



Le Mans - Laval

# I Bilan Social 2017

Avenue Olivier Messiaen  
72085 LE MANS cedex 9  
Tél : 02 43 83 30 00

[univ-lemans.fr](http://univ-lemans.fr)



**Le Mans  
Université**

Notre ambition  
c'est vous

# SOMMAIRE

## Sources d'information et Période de référence

### CHAPITRE 1- Emplois – Effectifs

Quelques définitions	6
BS 1.1 : Emplois et Postes	8
BS 1.2 : Effectifs UM	
BS1.2.1 : Effectif global	9
BS1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe	
BS1.2.12 : Effectif par catégorie FP et sexe	
BS1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par catégorie FP	
BS1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels	
BS1.2.15 : Effectif en CLD, congé parental, Détachement, Disponibilité (non actifs)	
BS1.2.2 : Effectif par fonction	15
BS1.2.21 : Enseignants, EC et Chercheurs	
BS1.2.21a : Effectif EC, Enseignants et Chercheurs	
BS1.2.21b : Répartition des EC par CNU	
BS1.2.21c : Répartition des enseignants du 2nd degré par discipline	
BS1.2.21d : Les doctorants contractuels (36 mois)	
BS1.2.22 : Biatss	
BS1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie	
BS1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe	
BS1.2.22c : Répartition BIATSS titulaires par Branche d'Activité Professionnelle	
BS1.2.22d : Répartition BIATSS par fonction Silland	
BS1.2.22e : Répartition BIATSS par action Lolf	
BS1.2.3 : Pyramide des âges	42
BS1.2.31 : Pyramide des âges total	
BS1.2.32 : Pyramide des âges des titulaires	
BS1.2.33 : Pyramide des personnels contractuels	
BS1.2.34 : Moyenne d'âge des titulaires	
BS1.2.35 : Départs en retraites constatés et prévus des titulaires	
BS 1.3 : Effectifs par structure	54
BS1.3.1 : Services centraux et communs	
BS1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs	
BS1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie	
BS1.3.2 : les composantes	
BS1.3.21 : Taux d'EC, enseignants, chercheurs et Biatss par composante	
BS1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels Biatss par catégorie FP et par composante	
BS1.3.23 : Effectifs par composante	
BS1.3.3 : Les laboratoires	
BS1.3.31 : Effectifs des laboratoires	
BS1.3.32 : ETP des laboratoires	
BS 1.4 : Travailleurs handicapés	66
BS 1.5 : BIATSS en Télétravail	67
BS 1.6 : Mouvements de personnels / Promotions et Concours	68
BS1.6.1 Conditions d'exercice de la carrière du personnel Enseignant (titulaire)	
BS1.6.2 Conditions d'exercice de la carrière du personnel BIATSS (titulaire)	
BS 1.6 : Absences et congés	73
BS 1.7.1 : Les congés (hors formation)	
BS 1.7.2 : les congés formation	

# SOMMAIRE

BS 1.7.3 : modalités de service (temps partiels...)	
BS 1.7.4a Répartition du temps de travail des titulaires	
BS 1.7.4b Répartition du temps de travail des contractuels	
BS 1.8 Compte Epargne Temps	
<b>CHAPITRE 2- Les Rémunérations</b>	
BS 2.1 : Masse salariale globale	83
BS 2.2 : Rémunérations nettes	84
BS 2.2.1 Répartition des rémunérations mensuelles nettes des Enseignants	
BS 2.2.2 Répartition des rémunérations mensuelles nettes des BIATSS	
BS 2.2.3 Salaire médian	
BS 2.2.4 Rémunération étudiante	
BS 2.3 : Primes et indemnités	89
BS 2.3.1 Primes des Enseignants et Enseignants-Chercheurs	
BS 2.3.2 Primes des BIATSS Titulaires	
BS 2.4 : Remboursement domicile - travail	93
BS 2.5 : Heures complémentaires	94
<b>CHAPITRE 3- Médecine du Travail, Hygiène et sécurité</b>	
BS 3.1 : Accidents du travail et Maladies Professionnelles	96
BS 3.2 : Médecine du Travail	97
BS 3.3 : Hygiène et Sécurité	98
<b>CHAPITRE 4- Formation</b>	
BS 4.1 : Présentation	101
BS 4.2 : Données générales	102
BS 4.3 : Données sur la population formée	103
BS 4.4 : Détail des formations suivies par domaine	105
BS 4.5 : Budget	110
<b>CHAPITRE 5- Relations professionnelles</b>	
BS 5.1 : Les 4 conseils centraux	113
BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)	
BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)	
BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)	
BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)	
BS 5.2 : Autres conseils et commissions	117
BS 5.2.1 Le Comité Technique (CT)	
BS 5.2.2 La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE)	
<b>CHAPITRE 6- Actions culturelles et sociales</b>	
BS 6.1 : Action Sociale	120
BS 6.2 : CLUM	121
BS 6.3 : Service culturel et SCD	122
BS 6.4 : Actions sportives	124
7- Glossaire	125

# 1- SOURCES D'INFORMATION

## BASE de gestion du personnel : HARPEGE

L'application **HARPEGE**, outil de gestion et d'administration des personnels, distribué par l'AMUE est mis en place depuis 2001 à l'université du Mans.

**Harpège** est aussi l'outil utilisé pour le déversement budgétaire et comptable de la paye, depuis le passage au RCE le 1<sup>er</sup> janvier 2011.

## Le fichier paye : WINPAIE

**Winpaye** : outil de paye développé par CEGAPE, utilisé depuis juin 2010 par l'université en interface avec les applications de paye de la Direction régionale des finances publiques de Nantes dans le cadre d'une convention de paye à façon.

## L'outil « Services Prévisionnels des Enseignants » (SPE)

**SPE** : outil Web développé en interne, mis en place à la rentrée 2010/2011. Il permet, entre autres, d'extraire le nombre d'Heures Complémentaires des Enseignants statutaires ainsi que le volume d'heures des vacataires et conférenciers.

## Les autres sources

Les autres informations, non informatisées, proviennent directement des services contributeurs, chacun pour son domaine d'activité.

# 2- PÉRIODES DE RÉFÉRENCE

Les données du bilan social sont observées au **31 Décembre 2017**. Certaines données, notamment financières, sont observées sur une année pleine afin d'être significatives. L'année pleine observée est l'année 2017.

# **1- EMPLOIS- EFFECTIFS**

# 1- LES EMPLOIS

L'Université du Mans a accédé aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE) **au 1<sup>er</sup> janvier 2011.**

Concernant la masse salariale, **le décret financier n°2008 du 27 juin 2008** relatif au budget et régime financier des EPSCP bénéficiant des RCE stipule (articles 4 et 9) :

« L'enveloppe consacrée à la masse salariale est assortie :

a – d'un plafond d'autorisation de l'ensemble des emplois rémunérés par l'établissement.

b – d'un plafond d'emplois fixé par l'Etat relatif aux emplois financés par l'Etat... ».

« Le montant des dépenses de personnel ne doit pas excéder la dotation annuelle de masse salariale de l'Etat majorée de ressources propres d'exploitation de l'établissement. »

Deux notions de plafond sont donc introduites :

- un plafond de masse salariale
- un plafond global d'autorisation des emplois exprimé en équivalent temps plein travaillé (ETPT) qui se subdivise en 2 parties :
  - plafond d'emplois Etat
  - plafond d'emplois sur ressources propres.

## Quelques définitions

### ➤ Emploi (ou poste)

Support ouvert sur un programme titre de l'État et délégué à un établissement permettant la rémunération d'un agent (fonctionnaire ou agent non titulaire).

### ➤ Emploi (ou poste) gagé

Support budgétaire d'État pour lequel l'établissement attributaire de l'emploi gagé supporte la charge financière de l'emploi.

### ➤ Emploi sur ressources propres :

Emploi créé par l'établissement pour asseoir des agents contractuels financés sur ressources propres

### ➤ Catégories

Tous les personnels de la fonction publique sont classés en 3 catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B et C :

> la catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction ;

> la catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en oeuvre de procédures ;

> la catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution.

L'ensemble des personnels enseignants présents à l'université relèvent de la catégorie A.

➤ **Corps**

Ensemble groupant les fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés, selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.

➤ **Grade**

Subdivision du corps. La hiérarchie des grades au sein du corps est fixée par les statuts.

## **Les emplois enseignants / chercheurs**

À l'Université du Mans, les emplois d'enseignants chercheurs et d'enseignants se partagent en trois grandes catégories, elles-mêmes subdivisées :

- **Enseignants-chercheurs (EC) :**
  - Professeurs des universités (PR) ;
  - Maîtres de conférences (MCF) ;
  - Assistant de l'enseignement supérieur (ASS)
  
- **Enseignant du second degré affecté dans l'enseignement supérieur :**
  - Professeurs agrégés (PRAG) ;
  - Professeurs certifiés (PRCE)
  - Professeur ENSAM (PREN).
  
- **Contractuels :**
  - Personnels associés temporaires (PAST- Ass.m.conf mi-temps – Ass.prof mi-temps) ;
  - Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) ;
  - Lecteurs (LECT) ;
  - Doctorants contractuels (et moniteurs et allocataires).
  - Post doctorants
  - EC CDD : CTER (Contrat Temporaire d'Enseignement et de Recherche)
  - Enseignants contractuels
  - Professeurs contractuels du second degré

## **Les emplois BIATSS**

Les postes BIATSS sont répartis selon quatre types de population :

- les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES – ex ASU)
- les personnels de Recherche et Formation (ITRF – ex ITARF) ;
- les personnels des bibliothèques (Biblio)
- les personnels médico-sociaux.

## BS 1.1 : Emplois et Postes au 31/12/2017

Pour mémoire, les emplois financés par l'Etat avant le passage aux RCE:

		En 2010
<b>Postes de fonctionnaires</b>	Enseignants-chercheurs	<b>365</b>
	Enseignants	<b>120</b>
	BIATSS	<b>292</b>
<b>Postes de contractuels</b>	Contrats doctoraux	<b>33</b>
	ATER	<b>19,5</b>
	Lecteurs	<b>6</b>
	Post-doctorants	<b>1,5</b>
<b>TOTAL</b>		<b>837</b>

Le plafond d'emploi Etat depuis le passage aux RCE:

		Au 1er Janvier						
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<i>Catégories fongibles à l'initiative de l'établissement en campagne d'emplois</i>	Postes de fonctionnaires	777	777	777	777	777	777	777
	Contrats doctoraux	33	33	37	40	41	38	36
	Autres (*)	57	57	57	57	57	57	57
	Créations de postes 2013			20	20	20	20	20
	Créations de postes 2014				16	16	16	16
	Créations de postes 2015					9	9	9
	Créations de postes 2016						9	9
	Créations de postes 2017							6
<b>Plafond d'emplois Etat délégué par le Ministère</b>		<b>867</b>	<b>867</b>	<b>891</b>	<b>910</b>	<b>920</b>	<b>926</b>	<b>930</b>
<b>Plafond d'emplois total voté au budget primitif par le Conseil d'administration</b>		<b>994</b>	<b>1016</b>	<b>1016</b>	<b>1010</b>	<b>1033</b>	<b>1042</b>	<b>1076</b>

(\*) lors du passage aux RCE, les emplois gagés et 22 emplois de compensation BIATSS ont été intégrés dans le plafond Etat.

Les créations de postes ont été financées par l'Etat à hauteur de 57 200 € en 2013, de 59 000 € en 2014 et 2015, de 59 730 € en 2016 et 60 418€ en 2017.

La consommation des emplois depuis le passage aux RCE est exprimée en Equivalent temps plein travaillé (ETPT) sur l'ensemble de l'année.

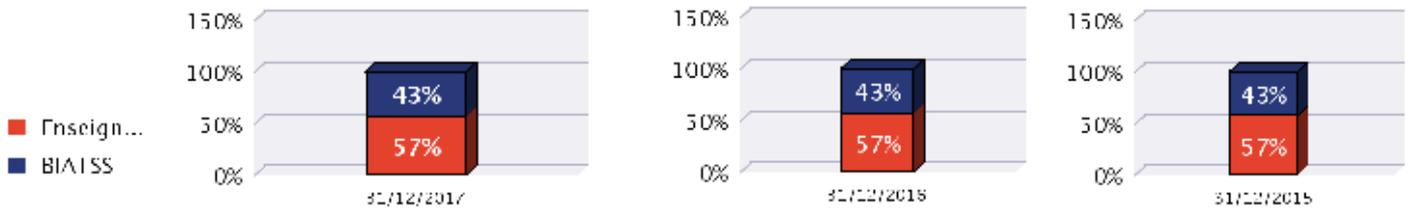
La méthode conventionnelle de décompte est fixée par le Ministère à partir des données de paye.

			2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Sous plafond d'emploi Etat</b>	<b>Titulaires</b>	Enseignants et enseignants chercheurs	444	443	443	453	454	453	456
		Personnels BIATSS	269	274	269	267	268	271	271
	<b>Non titulaires</b>	Enseignants et enseignants chercheurs	90	85	91	92	90	96	94
		dont ATER et doctorants contractuels	67	64	64	71	70	75	73
		Personnels BIATSS	43	39	36	61	55	63	66
		dont CDI	0	2	4	9	10	13	20
<b>Total titulaires et non titulaires</b>		<b>846</b>	<b>841</b>	<b>839</b>	<b>873</b>	<b>866</b>	<b>883</b>	<b>888</b>	
<b>Sous plafond Ressources propres</b>	<b>Non titulaires</b>	Enseignants et enseignants chercheurs	42	54	53	55	47	59	73
		BIATSS Non Titulaires	82	103	107	88	106	113	117
		dont CDI	2	6	13	10	14	20	18
		dont contrats aidés	7	9	12	11	9	9	6
	<b>Total</b>		<b>124</b>	<b>157</b>	<b>160</b>	<b>143</b>	<b>153</b>	<b>172</b>	<b>190</b>
<b>Total</b>	<b>Titulaires</b>	E, EC Titulaires	444	443	443	453	454	453	456
		BIATSS Titulaires	269	274	269	267	268	271	271
	<b>Non titulaires</b>	E, EC non titulaires	132	139	144	147	137	155	168
		BIATSS Non Titulaires	125	142	143	149	161	176	183
		dont CDI	2	8	17	19	23	32	38
<b>Total</b>		<b>970</b>	<b>998</b>	<b>999</b>	<b>1016</b>	<b>1020</b>	<b>1055</b>	<b>1078</b>	

## BS 1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe au 31/12/2017

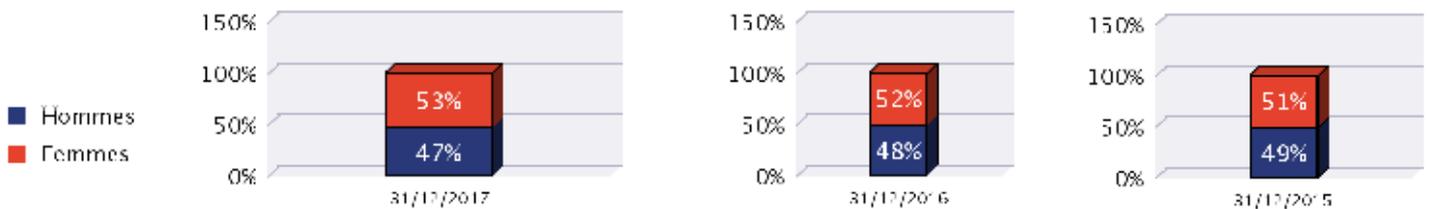
### Répartition BIATSS / Enseignants sur 3 ans

57% des effectifs de l'université sont des EC, E et C  
43% des effectifs de l'université sont des BIATSS



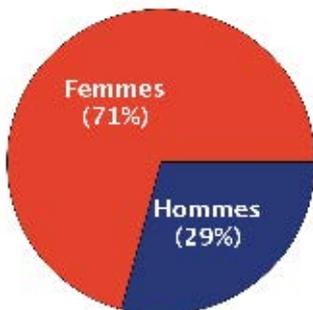
	Femmes		Hommes		Effectifs		Effectifs au 31/12/2016		Effectifs au 31/12/2015	
		%		%		%	Effectifs	%	Effectifs	%
<b>BIATSS</b>	357	71%	144	29%	<b>501</b>	<b>43%</b>	<b>493</b>	<b>43%</b>	<b>475</b>	<b>43%</b>
<b>Enseignants</b>	260	39%	399	61%	<b>659</b>	<b>57%</b>	<b>663</b>	<b>57%</b>	<b>642</b>	<b>57%</b>
<b>Total général</b>	<b>617</b>	<b>53%</b>	<b>543</b>	<b>47%</b>	<b>1 160</b>		<b>1 156</b>		<b>1 117</b>	

### Répartition Hommes / Femmes sur 3 ans

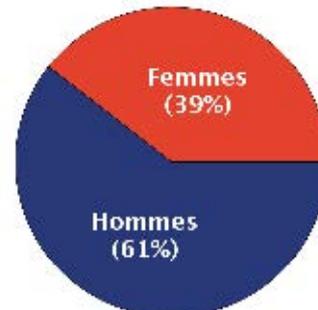


47% des effectifs de l'université sont des hommes

### Répartition Hommes / Femmes BIATSS

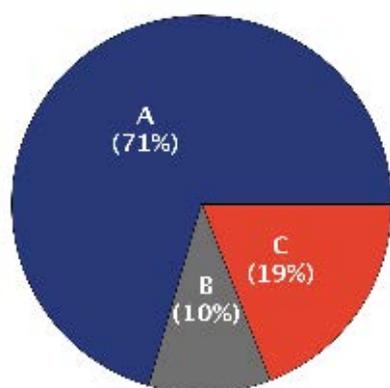


### Répartition Hommes / Femmes Enseignants



## BS 1.2.12 : Effectifs par catégorie FP et sexe au 31/12/2017

							Effectifs au 31/12/2016	
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Effectifs	%
<b>A</b>	346	42%	472	58%	<b>818</b>	<b>70,5%</b>	<b>811</b>	<b>70,2%</b>
<b>B</b>	84	70%	36	30%	<b>120</b>	<b>10,3%</b>	<b>115</b>	<b>9,9%</b>
<b>C</b>	187	84%	35	16%	<b>222</b>	<b>19,1%</b>	<b>230</b>	<b>19,9%</b>
<b>Total général</b>	<b>617</b>	<b>53%</b>	<b>543</b>	<b>47%</b>	<b>1 160</b>	<b>100%</b>	<b>1 156</b>	<b>100%</b>



**Taux**

## BS 1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par categorie FP au 31/12/2017

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP
Enseignants		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	30	80	110		105,70
		MAITRE DE CONFERENCES	103	143	246		235,00
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00
		PROFESSEUR AGREGE	22	41	63		62,40
		PROFESSEUR CERTIFIE	14	30	44		43,00
		PROFESSEUR D'EPS	1	6	7		6,80
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		2	2		2,00
		PAST	4	8	12		6,00
		ATER	23	18	41		41,00
		Lecteur	7		7		7,00
		Doctorant	30	43	73		73,00
		Prof cont.2dg non fc	3		3		3,00
		Post-Doctorant	6	15	21		21,00
		Enseignant CDD	4	3	7		6,50
		Enseignant CDI	5		5		5,00
		EC CDD	8	9	17		17,00
	<b>Sous total</b>	<b>260</b>	<b>399</b>	<b>659</b>	<b>100%</b>	<b>635,40</b>	
<b>Total Enseignants</b>			<b>260</b>	<b>399</b>	<b>659</b>	<b>57%</b>	<b>635,40</b>
BIATSS	Cat. A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		1	1		1,00
		AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF		1	1		1,00
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	6	13	19		17,60
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00
		BIBLIOTHECAIRE	3		3		2,80
		CDD	35	24	59		55,80
		CDI	15	5	20		18,70
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	2	3		3,00
		DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1		1,00
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1		1,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		6	6		6,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	20	16	36		31,60
	<b>Sous total Cat. A</b>	<b>86</b>	<b>73</b>	<b>159</b>	<b>32%</b>	<b>148,50</b>	
	Cat. B	ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	2		2		2,00
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		7		5,70
		CDD	22	3	25		24,10
		CDI	7	2	9		8,80
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	23	4	27		26,20
		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	23	27	50		46,10
	<b>Sous total Cat. B</b>	<b>84</b>	<b>36</b>	<b>120</b>	<b>24%</b>	<b>112,90</b>	
	Cat. C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	44	4	48		44,40
		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION		56	18	74		69,10	
CAE		1	1	2		2,00	
CDD		67	8	75		66,10	
CDI		8	1	9		8,60	
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES		11	2	13		12,60	
<b>Sous total Cat. C</b>	<b>187</b>	<b>35</b>	<b>222</b>	<b>44%</b>	<b>203,80</b>		
<b>Total BIATSS</b>			<b>357</b>	<b>144</b>	<b>501</b>	<b>43%</b>	<b>465,20</b>
<b>Total</b>			<b>617</b>	<b>543</b>	<b>1 160</b>		<b>1100,60</b>

## BS 1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP	
Enseignants	Titulaires	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	30	80	110		105,70	
		MAITRE DE CONFERENCES	103	143	246		235,00	
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00	
		PROFESSEUR AGREGE	22	41	63		62,40	
		PROFESSEUR CERTIFIE	14	30	44		43,00	
		PROFESSEUR D'EPS	1	6	7		6,80	
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		2	2		2,00	
	<b>Sous total Titulaires</b>			<b>170</b>	<b>303</b>	<b>473</b>	<b>72%</b>	<b>455,90</b>
	Contractuels	ATER	23	18	41		41,00	
		Doctorant	30	43	73		73,00	
		EC CDD	8	9	17		17,00	
		Enseignant CDD	4	3	7		6,50	
		Enseignant CDI	5		5		5,00	
		Lecteur	7		7		7,00	
		PAST	4	8	12		6,00	
		Post-Doctorant	6	15	21		21,00	
		Prof cont.2dg non fc	3		3		3,00	
<b>Sous total Contractuels</b>			<b>90</b>	<b>96</b>	<b>186</b>	<b>28%</b>	<b>179,50</b>	
<b>Total Enseignants</b>			<b>260</b>	<b>399</b>	<b>659</b>	<b>57%</b>	<b>635,40</b>	
BIATSS	Titulaires	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	43	4	47		44,40	
		ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	1		1			
		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00	
		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	56	18	74		68,90	
		ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		1	1		1,00	
		AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF		1	1		1,00	
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	6	13	19		17,40	
		ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	2		2		2,00	
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00	
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		7		5,70	
		BIBLIOTHECAIRE	3		3		2,80	
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	2	3		3,00	
		DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1		1,00	
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1		1,00	
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		6	6		6,00	
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	20	16	36		31,40	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	11	2	13		12,40		
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	23	4	27		26,20		
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	23	27	50		45,90		
	<b>Sous total Titulaires</b>			<b>202</b>	<b>100</b>	<b>302</b>	<b>60%</b>	<b>280,10</b>
Contractuels	CAE	1	1	2		2,00		
	CDD	125	35	160		147,00		
	CDI	29	8	37		35,10		
<b>Sous total Contractuels</b>			<b>155</b>	<b>44</b>	<b>199</b>	<b>40%</b>	<b>184,10</b>	
<b>Total BIATSS</b>			<b>357</b>	<b>144</b>	<b>501</b>	<b>43%</b>	<b>464,20</b>	
<b>Total</b>			<b>617</b>	<b>543</b>	<b>1160</b>		<b>1099,60</b>	

## BS 1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels

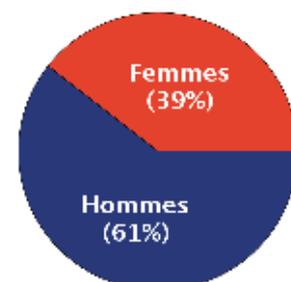
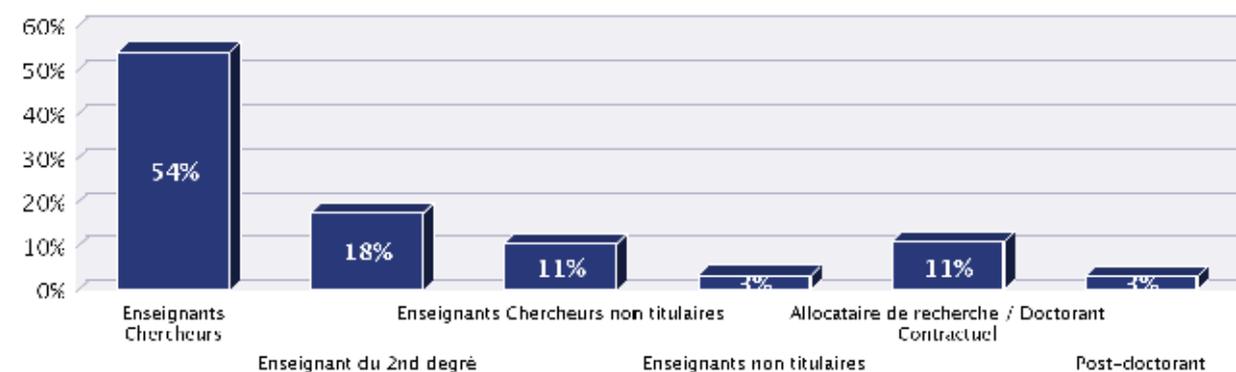
	Titulaires			Contractuels			Total				
	Femmes	Hommes	%	Femmes	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%	Total
<b>Enseignants</b>	170	303	<b>71,8%</b>	90	96	<b>28,2%</b>	<b>260</b>	<b>39,5%</b>	<b>399</b>	<b>60,5%</b>	<b>659</b>
<b>BIATSS</b>	202	100	<b>60,3%</b>	155	44	<b>39,7%</b>	<b>357</b>	<b>71,3%</b>	<b>144</b>	<b>28,7%</b>	<b>501</b>
<b>TOTAL :</b>	<b>372</b>	<b>403</b>	<b>66,8%</b>	<b>245</b>	<b>140</b>	<b>33,2%</b>	<b>617</b>	<b>53,2%</b>	<b>543</b>	<b>46,8%</b>	<b>1 160</b>

## BS 1.2.15 Effectifs en CLD, Congé Parental, Détachement sortant, Dispo

		CLD	Détachement	Détachement	Disponibilité	Disponibilité	Total
		F	F	M	F	M	
U.F.R SCIENCES	PROF.UNIV.					1	1
	MAIT.CONF.				1		1
	ADJENES				1		1
	TECH RF				2		2
	IGE		1				1
<b>U.F.R SCIENCES :</b>			<b>1</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
U.F.R LETTRES	PROF.UNIV.			1	1		2
	MAIT.CONF.			1	2	1	4
	ATRF				1		1
<b>U.F.R LETTRES :</b>				<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
U.F.R DROIT	PROF.UNIV.					1	1
	MAIT.CONF.				1		1
	ATRF				1		1
<b>U.F.R DROIT :</b>					<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
I.U.T LE MANS	MAIT.CONF.					1	1
	ATRF	1					1
	CERTIFIE				1		1
<b>I.U.T LE MANS :</b>		<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
I.U.T LAVAL	MAIT.CONF.					1	1
<b>I.U.T LAVAL :</b>						<b>1</b>	<b>1</b>
SERVICES COMMUN	IGE				1		1
<b>SERVICES COMMUNS :</b>					<b>1</b>		<b>1</b>
SERVICES CENTRAU	ASIRF		1				1
	TECH RF		1				1
	IGE		1				1
<b>SERVICES CENTRAUX :</b>			<b>3</b>				<b>3</b>
<b>Total :</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>24</b>

## BS 1.2.21a : Effectifs EC et Enseignants au 31/12/2017

			F	%	M	%	Effectifs	% au 31/12/2017	% au 31/12/2016	
<b>Titulaires</b>	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	30	27%	80	73%	110			
		MAITRE DE CONFERENCES	103	42%	143	58%	246			
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			1	100%	1			
	<b>Enseignants Chercheurs</b>			<b>133</b>	<b>37%</b>	<b>224</b>	<b>63%</b>	<b>357</b>		
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS				2	100%	2		
		PROFESSEUR D'EPS		1	14%	6	86%	7		
		PROFESSEUR CERTIFIE		14	32%	30	68%	44		
		PROFESSEUR AGREGE		22	35%	41	65%	63		
	<b>Enseignant du 2nd degré</b>			<b>37</b>	<b>32%</b>	<b>79</b>	<b>68%</b>	<b>116</b>		
	<b>Sous total Titulaires</b>			<b>170</b>	<b>36%</b>	<b>303</b>	<b>64%</b>	<b>473</b>	<b>72%</b>	<b>72%</b>
<b>Non titulaires</b>	Enseignants Chercheurs non titulaires	PAST	4	33%	8	67%	12			
		Enseignant chercheur en CDD	8	47%	9	53%	17			
		ATER	23	56%	18	44%	41			
	<b>Enseignants Chercheurs non titulaires</b>			<b>35</b>	<b>50%</b>	<b>35</b>	<b>50%</b>	<b>70</b>		
	Enseignants non titulaires	Prof. contractuel 2nd degré non fonct.		3	100%			3		
		Lecteur		7	100%			7		
		Enseignant en CDI		5	100%			5		
		Enseignant en CDD		4	57%	3	43%	7		
	<b>Enseignants non titulaires</b>			<b>19</b>	<b>86%</b>	<b>3</b>	<b>14%</b>	<b>22</b>		
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant		30	41%	43	59%	73		
	<b>Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel</b>			<b>30</b>	<b>41%</b>	<b>43</b>	<b>59%</b>	<b>73</b>		
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant		6	29%	15	71%	21		
	<b>Post-doctorant</b>			<b>6</b>	<b>29%</b>	<b>15</b>	<b>71%</b>	<b>21</b>		
<b>Sous total Non titulaires</b>			<b>90</b>	<b>48%</b>	<b>96</b>	<b>52%</b>	<b>186</b>	<b>28%</b>	<b>28%</b>	
<b>Total</b>			<b>260</b>	<b>39%</b>	<b>399</b>	<b>61%</b>	<b>659</b>			



39% des enseignants chercheurs et enseignants de l'université du Mans sont des femmes.  
 Dans le corps des professeurs des universités : seulement 27% sont des femmes.

