



BILAN SOCIAL 2016

www.univ-lemans.fr

Avenue Olivier Messiaen - 72085 LE MANS cedex 9
Tél. 02 43 83 30 00

SOMMAIRE

Sources d'information et Période de référence

CHAPITRE 1- Emplois – Effectifs

Quelques définitions

BS 1.1 : Emplois et Postes

6

BS 1.2 : Effectifs UM

8

BS1.2.1 : Effectif global

9

BS1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe

BS1.2.12 : Effectif par catégorie FP et sexe

BS1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par catégorie FP

BS1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels

BS1.2.15 : Effectif en CLD, congé parental, Détachement, Disponibilité (non actifs)

BS1.2.2 : Effectif par fonction

15

BS1.2.21 : Enseignants, EC et Chercheurs

BS1.2.21a : Effectif EC, Enseignants et Chercheurs

BS1.2.21b : Répartition des EC par CNU

BS1.2.21c : Répartition des enseignants du 2nd degré par discipline

BS1.2.21d : Les doctorants contractuels (36 mois)

BS1.2.22 : Biatss

BS1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie

BS1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe

BS1.2.22c : Répartition BIATSS titulaires par Branche d'Activité Professionnelle

BS1.2.22d : Répartition BIATSS par fonction Silland

BS1.2.22e : Répartition BIATSS par action Lolf

BS1.2.3 : Pyramide des âges

41

BS1.2.31 : Pyramide des âges total

BS1.2.32 : Pyramide des âges des titulaires

BS1.2.33 : Pyramide des personnels contractuels

BS1.2.34 : Moyenne d'âge des titulaires

BS1.2.35 : Départs en retraites constatés et prévus des titulaires

BS 1.3 : Effectifs par structure

51

BS1.3.1 : Services centraux et communs

BS1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs

BS1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie

BS1.3.2 : les composantes

BS1.3.21 : Taux d'EC, enseignants, chercheurs et Biatss par composante

BS1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels Biatss par catégorie FP et par composante

BS1.3.23 : Effectifs par composante

BS1.3.3 : Les laboratoires

BS1.3.31 : Effectifs des laboratoires

BS1.3.32 : ETP des laboratoires

BS 1.4 : Travailleurs handicapés

63

BS 1.5 : Mouvements de personnels / Promotions et Concours

64

BS1.5.1 - Mouvements

BS1.5.11 : Mouvements externes des personnels BIATSS titulaires

BS1.5.12 : Mouvements externes des personnels enseignants titulaires

BS1.5.13 : Mouvements internes

BS1.5.2 : Promotions et concours

BS1.5.21 : Promotions et concours Enseignants

BS1.5.22 : Promotions et concours Biatss

BS 1.6 : Absences et congés

70

BS1.6.1 : Les congés (hors formation)

SOMMAIRE

BS1.6.2 : les congés formation	
BS1.6.3 : modalités de service (temps partiels...)	
BS 1.6.4a Répartition du temps de travail des titulaires	
BS 1.6.4b Répartition du temps de travail des contractuels	
<hr/>	
CHAPITRE 2- Les Rémunérations	
<hr/>	
BS 2.1 : Masse salariale globale	79
BS 2.2 : Rémunérations nettes	80
BS 2.2.1 Répartition des rémunérations mensuelles nettes des Enseignants	
BS 2.2.2 Répartition des rémunérations mensuelles nettes des BIATSS	
BS 2.2.3 Salaire médian	
BS 2.2.4 Rémunération étudiante	
BS 2.3 : Primes et indemnités	85
BS 2.3.1 Primes des Enseignants et Enseignants-Chercheurs	
BS 2.3.2 Primes des BIATSS Titulaires	
BS 2.4 : Remboursement domicile - travail	89
BS 2.5 : Heures complémentaires	90
<hr/>	
CHAPITRE 3- Médecine du Travail, Hygiène et sécurité	
<hr/>	
BS 3.1 : Accidents du travail et Maladies Professionnelles	92
BS 3.2 : Médecine du Travail	94
BS 3.3 : Hygiène et Sécurité	95
<hr/>	
CHAPITRE 4- Formation	
<hr/>	
BS 4.1 : Présentation	98
BS 4.2 : Données générales	99
BS 4.3 : Données sur la population formée	100
BS 4.4 : Détail des formations suivies par domaine	101
BS 4.5 : Budget	105
<hr/>	
CHAPITRE 5- Relations professionnelles	
<hr/>	
BS 5.1 : Les 4 conseils centraux	108
BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)	
BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)	
BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)	
BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)	
BS 5.2 : Autres conseils et commissions	112
BS 5.2.1 Le Comité Technique (CT)	
BS 5.2.2 La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE)	
<hr/>	
CHAPITRE 6- Actions culturelles et sociales	
<hr/>	
BS 6.1 : Action Sociale	115
BS 6.2 : CLUM	116
BS 6.3 : Service culturel et SCD	117
BS 6.4 : Actions sportives	119
<hr/>	
7- Glossaire	120
<hr/>	

1- SOURCES D'INFORMATION

BASE de gestion du personnel : HARPEGE

L'application **HARPEGE**, outil de gestion et d'administration des personnels, distribué par l'AMUE est mis en place depuis 2001 à l'université du Maine.

Harpège est aussi l'outil utilisé pour le déversement budgétaire et comptable de la paye, depuis le passage au RCE le 1^{er} janvier 2011.

Le fichier paye : WINPAIE

Winpaye : outil de paye développé par CEGAPE, utilisé depuis juin 2010 par l'université en interface avec les applications de paye de la Direction régionale des finances publiques de Nantes dans le cadre d'une convention de paye à façon.

L'outil « Services Prévisionnels des Enseignants » (SPE)

SPE : outil Web développé en interne, mis en place à la rentrée 2010/2011. Il permet, entre autres, d'extraire le nombre d'Heures Complémentaires des Enseignants statutaires ainsi que le volume d'heures des vacataires.

Les autres sources

Les autres informations, non informatisées, proviennent directement des services contributeurs, chacun pour son domaine d'activité.

2- PÉRIODES DE RÉFÉRENCE

Les données du bilan social sont observées au **31 Décembre 2016**. Certaines données, notamment financières, sont observées sur une année pleine afin d'être significatives. L'année pleine observée est l'année 2016.

1- EMPLOIS- EFFECTIFS

1- LES EMPLOIS

L'Université du Maine a accédé aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE) **au 1^{er} janvier 2011.**

Concernant la masse salariale, **le décret financier n°2008 du 27 juin 2008** relatif au budget et régime financier des EPSCP bénéficiant des RCE stipule (articles 4 et 9) :

« L'enveloppe consacrée à la masse salariale est assortie :

a – d'un plafond d'autorisation de l'ensemble des emplois rémunérés par l'établissement.

b – d'un plafond d'emplois fixé par l'Etat relatif aux emplois financés par l'Etat... ».

« Le montant des dépenses de personnel ne doit pas excéder la dotation annuelle de masse salariale de l'Etat majorée de ressources propres d'exploitation de l'établissement. »

Deux notions de plafond sont donc introduites :

- un plafond de masse salariale
- un plafond global d'autorisation des emplois exprimé en équivalent temps plein travaillé (ETPT) qui se subdivise en 2 parties :
 - plafond d'emplois Etat
 - plafond d'emplois sur ressources propres.

Quelques définitions

➤ Emploi (ou poste)

Support ouvert sur un programme titre de l'État et délégué à un établissement permettant la rémunération d'un agent (fonctionnaire ou agent non titulaire).

➤ Emploi (ou poste) gagé

Support budgétaire d'État pour lequel l'établissement attributaire de l'emploi gagé supporte la charge financière de l'emploi.

➤ Emploi sur ressources propres :

Emploi créé par l'établissement pour asseoir des agents contractuels financés sur ressources propres

➤ Catégories

Tous les personnels de la fonction publique sont classés en 3 catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B et C :

> la catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction ;

> la catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en oeuvre de procédures ;

> la catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution.

L'ensemble des personnels enseignants présents à l'université relèvent de la catégorie A.

➤ **Corps**

Ensemble groupant les fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés, selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.

➤ **Grade**

Subdivision du corps. La hiérarchie des grades au sein du corps est fixée par les statuts.

Les emplois enseignants / chercheurs

À l'Université du Maine, les emplois d'enseignants chercheurs et d'enseignants se partagent en trois grandes catégories, elles-mêmes subdivisées :

- **Enseignants-chercheurs (EC) :**
 - Professeurs des universités (PR) ;
 - Maîtres de conférences (MCF) ;
 - Assistant de l'enseignement supérieur (ASS)

- **Enseignant du second degré affecté dans l'enseignement supérieur :**
 - Professeurs agrégés (PRAG) ;
 - Professeurs certifiés (PRCE)
 - Professeur ENSAM (PREN).

- **Contractuels :**
 - Personnels associés temporaires (PAST- Ass.m.conf mi-temps – Ass.prof mi-temps) ;
 - Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) ;
 - Lecteurs (LECT) ;
 - Doctorants contractuels (et moniteurs et allocataires).
 - Post doctorants
 - EC CDD : CTER (Contrat Temporaire d'Enseignement et de Recherche)
 - Enseignants contractuels
 - Professeurs contractuels du second degré

Les emplois BIATSS

Les postes BIATSS sont répartis selon quatre types de population :

- les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES – ex ASU)
- les personnels de Recherche et Formation (ITRF – ex ITARF) ;
- les personnels des bibliothèques (Biblio)
- les personnels médico-sociaux.

BS 1.1 : Emplois et Postes au 31/12/2016

Pour mémoire, les emplois financés par l'Etat avant le passage aux RCE

		En 2010
Postes de fonctionnaires	Enseignants-chercheurs	365
	Enseignants	120
	BIATSS	292
Postes de contractuels	Contrats doctoraux	33
	ATER	19,5
	Lecteurs	6
	Post-doctorants	1,5
TOTAL		837

Le plafond d'emploi Etat depuis le passage aux RCE

		au 1er janvier 2012	au 1er janvier 2013	au 1er janvier 2014	au 1er janvier 2015	au 1er janvier 2016
<i>Catégories fongibles à l'initiative de l'établissement en campagne d'emplois</i>	Postes de fonctionnaires	777	777	777	777	777
	Contrats doctoraux	33	37	40	41	38
	Autres (*)	57	57	57	57	57
	Créations de postes 2013		20	20	20	20
	Créations de postes 2014			16	16	16
	Créations de postes 2015				9	9
	Créations de postes 2016					9
Plafond d'emplois Etat délégué par le Ministère		867	891	910	920	926
Plafond d'emplois total voté au budget primitif par le Conseil d'administration		1016	1016	1010	1033	1042

(*) lors du passage aux RCE, les emplois gagés et 22 emplois de compensation BIATSS ont été intégrés dans le plafond Etat.

Les créations de postes ont été financées par l'Etat à hauteur de 57 200 € en 2013, de 59 000 € en 2014 et 2015, de 59 730 € en 2016 par poste.

La consommation des emplois depuis le passage aux RCE

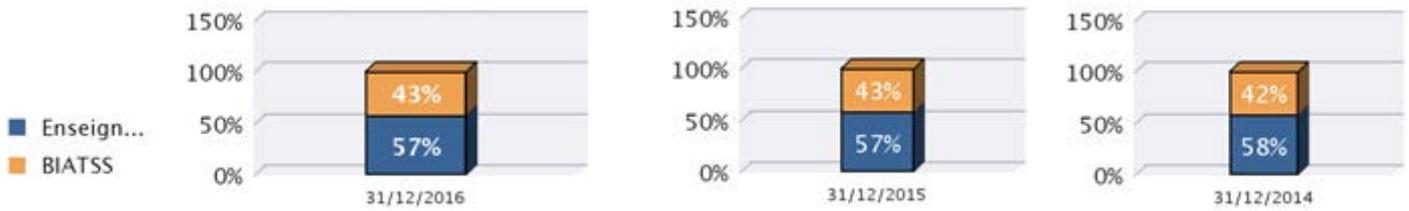
exprimée en Equivalent temps plein travaillé (ETPT) sur l'ensemble de l'année. La méthode conventionnelle de décompte est fixée par le Ministère à partir des données de paye.

			2012	2013	2014	2015	2016
Sous plafond d'emploi Etat	Titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	443	443	453	454	453
		Personnels BIATSS	274	269	267	268	271
	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	85	91	92	90	96
		<i>dont ATER et doctorants contractuels</i>	64	64	71	70	75
		Personnels BIATSS	39	36	61	55	63
		<i>dont CDI</i>	2	4	9	10	13
Total titulaires et non titulaires		841	839	873	866	883	
Sous plafond Ressources propres	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	54	53	55	47	59
		Personnels BIATSS	103	107	88	106	113
		<i>dont CDI</i>	6	13	10	14	20
		<i>dont contrats aidés</i>	9	12	11	9	9
	Total		157	160	143	153	172
Total	Titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	443	443	453	454	453
		Personnels BIATSS	274	269	267	268	271
	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	139	144	147	137	155
		Personnels BIATSS	142	143	149	161	176
		<i>dont CDI</i>	8	17	19	23	32
		Total		998	999	1016	1020

BS 1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe au 31/12/2016

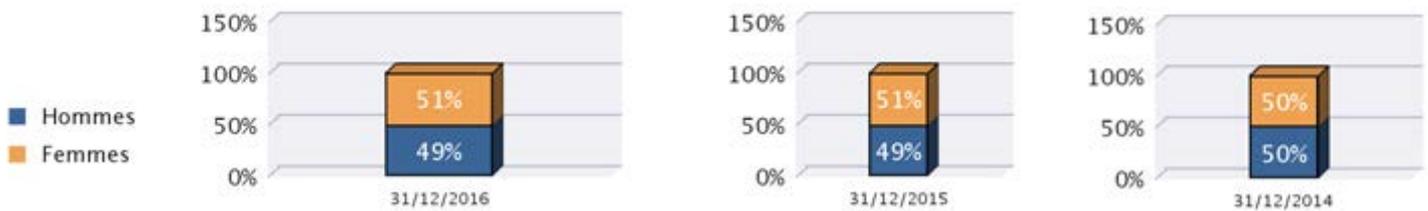
Répartition BIATSS / Enseignants sur 3 ans

57% des effectifs de l'université sont des EC, E et C
43% des effectifs de l'université sont des BIATSS



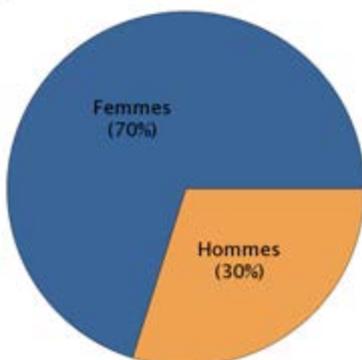
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Effectifs au 31/12/2015		Effectifs au 31/12/2014	
							Effectifs	%	Effectifs	%
BIATSS	349	71%	144	29%	493	43%	475	43%	465	42%
Enseignants	246	37%	417	63%	663	57%	642	57%	630	58%
Total général	595	51%	561	49%	1 156		1 117		1 095	

Répartition Hommes / Femmes sur 3 ans

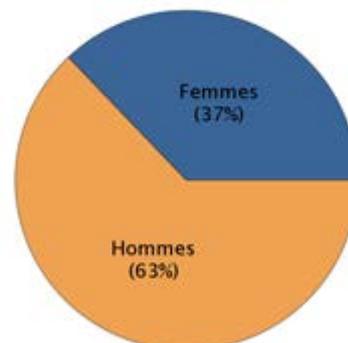


49% des effectifs de l'université sont des hommes

Répartition Hommes / Femmes BIATSS

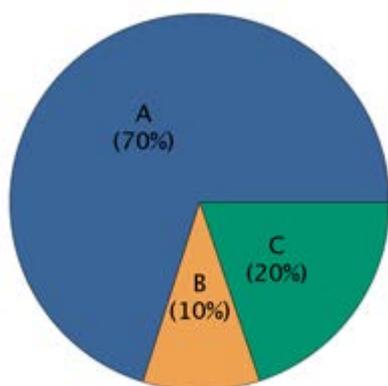


Répartition Hommes / Femmes Enseignants



BS 1.2.12 : Effectifs par catégorie FP et sexe au 31/12/2016

							Effectifs au 31/12/2015	
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Effectifs	%
A	325	40%	486	60%	811	70,2%	779	69,7%
B	79	69%	36	31%	115	9,9%	107	9,6%
C	191	83%	39	17%	230	19,9%	231	20,7%
Total général	595	51%	561	49%	1 156	100%	1 117	100%



Taux

BS 1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par categorie FP au 31/12/2016

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP	
Enseignants		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	28	79	107		104,30	
		MAITRE DE CONFERENCES	101	153	254		239,70	
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00	
		PROFESSEUR AGREGE	20	44	64		63,40	
		PROFESSEUR CERTIFIE	13	28	41		40,00	
		PROFESSEUR D'EPS	3	5	8		6,80	
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		2	2		2,00	
		PAST	4	9	13		6,50	
		ATER	18	23	41		41,00	
		Lecteur	7		7		7,00	
		Doctorant	28	46	74		74,00	
		Prof cont.2dg non fc	2		2		2,00	
		Post-Doctorant	4	15	19		18,50	
		Enseignant CDD	5	1	6		5,50	
		Enseignant CDI	4		4		4,00	
		EC CDD	9	11	20		20,00	
	Sous total		246	417	663	100%	635,70	
Total Enseignants			246	417	663	57%	635,70	
BIATSS	Cat. A	SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE	1		1		1,00	
		AGT CPT D'EPCSCP	1		1		1,00	
		ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		1	1		1,00	
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		6	6		6,00	
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	20	17	37		33,40	
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	6	11	17		15,40	
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	2	3		3,00	
		BIBLIOTHECAIRE	3		3		2,80	
		CDD	27	22	49		43,70	
		CDI	14	5	19		18,60	
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2		2		1,00	
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00	
		Sous total Cat. A		79	69	148	30%	135,90
	Cat. B	CDD	25	3	28		27,10	
		CDI	4	2	6		5,80	
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	24	4	28		27,00	
		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	17	27	44		40,60	
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		7		6,10	
		ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2		2,00	
		Sous total Cat. B		79	36	115	23%	108,60
Cat. C	CDD	66	12	78		68,40		
	CDI	13	1	14		13,40		
	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	46	5	51		47,20		
	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00		
	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	48	16	64		59,60		
	CAE	5	2	7		5,40		
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	13	2	15		14,00		
	Sous total Cat. C		191	39	230	47%	209,00	
Total BIATSS			349	144	493	43%	453,50	
Total			595	561	1156		1089,20	

BS 1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels au 31/12/2016

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP
Enseignants	Titulaires	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00
		MAITRE DE CONFERENCES	101	153	254		239,70
		PROFESSEUR AGREGÉ	20	44	64		63,40
		PROFESSEUR CERTIFIE	13	28	41		40,00
		PROFESSEUR D'EPS	3	5	8		6,80
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		2	2		2,00
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	28	79	107		104,30
	Sous total Titulaires		165	312	477	72%	457,20
	Contractuels	ATER	18	23	41		41,00
		Doctorant	28	46	74		74,00
		EC CDD	9	11	20		20,00
		Enseignant CDD	5	1	6		5,50
		Enseignant CDI	4		4		4,00
		Lecteur	7		7		7,00
		PAST	4	9	13		6,50
Post-Doctorant		4	15	19		18,50	
Prof cont.2dg non fc	2		2		2,00		
Sous total Contractuels		81	105	186	28%	178,50	
Total Enseignants			246	417	663	57%	635,70
BIATSS	Titulaires	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	46	5	51		47,20
		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00
		ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	48	16	64		59,60
		ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		1	1		1,00
		AGT CPT D'EPCSCP	1		1		1,00
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	6	11	17		15,40
		ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2		2,00
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		7		6,10
		BIBLIOTHECAIRE	3		3		2,80
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	2	3		3,00
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2		2		1,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		6	6		6,00
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	20	17	37		33,40
		MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	13	2	15		14,00
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	24	4	28		27,00
		SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE	1		1		1,00
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	17	27	44		40,60	
	Sous total Titulaires		195	97	292	59%	271,10
	Contractuels	CAE	5	2	7		5,40
CDD		118	37	155		139,20	
CDI		31	8	39		37,80	
Sous total Contractuels		154	47	201	41%	182,40	
Total BIATSS			349	144	493	43%	453,50
Total			595	561	1 156		1089,20

Récapitulatif de l'effectif global et répartition titulaires / contractuels

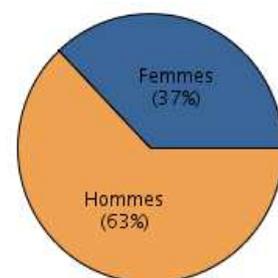
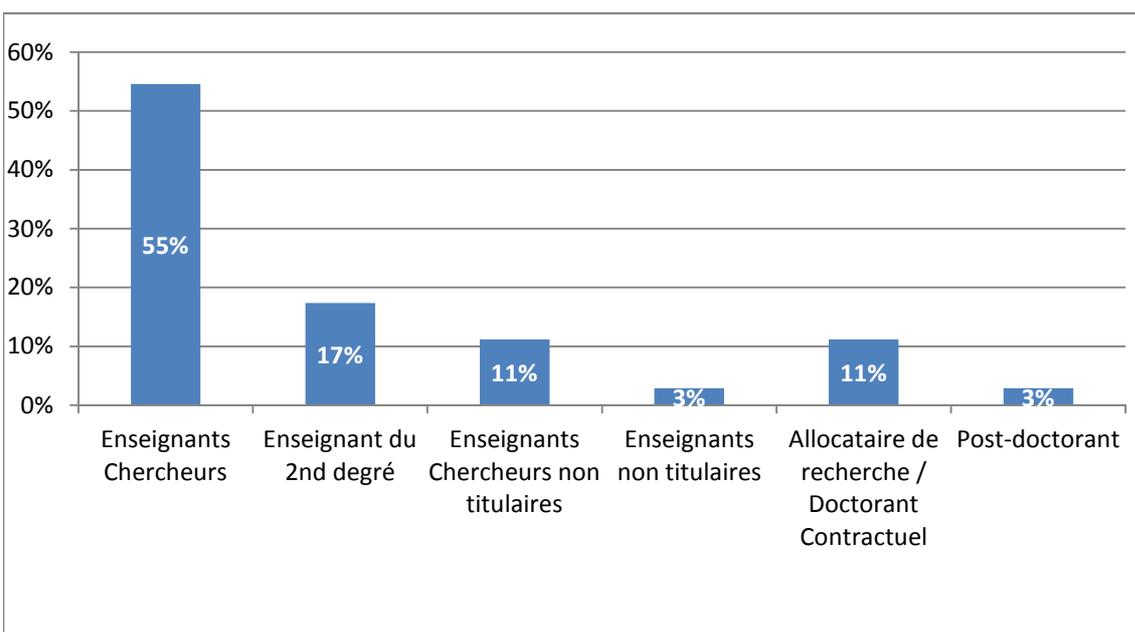
	Titulaires			Contractuels			Total				
	Femmes	Hommes	%	Femmes	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%	Total
Enseignants	165	312	71,9%	81	105	28,1%	246	37,1%	417	62,9%	663
BIATSS	195	97	59,2%	154	47	40,8%	349	70,8%	144	29,2%	493
TOTAL :	360	409	66,5%	235	152	33,5%	595	51,5%	561	48,5%	1 156

**BS 1.2.15 Effectifs en Congés Longue Durée (CLD), Congé Parental,
Détachement, Disponibilité au 31/12/2016**

		CLD	CLD	Détachement	Détachement	Disponibilité	Disponibilité	Total
		F	M	F	M	F	M	
U.F.R SCIENCES	PROF.UNIV						1	1
	MAIT.CONF					1	2	3
	ADJENES					1		1
	IGERF			1				1
	TECH RF					1		1
	PROF. EPS			1				1
U.F.R SCIENCES :				2		3	3	8
U.F.R LETTRES	MAIT.CONF				1	3		4
	ATRF					1		1
U.F.R LETTRES :					1	4		5
U.F.R DROIT	PROF.UNIV						1	1
	MAIT.CONF					2		2
	ATRF					1		1
U.F.R DROIT :						3	1	4
I.U.T LE MANS	MAIT.CONF		1				1	2
	ATRF	1						1
	CERTIFIE			1				1
I.U.T LE MANS :		1	1	1			1	4
I.U.T LAVAL	MAIT.CONF						1	1
I.U.T LAVAL :							1	1
SERVICES COMMUNS	IGERF					1		1
	INF ENES					1		1
SERVICES COMMUNS :						2		2
SERVICES CENTRAUX	IGERF				1			1
	ASIRF			1				1
	TECH RF			1				1
SERVICES CENTRAUX :				2	1			3
Total :		1	1	5	2	12	6	27

BS 1.2.21a : Effectifs EC et Enseignants au 31/12/2016

			F	%	M	%	Effectifs	% au 31/12/2016	% au 31/12/2015
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	28	26%	79	74%	107		
		MAITRE DE CONFERENCES	101	40%	153	60%	254		
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			1	100%	1		
	Enseignants Chercheurs		129	36%	233	64%	362		
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			2	100%	2		
		PROFESSEUR D'EPS	3	38%	5	63%	8		
		PROFESSEUR CERTIFIE	13	32%	28	68%	41		
		PROFESSEUR AGREGE	20	31%	44	69%	64		
	Enseignant du 2nd degré		36	31%	79	69%	115		
	Sous total Titulaires		165	35%	312	65%	477	72%	74%
Non titulaires	Enseignants Chercheurs non titulaires	PAST	4	31%	9	69%	13		
		Enseignant chercheur en CDD	9	45%	11	55%	20		
		ATER	18	44%	23	56%	41		
	Enseignants Chercheurs non titulaires		31	42%	43	58%	74		
	Enseignants non titulaires	Prof. contractuel 2nd degré non fonct.	2	100%			2		
		Lecteur	7	100%			7		
		Enseignant en CDI	4	100%			4		
		Enseignant en CDD	5	83%	1	17%	6		
	Enseignants non titulaires		18	95%	1	5%	19		
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		28	38%	46	62%	74		
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		28	38%	46	62%	74		
	Post-doctorant		4	21%	15	79%	19		
	Post-doctorant		4	21%	15	79%	19		
Sous total Non titulaires		81	44%	105	56%	186	28%	26%	
Total		246	37%	417	63%	663			



37% des enseignants chercheurs et enseignants de l'université du Maine sont des femmes.
 Dans le corps des professeurs des universités : seulement 26% sont des femmes.

BS 1.2.21b : Répartition des enseignants-chercheurs au 31/12/2016

										Effectifs au 31/12/2015			
DOMAINES		PROF.U NIV.	MAIT.C ONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	Dont MCF HDR	Total	% PR	% MCF HDR	% Encadrement doctoral	PROF.U NIV	MAIT.C ONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	Total
Droit, économie et gestion	(01) Drt. priv. sc. crim.	4	15		3	19	21,%	20,%	37,%	5	13		18
	(02) Drt. publ.	4	7			11	36,%		36,%	3	6		9
	(03) Hist. drt. & inst.		2			2					2		2
	(05) Sc. économiques	8	14		5	22	36,%	36,%	59,%	8	13		21
	(06) Sc. de gestion	3	15		2	18	17,%	13,%	28,%	3	19		22
	Total Droit, économie et gestion	19	53		10	72	26%	19,%	25,%	19	53		72
Lettres et sciences humaines	(07) Sc. du langage	2	9		1	11	18,%	11,%	27,%	2	8		10
	(08) Lang. & litt. anc.		2		1	2		50,%	50,%		2		2
	(09) Lang. & litt. franc.	2	4			6	33,%		33,%	2	4		6
	(10) Litt. comparées	1				1	100,%		100,%	1			1
	(11) Lang. & litt. ang.	4	14			18	22,%		22,%	5	14		19
	(12) Lang. & litt. germ.	1	3			4	25,%		25,%	1	3		4
	(14) Lang. & litt. roman.	1	6			7	14,%		14,%	1	5		6
	(17) Philosophie		1			1					1		1
	(19) Socio., démographie		2		1	2		50,%	50,%		3		3
	(21) His. & civ. : ancien	3	5		1	8	38,%	20,%	50,%	3	5		8
	(22) His. & civ. : cont.	4	8		1	12	33,%	13,%	42,%	4	8		12
	(23) Géo. phys. & autres	3	7		1	10	30,%	14,%	40,%	3	8		11
	(24) Amén. espace, urbain	2	2			4	50,%		50,%	2	2		4
	(71) Sc. info. communic.	1	3			4	25,%		25,%	1	2		3
Total Lettres et sciences humaines	24	66		6	90	27%	9,%	30,%	25	65		90	
Sciences	(25) Mathématiques	1	3			4	25,%		25,%	1	3		4
	(26) Maths. appliqués	5	8			13	38,%		38,%	5	7		12
	(27) Informatique	8	26	1	1	35	23,%	4,%	26,%	7	26	1	34
	(28) Mil. denses & matér.	10	14		5	24	42,%	36,%	63,%	9	15		24
	(31) Chim. théo., phys.		1			1					1		1
	(32) Chim. org. min. ind.	6	8		2	14	43,%	25,%	57,%	6	8		14
	(33) Chim. des matériaux	8	19		7	27	30,%	37,%	56,%	8	17		25
	(35) Struc. évol. Terre		1			1					1		1
	(36) Terre solide	1	3			4	25,%		25,%	1	4		5
	(60) Mécan., génie mécan.	15	19		5	34	44,%	26,%	59,%	15	18		33
	(61) Génie informatique	1	6		1	7	14,%	17,%	29,%	1	6		7
	(63) Electronique	3	4		1	7	43,%	25,%	57,%	3	4		7
	(64) Biochimie, biologie	1	6			7	14,%		14,%	1	6		7
	(65) Biologie cellulaire		2		1	2		50,%	50,%		2		2
	(66) Physiologie	1	1			2	50,%		50,%	1	2		3
	(67) Biolog. pop. & écol.		3		2	3		67,%	67,%		4		4
(68) Biolog. organismes	3	3		1	6	50,%	33,%	67,%	2	2		4	
Total Sciences	63	127	1	26	191	33%	20,%	41,%	60	126	1	187	
Transversal	(74) Sc. & tec. act. phy.	1	8		2	9	11,%	25,%	33,%	1	8		9
	Total Transversal	1	8		2	9	11%	25,%	33,%	1	8		9
Total général		107	254	1	44	362	30%	17,%	35,%	105	252	1	358

BS 1.2.21c : Répartition des enseignants du 2nd degré par discipline au 31/12/2016

	AGREGE	CERTIFIE	P.L.P.	PROF. EPS	Total	Effectifs au 31/12/2015
ALLEMAND	1				1	1
ANGLAIS	8	14			22	22
ARTS PHOTO		1			1	1
ARTS PLASTIQUES		1			1	1
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	1				1	1
ECO.INFO.D						1
ECONOMIE GEST.	10	6			16	14
EDUCAT.PHYS.SPORT	6			8	14	14
ESPAGNOL	2	1			3	3
GENIE ELECTRIQUE	1	1			2	2
GENIE MECA.-MECAN.			1		1	1
HISTOIRE-GEO.	1				1	1
INFORM. ET GEST.		2			2	2
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1	2			3	1
LETTRES						2
LETTRES MODERNES	3	4			7	5
MATHEMATIQUES	7	1			8	8
PHYSICO-CH	1				1	1
PHYSIQUE - CHIMIE	7	2	1		10	10
SC. ECO. ET SOCIALES						1
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2				2	2
SCIEN. VIE TERRE	2				2	2
SECRETARIA						1
SII.ING.EL	1				1	1
SII.ING.ME	10	2			12	12
SII.SIN		3			3	3
TECHNOLOGIE		1			1	1
Total :	64	41	2	8	115	114

BS 1.2.21d : Les doctorants contractuels (36 mois) au 31/12/2016

Composante	1ère année		2ème année		3ème année		Total		Rappel 2015	
	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire								
U.F.R Droit et Sciences économiques			1	1	1	1	2	2	4	4
U.F.R Lettres, Langues et Sciences humaines	5	2	4	3	5	3	14	8	13	12
U.F.R Sciences et Techniques	12	10	17	11	12	9	41	30	47	33
E.N.S.I.M	5	3	2	2			7	5	2	1
I.U.T Laval	2	2	2	2	3	3	7	7	4	4
I.U.T Le Mans	5	3	1				6	3	1	0
Effectifs	29	20	27	19	21	16	77	55	71	54

Ci-dessous la répartition des modes de financement des 77 **contrats doctoraux** :

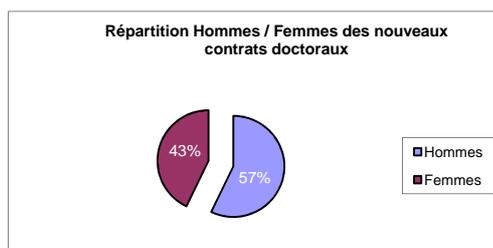
- 29 financements Ministère (dont 2 ENS et 1 IDA)
- 9 financements Région des Pays de la Loire (100% Région SHS, projets de recherche Région)
- 3 cofinancements Région des Pays de la Loire (50% Région SHS) / Ministère
- 3 financements Collectivités locales sarthoise
- 3 financements Collectivités locales mayennaise
- 1 cofinancement Région / CEA (non géré par l'Université du Maine)
- 1 cofinancement Région / projet européen
- 1 cofinancement Région / projet de recherche (ANR ERA-NET)
- 7 financements RFI Le Mans Acoustique / Hub Acoustique
- 1 financement RFI Le Mans Acoustique / IFSTAR
- 1 financement RFI
- 4 cofinancements Ministère / RFI
- 7 financements projets ANR
- 1 financement projet européen
- 3 financements CNRS (non gérés par l'Université du Maine)
- 1 financement DGA (géré par l'Université du Maine)
- 1 cofinancement Ministère / Fonds propres Université
- 1 cofinancement Ministère / Fonds propres Laboratoire

55 Missions complémentaires :

- 1ère année : 20 missions dont 19 ENS, 1 DIFF
- 2ème année : 19 missions dont 18 ENS, 1 DIFF
- 3ème année : 16 missions dont 14,5 ENS, 1,5 DIFF

Répartition hommes-femmes

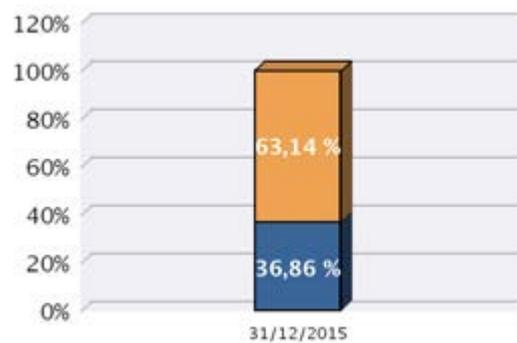
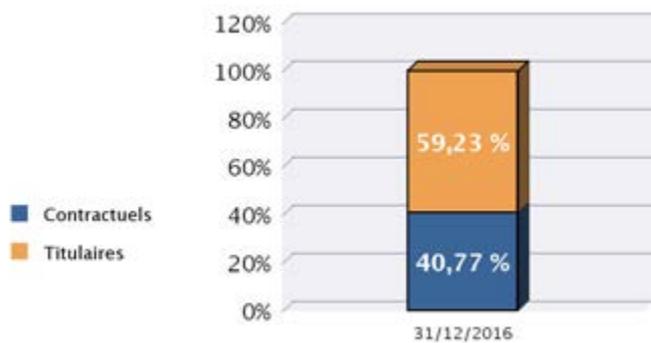
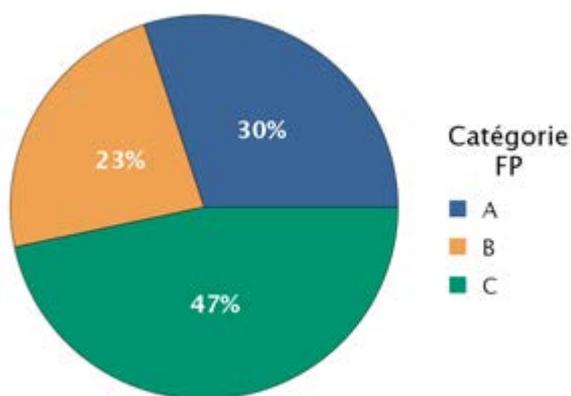
	Hommes	Femmes	TOTAL
1ère année	16	13	29
2ème année	17	10	27
3ème année	11	10	21
TOTAL	44	33	77



Parmi les nouveaux contrats doctoraux : 43% sont des femmes au 31/12/2016

BS 1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie au 31/12/2016

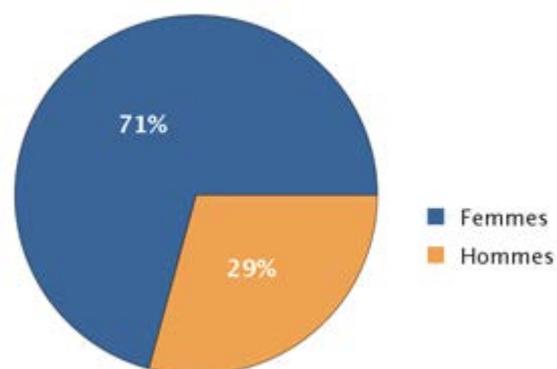
	Contractuels		Titulaires		Effectifs		Effectifs au 31/12/2015	
		%		%		%	Effectifs	%
A	68	46%	80	54%	148	30%	134	28%
B	34	30%	81	70%	115	23%	107	23%
C	99	43%	131	57%	230	47%	231	49%
Total	201	41%	292	59%	493	100%	472	100%



BS 1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe au 31/12/2016

							Répartition au 31/12/2015				
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Femmes	%	Hommes	%	Total %
A	79	53%	69	47%	148	30%	72	53%	65	47%	29%
B	79	69%	36	31%	115	23%	73	68%	34	32%	23%
C	191	83%	39	17%	230	47%	192	83%	39	17%	49%
Total	349	71%	144	29%	493	100%	337	71%	138	29%	100%

Les femmes représentent 71% de l'effectif BIATSS total de l'Université du Maine



30% des effectifs BIATSS sont de niveau A

53% sont des femmes et 47% sont des hommes

23% des effectifs BIATSS sont de niveau B

69% sont des femmes et 31% sont des hommes

47% des effectifs BIATSS sont de niveau C

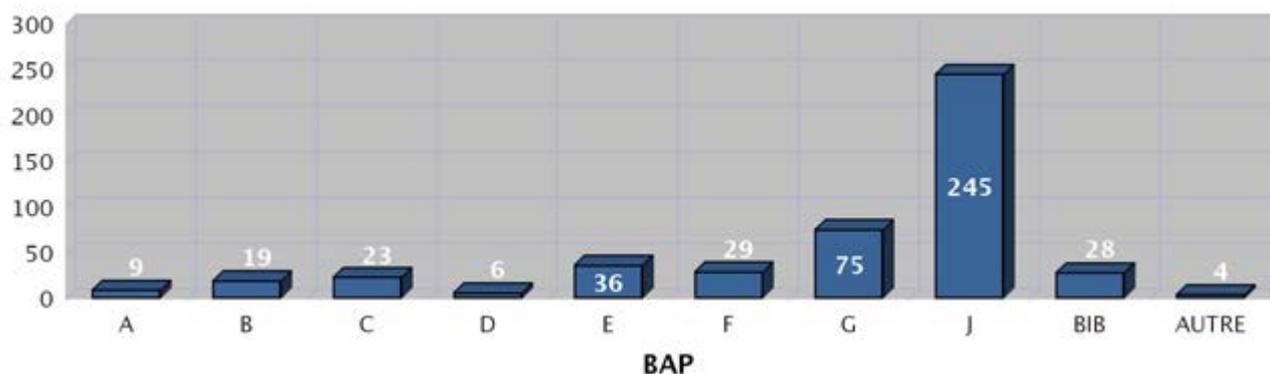
83% sont des femmes et 17% sont des hommes

BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS par Branche d'Activité Professionnelle au 31/12/2016

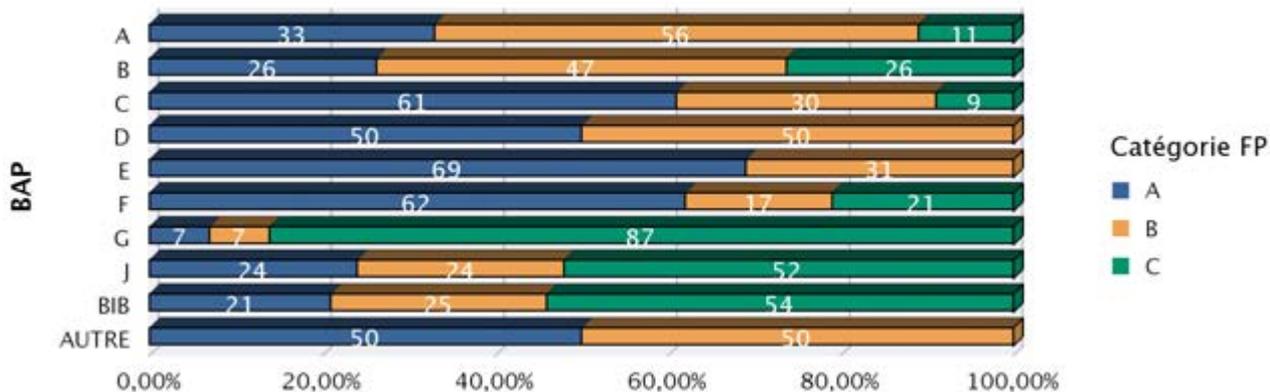
Les agents sans BAP ont été exclus de cet état.

