

## **Habilitation à Diriger des Recherches Avis de présentation des travaux**

Anthony TERRIAU

Présentera ses travaux en vue de l'Habilitation à Diriger des Recherches

Le lundi 27 mars 2023 à 09h30

à Le Mans Université

Salle 201 de la Maison de l'Université

2ème étage

### **Le jury sera composé de :**

François Langot, Professeur des Universités - Le Mans Université

Francis Kramarz, Professeur Associé - Ensaé

Olivier L'Haridon, Professeur des Universités - Université de Rennes 1

Thepthida Sopraseuth, Professeur des Universités - CY Cergy Paris Université

Arnaud Chéron, Professeur des Universités Le Mans Université

### **Résumé des travaux :**

Les travaux présentés dans le cadre de cette HDR portent principalement sur l'économie du travail et l'économie de la santé. Ils s'intéressent notamment à l'impact du capital humain sur les trajectoires individuelles et la dynamique du marché du travail, et visent à aiguiller le décideur public sur les politiques à mener.

Vous trouverez ci-dessous la liste des travaux présentés:

[1] Albertini, J., Fairise, X., Poirier, A. & Terriau, A. Short-time work policies during the COVID-19 pandemic. *Annals of Economics and Statistics*. (2022)

Dans cet article, nous évaluons l'impact des dispositifs de chômage partiel sur le marché du travail français pendant la pandémie de COVID-19. Nous développons un modèle dynamique avec marchés incomplets, frictions de recherche, capital humain, et chocs de productivité agrégés et idiosyncratiques. Nous calibrons notre modèle sur données françaises et simulons la réponse du marché du travail pendant le confinement sous différents scénarios de chômage partiel. Nous montrons que le chômage partiel a permis de stabiliser l'emploi et la consommation mais a généré des effets d'aubaine importants, caractérisés par une réduction excessive des heures travaillées.

[2] Albertini, J., Fairise, X. & Terriau, A. Unemployment insurance, recalls, and experience rating. *Journal of Macroeconomics*. (2023)

Dans cet article, nous analysons l'impact du système « d'expérience-rating » aux Etats-Unis sur le phénomène de « rappel ». Dans les États utilisant la méthode du « reserve ratio », et pour une entreprise qui n'est pas au taux d'imposition minimum ou maximum, chaque licenciement d'un travailleur recevant des allocations de chômage augmente le taux d'imposition futur tandis que chaque rappel le réduit. Cela incite naturellement les entreprises à rappeler les anciens travailleurs recevant des allocations de chômage. Nous utilisons les données du « Quarterly Workforce Indicators », qui fournit des informations

sur les rappels au niveau de chaque comté, et exploitons les différences de barème fiscal entre les différents États pour estimer l'impact de l'expérience-rating sur les rappels. Nous montrons que la part des rappels parmi les embauches augmente avec le degré d'expérience-rating. Nous développons ensuite un modèle d'appariement avec expérience-rating, où les décisions d'embauche, de rappel et de séparation sont endogènes. Nous montrons qu'une augmentation de l'intensité de l'expérience-rating se traduit à l'état stationnaire par une hausse de la part des rappels parmi les embauches, en particulier pour les chômeurs percevant des allocations chômage. Nous utilisons ensuite ce modèle pour analyser la dynamique du marché du travail sous des schémas de financement alternatifs. Nous montrons que l'expérience-rating a des vertus stabilisatrices - plus le degré d'expérience-rating est élevé, moins le taux de chômage est volatile.

[3] Albertini, J. & Terriau, A. Informality over the life cycle. *Journal of Economic Dynamics and Control*. (2019)

Dans les pays en développement, l'informalité est principalement concentrée chez les jeunes travailleurs, les travailleurs âgés et les travailleurs peu qualifiés. Dans cette étude, nous proposons un modèle dual du marché du travail qui met en évidence la façon dont les frictions et la fiscalité dans le secteur formel et les choix d'éducation interagissent pour façonner le taux d'informalité au cours du cycle de vie. Nous développons un modèle de cycle de vie avec frictions de recherche, compétences hétérogènes et choix d'éducation endogène. Nous montrons que notre modèle reproduit remarquablement bien le profil au cours du cycle de vie de l'informalité, du non-emploi et de l'emploi formel en Argentine. Nous analysons plusieurs politiques publiques et montrons qu'une subvention à l'éducation réduit à la fois l'informalité et le non-emploi et peut être entièrement financée par les recettes fiscales supplémentaires générées par l'augmentation de l'emploi formel et des salaires. Une réduction des taxes peut permettre d'atteindre des résultats similaires mais est néfaste pour le budget du gouvernement, malgré l'augmentation de la base sur laquelle elles sont prélevées.