## BS 1.2.21b : Répartition des enseignants-chercheurs titulaires par CNU au 31/12/2017

										Effectifs au 31/12/2016			
DOMAINES		PROF. UNIV.	MAIT. CONF.	ASSIS TANT ENS. SUP.	Dont MCF HDR	Total	% PR	% MCF HDR	% HDR (PR +MCF)	PROF. UNIV.	MAIT. CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	TOTAL
Droit, économie et gestion	(01) Drt. priv. sc. crim.	5	17		3	22	23%	18%	14%	4	15		19
	(02) Drt. publ.	4	7			11	36%		9%	4	7		11
	(03) Hist. drt. & inst.		2			2					2		2
	(05) Sc. économiques	8	13		4	21	38%	31%	43%	8	14		22
	(06) Sc. de gestion	4	16		1	20	20%	6%	25%	3	15		18
	<b>Total Droit, économie et gestion</b>	<b>21</b>	<b>55</b>		<b>8</b>	<b>76</b>	<b>28%</b>	<b>15%</b>	<b>24%</b>	<b>19</b>	<b>53</b>		<b>72</b>
Lettres et sciences humaines	(07) Sc. du langage	2	7			9	22%		22%	2	9		11
	(08) Lang. & litt. anc.		2		1	2		50%	50%		2		2
	(09) Lang. & litt. franc.	2	4			6	33%		33%	2	4		6
	(10) Litt. comparées	1				1	100%		100%	1			1
	(11) Lang. & litt. ang.	5	11			16	31%		25%	4	14		18
	(12) Lang. & litt. germ.	1	3			4	25%		25%	1	3		4
	(14) Lang. & litt. roman.	1	6			7	14%		14%	1	6		7
	(17) Philosophie		1			1					1		1
	(19) Socio., démographie	1	2		1	3	33%	50%	67%		2		2
	(21) His. & civ. : ancien	3	5		1	8	38%	20%	38%	3	5		8
	(22) His. & civ. : cont.	4	8		1	12	33%	13%	42%	4	8		12
	(23) Géo. phys. & autres	3	7		1	10	30%	14%	30%	3	7		10
	(24) Amén. espace, urbain	2	2			4	50%		50%	2	2		4
	(71) Sc. info. communic.	1	3			4	25%		25%	1	3		4
<b>Total Lettres et sciences humaines</b>	<b>26</b>	<b>61</b>		<b>5</b>	<b>87</b>	<b>30%</b>	<b>8%</b>	<b>32%</b>	<b>24</b>	<b>66</b>		<b>90</b>	
Sciences	(25) Mathématiques	1	3			4	25%		25%	1	3		4
	(26) Maths. appliqués	5	7			12	42%		42%	5	8		13
	(27) Informatique	7	25	1	1	33	21%	4%	21%	8	26	1	35
	(28) Mil. denses & matér.	10	13		5	23	43%	38%	52%	10	14		24
	(31) Chim. théo., phys.		1			1					1		1
	(32) Chim. org. min. ind.	6	8		2	14	43%	25%	57%	6	8		14
	(33) Chim. des matériaux	8	18		6	26	31%	33%	50%	8	19		27
	(35) Struc. évol. Terre		1			1					1		1
	(36) Terre solide	1	3			4	25%			1	3		4
	(60) Mécan., génie mécan.	15	18		5	33	45%	28%	58%	15	19		34
	(61) Génie informatique	1	6		1	7	14%	17%	29%	1	6		7
	(63) Electronique	3	4		1	7	43%	25%	57%	3	4		7
	(64) Biochimie, biologie	1	6		1	7	14%	17%	14%	1	6		7
	(65) Biologie cellulaire		2		1	2		50%	50%		2		2
	(66) Physiologie	1	1			2	50%		50%	1	1		2
	(67) Biolog. pop. & écol.		3		2	3		67%	67%		3		3
	(68) Biolog. organismes	3	4		1	7	43%	25%	57%	3	3		6
	<b>Total Sciences</b>	<b>62</b>	<b>123</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>186</b>	<b>33%</b>	<b>21%</b>	<b>43%</b>	<b>63</b>	<b>127</b>	<b>1</b>	<b>191</b>
Transversal	(74) Sc. & tec. act. phy.	1	7		1	8	13%	14%	25%	1	8		9
	<b>Total Transversal</b>	<b>1</b>	<b>7</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>25%</b>	<b>1</b>	<b>8</b>		<b>9</b>
<b>Total général</b>		<b>110</b>	<b>246</b>	<b>1</b>	<b>40</b>	<b>357</b>	<b>31%</b>	<b>16%</b>	<b>36%</b>	<b>107</b>	<b>254</b>	<b>1</b>	<b>362</b>

# BS 1.2.21c : Répartition des ETP des enseignants-chercheurs titulaires par CNU

							Effectifs au 31/12/2016			
DOMAINES		PROF.UNIV.	MAIT.CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	Total	% PROF	PROF.UNIV	MAIT.CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	TOTAL
Droit, économie et gestion	(01) Drt. priv. sc. crim.	5,00	17,00		22,00	23%	4,00	15,00		19,00
	(02) Drt. publ.	4,00	6,00		10,00	40%	4,00	6,00		10,00
	(03) Hist. drt. & inst.		2,00		2,00			2,00		2,00
	(05) Sc. économiques	6,70	12,50		19,20	35%	6,50	13,50		20,00
	(06) Sc. de gestion	4,00	15,00		19,00	21%	3,00	14,00		17,00
	<b>Total Droit, économie et gestion</b>	<b>19,70</b>	<b>52,50</b>		<b>72,20</b>	<b>27%</b>	<b>17,50</b>	<b>50,50</b>		<b>68,00</b>
Lettres et sciences humaines	(07) Sc. du langage	2,00	7,00		9,00	22%	2,00	9,00		11,00
	(08) Lang. & litt. anc.		2,00		2,00			2,00		2,00
	(09) Lang. & litt. franc.	2,00	4,00		6,00	33%	2,00	4,00		6,00
	(10) Litt. comparées	1,00			1,00	100%	1,00			1,00
	(11) Lang. & litt. ang.	5,00	9,70		14,70	34%	4,00	12,00		16,00
	(12) Lang. & litt. germ.	1,00	2,00		3,00	33%	1,00	2,00		3,00
	(14) Lang. & litt. roman.	1,00	6,00		7,00	14%	1,00	6,00		7,00
	(17) Philosophie		1,00		1,00			1,00		1,00
	(19) Socio., démographie	1,00	1,80		2,80	36%		1,80		1,80
	(21) His. & civ. : ancien	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	5,00		8,00
	(22) His. & civ. : cont.	3,00	7,00		10,00	30%	4,00	7,00		11,00
	(23) Géo. phys. & autres	3,00	6,80		9,80	31%	3,00	6,80		9,80
	(24) Amén. espace, urbain	1,00	2,00		3,00	33%	2,00	2,00		4,00
	(71) Sc. info. communic.	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
<b>Total Lettres et sciences humaines</b>	<b>24,00</b>	<b>56,30</b>		<b>80,30</b>	<b>30%</b>	<b>24,00</b>	<b>61,60</b>		<b>85,60</b>	
Sciences	(25) Mathématiques	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
	(26) Maths. appliqués	5,00	6,00		11,00	45%	5,00	7,00		12,00
	(27) Informatique	6,00	23,80	1,00	30,80	19%	7,00	23,80	1,00	31,80
	(28) Mil. denses & matér.	10,00	13,00		23,00	43%	10,00	13,00		23,00
	(31) Chim. théo., phys.		1,00		1,00			1,00		1,00
	(32) Chim. org. min. ind.	6,00	8,00		14,00	43%	6,00	7,80		13,80
	(33) Chim. des matériaux	8,00	16,90		24,90	32%	8,00	17,50		25,50
	(35) Struc. évol. Terre		1,00		1,00			1,00		1,00
	(36) Terre solide	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
	(60) Mécan., génie mécan.	15,00	18,00		33,00	45%	14,80	18,00		32,80
	(61) Génie informatique	1,00	6,00		7,00	14%	1,00	6,00		7,00
	(63) Electronique	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	4,00		7,00
	(64) Biochimie, biologie	1,00	5,50		6,50	15%	1,00	5,50		6,50
	(65) Biologie cellulaire		2,00		2,00			2,00		2,00
	(66) Physiologie	1,00	1,00		2,00	50%	1,00	1,00		2,00
	(67) Biolog. pop. & écol.		3,00		3,00			3,00		3,00
	(68) Biolog. organismes	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	3,00		6,00
<b>Total Sciences</b>	<b>61,00</b>	<b>119,20</b>	<b>1,00</b>	<b>181,20</b>	<b>34%</b>	<b>61,80</b>	<b>119,60</b>	<b>1,00</b>	<b>182,40</b>	
Transversal	(74) Sc. & tec. act. phy.	1,00	7,00		8,00	13%	1,00	8,00		9,00
	<b>Total Transversal</b>	<b>1,00</b>	<b>7,00</b>		<b>8,00</b>	<b>13%</b>	<b>1,00</b>	<b>8,00</b>		<b>9,00</b>
<b>Total général</b>		<b>105,70</b>	<b>235,00</b>	<b>1,00</b>	<b>341,70</b>	<b>31%</b>	<b>104,30</b>	<b>239,70</b>	<b>1,00</b>	<b>345,00</b>

## BS 1.2.21d : Répartition des enseignants du 2nd degré titulaires par discipline

	AGREGE	CERTIFIE	P.L.P.	PROF. EPS	Total	Effectifs au 31/12/2016
ALLEMAND	1				1	1
ANGLAIS	7	16			23	22
ARTS PHOTO		1			1	1
ARTS PLASTIQUES		1			1	1
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	1				1	1
ECONOMIE GEST.	8	6			14	16
EDUCAT.PHYS.SPORT	7			7	14	14
ESPAGNOL	1	2			3	3
GENIE ELECTRIQUE	1	1			2	2
GENIE MECA.-MECAN.			1		1	1
HISTOIRE-GEO.	1				1	1
INFORM. ET GEST.		2			2	2
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1	2			3	3
LETTRES MODERNES	3	4			7	7
MATHEMATIQUES	7	1			8	8
PHYSICO-CH	1				1	1
PHYSIQUE - CHIMIE	7	2	1		10	10
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2				2	2
SCIEN. VIE TERRE	2				2	2
SII.ING.EL	1				1	1
SII.ING.ME	10	2			12	12
SII.SIN		3			3	3
TECHNOLOGIE		1			1	1
	2				2	
<b>Total :</b>	<b>63</b>	<b>44</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>116</b>	<b>115</b>

## BS 1.2.21e : Les doctorants contractuels (36 mois) au 31/12/2017

Composante	1ère année		2ème année		3ème année		Total		Rappel 2016	
	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire								
U.F.R Droit et Sciences économiques	1	1			1	1	2	2	2	2
U.F.R Lettres, Langues et Sciences humaines	2	1	5	3	4	2	11	6	14	8
U.F.R Sciences et Techniques	13	7	12	8	17	9	42	24	41	30
E.N.S.I.M	1		5	2	2		8	2	7	5
I.U.T Laval	1		2	2	2	1	5	3	7	7
I.U.T Le Mans			5	5	1	1	6	6	6	3
Accueil dans un établissement	2						2		6	3
<b>Effectifs</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>76</b>	<b>43</b>	<b>83</b>	<b>58</b>

*2 doctorants contractuels sont accueillis dans des établissements extérieurs*

### Répartition des modes de financement des 76 contrats doctoraux :

- 29 financements Etablissement (dont 1 ENS)
- 9 financements Région des Pays de la Loire (100% Région SHS, projets de recherche Région)
- 5 cofinancements Région des Pays de la Loire (50% Région SHS) / Etablissement)
- 2 financements Collectivités locales sarthoise
- 1 cofinancement Le Mans Métropole / Etablissement
- 3 financements Collectivités locales mayennaise
- 2 cofinancements Région / projet européen
- 7 financements RFI Le Mans Acoustique / Hub Acoustique
- 1 financement RFI Le Mans Acoustique / IFSTTAR
- 2 financements RFI
- 4 cofinancements RFI / Etablissement
- 1 cofinancement RFI / Contrat de Recherche
- 6 financements projets ANR
- 1 financements CNRS (non gérés par l'Université du Mans)
- 1 financement DGA (géré par l'Université du Mans)
- 1 cofinancement Etablissement / Laboratoire
- 1 financement Ligue contre le cancer

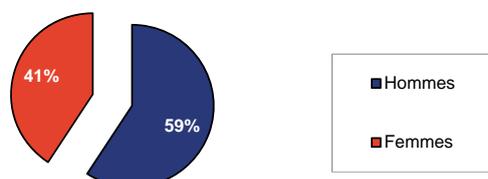
### 43 Missions complémentaires :

- 1ère année : 9 missions dont 8 ENS, 1 VALO
- 2ème année : 20 missions dont 19 ENS, 1 DIFF
- 3ème année : 14 missions dont 14 ENS

### Répartition hommes-femmes

	Hommes	Femmes	TOTAL
1ère année	11	9	20
2ème année	16	13	29
3ème année	18	9	27
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>31</b>	<b>76</b>

**Répartition Hommes / Femmes des nouveaux contrats doctoraux**

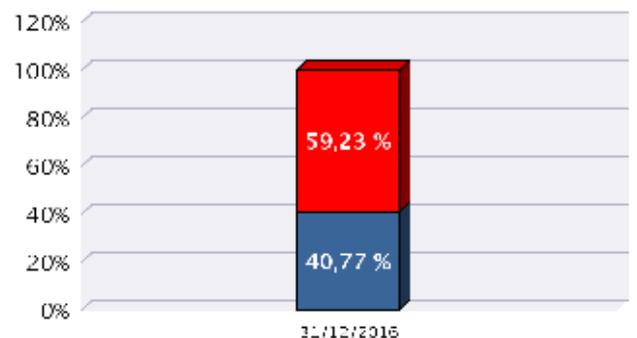
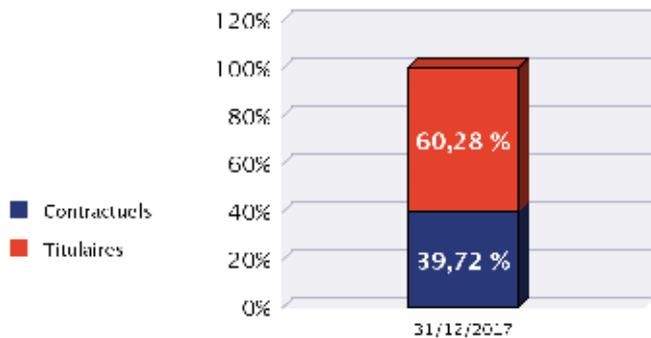
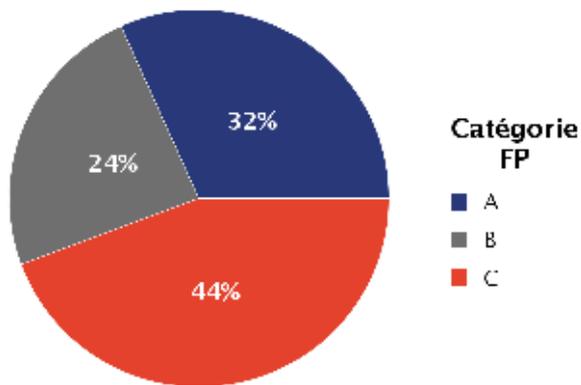


Parmi les contrats doctoraux : 41% sont des femmes au 31/12/2017

## BS 1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie au 31/12/2017

	Contractuels	%	Titulaires	%	Effectifs	%
<b>A</b>	79	50%	80	50%	<b>159</b>	<b>32%</b>
<b>B</b>	34	28%	86	72%	<b>120</b>	<b>24%</b>
<b>C</b>	86	39%	136	61%	<b>222</b>	<b>44%</b>
<b>Total</b>	<b>199</b>	<b>40%</b>	<b>302</b>	<b>60%</b>	<b>501</b>	<b>100%</b>

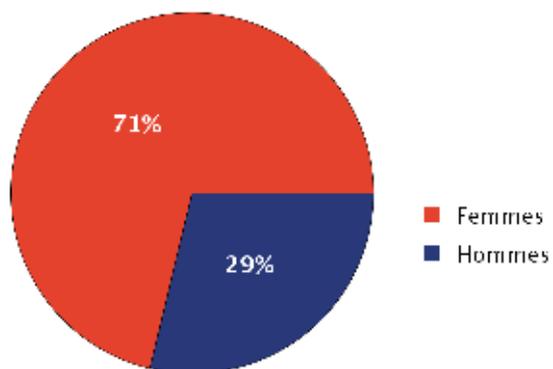
Effectifs au 31/12/2016	
Effectifs	%
<b>147</b>	<b>30%</b>
<b>116</b>	<b>24%</b>
<b>230</b>	<b>47%</b>
<b>493</b>	<b>100%</b>



## BS 1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe

							Répartition au 31/12/2016				
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Femmes	%	Hommes	%	Total %
<b>A</b>	86	54%	73	46%	<b>159</b>	<b>32%</b>	<b>79</b>	<b>53%</b>	<b>69</b>	<b>47%</b>	<b>30%</b>
<b>B</b>	84	70%	36	30%	<b>120</b>	<b>24%</b>	<b>79</b>	<b>69%</b>	<b>36</b>	<b>31%</b>	<b>23%</b>
<b>C</b>	187	84%	35	16%	<b>222</b>	<b>44%</b>	<b>191</b>	<b>83%</b>	<b>39</b>	<b>17%</b>	<b>47%</b>
<b>Total</b>	<b>357</b>	<b>71%</b>	<b>144</b>	<b>29%</b>	<b>501</b>	<b>100%</b>	<b>349</b>	<b>71%</b>	<b>144</b>	<b>29%</b>	<b>100%</b>

Les femmes représentent 71% de l'effectif BIATSS total de l'Université du Mans



### 32% des effectifs BIATSS sont de niveau A

54% sont des femmes et 46% sont des hommes

### 24% des effectifs BIATSS sont de niveau B

70% sont des femmes et 30% sont des hommes

### 44% des effectifs BIATSS sont de niveau C

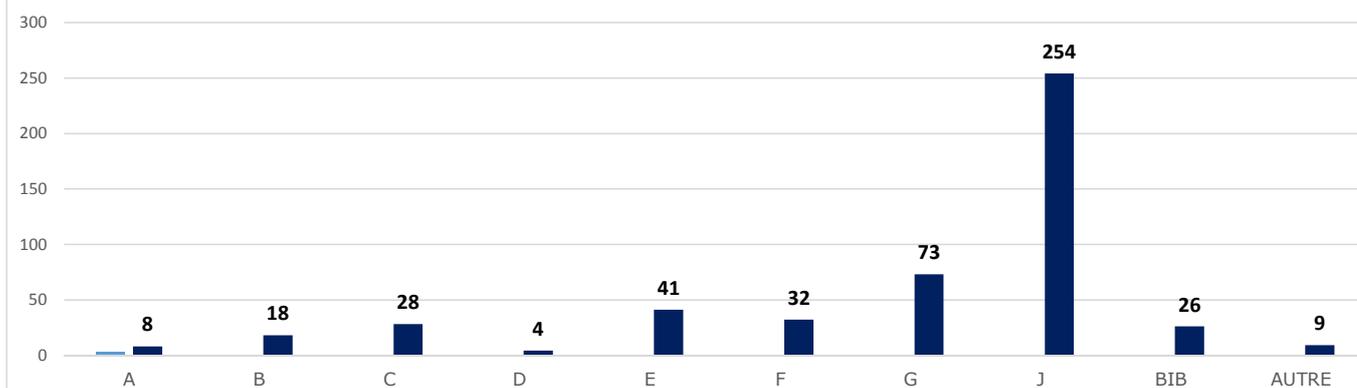
84% sont des femmes et 16% sont des hommes

## BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS par Branche d'Activité Professionnelle au 31/12/2017

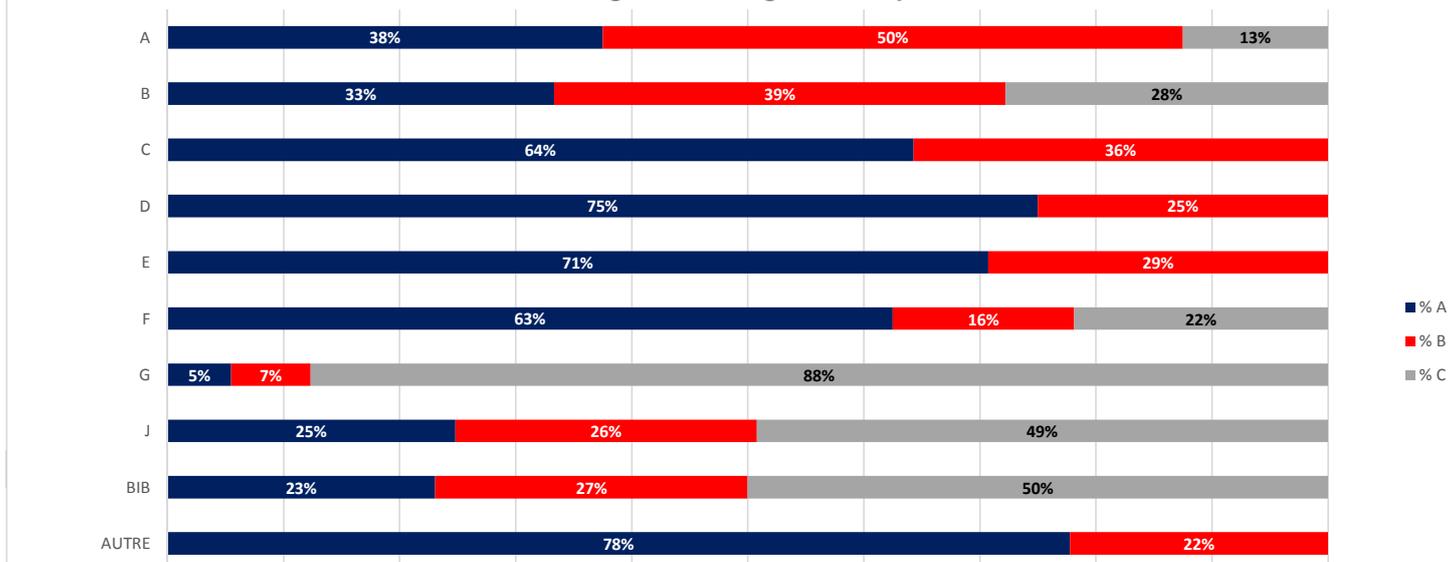
NB : Certains agents sans BAP n'apparaissent pas dans cet état.