		A	%	B	%	C	%	Total	% au 31/12/2016
A	SCIENCES DU VIVANT	3	33%	5	56%	1	11%	9	2%
B	SCIENCES CHIMIQUES ET SCIENCES DES MATERIAUX	5	26%	9	47%	5	26%	19	4%
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR INSTRUMENTATION	14	61%	7	30%	2	9%	23	5%
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	3	50%	3	50%			6	1%
E	INFORMATIQUE STAT. ET CALC. SCIENTIFIQUE	25	69%	11	31%			36	8%
F	INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TIC	18	62%	5	17%	6	21%	29	6%
G	PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION	5	7%	5	7%	65	87%	75	16%
J	GESTION ET PILOTAGE	58	24%	60	24%	127	52%	245	52%
BIB	BIBLIOTHEQUE	6	21%	7	25%	15	54%	28	6%
AUTRE	SANTE ET SOCIAL	2	50%	2	50%			4	1%
		139	29%	114	24%	221	47%	474	100%

Nombre d'agents par BAP



Pourcentage des catégories FP par BAP

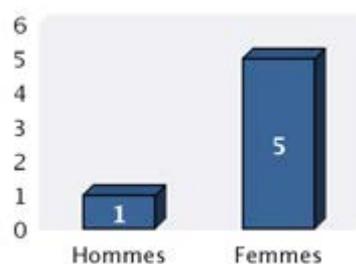
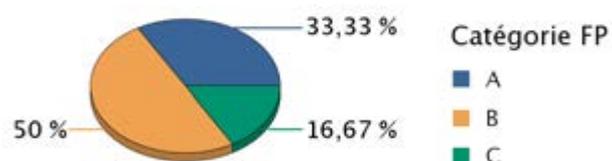


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

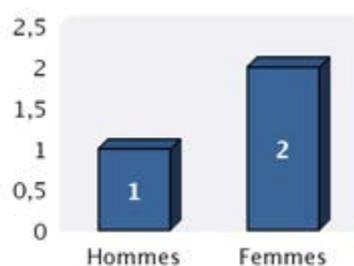
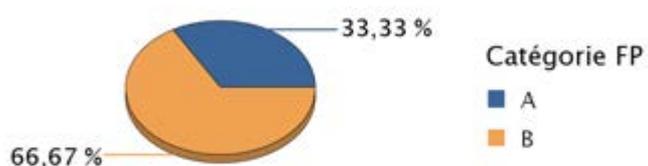
Les agents sans BAP ont été exclus de cet état.

A - SCIENCES DU VIVANT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	1		1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	1		1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	2	1	3
C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	1		1
Total général		5	1	6



BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A	CDD		1	1
B	CDD	2		2
Total général		2	1	3

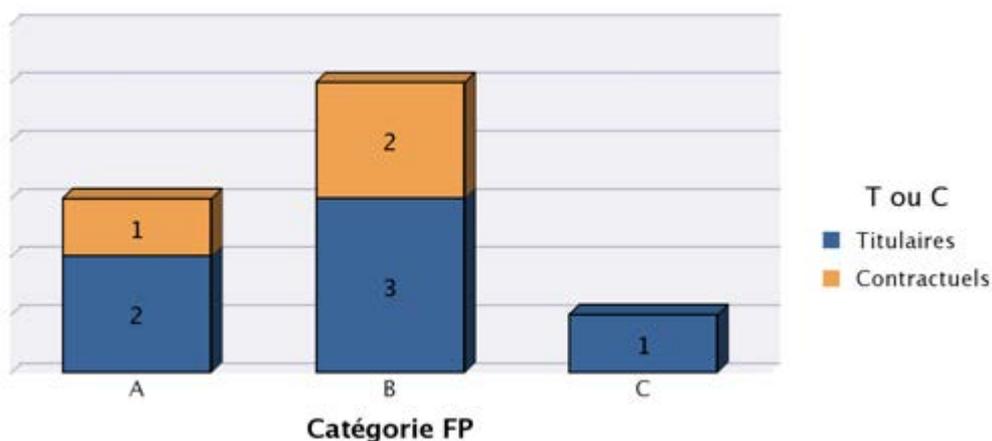


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

A - SCIENCES DU VIVANT

Emplois type

Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2016
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	ING EN TECHNIQUES BIOLOGIQUES	1				1
A	ING EN TECH DE PROD ET EXPER VEGET				1	1
A	ASSISTANT EN TECHNIQUES BIOLOGIQUES	1				1
B	TECH EN SVT ET BIOTECHNOLOGIES	2	1	2		5
C	PREPARATEUR EN SVT ET BIOTECHNOLOGIES	1				1
Total général		5	1	2	1	9

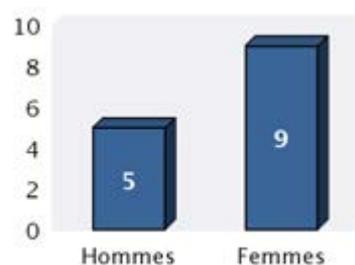
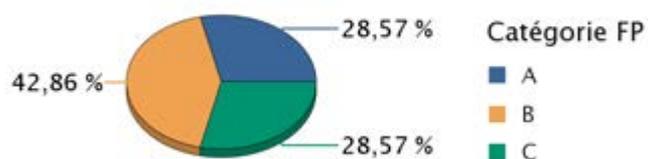


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

B - SCIENCES CHIMIQUES ET SCES DES MATERIAUX

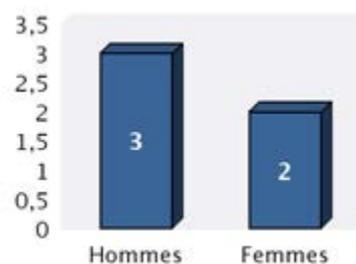
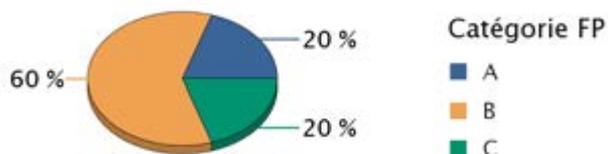
BAP Titulaires

	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	2	1	3
B TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	4	2	6
C ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	3	1	4
Total général	9	5	14



BAP Contractuels

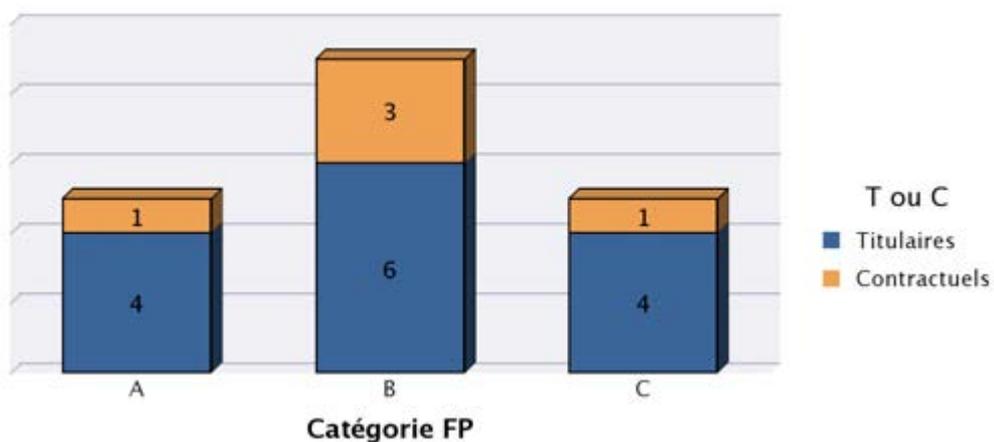
	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A CDD		1	1
B CDD	1	2	3
C CDI	1		1
Total général	2	3	5



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

B - SCIENCES CHIMIQUES ET SCES DES MATERIAUX

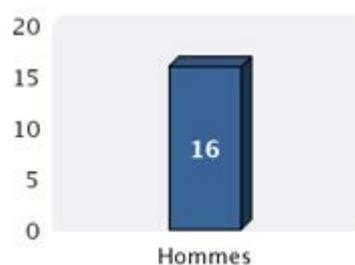
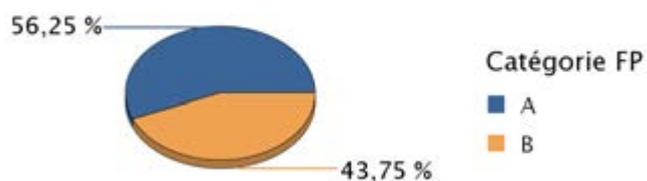
Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2016
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A ING SCIENCES MATERIAUX/CARACTERISATION		1			1
A ING EN TECHNIQUES D'ANALYSE CHIMIQUE	2	1			3
A ASS EN TECHNIQUES D'ANALYSE CHIMIQUE				1	1
B TECH EN SC DES MATERIAUX/CARACTERISAT	1		1		2
B TECH EN SCIENCES PHYSIQUES ET EN CHIMIE	2	2		2	6
B PREPARATEUR TRAIT DES MATERIAUX	1				1
C PREPARATEUR EN SCIENCES PHYSIQUES CHIMIE	2	1	1		4
C PREPARATEUR TRAIT DES MATERIAUX	1				1
Total général	9	5	2	3	19



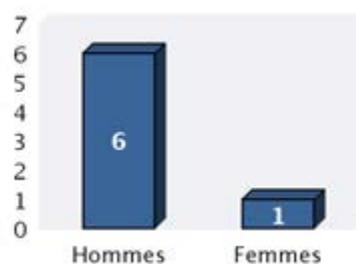
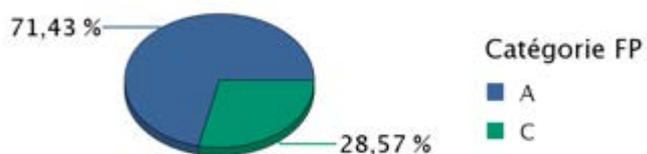
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

C - SCIENCES DE L'INGENIEUR INSTRUMENTATION

BAP Titulaires		Hommes	Total au 31/12/2016
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)	2	2
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	4	4
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	3	3
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	7	7
Total général		16	16



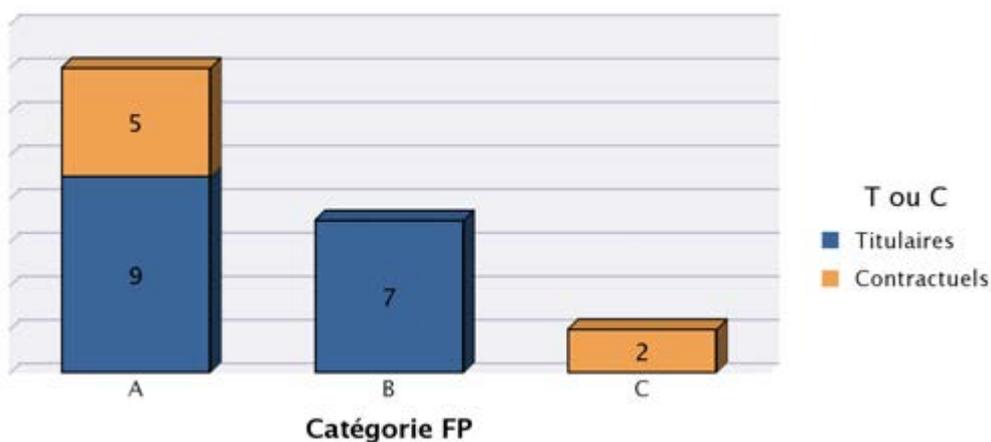
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A	CDD		4	4
A	CDI	1		1
C	CDD		1	1
C	Vacance temporaire d'emploi		1	1
Total général		1	6	7



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

C - SCIENCES DE L'INGENIEUR INSTRUMENTATION

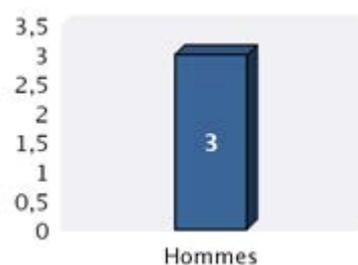
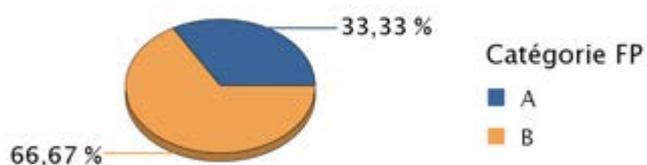
Emplois type		Titulaires	Contractuels		Total au 31/12/2016
		Hommes	Femmes	Hommes	
A	INGENIEUR EN CONCEPTION ET DEV EN EXP	2	1	2	5
A	INGENIEUR EN TECHNIQUES EXPERIMENTALES	3		2	5
A	INGENIEUR ELECTROTECHNICIEN	1			1
A	ASS EN INSTRUMENT. SCIENT ET TECH EXPER.	1			1
A	ASSISTANT ELECTRONICIEN	1			1
A	ASSISTANT EN FABRICATION MECANIQUE	1			1
B	TECHNICIEN ELECTRONICIEN	2			2
B	TECHNICIEN EN ETUDES MECANIQUES	1			1
B	TECHNICIEN EN FABRICATION MECANIQUE	4			4
C	ADJOINT EN FABRICATION MECANIQUE			2	2
Total général		16	1	6	23



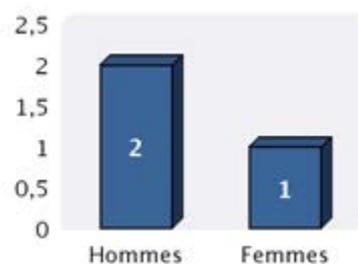
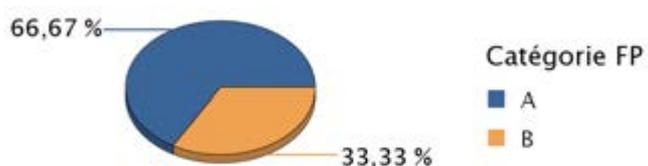
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

BAP Titulaires		Hommes	Total au 31/12/2016
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	1	1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	2	2
Total général		3	3



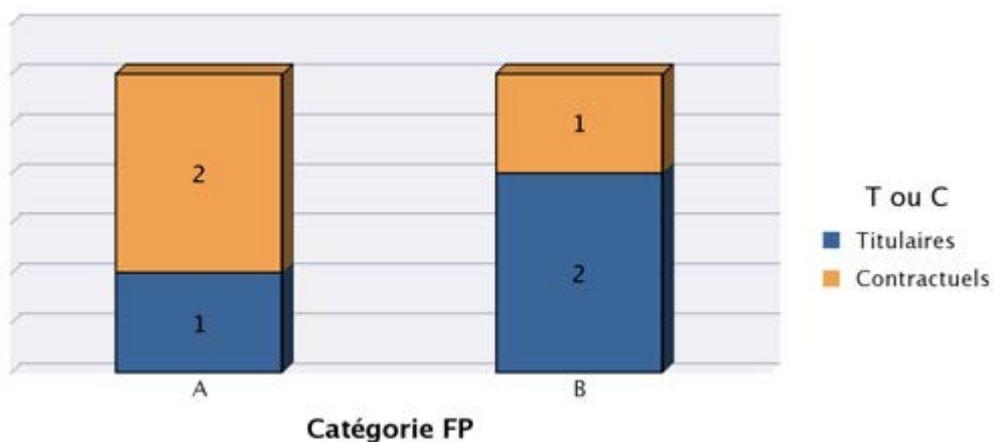
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A	CDD	1	1	2
B	CDD		1	1
Total général		1	2	3



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Emplois type		Titulaires	Contractuels		Total au 31/12/2016
		Hommes	Femmes	Hommes	
A	IE EN TRAIT & ANALYSE BASE DE DONNEES		1		1
A	IE EN TRAITEMENT DE L'INFO SPATIALE	1			1
A	IE EN PRODUCTION ET ANALYSE DE DONNEES			1	1
B	TECH EN PRODUCTION ET ANALYSE DE DONNEES	2		1	3
Total général		3	1	2	6

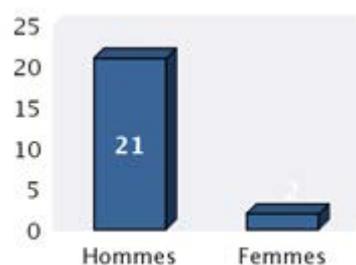
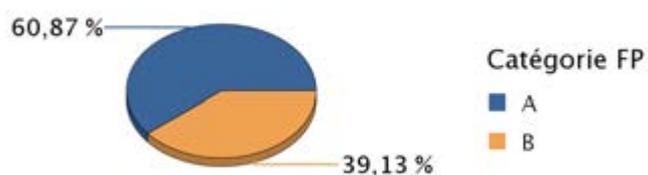


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

E - INFORMATIQUE STAT. ET CALC. SCIENTIFIQUE

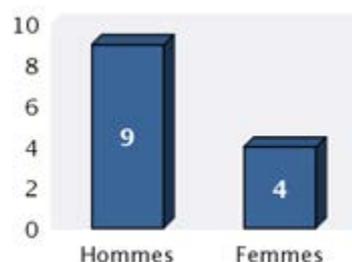
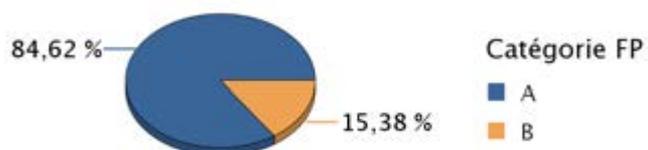
BAP Titulaires

	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	2	7	9
A ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		4	4
B TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		9	9
Total général	2	21	23



BAP Contractuels

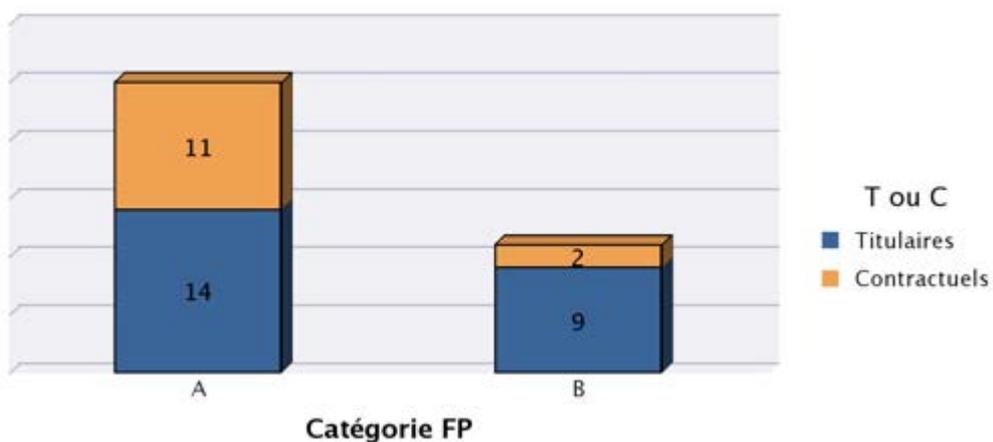
	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A CDD	2	4	6
A CDI		2	2
A Vacance temporaire d'emploi	1	2	3
B CDD	1		1
B CDI		1	1
Total général	4	9	13



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

E - INFORMATIQUE STAT. ET CALC. SCIENTIFIQUE

Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2016
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	CHEF PROJET/EXPERT RES ET TELECOMM		1			1
A	ADMINISTRATEUR DE SYSTEMES D'INFORMATION	2	1			3
A	ING. EN DEV & DEPL D'APPLICATIONS		2	2	3	7
A	ADMINISTRATEUR SYST INF, RES ET TELECOMM		4			4
A	INGENIEUR EN CALCUL SCIENTIFIQUE			1	1	2
A	GESTIONNAIRE DE BASE DE DONNEES		1			1
A	DEVELOPPEUR, INTEGRATEUR D'APPLICATIONS				2	2
A	GESTIONNAIRE DE PARC INFO. ET TELECOM.		3		2	5
B	TECH.EXPLOIT MAINTENANCE & TRAIT DONNEES		9	1	1	11
Total général		2	21	4	9	36

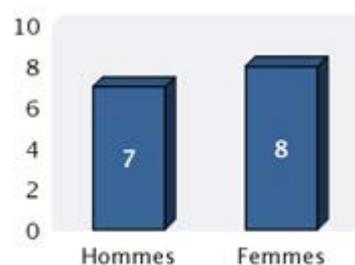
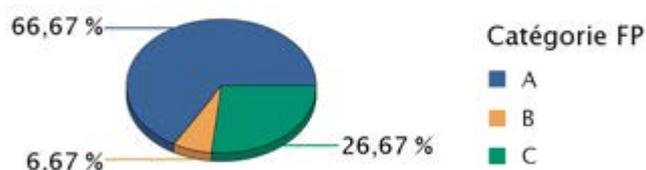


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

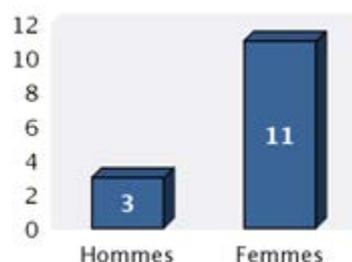
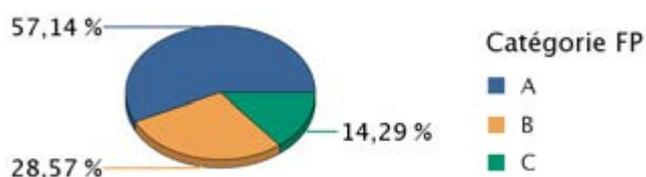
BAP Titulaires

	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	6		6
A ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		3	3
B TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		1	1
C ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	2	2	4
Total général	8	7	15



BAP Contractuels

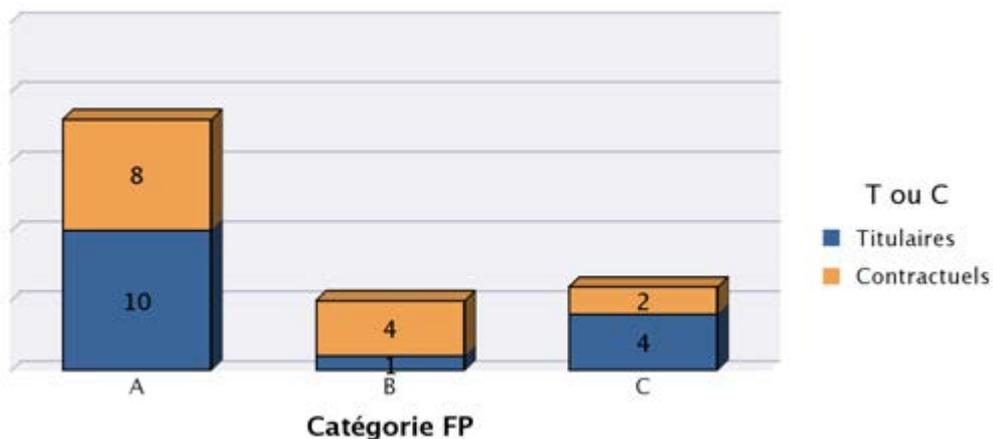
	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A CDD	5	2	7
A CDI		1	1
B CDD	4		4
C CDD	2		2
Total général	11	3	14



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2016
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A RESPONSABLE TICE		1			1
A CHARGE DE SYSTEME D'INFO DOCUMENTAIRE				1	1
A CHARGE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES	2				2
A CHARGE DE COMMUNICATION ET DES MEDIA			1		1
A CHARGE DE L'ACTION CULTURELLE	1				1
A INGENIEUR EN TECHNOLOGIE DE LA FORMATION	3		1		4
A ASSISTANT DE COMMUNICATION			1		1
A DESSINATEUR MAQUETTISTE INFOGRAPHISTE			1	1	2
A ASS DES METIERS DE L'IMAGE ET DU SON		1			1
A INTEGRATEUR MULTIMEDIA WEB		2	1	1	4
B TECH D'INFO DOC ET DE COLL PATRIMONIALES			2		2
B TECH EN MEDIATION SCIENT ET CULTURELLE			2		2
B TECH DES METIERS DE L'IMAGE ET DU SON		1			1
C AIDE D'INFO DOC ET DE COLL PATRIMONIALES	1	1	2		4
C OPERATEUR D'EXPLOITATION & FABRICATION	1	1			2
Total général	8	7	11	3	29

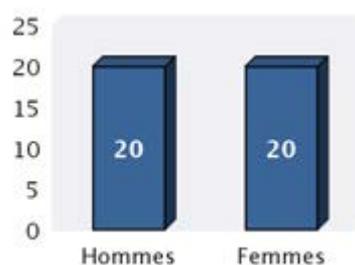
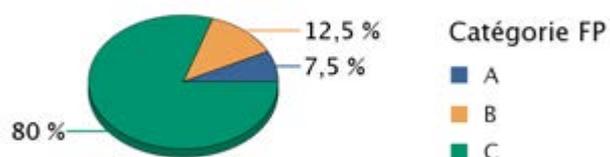


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

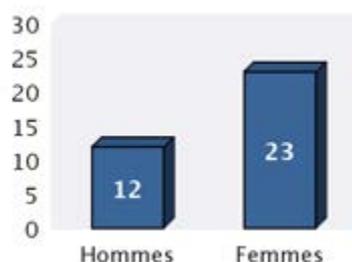
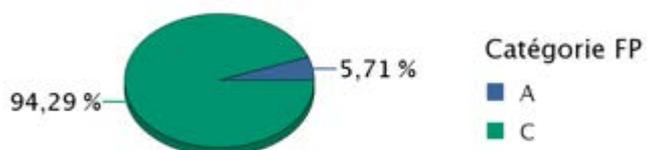
BAP Titulaires

	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	1	1	2
B TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		5	5
C ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	19	12	31
C ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS. (ATEC)		1	1
Total général	20	20	40



BAP Contractuels

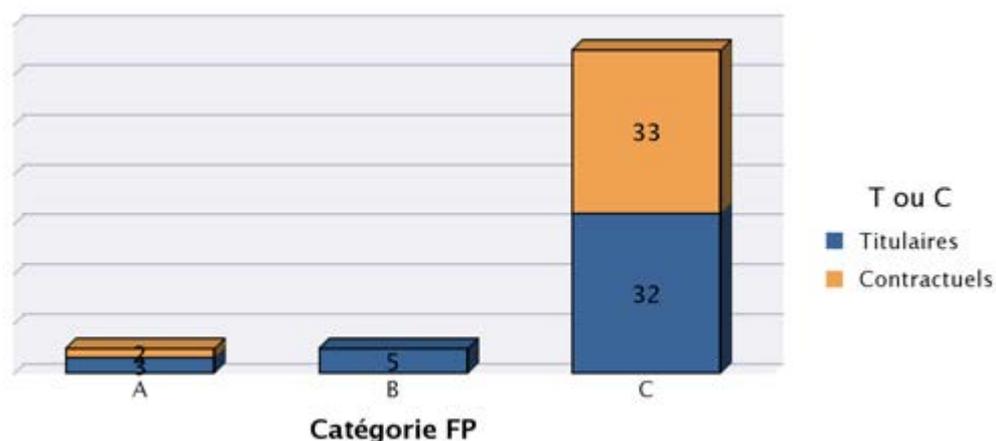
	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A CDD		2	2
C CAE	5	2	7
C CDD	14	7	21
C CDI	4	1	5
Total général	23	12	35



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2016
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A ING. PATRIMOINE IMMOBILIER LOGISTIQUE		1			1
A INGENIEUR HYGIENE ET SECURITE	1				1
A ING. MAINTENANCE ET TRX IMMO OU LOGIST.		1			1
A ASS.TECH. MAINTENANCE ET TRX IMMOBILIERS				2	2
B TECHNICIEN ELECTRICITE		1			1
B TECHNICIEN AMENAGEMENT INTERIEUR		1			1
B TECNICIEN PLOMBIER-POSITIONNEMENT		1			1
B TECHNICIEN LOGISTIQUE		1			1
B TECHNICIEN EN HYGIENE SECURITE		1			1
C PLOMBIER GENIE CLIMATIQUE		1			1
C ELECTRICIEN COURANTS FORTS		1			1
C OPERATEUR DE MAINTENANCE	1	3		6	10
C JARDINIER	1				1
C OPERATEUR LOGISTIQUE	17	7	23	4	51
C		1			1
Total général	20	20	23	12	75

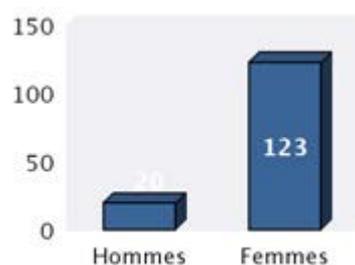
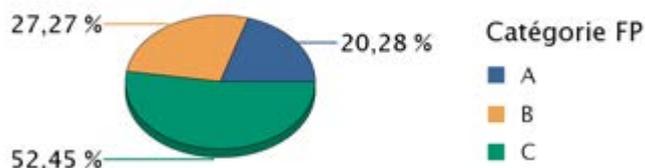


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

J - GESTION ET PILOTAGE

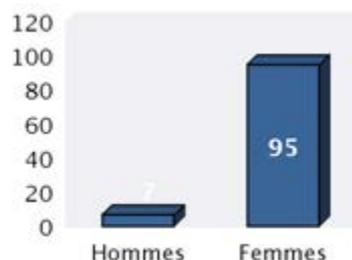
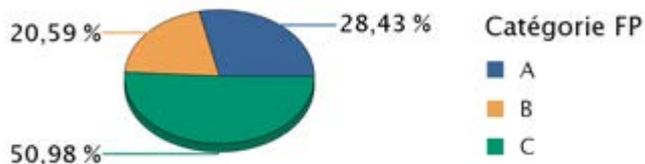
BAP Titulaires

	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	8	3	11
A ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	5	1	6
A ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE (ADMENESR)		1	1
A AGT CPT D'EPCSCP (AC EPCSCP)	1		1
A SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE (S.G.U.)	1		1
A ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (AAE)	4	5	9
B TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	11		11
B SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010 (SAENES 10)	24	4	28
C ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	23	1	24
C ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP (ADJENES)	46	5	51
Total général	123	20	143



BAP Contractuels

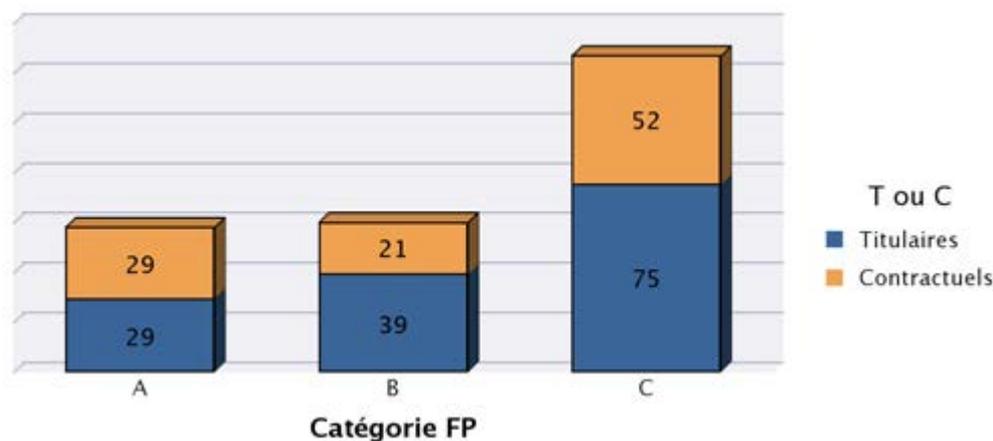
	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A CDD	13	3	16
A CDI	10	2	12
A Vacance temporaire d'emploi	1		1
B CDD	16		16
B CDI	4	1	5
C CDD	41	1	42
C CDI	8		8
C Handicap	1		1
C Vacance temporaire d'emploi	1		1
Total général	95	7	102



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2016

J - GESTION ET PILOTAGE

Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2016
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A RESP.DE L'ADMINISTRATION ET DU PILOTAGE	1		1		2
A RESP.GESTION DES RESSOURCES HUMAINES		1			1
A RESP.GESTION FINANCIERE ET COMPTABLE	1	1			2
A CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE			2	2	4
A CHARGE DES AFFAIRES JURIDIQUES	1				1
A CHARGE GEST.ADMINISTR.ET AIDE PILOTAGE	4	6	5		15
A CHARGE DE GEST. DES RESSOURCES HUMAINES	1		1		2
A CHARGE D'ANIM/ D'INGEN. EN FORM.CONTINUE	2		5		7
A CHARGE D'ORIENTATION ET D'INSERTION PROF	1	1	1		3
A CHARGE DE GEST.FINANCIERE ET COMPTABLE	1				1
A CHARGE DES CONTRATS DE RECHERCHE	1		2		3
A CHARGE DES ACHATS ET DES MARCHES	1				1
A ASS. EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	1		1		2
A ASS. EN INGIENERIE DE FORMATION CONTINUE			1	1	2
A ASS.D' ORIENTATION ET D'INSERTION PROF.			1		1
A ASS. EN GESTION FINANCIERE ET COMPTABLE	3	1		2	6
A ASSISTANT EN GESTION ADMINISTRATIVE	1		4		5
B TECHNICIEN LOGISTIQUE		1			1
B GESTIONNAIRE DE RESSOURCES HUMAINES	7		3		10
B TECH.FORMATION ORIENTATION6INSERTION PRO			1		1
B GESTIONNAIRE FINANCIER ET COMPTABLE	5	2	2	1	10
B TECHNICIEN EN GESTION ADMINISTRATIVE	23	1	14		38
C ADJOINT EN GESTION ADMINISTRATIVE	69	6	51	1	127
Total général	123	20	95	7	245

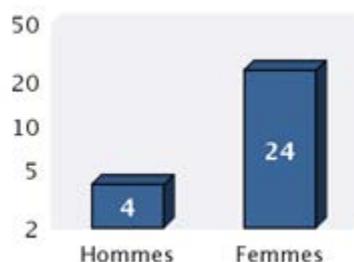
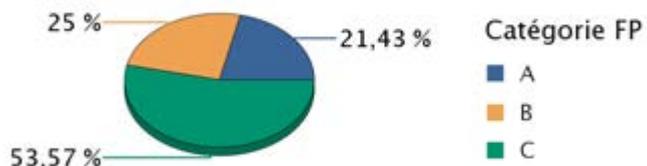


BS 1.2.22c : Répartition des personnels de bibliothèque et santé au 31/12/2016

Les agents sans BAP ont été exclus de cet état.