[4] Amand, M., Chéron, A., Pelgrin, F. & Terriau, A. Soccer labour market equilibrium and efficient training of talents, en révision dans *European Economic Review*. (2022)

Dans ce papier, nous mettons en évidence les effets bénéfiques des indemnités de transfert sur les investissements en formation sur le marché du travail des joueurs de football. Nous développons un modèle dans lequel les firmes peuvent sélectionner les joueurs qu'elles souhaitent former, et recevoir des indemnités de transfert en cas de départ du joueur via une négociation à la Nash à 3 agents (le joueur, le club formateur et le club acheteur). A partir de méthodes de web scraping, nous constituons une base de données originale sur les trajectoires des joueurs évoluant dans les 5 grands championnats européens (Premier League, Serie A, Liga, Bundesliga, Ligue 1). Nous obtenons une base unique, permettant un appariement employeur-employé, et retraçant toute la carrière du joueur (clubs, performances individuelles, salaires, transferts, etc....) de son entrée jusqu'à sa sortie du marché du travail des joueurs de football. Nous mobilisons cette base de données pour estimer les paramètres structurels de notre modèle par la méthode des moments simulés. Nous simulons ensuite l'impact d'une suppression du système de transfert sur ce marché du travail. Nous montrons : i) que l'externalité de débauchage est conséquente, et qu'à ce titre, une grande partie des joueurs se retrouvent exclus du système de formation, à tort du point de vue de ce qui serait socialement optimal ; ii) que le système de transfert permet de se rapprocher considérablement de l'optimum.

[5] Albertini, J., Poirier, A. & Terriau, A., en révision dans *Review of Economic Studies*. (2020)

En complément de l'EITC fédéral, de nombreux Etats ont mis en place leur propre EITC, défini en pourcentage de l'EITC fédéral. Dans ce papier, nous analysons l'effet de l'EITC sur l'éducation en utilisant les discontinuités aux frontières des Etats. Nos estimations montrent qu'une hausse de l'EITC se traduit par une baisse significative du taux d'éducation. Nous développons ensuite un modèle d'appariement en cycle de vie avec recherche dirigée, et où l'éducation, l'intensité de recherche d'emploi, les embauches, les heures travaillées et les séparations sont endogènes. Nous montrons qu'une hausse de l'EITC réduit le rendement des études et augmente la proportion d'individus quittant le système scolaire sans diplôme ni qualification. Par ailleurs, les individus réduisent leurs heures travaillées pour bénéficier davantage du dispositif, ce qui réduit les revenus du travail et les créations d'emploi. A long terme, l'EITC engendre une baisse significative de l'emploi sans parvenir à réduire les inégalités de revenu.

[6] Ronchetti, J. & Terriau, A. Impact of unemployment on self-perceived health. *The European Journal of Health Economics*. (2019)

Cet article étudie l'impact du chômage sur la santé perçue en utilisant l'Enquête Emploi sur la période 2013-2016. Nous utilisons une méthode d'appariement sur score de propension en double différence pour identifier l'effet du chômage sur la santé. Dans le contexte français, caractérisé par un chômage élevé et persistant et des périodes de chômage relativement longues, nous montrons que l'expérience du chômage n'a pas d'effet significatif sur la santé perçue. De plus, nous ne trouvons aucun effet hétérogène en effectuant des analyses séparées selon l'âge, le sexe, le statut marital, l'éducation, la profession, le contrat de travail, le taux de chômage local ou l'historique du marché du travail. Les tests de robustesse, effectués en testant d'autres technologies d'appariement, différentes définitions de l'expérience du chômage et d'autres mesures de santé, confirment nos résultats. Les facteurs de sélection et de confusion en matière de santé semblent être des déterminants importants de l'association entre chômage et mauvaise santé que l'on observe sur des données en coupe.

[7] Ronchetti, J., Terriau, A. Unemployment and Risky Behaviours : The effect of job loss on alcohol and tobacco consumption. *Economics and Statistics*. (2021)

Cet article analyse l'impact d'une transition de l'emploi vers le chômage sur la consommation d'alcool et de tabac, et plus particulièrement sur les comportements à risque. Sur des données en coupe, nous observons des différences significatives entre les employés et les chômeurs, tant en termes de fréquence que de quantité consommée. Cependant, cette association entre chômage et comportements à risque disparaît lorsque nous utilisons des données longitudinales et une méthode d'appariement sur score de propension en double différence pour réduire le biais de sélection. Nos résultats suggèrent que, dans le contexte français, l'expérience du chômage ne conduit pas à une augmentation significative des comportements à risque.

[8] Albertini, J., Fairise, X. & Terriau, A. Health, wealth, and informality over the life cycle. *Journal of Economic Dynamics and Control*. (2021)

Quel est l'impact d'une mauvaise santé sur les trajectoires professionnelles, la consommation et l'accumulation de richesse dans un pays en développement caractérisé par un important secteur informel et de fortes inégalités ? Nous développons et estimons un modèle à agents hétérogènes à deux secteurs afin de quantifier l'impact des chocs de santé et d'identifier les canaux par lesquels ils affectent la richesse et la consommation

au cours du cycle de vie en Afrique du Sud. Nous montrons que les effets des chocs de santé sont significatifs et dépendent fortement du statut professionnel des individus. Pour les travailleurs formels, une mauvaise santé réduit l'efficacité du travail, ce qui se traduit par une baisse des revenus. Pour les travailleurs informels et ceux sans emploi, le choc fait baisser le taux de reprise d'emploi et augmente le taux de séparation, ce qui se traduit par une augmentation des périodes de non-emploi. Comme les individus sans emploi sont plus susceptibles d'être en mauvaise santé, les chocs de santé engendrent un cercle vicieux.