		A	% A	B	% B	C	% C	Total	% au 31/12/2017
A	SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT	3	38%	4	50%	1	13%	8	2,%
B	SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX	6	33%	7	39%	5	28%	18	4,%
C	SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT	18	64%	10	36%			28	6,%
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	3	75%	1	25%			4	1,%
E	INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIENT	29	71%	12	29%			41	8,%
F	INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE	20	63%	5	16%	7	22%	32	6,%
G	PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION	4	5%	5	7%	64	88%	73	15,%
J	GESTION ET PILOTAGE	63	25%	66	26%	125	49%	254	52,%
BIB	BIBLIOTHEQUE	6	23%	7	27%	13	50%	26	5,%
AUTRE	SANTE ET SOCIAL	7	78%	2	22%			9	2,%
		159	32%	119	24%	215	44%	493	100,%

Nombre d'agents par BAP



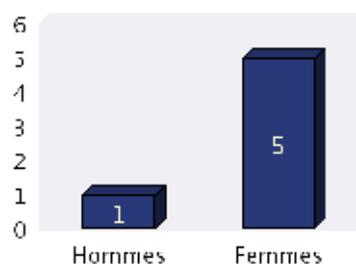
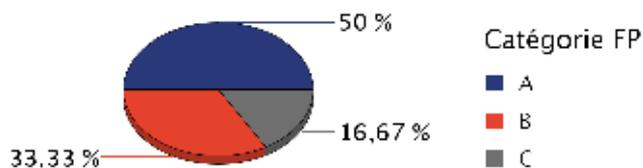
Pourcentage des catégories FP par BAP



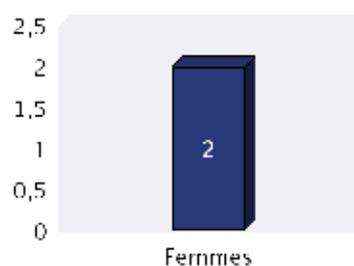
# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## A - SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF )	1	1	2
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE )	1		1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF )	2		2
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF )	1		1
<b>Total général</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>



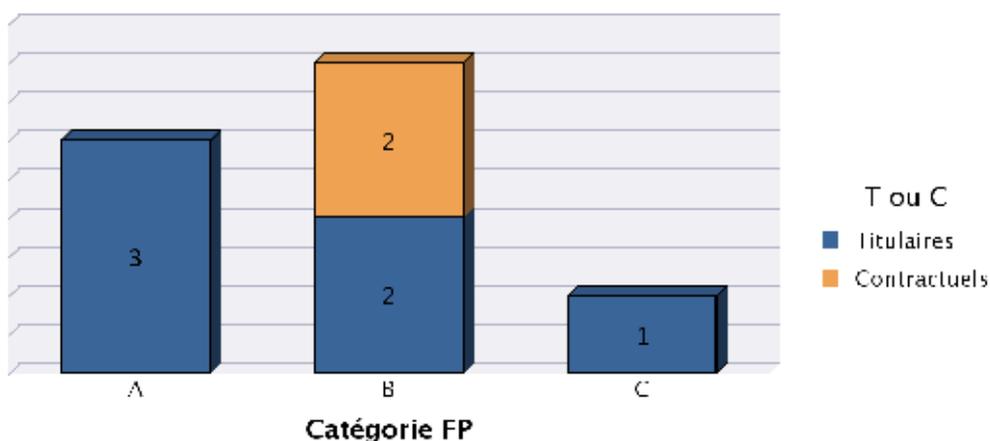
BAP Contractuels		Femmes	Total au 31/12/2017
B	CDD	2	2
<b>Total général</b>		<b>2</b>	<b>2</b>



# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## A - SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT

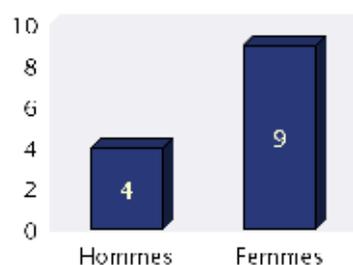
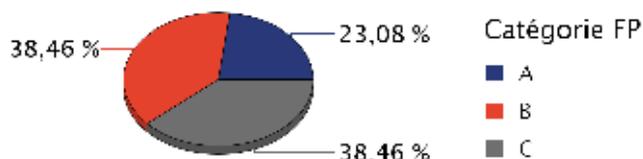
Emplois type		Titulaires		Contractuels	Total au 31/12/2017
		Femmes	Hommes	Femmes	
A	Ingénieur-e en techniques biologiques	1			1
A	Assistant-e ingénieur-e en expérimentati	1			1
A	Technicien-ne biologiste		1		1
B	Technicien-ne biologiste	2		2	4
C	Préparateur-trice en biologie	1			1
<b>Total général</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>



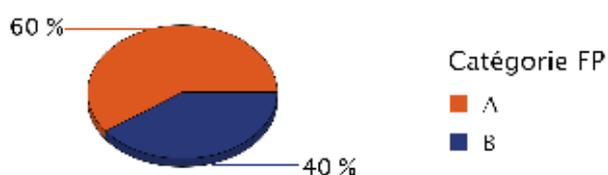
# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## B - SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF )		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE )	1	1	2
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF )	4	1	5
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF )	4	1	5
<b>Total général</b>		<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>



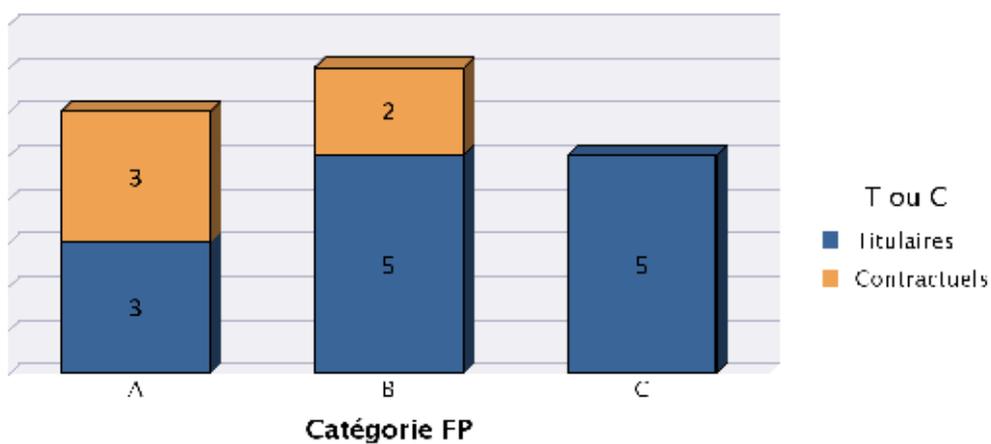
BAP Contractuels		Hommes	Total au 31/12/2017
A	CDD	3	3
B	CDD	2	2
<b>Total général</b>		<b>5</b>	<b>5</b>



## BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

### B - SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX

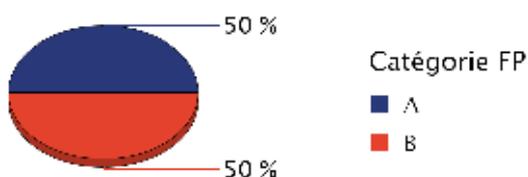
Emplois type		Titulaires		Contractuels	Total au 31/12/2017
		Femmes	Hommes	Hommes	
A	Ingénieur-e de recherche en analyse chim			2	2
A	Ingénieur-e de recherche science matéria		1		1
A	Ingénieur-e en analyse chimique	1	1	1	3
B	Technicien-ne en caractérisation des mat	1			1
B	Technicien-ne en chimie et sciences phys	3	1	2	6
C	Préparateur-trice en chimie et sciences	3	1		4
C	Préparateur-trice de matériaux	1			1
<b>Total général</b>		<b>9</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>18</b>



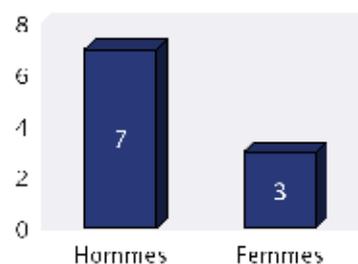
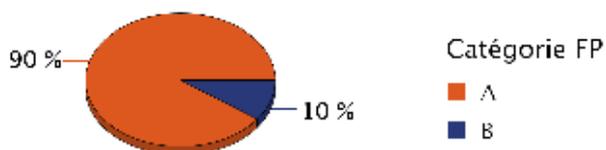
# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## C - SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT

BAP Titulaires		Hommes	Total au 31/12/2017
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF )	2	2
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF )	3	3
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE )	4	4
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF )	9	9
<b>Total général</b>		<b>18</b>	<b>18</b>



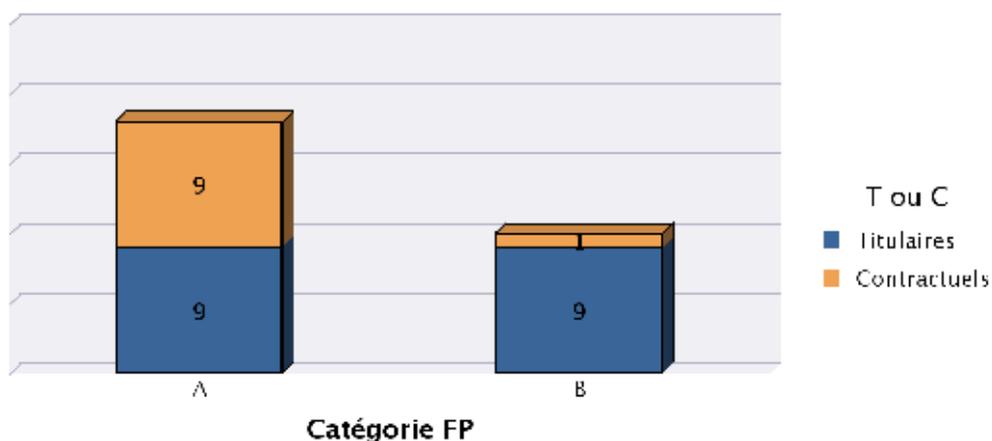
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	CDD	1	7	8
A	CDI	1		1
B	CDD	1		1
<b>Total général</b>		<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>



# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## C - SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT

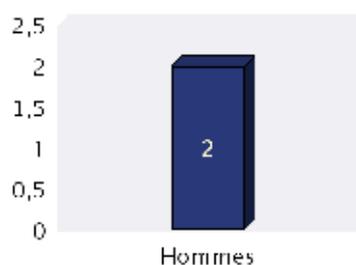
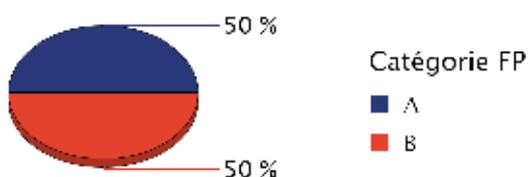
Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2017
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
A Expert-e en développement d'expérimentat	2	1	1		4
A Expert-e en développement d'instrument			1		1
A Ingénieur-e en techniques expérimentales	3		2		5
A Ingénieur-e en conception instrumentale	1		1		2
A Ingénieur-e d'exploitation d'instrument			1		1
A Assistant-e ingénieur-e d'exploitation	1				1
A Assistant-e ingénieur-e électronicien-ne	1				1
A Assistant-e ingénieur-e études mécanique		1	1		2
A Assistant-e ingénieur-e en réalisation	1				1
B Technicien-ne en instrumentation, expéri	1	1			2
B Technicien-ne électronicien-ne	2				2
B Technicien-ne en réalisation mécanique	6				6
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>7</b>		<b>28</b>



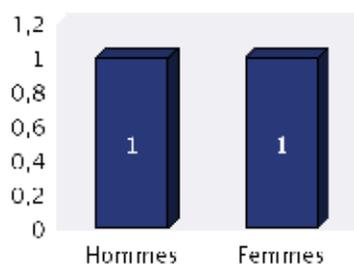
# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

BAP Titulaires		Hommes	Total au 31/12/2017
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE )	1	1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF )	1	1
Total général		2	2



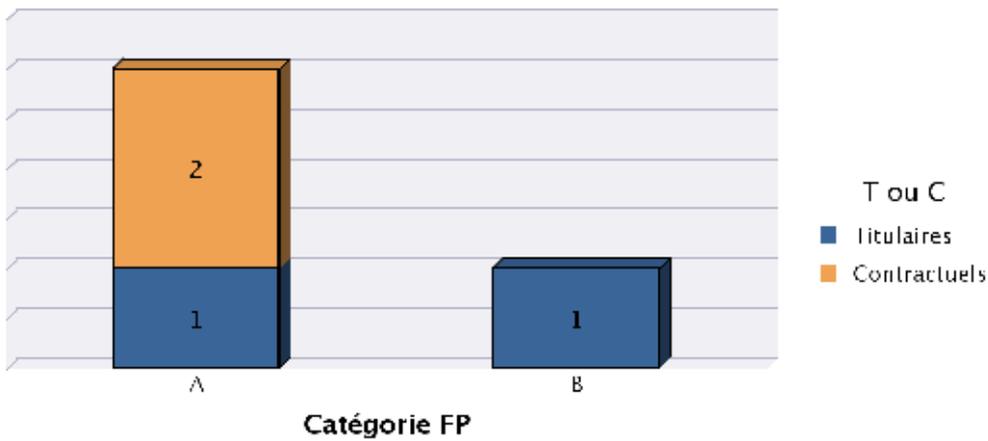
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	CDD	1	1	2
Total général		1	1	2



# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

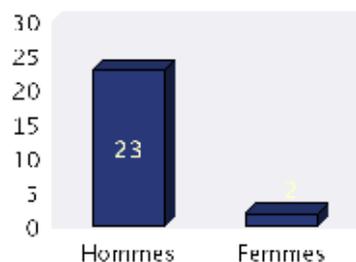
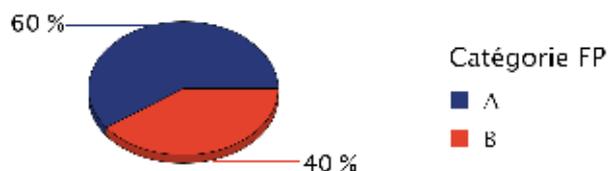
Emplois type		Titulaires	Contractuels		Total au 31/12/2017
		Hommes	Femmes	Hommes	
A	Ingénieur-e d études production, traitem		1		1
A	Ingénieur-e d études en sciences de l in	1		1	2
B	Technicien-ne sciences information géogr	1			1
<b>Total général</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>



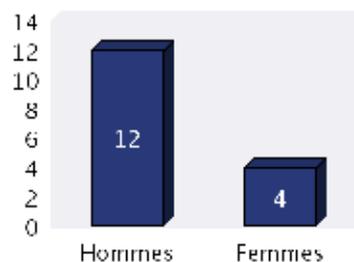
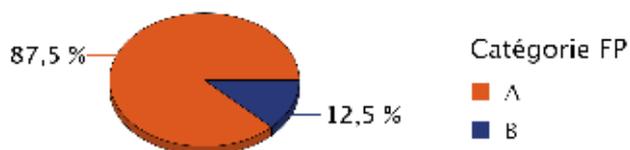
# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## E - INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIENT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF )		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF )		6	6
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE )	2	6	8
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF )		10	10
<b>Total général</b>		<b>2</b>	<b>23</b>	<b>25</b>



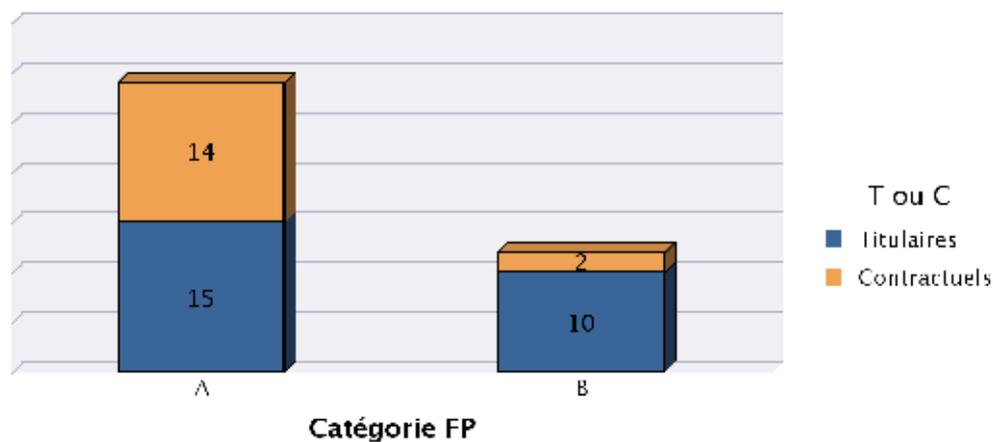
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	CDD	3	9	12
A	CDI		2	2
B	CDI	1	1	2
<b>Total général</b>		<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>



## BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

### E - INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIENT

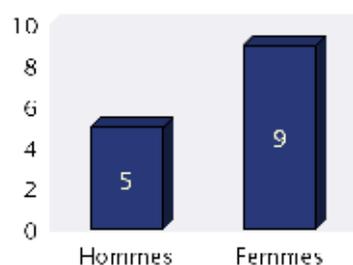
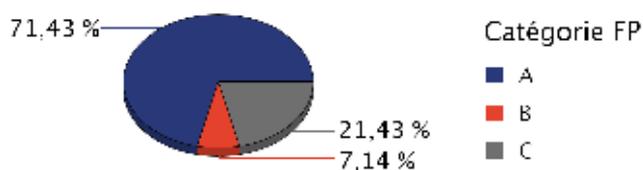
Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2017
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénie				1	1
A	Chef-fe de projet ou expert-e en infrast		1			1
A	Administrateur-trice des systèmes d'info	2	1			3
A	Administrateur-trice systèmes et réseaux		3		2	5
A	Administrateur-trice de bases de données				3	3
A	Ingénieur-e en ingénierie logicielle		2	2	3	7
A	Ingénieur-e en calcul scientifique				1	1
A	Gestionnaire d'application / assistance		1	1		2
A	Gestionnaire d'infrastructures		4		1	5
A	Assistant-e en ingénierie logicielle		1			1
B	Technicien-ne d'exploitation, assistance		10	1	1	12
<b>Total général</b>		<b>2</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>41</b>



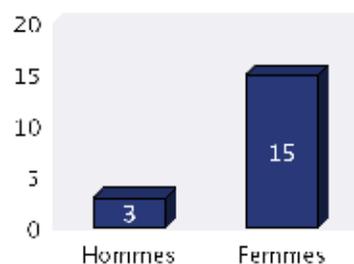
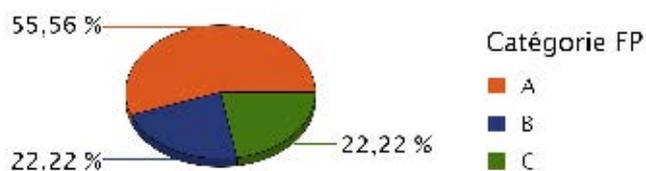
# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF )		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF )	1	1	2
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE )	6	1	7
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF )		1	1
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF )	2	1	3
<b>Total général</b>		<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>



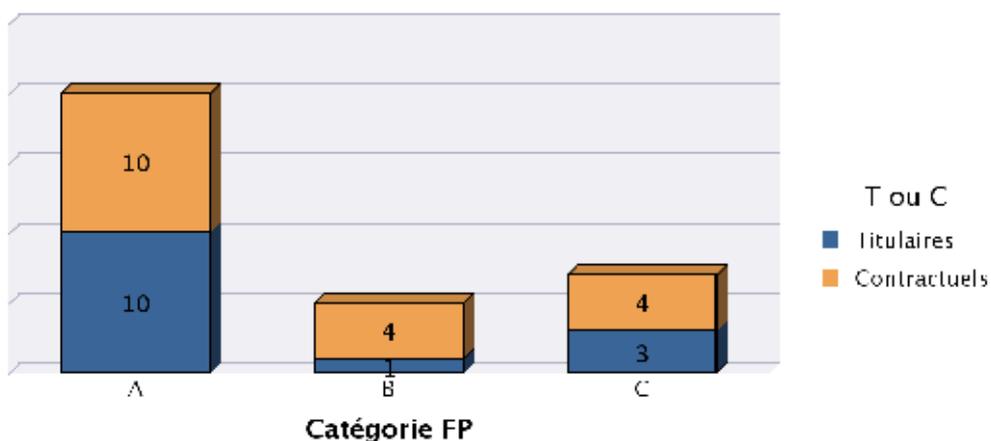
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	CDD	7	1	8
A	CDI	1	1	2
B	CDD	3		3
B	CDI	1		1
C	CDD	3	1	4
<b>Total général</b>		<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>



## BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

### F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

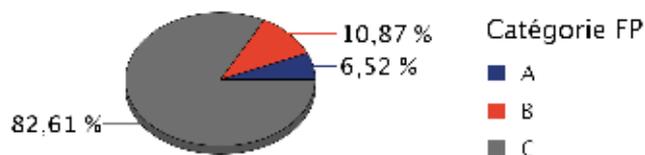
Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2017
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	Responsable des productions audiovisuell		1			1
A	Chargé-e des ressources documentaires	1				1
A	Chargé-e du traitement des données scien	1				1
A	Chargé-e de projets culturels	1				1
A	Chargé-e de communication			1		1
A	Ingénieur-e des systèmes et techniques		1			1
A	Ingénieur-e en technologies de l'informa	3		1		4
A	Assistant-e de projets culturels			1		1
A	Assistant-e de communication	1		3		4
A	Dessinateur-trice maquettiste infographi			1	1	2
A	Assistant-e des technologies de l'inform		1	1	1	3
B	Technicien-ne d'information documentaire			2		2
B	Technicien-ne fabrication/édition/graphi			1		1
B	Technicien-ne des métiers image et son		1	1		2
C	Aide d'information documentaire et de co	1	1	3		5
C	Opérateur-trice d'exploitation	1			1	2
<b>Total général</b>		<b>9</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>32</b>



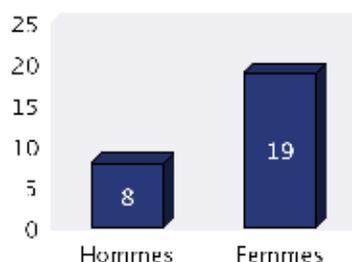
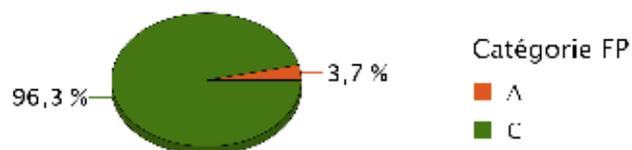
# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF )		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF )		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE )	1		1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF )		5	5
C	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS. (ATEC )		1	1
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF )	22	15	37
<b>Total général</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>46</b>



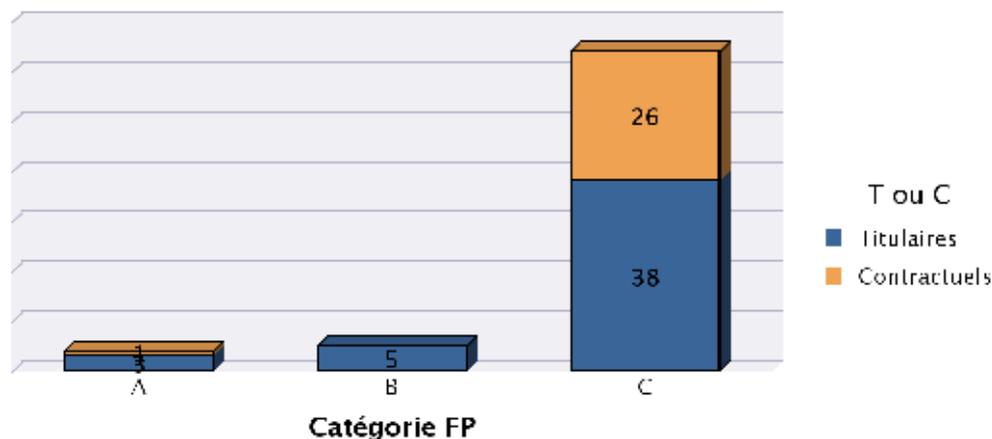
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A	CDD		1	1
C	CAE	1	1	2
C	CDD	16	5	21
C	CDI	2	1	3
<b>Total général</b>		<b>19</b>	<b>8</b>	<b>27</b>



# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2017
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	Ingénieur-e responsable patrimoine immob		1			1
A	Ingénieur-e de prévention des risques	1				1
A	Conducteur-trice de travaux immobiliers				1	1
A	Chef-fe d'exploitation de maintenance		1			1
B	Technicien-ne Chauffage Ventilation Clim		1			1
B	Technicien-ne en aménagement, maintenanc		2			2
B	Technicien-ne logistique		1			1
B	Technicien-ne de prévention des risques		1			1
C	Jardinier-ière	1				1
C	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-t		1			1
C	Électricien-ne courants fort ou faible		2			2
C	Opérateur-trice de maintenance	1	3		4	8
C	Opérateur-trice logistique	20	10	19	3	52
<b>Total général</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>73</b>

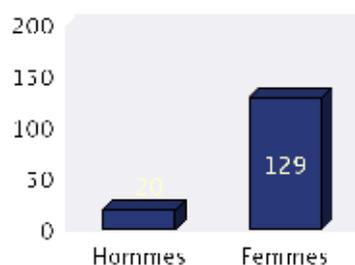
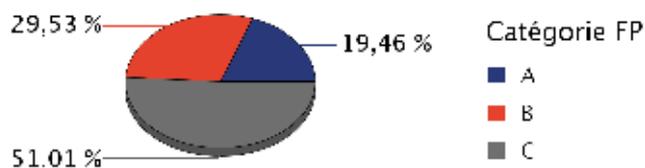


# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

## J - GESTION ET PILOTAGE

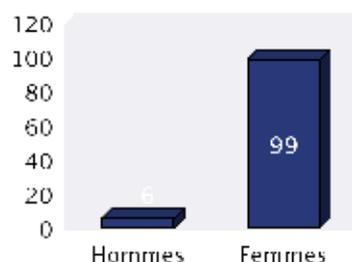
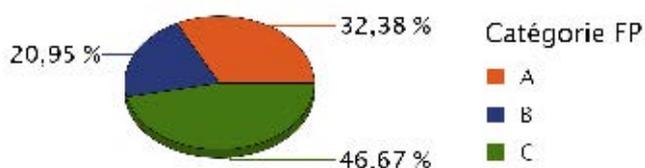
### BAP Titulaires

	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF )	4	1	5
A ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE (ADMENESR )		1	1
A ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (AAE )	4	5	9
A INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE )	9	3	12
A DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP (DGS EPSCP )	1		1
A AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF (AG EPCSP )		1	1
B TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF )	17		17
B SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010 (SAENES 10 )	23	4	27
C ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF )	27	1	28
C ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT (ADJAENES )	44	4	48
<b>Total général</b>	<b>129</b>	<b>20</b>	<b>149</b>



### BAP Contractuels

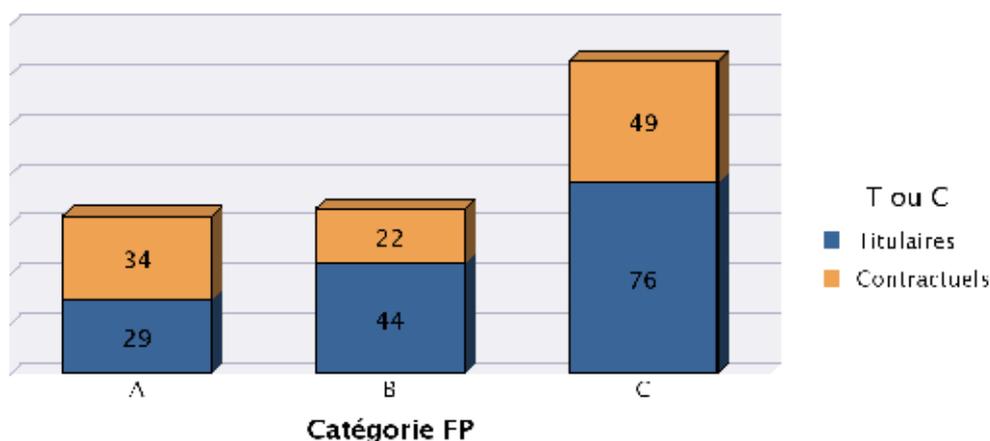
	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2017
A CDD	20	2	22
A CDI	10	2	12
B CDD	15	1	16
B CDI	5	1	6
C CDD	43		43
C CDI	6		6
<b>Total général</b>	<b>99</b>	<b>6</b>	<b>105</b>



# BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types

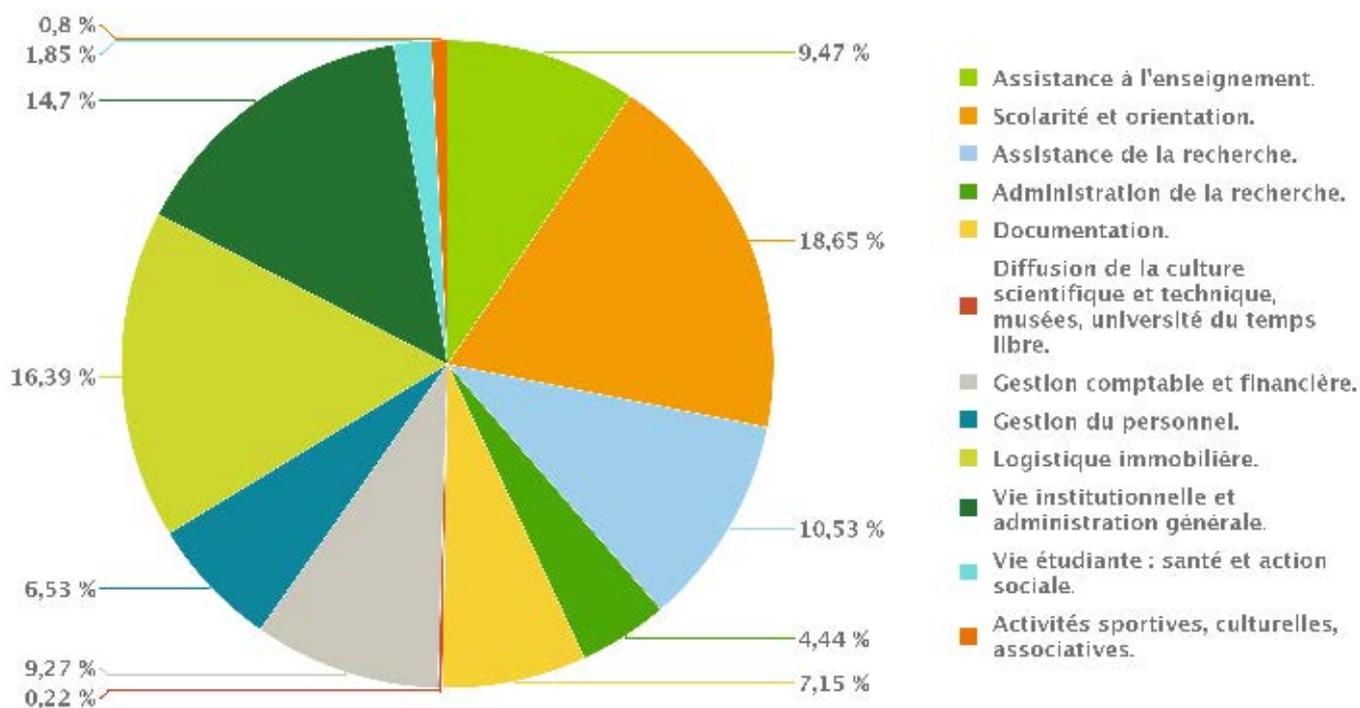
## J - GESTION ET PILOTAGE

Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2017
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A Responsable du partenariat et de la valo			1		1
A Responsable de l administration pilot	1				1
A Responsable de la gestion et du développ		1			1
A Responsable de la gestion financière com		2			2
A Chargé-e d'animation et d'ingénierie	2		6	2	10
A Chargé-e d'orientation d'insertion prof	1	1			2
A Chargé-e du partenariat et de la valoris			6		6
A Chargé-e d'appui au projet de recherche	1		1		2
A Chargé-e de la coopération international			1		1
A Chargé-e de gestion administrative pilot	4	6	4		14
A Chargé-e des achats et des marchés	1				1
A Chargé-e de la gestion des ressources hu	1		1		2
A Chargé-e de la gestion financière compta	2				2
A Chargé-e des affaires juridiques	1				1
A Assistant-e en ingénierie formation cont			2		2
A Assistant-e d'orientation et d'insertion			2		2
A Assistant-e en gestion administrative	2		5		7
A Assistant-e des ressources humaines			1		1
A Assistant-e gestion financière comptable	2	1		2	5
B Technicien-ne logistique		1			1
B Technicien-ne en gestion administrative	28	1	13	1	43
B Gestionnaire des ressources humaines	5		4		9
B Gestionnaire financier-e et comptable	7	2	2	1	12
B Adjoint-e en gestion administrative			1		1
C Adjoint-e en gestion administrative	71	5	49		125
<b>Total général</b>	<b>129</b>	<b>20</b>	<b>99</b>	<b>6</b>	<b>254</b>