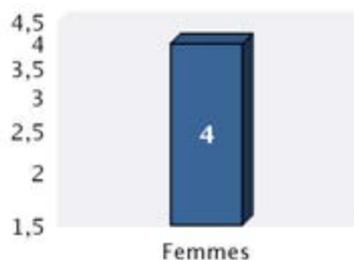
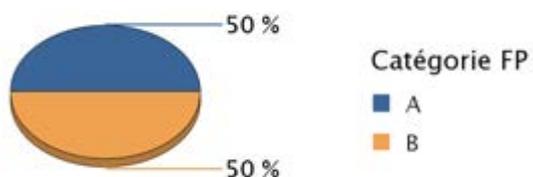
BIB - BIBLIOTHEQUE

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2016
A	BIBLIOTHECAIRE	3		3
A	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	2	3
B	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		7
C	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	13	2	15
Total général		24	4	28



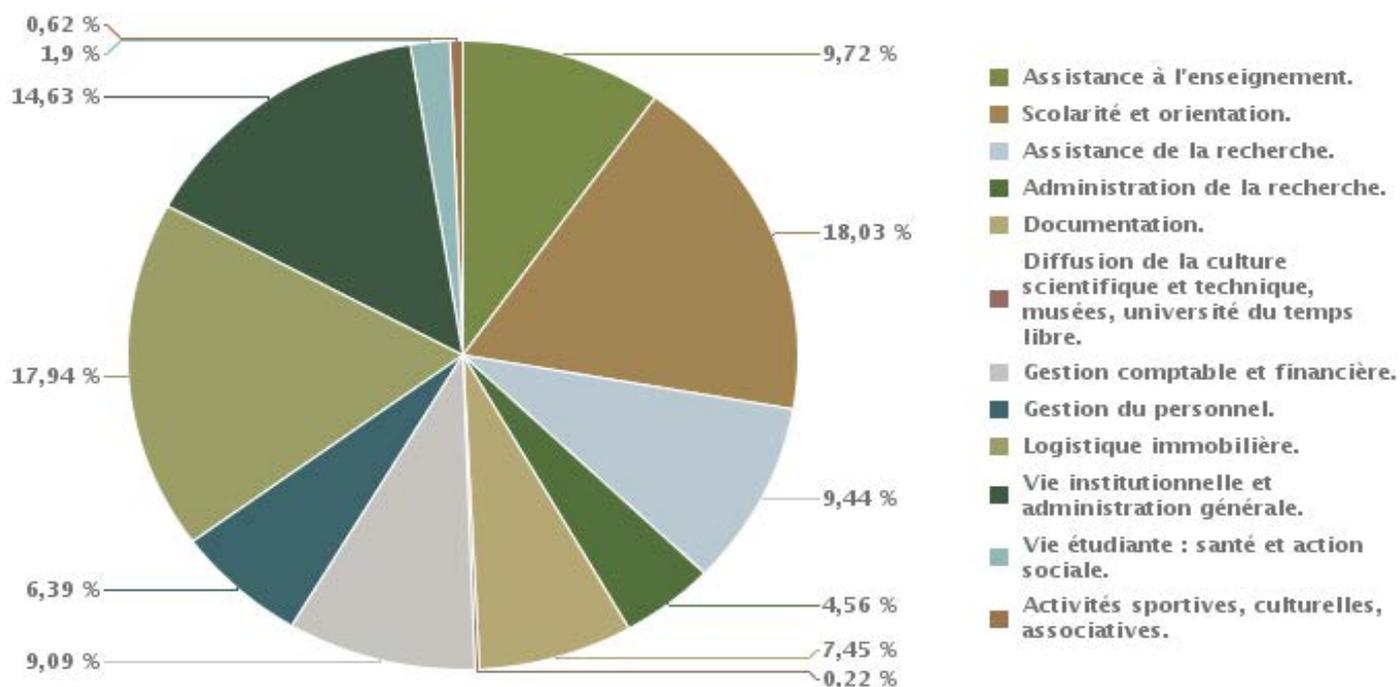
AUTRE - SANTE ET SOCIAL

		Femmes	Total au 31/12/2016
A	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2	2
B	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2	2
Total général		4	4



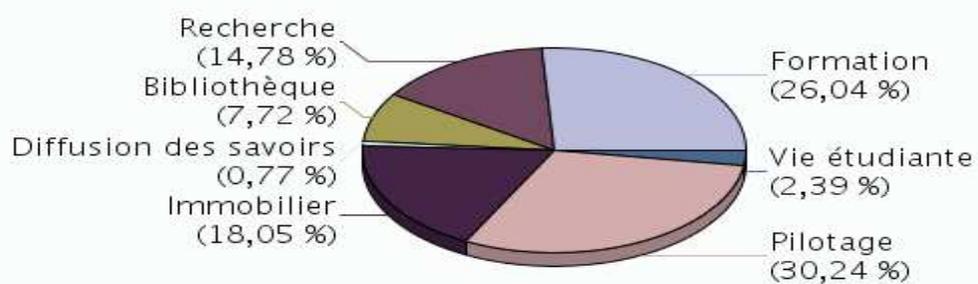
BS 1.2.22d : Répartition des BIATSS par fonction Silland au 31/12/2016

Fonction Silland	ETP	% au 31/12/2016	% au 31/12/2015
Assistance à l'enseignement.	43,96	10%	11%
Scolarité et orientation.	81,50	18%	16%
Assistance de la recherche.	42,70	9%	9%
Administration de la recherche.	20,62	5%	4%
Documentation.	33,70	7%	7%
Diffusion de la culture scientifique et technique, musées, université du temps libre.	1,00	0%	1%
Gestion comptable et financière.	41,10	9%	9%
Gestion du personnel.	28,90	6%	7%
Logistique immobilière.	81,10	18%	18%
Vie institutionnelle et administration générale.	66,13	15%	15%
Vie étudiante : santé et action sociale.	8,60	2%	2%
Activités sportives, culturelles, associatives.	2,80	1%	1%
Somme :	452,10		



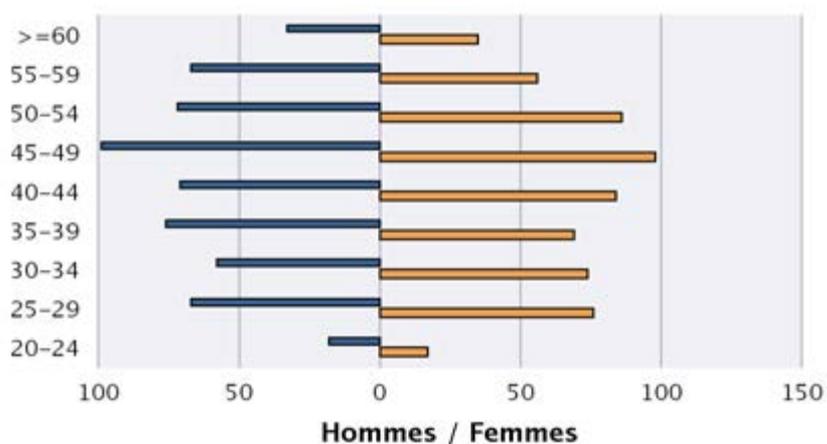
BS 1.2.22d : Répartition des BIATSS par fonction Silland au 31/12/2016

Destination regroupée	ETP	%
Formation	117,72	26%
Recherche	66,82	15%
Bibliothèque	34,90	8%
Diffusion des savoirs	3,46	1%
Immobilier	81,60	18%
Pilotage	136,70	30%
Vie étudiante	10,80	2%
Somme :	452,00	



BS 1.2.31 : Pyramide des âges total au 31/12/2016

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	33	35	68	6%
55-59	67	56	123	11%
50-54	72	86	158	14%
45-49	99	98	197	17%
40-44	71	84	155	13%
35-39	76	69	145	13%
30-34	58	74	132	11%
25-29	67	76	143	12%
20-24	18	17	35	3%
	561	595	1 156	



Age moyen des personnels : **43 ans**

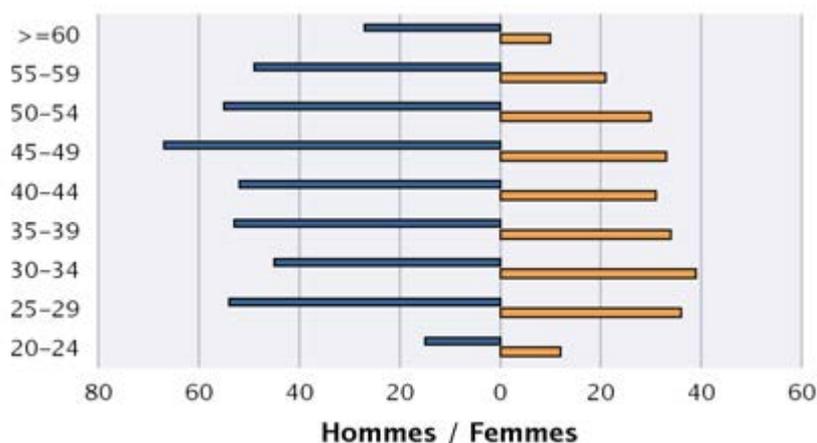
Age médian des personnels : **43 ans**

Enseignants

Age moyen : 42 ans

Age médian : 42 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	27	10	37	6%
55-59	49	21	70	11%
50-54	55	30	85	13%
45-49	67	33	100	15%
40-44	52	31	83	13%
35-39	53	34	87	13%
30-34	45	39	84	13%
25-29	54	36	90	14%
20-24	15	12	27	4%
	417	246	663	

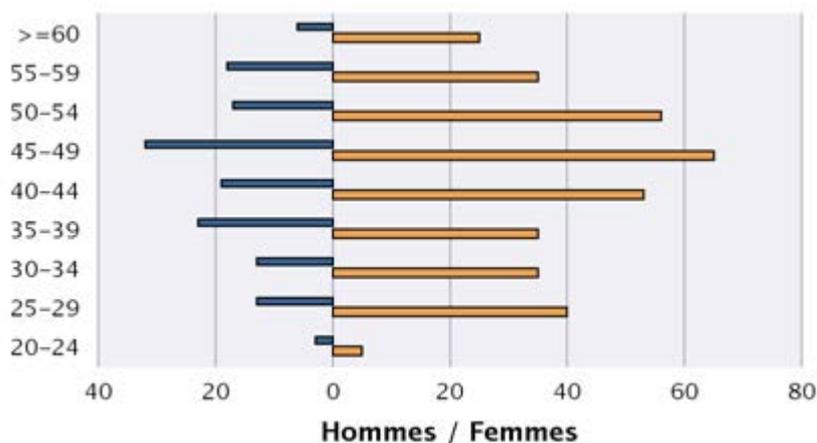


BIATSS

Age moyen : 44 ans

Age médian : 45 ans

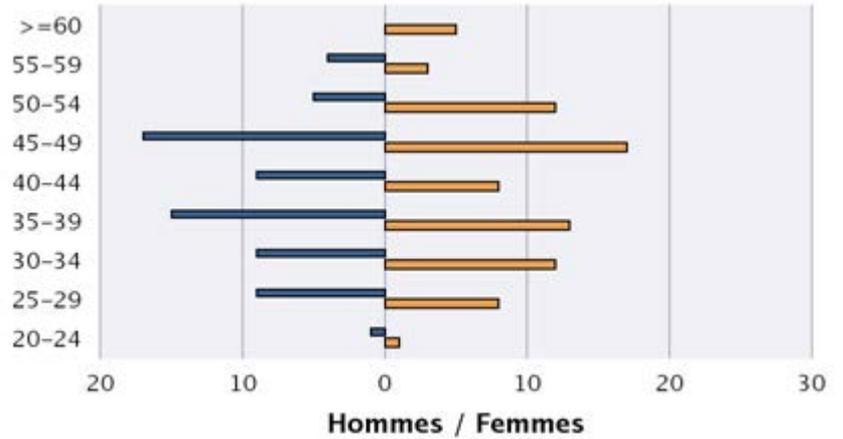
Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	6	25	31	6%
55-59	18	35	53	11%
50-54	17	56	73	15%
45-49	32	65	97	20%
40-44	19	53	72	15%
35-39	23	35	58	12%
30-34	13	35	48	10%
25-29	13	40	53	11%
20-24	3	5	8	2%
	144	349	493	



BS 1.2.31 bis: Pyramide des âges des BIATSS par catégorie au 31/12/2016

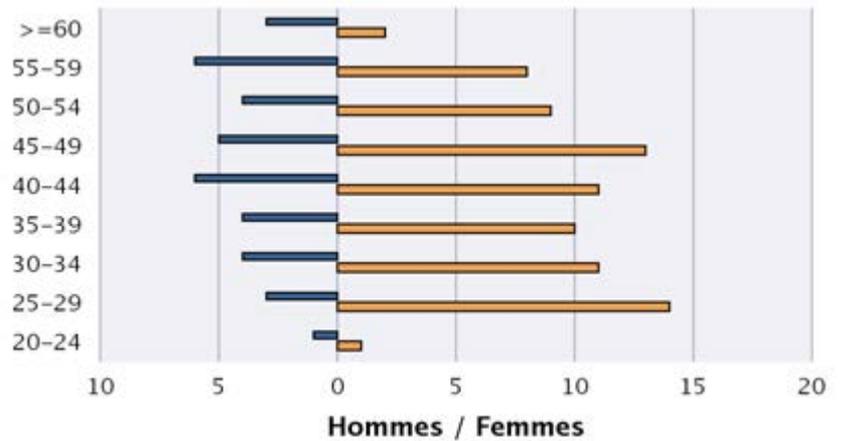
BIATSS catégorie A Age moyen : 41 ans
 Age médian : 40 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		5	5	3%
55-59	4	3	7	5%
50-54	5	12	17	11%
45-49	17	17	34	23%
40-44	9	8	17	11%
35-39	15	13	28	19%
30-34	9	12	21	14%
25-29	9	8	17	11%
20-24	1	1	2	1%
	69	79	148	



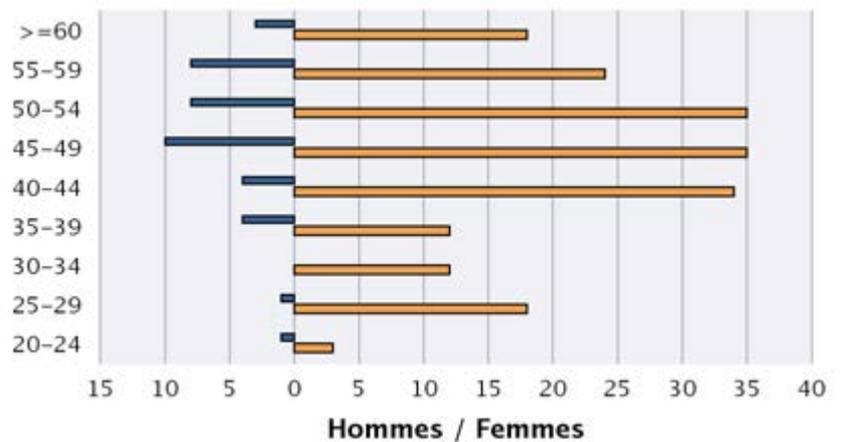
BIATSS catégorie B Age moyen : 42 ans
 Age médian : 43 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	2	5	4%
55-59	6	8	14	12%
50-54	4	9	13	11%
45-49	5	13	18	16%
40-44	6	11	17	15%
35-39	4	10	14	12%
30-34	4	11	15	13%
25-29	3	14	17	15%
20-24	1	1	2	2%
	36	79	115	



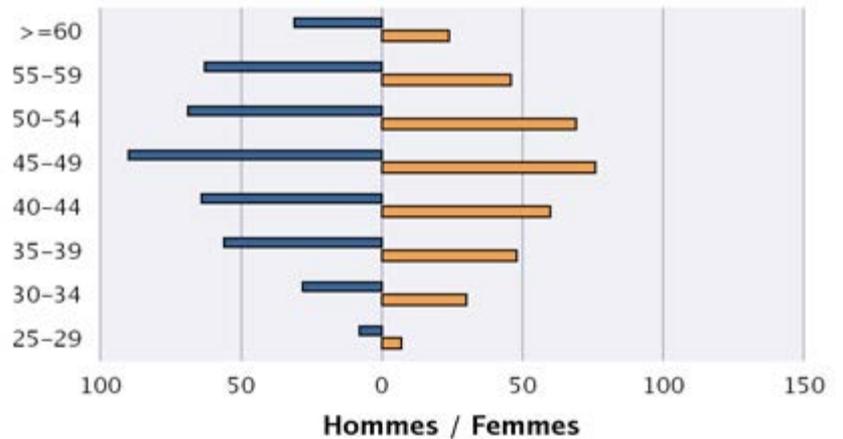
BIATSS catégorie C Age moyen : 46 ans
 Age médian : 48 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	18	21	9%
55-59	8	24	32	14%
50-54	8	35	43	19%
45-49	10	35	45	20%
40-44	4	34	38	17%
35-39	4	12	16	7%
30-34		12	12	5%
25-29	1	18	19	8%
20-24	1	3	4	2%
	39	191	230	



BS 1.2.32 : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2016

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	31	24	55	7%
55-59	63	46	109	14%
50-54	69	69	138	18%
45-49	90	76	166	22%
40-44	64	60	124	16%
35-39	56	48	104	14%
30-34	28	30	58	8%
25-29	8	7	15	2%
	409	360	769	



Age moyen des personnels titulaires : **47 ans**

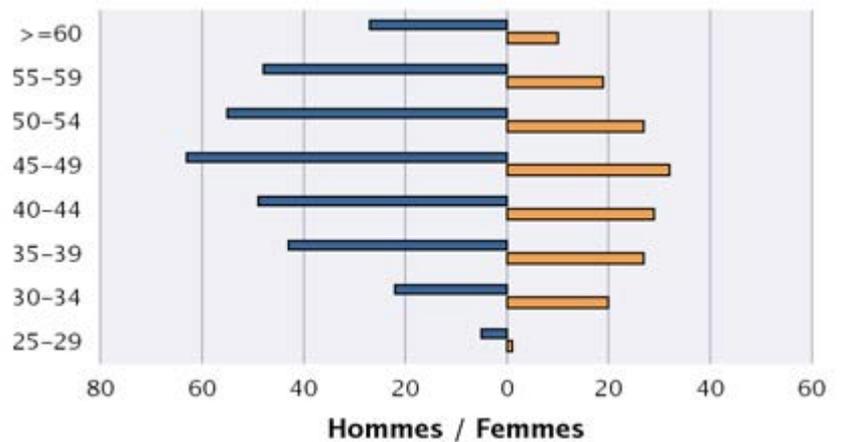
Age médian des personnels titulaires : **47 ans**

Enseignants

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 47 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	27	10	37	8%
55-59	48	19	67	14%
50-54	55	27	82	17%
45-49	63	32	95	20%
40-44	49	29	78	16%
35-39	43	27	70	15%
30-34	22	20	42	9%
25-29	5	1	6	1%
	312	165	477	

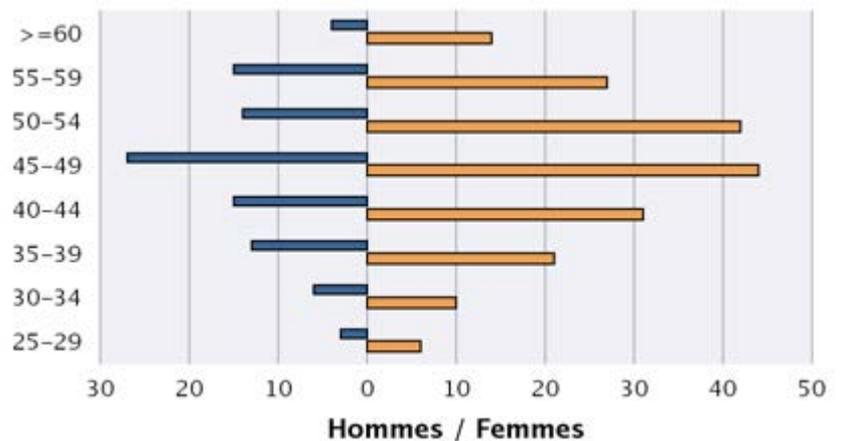


BIATSS

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 47 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	14	18	6%
55-59	15	27	42	14%
50-54	14	42	56	19%
45-49	27	44	71	24%
40-44	15	31	46	16%
35-39	13	21	34	12%
30-34	6	10	16	5%
25-29	3	6	9	3%
	97	195	292	

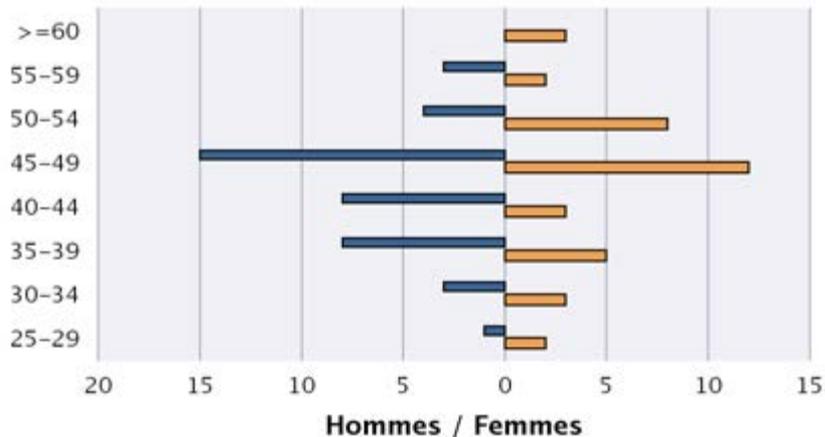


BS 1.2.32 bis : Pyramide des âges des BIATSS titulaires par catégorie au 31/12/2016

BIATSS catégorie A

Age moyen des BIATSS titulaires : 44 ans
 Age médian des BIATSS titulaires : 46 ans

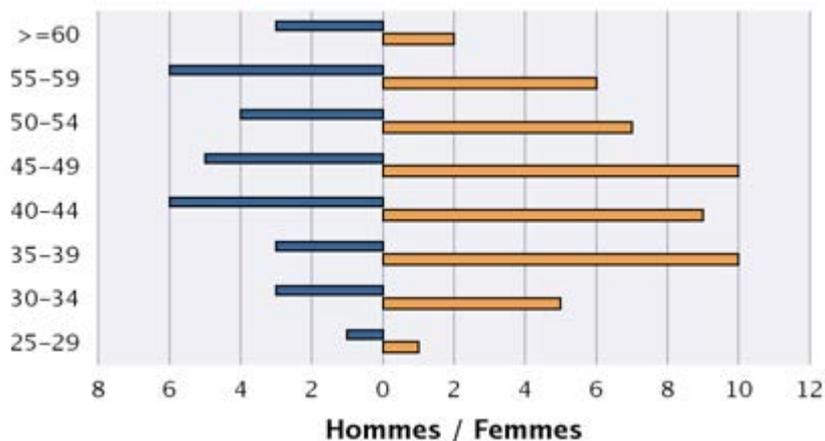
Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		3	3	4%
55-59	3	2	5	6%
50-54	4	8	12	15%
45-49	15	12	27	34%
40-44	8	3	11	14%
35-39	8	5	13	16%
30-34	3	3	6	8%
25-29	1	2	3	4%
	42	38	80	



BIATSS catégorie B

Age moyen des BIATSS titulaires : 46 ans
 Age médian des BIATSS titulaires : 45 ans

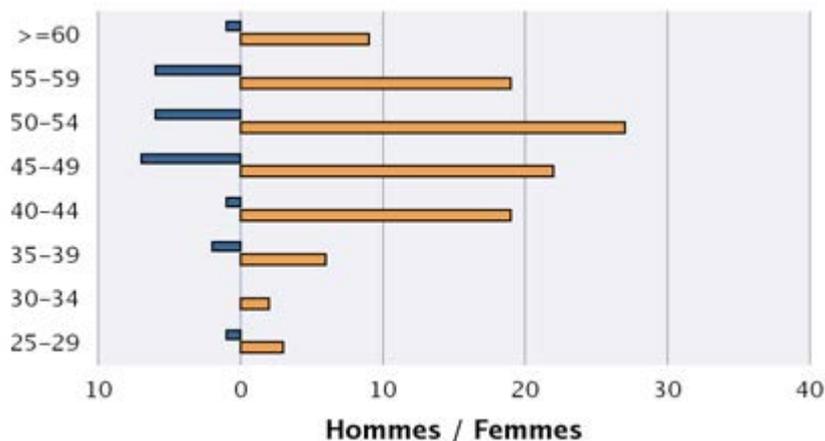
Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	2	5	6%
55-59	6	6	12	15%
50-54	4	7	11	14%
45-49	5	10	15	19%
40-44	6	9	15	19%
35-39	3	10	13	16%
30-34	3	5	8	10%
25-29	1	1	2	2%
	31	50	81	



BIATSS catégorie C

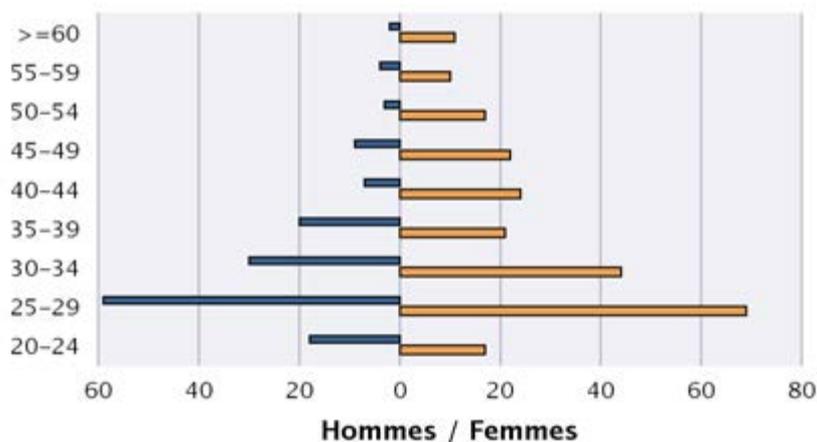
Age moyen des BIATSS titulaires : 49 ans
 Age médian des BIATSS titulaires : 50 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	9	10	8%
55-59	6	19	25	19%
50-54	6	27	33	25%
45-49	7	22	29	22%
40-44	1	19	20	15%
35-39	2	6	8	6%
30-34		2	2	2%
25-29	1	3	4	3%
	24	107	131	



BS 1.2.33 : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2016

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	2	11	13	3%
55-59	4	10	14	4%
50-54	3	17	20	5%
45-49	9	22	31	8%
40-44	7	24	31	8%
35-39	20	21	41	11%
30-34	30	44	74	19%
25-29	59	69	128	33%
20-24	18	17	35	9%
	152	235	387	



Age moyen des personnels contractuels : **35 ans**

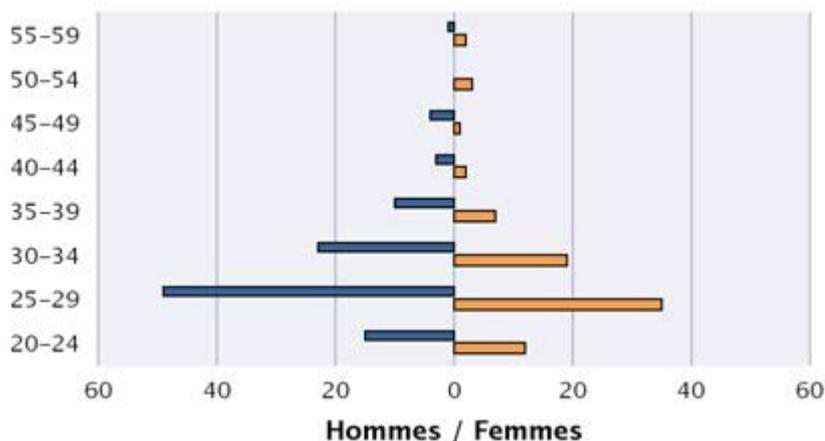
Age médian des personnels contractuels **31 ans**

Enseignants

Age moyen des personnels contractuels : 30 ans

Age médian des personnels contractuels : 28 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
55-59	1	2	3	2%
50-54		3	3	2%
45-49	4	1	5	3%
40-44	3	2	5	3%
35-39	10	7	17	9%
30-34	23	19	42	23%
25-29	49	35	84	45%
20-24	15	12	27	15%
	105	81	186	

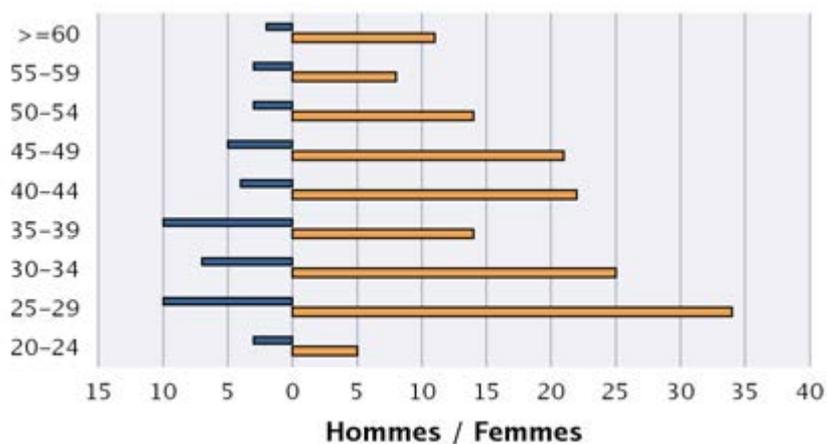


BIATSS

Age moyen des personnels contractuels : 39 ans

Age médian des personnels contractuels : 38 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	2	11	13	6%
55-59	3	8	11	5%
50-54	3	14	17	8%
45-49	5	21	26	13%
40-44	4	22	26	13%
35-39	10	14	24	12%
30-34	7	25	32	16%
25-29	10	34	44	22%
20-24	3	5	8	4%
	47	154	201	



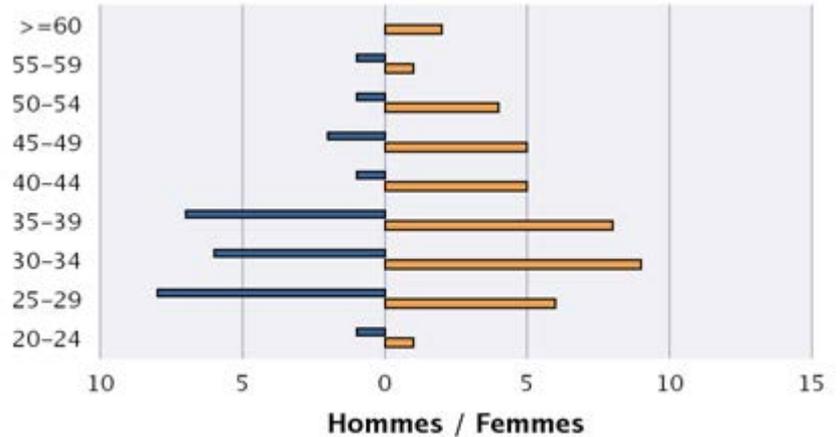
BS 1.2.33 bis : Pyramide des âges des BIATSS contractuels par catégorie au 31/12/2016

BIATSS catégorie A

Age moyen des BIATSS contractuels : 37 ans

Age médian des BIATSS contractuels : 35 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		2	2	3%
55-59	1	1	2	3%
50-54	1	4	5	7%
45-49	2	5	7	10%
40-44	1	5	6	9%
35-39	7	8	15	22%
30-34	6	9	15	22%
25-29	8	6	14	21%
20-24	1	1	2	3%
	27	41	68	

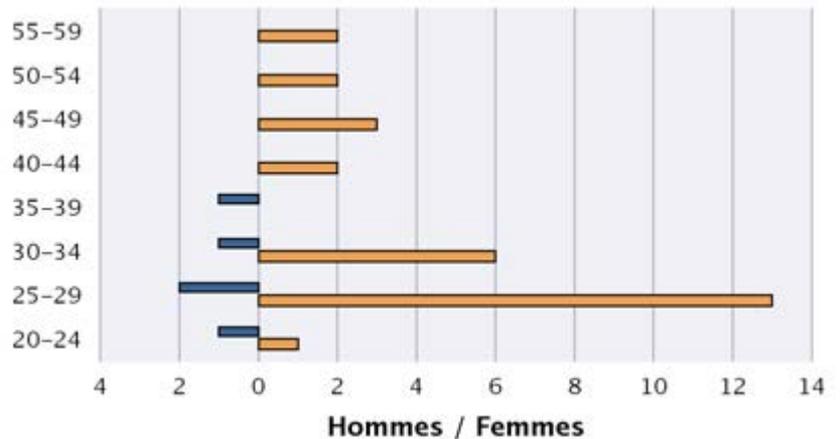


BIATSS catégorie B

Age moyen des BIATSS contractuels : 34 ans

Age médian des BIATSS contractuels : 29,5 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
55-59		2	2	6%
50-54		2	2	6%
45-49		3	3	9%
40-44		2	2	6%
35-39	1		1	3%
30-34	1	6	7	21%
25-29	2	13	15	44%
20-24	1	1	2	6%
	5	29	34	

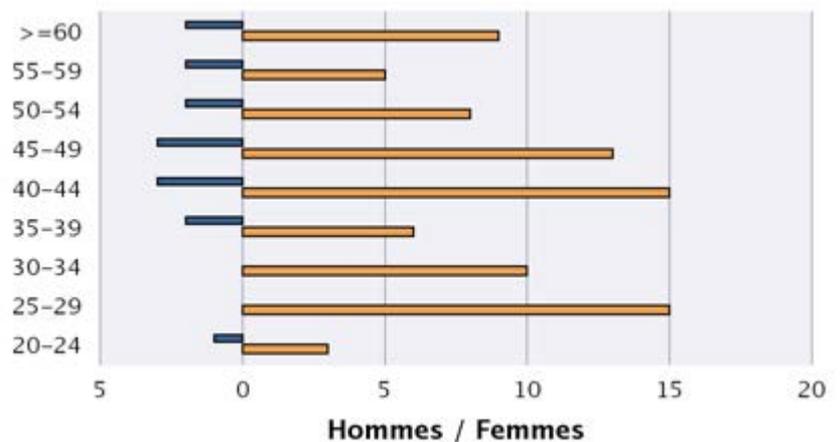


BIATSS catégorie C

Age moyen des BIATSS contractuels : 43 ans

Age médian des BIATSS contractuels : 43 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	2	9	11	11%
55-59	2	5	7	7%
50-54	2	8	10	10%
45-49	3	13	16	16%
40-44	3	15	18	18%
35-39	2	6	8	8%
30-34		10	10	10%
25-29		15	15	15%
20-24	1	3	4	4%
	15	84	99	