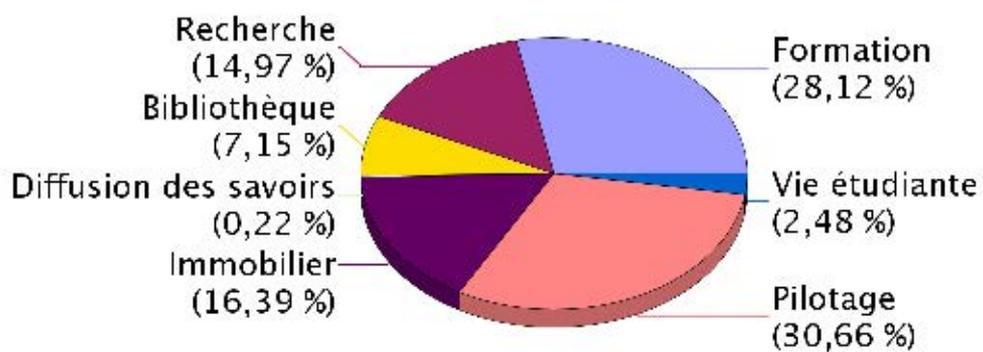
## BS 1.2.22d : Répartition des BIATSS par fonction Silland au 31/12/2017

Fonction Silland	ETP	% au 31/12/2017	% au 31/12/2016
Assistance à l'enseignement.	43,96	9%	10%
Scolarité et orientation.	86,60	19%	18%
Assistance de la recherche.	48,90	11%	9%
Administration de la recherche.	20,60	4%	5%
Documentation.	33,20	7%	7%
Diffusion de la culture scientifique et technique, musées, université du temps libre.	1,00	0%	0%
Gestion comptable et financière.	43,02	9%	9%
Gestion du personnel.	30,30	7%	6%
Logistique immobilière.	76,10	16%	18%
Vie institutionnelle et administration générale.	68,23	15%	15%
Vie étudiante : santé et action sociale.	8,60	2%	2%
Activités sportives, culturelles, associatives.	3,70	1%	1%
<b>Somme :</b>	<b>464,20</b>		



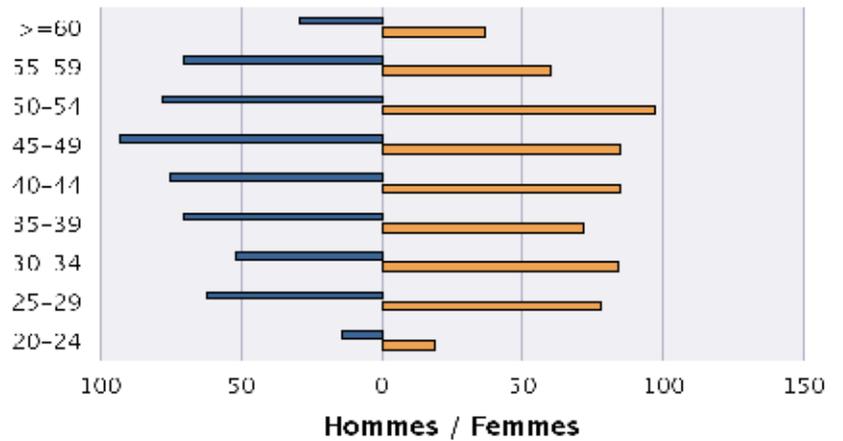
## BS 1.2.22e : Répartition des personnels BIATSS par action LOLF au 31/12/2017

Destination regroupée	ETP	% au 31/12/2017	% au 31/12/2016
Formation	130,56	28%	28%
Recherche	69,50	15%	14%
Bibliothèque	33,20	7%	7%
Diffusion des savoirs	1,00	0%	0%
Immobilier	76,10	16%	18%
Pilotage	142,35	31%	30%
Vie étudiante	11,50	2%	2%
<b>Somme :</b>	<b>464,20</b>		



## BS 1.2.31 : Pyramide des âges total au 31/12/2017

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	29	37	66	6%
55-59	70	60	130	11%
50-54	78	97	175	15%
45-49	93	85	178	15%
40-44	75	85	160	14%
35-39	70	72	142	12%
30-34	52	84	136	12%
25-29	62	78	140	12%
20-24	14	19	33	3%
	<b>543</b>	<b>617</b>	<b>1 160</b>	



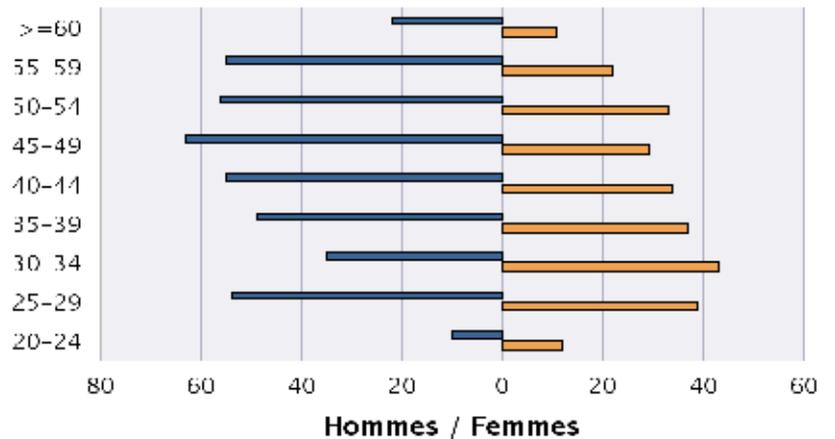
Age moyen des personnels : **43 ans**

Age médian des personnels **44 ans**

### Enseignants

Age moyen : 42 ans  
Age médian : 43 ans

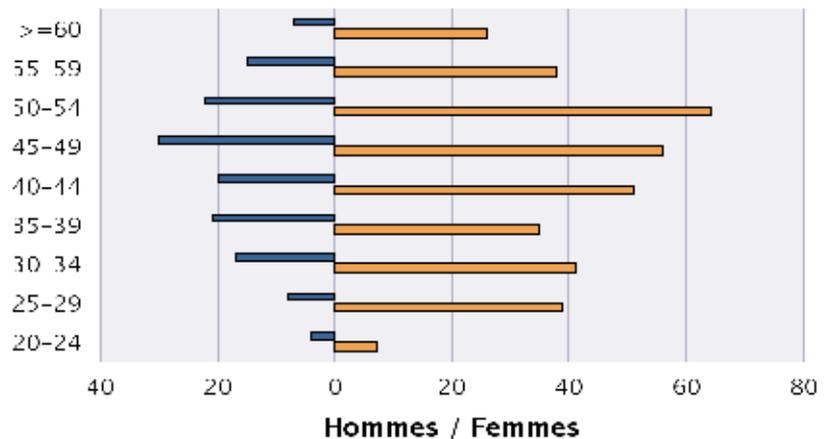
Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	22	11	33	5%
55-59	55	22	77	12%
50-54	56	33	89	14%
45-49	63	29	92	14%
40-44	55	34	89	14%
35-39	49	37	86	13%
30-34	35	43	78	12%
25-29	54	39	93	14%
20-24	10	12	22	3%
	<b>399</b>	<b>260</b>	<b>659</b>	



### BIATSS

Age moyen : 44 ans  
Age médian : 45 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	7	26	33	7%
55-59	15	38	53	11%
50-54	22	64	86	17%
45-49	30	56	86	17%
40-44	20	51	71	14%
35-39	21	35	56	11%
30-34	17	41	58	12%
25-29	8	39	47	9%
20-24	4	7	11	2%
	<b>144</b>	<b>357</b>	<b>501</b>	

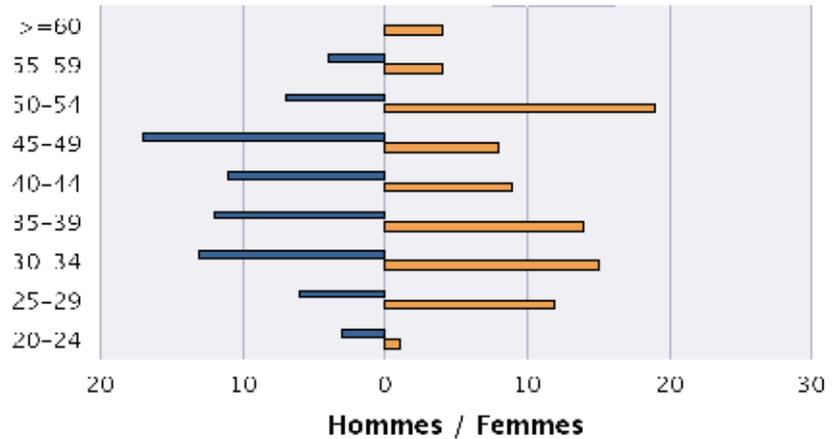


## BS 1.2.31 : Pyramide des âges total au 31/12/2017

### BIATSS catégorie A

Age moyen : 41 ans  
Age médian : 41 ans

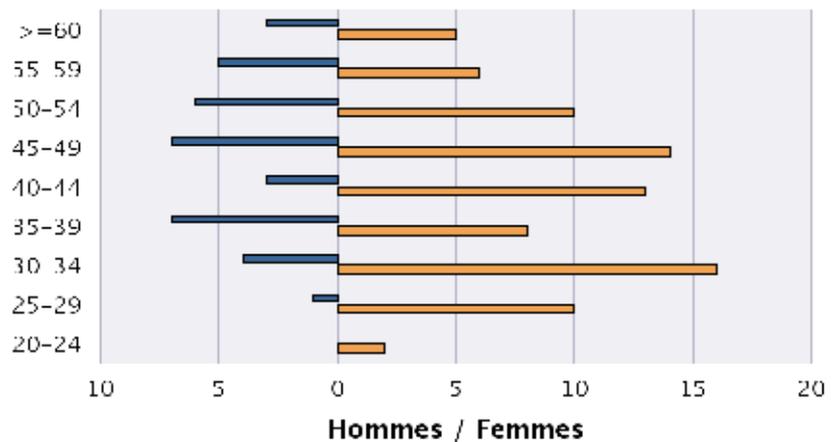
Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		4	4	3%
55-59	4	4	8	5%
50-54	7	19	26	16%
45-49	17	8	25	16%
40-44	11	9	20	13%
35-39	12	14	26	16%
30-34	13	15	28	18%
25-29	6	12	18	11%
20-24	3	1	4	3%
	<b>73</b>	<b>86</b>	<b>159</b>	



### BIATSS catégorie B

Age moyen : 43 ans  
Age médian : 43 ans

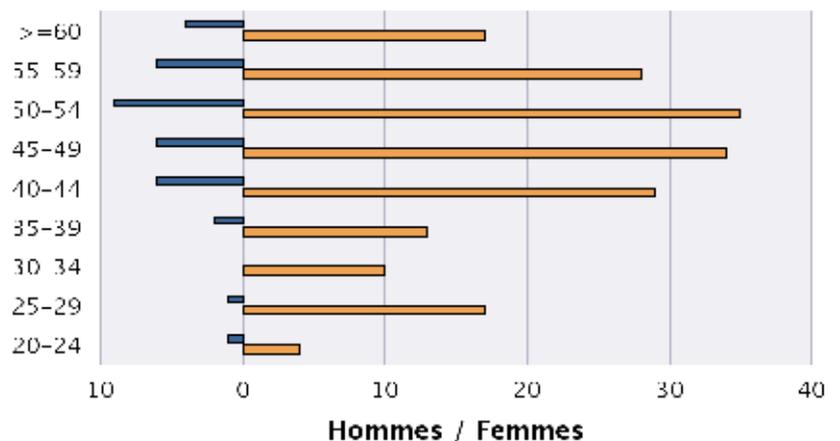
Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	5	8	7%
55-59	5	6	11	9%
50-54	6	10	16	13%
45-49	7	14	21	18%
40-44	3	13	16	13%
35-39	7	8	15	13%
30-34	4	16	20	17%
25-29	1	10	11	9%
20-24		2	2	2%
	<b>36</b>	<b>84</b>	<b>120</b>	



### BIATSS catégorie C

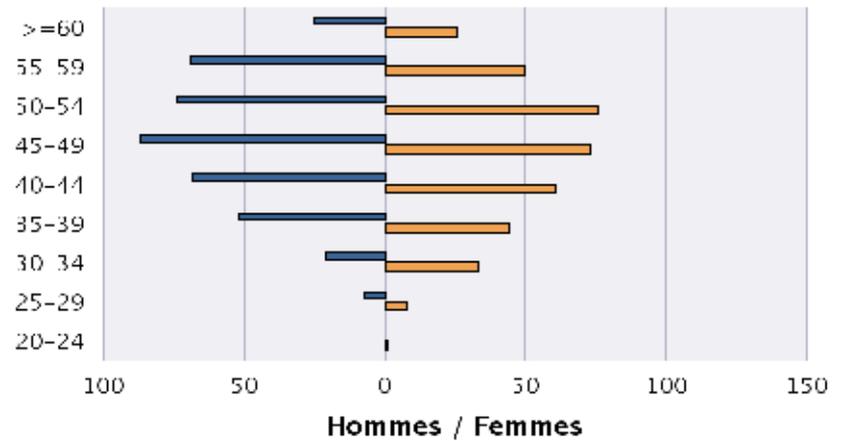
Age moyen : 47 ans  
Age médian : 47 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	17	21	9%
55-59	6	28	34	15%
50-54	9	35	44	20%
45-49	6	34	40	18%
40-44	6	29	35	16%
35-39	2	13	15	7%
30-34		10	10	5%
25-29	1	17	18	8%
20-24	1	4	5	2%
	<b>35</b>	<b>187</b>	<b>222</b>	



## BS 1.2.32 : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2017

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	25	26	51	7%
55-59	69	50	119	15%
50-54	74	76	150	19%
45-49	87	73	160	21%
40-44	68	61	129	17%
35-39	52	44	96	12%
30-34	21	33	54	7%
25-29	7	8	15	2%
20-24		1	1	0%
	<b>403</b>	<b>372</b>	<b>775</b>	



Age moyen des personnels titulaires : **47 ans**

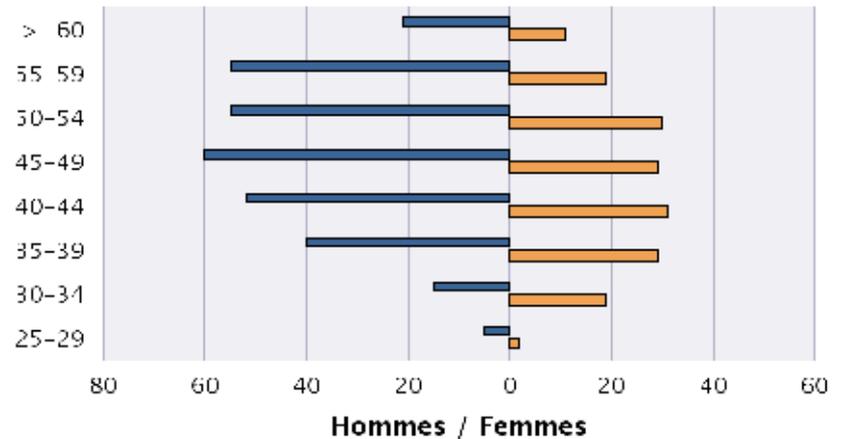
Age médian des personnels titulaires : **47 ans**

### Enseignants

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 47 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	21	11	32	7%
55-59	55	19	74	16%
50-54	55	30	85	18%
45-49	60	29	89	19%
40-44	52	31	83	18%
35-39	40	29	69	15%
30-34	15	19	34	7%
25-29	5	2	7	1%
	<b>303</b>	<b>170</b>	<b>473</b>	

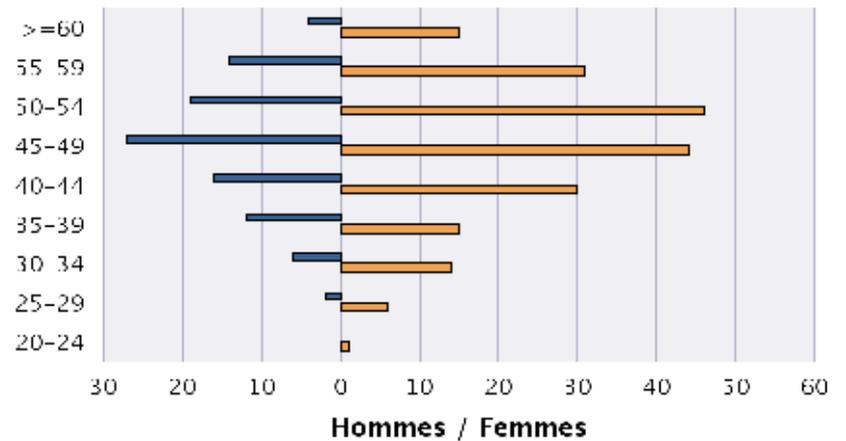


### BIATSS

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 47,5 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	15	19	6%
55-59	14	31	45	15%
50-54	19	46	65	22%
45-49	27	44	71	24%
40-44	16	30	46	15%
35-39	12	15	27	9%
30-34	6	14	20	7%
25-29	2	6	8	3%
20-24		1	1	0%
	<b>100</b>	<b>202</b>	<b>302</b>	



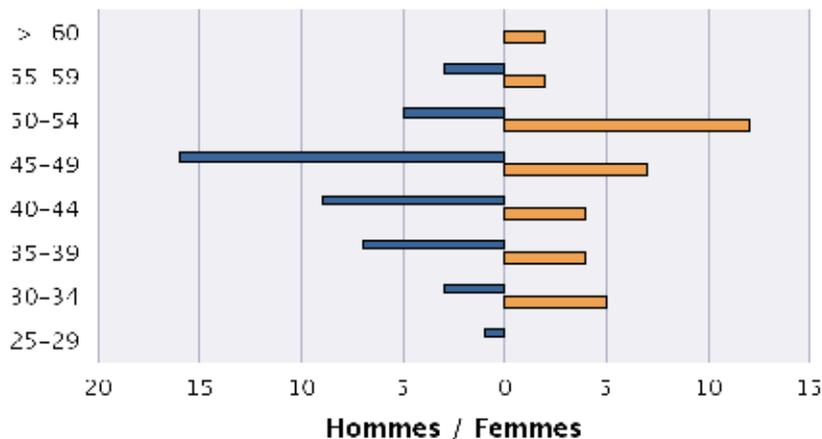
## BS 1.2.32 : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2017

### BIATSS catégorie A

Age moyen des personnels titulaires : 45 ans

Age médian des personnels titulaires : 46 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		2	2	3%
55-59	3	2	5	6%
50-54	5	12	17	21%
45-49	16	7	23	29%
40-44	9	4	13	16%
35-39	7	4	11	14%
30-34	3	5	8	10%
25-29	1		1	1%
	<b>44</b>	<b>36</b>	<b>80</b>	

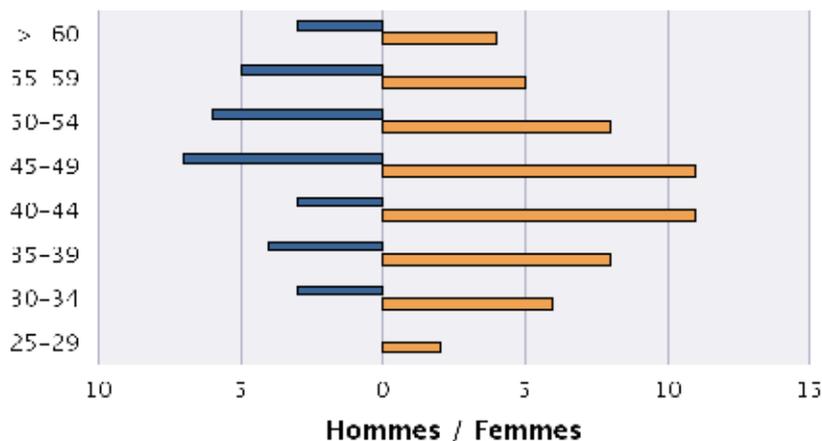


### BIATSS catégorie B

Age moyen des personnels titulaires : 46 ans

Age médian des personnels titulaires : 46 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	4	7	8%
55-59	5	5	10	12%
50-54	6	8	14	16%
45-49	7	11	18	21%
40-44	3	11	14	16%
35-39	4	8	12	14%
30-34	3	6	9	10%
25-29		2	2	2%
	<b>31</b>	<b>55</b>	<b>86</b>	

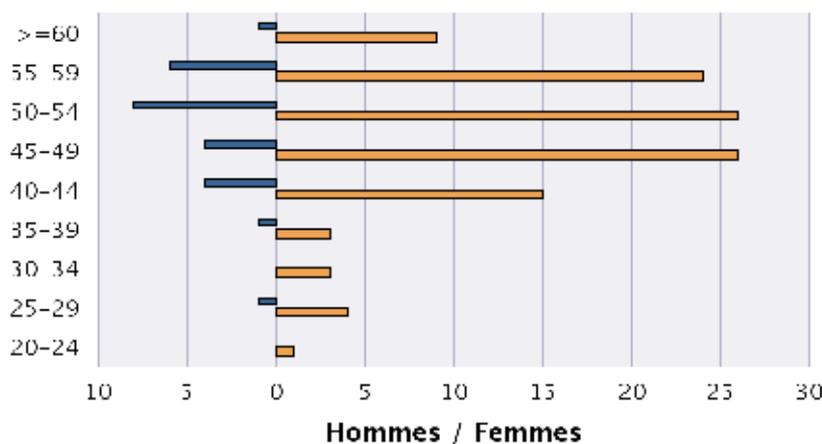


### BIATSS catégorie C

Age moyen des personnels titulaires : 49 ans

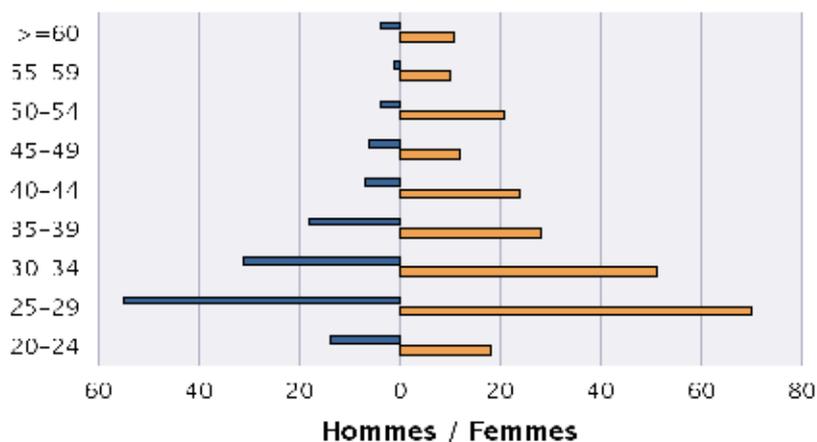
Age médian des personnels titulaires : 51 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	9	10	7%
55-59	6	24	30	22%
50-54	8	26	34	25%
45-49	4	26	30	22%
40-44	4	15	19	14%
35-39	1	3	4	3%
30-34		3	3	2%
25-29	1	4	5	4%
20-24		1	1	1%
	<b>25</b>	<b>111</b>	<b>136</b>	



## BS 1.2.33 : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2017

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	11	15	4%
55-59	1	10	11	3%
50-54	4	21	25	6%
45-49	6	12	18	5%
40-44	7	24	31	8%
35-39	18	28	46	12%
30-34	31	51	82	21%
25-29	55	70	125	32%
20-24	14	18	32	8%
	<b>140</b>	<b>245</b>	<b>385</b>	



Age moyen des personnels contractuels : **35 ans**

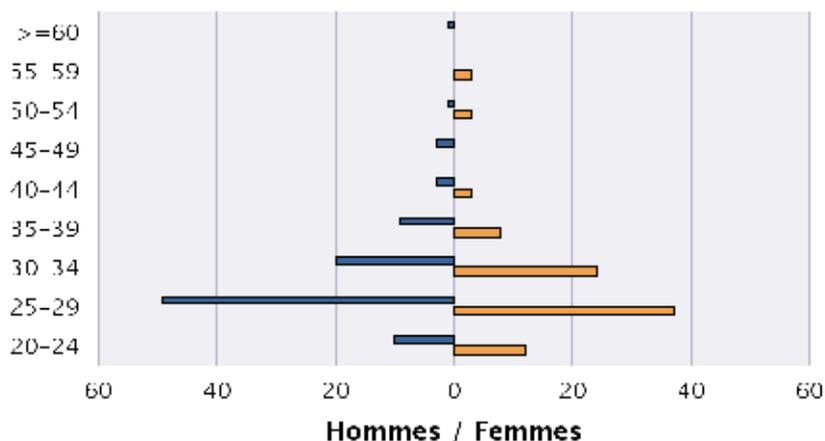
Age médian des personnels contractuels : **31 ans**

### Enseignants

Age moyen des personnels contractuels : 31 ans

Age médian des personnels contractuels : 29 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1		1	1%
55-59		3	3	2%
50-54	1	3	4	2%
45-49	3		3	2%
40-44	3	3	6	3%
35-39	9	8	17	9%
30-34	20	24	44	24%
25-29	49	37	86	46%
20-24	10	12	22	12%
	<b>96</b>	<b>90</b>	<b>186</b>	

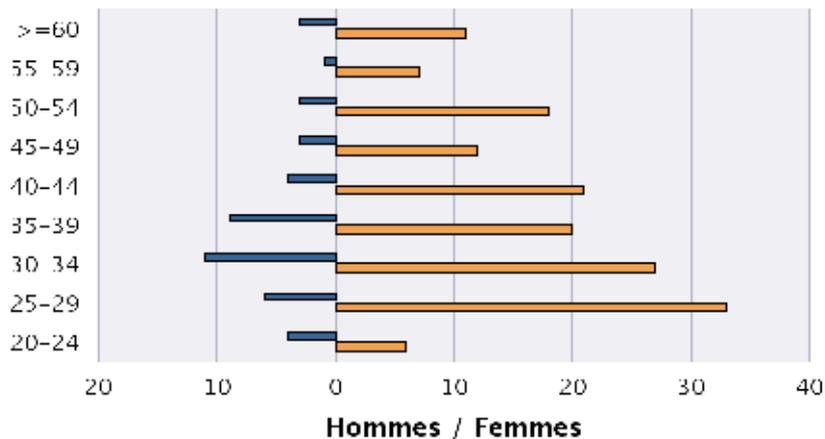


### BIATSS

Age moyen des personnels contractuels : 39 ans

Age médian des personnels contractuels : 37 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	11	14	7%
55-59	1	7	8	4%
50-54	3	18	21	11%
45-49	3	12	15	8%
40-44	4	21	25	13%
35-39	9	20	29	15%
30-34	11	27	38	19%
25-29	6	33	39	20%
20-24	4	6	10	5%
	<b>44</b>	<b>155</b>	<b>199</b>	