BS 1.2.34 : Moyenne d'âge des titulaires au 31/12/2016

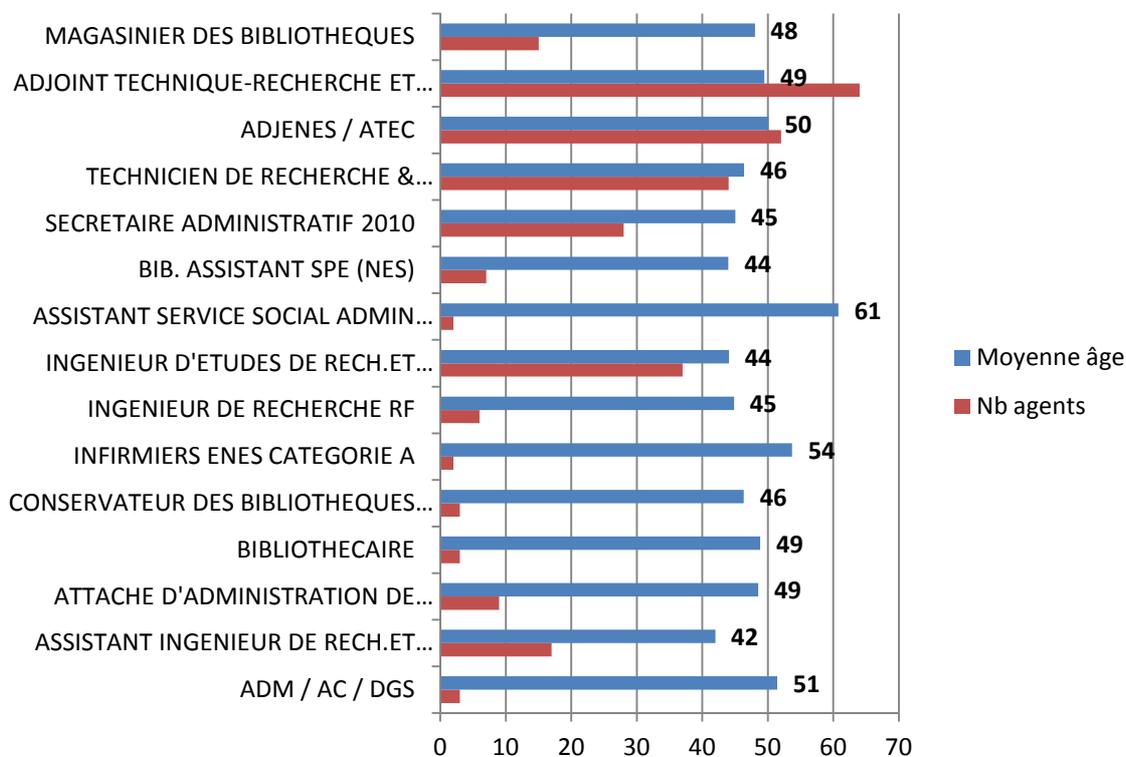
BIATSS

		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Catégorie A	ADM / AC / DGS	57	2	40	1	51	3
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	45	6	40	11	42	17
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	46	4	50	5	49	9
	BIBLIOTHECAIRE	49	3			49	3
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	44	1	48	2	46	3
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	54	2			54	2
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF			45	6	45	6
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	44	20	44	17	44	37
	Catégorie A :	46	38	44	42	45	80
Catégorie B	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	61	2			61	2
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	44	7			44	7
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	43	24	55	4	45	28
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	46	17	46	27	46	44
	Catégorie B :	45	50	47	31	46	81
Catégorie C	ADJENES / ATEC	50	46	49	6	50	52
	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	49	48	51	16	49	64
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	48	13	49	2	48	15
	Catégorie C :	49	107	50	24	50	131
	Total :	48	195	47	97	47	292

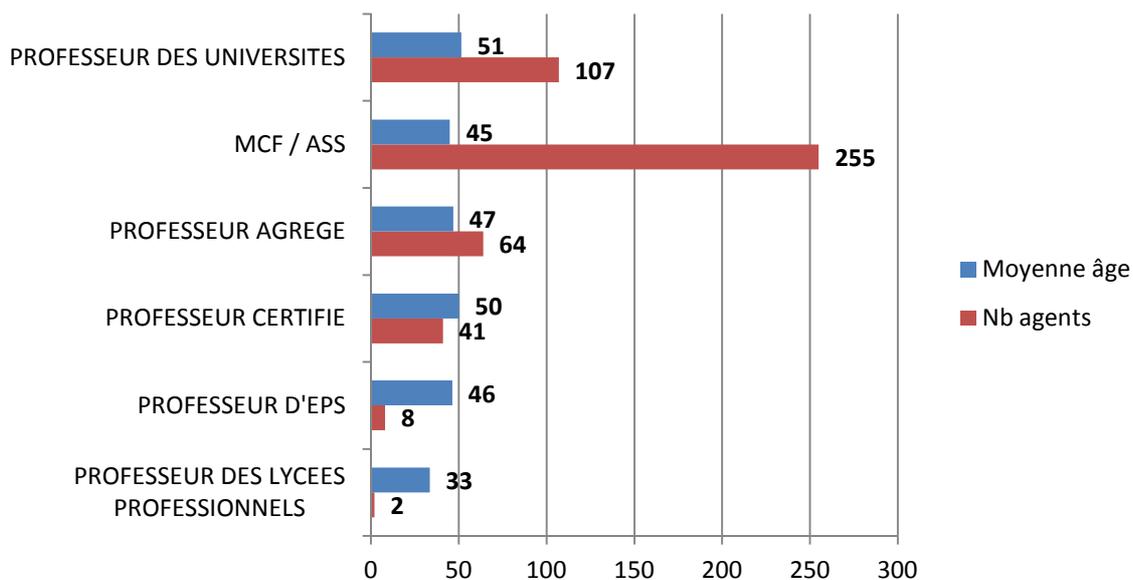
Enseignants

		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Catégorie A	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	51	28	52	79	51	107
	MCF / ASS	45	101	45	154	45	255
	PROFESSEUR AGREGE	44	20	48	44	47	64
	PROFESSEUR CERTIFIE	49	13	51	28	50	41
	PROFESSEUR D'EPS	43	3	48	5	46	8
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			33	2	33	2
	Catégorie A :	46	165	48	312	47	477
	Total :	46	165	48	312	47	477

Moyenne d'âge des BIATSS



Moyenne d'âge des Enseignants



Départs constatés

BIATSS

	2016	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	2	61
Catégorie B	1	60
Catégorie C	2	62
Total :	5	61

Enseignants

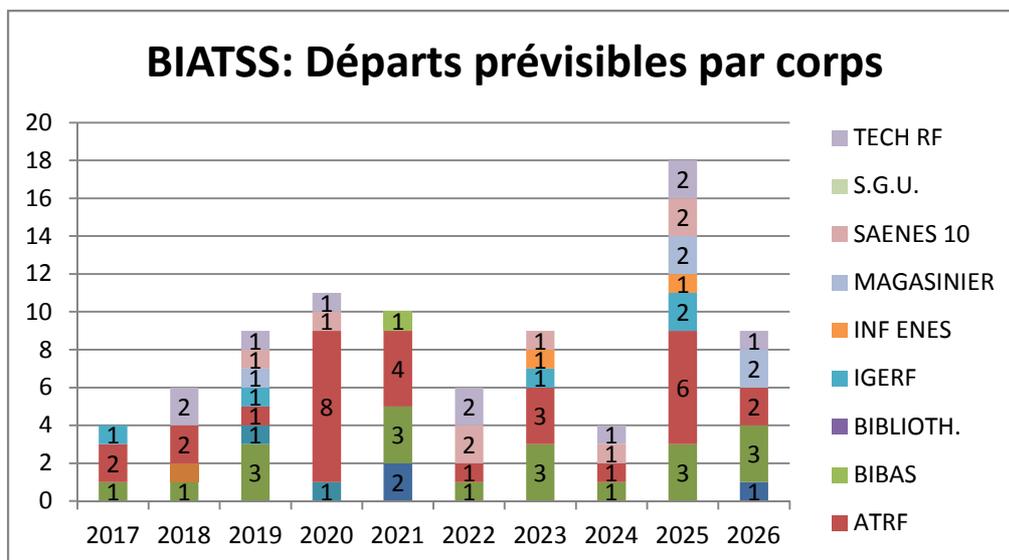
	2016	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	13	64
Total :	13	64

Départs prévisibles : BIATSS atteignant l'âge de 61 ans sur les 10 prochaines années

		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Catégorie A	F	1	0	1	1	0	0	1	0	3	1
	M	0	0	1	0	2	0	1	0	0	0
Catégorie B	F	0	2	0	1	1	2	1	1	2	0
	M	0	1	2	1	0	2	0	1	2	1
Catégorie C	F	2	2	4	5	7	1	5	2	8	5
	M	1	1	1	3	0	1	1	0	3	2
Total :		4	6	9	11	10	6	9	4	18	9

BIATSS en activité et ayant 61 ans et plus

		>= 61 ans
Catégorie A	F	2
	M	0
Catégorie B	F	2
	M	3
Catégorie C	F	7
	M	0
Total :		14



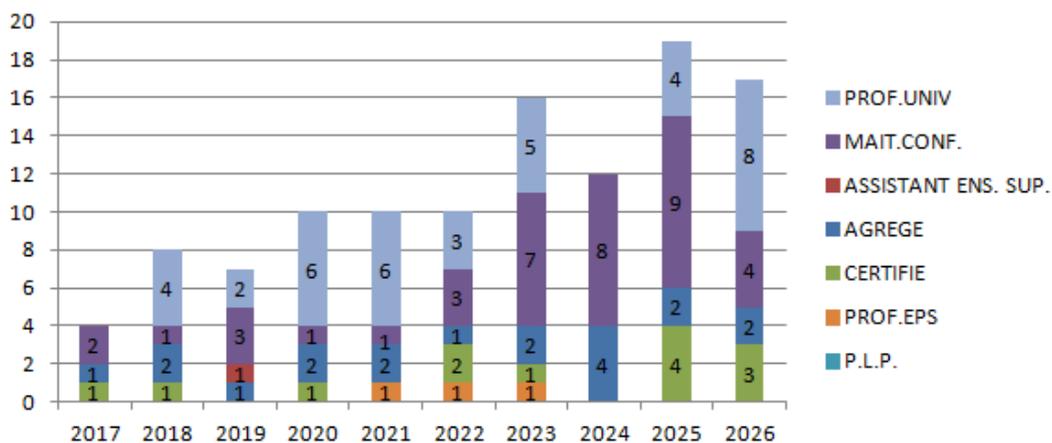
Départs prévisibles : Enseignants atteignant l'âge de 64 ans sur les 10 prochaines années

		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Catégorie A	F	0	1	3	2	4	4	5	2	4	4
	M	4	7	4	8	6	6	11	10	15	13
Total :		4	8	7	10	10	10	16	12	19	17

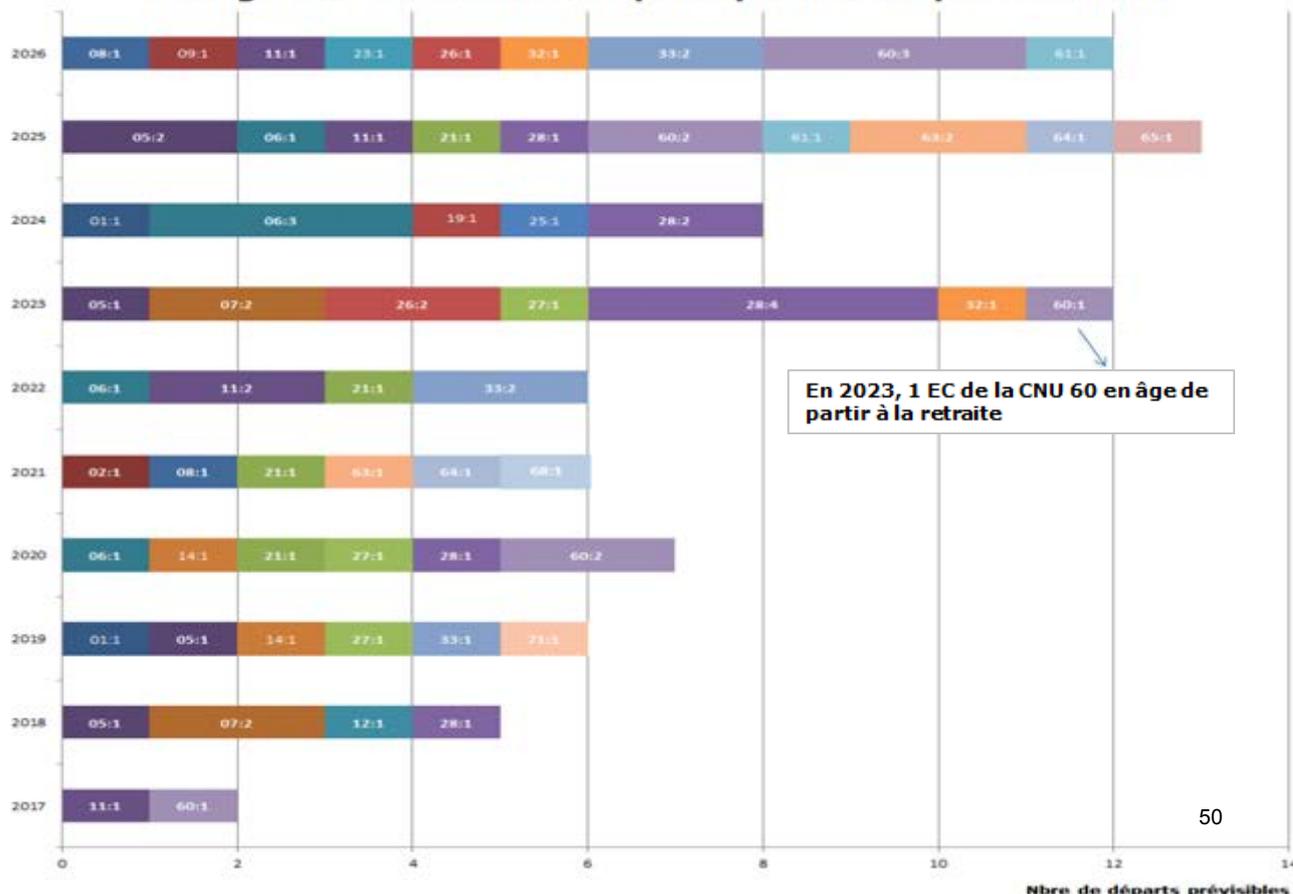
Enseignants en activité et ayant 64 ans et plus

		>= 64 ans
Catégorie A	F	4
	M	4
Total :		8

Enseignants: départs prévisibles par corps



Enseignants-Chercheurs: départs prévisibles par code CNU



En 2023, 1 EC de la CNU 60 en âge de partir à la retraite

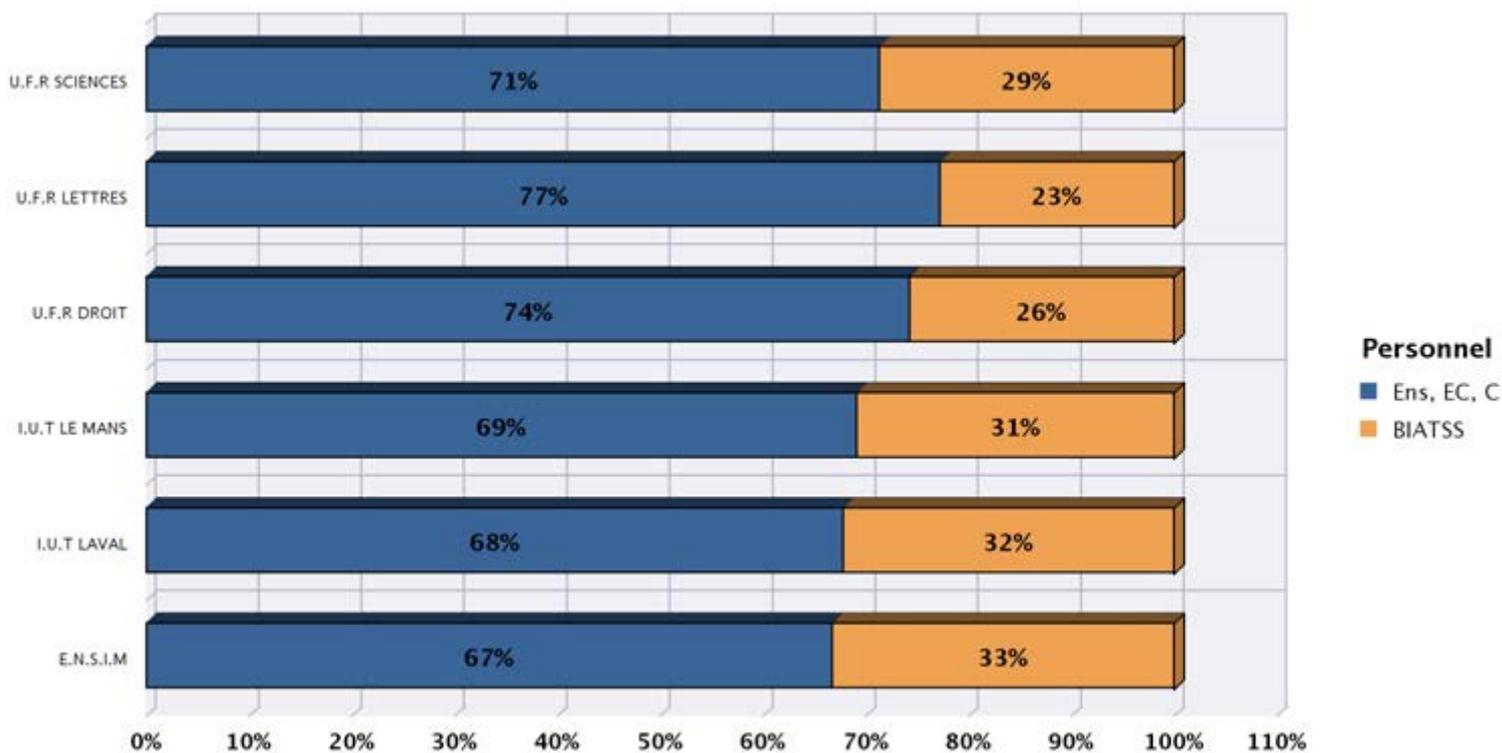
BS 1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs au 31/12/2016

	Effectifs						ETP							
	BIATSS	BIATSS	BIATSS	Ens.	Total BIATSS	Effectif général	BIATSS	BIATSS	BIATSS	Ens.	Total BIATSS	ETP général au 31/12/2016	ETP général au 31/12/2015	
	A	B	C				A	B	C					
Agence comptable	3	2	6		11	11	3,00	2,00	5,80		10,80	10,80	9,30	
C.R.L		1	2	1	3	4		1,00	2,00	1,00	3,00	4,00	4,00	
C.S.M.P.S	8	3	1		12	12	4,30	3,00	1,00		8,30	8,30	7,70	
D.A.F	5	5	5		15	15	5,00	4,00	5,00		14,00	14,00	13,00	
D.A.T.I	4	4	13		21	21	3,00	4,00	12,60		19,60	19,60	20,40	
D.G.S	8	5	4		17	17	7,60	4,90	3,50		16,00	16,00	15,40	
D.R.H	5	10	9		24	24	4,00	9,00	8,90		21,90	21,90	21,20	
D.S.I	14	4	3		21	21	14,00	3,50	3,00		20,50	20,50	18,50	
IPREX	3				3	3	3,00				3,00	3,00	4,00	
P.R.N	11	3	1		15	15	10,60	2,80	1,00		14,40	14,40	13,40	
R.I	1	2	4		7	7	0,80	1,50	4,00		6,30	6,30	5,80	
S.C.D	9	8	21		38	38	8,80	7,10	19,80		35,70	35,70	32,30	
Service culture	1	1			2	2	1,00	1,00			2,00	2,00	2,00	
Service recherche	4	2	3		9	9	2,30	2,00	3,00		7,30	7,30	5,90	
S.E.V.U	3	1	8		12	12	3,00	1,00	4,60		8,60	8,60	7,40	
S.F.C	10		5		15	15	9,00		4,80		13,80	13,80	14,50	
S.U.A.P.S		2	3	5	5	10		2,00	3,00	5,00	5,00	10,00	10,00	
S.U.I.O - I.P	4	1	2		7	7	3,80	1,00	1,90		6,70	6,70	5,70	
Total général	93	54	90	6	237	243	83,20	49,80	83,90	6,00	216,90	222,90	210,50	

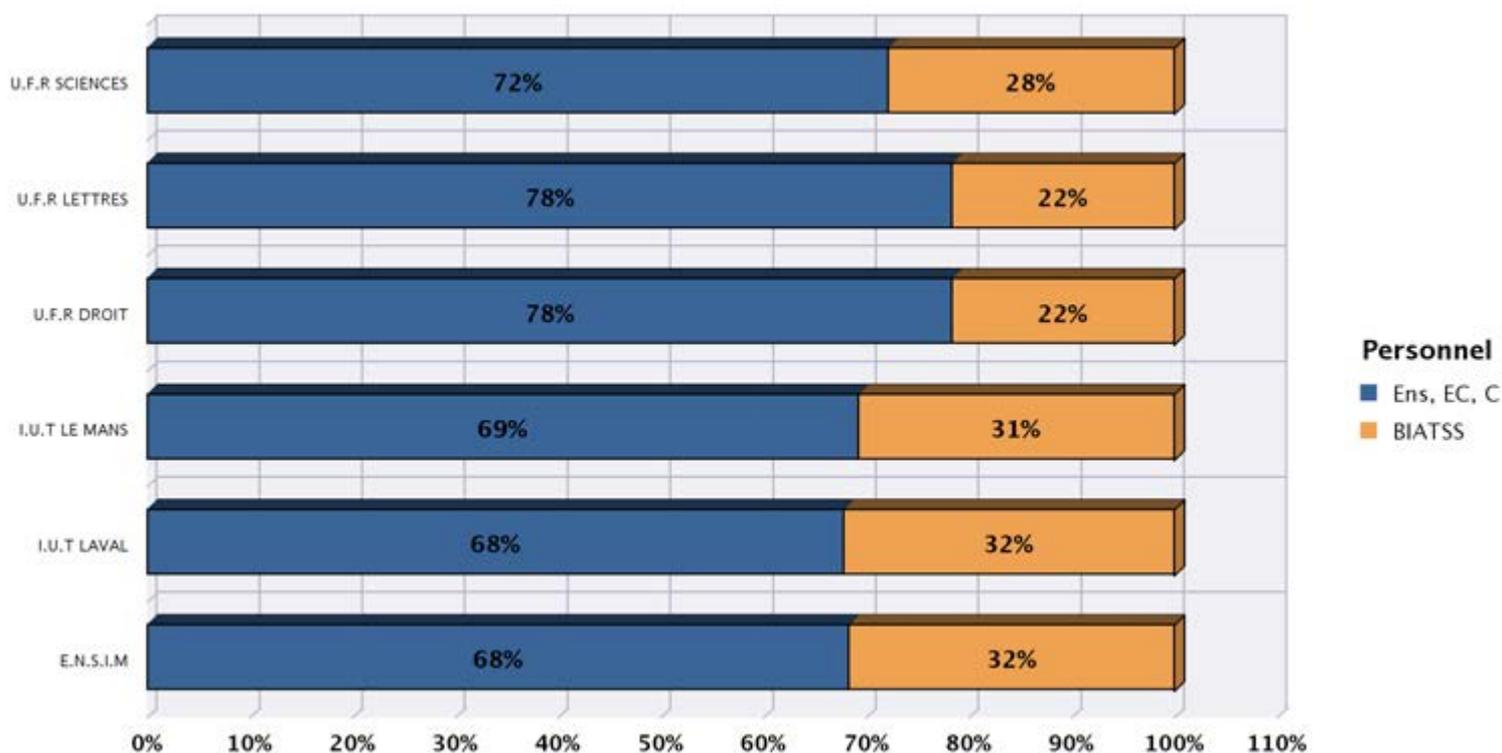
BS 1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie au 31/12/2016

Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2016	ETP	% effectifs au 31/12/2015
A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	1		1,00	
	AGENT CONTRACTUEL	44		39,00	
	AGT CPT D'EPCSCP	1		1,00	
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	8		6,80	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4		4,00	
	BIBLIOTHECAIRE	3		2,80	
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	3		3,00	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2		1,00	
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	3		3,00	
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	24		21,60	
	PROFESSEUR D'EPS	5		5,00	
	SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE	1		1,00	
	Total catégorie A		99	41%	89,20
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2016	ETP	% effectifs au 31/12/2015
B	AGENT CONTRACTUEL	19		17,70	
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2,00	
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		6,10	
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	14		13,70	
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	12		10,30	
	Total catégorie B		54	22%	49,80
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2016	ETP	% effectifs au 31/12/2015
C	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	14		13,50	
	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	19		18,20	
	AGENT CONTRACTUEL	42		38,20	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	15		14,00	
	Total catégorie C		90	37%	83,90
TOTAL GENERAL		243		222,90	

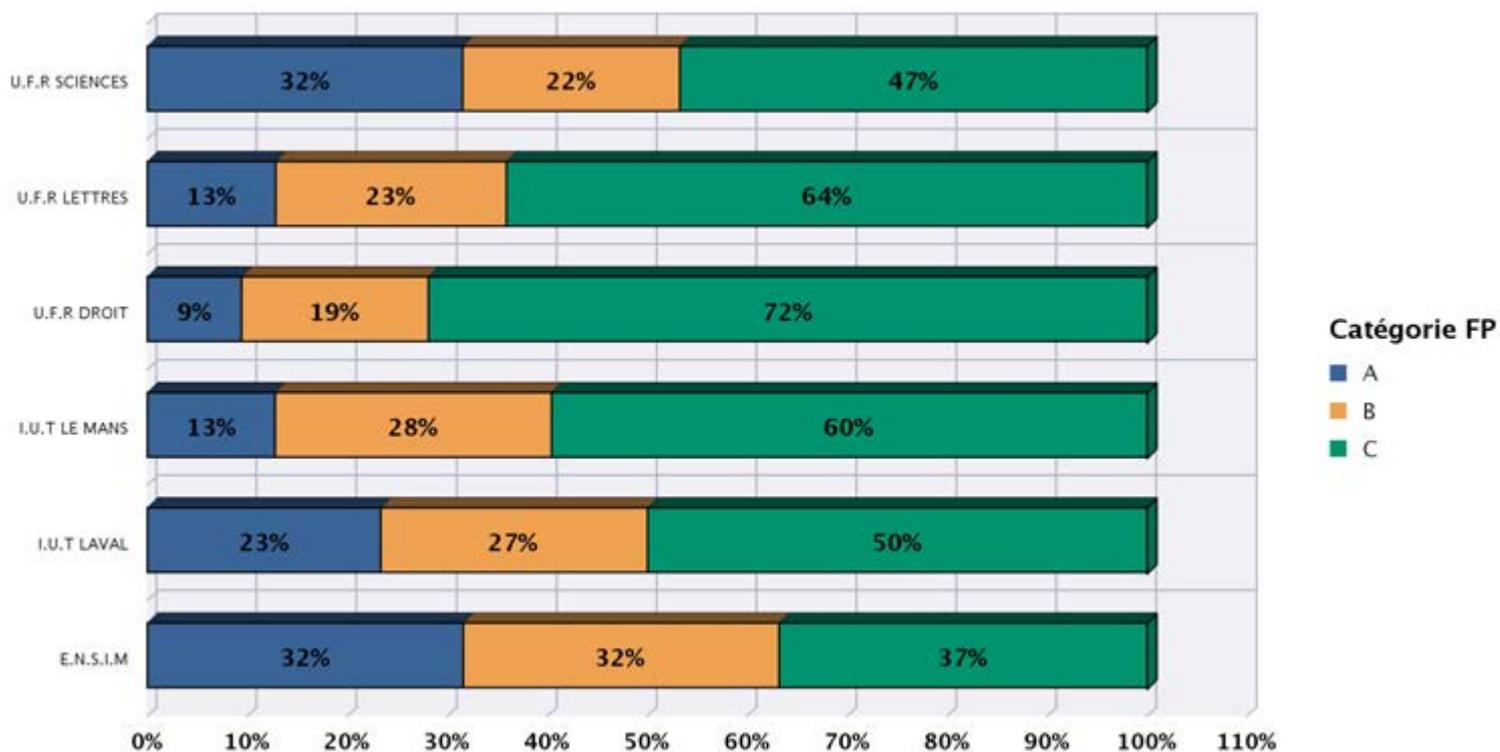
BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2016 (en Effectifs)



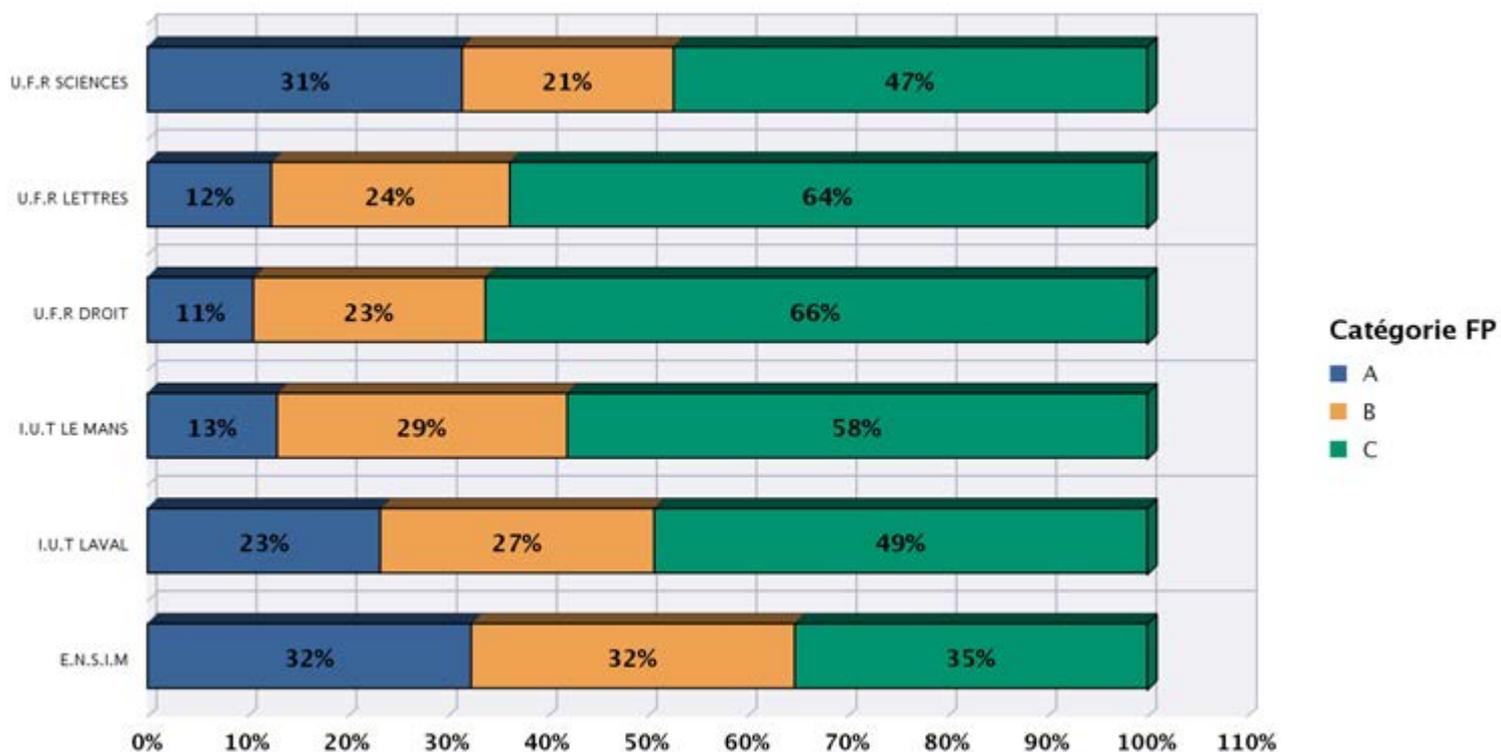
BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2016 (en ETP)



BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2016 (en Effectifs)



BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2016 (en ETP)



BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2016

U.F.R SCIENCES

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	71	31%	157	69%	228	71%
BIATSS	58	63%	34	37%	92	29%
Total général	129	40%	191	60%	320	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	4	10%	35	90%	39	38,00	
		MAITRE DE CONFERENCES	22	30%	52	70%	74	70,90	
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			1	100%	1	1,00	
	Enseignants Chercheurs			26	23%	88	77%	114	109,90
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	3	27%	8	73%	11	11,00	
		PROFESSEUR CERTIFIE	3	50%	3	50%	6	6,00	
		PROFESSEUR D'EPS	2	67%	1	33%	3	1,80	
	Enseignant du 2nd degré			8	40%	12	60%	20	18,80
	Sous total Titulaires			34	25%	100	75%	134	128,70
	Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	8	57%	6	43%	14	14,00
PAST			1	33%	2	67%	3	1,50	
Enseignant chercheur en CDD			3	50%	3	50%	6	6,00	
Enseignants chercheurs non titulaires			12	52%	11	48%	23	21,50	
Enseignants non titulaires		Enseignant en CDD	5	83%	1	17%	6	5,50	
		Lecteur	1	100%			1	0,50	
Enseignants non titulaires			6	86%	1	14%	7	6,00	
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		Contractuel doctorant	17	34%	33	66%	50	50,00	
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel			17	34%	33	66%	50	50,00	
Post-doctorant		Contractuel post-doctorant	2	14%	12	86%	14	14,00	
Post-doctorant			2	14%	12	86%	14	14,00	
Sous total Non titulaires			37	39%	57	61%	94	91,50	
Total Enseignants-chercheurs			71	31%	157	69%	228	220,20	

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	6	9	15	14,50
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	2	2	4	3,80
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		2	2	2,00
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	2	5	7	5,50
Sous total A			11	18	29	26,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	4	1	5	4,70
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	6	8	14	12,30
Sous total B			11	9	20	18,00
AENES (ex ASU)	C	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	7		7	6,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	19	4	23	21,40
ITARF		ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	10	3	13	13,00
Sous total C			36	7	43	40,40
Total BIATSS			58	34	92	85,20

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2016

U.F.R LETTRES

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	80	61%	52	39%	132	77%
BIATSS	33	83%	7	18%	40	23%
Total général	113	66%	59	34%	172	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	13	54%	11	46%	24	24,00
		MAITRE DE CONFERENCES	38	63%	22	37%	60	55,60
	Enseignants Chercheurs		51	61%	33	39%	84	79,60
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	5	50%	5	50%	10	10,00
		PROFESSEUR CERTIFIE	1	50%	1	50%	2	2,00
	Enseignant du 2nd degré		6	50%	6	50%	12	12,00
Sous total Titulaires			57	59%	39	41%	96	91,60
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	5	71%	2	29%	7	7,00
		PAST	1	33%	2	67%	3	1,50
		Enseignant chercheur en CDD			1	100%	1	1,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		6	55%	5	45%	11	9,50
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	1	100%			1	1,00
		Lecteur	5	100%			5	5,00
		Prof. contractuel 2nd degré non fonct.	2	100%			2	2,00
	Enseignants non titulaires		8	100%			8	8,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	7	50%	7	50%	14	14,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		7	50%	7	50%	14	14,00
Post-doctorant	Contractuel post-doctorant	2	67%	1	33%	3	2,50	
Post-doctorant		2	67%	1	33%	3	2,50	
Sous total Non titulaires			23	64%	13	36%	36	34,00
Total Enseignants-chercheurs			80	61%	52	39%	132	125,60

			F	M	Effectifs	ETP
Contractuels	A	AGENT CONTRACTUEL	2	1	3	2,30
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	1	1	2	2,00
Sous total A			3	2	5	4,30
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	5		5	4,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2	1	3	2,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)		2	2	1,50
Sous total B			7	3	10	8,30
AENES (ex ASU)	C	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	8	1	9	8,40
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	6		6	5,00
ITARF		ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	9	1	10	8,80
Sous total C			23	2	25	22,20
Total BIATSS			33	7	40	34,80

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2016

U.F.R DROIT

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	30	33%	62	67%	92	74%
BIATSS	29	91%	3	9%	32	26%
Total général	59	48%	65	52%	124	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	7	35%	13	65%	20	18,50
		MAITRE DE CONFERENCES	16	39%	25	61%	41	38,50
	Enseignants Chercheurs		23	38%	38	62%	61	57,00
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1	50%	1	50%	2	2,00
		PROFESSEUR CERTIFIE	1	25%	3	75%	4	4,00
	Enseignant du 2nd degré		2	33%	4	67%	6	6,00
	Sous total Titulaires			25	37%	42	63%	67
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	3	21%	11	79%	14	14,00
		PAST	1	20%	4	80%	5	2,50
		Enseignant chercheur en CDD	1	33%	2	67%	3	3,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		5	23%	17	77%	22	19,50
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant			2	100%	2	2,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel				2	100%	2	2,00
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant			1	100%	1	1,00
	Post-doctorant				1	100%	1	1,00
Sous total Non titulaires			5	20%	20	80%	25	22,50
Total Enseignants-chercheurs			30	33%	62	67%	92	85,50