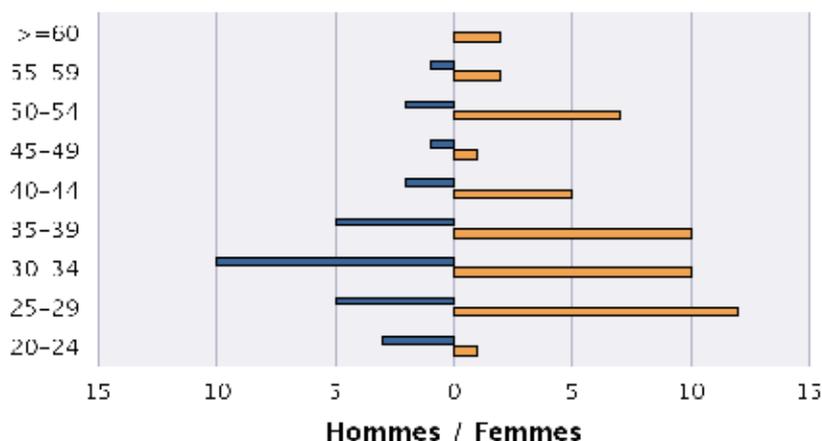
## BS 1.2.33 : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2017

### BIATSS catégorie A

Age moyen des personnels contractuels : 37 ans

Age médian des personnels contractuels : 34 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		2	2	3%
55-59	1	2	3	4%
50-54	2	7	9	11%
45-49	1	1	2	3%
40-44	2	5	7	9%
35-39	5	10	15	19%
30-34	10	10	20	25%
25-29	5	12	17	22%
20-24	3	1	4	5%
	<b>29</b>	<b>50</b>	<b>79</b>	

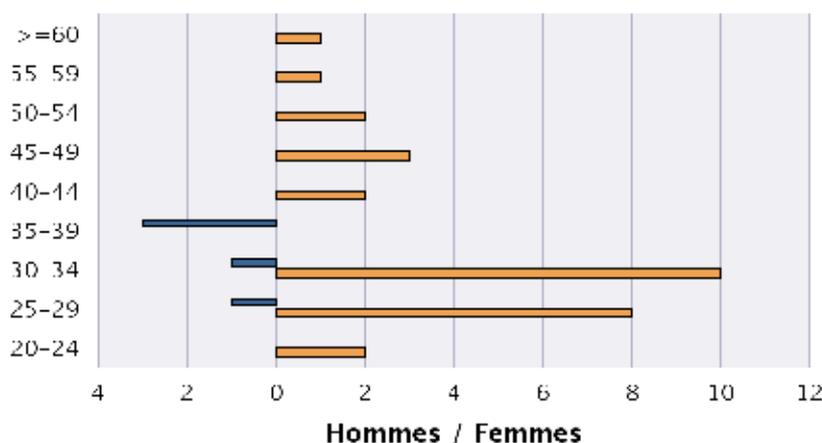


### BIATSS catégorie B

Age moyen des personnels contractuels : 35 ans

Age médian des personnels contractuels : 31,5 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		1	1	3%
55-59		1	1	3%
50-54		2	2	6%
45-49		3	3	9%
40-44		2	2	6%
35-39	3		3	9%
30-34	1	10	11	32%
25-29	1	8	9	26%
20-24		2	2	6%
	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>34</b>	

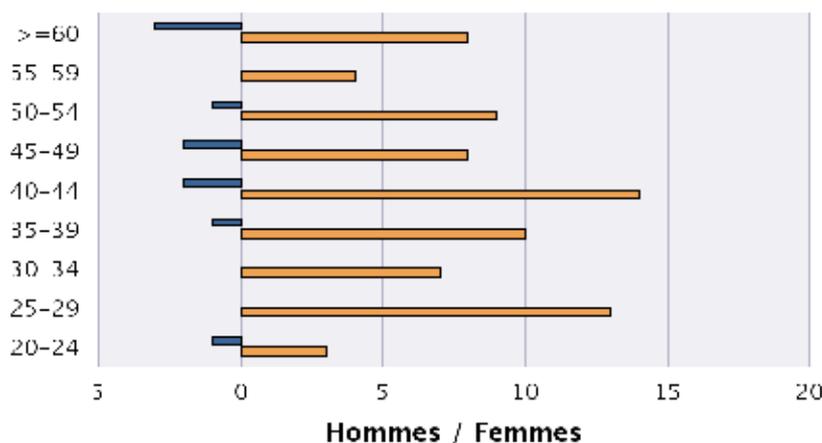


### BIATSS catégorie C

Age moyen des personnels contractuels : 43 ans

Age médian des personnels contractuels : 42 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	8	11	13%
55-59		4	4	5%
50-54	1	9	10	12%
45-49	2	8	10	12%
40-44	2	14	16	19%
35-39	1	10	11	13%
30-34		7	7	8%
25-29		13	13	15%
20-24	1	3	4	5%
	<b>10</b>	<b>76</b>	<b>86</b>	



## BS 1.2.34 : Moyenne d'âge des Titulaires au 31/12/2017

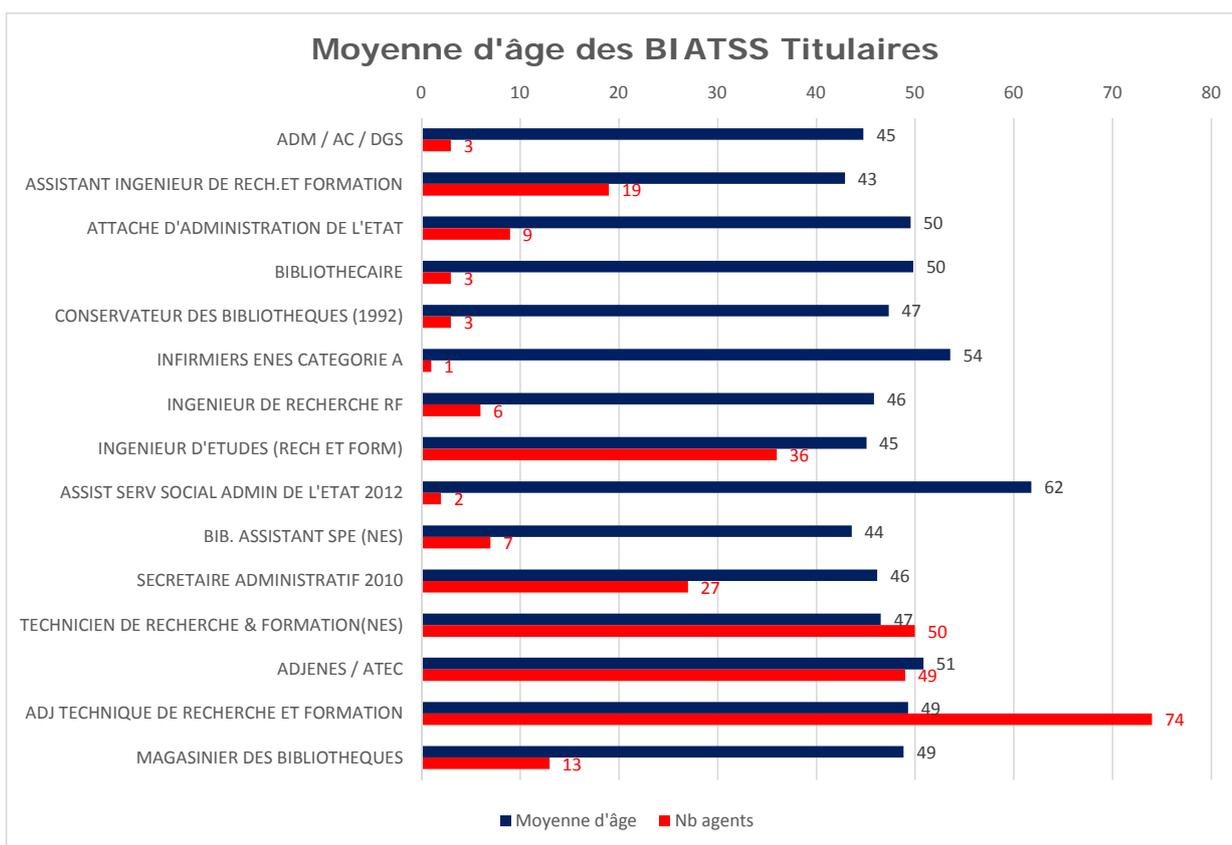
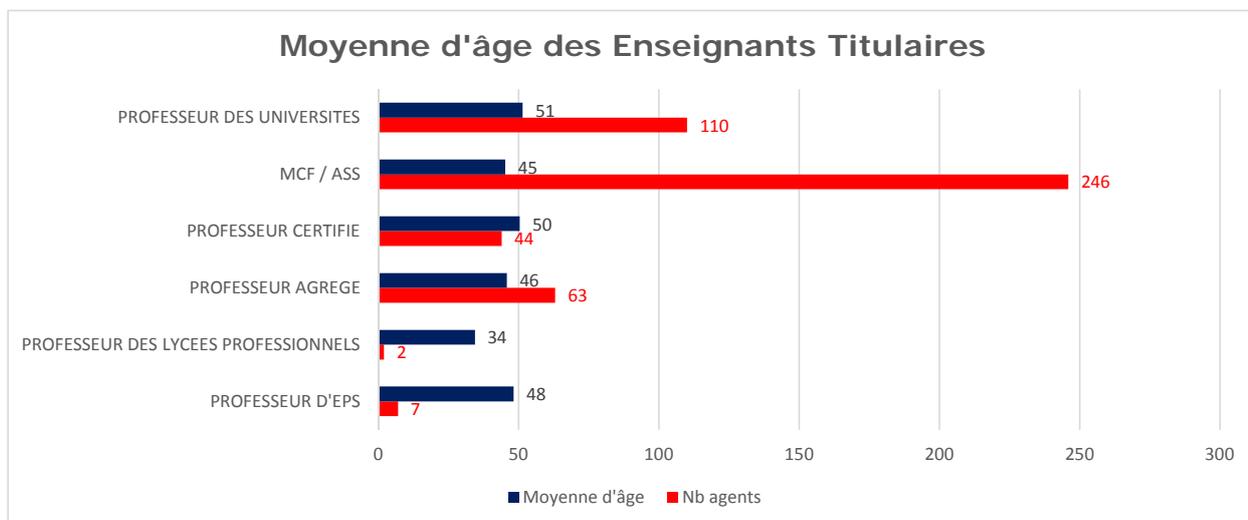
### BIATSS

		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Cat. A	ADM / AC / DGS	52	1	41	2	45	3
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	47	6	41	13	43	19
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	47	4	51	5	50	9
	BIBLIOTHECAIRE	50	3			50	3
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	45	1	49	2	47	3
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	54	1			54	1
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF			46	6	46	6
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	45	20	45	16	45	36
	<b>Catégorie A :</b>	<b>46</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>80</b>
Cat. B	ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	62	2			62	2
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	44	7			44	7
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	45	23	56	4	46	27
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	46	23	47	27	47	50
<b>Catégorie B :</b>	<b>46</b>	<b>55</b>	<b>48</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>86</b>	
Cat. C	ADJENES / ATEC	51	44	51	5	51	49
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	49	56	50	18	49	74
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	49	11	50	2	49	13
<b>Catégorie C :</b>	<b>50</b>	<b>111</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>50</b>	<b>136</b>	
<b>Total :</b>	<b>48</b>	<b>202</b>	<b>47</b>	<b>100</b>	<b>48</b>	<b>302</b>	

### Enseignants

		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Cat. A	MCF / ASS	45	102	46	144	45	246
	PROFESSEUR AGREGE	43	22	47	41	46	63
	PROFESSEUR CERTIFIE	49	14	51	30	50	44
	PROFESSEUR D'EPS	50	1	48	6	48	7
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			34	2	34	2
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	51	30	52	80	51	110
<b>Catégorie A :</b>	<b>46</b>	<b>169</b>	<b>48</b>	<b>303</b>	<b>47</b>	<b>472</b>	
<b>Total :</b>	<b>46</b>	<b>169</b>	<b>48</b>	<b>303</b>	<b>47</b>	<b>472</b>	

## BS 1.2.34 : Moyenne d'âge des Titulaires au 31/12/2017



## BS 1.2.35 : Départs en retraites constatés et prévisibles des titulaires par catégorie du 01/01/2017 au 31/12/2017

### Départs constatés

#### BIATSS

	2017	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie B	1	60
Catégorie C	3	63
<b>Total :</b>	<b>4</b>	<b>62</b>

#### Enseignants

	2017	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	15	64
<b>Total :</b>	<b>15</b>	<b>64</b>

### Départs prévisibles : BIATSS atteignant l'âge de 62 ans sur les 10 prochaines années

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Catégorie A	F	1	0	1	1	0	0	0	0	3	1
	M	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0
Catégorie B	F	0	2	0	1	1	2	1	1	3	0
	M	0	0	2	1	0	2	0	1	2	1
Catégorie C	F	2	2	4	7	7	1	5	3	7	5
	M	0	1	1	3	0	1	1	0	3	3
<b>Total :</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>10</b>

### BIATSS en activité et ayant 62 ans et plus

		>= 62 ans
Catégorie A	F	1
	M	0
Catégorie B	F	2
	M	3
Catégorie C	F	5
	M	0
<b>Total :</b>		<b>11</b>

### Départs prévisibles : Enseignants atteignant l'âge de 64 ans sur les 10 prochaines années

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Catégorie A	F	1	3	1	4	4	5	2	4	4	8
	M	3	3	7	5	7	11	10	15	13	7
<b>Total :</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>15</b>

### Enseignants en activité et ayant 64 ans et plus

		>= 64 ans
Catégorie A	F	2
	M	3
<b>Total :</b>		<b>5</b>

## BS 1.2.35 bis : Départs en retraites constatés et prévisibles des titulaires **par corps** du 01/01/2017 au 31/12/2017

### Départs constatés

#### BIATSS

	2017	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
ADJAENES	1	62
ATRF	1	61
MAG	1	65
TECH RF	1	60
<b>Total :</b>	<b>4</b>	<b>62</b>

#### Enseignants

	2017	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
AGREGE	5	63
CERTIFIE	1	65
MAIT.CONF.	4	65
PROF.UNIV.	5	64
<b>Total :</b>	<b>15</b>	<b>64</b>

### Départs prévisibles :

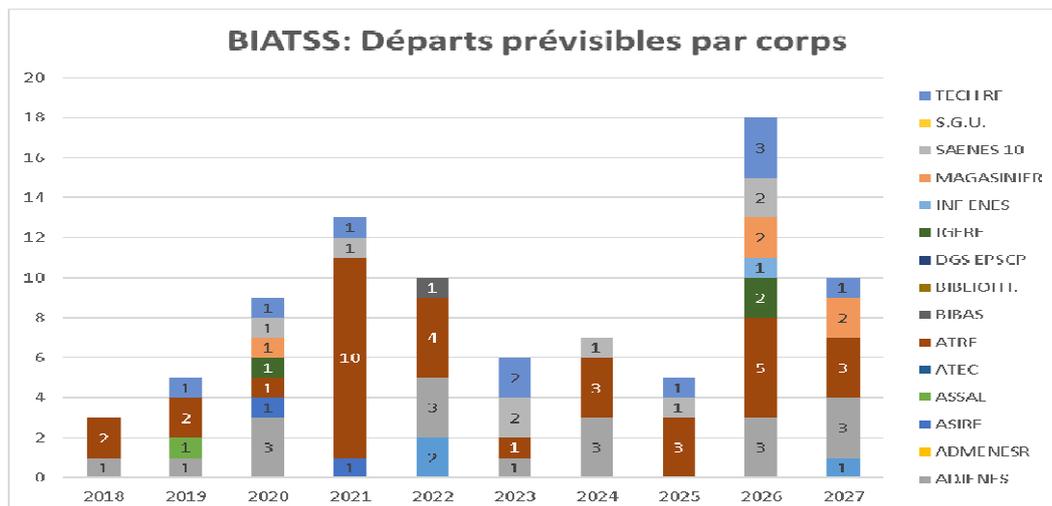
BIATSS atteignant l'âge de 62 ans sur les 10 prochaines années

En activité et ayant 62 ans et plus

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
AAE	F										1
	M					2					
ADJAENES	F	1		2		3	1	2		3	3
	M			1				1			
ADJENES	F		1								
ADMENESR	M										
AG EPCSP	M										
ASIRF	F			1	1						
	M										
ASSAE (2012)	F		1								
A TEC	M										
ATRF	F	1	1	1	7	4		3	3	2	1
	M		1		3		1			3	2
BIBAS	F					1					
BIBLIOTH.	F										
CONSV.BIBL(1992)	F										
	M										
DGS EPSCP	F										
IGE	F	1								2	
	M			1							
IGR RF	M										
INF ENES	F									1	
MAG	F			1						2	1
	M										1
SAENES 10	F						1	1	1	2	
	M			1	1		1				
TECH RF	F		1		1		1			1	
	M			1		1			1	2	1
<b>Total :</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>10</b>

AAE	F	
	M	
ADJAENES	F	3
	M	
ADJENES	F	
ADMENESR	M	
AG EPCSP	M	
ASIRF	F	
	M	
ASSAE (2012)	F	1
A TEC	M	
ATRF	F	2
	M	
BIBAS	F	
BIBLIOTH.	F	1
CONSV.BIBL(1992)	F	
	M	
DGS EPSCP	F	
IGE	F	
	M	
IGR RF	M	
INF ENES	F	
	M	
SAENES 10	F	
	M	
TECH RF	F	1
	M	3
<b>Total :</b>		<b>11</b>

### BIATSS : Départs prévisibles par corps



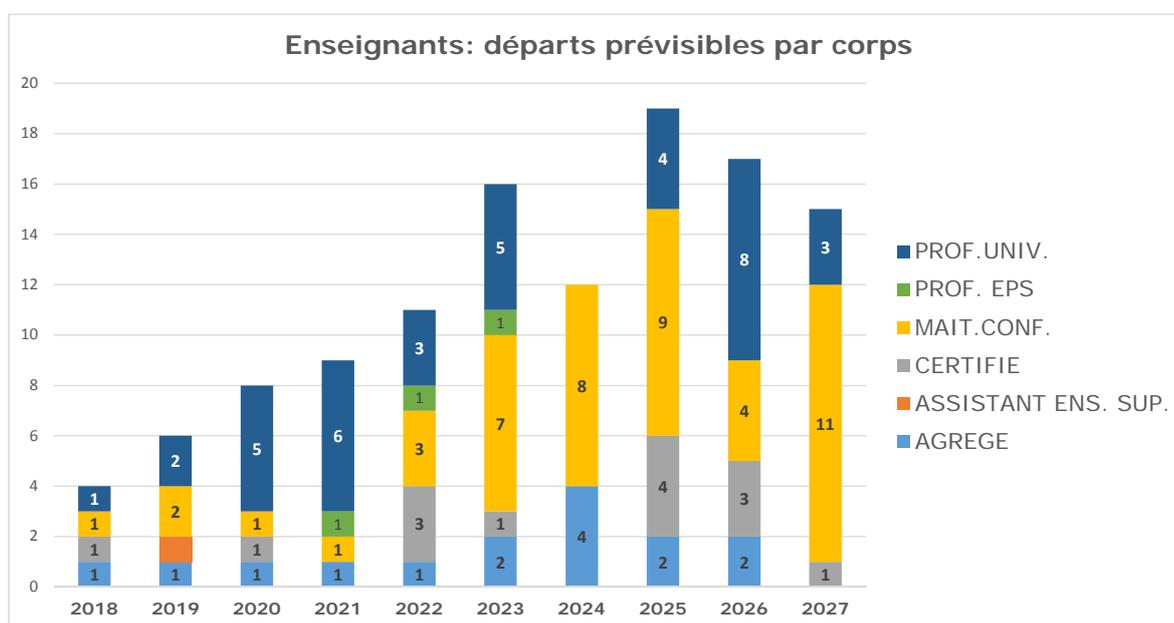
Départs prévisibles :

Enseignants atteignant l'âge de 64 ans sur les 10 prochaines années:

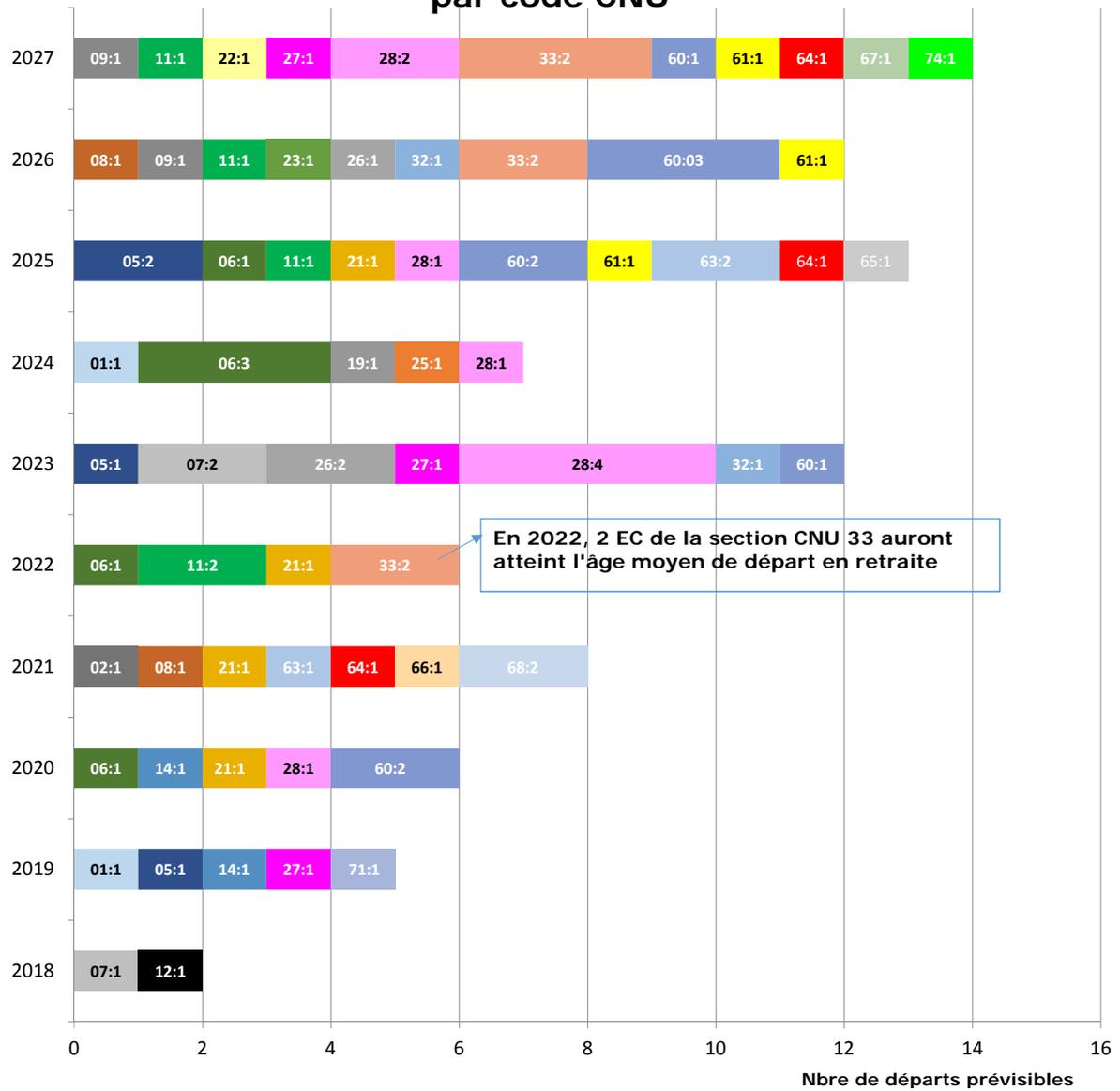
En activité et ayant 64 ans et plus

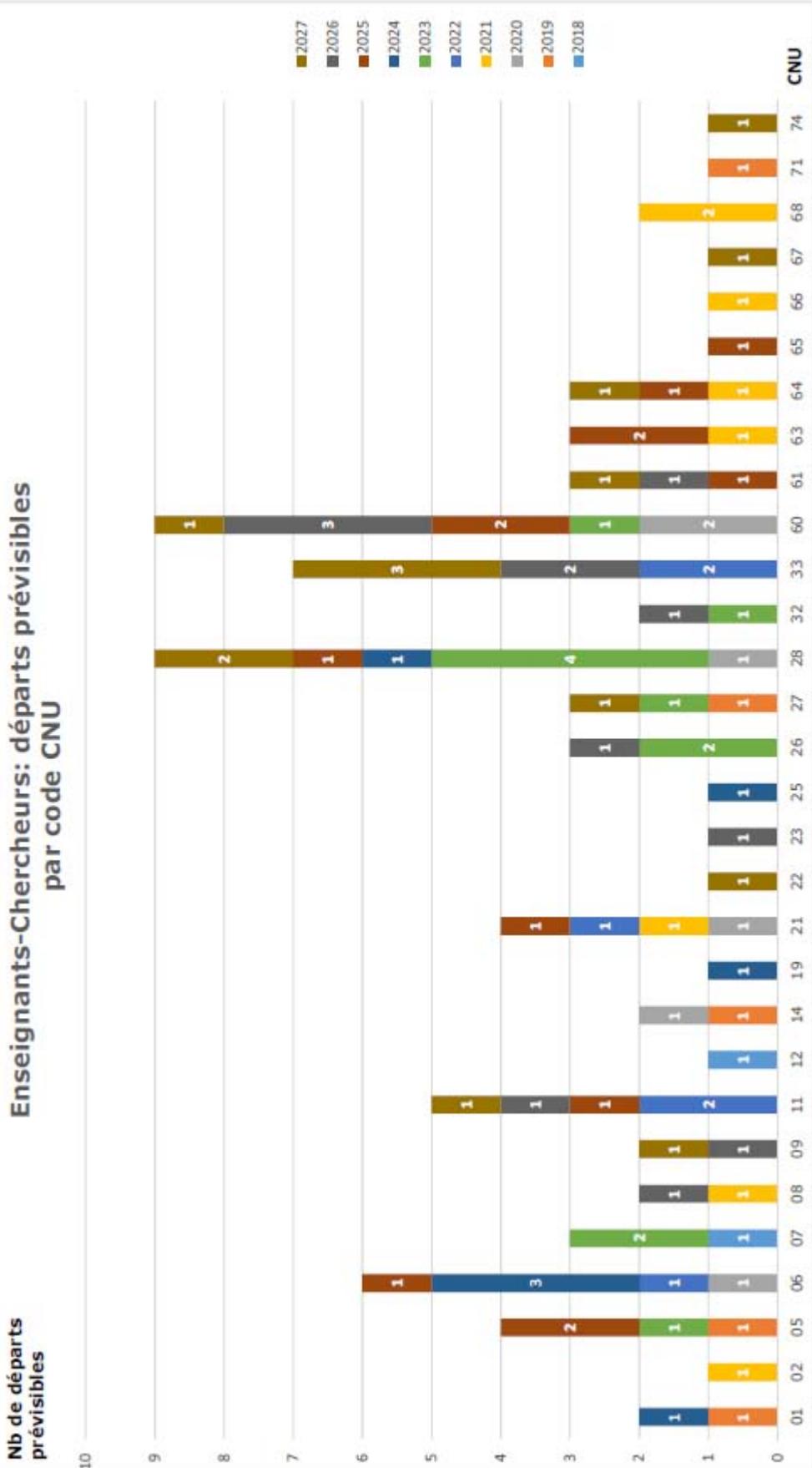
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
AGREGE	F		1		1			1			
	M	1		1		1	2	3	2	2	
ASSISTANT ENS. SUP.	F										
	M		1								
CERTIFIE	F			1			1		1	1	1
	M	1				3			3	2	
MAIT.CONF.	F	1	1			3	3	1	2	2	5
	M		1	1	1		4	7	7	2	6
P.L.P.	F										
	M										
PROF. EPS	F										
	M				1	1	1				
PROF.UNIV.	F		1		3	1	1		1	1	2
	M	1	1	5	3	2	4		3	7	1
<b>Total :</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>15</b>

AGREGE	F	
	M	
ASSITANT ENS.SUP	F	
	M	
CERTIFIE	F	
	M	1
MAIT.CONF.	F	1
	M	1
P.L.P.	F	
	M	
PROF. EPS	F	
	M	
PROF.UNIV.	F	1
	M	1
<b>Total :</b>		<b>5</b>