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2		2	1,50
Sous total A			3		3	2,50
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	3		3	2,50
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	2,00
Sous total B			5	1	6	5,50
AENES (ex ASU)	C	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	6	1	7	6,10
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	12		12	6,60
ITARF		ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	3	1	4	3,00
Sous total C			21	2	23	15,70
Total BIATSS			29	3	32	23,70

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2016

I.U.T LE MANS

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	36	34%	69	66%	105	69%
BIATSS	28	60%	19	40%	47	31%
Total général	64	42%	88	58%	152	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	3	23%	10	77%	13	13,00
		MAITRE DE CONFERENCES	15	38%	25	63%	40	37,40
	Enseignants Chercheurs		18	34%	35	66%	53	50,40
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	6	23%	20	77%	26	25,60
		PROFESSEUR CERTIFIE	7	47%	8	53%	15	14,00
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			2	100%	2	2,00
	Enseignant du 2nd degré		13	30%	30	70%	43	41,60
Sous total Titulaires			31	32%	65	68%	96	92,00
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	2	50%	2	50%	4	4,00
		PAST	1	100%			1	0,50
		Enseignant chercheur en CDD			2	100%	2	2,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		3	43%	4	57%	7	6,50
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	2	100%			2	2,00
	Enseignants non titulaires		2	100%			2	2,00
Sous total Non titulaires			5	56%	4	44%	9	8,50
Total Enseignants-chercheurs			36	34%	69	66%	105	100,50

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		2	2	1,80
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION		2	2	2,00
Sous total A			1	5	6	5,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1	1	2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	3	6	9	9,00
Sous total B			5	8	13	13,00
AENES (ex ASU)	C	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	8		8	7,40
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	6	1	7	6,80
ITARF		ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	8	5	13	11,80
Sous total C			22	6	28	26,00
Total BIATSS			28	19	47	44,80

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2016

I.U.T LAVAL

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	19	30%	44	70%	63	68%
BIATSS	16	53%	14	47%	30	32%
Total général	35	38%	58	62%	93	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1	33%	2	67%	3	3,00
		MAITRE DE CONFERENCES	8	35%	15	65%	23	21,50
	Enseignants Chercheurs		9	35%	17	65%	26	24,50
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	4	36%	7	64%	11	10,80
		PROFESSEUR CERTIFIE	1	8%	12	92%	13	13,00
	Enseignant du 2nd degré		5	21%	19	79%	24	23,80
Sous total Titulaires			14	28%	36	72%	50	48,30
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER			2	100%	2	2,00
		Enseignant chercheur en CDD			1	100%	1	1,00
	Enseignants chercheurs non titulaires				3	100%	3	3,00
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	1	100%			1	1,00
	Enseignants non titulaires		1	100%			1	1,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	4	50%	4	50%	8	8,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		4	50%	4	50%	8	8,00
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant			1	100%	1	1,00
Post-doctorant				1	100%	1	1,00	
Sous total Non titulaires			5	38%	8	62%	13	13,00
Total Enseignants-chercheurs			19	30%	44	70%	63	61,30

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		2	2	2,00
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	1	1	2	1,80
Sous total A			2	5	7	6,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	2	1	3	3,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2	1	3	3,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	2,00
Sous total B			5	3	8	8,00
AENES (ex ASU)	C	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	4	1	5	4,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2	3	5	4,60
ITARF		ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	3	1	4	4,00
Tech. Ouvr. Serv.		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1	1,00
Sous total C			9	6	15	14,40
Total BIATSS			16	14	30	29,20

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2016

E.N.S.I.M

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	9	24%	29	76%	38	67%
BIATSS	12	63%	7	37%	19	33%
Total général	21	37%	36	63%	57	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES			8	100%	8	7,80	
		MAITRE DE CONFERENCES	2	13%	14	88%	16	15,80	
	Enseignants Chercheurs			2	8%	22	92%	24	23,60
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1	25%	3	75%	4	4,00	
		PROFESSEUR CERTIFIE			1	100%	1	1,00	
	Enseignant du 2nd degré			1	20%	4	80%	5	5,00
Sous total Titulaires			3	10%	26	90%	29	28,60	
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	PAST			1	100%	1	0,50	
		Enseignant chercheur en CDD	5	71%	2	29%	7	7,00	
	Enseignants chercheurs non titulaires			5	63%	3	38%	8	7,50
	Enseignants non titulaires	Lecteur	1	100%			1	0,50	
	Enseignants non titulaires			1	100%			1	0,50
Sous total Non titulaires			6	67%	3	33%	9	8,00	
Total Enseignants-chercheurs			9	24%	29	76%	38	36,60	
			F		M		Effectifs	ETP	
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT			1		1	1,00	
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2				2	2,00	
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION			1		1	1,00	
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF			1		1	1,00	
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION			1		1	0,50	
Sous total A			2		4		6	5,50	
Contractuels	B	AGENT CONTRACTUEL	2				2	2,00	
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1		3		4	3,50	
Sous total B			3		3		6	5,50	
AENES (ex ASU)	C	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	1				1	1,00	
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	5				5	4,20	
ITARF		ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	1				1	0,80	
Sous total C			7				7	6,00	
Total BIATSS			12		7		19	17,00	

BS 1.3.31 : Effectifs des laboratoires au 31/12/2016

		Ens.	BIATSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	91	26	18	9	117	27	144
U.F.R SCIENCES	LAUM	73	13	12	8	86	20	106
U.F.R SCIENCES	LIUM	45	7			52		52
U.F.R SCIENCES	LMM	17	1			18		18
U.F.R SCIENCES	LPGN	11	1			12		12
U.F.R SCIENCES	MIP	7	1			8		8
U.F.R SCIENCES	MMS	30	3			33		33
U.F.R SCIENCES	VIPS	7	1			8		8
U.F.R LETTRES	3LAM	49	1			50		50
U.F.R LETTRES	CERHIO	15	2			17		17
U.F.R LETTRES	CREAAH	9				9		9
U.F.R LETTRES	CREN	18	1			19		19
U.F.R LETTRES	ESO	24	5		1	29	1	30
U.F.R LETTRES	Lettres/Rech		2			2		2
U.F.R DROIT	Droit/Rech		2			2		2
U.F.R DROIT	GAINS	54				54		54
U.F.R DROIT	THEMIS UM	38				38		38
I.U.T LAVAL	Labo autre	1				1		1
I.U.T LE MANS	Labo autre	1				1		1
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		1			1		1
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	4				4		4
	Total général	494	66	29	18	560	47	607

BS 1.3.32: ETP des laboratoires au 31/12/2016

		Ens.	BIATSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	56,15	20,50	10,80	7,80	76,65	18,60	95,25
U.F.R SCIENCES	LAUM	47,90	10,80	9,00	6,00	58,70	15,00	73,70
U.F.R SCIENCES	LIUM	28,15	6,70			34,85		34,85
U.F.R SCIENCES	LMM	8,75	0,30			9,05		9,05
U.F.R SCIENCES	LPGN	7,00	1,00			8,00		8,00
U.F.R SCIENCES	MIP	4,00	0,50			4,50		4,50
U.F.R SCIENCES	MMS	18,25	2,80			21,05		21,05
U.F.R SCIENCES	VIPS	4,00	0,50			4,50		4,50
U.F.R LETTRES	3LAM	27,25	1,00			28,25		28,25
U.F.R LETTRES	CERHIO	8,00	2,00			10,00		10,00
U.F.R LETTRES	CREAAH	6,00				6,00		6,00
U.F.R LETTRES	CREN	9,00	0,30			9,30		9,30
U.F.R LETTRES	ESO	13,80	4,80		1,00	18,60	1,00	19,60
U.F.R LETTRES	Lettres/Rech		0,80			0,80		0,80
U.F.R DROIT	Droit/Rech		1,50			1,50		1,50
U.F.R DROIT	GAINS	27,35				27,35		27,35
U.F.R DROIT	THEMIS UM	18,75				18,75		18,75
I.U.T LAVAL	Labo autre	0,50				0,50		0,50
I.U.T LE MANS	Labo autre	0,50				0,50		0,50
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		1,00			1,00		1,00
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	2,00				2,00		2,00
Total général		287,35	54,50	19,80	14,80	341,85	34,60	376,45

BS 1.4 : Travailleurs handicapés au 31/12/2016

Suite à une enquête diligentée par le Ministère, "recensement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi", il a été demandé aux personnels concernés, et qui le souhaitent, de se faire connaître auprès du service du personnel BIATSS (garant de la confidentialité des informations).

Recensement des personnels handicapés BIATSS

Type de personnel	Nombre			Pourcentage
	Femmes	Hommes	Total	
Personnels titulaires	15	4	19	6,4%
Personnels contractuels	9	4	13	7,4%

Recensement des personnels handicapés Enseignants

Type de personnel	Nombre			Pourcentage
	Femmes	Hommes	Total	
Personnels titulaires	4	4	8	1,7%
Personnels contractuels	0	0	0	

Recensement des personnels Total Etablissement (BIATSS et Enseignants)

Type de personnel	Nombre			Pourcentage	Taux au 31/12/2015
	Femmes	Hommes	Total		
Personnels titulaires	19	8	27	3,5%	3,2%
Personnels contractuels	9	4	13	3,8%	2,9%
TOTAL	28	12	40	3,6%	3,1%

La loi impose un taux de **6%** des personnels.

BS 1.5.11 : Mouvements externes des personnels BIATSS titulaires entre le 01/01/2016 et le 31/12/2016

Seule l'affectation principale est prise en compte (pour ne pas comptabiliser deux fois un agent).

Si un agent était sous contrat à l'Université du Maine, il n'est pas considéré comme "arrivée externe".

	A			B			C			TOTAL		
	Arrivées	Départs	Total									
E.N.S.I.M												
I.U.T LAVAL				1	1			1		1	2	3
I.U.T LE MANS												
MISE A DISPOSITION												
U.F.R DROIT					1						1	1
U.F.R LETTRES				1				1		1	1	2
U.F.R SCIENCES												
Total				2	2			2		2	4	6

	A			B			C			TOTAL		
	Arrivées	Départs	Total									
Agence comptable												
DAF												
Secrétariat général												
DRH												
Service recherche												
Relations Internationales												
Service communication												
SEVU												
DATI												
Total												

	A			B			C			TOTAL		
	Arrivées	Départs	Total									
SCD												
Médecine préventive												
CUEP												
PRN												
DSI		1									1	1
S.U.A.P.S												
Total		1									1	1

BS 1.5.12 : Mouvements externes des personnels enseignants titulaires entre le 01/01/2016 et le 31/12/2016

Seule l'affectation principale est prise en compte (pour ne pas comptabiliser deux fois un agent).

Si un agent était sous contrat à l'Université du Maine, il n'est pas considéré comme "arrivée externe".

Ne sont pas intégrés les départs aux motifs de démissions ou radiations.

Enseignant du 2nd degré

	AGREGÉ			CERTIFIÉ			TOTAL			Nb total agents au 31/12/2016
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	
U.F.R SCIENCES	0	0	0	1	0	1	1	0	1	20
U.F.R LETTRES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
U.F.R DROIT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
I.U.T LE MANS	2	1	3	2	0	2	4	1	5	43
I.U.T LAVAL	1	0	1	0	0	0	1	0	1	24
E.N.S.I.M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
SERVICES COMMUNS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Total	3	1	4	3	0	3	6	1	7	115

Enseignants Chercheurs

	MAIT.CONF.			PROF.UNIV.			TOTAL			Nb total agents au 31/12/2016
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	
U.F.R SCIENCES	3	0	3	1	0	1	4	0	4	114
U.F.R LETTRES	3	0	3	1	0	1	4	0	4	84
U.F.R DROIT	3	2	5	2	2	4	5	4	9	61
I.U.T LE MANS	1	0	1	0	0	0	1	0	1	53
I.U.T LAVAL	1	0	1	0	0	0	1	0	1	26
E.N.S.I.M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24
SERVICES COMMUNS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	11	2	13	4	2	6	15	4	19	362

BS 1.5.13 : Mouvements internes au 01/09/2016

Il s'agit de tous les agents, titulaires ou contractuels, qui ont muté en interne au mouvement du 01/09/2016.
Les agents ayant muté suite à une promotion ou à la réussite d'un concours sont comptabilisés.

BIATSS

Service	A			B			C		
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total
Composantes									
I.U.T Laval									
I.U.T Le Mans									
U.F.R Droit				1	1	2			
U.F.R Lettres				2	2	4	1	1	2
U.F.R Sciences									
ENSIM									
Services centraux									
Agence comptable									
DAF									
DRH							1		1
Recherche									
Relations Internationales									
SAGJ					1	1			
Présidence									
Secrétariat général									
DATI									
Communication									
IPREX					1	1			
SEVU				1		1			
S.U.A.P.S									
Services communs									
SCD					1	1			
SFC							1	1	2
SUIO									
Médecine préventive							1		1
PRN									
Service Culture									
CRL									
DSI				1		1			
Total mouvements	0	0	0	5	6	11	3	3	6

BS 1.5.13 : Mouvements internes au 01/09/2016

Enseignants

Service	A			B			C		
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total

Composantes									
I.U.T Laval									
I.U.T Le Mans	1		1						
U.F.R Droit									
U.F.R Lettres									
U.F.R Sciences		1	1						
ENSIM									
Total	1	1	2	0	0	0	0	0	0

Changement de corps

Enseignants-chercheurs

Corps d'origine	Corps de promotion	mode d'accès	Nbre
Post-Doctorant	MCF	comité de sélection	1
ATER	MCF	comité de sélection	3
MCF CN	PR	comité de sélection	3
MCF HC	PR	comité de sélection	1
			8

Par ailleurs 11 MCF et 4 PR ont été promus et recrutés sans être auparavant à l'Université du Maine.

Enseignants du second degré

néant

Changement de grade

Enseignants-chercheurs

grade d'origine	Grade de promotion	mode d'accès	Nbre
MCF CN	MCF HC	avancement au choix	7
PR 2C	PR 1C	avancement au choix	5
PR 1C	PR CE1	avancement au choix	5
			17

Enseignants du second degré

grade d'origine	Grade de promotion	mode d'accès	Nbre
PRCE CN	PRCE HC	tableau d'avancement	3
PRAG CN	PRAG HC	tableau d'avancement	1
			4

BS1.5.22 Promotions et concours BIATSS

Il s'agit de tous les agents qui ont eu une promotion ou un concours entre le 1/01/2016 et le 31/12/2016.

Changement de corps

AENES					
Corps d'origine	Catégorie	Corps de promotion	catégorie	mode d'accès	Nbre
ADJENES	C	SAENES	B	Liste d'aptitude	1
TOTAL					1

BU					
Corps d'origine	Catégorie	Corps de promotion	catégorie	mode d'accès	Nbre
TOTAL					0

ITRF					
Corps d'origine	Catégorie	Corps de promotion	catégorie	mode d'accès	Nbre
Contractuel	C	ATRF	C	BOE	1
ATRF	C	TCH CN	B	Liste d'aptitude	1
ATRF	C	TCH CN	B	Concours interne	2
ATRF	C	TCH CN	B	Concours externe	2
TECH RF CE	A	ASI	A	Liste d'aptitude	1
IGE	A	IGR	A	Liste d'aptitude	1
Contractuel	A	IGE	A	Concours externe	1
TOTAL					9

Sont pris en compte les contractuels présents en 2016 et qui ont réussi un concours et sont restés à l'UM.

Changement de grade à l'intérieur du corps

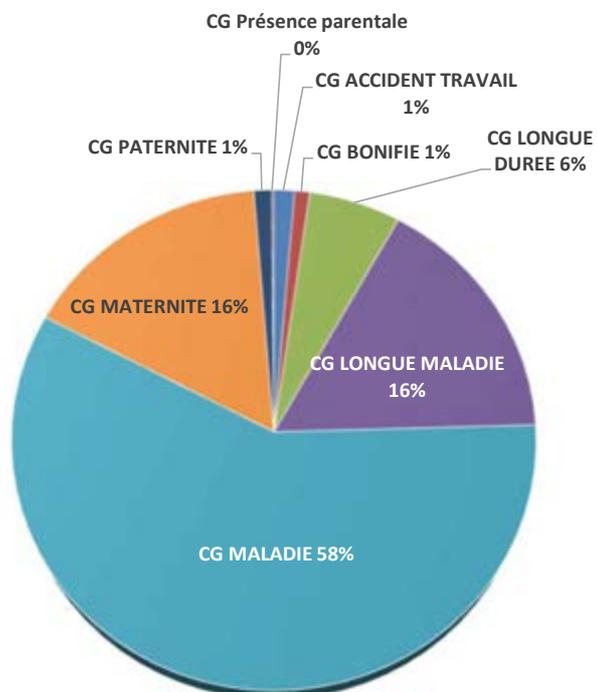
AENES					
Catégorie	Grade d'origine	Grade de promotion		mode d'accès	Nbre
AENES	AAE	APAE		Examen professionnel	1
B	SAENES CN	SAENES CS		Examen professionnel	1
C	ADJENES 2C	ADJENES 1C		Tableau d'avancement	4
C	ADJENES 1C	ADJENES P2C		Tableau d'avancement	4
C	ADJENES P2C	ADJENES P1C		Tableau d'avancement	2
TOTAL					12

ITRF					
Catégorie	Grade d'origine	Grade de promotion		mode d'accès	Nbre
C	ATRF 2C	ATRF 1C		Tableau d'avancement	3
B	TCH CN	TCH CS		Tableau d'avancement	2
B	TCH CS	TCH CE		Examen professionnel	1
A	IGR	IGR 1C		Tableau d'avancement	1
TOTAL					7

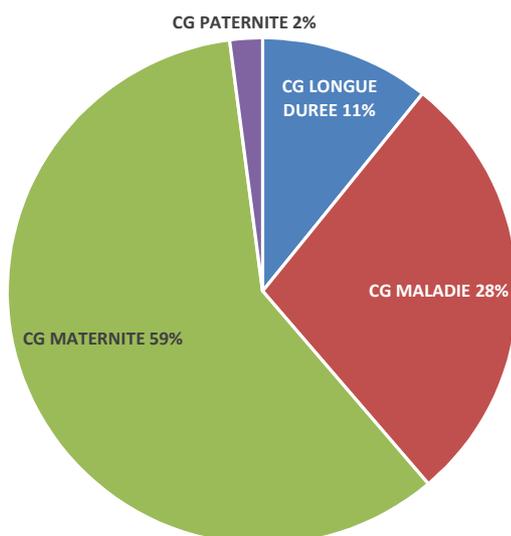
BS 1.6.1 : Congés (hors formation) du 01/01/2016 au 31/12/2016

		Titulaires				Contractuels				Total	
		F		M		F		M		Nb pers.	Nb jours
		Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours		
BIATSS	CG ACCIDENT TRAVAIL	1	1			2	16	1	65	4	82
	CG BONIFIE	1	60							1	60
	CG LONGUE DUREE	1	366							1	366
	CG LONGUE MALADIE	3	661	1	366					4	1027
	CG MALADIE	86	1896	37	486	58	837	10	416	191	3635
	CG MATERNITE	2	225			8	778			10	1003
	CG PATERNITE			4	49			2	22	6	71
	CG Présence parentale			1	8					1	8
Total BIATSS :		94	3209	43	909	68	1631	13	503	218	6252
Taux d'absences BIATSS :		4,51%		2,57%		2,90%		2,93%		3,47%	
Nb de jours d'absence moyen par agent BIATSS :		16,46		9,37		10,59		10,7		12,68	
Enseignants	CG LONGUE DUREE			1	344					1	344
	CG MALADIE	25	354	23	354	8	79	2	107	58	894
	CG MATERNITE	11	1543			3	347			14	1890
	CG PATERNITE			6	66					6	66
Total Enseignants :		36	1897	30	764	11	426	2	107	79	3194
Taux d'absences Enseignants :		3,15%		0,67%		1,44%		0,28%		1,32%	
Nb de jours d'absence moyen par agent Enseignants :		11,5		2,45		5,26		1,02		4,82	
Total :		130	5106	73	1673	79	2057	15	610	297	9446
Taux d'absences :		3,89%		1,12%		2,40%		1,10%		2,24%	
Nombre de jours d'absence moyen par agent :		14,18		4,09		8,75		4,01		8,17	

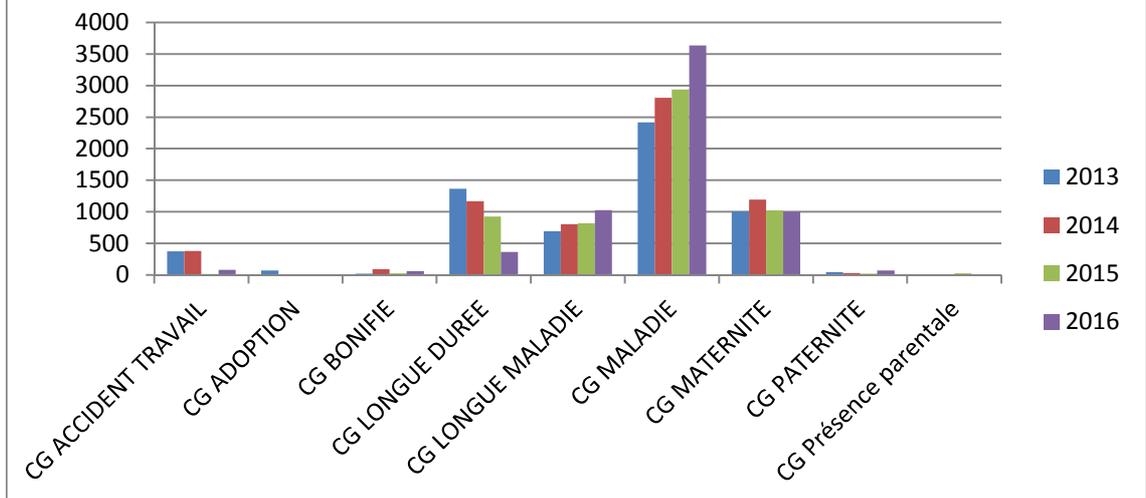
BIATSS : Répartition congés hors formations



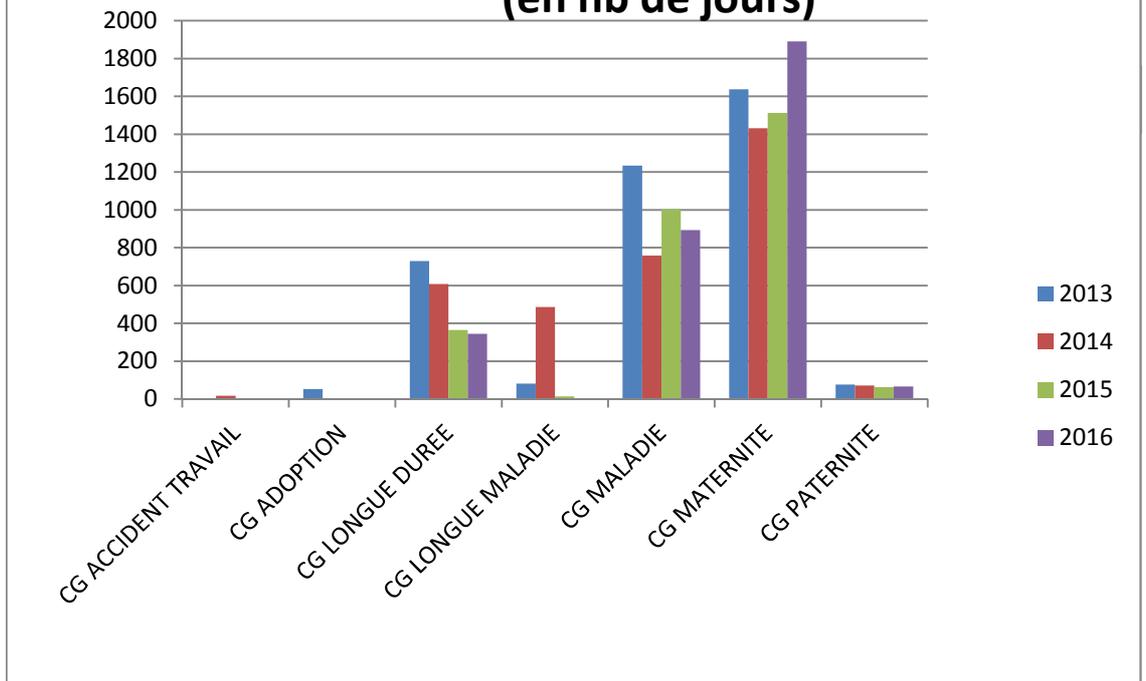
Enseignants : Répartition congés hors formations



Évolution sur 4 ans des congés BIATSS (en nb de jours)

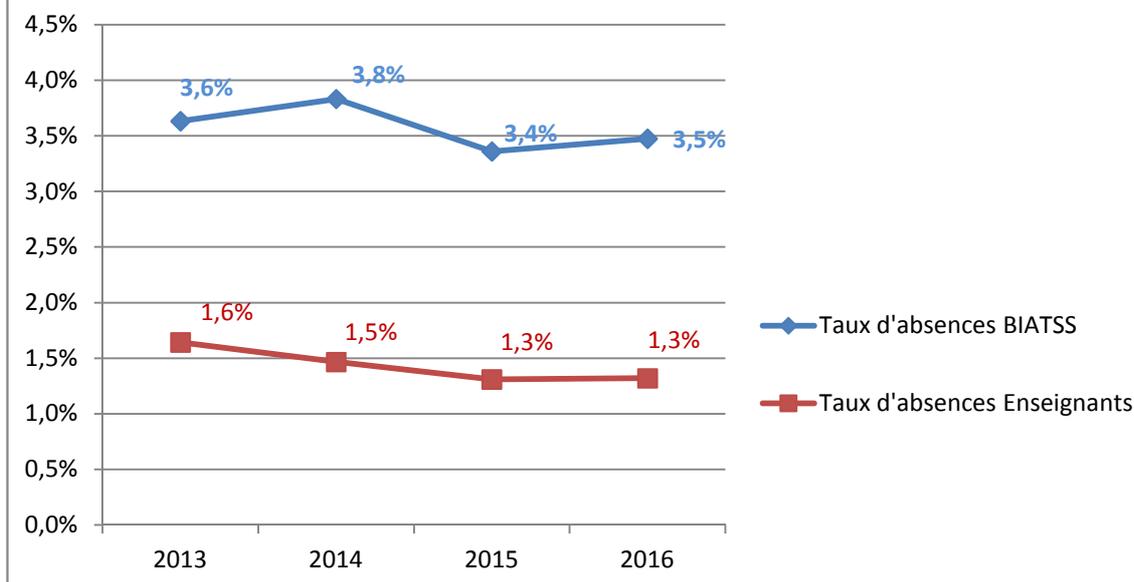


Évolution sur 4 ans des congés Enseignants (en nb de jours)

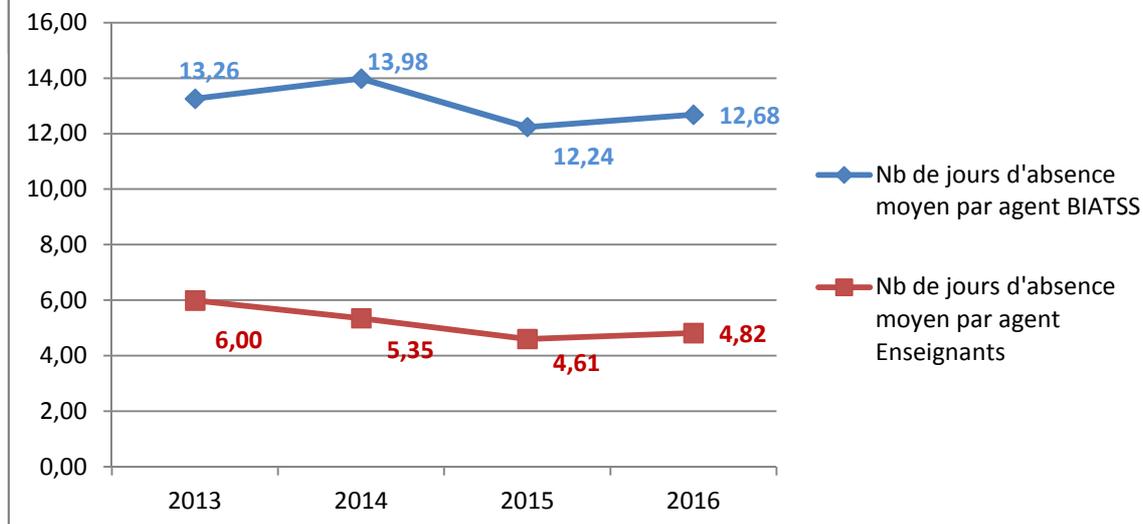


BS 1.6.1 Congés (hors formation) du 01/01/2016 au 31/12/2016

Évolution du taux d'absence*



Évolution du nb de jours d'absence moyen



* N.B: Taux d'absence = Nb de jours d'absence / (Effectif * 365)

BS 1.6.2 : Congés formation du 01/01/2016 au 31/12/2016

		2014		2015		2016	
		Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.
BIATOSS	CG FORMATION	1	243				
	BIATOSS	1	243				
Enseignants	CG RECH. CONVERSION THEMATIQUE	9	1328	11	1564	8	970
	Enseignants	9	1328	11	1564	8	970
	Total :	10	1571	11	1564	8	970

BS 1.6.3 : Modalités de service des titulaires du 01/01/2016 au 31/12/2016

		2014		2015		2016	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE	2	158	2	118	1	181
	BIATSS	2	158	2	118	1	181
Enseignants	DELEGATION	9	2338	7	1668	4	1342
	TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE	1	122	2	502	1	14
	Enseignants	10	2460	9	2170	5	1356
	Total :	12	2618	11	2288	6	1537

Temps partiels

		2014		2015		2016	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	Donner des soins	1	365	1	365	1	366
	Elever un enfant	7	1909	8	1877	8	2162
	Handicap	2	443	4	985	4	1342
	Sur autorisation	32	10579	33	10986	34	11680
	BIATSS	41	13296	43	14213	47	15550
Enseignants	Elever un enfant	7	1188	8	2295	8	2229
	Sur autorisation	6	1947	9	2573	11	3383
	Enseignants	13	3135	16	4868	18	5612
	Total :	54	16431	59	19081	65	21162

BS 1.6.4a: Répartition du temps de travail des titulaires au 31/12/2016

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

Enseignants

		50	70	80	90	100
Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE			3		61
	PROFESSEUR CERTIFIE					40
	PROFESSEUR D'EPS			1		6
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS					2
	Enseignant du 2nd degré :			4		109
Enseignants Chercheurs	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR					1
	MAITRE DE CONFERENCES	2		6	1	233
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		1	2		102
	Enseignants Chercheurs :	2	1	8	1	336
	Total :	2	1	12	1	445

BIATSS

		50	60	70	80	90	100
AENES	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	1			11	1	37
	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE						1
	AGT CPT D'EPCSCP						1
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT						9
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1			2	1	24
	SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE						1
		Adm. Education nationale et Ens sup. :	2			13	2
Bibliothèque	BIB. ASSISTANT SPE (NES)		1		2	1	3
	BIBLIOTHECAIRE				1		2
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)						3
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES				5		10
	Pers. des bibliothèques et des musées :		1		8	1	18
ITARF	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	1		1	3		56
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION				3		13
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF						6
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION				3		31
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	2			2		38
	Pers. Ing. Tech. et Adm. de RF :	3		1	11		144
Pers. médicaux et sociaux	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT						2
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A						1
	Pers. médicaux et sociaux :						3
Pers. tech., ouvrier et de service	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.						1
	Pers. tech., ouvrier et de service :						1
	Total :	5	1	1	32	3	239

BS 1.6.4b : Répartition du temps de travail des contractuels au 31/12/2016

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

Enseignants

	50	100
ATER		41
Contractuel doctorant		74
Contractuel post-doctorant	1	18
Enseignant chercheur en CDD		20
Enseignant en CDD	1	5
Enseignant en CDI		4
Lecteur		7
PAST	13	
Prof. contractuel 2nd degré non fonct.		2
	15	171

BIATSS

	20	50	60	70	80	90	100
CAE			4				3
CDD	1	2	3	1	4	2	130
CDI				1	4	1	33
	1	2	7	2	8	3	166

2- RÉMUNÉRATIONS

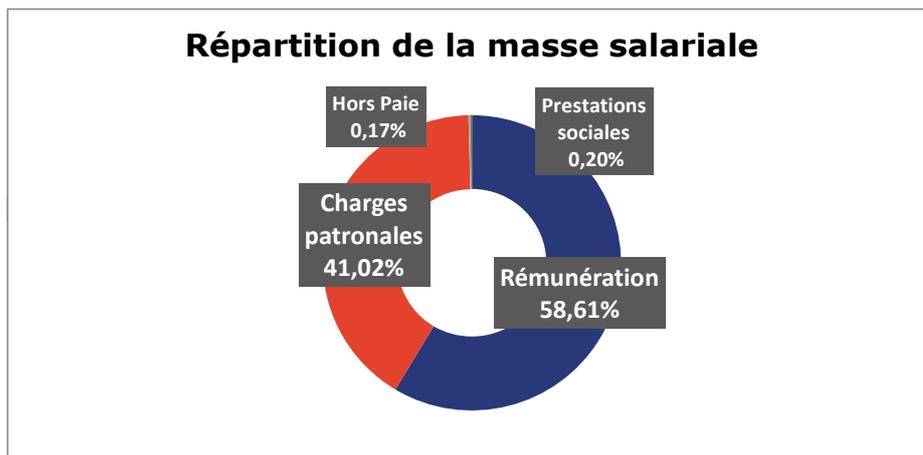
BS 2.1 MASSE SALARIALE

La masse salariale 2016 s'élève à **69 990 789 €** soit **+2,6%** par rapport à 2015 (68 221 674€).

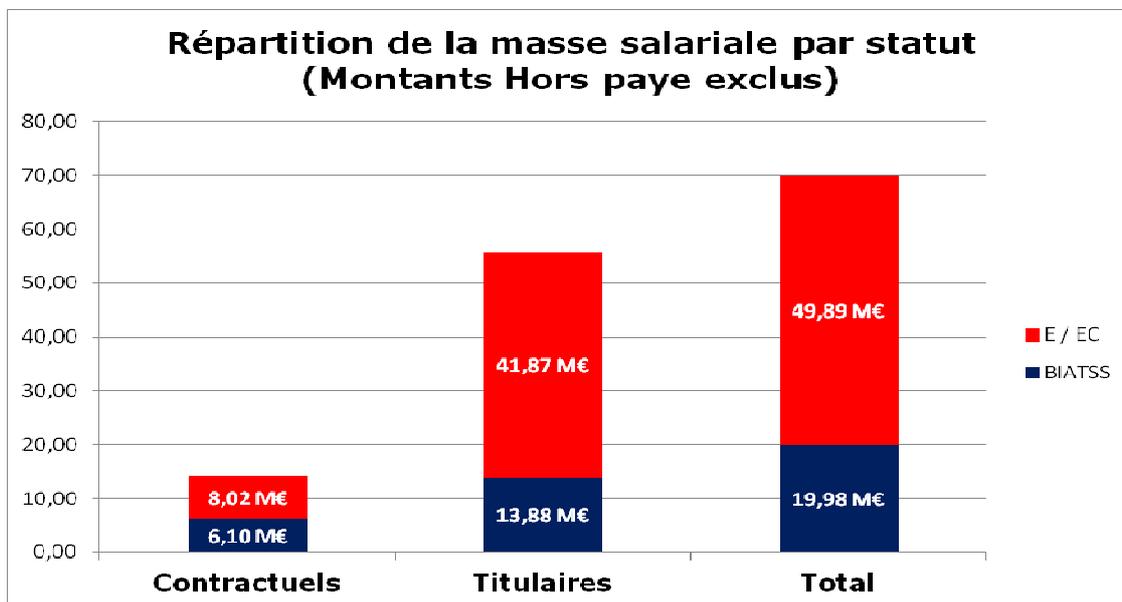
Elle est composée, à hauteur de **59%**, de l'**ensemble des rémunérations brutes** versées (principales, accessoires, primes et indemnités, heures complémentaires), des **charges patronales** afférentes et des prestations sociales (accidents du travail, capitaux décès) pour **41%**.

> Répartition de la masse salariale en €

		BIATSS	E / EC	Total général	%
Rémunération	HC	76 827	2 882 324	2 959 151	
	Primes et indemnités	1 750 396	1 677 945	3 428 341	
	Rém. Principale	10 158 696	24 280 829	34 439 525	
	Rém. Accessoire	187 914	7 134	195 049	
Total Rémunération		12 173 833	28 848 232	41 022 065	58,61%
Charges patronales	Autres charges	2 723 009	5 551 617	8 274 627	
	CAS Pension et ATI	4 788 660	15 098 619	19 887 279	
	Cotisations ASSEDIC	256 392	294 822	551 213	
Total Charges patronales		7 768 061	20 945 058	28 713 119	41,02%
Prestations sociales		39 254	100 057	139 311	
Total Prestations sociales		39 254	100 057	139 311	0,20%
Hors Paie				116 294	0,17%
Total général		19 981 148	49 893 348	69 990 789	



La masse salariale des **titulaires** représente **80%** de la masse salariale totale, celle des **contractuels** **20%**.
La masse salariale des **Enseignants, Enseignants-Chercheurs** représente **71%**, celle des **Biatss** **29%**



BS 2.2 REMUNERATIONS NETTES

Les rémunérations nettes correspondent aux salaires nets, payés sur l'année 2016.
Le salaire net tient compte du traitement principal, des primes et indemnités ainsi que des éventuelles rémunérations accessoires (heures complémentaires, etc...) en fonction de la quotité de temps de travail des agents.
Les cotisations salariales ont été retirées du salaire brut.

**En 2016, la rémunération nette moyenne mensuelle s'élève à 2489 € toutes populations confondues.
Cette moyenne est de 2148 € pour les femmes et 2839 € pour les hommes.**

Les écarts de moyennes de rémunérations sont étroitement liés à la structure de la population par genre, catégorie et métier.
En effet, les hommes enseignants représentent plus d'un tiers (36%) de l'effectif total, 21% sont des enseignantes, 30% sont des femmes BIATSS et 12% des hommes BIATSS.

	Hommes	Femmes	Total
Contractuels	1 721 €	1 613 €	1 655 €
Titulaires	3 190 €	2 463 €	2 856 €
Total	2 839 €	2 148 €	2 489 €

BS 2.2.1 REMUNERATION NETTE MENSUELLE MOYENNE DES ENSEIGNANTS

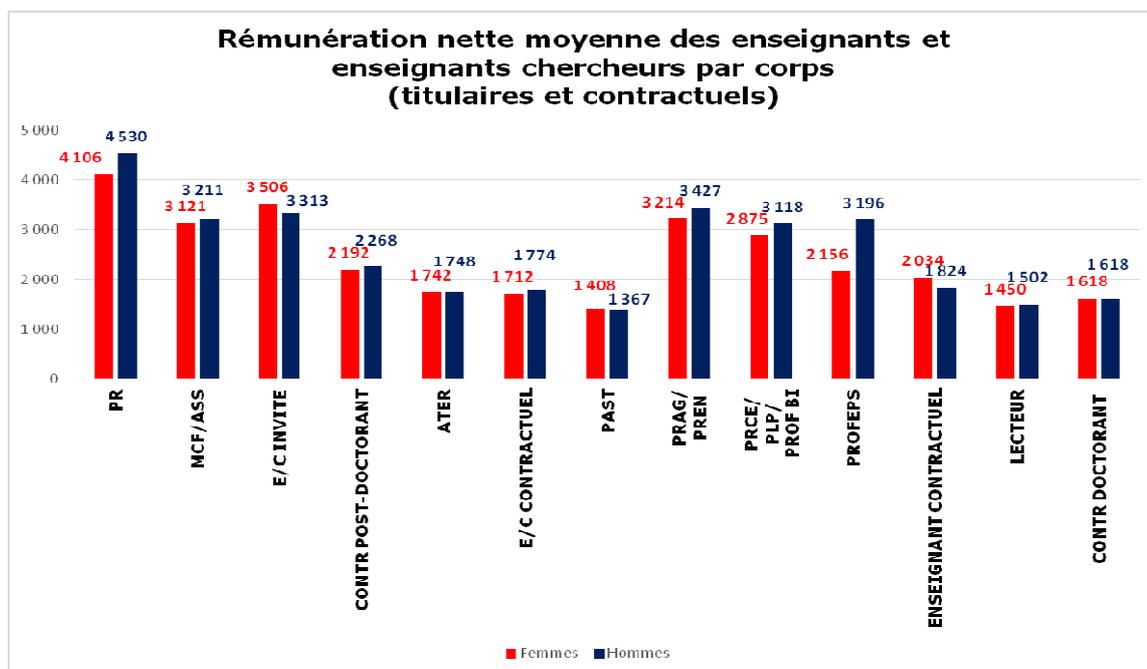
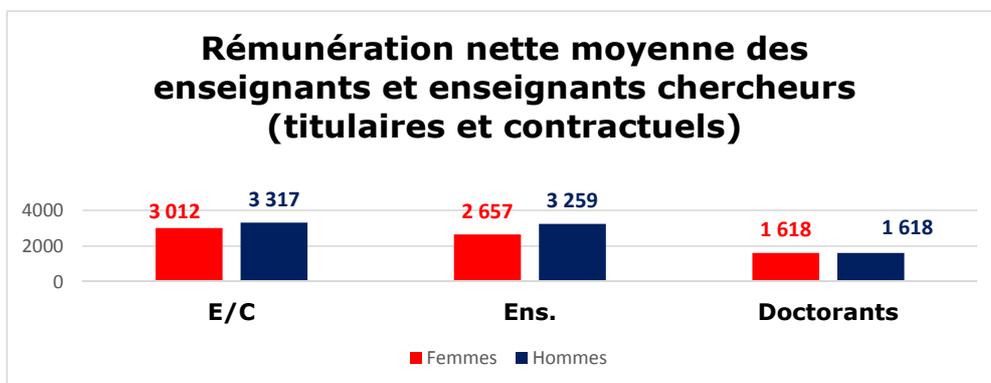
La rémunération nette moyenne des enseignants en 2016, s'élève à **3 008 €** au total : **2 769 €** pour les femmes et **3 146 €** pour les hommes.

	Femmes	Hommes	Total
Contractuel	1 750	1 808	1 783
Titulaire	3 171	3 495	3 384
Total	2 769	3 146	3 008

La structure de la population des enseignants est à prendre en compte dans l'analyse des rémunérations moyennes en fonction du genre.

Parmi les PR, 74% sont des hommes.

	Femmes	Hommes	Total
E/C	3 012	3 317	3 209
Ens.	2 657	3 259	3 033
Doctorants	1 618	1 618	1 618
Total	2 769	3 146	3 008



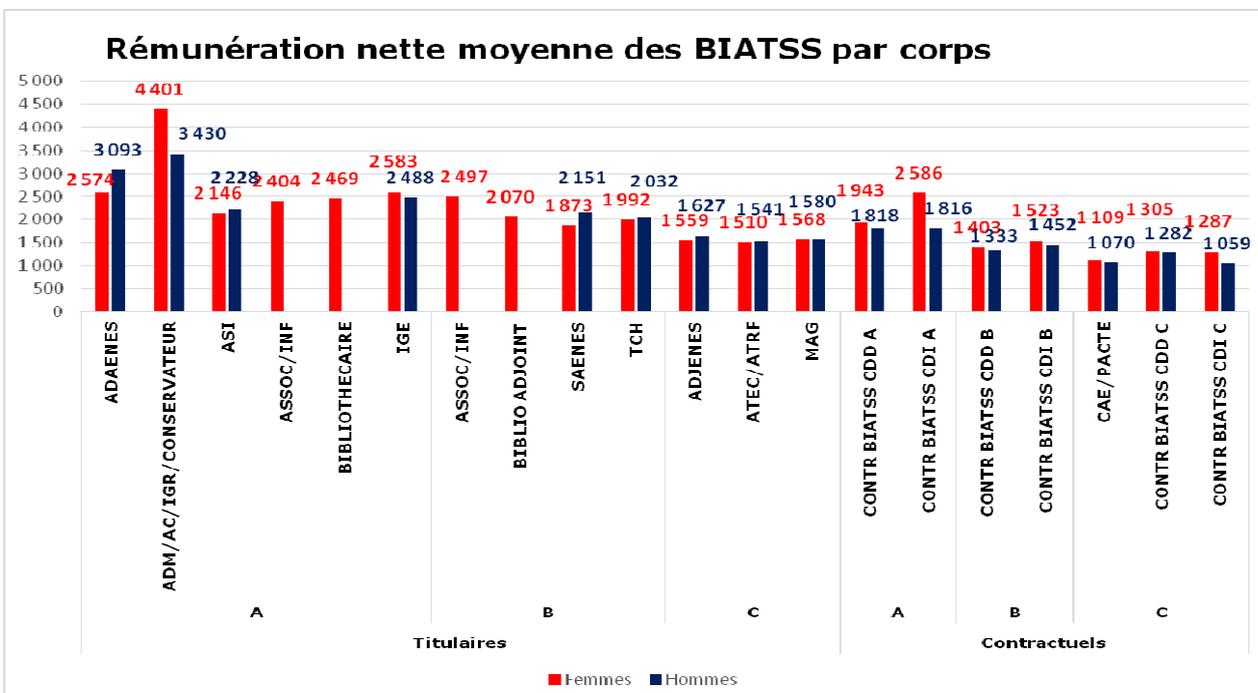
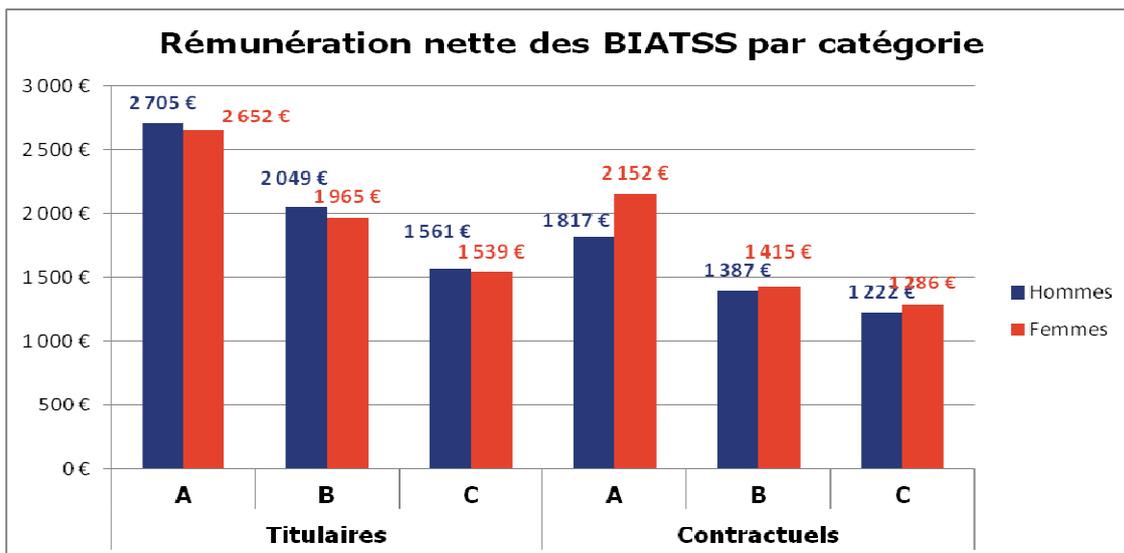
BS 2.2.2 REMUNERATION NETTE MENSUELLE MOYENNE DES BIATSS

La rémunération nette moyenne des BIATSS en 2016, s'élève à 1 801 € au total: 1 717 € pour les femmes et 1 993 € pour les hommes.

La structure de la population des BIATSS est à prendre en compte dans l'analyse des rémunérations moyennes en fonction du genre.

En effet, 83% des effectifs de catégorie C et 69% des effectifs de catégorie B sont des femmes.

A l'inverse, 60% des effectifs de catégorie A sont des hommes.



BS 2.2.3 SALAIRE MEDIAN

Le **salaire médian** est le salaire tel que la moitié de la population considérée gagne moins et l'autre moitié gagne plus : 50% du personnel gagne plus de **2669 € net** et 50% gagne moins.

La répartition par décile classe la population étudiée en fonction des salaires :

- > Le premier décile D1 (1 460€ net mensuel), est le salaire au-dessous duquel se situent 10% des salaires ;
- > Le neuvième décile D9 (4 244€ net mensuel) est le salaire au-dessous duquel se situent 90% des salaires ;
- > Le rapport interdécile met en évidence l'écart entre le haut et le bas de la distribution.

Ensemble des personnels

D1	1 460
D2	1 673
D3	1 893
D4	2 245
D5 (salaire médian)	2 669
D6	3 027
D7	3 340
D8	3 667
D9	4 244
Rapport interdécile (D9/D1)	2,91
Salaire moyen	2 489

Le salaire médian (D5) pour **les enseignants et enseignants chercheurs**, toutes populations confondues s'élève à **2914 € net** mensuel : la moitié de cette population bénéficie d'un salaire net en dessous de 2914 € et l'autre moitié au-dessus de ce montant.

Le rapport interdécile indique que le salaire au dessus duquel se situent 10% des salaires les plus élevés correspond à 2,5 fois le salaire au dessous duquel se situent 10% des salaires les moins élevés.

E E/C	Hommes	Femmes	Total
D1	1 653	1 635	1 653
D2	1 798	1 711	1 752
D3	2 393	1 796	2 097
D4	2 761	2 149	2 620
D5 (salaire médian)	3 057	2 682	2 914
D6	3 306	2 930	3 182
D7	3 572	3 207	3 402
D8	3 873	3 485	3 728
D9	4 466	3 845	4 167
Rapport interdécile (D9/D1)	2,70	2,35	2,52
Salaire moyen	3 146	2 769	3 008

Le salaire médian (D5) pour les **BIATSS**, toutes populations confondues, s'élève à **1599 € net** mensuel : la moitié de cette population bénéficie d'un salaire net en dessous de 1599 € et l'autre moitié au-dessus de ce montant.

Le rapport interdécile indique que le salaire au dessus duquel se situent 10% des salaires les plus élevés correspond à presque 2 fois le salaire au dessous duquel se situent 10% des salaires les moins élevés.

BIATSS	Hommes	Femmes	Total
D1	1 242	1 278	1 277
D2	1 449	1 301	1 310
D3	1 555	1 364	1 441
D4	1 670	1 456	1 488
D5 (salaire médian)	1 817	1 520	1 599
D6	1 966	1 637	1 716
D7	2 163	1 770	1 899
D8	2 445	1 973	2 160
D9	2 769	2 399	2 509
Rapport interdécile (D9/D1)	2,23	1,88	1,96
Salaire moyen	1 993	1 717	1 801

BS 2.2.4 REMUNERATION ETUDIANTE

		Nb d'étudiants	Rémunération moyenne	Rémunération totale
Femmes	IND. CONGES PAYES	168	51 €	8 899 €
	REM. ETUDIANTS		148 €	100 795 €
Total			128 €	109 694 €
Hommes	IND. CONGES PAYES	126	62 €	7 583 €
	REM. ETUDIANTS	125	145 €	76 035 €
Total			130 €	83 618 €
Total		294	129 €	193 312 €

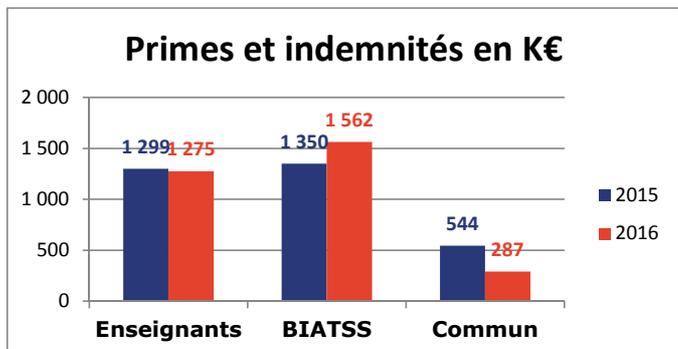
BS 2.3 PRIMES ET INDEMNITÉS VERSÉES

Au global, les primes et indemnités versées à l'ensemble des personnels de l'université (3 192K€ en 2015 soit une baisse de -2,1%.) représentent **6 072 K€** en 2016 (ou **3 124 K€ hors heures complémentaires**).

Hors heures complémentaires, l'ensemble des primes en 2016 se répartit de la manière suivante :

- > primes BIATSS : 50%
- > primes enseignants : 41%
- > primes communes à tous les personnels : 9%

	2015	2016
Enseignants	1 299	1 275
BIATSS	1 350	1 562
Commun	544	287
Total	3 193	3 124



La **PPRS** (Prime de Participation à la Recherche Scientifique) et l'**IFSE** (Indemnités de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) versées aux BIATSS représentent **37% du montant total** des primes et indemnités.

La **PRS** (Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur), versée aux Enseignants-Chercheurs, représente **20%** des primes et indemnités.

Bénéficiaire	Type de prime ou indemnité	Nbe de bénéf.	Montant total	Montant moyen			Ecart H / F
				Femmes	Hommes	Total	
BIATSS	COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL - CIA (RIFSEEP)	32	7 424 €	218 €	310 €	232 €	92 €
	IND. ADM. ET TECHNICITE - IAT	16	31 941 €	1 894 €	2 439 €	1 996 €	545 €
	IND. DE CAISSE ET DE RESPONSABILITE	1	5 380 €	5 380 €		5 380 €	
	IND. DE FONCTIONS, SUJETIONS ET D'EXPERTISE - IFSE (RIFSEEP)	98	432 132 €	3 924 €	6 899 €	4 410 €	2 975 €
	IND. DE REGIE	5	922 €	184 €		184 €	
	IND. DIFFERENTIELLE AU SMIC	8	2 380 €	355 €	263 €	298 €	-92 €
	IND. FORF. TRAV. SUPPL. - IFTS	11	39 541 €	3 595 €		3 595 €	
	IND. SPECIFIQUES BIBLIOTHEQUE	28	46 446 €	1 280 €	3 930 €	1 659 €	2 650 €
	JOURS COMPTE EPARGNE TEMPS	24	32 515 €	1 143 €	1 605 €	1 355 €	461 €
	PRIME DE FONCTIONS CONTRACTUELLES	186	188 657 €	1 064 €	849 €	1 014 €	-215 €
	PRIME D'INTERESSEMENT	62	31 418 €	477 €	527 €	507 €	49 €
	PRIME FONCT. INFORMATIQUE	16	60 974 €	3 898 €	3 798 €	3 811 €	-100 €
	PRIME PART. RECH. SCIENTIFIQUE - PPRS	164	682 258 €	3 604 €	4 804 €	4 160 €	1 200 €
Total BIATSS			1 561 988 €	2 137 €	2 936 €	2 399 €	
E/C	HEURES COMPLEMENTAIRES (ENS. UNIV.)	419	1 319 988 €	2 977 €	3 235 €	3 150 €	258 €
	HEURES COMPLEMENTAIRES (VACATAIRES)	1173	1 627 665 €	1 489 €	1 332 €	1 388 €	-157 €
	PRIME D'ADMINISTRATION	4	55 297 €	9 196 €	15 367 €	13 824 €	6 171 €
	PRIME DE CHARGES ADMINISTRATIVES - PCA	50	151 104 €	3 107 €	2 992 €	3 022 €	-114 €
	PRIME ENCADR. DOCT. RECHER. - PEDR	57	261 083 €	5 111 €	4 481 €	4 580 €	-630 €
	PRIME RECH. ENSEIGN. SUP. - PRES	507	616 367 €	1 219 €	1 218 €	1 218 €	-2 €
	PRIME RESP. PEDAGOGIQUES - PRP	175	191 108*	994 €	1 145 €	1 092 €	151 €
	Total E/C			4 222 613 €	1 721 €	1 797 €	1 771 €
Commun	DIVERS	1	1 246 €	1 246 €		1 246 €	
	GARANTIE POUVOIR D'ACHAT - GIPA	41	54 890 €	1 209 €	1 422 €	1 339 €	212 €
	IND. CONGES PAYES	236	18 059 €	70 €	85 €	77 €	14 €
	IND. LICENCIEMENT	1	2 009 €		2 009 €	2 009 €	
	INDEMNITE EXCEPTIONNELLE	33	4 213 €	174 €	117 €	128 €	-56 €
	REM. ETUDIANTS	293	176 829 €	600 €	608 €	604 €	8 €
	REM. FORMATEURS ET RECRUTEMENT	51	10 300 €	220 €	193 €	202 €	-26 €
	RENTE ACCIDENT DU TRAVAIL	1	5 198 €		5 198 €	5 198 €	
	VACATIONS DIVERSES	28	14 742 €	353 €	893 €	526 €	540 €
Total commun			287 486 €	393 €	449 €	420 €	
Total général			6 072 087 €	1 535 €	1 706 €	1 632 €	

*dont 2 chercheurs du CNRS percevant pour l'un une PRP et pour l'autre une PCA

La **PRF** (Prime de Fonctions et de Résultats) et l' **IAT** (Indemnité d'Administration et de Technicité) sont désormais versées sous la forme d' IFSE. Seuls les personnels de la filière BU de catégorie C continuent à percevoir l' IAT.

Les indemnités de service social, indemnité de gestion et indemnité de secrétariat général sont désormais versées sous forme d' IFSE.

Les indemnités de régie perçues par les personnels de la filières AENES sont aussi versées sous forme d' IFSE.

Les personnels des autres filières continuent à percevoir cette indemnité.

Le **CIA** (Complément Indemnitaire Annuel) correspond aux indemnités exceptionnelles versées en fin d'année pour les bénéficiaires de l' IFSE.

La **prime d'intéressement** est versée aux ITRF qui ne pourraient bénéficier des montants définis dans le cadre de leur régime indemnitaire statutaire.

La **prime de fonction informatique** est versée à certains personnels fonctionnaires ITRF de la BAP E.

BS 2.3.1 PRIMES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Parmi les primes perçues par les personnels enseignants, on distingue :

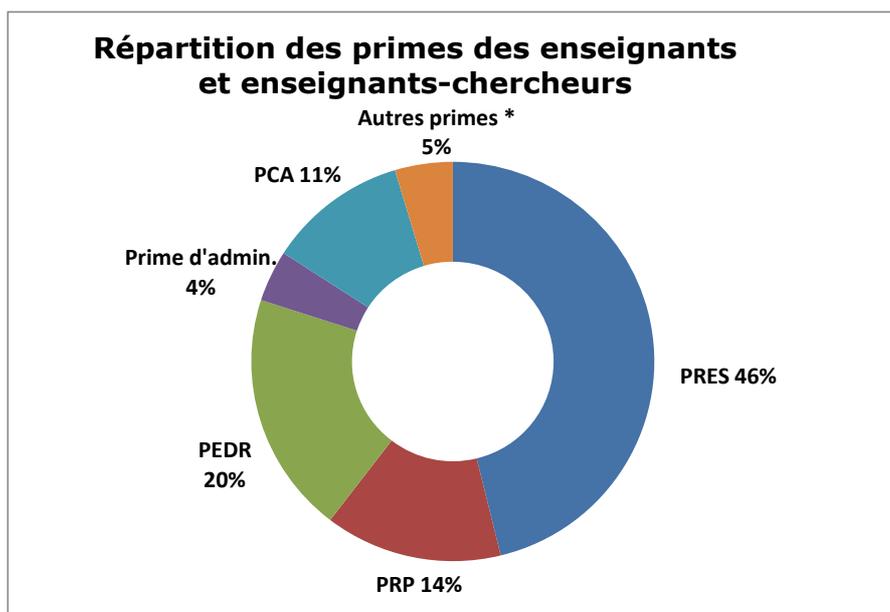
- > La **Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR)** peut être attribuée aux enseignants-chercheurs dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé ainsi que lorsqu'ils exercent une activité d'encadrement doctoral.
- > La **Prime de Charges Administratives (PCA)** peut être attribuée aux enseignants qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire définie par l'établissement (durée au minimum d'un an). Le président arrête chaque année, sur avis du conseil d'administration, la liste des fonctions pouvant ouvrir droit au bénéfice de la PCA. Les décisions individuelles d'attribution des PCA ainsi que les montants individuels sont arrêtés par le président, après avis du CA.
- > La **Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur (PRES)** est attribuée à tous les enseignants-chercheurs en activité dans un établissement d'enseignement supérieur (y compris aux ATER), exception faite de ceux soumis, par ailleurs, à la taxe professionnelle. Son taux annuel est fixe, indexé sur la valeur du point d'indice.
- > La **Prime de Responsabilités Pédagogiques (PRP)** peut être accordée aux enseignants pour des fonctions pédagogiques spécifiques. Le président fixe chaque année la liste des responsabilités pédagogiques ouvrant droit à la prime, la liste des bénéficiaires et les montants de ces primes, après avis de la Commission de la formation et de la vie universitaire. (CFVU) et sur proposition du conseil d'administration.
- > La **Prime d'Administration** est attribuée au président, aux directeurs d'IUTs ainsi qu'au directeur de l'ENSIM.

Prime	Montant	%
Prime de recherche et d'enseignement sup.	616 367	46%
Prime de responsabilités pédagogiques*	190 289	14%
Prime d'encadrement doctoral et de recherche	261 083	20%
Prime d'administration	55 297	4%
Primes de charges administratives	149 918	11%
Autres primes *	62 084	5%
Total Général	1 335 038	

*Primes versées aux enseignants et enseignants-chercheurs rémunérés par l'établissement

**Autres primes: Ind. Membres CNU vacations PLURIPASS, Ind. GEIPI POLYTECH - Concours Univ., Ind. Excep (comp.GS), GIPA

primes versées aux enseignants et enseignants chercheurs rémunérés par l'établissement



BS 2.3.1 PRIMES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

	Nbe de bénéficiaires	Montant total	Montant moyen
PRES			
ATER	48	52 400	1 092
MCF/ASS	242	296 514	1 225
PR	104	128 128	1 232
PRAG/PREN	64	78 601	1 228
PRCE/PLP/PROF BI	41	51 095	1 246
PROFEPS	8	9 628	1 204
Total	507	616 367	1 216
PRP			
MCF/ASS	108	99 735	923
PR	23	21 662	942
PRAG/PREN	25	39 703	1 588
PRCE/PLP/PROF BI	17	27 798	1 635
PROFEPS	1	1 391	1 391
Total	174	190 289	1 094
PEDR			
MCF/ASS	21	84 500	4 024
PR	36	176 583	4 905
Total	57	261 083	4 580
PA			
MCF/ASS	1	9 196	9 196
PR	2	36 905	18 453
PRAG/PREN	1	9 196	9 196
Total	4	55 297	13 824
PCA			
MCF/ASS	13	51 555	3 966
PR	28	73 899	2 639
PRAG/PREN	3	11 782	3 927
PRCE/PLP/PROF BI	3	9 082	3 027
PROFEPS	2	3 600	1 800
Total	49	149 918	3 060

BS 2.3.2 PRIMES BIATSS Titulaires

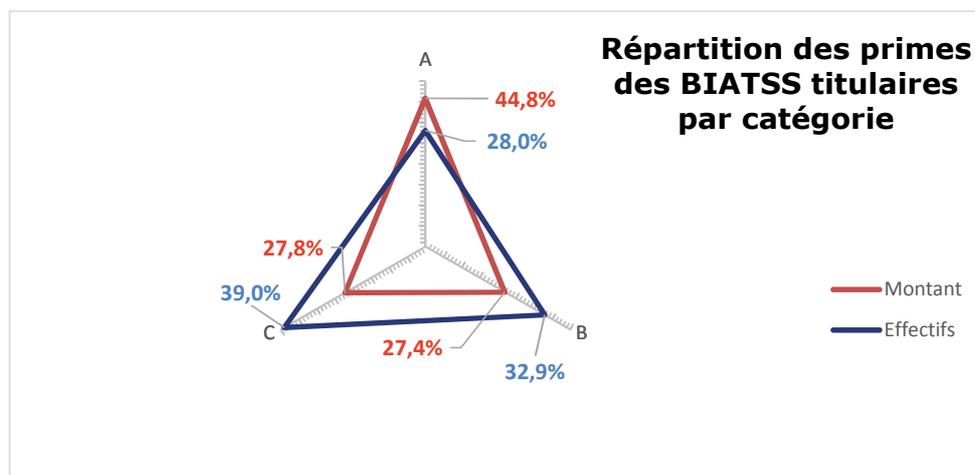
Parmi les primes perçues par les personnels BIATSS on distingue notamment :

> La **Prime de Participation à la Recherche Scientifique (PPRS)** est réservée aux personnels ingénieurs et techniciens du CNRS pour leur contribution directe ou indirecte à la recherche.

> L' **Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE)** remplace toutes les primes existantes tendant à valoriser l'exercice des fonctions. La PFR (Prime de Fonctions et de Résultats) et l'IAT (Indemnité d'Administration et de Technicité) sont ainsi désormais versées sous la forme d'IFSE.

C'est aussi le cas des indemnités de service social, indemnités de gestion et indemnités de secrétariat général ainsi que des indemnités de régie perçues par les personnels de la filière AENES.

Catégorie	Effectifs	Montant total
A	28%	45%
B	33%	27%
C	39%	28%



Indemnités prises en compte :

- Complément Indemnitare Annuel - CIA (RIFSEEP)
- Ind. Adm. Et Technicité - IAT
- Ind. de Fonctions, Sujétions et d'Expertise - IFSE (RIFSEEP)
- Ind. Forf. Trav. Suppl. - IFTS
- Ind. Spécifiques Bibliothèque
- Prime de Fonct. et de Résultats - PFR
- Prime d'intéressement
- Prime Fonct. Informatique
- Prime Part. Rech. Scientifique - PPRS

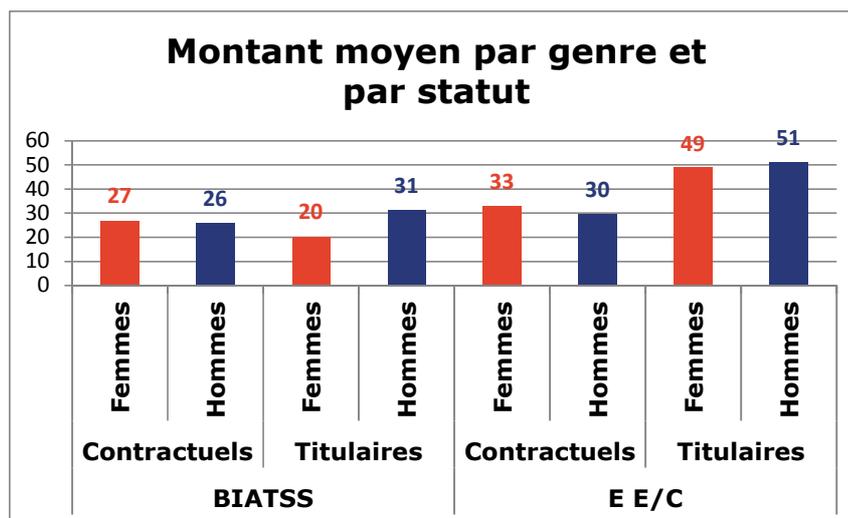
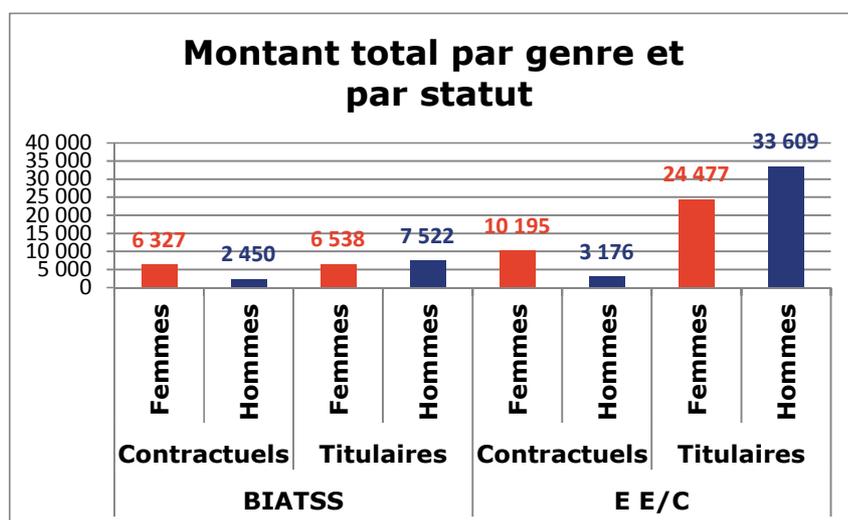
BS 2.4 REMBOURSEMENT DOMICILE - TRAVAIL

25% du personnel de l'Université bénéficie d'un remboursement Domicile - Travail.

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Poportion de bénéficiaires
BIATSS	25	22 836	101	502	20%
E E/C	45	71 457	194	655	30%
Total	38	94 293	295	1157	25%

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Poportion de bénéficiaires
Contractuels	30	22 148	117	402	29%
Titulaires	42	72 145	178	755	24%
Total	38	94 293	295	1157	25%

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Poportion de bénéficiaires
Femmes	35	47 536	163	603	27%
Hommes	42	46 757	132	554	24%
Total	38	94 293	295	1157	25%



BS 2.5 : HEURES COMPLEMENTAIRES

Il s'agit du nombre d' heures effectuées en plus du service statutaire et des heures effectuées par les vacataires enseignants pour **l'année universitaire 2015-2016**.

Les données sont issues de l'outil SPE.