## Enseignants-Chercheurs: départs prévisibles par code CNU





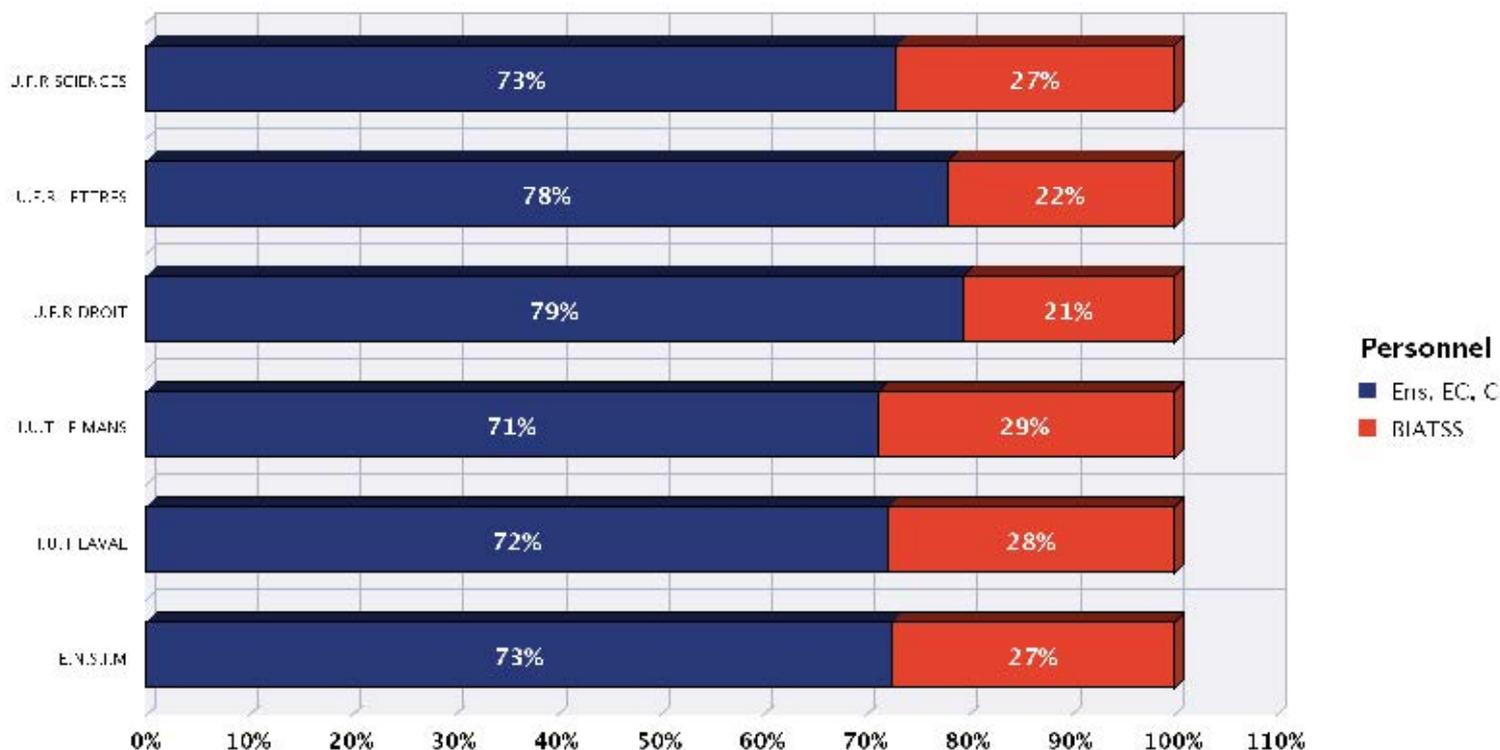
## BS 1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs au 31/12/2017

	Effectifs						ETP							
	BIATSS	BIATSS	BIATSS	Ens.	Total BIATSS	Effectifs général	BIATSS	BIATSS	BIATSS	Ens.	Total BIATSS	ETP général au 31/12/2017	ETP général au 31/12/2017	
	A	B	C				A	B	C					
Agence comptable	4	2	6		12	12	4,00	2,00	6,00		12,00	12,00	12,00	
C.R.L		1	2	1	3	4		0,50	2,00	1,00	2,50	3,50	3,50	
C.S.M.P.S	7	3	2		12	12	3,80	3,00	1,50		8,30	8,30	8,30	
D.A.F	5	7	4		16	16	3,00	5,60	4,00		12,60	12,60	12,60	
D.A.T.I	3	3	13		19	19	3,00	3,00	12,50		18,50	18,50	18,50	
D.G.S	10	5	4		19	19	9,60	4,90	3,50		18,00	18,00	18,00	
D.R.H	4	10	9		23	23	4,00	9,20	8,50		21,70	21,70	21,70	
D.S.I	15	4	3		22	22	15,00	4,00	3,00		22,00	22,00	22,00	
IPREX	3				3	3	3,00				3,00	3,00	3,00	
P.R.N	11	3	1		15	15	10,60	2,80	1,00		14,40	14,40	14,40	
R.I	2	1	4		7	7	1,80	0,50	4,00		6,30	6,30	6,30	
S.C.D	8	9	20		37	37	7,80	7,70	19,60		35,10	35,10	35,10	
Service culture	2	1	1		4	4	2,00	1,00			3,00	3,00	3,00	
Service recherche	3	3	2		8	8	2,30	3,00	2,00		7,30	7,30	7,30	
S.E.V.U	3	1	7		11	11	3,00	1,00	4,60		8,60	8,60	8,60	
S.F.C	10	2	5		17	17	9,00	2,00	4,80		15,80	15,80	15,80	
S.U.A.P.S		2	3	5	5	10		2,00	3,00	5,00	5,00	10,00	10,00	
S.U.I.O - I.P	5	1	2		8	8	4,00	1,00	1,90		6,90	6,90	6,90	
<b>Total général</b>	<b>95</b>	<b>58</b>	<b>88</b>	<b>6</b>	<b>241</b>	<b>247</b>	<b>85,90</b>	<b>53,20</b>	<b>81,90</b>	<b>6,00</b>	<b>221,00</b>	<b>227,00</b>	<b>227,00</b>	

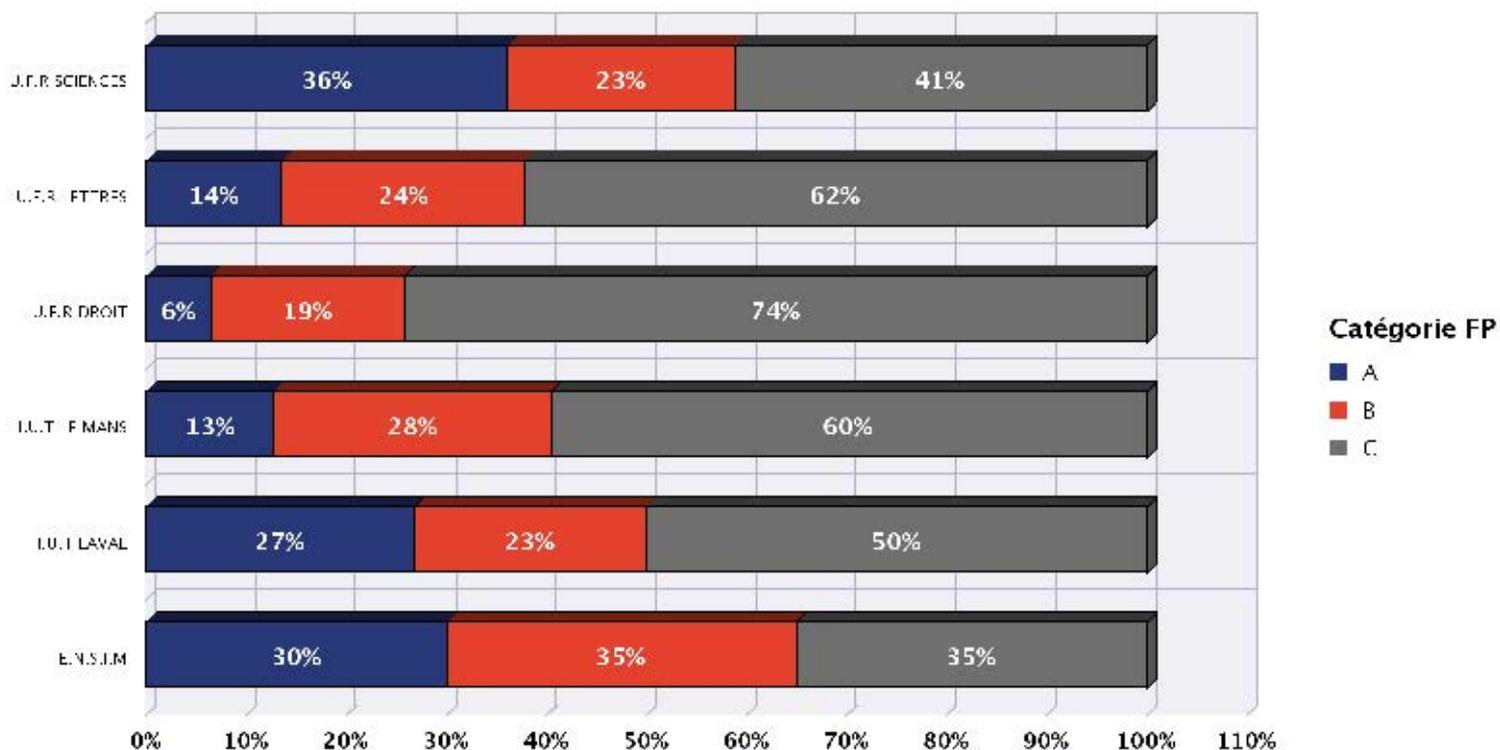
## BS 1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie au 31/12/2017

Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2017	ETP	% effectifs au 31/12/2017
A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	1		1,00	
	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF	1		1,00	
	AGENT CONTRACTUEL	47		42,50	
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	7		5,80	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4		4,00	
	BIBLIOTHECAIRE	3		2,80	
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	3		3,00	
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1,00	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1,00	
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	3		3,00	
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	25		21,80	
	PROFESSEUR D'EPS	5		5,00	
	<b>Total catégorie A</b>		<b>101</b>	<b>41%</b>	<b>91,90</b>
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2017	ETP	% effectifs au 31/12/2017
B	AGENT CONTRACTUEL	21		19,00	
	ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	2		2,00	
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		5,70	
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	13		12,90	
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	15		13,60	
	<b>Total catégorie B</b>		<b>58</b>	<b>23%</b>	<b>53,20</b>
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2017	ETP	% effectifs au 31/12/2017
C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	13		12,70	
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	27		26,20	
	AGENT CONTRACTUEL	35		30,40	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	13		12,60	
	<b>Total catégorie C</b>		<b>88</b>	<b>36%</b>	<b>81,90</b>
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>247</b>		<b>227,00</b>	

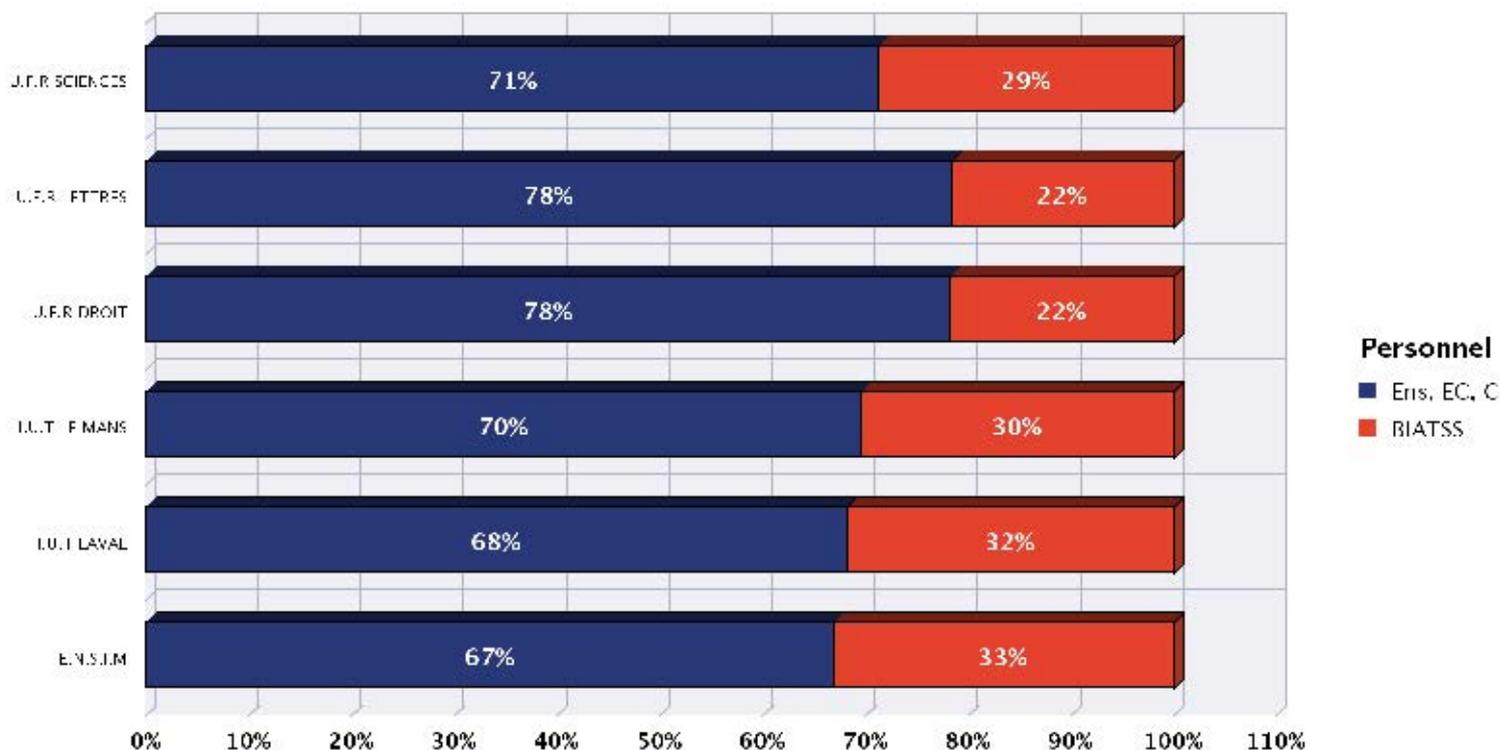
### BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2017 (effectifs)



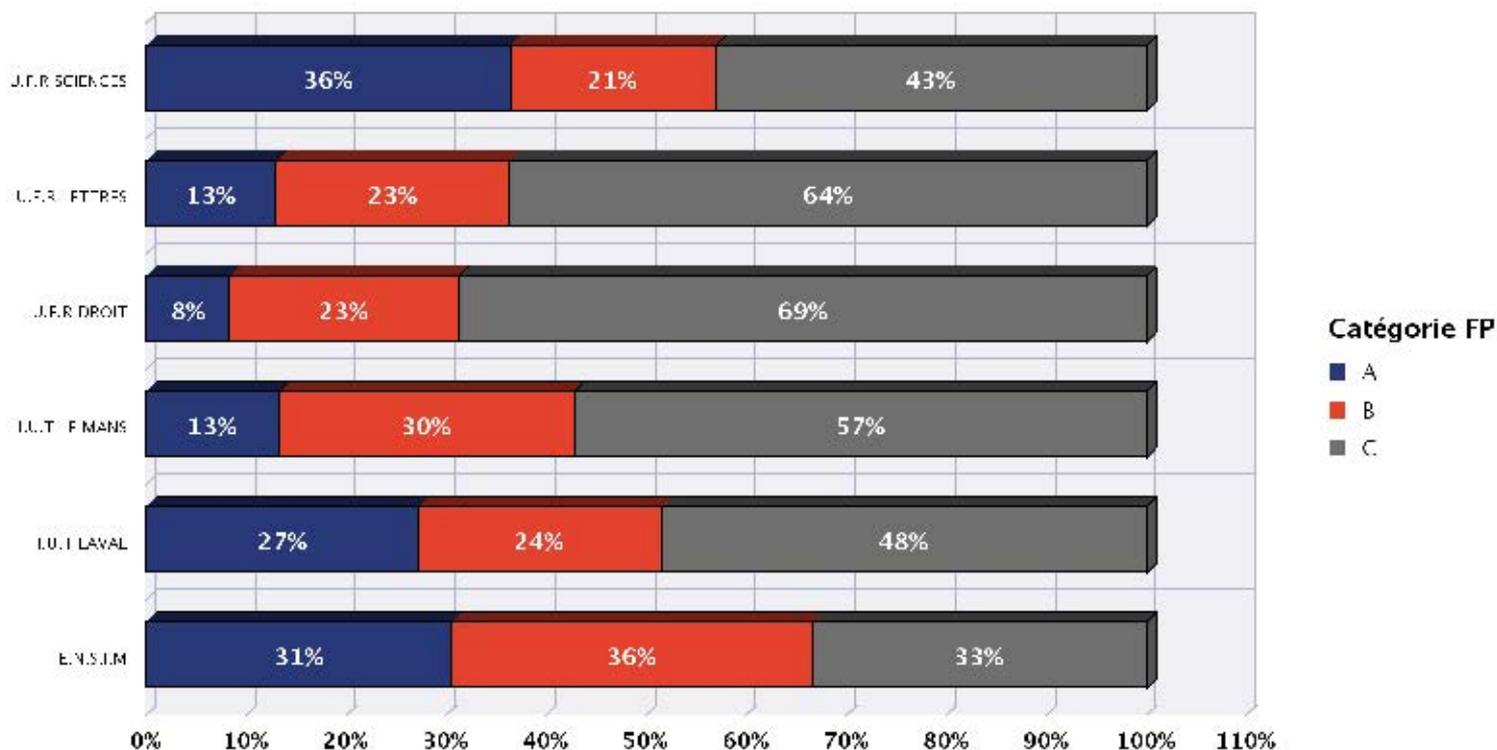
### BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2017 (effectifs)



### BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2017 (ETP)



### BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2017 (ETP)



# BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2017

## U.F.R SCIENCES

	F	%	M	%	Effectifs	%
<b>Enseignants</b>	76	33%	154	67%	<b>230</b>	<b>70%</b>
<b>BIATSS</b>	60	62%	37	38%	<b>97</b>	<b>30%</b>
<b>Total général</b>	<b>136</b>	<b>42%</b>	<b>191</b>	<b>58%</b>	<b>327</b>	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
<b>Titulaires</b>	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	4	10%	35	90%	<b>39</b>	<b>38,00</b>	
		MAITRE DE CONFERENCES	24	34%	47	66%	<b>71</b>	<b>69,90</b>	
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			1	100%	<b>1</b>	<b>1,00</b>	
	<b>Enseignants Chercheurs</b>		<b>28</b>	<b>25%</b>	<b>83</b>	<b>75%</b>	<b>111</b>	<b>108,90</b>	
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	4	33%	8	67%	<b>12</b>	<b>12,00</b>	
		PROFESSEUR CERTIFIE	3	43%	4	57%	<b>7</b>	<b>6,50</b>	
		PROFESSEUR D'EPS	1	50%	1	50%	<b>2</b>	<b>1,80</b>	
	<b>Enseignant du 2nd degré</b>		<b>8</b>	<b>38%</b>	<b>13</b>	<b>62%</b>	<b>21</b>	<b>20,30</b>	
	<b>Sous total Titulaires</b>			<b>36</b>	<b>27%</b>	<b>96</b>	<b>73%</b>	<b>132</b>	<b>129,20</b>

<b>Non titulaires</b>	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	6	50%	6	50%	<b>12</b>	<b>12,00</b>	
		PAST	1	33%	2	67%	<b>3</b>	<b>1,50</b>	
		Enseignant chercheur en CDD	4	50%	4	50%	<b>8</b>	<b>8,00</b>	
	<b>Enseignants chercheurs non titulaires</b>		<b>11</b>	<b>48%</b>	<b>12</b>	<b>52%</b>	<b>23</b>	<b>21,50</b>	
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	1	100%			<b>1</b>	<b>1,00</b>	
		Enseignant en CDD	4	80%	1	20%	<b>5</b>	<b>4,50</b>	
		Lecteur	1	100%			<b>1</b>	<b>0,50</b>	
	<b>Enseignants non titulaires</b>		<b>6</b>	<b>86%</b>	<b>1</b>	<b>14%</b>	<b>7</b>	<b>6,00</b>	
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		Contractuel doctorant	19	36%	34	64%	<b>53</b>	<b>53,00</b>
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel			<b>19</b>	<b>36%</b>	<b>34</b>	<b>64%</b>	<b>53</b>	<b>53,00</b>
Post-doctorant		Contractuel post-doctorant	4	27%	11	73%	<b>15</b>	<b>15,00</b>	
Post-doctorant			<b>4</b>	<b>27%</b>	<b>11</b>	<b>73%</b>	<b>15</b>	<b>15,00</b>	
<b>Sous total Non titulaires</b>			<b>40</b>	<b>41%</b>	<b>58</b>	<b>59%</b>	<b>98</b>	<b>95,50</b>	

<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>76</b>	<b>33%</b>	<b>154</b>	<b>67%</b>	<b>230</b>	<b>224,70</b>
-------------------------------------	--	--	-----------	------------	------------	------------	------------	---------------

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	<b>A</b>	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	8	13	21	20,70
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	3	3	6	6,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		2	2	2,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	4	5	3,50
<b>Sous total A</b>			<b>13</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>33,20</b>

AENES (ex ASU)	<b>B</b>	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	2		2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	3	2	5	3,90
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	6	9	15	13,00
<b>Sous total B</b>			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>18,90</b>

AENES (ex ASU)	<b>C</b>	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	6		6	5,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	18		18	18,00
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	12	4	16	16,00
<b>Sous total C</b>			<b>36</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>39,00</b>

<b>Total BIATSS</b>			<b>60</b>	<b>37</b>	<b>97</b>	<b>91,10</b>
---------------------	--	--	-----------	-----------	-----------	--------------

# BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2017

## U.F.R LETTRES

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	80	62%	49	38%	129	78%
BIATSS	32	86%	5	14%	37	22%
<b>Total général</b>	<b>112</b>	<b>67%</b>	<b>54</b>	<b>33%</b>	<b>166</b>	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	15	60%	10	40%	25	23,00
		MAITRE DE CONFERENCES	34	61%	22	39%	56	51,30
	Enseignants Chercheurs		49	60%	32	40%	81	74,30
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	6	75%	2	25%	8	7,80
		PROFESSEUR CERTIFIE			2	100%	2	2,00
	Enseignant du 2nd degré		6	60%	4	40%	10	9,80
Sous total Titulaires			55	60%	36	40%	91	84,10
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	8	67%	4	33%	12	12,00
		PAST	1	33%	2	67%	3	1,50
		Enseignant chercheur en CDD			1	100%	1	1,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		9	56%	7	44%	16	14,50
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	1	100%			1	1,00
		Lecteur	5	100%			5	5,00
		Prof. contractuel 2nd degré non fonct.	3	100%			3	3,00
	Enseignants non titulaires		9	100%			9	9,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	6	55%	5	45%	11	11,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		6	55%	5	45%	11	11,00
Post-doctorant	Contractuel post-doctorant	1	50%	1	50%	2	2,00	
Post-doctorant		1	50%	1	50%	2	2,00	
Sous total Non titulaires			25	66%	13	34%	38	36,50
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>80</b>	<b>62%</b>	<b>49</b>	<b>38%</b>	<b>129</b>	<b>120,60</b>

			F	M	Effectifs	ETP
Contractuels	A	AGENT CONTRACTUEL	2	1	3	2,30
ITARF		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	1	2	2,00
Sous total A			3	2	5	4,30
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	5		5	4,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2		2	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	2,00
Sous total B			8	1	9	7,80
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	8	1	9	8,40
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	5		5	5,00
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	8	1	9	7,80
Sous total C			21	2	23	21,20
<b>Total BIATSS</b>			<b>32</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>33,30</b>

## BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2017

### U.F.R DROIT

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	37	40%	55	60%	92	75%
BIATSS	27	87%	4	13%	31	25%
<b>Total général</b>	<b>64</b>	<b>52%</b>	<b>59</b>	<b>48%</b>	<b>123</b>	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	7	32%	15	68%	22	20,70
		MAITRE DE CONFERENCES	18	45%	22	55%	40	37,50
	Enseignants Chercheurs		25	40%	37	60%	62	58,20
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1	50%	1	50%	2	2,00
		PROFESSEUR CERTIFIE	2	40%	3	60%	5	5,00
	Enseignant du 2nd degré		3	43%	4	57%	7	7,00
<b>Sous total Titulaires</b>			<b>28</b>	<b>41%</b>	<b>41</b>	<b>59%</b>	<b>69</b>	<b>65,20</b>
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	5	45%	6	55%	11	11,00
		PAST	1	25%	3	75%	4	2,00
		Enseignant chercheur en CDD			3	100%	3	3,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		6	33%	12	67%	18	16,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	2	67%	1	33%	3	3,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		2	67%	1	33%	3	3,00
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant	1	50%	1	50%	2	2,00
	Post-doctorant		1	50%	1	50%	2	2,00
<b>Sous total Non titulaires</b>			<b>9</b>	<b>39%</b>	<b>14</b>	<b>61%</b>	<b>23</b>	<b>21,00</b>
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>37</b>	<b>40%</b>	<b>55</b>	<b>60%</b>	<b>92</b>	<b>86,20</b>

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
<b>Sous total A</b>			<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2,00</b>
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	3		3	2,50
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	2,00
<b>Sous total B</b>			<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5,50</b>
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	6		6	5,30
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	11	2	13	8,20
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	3	1	4	3,00
<b>Sous total C</b>			<b>20</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>16,50</b>
<b>Total BIATSS</b>			<b>27</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>24,00</b>

# BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2017

## I.U.T LE MANS

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	39	38%	64	62%	103	69%
BIATSS	29	62%	18	38%	47	31%
<b>Total général</b>	<b>68</b>	<b>45%</b>	<b>82</b>	<b>55%</b>	<b>150</b>	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	3	23%	10	77%	13	13,00
		MAITRE DE CONFERENCES	16	40%	24	60%	40	39,00
	Enseignants Chercheurs		19	36%	34	64%	53	52,00
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	6	23%	20	77%	26	25,80
		PROFESSEUR CERTIFIE	7	47%	8	53%	15	14,00
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			2	100%	2	2,00
	Enseignant du 2nd degré		13	30%	30	70%	43	41,80
Sous total Titulaires			32	33%	64	67%	96	93,80
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	4	100%			4	4,00
		PAST	1	100%			1	0,50
	Enseignants chercheurs non titulaires		5	100%			5	4,50
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	2	100%			2	2,00
	Enseignants non titulaires		2	100%			2	2,00
Sous total Non titulaires			7	100%			7	6,50
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>39</b>	<b>38%</b>	<b>64</b>	<b>62%</b>	<b>103</b>	<b>100,30</b>

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		2	2	1,80
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		2	2	2,00
Sous total A			1	5	6	5,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	4	6	10	10,00
Sous total B			5	8	13	13,00
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	8		8	7,20
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	7	1	8	7,30
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	8	4	12	10,60
Sous total C			23	5	28	25,10
<b>Total BIATSS</b>			<b>29</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>43,90</b>

# BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2017

## I.U.T LAVAL

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	20	32%	43	68%	<b>63</b>	<b>68%</b>
BIATSS	16	53%	14	47%	<b>30</b>	<b>32%</b>
<b>Total général</b>	<b>36</b>	<b>39%</b>	<b>57</b>	<b>61%</b>	<b>93</b>	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
<b>Titulaires</b>	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1	33%	2	67%	<b>3</b>	<b>3,00</b>	
		MAITRE DE CONFERENCES	9	39%	14	61%	<b>23</b>	<b>21,50</b>	
	<b>Enseignants Chercheurs</b>			<b>10</b>	<b>38%</b>	<b>16</b>	<b>62%</b>	<b>26</b>	<b>24,50</b>
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	4	36%	7	64%	<b>11</b>	<b>10,80</b>	
		PROFESSEUR CERTIFIÉ	2	14%	12	86%	<b>14</b>	<b>14,00</b>	
	<b>Enseignant du 2nd degré</b>			<b>6</b>	<b>24%</b>	<b>19</b>	<b>76%</b>	<b>25</b>	<b>24,80</b>
<b>Sous total Titulaires</b>			<b>16</b>	<b>31%</b>	<b>35</b>	<b>69%</b>	<b>51</b>	<b>49,30</b>	
<b>Non titulaires</b>	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER			2	100%	<b>2</b>	<b>2,00</b>	
		Enseignant chercheur en CDD			1	100%	<b>1</b>	<b>1,00</b>	
	<b>Enseignants chercheurs non titulaires</b>				<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>3,00</b>	
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	1	100%			<b>1</b>	<b>1,00</b>	
		<b>Enseignants non titulaires</b>		<b>1</b>	<b>100%</b>			<b>1</b>	<b>1,00</b>
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	3	50%	3	50%	<b>6</b>	<b>6,00</b>	
		<b>Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel</b>		<b>3</b>	<b>50%</b>	<b>3</b>	<b>50%</b>	<b>6</b>	<b>6,00</b>
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant			2	100%	<b>2</b>	<b>2,00</b>	
<b>Post-doctorant</b>				<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2,00</b>		
<b>Sous total Non titulaires</b>			<b>4</b>	<b>33%</b>	<b>8</b>	<b>67%</b>	<b>12</b>	<b>12,00</b>	
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>20</b>	<b>32%</b>	<b>43</b>	<b>68%</b>	<b>63</b>	<b>61,30</b>	