HEURES VACATAIRES

Les **vacataires** font en moyenne **36 HETD en 2015-2016**. (*rappel 2014-2015 : 35,45 HETD*)

	Nombre	%	Nombre heures	Moyenne HETD / vacataire
Vacataires fonctionnaires	364	35%	14 276,30	39,22
Vacataires non fonctionnaires	682	65%	23 527,06	34,50
TOTAL vacataires	1046		37 803,36	36,14

Source SPE : extraction du 27-03-2017

HEURES COMPLEMENTAIRES DES STATUTAIRES

Les **statutaires** font en moyenne **65,72 HC en 2015-2016** tous statuts confondus (*rappel 2014-2015 : 62,37 HC*)

=> les **EC font 53 HC** en moyenne et les **Enseignants du 2nd degré font en moyenne 102 HC**
(*rappel 2014-2015 : les EC font 50 HC et les enseignants du 2nd degré font 100 HC en moyenne*)

	Nombre d'agents éligibles aux heures complémentaires	Nombre d'agents bénéficiaires d'HC	Proportion de bénéficiaires parmi les éligibles	Nombre d'HC réalisées	Moyenne HC / bénéficiaires	Moyenne HC / éligibles
PROF.UNIV.	105	79	75%	4 209,71	53,29	40,09
MAIT.CONF.	253	215	85%	15 169,46	70,56	59,96
ASSISTANT ENS. SUP.	1	1	NS	13,33	13,33	13,33
PAST As.m.conf.(mi-temps)	13	11	85%	370,95	33,72	28,53
PAST Ass.prof.(mi-temps)	1	1	NS	3,00	3,00	3,00
S/total EC	373	307	82%	19 766,45	64,39	52,99
<i>Rappel 2014-2015</i>	<i>379</i>	<i>298</i>	<i>79%</i>	<i>18 812,82</i>	<i>63,13</i>	<i>49,64</i>
AGREGÉ	65	58	89%	5 658,44	97,56	87,05
CERTIFIE	40	38	95%	5 403,23	142,19	135,08
Enseignant CDD	2	1	50%	14,50	14,50	7,25
Enseignant CDI	4	3	75%	289,89	96,63	72,47
Lecteur	7	5	71%	451,00	90,20	64,43
P.L.P.	2	2	100%	319,62	159,81	159,81
Prof cont.2dg non fc	2	2	100%	85,45	42,73	42,73
PROF. EPS	8	8	100%	1 070,10	133,76	133,76
S/total Ens 2nd degré	130	117	90%	13 292,23	113,61	102,25
<i>Rappel 2014-2015</i>	<i>129</i>	<i>117</i>	<i>91%</i>	<i>12 872,12</i>	<i>110,02</i>	<i>99,78</i>
TOTAL statutaires	503	424	84%	33 058,68	77,97	65,72

Source SPE : extraction du 24-03-2017

HEURES COMPLEMENTAIRES EN MONTANTS

Le tableau ci-dessous reprend le montant des heures complémentaires payées par année civile :

		2016		
		Contractuels	Titulaires	Total
BIATSS	BIATSS Cat. A	20 534	25 441	45 975
	BIATSS Cat. B	9 336	4 878	14 214
	BIATSS Cat. C	4 527		4 527
	Total	34 397	30 319	64 717
E E/C	CONTR ENSEIGN. CDD A/PROF CONTR 2nd D	17 012		17 012
	CONTR.POST-DOCTORANT	2 673		2 673
	LECT	18 450		18 450
	MCF/ASS		635 426	635 426
	PAST	14 882		14 882
	PR		168 726	168 726
	PRAG/PREN		231 534	231 534
	PRCE/PLP/PROF BI		223 898	223 898
	PROFEPS		43 778	43 778
Total	52 771	1 303 360	1 356 378	
Vacataires	VAC ENS	1 526 559		1 526 559
Total		1 526 559		1 526 559
Total général		1 613 974	1 333 680	2 947 654

Source: Kpaie, année civile 2016

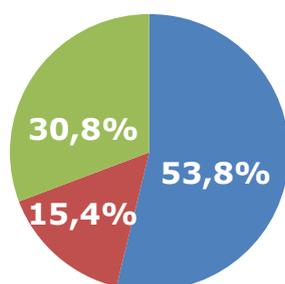
3- MÉDECINE DU TRAVAIL, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

BS 3.1 Accidents du travail et Maladies Professionnelles

Le médecin de prévention est informé des accidents de travail et des accidents de service ainsi que des maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

Accidents de service et du travail, et maladies professionnelles portant sur l'année 2016

	Personnel technique		Personnel administratif		Pers. Ens., Chercheurs et Ens.-chercheurs		Total	
Service/travail	6	85,7%	2	100,0%	3	75,0%	12	92,3%
Mission	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trajet	1	14,3%	0	0,0%	1	25,0%	1	7,7%
Total accidents	7	53,8%	2	15,4%	4	30,8%	13	



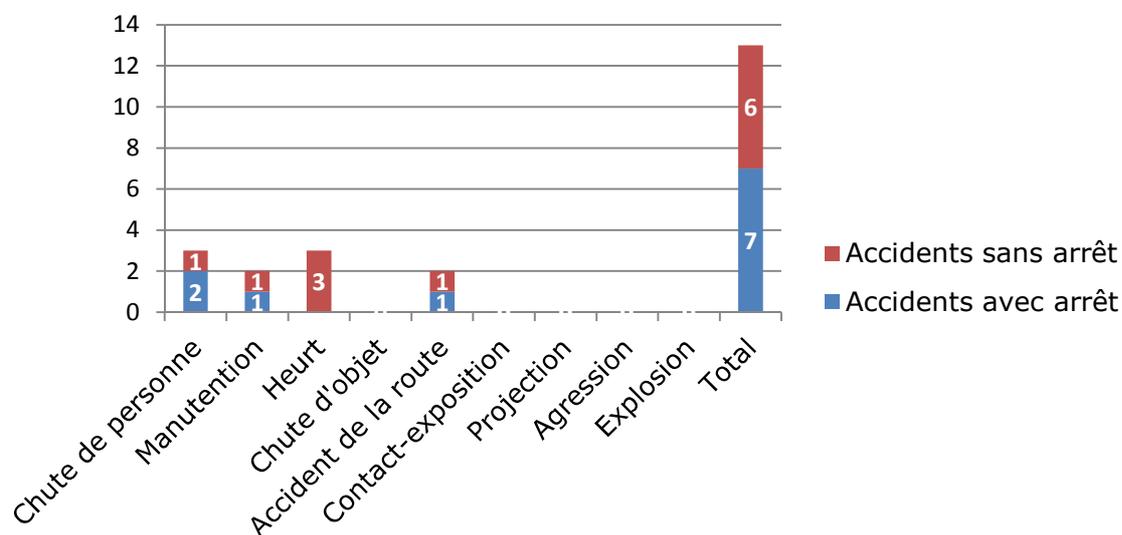
- Personnel technique
- Personnel administratif
- Pers. Ens., Chercheurs et Ens.-chercheurs

	Sans arrêt		Avec arrêt		Total		Journées arrêt	
Acc. Travail	6	100,0%	6	85,7%	12	92,3%	27	81,8%
Mission	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trajet	0	0,0%	1	14,3%	1	7,7%	6	18,2%
Total	6	46,2%	7	53,8%	13		33	
Rappel Total 2015	15	62,5%	9	37,5%	24		173	

Nature des accidents sans et avec arrêts 2016

2016	Chute de personne	Manutention	Heurt	Chute d'objet	Accident de la route	Contact- exposition	Projection	Agression	Explosion	Total
Accidents sans et avec arrêt	3	2	3	0	2	0	0	0	0	13
Accidents avec arrêt	2	1	0	0	1	0	0	0	0	7
Accidents sans arrêt	1	1	3	0	1	0	0	0	0	6
Journées par accident avec arrêt	8	6	0	0	6	0	0	0	0	33

Nature des accidents en 2016 avec et sans arrêt



BS 3.2 Médecine du travail

Le médecin de prévention est chargé d'assurer le suivi médical des agents de l'Université. Les agents bénéficiant d'un suivi médical sont les enseignants, les enseignants-chercheurs, doctorants, les personnels administratifs, les personnels techniques, les personnels de bibliothèque, titulaires et contractuels.

Le médecin de prévention est informé des accidents de travail et des accidents de service ainsi que des maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

Les visites médicales et les actes infirmiers

	2014	2015	2016
Synthèse des données relatives aux visites médicales			
Nb total de visites médicales réalisées	483	516	503
Nb total de personnes vues	463	472	480
Nb total de premières consultations après embauches, ouverture de dossiers (hors visites d'aptitude réalisées par le médecin agréé)	114	136	148
Synthèse des données relatives à l'activité des infirmiers affectés à la médecine de prévention			
Nb total d'agents ayant bénéficié d'actes infirmiers			
Nb conseils / entretiens			
Nb d'actions d'information ou de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Nb de jours consacrés aux séances d'information et de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Visites au titre de la surveillance médicale particulière			
Visites des agents exposés aux risques professionnels selon le type de risque			
<small>(article 15-1 du décret n°82-453 du 28/05/1982 et article R-241-50 alinéa 1 décrets spéciaux alinéas 1 et 2 du code du travail)</small>			
Total des visites liées aux risques professionnels*	140	150	112
Visites dans le cadre d'une surveillance médicale particulière au titre d'un état ou d'une affection			
<small>(article 24 ou décret modifié du 28/05/1982, article R-241-50 alinéas 3 et 4 du code du travail)</small>			
Personnes handicapées reconnues ou en cours de reconnaissance	7	16	21
Femmes enceintes	4	4	6
Agents souffrants de pathologies particulières			
Reprises après un CLM, CLD, MP ou AT, maternité	8	16	27
Nb d'agents relevant d'une surveillance médicale particulière au titre d'une pathologie particulière			
<small>(article 24 du décret n°82-453 du 28/05/1982)</small>			
Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années**	62	112	106
Visites au titre de la surveillance quinquennale***	146	98	83

* Total des visites liées aux risques professionnels : la valeur correspond aux visites périodiques de surveillance médicale particulière.

**Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années: la valeur correspond au nombre de visites faites soit à la demande du médecin de prévention, à la demande de l'agent ou de l'administration.

***Visites au titre de la surveillance quinquennale: la valeur correspond au nombre de visites médicales dans le cadre des vérifications périodiques.

Le comité Hygiène et Sécurité et des conditions de travail

Suite à l'accord national du 20/11/2009 sur la santé et la sécurité dans la fonction publique , le CHS a évolué en CHS-CT. Ce dernier a été créé par délibération du CA le 14/06/2012

Le CHS-CT est une instance de concertation composée de représentants de l'administration, du personnel et du service médical.

Les principales missions sont :

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale des salariés,
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail,
- Veiller sur l'observation des prescriptions légales prises en ces matières,
- Examiner le rapport du programme annuel de prévention et le rapport annuel du médecin de prévention.
- Contribuer à la promotion et la prévention des risques professionnels.

Pour l'année 2016, la composition du CHS- CT est la suivante :

- Représentants des personnels :

6 titulaires et 6 suppléants

- Représentants de l'administration :

2 titulaires

- Les invités permanents :

Directeur des Ressources Humaines, Médecin de prévention, Directrice du service de médecine préventive selon les ordres du jour, Inspecteur Hygiène et sécurité, Ingénieur de prévention du CNRS. Ingénieur santé et sécurité au travail de l'université. Les assistants de prévention des laboratoires sont également invités à chaque réunion.

Activités CHSCT	2013	2014	2015	2016
Nombre de réunions ordinaires	3	3	4	4
Nombre de réunions exceptionnelles	2	0	2	0
Nombre de visites des locaux	2	2	2	5

Nota : Les visites des locaux sont réalisées en collaboration avec les membres du CHS-CT avec pour objectif de mieux comprendre les problématiques sécurité rencontrées dans les composantes et les besoins en terme d'accompagnement.

La commission de sécurité

La commission de sécurité a pour mission de vérifier que les règles de sécurité incendie sont correctement appliquées dans les établissements recevant du public.

La commission de sécurité assure périodiquement la visite des locaux pour contrôler que les mesures dictées par le code de la construction et de l'habitation, et le règlement de sécurité incendie sont respectées.

Visites de la commission de sécurité	2013	2014	2015	2016
Nombre de visites des locaux	12	5	19	8
Nombre d'avis favorables émis suite à visite	10	5	19	8
Nombre d'avis défavorables émis suite à visite	2	0	0	0

Nota : les visites de la commission de sécurité sont réalisées selon une périodicité définie par la réglementation ERP, d'où une fluctuation du nombre de visites d'une année sur l'autre.

Les assistants de prévention

Les assistants de prévention sont chargés d'assister et de conseiller le chef de service auprès duquel ils sont placés, dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité.

	2013	2014	2015	2016
Assistant de prévention	24	25	25	26
Personne compétente en radioprotection.	3	3	3	3

Parmi les assistants de prévention , 8 ont suivi la formation initiale en 2013 et 3 ont suivi une formation initiale en 2016.

Les formations santé et sécurité au travail

Toutes les informations relatives aux formations hygiène et sécurité sont disponibles au sein du volet formation du bilan social.

4- FORMATIONS

BS4.1 Présentation

La loi du 02 février 2007 sur la formation professionnelle tout au long de la vie (FPTLV) oriente la formation dans la Fonction publique.

Les objectifs de la réforme de la formation sont :

- pour l'employeur d'accompagner les évolutions démographiques et les mutations des métiers, de favoriser une gestion plus qualitative des personnels grâce à une meilleure adéquation entre les compétences demandées et les compétences détenues par les agents ;
- pour les personnels d'être davantage acteurs de leur parcours professionnel, de favoriser la prise en compte de l'expérience acquise, de faciliter leur mobilité ;
- pour les responsables hiérarchiques d'aider leurs agents à mieux cerner leurs besoins de formation, de favoriser le dialogue et la négociation.

D'autre part, la circulaire du 20 mai 2014, relative à la mise en œuvre de l'accord cadre relatif à la prévention des Risques Psycho-sociaux de la Fonction publique de l'Etat exige que chaque ministère mette en place des formations à la prévention des RPS à l'attention des acteurs de prévention, des encadrants mais également des agents afin de les sensibiliser à cette thématique. Plus précisément, l'accord-cadre impose la tenue d'une formation de deux jours à l'attention des membres des CHSCT.

Le service Formation des personnels accompagne ainsi

Les acquisitions de compétences

- Besoins identifiés par les agents ou les responsables hiérarchiques
- Besoins immédiats et futurs des services

Les changements

- Impulsés par la politique de l'établissement
- Mis en place par les responsables de service
- Nécessités par les bouleversements techniques et légaux

Les carrières des agents

- Conseil et information des personnels
- Suivi des projets des agents

Afin de mettre en adéquation les priorités stratégiques de l'établissement et les besoins des services et des personnels, les demandes de formation ont été recensées pour l'ensemble de l'année **dès le mois de septembre 2015 pour l'année civile 2016**.

Une commission ad hoc a examiné l'ensemble des besoins et défini le plan opérationnel de formation mis en place en fonction des priorités de l'établissement, des composantes et des services, dans la limite du budget.

Priorités du plan de formation

Les priorités du plan de formation pour 2016 déclinent les priorités du contrat quinquennal d'établissement, tout en poursuivant l'effort entrepris lors du dernier contrat de proposer une action de formation à l'ensemble des personnels, BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants, titulaires et contractuels.

Banalisation de deux demi-journées en mars et en novembre

Mise en place d'actions de formation, d'informations et d'échanges à destination des enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS

- Repérer les outils pour connaître un projet de recherche,
- Pratiques pédagogiques innovantes,
- Formations à l'usage des TICE...

Des formations « métier » Gestion Budgétaire et Comptable Publique permettront aux agents concernés d'être opérationnels au 01/01/17 (actions en 2016)

L'intégration des personnels en situation de handicap : atelier lors de la demi-journée banalisée et formations à l'ESEN s'inscrivent dans le cadre de la convention de partenariat entre le FIPHFP et le MENESR.

Un accompagnement affirmé des personnels par des formations,

En hygiène et sécurité et conditions de travail

Formations Risques Psychosociaux pour les encadrants

Renforcement du pilotage des formations réglementaires (recommandé dans le rapport d'inspection en santé et sécurité au travail)

Semaine banalisée « INCENDIE & SECOURS A PERSONNE » : Chargé d'évacuation /Evacuation des personnes en situation de handicap / Initiation à l'utilisation d'un Défibrillateur / Manipulation des extincteurs / Sauveteurs Secouristes du Travail : *interactions avec les services de secours (centre de santé et SAMU/pompiers)*

Actions de formation en développement personnel

Promotion des personnels par des dispositifs de préparation aux concours

Les autres offres de formation se déclinent dans le plan de formation selon les thèmes suivants :

- Applications fonctionnelles
- Ressources numériques
- Bureautique - informatique
- Formation scientifique
- Evolution de carrière et développement personnel

L'offre de formation de l'Université du Maine est complétée par :

- Le plan de formation du réseau Grand Ouest
- Le programme national de formation des personnels des établissements d'enseignement supérieur
- Les offres ponctuelles qui sont proposées dans le cadre d'autres plans de formation (autres universités, préfecture, etc.)

BS4.2 Données générales

Le service Formation des personnels a mis en place 157 actions de formation déclinées en 232 sessions de stage pour accueillir 1346 stagiaires. Par rapport à 2015, le nombre de sessions et le nombre de stagiaires ont augmenté. Parmi ces stagiaires, dans le cadre d'échanges avec d'autres universités et administrations publiques, 51 sont extérieurs à l'Université du Maine ; ils étaient 43 en 2015.

Si les stagiaires internes ne sont comptabilisés qu'une seule fois, 519 agents ont suivi au moins un stage (505 en 2015 et 461 en 2014), soit 44.9% des 1156 agents, contre 45.8% en 2015.

Absentéisme :

1346 présents pour 1592 inscrits, soit un taux d'absentéisme de 15.5% (10.6% en 2015 et 6.8% en 2014)

Durée de formation :

En 2016, les 519 stagiaires ont suivi 7585 heures de formation, soit en moyenne 15 heures par agent ayant suivi au moins un stage (17 heures en 2015 et 2014).

BS4.3 Données sur la population formée

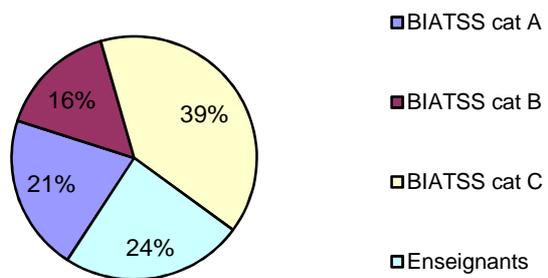
125 enseignants sur 663, soit 19% (23% en 2015 et 2014))

394 BIATSS sur 493, soit 80% (76% en 2015 et 68% en 2014)

		Nombre d'agents ayant suivi au moins un stage	effectifs UM	Taux Participation 2016	Taux participation 2015	
BIATSS	Titulaires	A	41	80	51%	78%
		B	57	81	70%	76%
		C	108	131	82%	64%
	Non-titulaires	A	67	68	98% (*)	95%
		B	24	34	70%	59%
		C	97	99	98% (*)	79%
Enseignants et ens-chercheurs		125	663	19%	23%	
TOTAL		519	1156	45%	45%	

(*) le taux de participation comprend les agents qui ne font plus partie des effectifs

Personnels formés - répartition par catégorie



BS4.4 Détail des formations suivies par domaine

Les organismes de formation « INTER-UNIVERSITES » sont:

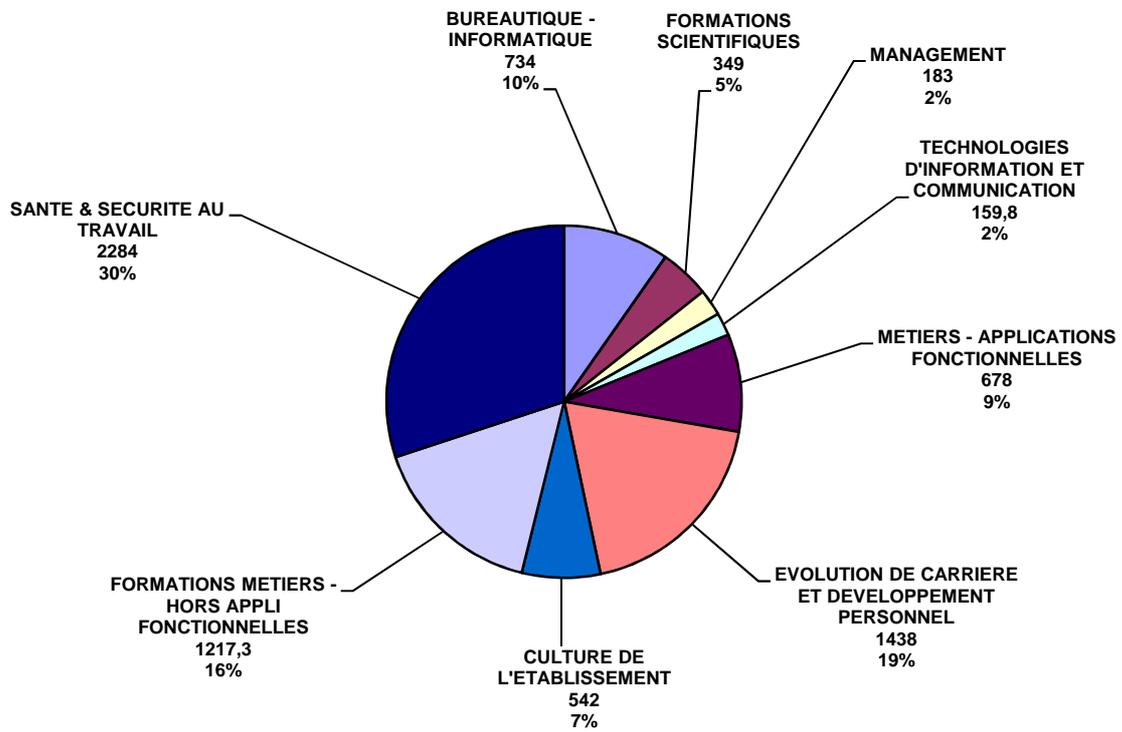
- Les universités du réseau Grand Ouest qui ouvrent certains stages aux personnels des universités du réseau dans le cadre de la mutualisation
- Les universités qui proposent certains stages aux personnels sur le plan national, notamment dans le cadre du programme subventionné par l'ESEN – l'Ecole Supérieure de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche –

Domaine et action	Organisme de formation	Présents	Heures	Dépenses	Recettes	Coût total
Applications de gestion		121	678	5 613,12 €	693,80 €	4 919,32 €
ADESOFIT - INITIATION	UM	5	27	257,73 €	0,00 €	257,73 €
AMETYS	UM	60	169	0,00 €	0,00 €	0,00 €
APOGEE - APPLICATION CANDIDATURES	UM	7	17,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
APOGEE - FORMATION GENERALE	UM	15	188	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CAO/DAO AUTOCAD 2D VERSION 2011	privé	3	63	1 140,00 €	0,00 €	1 140,00 €
LAGAF	UM	8	72,5	980,01 €	0,00 €	980,01 €
LIMESURVEY	externe public	9	63	739,37 €	693,80 €	45,57 €
SIFAC GBCP - MODULE 1 - LE BUDGET	externe public	2	12	624,00 €	0,00 €	624,00 €
SIFAC GBCP - MODULE 2 - PLAN DE TRESORERIE	externe public	2	12	624,00 €	0,00 €	624,00 €
SIFAC GBCP - MODULE 4- OPERATION PLURIANNUELLES	externe public	2	14	624,00 €	0,00 €	624,00 €
SIFAC GBCP MODULE 3 - MARCHÉS	externe public	2	12	624,00 €	0,00 €	624,00 €
SIFAC WEB	UM	8	42	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Bureautique		86	734	3 152,42 €	0,00 €	3 152,42 €
ACCESS - INITIATION	UM	5	27	0,00 €	0,00 €	0,00 €
C2i	UM	11	186	288,05 €	0,00 €	288,05 €
EXCEL - INITIATION	UM	8	88	0,00 €	0,00 €	0,00 €
EXCEL - PERFECTIONNEMENT	UM	21	246	0,00 €	0,00 €	0,00 €
EXCEL - TEST DE POSITIONNEMENT	UM	20	40	0,00 €	0,00 €	0,00 €
INITIATION BUREAUTIQUE	UM	21	147	2 864,37 €	0,00 €	2 864,37 €
Développement personnel		171	1438	17 485,77 €	2 865,00 €	14 620,77 €
AMELIORER DES ECRITS PROFESSIONNELS - GO	privé	1	12	2 220,00 €	0,00 €	2 220,00 €
ANGLAIS ATELIER DE CONVERSATION	UM	11	110	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIER CLASSE INVERSEE	UM	4	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIER CV	UM	8	24	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CHINOIS ATELIER CONVERSATION	UM	1	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €
COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	privé	11	198	2 603,54 €	670,00 €	1 933,54 €
COMMUNICATION NON VIOLENTE	privé	1	21	273,60 €	0,00 €	273,60 €
ESPAGNOL - ATELIER DE CONVERSATION	UM	5	36	0,00 €	0,00 €	0,00 €
FLE ATELIER CONVERSATION	UM	1	7	0,00 €	0,00 €	0,00 €
GESTION CONSTRUCTIVE DES CONFLITS - INITIATION	privé	13	266,5	2 993,87 €	735,00 €	2 258,87 €
GESTION DU STRESS	privé	22	44	700,00 €	0,00 €	700,00 €
GESTION DU TEMPS	privé	2	19	199,50 €	0,00 €	199,50 €
GESTION D'UN STAGIAIRE DE FORMATION CONTINUE	externe public	1	24	600,00 €	0,00 €	600,00 €
ITALIEN ATELIER CONVERSATION	UM	5	56	0,00 €	0,00 €	0,00 €
JAPONAIS ATELIER CONVERSATION	UM	2	14	0,00 €	0,00 €	0,00 €
L'ACTUALITE EN LIGNE	UM	7	14	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LANGUE DES SIGNES FRANCAISE	UM	1	10,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
METTRE EN PLACE UNE DYNAMIQUE DE TRAVAIL COLLABORATIF	externe public	4	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PRATIQUE DE LA RELATION D'AIDE CENTREE SUR LA PERSONNE	privé	1	200	2 710,75 €	0,00 €	2 710,75 €
PREPA - CADRES	externe public	2	7	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PREPARATION A LA RETRAITE	externe public	2	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - DOSSIER RAEP	privé	12	36	550,00 €	0,00 €	550,00 €
PREPARATION CONCOURS - RAPPORT D'ACTIVITE	privé	10	30	550,00 €	0,00 €	550,00 €
PREPARER SA PRESENTATION ORALE DE RECRUTEMENT OU CONCOURS	UM	13	26	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	UM	10	176	2 984,51 €	1 460,00 €	1 524,51 €
REDACTION DE LA LETTRE DE MOTIVATION	privé	7	21	550,00 €	0,00 €	550,00 €
REDACTION D'UN CV	privé	11	33	550,00 €	0,00 €	550,00 €
RUSSE - ATELIER DE CONVERSATION	UM	3	16	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Environnement culturel		95	542	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ACCUEIL DES NOUVEAUX PERSONNELS	UM	88	528	0,00 €	0,00 €	0,00 €
VISITE BIBLIOTHEQUE DU CRD	INTER UNIV	7	14	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Environnement professionnel		195	1217,25	21 096,32 €	3 244,00 €	17 852,32 €
ACCOMPAGNER LES PARCOURS DES ETUDIANTS EN SIT. HANDICAP	externe public	1	11,25	374,85 €	0,00 €	374,85 €
ACCUEIL PHYSIQUE ET TELEPHONIQUE	UM	13	150,25	1 960,28 €	1 640,00 €	320,28 €
ACCUEILLIR UN AUTEUR	externe public	1	9	170,55 €	0,00 €	170,55 €
ACHAT PUBLIC	externe public	1	13	187,05 €	0,00 €	187,05 €
ADAPTATION A L EMPLOI ASSISTANT FORMATION	INTER UNIV	2	25	67,15 €	0,00 €	67,15 €
ADMINISTRATEUR LEA LIVRET ELECTRONIQUE DE L'APPRENTISSAGE	UM	8	24	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Domaine et action	Organisme de formation	Présents	Heures	Dépenses	Recettes	Coût total
Environnement professionnel						
AFTER EFFECTS	privé	1	35	1 890,00 €	0,00 €	1 890,00 €
ANALYSE FINANCIERE	externe public	1	14	210,40 €	0,00 €	210,40 €
ANALYSE STATISTIQUE LEXICALE	externe public	1	14	144,63 €	0,00 €	144,63 €
ANF SYSTEMES DE POMPAGE	externe public	1	21	200,00 €	0,00 €	200,00 €
ATELIER SUR LE HANDICAP	privé	9	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU : DALLOZ	UM	2	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATTACHES PRINCIPAUX D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	externe public	1	12	91,15 €	0,00 €	91,15 €
BABA LES FONDAMENTAUX DES MARCHES PUBLICS	externe public	1	18	279,07 €	0,00 €	279,07 €
BEF4	externe public	2	48	398,80 €	0,00 €	398,80 €
BIBLIOPANNING	UM	18	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CAEP - MAITRE NAGEUR SAUVETEUR	externe public	1	21	130,00 €	0,00 €	130,00 €
CATALOGAGE UNIMARC SUDOC - INITIATION	externe public	1	13	109,30 €	0,00 €	109,30 €
CLASSE INVERSEE	UM	10	30	0,00 €	0,00 €	0,00 €
COMPRENDRE ET CONNAITRE LE DESIGN THINKING	INTER UNIV	1	7,5	70,85 €	0,00 €	70,85 €
COMPRENDRE LE BUDGET D'UNE UNIVERSITE	UM	26	52	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CONNAISSANCE ET SOCIOLOGIE DES POPULATIONS ETRANGERES	externe public	1	14	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CONSOMMATION D'ALCOOL CANNABIS	privé	1	16	1 212,04 €	404,00 €	808,04 €
CORRESPONDANT FORMATION BU	externe public	2	27	806,65 €	0,00 €	806,65 €
CULTURE NUM: ETRE ACTEUR DES RES. SOCIAUX ET MAITRISER SA E-REPUTATION	UM	13	26	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CUMULS D'ACTIVITES ET CONTRÔLE DEONTOLOGIQUE	privé	1	6	620,00 €	0,00 €	620,00 €
CYCLES DES DRH	externe public	3	43,75	33,30 €	0,00 €	33,30 €
DYNAMISER SES PRESENTATIONS	UM	1	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
FEDERATION D'IDENTITES	externe public	1	14	492,60 €	0,00 €	492,60 €
FORMATION DE FORMATEURS - APPROFONDISSEMENT	externe public	1	13	0,00 €	0,00 €	0,00 €
FORMATION DE FORMATEURS OCCASIONNELS	externe public	3	36	492,25 €	0,00 €	492,25 €
FORMATION DES DIRECTEURS DE PATRIMOINE	externe public	1	21	0,00 €	0,00 €	0,00 €
FORMATION DES USAGERS EN BIBLIOTHEQUE UNIVERSITAIRE - M 2	externe public	1	14	250,00 €	0,00 €	250,00 €
GBCP - PRINCIPES GENERAUX	externe public	31	62	0,00 €	0,00 €	0,00 €
GERER DES RESTRICTIONS D'APTITUDES ET LES AMENAGEMENTS DE POSTE	privé	1	12	1 040,00 €	0,00 €	1 040,00 €
GESTION DES ACCID. DE SERVICES ET MALADIES PROF. DES FONCTIONNAIRES	privé	1	12	1 040,00 €	0,00 €	1 040,00 €
HANDICAP AU TRAVAIL DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR - MODULE 2	externe public	2	13	296,10 €	0,00 €	296,10 €
INITIATION A LA CREATIVITE ET A SES USAGES PEDAGOGIQUES	INTER UNIV	1	7,5	87,85 €	0,00 €	87,85 €
INTERACTIVITE EN PRESENTIEL	UM	7	42	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LEGIFRANCE	UM	2	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LES FONDAMENTAUX DE LA PROPRIETE INTELLECTUELLE POUR LE CHERCHEUR	externe public	1	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LES REGLES DE CLASSEMENT DES ENSEIGNANTS CHERCHEURS	externe public	1	14	624,00 €	0,00 €	624,00 €
MAINTENANCE DE MATERIELS AUDIOVISUELS	INTER UNIV	1	12	240,00 €	0,00 €	240,00 €
MAINTENANCE INFORMATIQUE	privé	1	35	2 340,00 €	780,00 €	1 560,00 €
OUTILS ET SUPPORTS POUR LA FORMATION PRESENTIELLE	externe public	1	6	78,85 €	0,00 €	78,85 €
PILOTER UN DISPOSITIF PROFESSIONNEL DE L'ETUDIANT	privé	1	14	400,00 €	0,00 €	400,00 €
PRISE DE SON ET SONORISATION	INTER UNIV	1	22,5	268,25 €	0,00 €	268,25 €
PROPRIETE INTELLECTUELLE - PRODUIRE ET EXPLOITER DES DONNEES VISUELLES /	externe public	1	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PYTHON V2.7 ET ARCGIS V10.2.1	externe public	1	18	950,00 €	0,00 €	950,00 €
RECLASSEMENT DES PERSONNELS ITRF	externe public	2	48	400,00 €	0,00 €	400,00 €
REGLEMENTATION DES FORMATIONS ET DE LA SCOLARITE	INTER UNIV	2	24	632,90 €	0,00 €	632,90 €
SOUDAGE TIG	privé	1	35	1 260,00 €	420,00 €	840,00 €
STRATEGIE DE COMMUNICATION EN BIBLIOTHEQUE	externe public	1	8	200,00 €	0,00 €	200,00 €
STRATEGIE D'INSCRIPTION DES CERTIFICATIONS SUR LES LISTES	externe public	1	18	900,00 €	0,00 €	900,00 €
USAGES ET APPLICATIONS AVANCES DE TWITTER	externe public	1	3	64,60 €	0,00 €	64,60 €
UTILISER TWITTER POUR LA VEILLE ET LA COMMUNICATION	externe public	1	6	82,85 €	0,00 €	82,85 €
VIEILLE INFORMATIONNELLE ET FLUX RSS	UM	1	0,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Formations scientifiques		16	349	10 118,48 €	4 880,00 €	5 238,48 €
EXPERIMENTATION ANIMALE	externe public	2	93	2 700,00 €	630,00 €	2 070,00 €
LABVIEW CONNECTIVITY	privé	1	14	1 314,00 €	0,00 €	1 314,00 €
LITHOLAMELLAGE	externe public	2	46	1 037,16 €	0,00 €	1 037,16 €
METROLOGIE DANS LE DOMAINE TEMPERATURE	privé	1	14	1 056,00 €	0,00 €	1 056,00 €
PCR QUANTITATIVE EN TEMPS REEL	INTER UNIV	1	24	1 350,00 €	450,00 €	900,00 €
PURIFICATION PAR CHROMATOGRAPHIE LIQUIDE PREPARATIVE ET FLASH	privé	1	14	1 140,00 €	380,00 €	760,00 €
SPECTROMETRIE MOSSBAUER	UM	8	144	1 521,32 €	3 420,00 €	-1 898,68 €

Domaine et action	Organisme de formation	Présents	Heures	Dépenses	Recettes	Coût total
Hygiène et sécurité		539	2284	25 588,15 €	912,00 €	24 676,15 €
AMIANTE - OPERATEUR DE CHANTIER	externe public	2	28	780,00 €	0,00 €	780,00 €
ASSISTANT DE PREVENTION - FORMATION INITIALE	INTER UNIV	3	102	1 020,00 €	0,00 €	1 020,00 €
AUTORISATION DE CONDUITE NACELLE 1A	privé	2	7	456,00 €	0,00 €	456,00 €
AUTORISATION DE CONDUITE PEMP 3B	privé	3	21	912,00 €	0,00 €	912,00 €
CERTIBIOCIDES	externe public	4	42	803,07 €	0,00 €	803,07 €
CHARGE(E) EVACUATION	UM	34	68	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CONDUITE DE CHAUFFERIE A VAPEUR - RECYCLAGE	privé	1	14	1 656,00 €	552,00 €	1 104,00 €
CONDUITE DE CHAUFFERIES A VAPEUR	privé	1	42	3 144,00 €	0,00 €	3 144,00 €
DEFIBRILLATEUR	externe public	55	137,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
GESTES ET COMPORTEMENTS QUI SAUVENT	UM	20	40	450,00 €	0,00 €	450,00 €
GESTES ET POSTURES	externe public	6	60	1 280,00 €	0,00 €	1 280,00 €
HABILITATION ELECTRIQUE - PERSONNEL NON ELECTRICIEN	privé	15	272,5	7 797,60 €	0,00 €	7 797,60 €
HABILITATION ELECTRIQUE - PERSONNEL NON ELECTRICIEN - RECYCLAGE	privé	9	99,5	2 302,80 €	0,00 €	2 302,80 €
HABILITATION ELECTRIQUE BT- RECYCLAGE DES ELECTRICIENS	privé	7	73,5	1 330,80 €	0,00 €	1 330,80 €
INTERACTION SST/CENTRE DE SANTE	UM	24	48	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MANIPULATION DES EXTINCTEURS	UM	71	142	2 153,88 €	0,00 €	2 153,88 €
PONT ROULANT - UTILISATION	privé	3	19,5	912,00 €	0,00 €	912,00 €
PREVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX	externe public	55	165	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PTI - PROTECTION TRAVAILLEURS ISOLES	UM	63	63	0,00 €	0,00 €	0,00 €
REFERENT RISQUE LASER	externe public	1	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SECURITE - NOUVEAUX PERSONNELS	UM	70	158	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SENSIBILISATION GESTION DECHETS CHIMIQUES	UM	21	42	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SST - INITIALE	UM	24	329	0,00 €	300,00 €	-300,00 €
SST - RECYCLAGE	UM	45	298,5	590,00 €	0,00 €	590,00 €
Management		22	183	2 749,67 €	0,00 €	2 749,67 €
DIAGNOSTIQUER SON SERVICE POUR UN MANAGEMENT PLUS EFFICACE	externe public	1	21	264,42 €	0,00 €	264,42 €
ENCADRER UNE EQUIPE EN BIBLIOTHEQUE	externe public	1	12	105,10 €	0,00 €	105,10 €
FORMALISER ET CONDUIRE UN PROJET INNOVANT	externe public	1	6,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
REDACTION DES AVIS HIERARCHIQUES	privé	11	99	1 920,00 €	0,00 €	1 920,00 €
RELATION INDIV. ET COLLECTIVE DU MANAGER AVEC SES COLLABORATEURS	externe public	1	27	460,15 €	0,00 €	460,15 €
REUNION D'INFORMATION ENTRETIENS PROFESSIONNELS INDIVIDUELS	UM	7	17,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Technologies d'information et de communication		101	159,8	2 157,46 €	650,00 €	1 507,46 €
ATELIER - ETRE ACTEUR DES RESEAUX SOCIAUX ET MATRISER SA E-REPUTATION	UM	13	26	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - EXPLORER GOOGLE	UM	2	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - FACTIVA	UM	1	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - FORMULATION D'UNE REQUETE	UM	1	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €
BASE XML	privé	1	21	1 950,00 €	650,00 €	1 300,00 €
HTML - NIV1	UM	6	18	128,87 €	0,00 €	128,87 €
IMAGES NUMERIQUES: RECH. GERER INTEGRER CITER LES IMAGES DU WEB	externe public	1	6	78,59 €	0,00 €	78,59 €
RESSOURCES NUMERIQUES E-BOOK	UM	17	17	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RESSOURCES NUMERIQUES GALLICA	UM	12	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RESSOURCES NUMERIQUES LEXISNEXIS	UM	17	17	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RESSOURCES NUMERIQUES LICENCES NATIONALES	UM	9	9	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RESSOURCES NUMERIQUES TECHNIQUES DE L'INGENIEUR	UM	12	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
UMTICE - COMMENT EXPLOITER L ENVIRON. PEDAG. DANS SON ENSEIGNEMENT	UM	6	13,8	0,00 €	0,00 €	0,00 €
UMTICE - ENRICHIR SES COURS	UM	2	2	0,00 €	0,00 €	0,00 €
UMTICE - NOUVEAUX ESPACES D APPRENTISSAGE	UM	1	3	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total général		1 346	7 585,05	87 961,38 €	13 244,80 €	74 716,58 €

Répartition des heures de formation par domaine



BS 4.5 Budget Formation

Recettes pour la formation des personnels en 2016

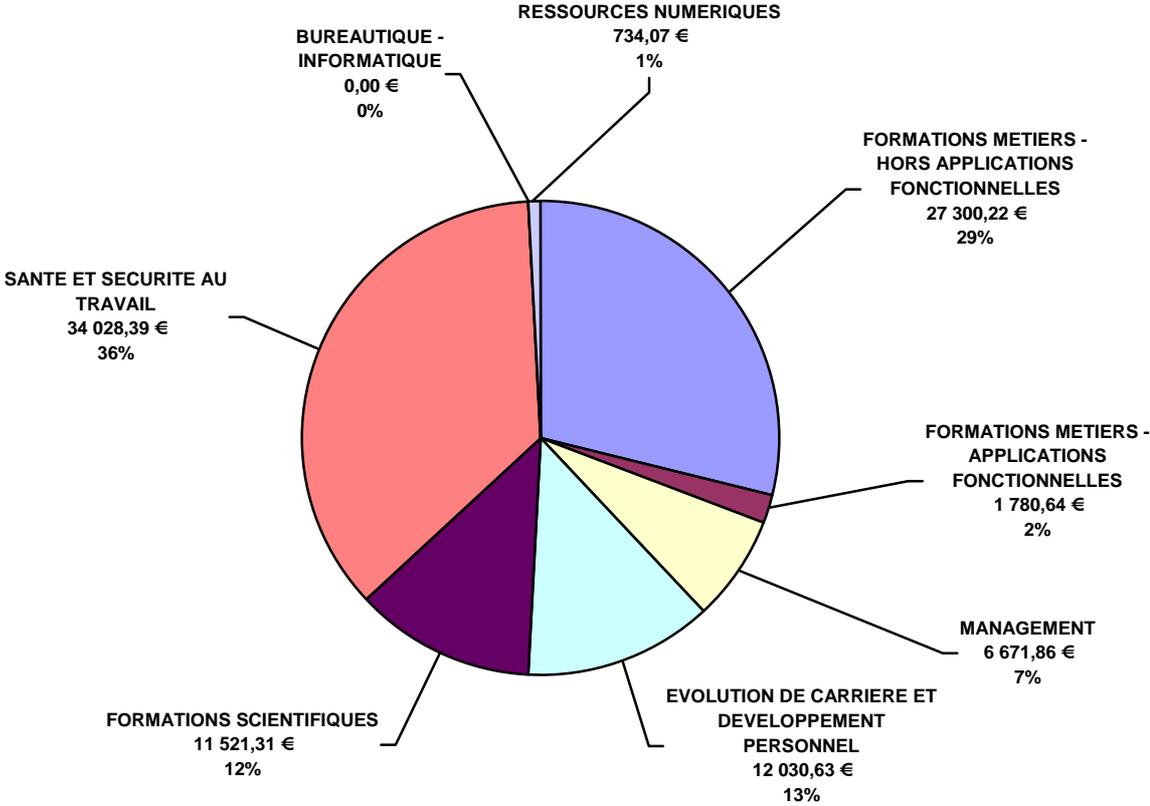
	2016	2015	2014
Dotation Globale de fonctionnement	107 100	107 100	107 100
Autres recettes	13 245	16 717	14 361
TOTAL	120 345	123 817	121 461

Dépenses pour la formation des personnels en 2016

	2016	2015	2014
Formations (stages et missions) recettes déduites	74 717	94 067.11	63 234.71
Congé de formation professionnelle	-	-	-
Bilans de compétence	-	-	-
Formations diplômantes	765	1448	3 981.20
Convention CFCB	4 750	3 750	4 250
Remboursement déplacement concours	5 091	5 492.44	6 267.13
Organisation concours ITRF (recette déduite)	4 494	6 308.29	8 101.08
Adhésion PARFAIRE	250	250	250
TOTAL	90 067	111 315.84	86 084.12

	Inscriptions stage ou rémunération formateur	Frais de mission	Recettes	COUT NET 2016	COUT NET 2015
Formations métiers (appli fonctionnelles)	5 350.03	263.09	693.80	4 919.32	1 780.64
Bureautique – informatique	3 152.42	-	-	3 152.42	-
Evolution carrière et développement personnel	16 220.75	1 265.02	2 865.00	14 620.77	12 030.63
Culture de l'établissement	-	-	-	-	-
Formations métiers (hors appli fonctionnelles)	16 152.84	4 943.48	3 244.00	17 852.32	27 300.22
Formations scientifiques	8 760.00	1 358.48	4 880.00	5 238.48	11 521.31
Santé & sécurité au travail	25 588.15	-	912.00	24 676.15	34 028.39
Management	2 025.10	724.57	-	2 749.67	6 671.86
Ressources numériques	2 078.87	78.59	650.00	1 507.46	734.07
TOTAL	79 328.15	8 633.23	13 244.80	74 716.59	94 067.11

Répartition des dépenses par domaine de formation



5 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)

Le Conseil d'Administration " détermine la politique de l'établissement. A ce titre : il approuve le contrat d'établissement de l'université. Il vote le budget et approuve les comptes. Il approuve les accords et les conventions signés par le président de l'établissement et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations prévues à l'article L.719-12, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions et cessions immobilières. Il adopte le règlement intérieur de l'université. Il fixe, sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales, la répartition des emplois qui lui sont alloués par les ministres compétents. Il autorise le président à engager toute action en justice. Il adopte les règles relatives aux examens. Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président... " (article L. 712.3 du Code de l'Education).

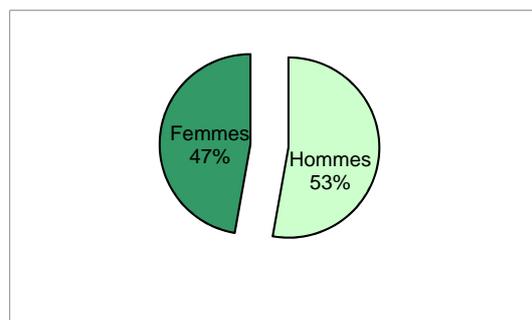
A noter que le CA a fait l'objet d'un remaniement lors des élections d'Avril 2016, modifiant de façon significative la répartition de ses membres.

> Répartition des membres du CA au 7 Juillet 2016

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	8	8	16	50%
Personnels BIATSS	3	3	6	50%
Etudiants	4	2	6	33%
Personnalités extérieures	4	4	8	50%
Total	19	17	36	47%

> 47 % des membres du Conseil d'administration sont des femmes

(21% en 2014-2015)



> Participation aux séances du CA*

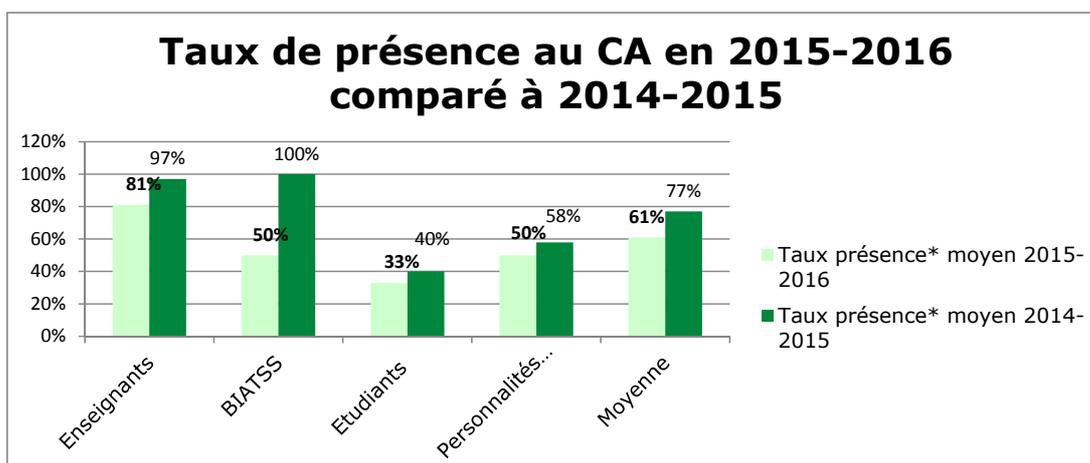
- 9 séances du Conseil d'Administration ont eu lieu en 2015-2016

(7 avec l'Ancien conseil, 2 avec le Nouveau)

- le taux de participation moyen avec procuration est de **61%** (76% en 2014-2015), celui hors procuration est de **39 %**

	Taux présence* moyen 2015-2016	Taux présence* moyen 2014-2015
Enseignants	81%	97%
BIATSS	50%	100%
Etudiants	33%	40%
Personnalités extérieures	50%	58%
Moyenne	61%	77%
	(dt 22,22% procuration)	(dt 16,31% procuration)

* *procuration comprise*



BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)

La commission de la recherche du conseil académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration. Elle fixe les règles de fonctionnement des laboratoires et elle est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche. Elle adopte les mesures de nature à permettre aux étudiants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle (Article L.712-6-1 du Code de l'Éducation)

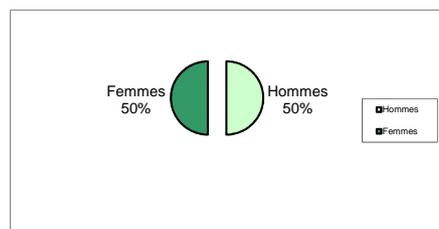
> Répartition des membres de la Commission de la Recherche

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	6	7	13	54%
Personnels habilités à diriger des recherches	2	1	3	33%
Personnels pourvus d'un doctorat	4	4	8	50%
Autres personnels	3	5	8	63%
Etudiants (3ème cycle)	2	2	4	50%
Personnalités extérieures	3	1	4	25%
Total	20	20	40	50%

> 50% des membres de la Commission de la Recherche sont des femmes

(en 2014-2015 : 27% des membres de la CR étaient des femmes)

Date de renouvellement de la Commission de la Recherche : 26/04/2016



> Participation aux séances de la Commission de la Recherche

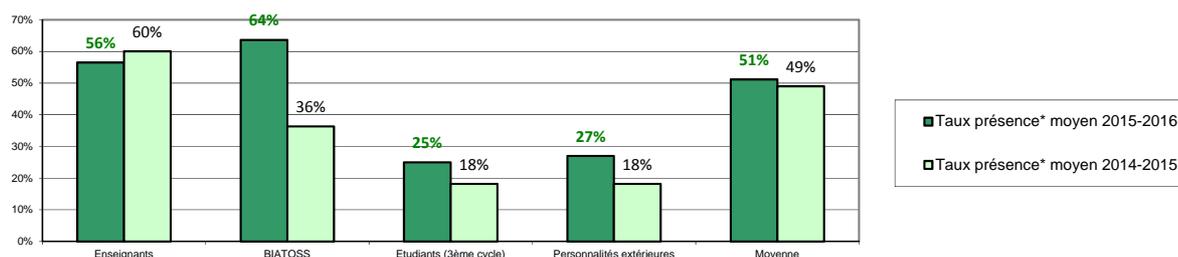
- 9 séances de la Commission de la Recherche ont eu lieu en 2015-2016

- le taux de participation moyen avec procuration est de 51,14% (49,32% en 2014-2015), celui hors procuration est de 35,23%

	Taux présence* moyen 2015-2016	Taux présence* moyen 2014-2015	Evolution de présence
Enseignants	56%	60%	-0,04
BIATOSS	64%	36%	0,27
Etudiants (3ème cycle)	25%	18%	0,07
Personnalités extérieures	27%	18%	0,09
Moyenne	51%	49%	0,02
	(dt 15,91% procuration)	(dt 20,23% procuration)	

* procuration comprise

Taux de présence à la CR en 2015-2016 comparé à 2014-2015



BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) du Conseil Académique a été mise en place en septembre 2013 et remplace le Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire.

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) du conseil académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la formation telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration. Elle fixe les règles relatives aux examens ; les règles d'évaluation des enseignements ; les mesures recherchant la réussite du plus grand nombre d'étudiants ; les mesures de nature à permettre la mise en oeuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis, à faciliter leur entrée dans la vie active et à favoriser les activités culturelles, sportives, sociales ou associatives offertes aux étudiants, ainsi que les mesures de nature à améliorer les conditions de vie et de travail, notamment les mesures relatives aux activités de soutien, aux oeuvres universitaires et scolaires, aux services médicaux et sociaux, aux bibliothèques et aux centres de documentation et à l'accès aux ressources numériques ; les mesures visant à promouvoir et développer des interactions entre sciences et société, initiées et animées par des étudiants ou des enseignants-chercheurs, au sein des établissements comme sur le territoire de rayonnement de l'établissement ;

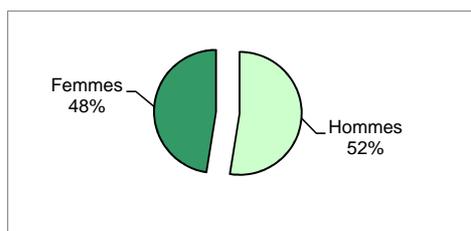
les mesures nécessaires à l'accueil et à la réussite des étudiants présentant un handicap ou un trouble invalidant de la santé, conformément aux obligations incombant aux établissements d'enseignement supérieur au titre de l'article L123-4-2 du code de l'éducation. La CFVU du Conseil Académique (CAC), est consultée sur les programmes de formation des composantes et au titre de ses compétences décisionnelles, elle adopte toutes les questions énumérées ci-dessus.

> Répartition des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	8	8	16	50%
Autres personnels (BIATSS)	1	3	4	75%
Etudiants (usagers)	10	6	16	38%
Personnalités extérieures	2	2	4	50%
Total	21	19	40	48%

> 48 % des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire sont des femmes

(41% en 2014-2015)

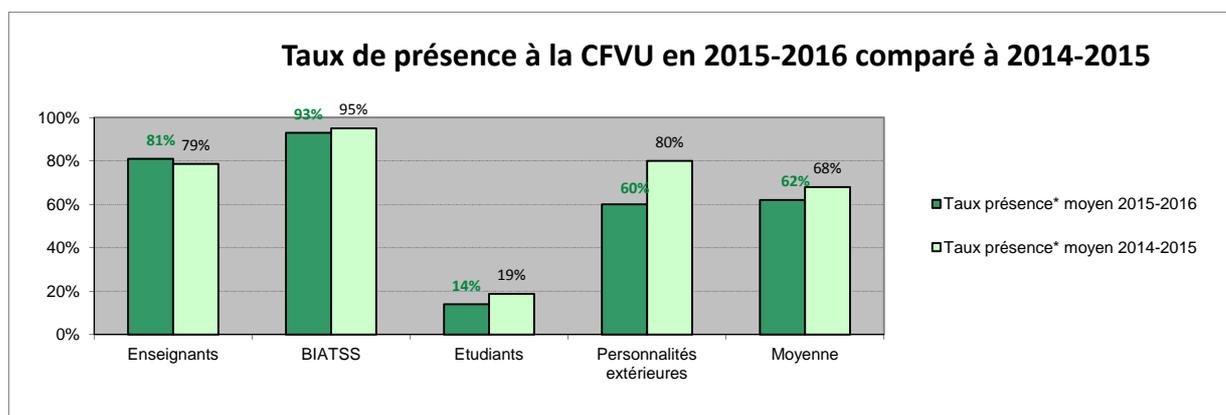


> Participation aux séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

- 10 séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) ont eu lieu en 2015-2016
- le taux de participation moyen avec procuration est de 62% (68% en 2014-2015), celui hors procuration est de 56 %

	Taux présence* moyen 2015-2016	Taux présence* moyen 2014-2015	Evolution de présence
Enseignants	81%	79%	0,02
BIATSS	93%	95%	-0,02
Etudiants	14%	19%	-0,05
Personnalités extérieures	60%	80%	-0,20
Moyenne	62%	68%	-0,06
	(dt 6 % procuration)	(dt 9 % procuration)	

* procuration comprise



BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)

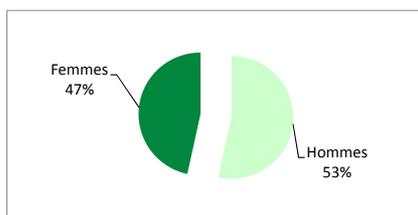
L'article 49 crée le Cac (conseil académique) qui « regroupe les membres de la commission de la recherche (ancien CS) et de la commission de la formation et de la vie universitaire (ancien CEVU) ». Le conseil académique en formation plénière est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique, sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheur et de chercheur vacants ou demandés, sur la demande d'accréditation mentionnée à l'article L. 613-1 et sur le contrat d'établissement.

La section disciplinaire, qui était jusqu'à présent une émanation du CA, devient paritaire et est transférée au conseil académique, lequel comprend également la « section compétente pour l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs ». Le président du Cac est déterminé par les statuts de l'université. Il est précisé qu'il questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs ». Le président du Cac est déterminé par les statuts de l'université. Il est précisé qu'il « peut être le président du conseil d'administration ».

> Répartition des membres du Cac au 13/10/2016

	Hommes	Femmes	Total	% Femmes
Professeurs et personnels assimilés	10	11	21	52%
Professeurs habilités à diriger des recherches	6	2	8	25%
Docteurs	4	4	8	50%
Autres enseignants chercheurs	1		1	0%
Ingénieurs et Techniciens	2	2	4	50%
BIATSS	1	4	5	80%
Doctorants / Etudiants	10	8	18	44%
Personnalités extérieures	5	3	8	38%
Total	39	34	73	47%

> 47% des membres du Conseil académique sont des femmes



> Au cours de l'année universitaire 2015-2016, le Conseil Académique s'est réuni une seule fois en Septembre 2015 sur les thèmes de la campagne d'emploi et l'offre de formation.

	Taux présence 2015-2016	Taux présence 2015-2016 (hors procuration)	Taux présence 2014-2015	Taux présence 2014-2015 (hors procuration)	Evolution de présence (yc procuration)
Professeurs et personnels assimilés	71%	48%	75%	38%	-3,6%
Professeurs habilités à diriger des recherches	88%	63%	50%	50%	37,5%
Docteurs	75%	50%	75%	63%	0,0%
Autres personnels			100%	63%	
Autres enseignants chercheurs	0%	0%			
Ingénieurs et Techniciens	75%	50%			
BIATSS	60%	20%			
Doctorants / Etudiants	6%	6%	17%	11%	-11,1%
Personnalités extérieures	25%	0%	13%	0%	12,5%
Total	51%	32%	54%	35%	-3,2%

BS 5.2.1 Le Comité Technique (CT)

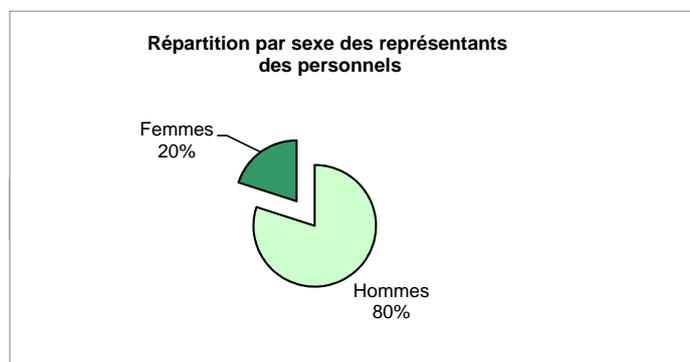
Le décret 2011-184 découlant de la loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social (article 9) prévoit l'organisation et les attributions des comités techniques de proximité à la place des CTP.

Le CT concerne l'ensemble des personnels de l'Université, enseignants et non enseignants. Il est consulté : sur l'organisation et le fonctionnement, les effectifs, les emplois et les compétences, les orientations stratégiques, la politique indemnitaire, la formation et le développement des compétences, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail, le bilan social et autres rapports.

> Répartition des membres du Comité Technique (CT)

Suite aux élections du 04/12/2014, la répartition des membres du Comité Technique est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITARF	3	0	3	
AENES	2	1	3	33%
Enseignants	3	1	4	25%
Bibliothèque	0	0	0	
CNRS	0	0	0	
s/TOTAL Représentants des personnels	8	2	10	20%
Président de l'Université	1		1	
Directrice Générale des Services		1	1	100%
s/TOTAL Représentants de l'établissement	1	1	2	50%
TOTAL MEMBRES DU CT	9	3	12	25%



> 6 réunions du CT ont eu lieu en 2016

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- modification des statuts de l'université
- modification des statuts du CUEP
- campagne d'emplois
- politique indemnitaire BIATSS
- organisation de service, de travail
- décharges et primes enseignants
- plan de formation
- bilan social 2015

> Taux de participation aux élections du CT du 04/12/2014 : 37,4 %

BS 5.2.2 La Commission Paritaire d' Etablissement (CPE)

Régie par le décret du 6 avril 1999, la Commission Paritaire d'Etablissement (CPE) intervient à titre consultatif sur toutes les décisions individuelles des personnels.

La CPE joue par ailleurs un rôle de pré-Commission Administrative Paritaire (CAP) en amont des CAP académiques ou nationales.

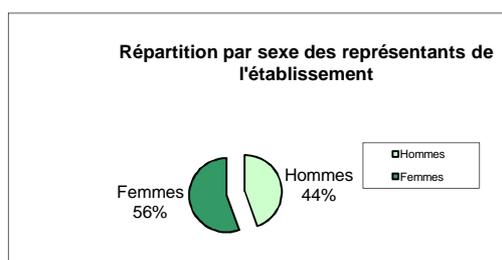
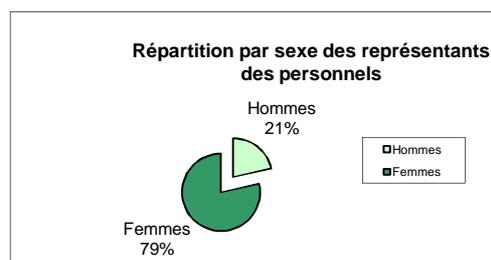
La Commission Paritaire d'Etablissement comprend 23 membres :

- 14 représentants des personnels (titulaires pour 3 ans)
- 9 représentants de l'établissement (nommés)

> Répartition des membres de la Commission Paritaire d' Etablissement (CPE)

Suite aux élections de décembre 2014 la nouvelle répartition des membres de la CPE est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITARF	2	4	6	67%
AENES	0	5	5	100%
BIBLIOTHEQUE	1	2	3	67%
TOTAL Représentants des personnels	3	11	14	79%
Enseignants	3	1	4	25%
Chefs de service	1	4	5	80%
TOTAL Représentants de l'établissement	4	5	9	56%
TOTAL MEMBRES DE LA CPE	7	16	23	70%



> **70%** de ces membres sont des femmes

> 13 Réunions de la CPE en 2016

	Nb réunions
Formation AENES	3
Formation ITARF	7
Formation Bibliothèque	3
TOTAL	13

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- Détachements
- Disponibilités
- Mutations
- Listes d'aptitudes
- Avancements de grades
- Titularisations
- Réductions ancienneté
- Demande de changement de BAP

> Taux de participation aux élections de la CPE de décembre 2014

ITARF catégorie A	77,78%
ITARF catégorie B	62,16%
ITARF catégorie C	66,67%
BU catégorie A	tirage au sort
BU catégorie B	62,50%
BU catégorie C	tirage au sort
ASU catégorie A	92,3%
ASU catégorie B	53,3%
ASU catégorie C	56,1%

6 – ACTIONS SOCIALES ET CULTURELLES

BS 6.1 Action sociale en faveur des personnels de l'Université

L'action sociale en faveur des personnels est une compétence transférée par l'Etat à l'Université en janvier 2011 lors du passage aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE). Une assistante sociale a été recrutée et une cellule « développement social » a été créée au sein de la DRH. Désormais, l'assistante sociale appartient au pôle « Qualité de Vie au Travail ».

Bilan assistante sociale

Mme Chéron-Brault a rencontré 48 personnes qu'elle a conseillées, orientées ou aidées à constituer un dossier de demande d'aide financière.

104 agents (75 titulaires et 29 contractuels) ont reçu des prestations sociales (PIM ou/et ASIU) :

18 personnels de catégorie A,
11 personnels de catégorie B,
75 personnels de catégorie C.

Prestations interministérielles (PIM) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Centre de vacances avec hébergement	3	109,35
Centre de vacances sans hébergement	8	463,64
Séjour mis en œuvre dans le cadre du système éducatif	5	132,83
Centres familiaux et gîtes de France	4	816,48
Séjours linguistiques	1	198,72
Allocation aux parents d'enfants handicapés < 20 ans	14	30 665,77
TOTAL	35	32 386,79

Action Sociale d'Initiative Universitaire (ASIU) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Aide aux parents isolés	14	3 500,00
Aide aux études supérieures	2	400,00
Aide aux frais de transport 2 ^{ème} concours	8	622,44
Frais Hébergement 1 ^{er} et 2 ^{ème} concours	11	440,00
Aide aux activités sportives et culturelles des enfants	18	450,00
Aide à une nouvelle affectation	3	1 050,00
Secours	13	6 249,80
TOTAL	69	12 712,24

Hors budget action sociale :

Prestation repas (PIM pour les titulaires, stagiaires, contractuels et ASIU pour les personnels en contrat aidé) : 6 294 repas pris en charge par l'université, à hauteur de 1,22 € par repas, soit 7 678,48 €.

Prêts MGEN :

5 prêts accordés au cours de l'année pour un montant total de 2 650 €.

BS 6.2 : Le Comité de Loisirs de l'Université du Maine (CLUM)

Les données sont prises entre le 01/01/2016 et le 31/12/2016.

Rôle

Le CLUM est une association Loi 1901 qui a pour but de venir en aide aux personnels en favorisant et en développant les activités culturelles et les loisirs en faveur des personnels en activité ou les conjoints et les personnes à charge.

Le CLUM organise différentes manifestations (sorties, fête de Noël, soirées à thèmes...), propose des commandes groupées (champagne, chocolat, vins...), un espace billetterie à prix réduits.
De plus, la carte CLUM donne droit à des réductions dans différents magasins.

Les adhérents

312 agents , soit **27%** des personnels qui sont adhérents au CLUM en 2016.

Bilan financier 2016

	Dépenses	Recettes	Solde
Sorties <i>Paris (avril & décembre), Mine Bleu Sortie simulateur</i>	- 8 316,74 €	5 323,00 €	- 2 993,74 €
Billetteries <i>Cinéma, spectacle, pars) Dont ventes flash (Toutes les vacances scolaires) Abonnements</i>	- 33 642,54 €	30 368,79 €	- 3 273,75 €
Divers (Prix lecteur, Marché	- 327,33 €	- €	- 327,33 €
Marchandises <i>Gateaux, Parfums, etc.</i>	- 12 816,00 €	12 597,30 €	- 218,70 €
Cotisations	- 753,25 €	7 583,00 €	6 829,75 €
Fonctionnement	- 476,80 €	10,00 €	- 466,80 €
Noël	- 8 242,49 €	8 500,00 €	257,51 €
	- 64 575,15 €	64 382,09 €	- 193,06 €

Le Service Commun de Documentation (SCD)

La BU du Mans abrite une salle "grand public" offrant presse et revues d'intérêt général, romans, documentaires, BD et espace exposition.

La BU de Laval propose également une documentation d'information et culture générale (presse, revues) et de loisirs (romans, DVD cinéma).

Les deux BU proposent chaque année des médiations ouvertes à tous (ateliers, participation aux journées de formation des personnels) afin de présenter aux personnels, BIATSS et enseignants, les ressources documentaires susceptibles de les intéresser.

En 2016, la thématique choisie pour la demi-journée de formation des personnels était "La Presse en ligne".

Site	BIATSS inscrits		Enseignants inscrits	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
BU Laval	16	11,2%	61	14,0%
BU Le Mans	127	88,8%	375	86,0%
Total SCD	143		436	

579 agents, soit 50 % sont inscrits pour le prêt au SCD en 2016.

Le Service Culture de l'Université en 2016

Les trois missions principales du service sont:

- L'ouverture d'ateliers artistiques en musique, danse et théâtre, accessibles aux étudiants et personnels.

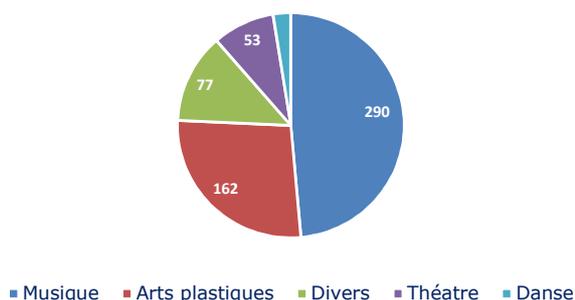
Cela concerne chaque année près de 600 personnes dont 550 étudiants.

Les ateliers sont tous animés par des artistes professionnels et ont lieu chaque semaine de Septembre à Avril.

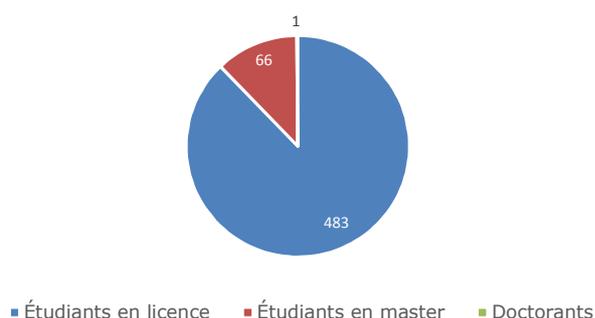
Ils représentent environ 1500 heures par an.

Les ateliers peuvent être suivis soit en UEL (activité gratuite et notée), soit en loisirs (activité non notée mais payante).

Ateliers artistiques
Répartition des inscrits par activité



Ateliers artistiques
Profil des étudiants

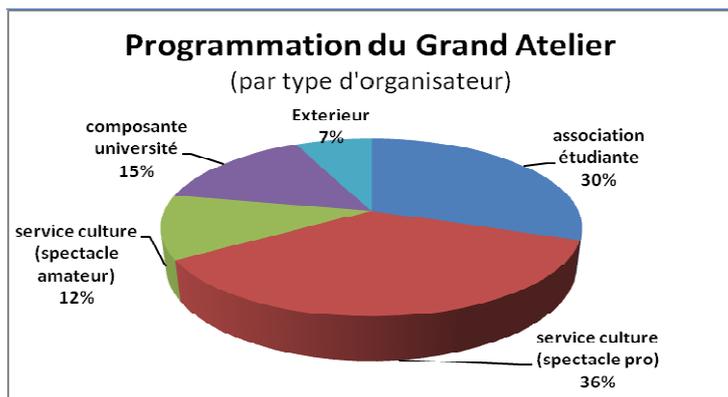
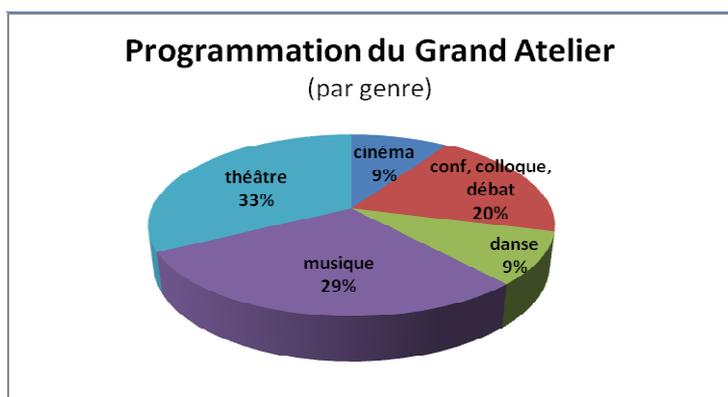


- La programmation culturelle éclectique et ouverte à tous les publics y compris extérieurs à l'Université.

Cette saison encore, le service culture a défendu une programmation artistique éclectique pour séduire le plus grand nombre et faire découvrir aux étudiants des esthétiques parfois mal connues, notamment en danse contemporaine, jazz ou en musique classique. A chaque occasion, les publics étudiants, personnels ou extérieurs ont pu se croiser, soit un peu plus de 7000 personnes.

La programmation s'appuie sur des projets étudiants ou amateurs mais fait aussi une large place aux spectacles professionnels de qualité pour faire découvrir aux étudiants des esthétiques différentes et développer leur esprit critique et citoyen. Au total, 52 spectacles, 9 séances de cinéma, 18 colloques ou conférences, soit 86 accueils publics dans la salle de spectacle (certains spectacles étant joués plusieurs fois).

La fréquentation annuelle s'est accrue, passant de 7.200 personnes en 2015 à 7.861 dont 4.286 étudiants (soit 54% de fréquentation étudiante).



BS 6.4 : Actions sportives

Les données sont prises entre le 01/09/2015 et le 31/08/2016

BIATSS

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
12	8,70%	51	15,18%

63 BIATSS, soit **13%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Maine.

Enseignants

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
26	6,40%	23	9,75%

49 enseignants, soit **7%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Maine.

GLOSSAIRE

ACMO	Agent Chargé de la Mise en Oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité
ADAENES	Attaché d'Administration Education Nationale Enseignement Supérieur
ADEME	Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
ADJENES	Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AENES	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AENESR	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
AGCT	Agent Comptable
AGT CTP	Agent Comptable d'Etablissement Public à Caractère Scientifique
D'EPCSCP	Culturel et Professionnel
ASI	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASIU	Action Sociale d'Initiative Universitaire
ASOC	Assistante Sociale
ASS	Assistant de l'Enseignement Supérieur
ASU	Personnels Administratifs Scolaires et Universitaires
As. m conf	Associé Maître de conférence (past)
Ass. Prof.	Associé Professeur d'Université (past)
AT	Accident du Travail
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignements
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATERM	ATER mi-temps
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
BAIP	Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle
BAP	Branche d'Activités Professionnelles
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieur, Administratifs, Techniciens, Services, Santé
BIB	Bibliothécaire
BIB ASS	Bibliothécaire Assistant Spécialisé
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CEA	Commissariat à l'Energie Atomique
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CFA	Congé de Fin d'Activité
CG	Congé
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIA	Complément Indemnitaire Annuel
CLD	Congé Longue Durée
CLM	Congé Longue Maladie
CLUM	Comité de Loisirs de l'Université du Maine
CN	Classe Normale
CNRS	Centre National de Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONS	Conservateur
CONSG	Conservateur Général des bibliothèques
COP	Conseiller d'Orientation Psychologue
CPA	Cessation progressive d'activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CSMPS	Centre de Santé Médico Psycho Sociaux
CT	Comité Technique
CUEP	Centre Universitaire d'Education Permanente
DAF	Direction des Affaires Financières
DATI	Direction des Affaires Techniques et Immobilières
DRH	Direction des Ressources Humaines

DSI	Direction des Systèmes d'Information
Enseignant CDD	Enseignant en Contrat à Durée Déterminée
EC CDD	Enseignant Chercheur en Contrat à Durée Déterminée
ENSIM	Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieur du Mans
ERP	Etablissement Recevant du Public
ETP	Equivalent Temps Plein
ETPT	Equivalent Temps Plein Travaillé
EVE	Espace de Vie Etudiante
FP	Fonction Publique
HC	Hors Classe
Hors statut res.pr.	contrat hors statut sur ressources propres
IFSE	Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IAT	Indemnité Administrative de Technicité
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGE	Ingénieur d'Etudes
IGR	Ingénieur de Recherche
INF	Infirmier
INRA	Institut National de Recherche en Agronomie
ITARF	Ingénieur Technicien Administratif de Recherche et Formation
ITRF	Personnels Ingénieur et Technicien de Recherche et Formation
IUFM	Institut Universitaire de Formation des Maîtres
LECT	Lecteur de langues étrangères de l'enseignement supérieur
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances
MAGAS	Magasinier Spécialisé
MCF	Maître de conférences des universités
MEC	Magasinier en Chef
MON	Moniteurs
MP	Maladie Professionnelle
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
PA	Prime d'Administration
PACTE	Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, Hospitalières et de l'Etat
PAST	Personnel Associé à mi-temps
PAOSS	Poste Administratif Ouvrier, de Service et de Santé
PCA	Prime de Charges Administratives
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PFR	Prime de Fonctions et de Résultats
PIM	Prestations Inter-Ministériels
PPRS	Prime de Participation à la Recherche Scientifique
PR	Professeur des universités
PRP	Prime de Responsabilités Pédagogiques
PRAG	Professeur agrégé
PRES	Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur
PRN	Pôle des Ressources Numériques
Prof cont 2dg non fc	Enseignant contractuel sur poste enseignant du second degré vacant
Professeur d'EPS	Professeur d'Education Physique et Sportive
PRCE	Professeur certifié
PREN	Professeur ENSAM
RCE	Responsabilités et Compétences Elargies
RI	Relations Internationales
RIFSEEP	Régime Indemnitare des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel
SAENES	Secrétaire administratif de l'Education Nationale et Enseignement Supérieur
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCD	Service Commun de la Documentation
SEVU	Service des Etudes et de la Vie Universitaire
SGEPES	Services Généraux Etablissement Public Enseignement Supérieur
SGU	Secrétaire Général d'Université
SST	Sauveteur Secouriste du Travail

SUAPS
SUIO
SURNSA
TCH
UFR
UMR

Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
Service Universitaire d'Information et d'Orientation
Surnombre Enseignant Chercheur
Technicien de recherche et de formation
Unité de Formation et de Recherche
Unité Mixte de Recherche

Bilan Social 2016