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	<b>A</b>	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	1	2	3	3,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	1	2	1,80
<b>Sous total A</b>			<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>7,80</b>
AENES (ex ASU)	<b>B</b>	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	2	1	3	3,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	2,00
<b>Sous total B</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7,00</b>
AENES (ex ASU)	<b>C</b>	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	4	1	5	4,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2	3	5	4,60
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	3	1	4	3,50
Tech. Ouvr. Serv.		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1	1,00
<b>Sous total C</b>			<b>9</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>13,90</b>
<b>Total BIATSS</b>			<b>16</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>28,70</b>

# BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2017

## E.N.S.I.M

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants	8	21%	30	79%	38	66%
BIATSS	13	65%	7	35%	20	34%
<b>Total général</b>	<b>21</b>	<b>36%</b>	<b>37</b>	<b>64%</b>	<b>58</b>	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
<b>Titulaires</b>	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES			8	100%	8	8,00	
		MAITRE DE CONFERENCES	2	13%	14	88%	16	15,80	
	Enseignants Chercheurs			2	8%	22	92%	24	23,80
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE		1	25%	3	75%	4	4,00
		PROFESSEUR CERTIFIE				2	100%	2	1,50
	Enseignant du 2nd degré			1	17%	5	83%	6	5,50
<b>Sous total Titulaires</b>			<b>3</b>	<b>10%</b>	<b>27</b>	<b>90%</b>	<b>30</b>	<b>29,30</b>	
<b>Non titulaires</b>	Enseignants chercheurs non titulaires	PAST			1	100%	1	0,50	
		Enseignant chercheur en CDD	4	100%			4	4,00	
	Enseignants chercheurs non titulaires			4	80%	1	20%	5	4,50
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDD				2	100%	2	2,00
		Lecteur		1	100%			1	0,50
	Enseignants non titulaires			1	33%	2	67%	3	2,50
<b>Sous total Non titulaires</b>			<b>5</b>	<b>63%</b>	<b>3</b>	<b>38%</b>	<b>8</b>	<b>7,00</b>	
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>8</b>	<b>21%</b>	<b>30</b>	<b>79%</b>	<b>38</b>	<b>36,30</b>	

			F	M	Effectifs	ETP	
AENES (ex ASU)	<b>A</b>	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00	
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2		2	2,00	
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION			1	1	1,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF			1	1	1,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)			1	1	0,50
<b>Sous total A</b>			<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5,50</b>	
Contractuels	<b>B</b>	AGENT CONTRACTUEL	3		3	3,00	
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	3	4	3,50	
<b>Sous total B</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6,50</b>	
AENES (ex ASU)	<b>C</b>	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	1		1	1,00	
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	4		4	3,20	
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2		2	2,00	
<b>Sous total C</b>			<b>7</b>		<b>7</b>	<b>6,20</b>	
<b>Total BIATSS</b>			<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>18,20</b>	

## BS 1.3.31 : Effectifs des laboratoires au 31/12/2017

		Ens.	BIATSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	89	28	17	10	117	27	144
U.F.R SCIENCES	LAUM	71	15	13	7	86	20	106
U.F.R SCIENCES	LIUM	45	8			53		53
U.F.R SCIENCES	LMM	20	1			21		21
U.F.R SCIENCES	LPG	10	1			11		11
U.F.R SCIENCES	MIP	9	1			10		10
U.F.R SCIENCES	MMS	29	2			31		31
U.F.R SCIENCES	Sciences/Rech	1				1		1
U.F.R SCIENCES	VIPS2	7	1			8		8
U.F.R LETTRES	3LAM	47	1			48		48
U.F.R LETTRES	CREAAH	10				10		10
U.F.R LETTRES	CREN	18				18		18
U.F.R LETTRES	ESO	21	4			25		25
U.F.R LETTRES	Lettres/Rech		2			2		2
U.F.R LETTRES	TEMOS	16	2			18		18
U.F.R DROIT	Droit/Rech	2	1			3		3
U.F.R DROIT	GAINS	50				50		50
U.F.R DROIT	THEMIS UM	38				38		38
I.U.T LE MANS	Labo autre	1				1		1
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		1			1		1
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	5				5		5
	<b>Total général</b>	<b>489</b>	<b>67</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>556</b>	<b>47</b>	<b>603</b>

## BS 1.3.32: ETP des laboratoires au 31/12/2017

		Ens.	BIATSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	54,95	22,80	16,80	9,60	77,75	26,40	104,15
U.F.R SCIENCES	LAUM	47,50	12,80	13,00	6,80	60,30	19,80	80,10
U.F.R SCIENCES	LIUM	28,65	7,70			36,35		36,35
U.F.R SCIENCES	LMM	10,75	0,30			11,05		11,05
U.F.R SCIENCES	LPG	6,00	1,00			7,00		7,00
U.F.R SCIENCES	MIP	6,00	0,50			6,50		6,50
U.F.R SCIENCES	MMS	17,75	2,00			19,75		19,75
U.F.R SCIENCES	Sciences/Rech	1,00				1,00		1,00
U.F.R SCIENCES	VIPS2	4,00	0,50			4,50		4,50
U.F.R LETTRES	3LAM	26,10	1,00			27,10		27,10
U.F.R LETTRES	CREAAH	6,50				6,50		6,50
U.F.R LETTRES	CREN	9,00				9,00		9,00
U.F.R LETTRES	ESO	10,80	3,80		1,00	14,60	1,00	15,60
U.F.R LETTRES	Lettres/Rech		0,80			0,80		0,80
U.F.R LETTRES	TEMOS	9,50	2,00			11,50		11,50
U.F.R DROIT	Droit/Rech	2,00	1,00			3,00		3,00
U.F.R DROIT	GAINS	24,35				24,35		24,35
U.F.R DROIT	THEMIS UM	19,50				19,50		19,50
I.U.T LE MANS	Labo autre	0,50				0,50		0,50
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		1,00			1,00		1,00
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	3,00				3,00		3,00
<b>Total général</b>		<b>287,85</b>	<b>57,20</b>	<b>29,80</b>	<b>17,40</b>	<b>345,05</b>	<b>47,20</b>	<b>392,25</b>

## BS 1.4 : Travailleurs handicapés au 31/12/2017

Suite à une enquête diligentée par le Ministère, "recensement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi", il a été demandé aux personnels concernés, et qui le souhaitent, de se faire connaître auprès du Pôle Qualité de vie au travail de la DRH.

### Recensement des personnels handicapés BIATSS

Type de personnel	Nombre			Pourcentage
	Femmes	Hommes	Total	
Personnels titulaires	16	5	21	7,0%
Personnels contractuels	8	4	12	6,0%

### Recensement des personnels handicapés Enseignants

Type de personnel	Nombre			Pourcentage
	Femmes	Hommes	Total	
Personnels titulaires	5	3	8	1,7%
Personnels contractuels	0	0	0	

### Recensement des personnels Total Etablissement (BIATSS et Enseignants)

Type de personnel	Nombre			Pourcentage	Taux au 31/12/2016
	Femmes	Hommes	Total		
Personnels titulaires	21	8	29	3,7%	3,5%
Personnels contractuels	8	4	12	3,1%	3,8%
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>41</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,6%</b>

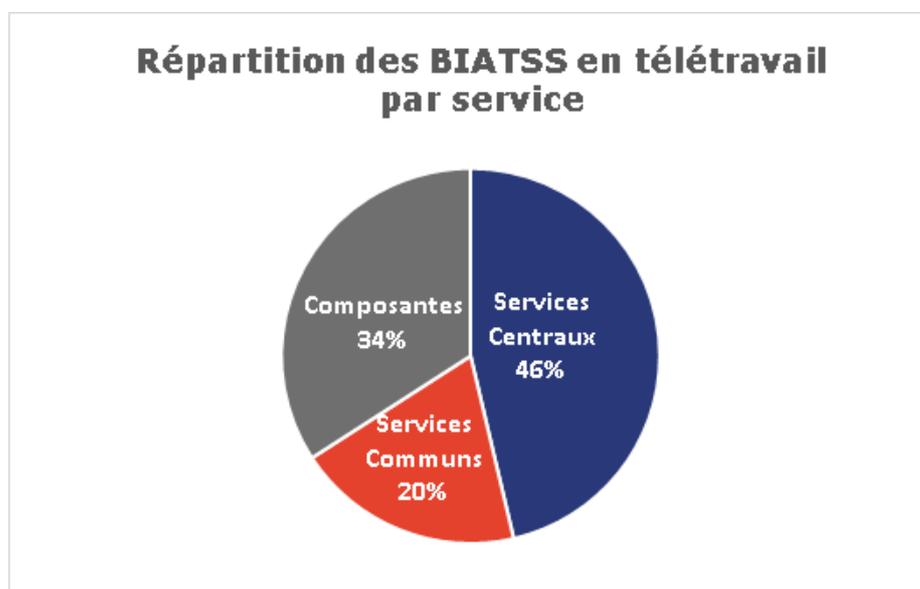
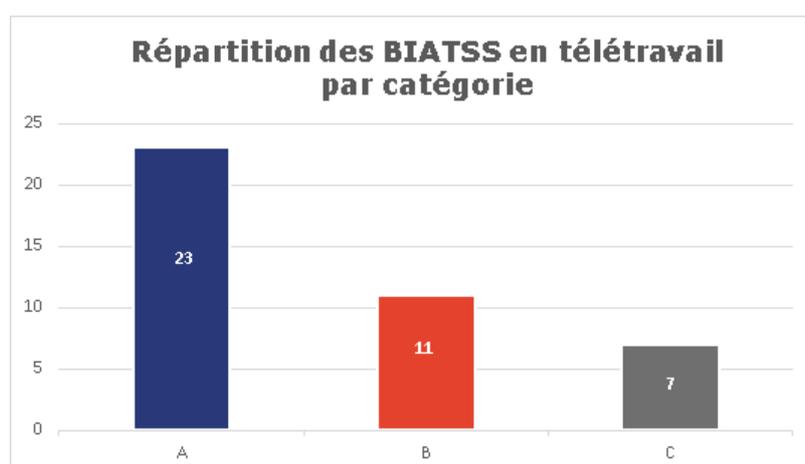
La loi impose un taux de **6%** des personnels.

## BS 1.5: BIATSS en télétravail

L'Université a expérimenté la possibilité pour les personnels BIATSS d'exercer une partie de leurs missions en télétravail. Les premiers démarrages ont eu lieu en Septembre 2017.

Ce dispositif a pour objectif d'améliorer la qualité de vie au travail et l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Sur l'année universitaire 2017-2018, 41 agents ont pu bénéficier de ce dispositif (31 femmes et 10 hommes).

23 de ces agents étaient en catégorie A (soit 56%).



DGS	5
DRH	3
DSI	3
PRN	4
SEVU	2
RI	2
<b>SERVICES CENTRAUX</b>	<b>19</b>
SCD	4
SFC	2
SUIO-IP	2
<b>SERVICES COMMUNS</b>	<b>8</b>
UFR Sciences	1
UFR Lettres	7
IUT de Laval	5
ENSIM	1
<b>COMPOSANTES</b>	<b>14</b>
<b>Total</b>	<b>41</b>

## BS 1.6.1 : Carrière des EC et Enseignants titulaires

### MOUVEMENTS

Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire entrant par corps

Motif	PR	MCF	AES	PRAG	PRCE	PROF EPS	PROFLP	TOTAL
Concours	2	6						8
Mutation		1		4	4	1		10
Agrégation	1							1
Total recrutements	3	7	0	4	4	1	0	19
Retour après disponibilité		1						1
Retour après détachement		1						1
Total réintégrations	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTAL ENTRÉES</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire sortant par corps

Motif	PR	MCF	AES	PRAG	PRCE	PROF EPS	PROFLP	TOTAL
Retraite	5	4		5	1			15
Mutation		3				1		4
Radiation						1		1
<b>TOTAL SORTIES</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

Personnel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

	F	H	TOTAL
<b>ENTRÉES</b>			
Nombre de personnes entrantes	13	8	21
Moyenne d'âge	37	42	39
<b>SORTIES</b>			
Nombre de personnes sortantes	6	14	20
Moyenne d'âge	54	59	57

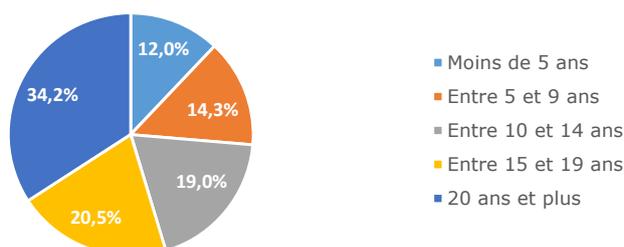
### ANCIENNETÉ

Personnel enseignant et enseignant-chercheur par corps et par tranche d'ancienneté (à l'Université) \*

	ENS.		E-C		TOTAL		F+H	%
	F	H	F	H	F	H		
Moins de 5 ans	5	3	26	23	31	26	57	12,0%
Entre 5 et 9 ans	4	4	28	32	32	36	68	14,3%
Entre 10 et 14 ans	5	11	26	48	31	59	90	19,0%
Entre 15 et 19 ans	8	17	26	46	34	63	97	20,5%
20 ans et plus	15	45	27	75	42	120	162	34,2%
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>80</b>	<b>133</b>	<b>224</b>	<b>170</b>	<b>304</b>	<b>474</b>	

\* Ancienneté depuis leur nomination

Répartition des Enseignants et Enseignants-Chercheurs titulaires  
par tranche d'ancienneté



## PROMOTIONS

### Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire ayant bénéficié d'une promotion

	F	H	TOTAL
PR classe exceptionnelle 2	1	1	2
PR classe exceptionnelle 1	0	4	4
PR 1ère classe	4	2	6
MCF Hors classe Échelon exceptionnel	0	0	0
MCF Hors classe	1	5	6
<b>TOTAL EC</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>
PRAG classe exceptionnelle (tableau d'avancement)	0	3	3
PRAG hors classe (tableau d'avancement)	1	1	2
PRCE, EPS classe exceptionnelle (tableau d'avancement)	1	12	13
PRCE et EPS hors classe (tableau d'avancement)	0	4	4
<b>TOTAL ENS.</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>22</b>
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>40</b>

## BS 1.6.2a : Carrière des BIATSS titulaires

### MOUVEMENTS

#### Personnel BIATSS titulaire entrant par corps et par catégorie

Motif	TOTAL	AENES			ITRF			BIB.		
		A	B	C	A	B	C	A	B	C
Recrutement et concours	17				3	3	11			
Mutation										
Détachement	4	1			1	1	1			
<b>TOTAL ENTRÉES</b>	<b>21</b>	<b>1</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>12</b>			

#### Personnel BIATSS titulaire sortant par corps et par catégorie

Motif	TOTAL	AENES			ITRF			BIB.		
		A	B	C	A	B	C	A	B	C
Retraite	5	1		1		1	1			1
Mutation	4			2	1	1				
Détachement	3				3					
<b>TOTAL SORTIES</b>	<b>12</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>1</b>

#### Personnel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

	TOTAL	Femmes	Hommes
<b>ENTRÉES</b>			
Nombre de personnes entrantes	13	8	21
Moyenne d'âge	40	44	42
<b>SORTIES</b>			
Nombre de personnes sortantes	8	4	12
Moyenne d'âge	49	52	50,5

### MUTATIONS INTERNES

#### Personnel BIATSS titulaire ayant changé d'affectation par catégorie

Ancienne affectation	Nouvelle affectation	A	B	C	TOTAL
Composantes =>	Services centraux				
	Services communs		1		1
	Autres composantes				
<b>Total départs composante</b>			<b>1</b>		<b>1</b>
Services communs =>	Composantes				
	Services centraux			1	1
	Autres services				
<b>Total départs services communs</b>				<b>1</b>	<b>1</b>
Services centraux =>	Composantes		1		1
	Services communs				
	Autres services				
<b>Total départs services centraux</b>			<b>1</b>		<b>1</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

## PROMOTIONS

### Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion sur liste d'aptitude

Corps après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL
TECH	1		1
ASI		1	1
IGE		1	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

### Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion sur tableau d'avancement

Corps et grade après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL
ADJAENES principal 2nde classe	3		3
ADJAENES principal 1ère classe	4		4
<b>Total AENES</b>	<b>7</b>		<b>7</b>
ADJT 1re classe	3		3
ADJT principal 2ème classe		1	1
ADJT principal 1re classe			
TECH classe supérieure		1	1
<b>Total ITRF</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
MAG 1re classe	1		1
MAG principal 1re classe	1		1
<b>TOTAL BIBLIOTHEQUE</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

### Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion par concours et examen professionnel

Corps ou grade après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL
APAE	1		1
<b>Total AENES</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
BIBAS	1		1
<b>Total BIBLIOTHEQUE</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>		<b>2</b>

## BS 1.6.2b : Carrière des BIATSS contractuels

### MOUVEMENTS

#### Personnel BIATSS contractuel entrant

	A		B		C		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Recrutement*	8	5	3	1	16	2	27	8

\* Motifs retenus: Accroissement temporaire d'activité, Besoin permanent, Remplacement momentané

#### Personnel BIATSS contractuel sortant

	A		B		C		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Fin de contrat	1	10	3		6	8	10	18
Retraite					2		2	0
Démission					4		4	0
Titularisation					7		7	0
<b>TOTAL SORTIES</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>18</b>

#### Personnel BIATSS contractuel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

	Femmes	Hommes	TOTAL
<b>ENTRÉES</b>			
Nombre de personnes entrantes	27	8	35
Moyenne d'âge	35	34	34,8
<b>SORTIES</b>			
Nombre de personnes sortantes	31	30	61
Moyenne d'âge	39	34	36,5

### MUTATIONS INTERNES

#### Personnel BIATSS contractuel ayant changé d'affectation par catégorie

Ancienne affectation	Nouvelle affectation	A	B	C	TOTAL
Composantes =>	Services centraux Services communs Autres composantes				
<b>Total départs composante</b>					
Services communs =>	Composantes Services centraux Autres services				
<b>Total départs services communs</b>					
Services centraux =>	Composantes Services communs Autres services			1	1
<b>Total départs services centraux</b>					
<b>TOTAL</b>				<b>1</b>	<b>1</b>

### CDIsations et titularisations

#### Personnel BIATSS contractuel CDIsé

	Femmes	Hommes	TOTAL
Catégorie A	1		1
Catégorie B	3		3
Catégorie C	3		3
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>		<b>7</b>

#### Personnel BIATSS contractuel ayant été admis au concours

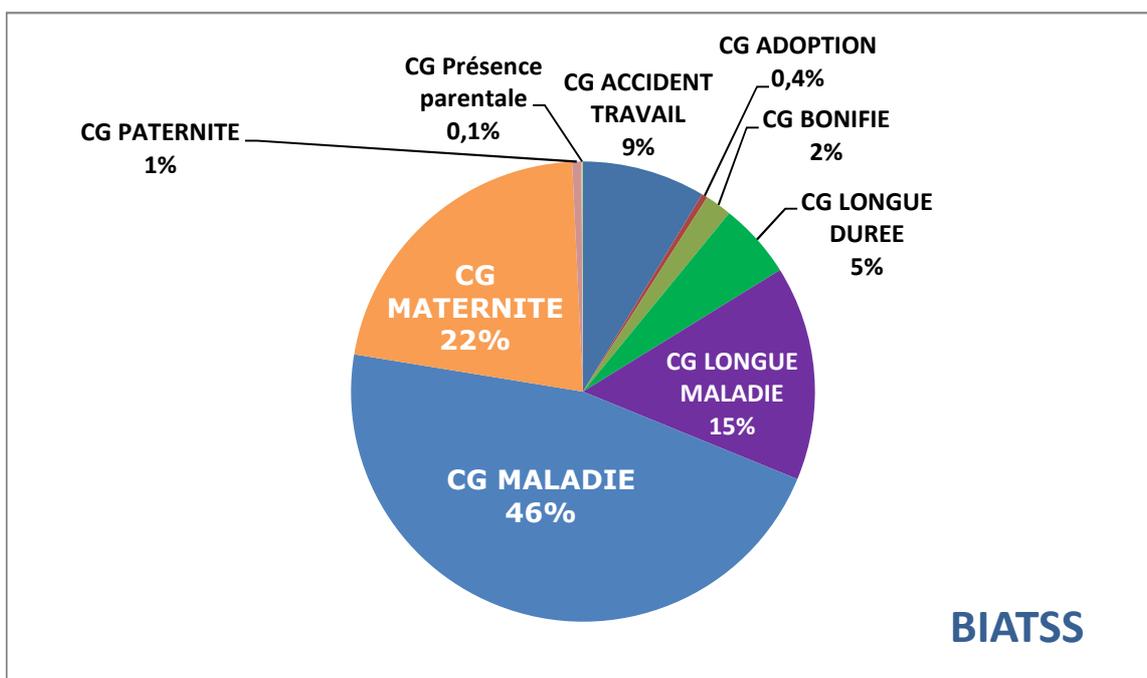
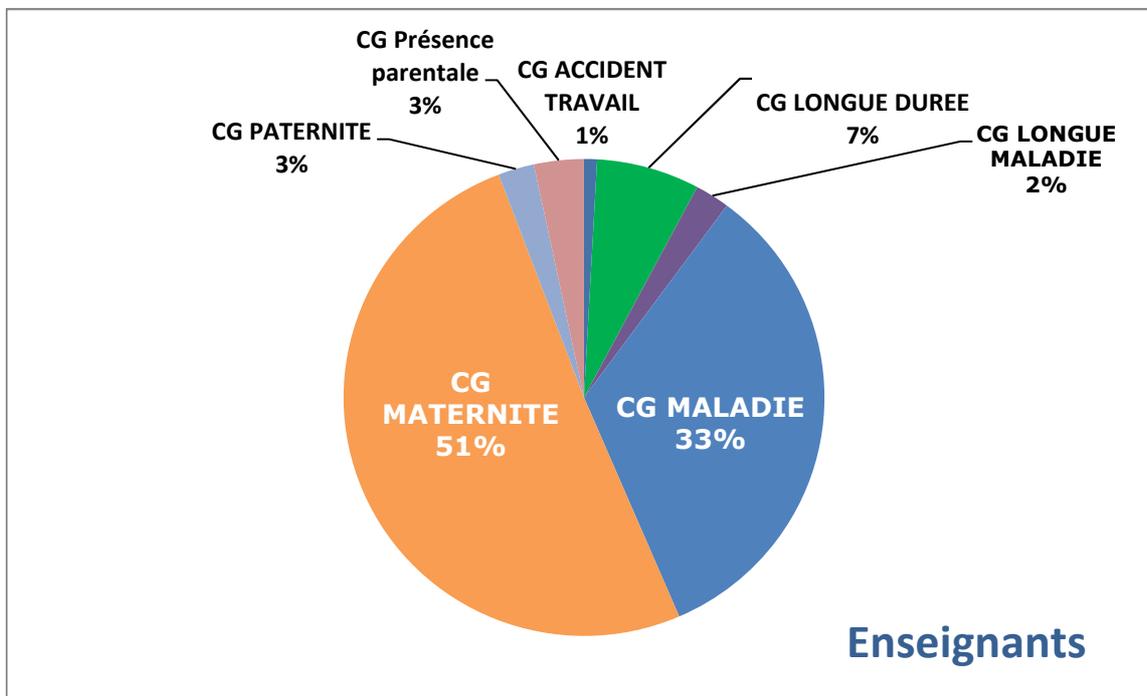
Corps titulaire	Femmes	Hommes	TOTAL	dont Sauvadet
ASI	1	2	3	
TECH	1	1	2	
ATRF	9	1	10	7

## BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2017 au 31/12/2017

		Titulaires				Contractuels				Total		Rappel 2016	
		F		M		F		M					
		Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours
<b>BIATSS</b>	<b>CG ACCIDENT TRAVAIL</b>	3	264	3	32	5	297			11	593	4	82
	<b>CG ADOPTION</b>	1	28							1	28		
	<b>CG BONIFIE</b>			3	129					3	129	1	60
	<b>CG LONGUE DUREE</b>	1	365							1	365	1	366
	<b>CG LONGUE MALADIE</b>	4	843	1	145	1	53			6	1041	4	1027
	<b>CG MALADIE</b>	93	1620	34	304	70	1236	9	43	206	3203	191	3635
	<b>CG MATERNITE</b>	7	631			9	865			16	1496	10	1003
	<b>CG PATERNITE</b>			1	11			3	33	4	44	6	71
	<b>CG Présence parentale</b>			1	8					1	8	1	8
	<b>Total BIATSS :</b>	<b>109</b>	<b>3751</b>	<b>43</b>	<b>629</b>	<b>85</b>	<b>2451</b>	<b>12</b>	<b>76</b>	<b>249</b>	<b>6907</b>	<b>218</b>	<b>6252</b>
	<b>Taux d'absences BIATSS :</b>	<b>5,09%</b>		<b>1,72%</b>		<b>4,33%</b>		<b>0,47%</b>		<b>3,78%</b>			<b>3,47%</b>
	<b>Nb de jours d'absence moyen par agent BIATSS :</b>	<b>18,6</b>		<b>6,3</b>		<b>15,8</b>		<b>1,7</b>		<b>13,8</b>			<b>12,7</b>
<b>Enseignants</b>	<b>CG ACCIDENT TRAVAIL</b>			1	31					1	31		
	<b>CG LONGUE DUREE</b>			1	252					1	252	1	344
	<b>CG LONGUE MALADIE</b>	1	84							1	84		
	<b>CG MALADIE</b>	20	425	24	538	7	156	4	93	55	1212	58	894
	<b>CG MATERNITE</b>	12	1374			5	464			17	1838	14	1890
	<b>CG PATERNITE</b>			8	88					8	88	6	66
	<b>CG Présence parentale</b>	1	122							1	122		
	<b>Total Enseignants :</b>	<b>34</b>	<b>2005</b>	<b>34</b>	<b>909</b>	<b>12</b>	<b>620</b>	<b>4</b>	<b>93</b>	<b>84</b>	<b>3627</b>	<b>79</b>	<b>3194</b>
	<b>Taux d'absences Enseignants :</b>	<b>3,23%</b>		<b>0,82%</b>		<b>1,89%</b>		<b>0,27%</b>		<b>1,51%</b>			<b>1,32%</b>
	<b>Nombre de jours d'absence moyen par agent Enseignants :</b>	<b>11,8</b>		<b>3</b>		<b>6,9</b>		<b>1,0</b>		<b>5,5</b>			<b>4,8</b>
	<b>Total :</b>	<b>143</b>	<b>5756</b>	<b>77</b>	<b>1538</b>	<b>97</b>	<b>3071</b>	<b>16</b>	<b>169</b>	<b>333</b>	<b>10534</b>	<b>297</b>	<b>9446</b>
	<b>Taux d'absences :</b>	<b>4,24%</b>		<b>1,05%</b>		<b>3,43%</b>		<b>0,33%</b>		<b>2,49%</b>			<b>2,24%</b>
	<b>Nombre de jours d'absence moyen par agent :</b>	<b>15,47</b>		<b>3,82</b>		<b>12,53</b>		<b>1,21</b>		<b>9,08</b>			<b>8,17</b>

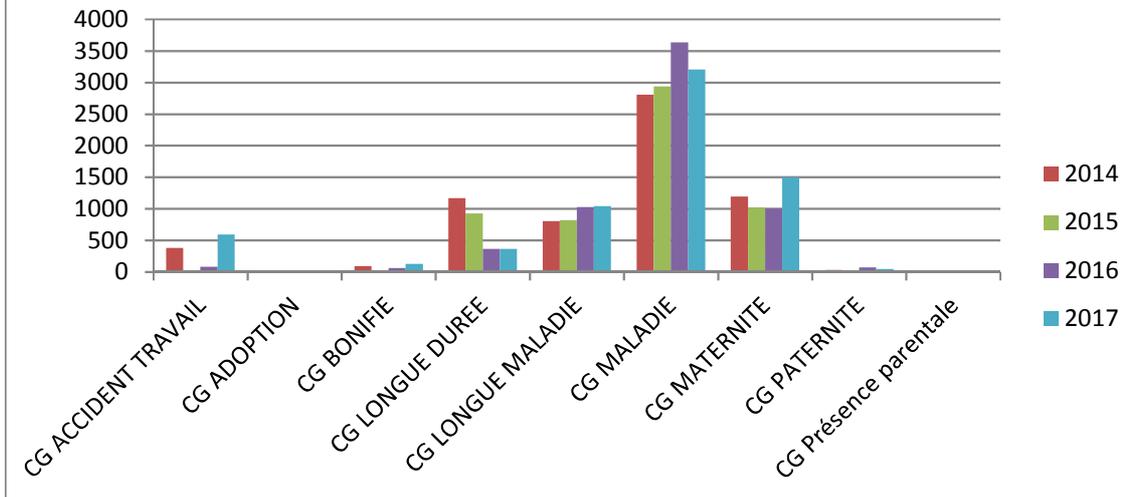
## BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2017 au 31/12/2017

Répartition en nombre de jours de congés:

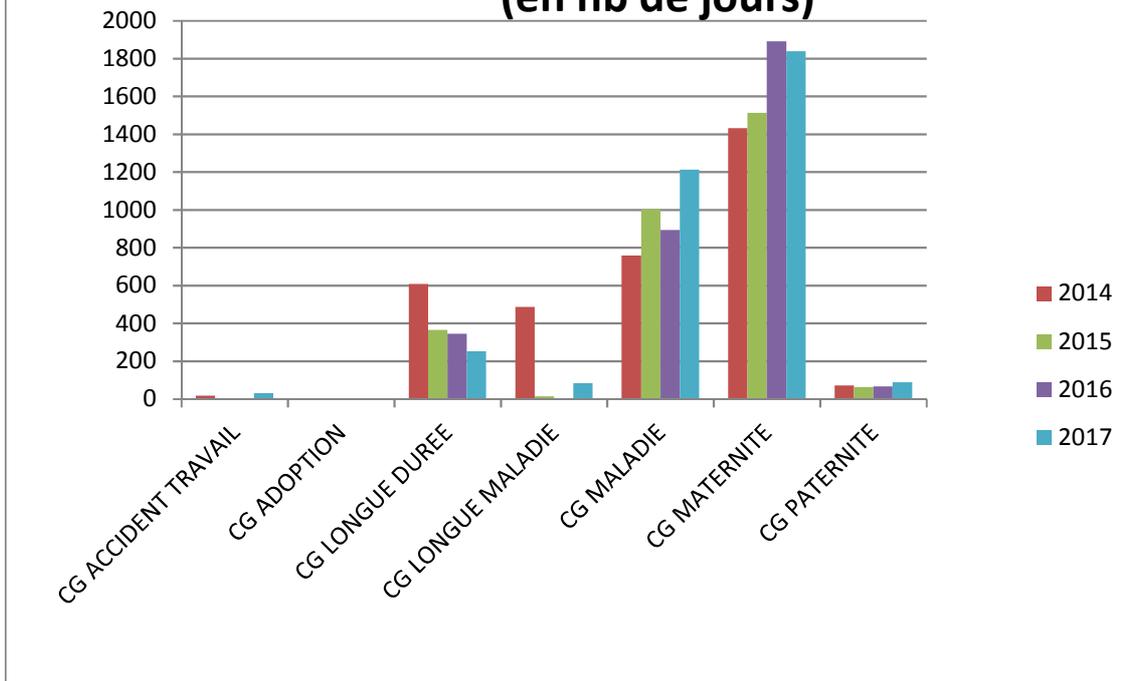


## BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2017 au 31/12/2017

### Évolution sur 4 ans des congés BIATSS (en nb de jours)

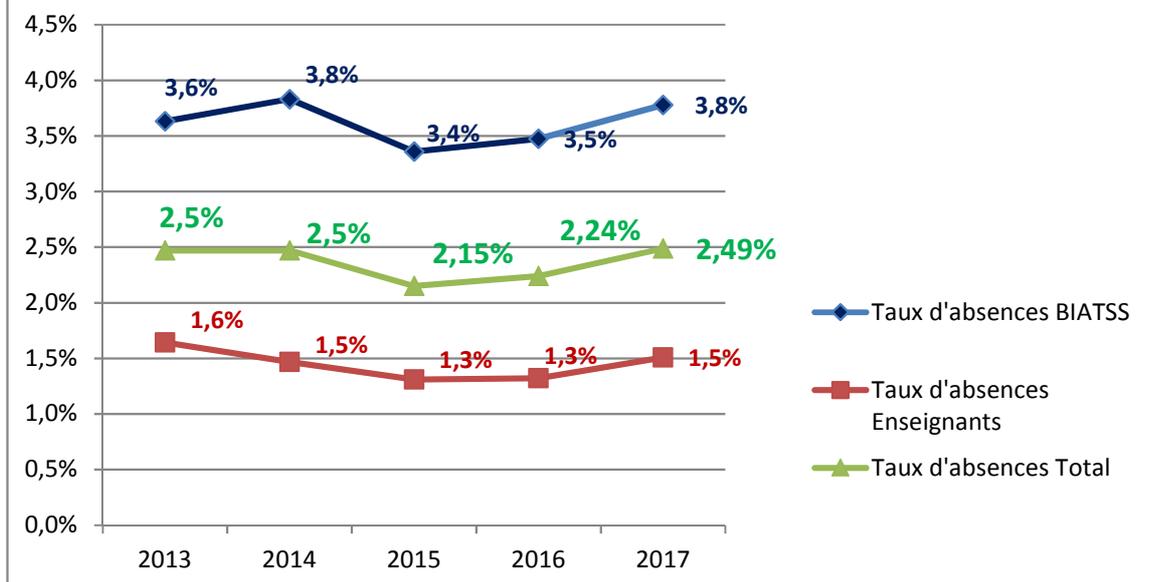


### Évolution sur 4 ans des congés Enseignants (en nb de jours)

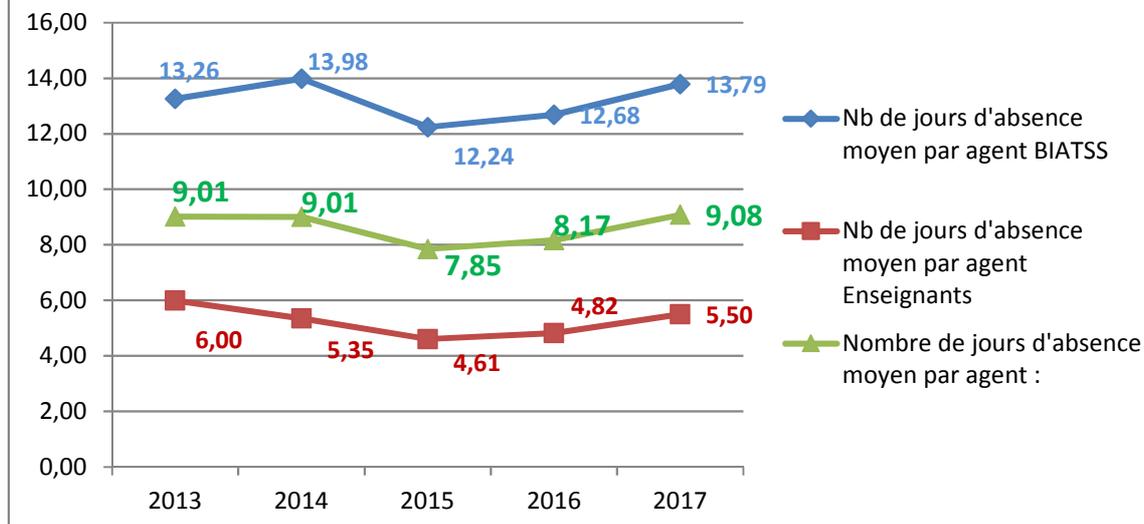


## BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2017 au 31/12/2017

### Évolution du taux d'absence\*



### Évolution du nb de jours d'absence moyen



\* N.B: Taux d'absence = Nb de jours d'absence/(Effectif \*365)

## BS 1.7.2 : Congés formation du 01/01/2017 au 31/12/2017

		2015		2016		2017	
		Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.
<b>BIATSS</b>	<b>CG FORMATION</b>					1	70
	BIATSS					1	70
<b>Enseignants</b>	<b>CG FORMATION</b>					1	87
	<b>CG RECH. CONVERSION THEMATIQUE</b>	11	1564	8	970	6	905
	Enseignants	11	1564	8	970	7	992
	<b>Total :</b>	<b>11</b>	<b>1564</b>	<b>8</b>	<b>970</b>	<b>8</b>	<b>1062</b>

## BS 1.7.3 : Modalités de service des titulaires du 01/01/2017 au 31/12/2017

		2015		2016		2017	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
<b>BIATSS</b>	<b>TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE</b>	2	118	1	181	2	298
	BIATSS	2	118	1	181	2	298
<b>Enseignants</b>	<b>DELEGATION</b>	7	1668	4	1342	3	639
	<b>TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE</b>	2	502	1	14		
	Enseignants	9	2170	5	1356	3	639
	<b>Total :</b>	<b>11</b>	<b>2288</b>	<b>6</b>	<b>1537</b>	<b>5</b>	<b>937</b>

### Temps partiels

		2015		2016		2017	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
<b>BIATSS</b>	<b>Donner des soins</b>	1	365	1	366	1	365
	<b>Elever un enfant</b>	8	1877	8	2162	10	1830
	<b>Handicap</b>	4	985	4	1342	3	973
	<b>Sur autorisation</b>	33	10986	34	11680	35	10558
	BIATSS	43	14213	47	15550	45	13726
<b>Enseignants</b>	<b>Elever un enfant</b>	8	2295	8	2229	7	1100
	<b>Sur autorisation</b>	9	2573	11	3383	13	3629
	Enseignants	16	4868	18	5612	17	4729
	<b>Total :</b>	<b>59</b>	<b>19081</b>	<b>65</b>	<b>21162</b>	<b>62</b>	<b>18455</b>

## BS 1.7.4a : Répartition du temps de travail des titulaires au 31/12/2017

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

### Enseignants

		50	70	80	90	100
Enseignants Chercheurs	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR					1
	MAITRE DE CONFERENCES	2	1	3	1	230
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		1			105
<b>Enseignants Chercheurs :</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>336</b>
Enseignants du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE			3		60
	PROFESSEUR CERTIFIE					43
	PROFESSEUR D'EPS			1		6
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS					2
<b>Enseignants du 2nd degré :</b>				<b>4</b>		<b>111</b>
<b>Total :</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>447</b>

### BIATSS

		50	60	70	80	90	100
AENES	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	1			10	1	35
	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE						1
	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF						1
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT						9
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP						1
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1			1	1	24
	<b>AENES :</b>		<b>2</b>			<b>11</b>	<b>2</b>
Bibliothèque	BIB. ASSISTANT SPE (NES)		1		4	1	1
	BIBLIOTHECAIRE				1		2
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)						3
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES				2		11
<b>Bibliothèque :</b>			<b>1</b>		<b>7</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2		1	3		65
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION				2		16
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF						6
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)				2		30
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1			2		44
<b>ITRF :</b>		<b>3</b>		<b>1</b>	<b>9</b>		<b>161</b>
Pers.médicaux et sociaux	ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012						2
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A						1
<b>Pers.médicaux et sociaux :</b>							<b>3</b>
Pers.tech.,ouvrier de service	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.						1
	<b>Pers.tech.,ouvrier de service :</b>						
<b>Total :</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>253</b>

## BS 1.7.4b : Répartition du temps de travail des contractuels au 31/12/2017

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

### Enseignants

	50	100
ATER		41
Contractuel doctorant		73
Contractuel post-doctorant		21
Enseignant chercheur en CDD		17
Enseignant en CDD	1	6
Enseignant en CDI		5
Lecteur		7
PAST	12	
Prof. contractuel 2nd degré non fonct.		3
	<b>13</b>	<b>173</b>

### BIATSS

	20	50	60	70	80	90	100
CAE							2
CDD	1	2	4	1	1	1	141
CDI		1	1	1	3	1	30
	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>173</b>

## BS 1.8 : Compte Épargne Temps

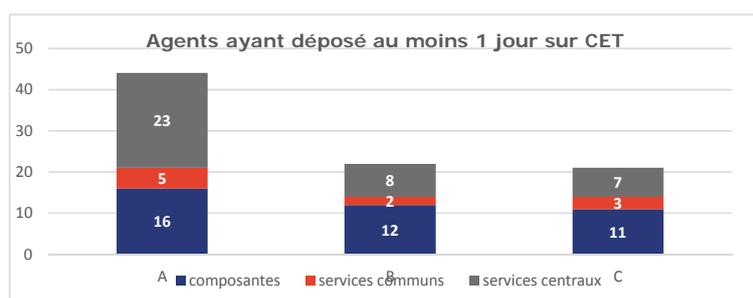
En application du décret 2009-1065 et de l'arrêté du 08 juillet 2010, les agents peuvent déposer sur un compte épargne temps les jours de congés non utilisés sous réserve d'avoir effectué une durée annuelle de travail effectif de 1607 heures et pris 20 jours de congés dans l'année.

### Proportion d'agents (badgeants\*) ayant déposé au moins 1 jour sur CET par catégorie

	A	B	C	TOTAL
<i>composantes</i>	16	12	11	39
<i>services communs</i>	5	2	3	10
<i>services centraux</i>	23	8	7	38
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>87</b>

Nombre d'agents ayant déposé	44	22	21	87
Taux d'alimentation CET (en %)	32,59%	19,64%	9,95%	19,00%

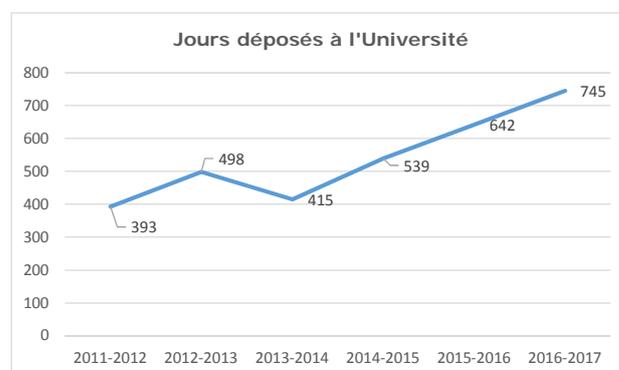
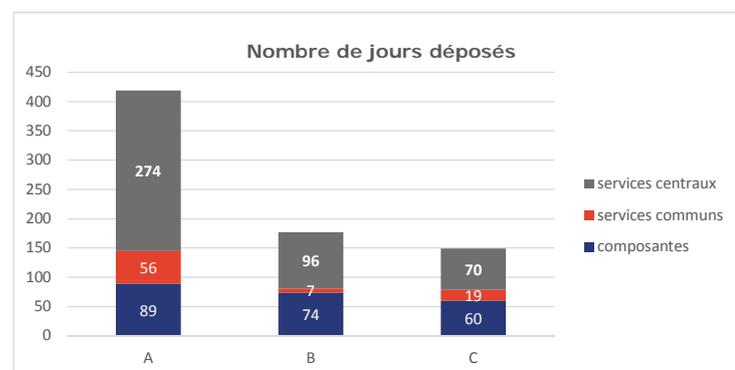
\* 458 agents badgeants en 2016-2017



### Nombre de jours déposés sur CET

	A	B	C	TOTAL
<i>composantes</i>	89	74	60	223
<i>services communs</i>	56	7	19	82
<i>services centraux</i>	274	96	70	440
<b>Total</b>	<b>419</b>	<b>177</b>	<b>149</b>	<b>745</b>
% par catégorie	56,24%	23,76%	20,00%	

	Jours déposés à l'Université	Evolution par rapport à l'année N-1 (en jours)
2011-2012	393	
2012-2013	498	105
2013-2014	415	-83
2014-2015	539	124
2015-2016	642	103
2016-2017	745	103



# 2- RÉMUNÉRATIONS

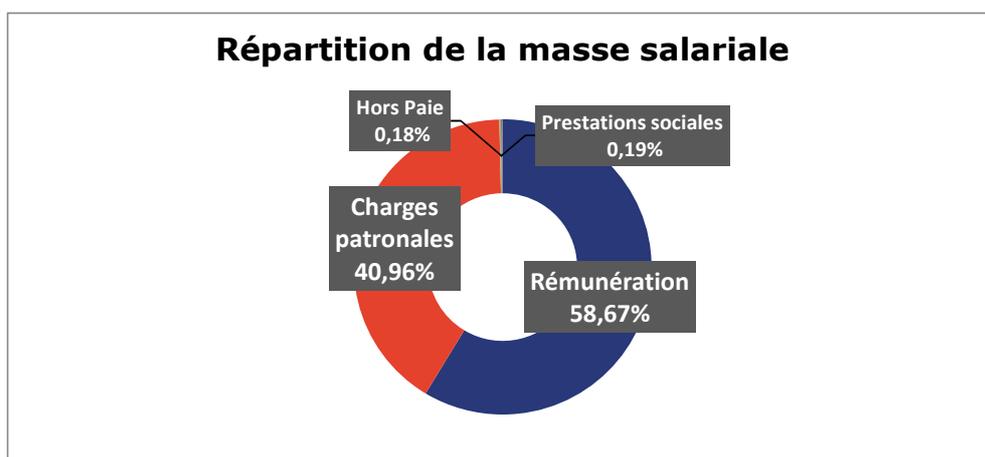
## BS 2.1 Masse salariale

La masse salariale 2017 s'élève à **72 718 058 €** soit **+3,7%** par rapport à 2016 (69 990 789 €).

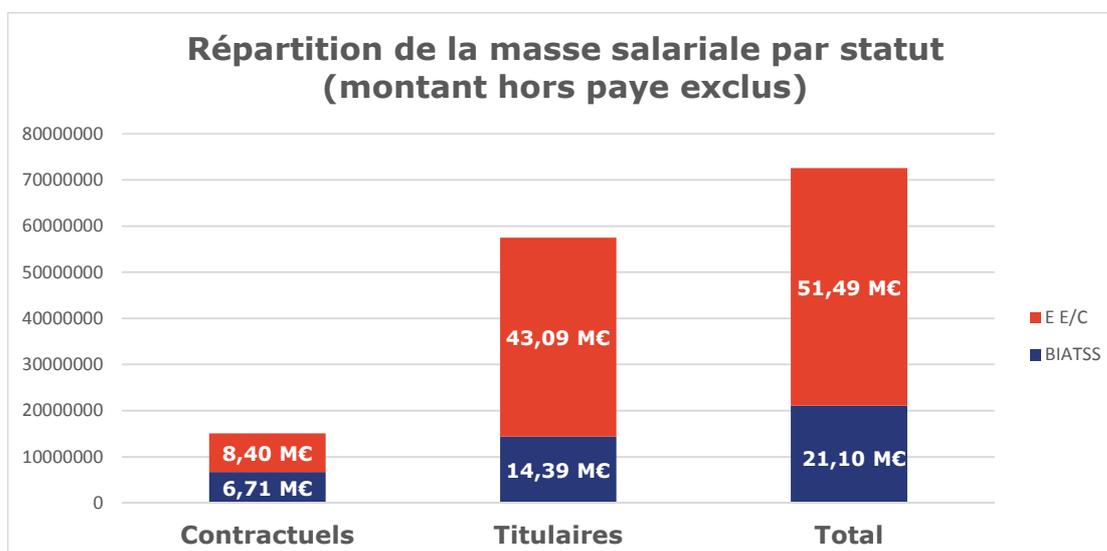
Elle est composée, à hauteur de **59%**, de l'**ensemble des rémunérations brutes** versées (principales, accessoires, primes et indemnités, heures complémentaires) , des **charges patronales** afférentes et des prestations sociales (accidents du travail, capitaux décès) pour **41%** .

### > Répartition de la masse salariale en €

		BIATSS	E / EC	Total général	%
<b>Rémunération</b>	HC	57 181	2 929 911	2 987 092	
	Primes et indemnités	1 789 379	1 615 939	3 405 318	
	Rém. Principale	214 807	23 197	238 004	
	Rém. Accessoire	10 849 730	25 182 611	36 032 341	
<b>Total Rémunération</b>		<b>12 911 097</b>	<b>29 751 658</b>	<b>42 662 755</b>	<b>58,67%</b>
<b>Charges patronales</b>	Autres charges	2 930 466	5 725 886	8 656 352	
	Pension civile	4 934 276	15 608 244	20 542 520	
	Cotisations chômage	280 119	306 147	586 267	
<b>Total Charges patronales</b>		<b>8 144 862</b>	<b>21 640 277</b>	<b>29 785 139</b>	<b>40,96%</b>
<b>Prestations sociales</b>		42 418	98 358	140 775	
<b>Total Prestations sociales</b>		<b>42 418</b>	<b>98 358</b>	<b>140 775</b>	<b>0,19%</b>
<b>Hors Paie</b>				<b>129 389</b>	<b>0,18%</b>
<b>Total général</b>		<b>21 098 377</b>	<b>51 490 292</b>	<b>72 718 058</b>	



La masse salariale des **titulaires** représente **79%** de la masse salariale totale, celle des **contractuels** **21%**.  
 La masse salariale des **Enseignants, Enseignants-Chercheurs** représente **71%**, celle des **Biatss** **29%**



## BS 2.2 Rémunérations nettes

Les rémunérations nettes correspondent aux salaires nets, payés sur l'année 2017.

Le salaire net tient compte du traitement principal, des primes et indemnités ainsi que des éventuelles rémunérations accessoires (heures complémentaires, etc...) en fonction de la quotité de temps de travail des agents.

Les cotisations salariales ont été retirées du salaire brut.

En 2017, **la rémunération nette moyenne mensuelle s'élève à 2558 € toutes populations confondues** (2489€ en 2016).

Cette moyenne est de **2213 € pour les femmes** et **2921 € pour les hommes**.

Les écarts de moyennes de rémunérations sont étroitement liés à la structure de la population par genre, catégorie et métier.

En effet, les hommes enseignants représentent plus d'un tiers (34%) de l'effectif total, 22% sont des enseignantes, 31% sont des femmes BIATSS et 12% des hommes BIATSS.

	Femmes	Hommes	Total
Contractuels	1 661 €	1 839 €	1 731 €
Titulaires	2 570 €	3 314 €	2 968 €
<b>Total</b>	<b>2 213 €</b>	<b>2 921 €</b>	<b>2 558 €</b>

## BS 2.2.1 Rémunération nette mensuelle moyenne des Enseignants

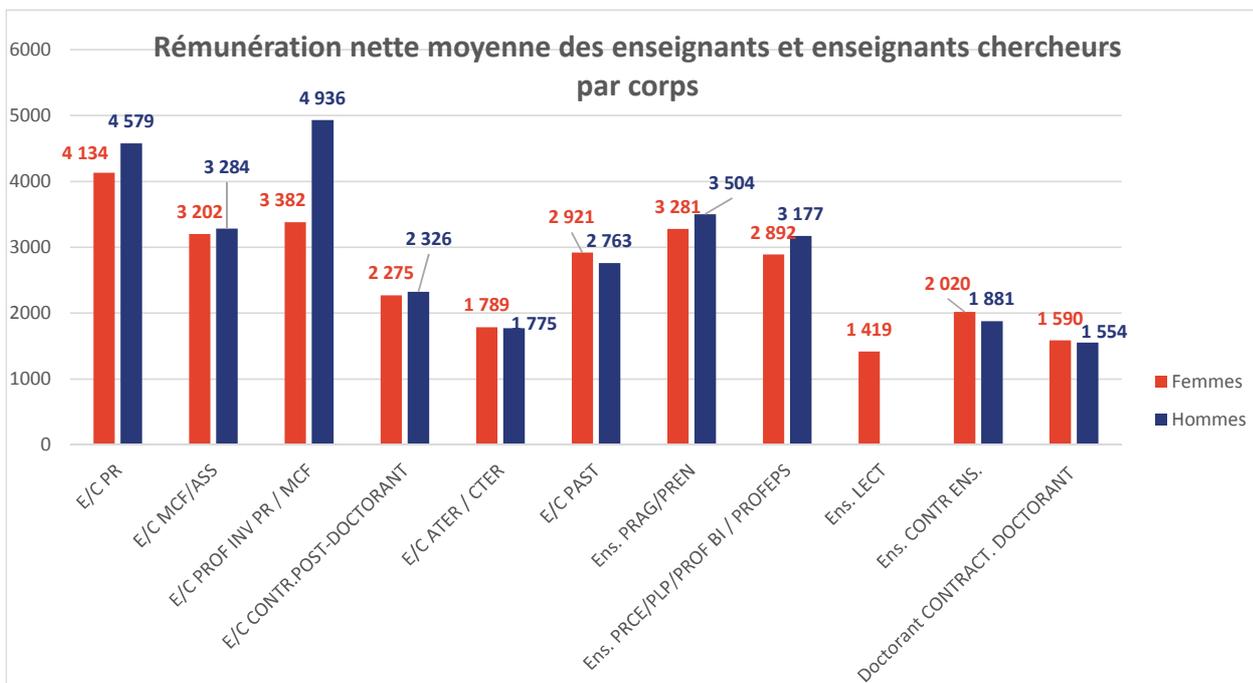
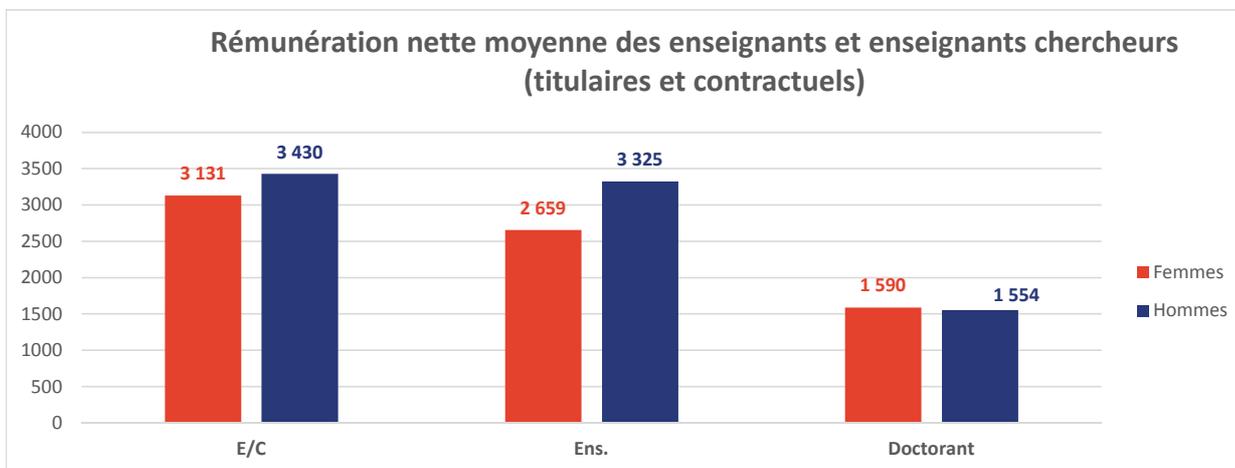
La rémunération nette moyenne des enseignants en 2017, s'élève à **3 070 €** au total (3 008 € en 2016) : **2 838 € pour les femmes et 3 208 € pour les hommes.**

	Femmes	Hommes	Total
Contractuel	1 801	1 900	1 856
Titulaire	3 352	3 633	3 536
<b>Total</b>	<b>2 838</b>	<b>3 208</b>	<b>3 070</b>

La structure de la population des enseignants est à prendre en compte dans l'analyse des rémunérations moyennes en fonction du genre.

Parmi les PR, 73% sont des hommes.

	Femmes	Hommes	Total
E/C	3 131	3 430	3 322
Ens.	2 659	3 325	3 060
Doctorants	1 590	1 554	1 569
<b>Total</b>	<b>2 838</b>	<b>3 208</b>	<b>3 070</b>



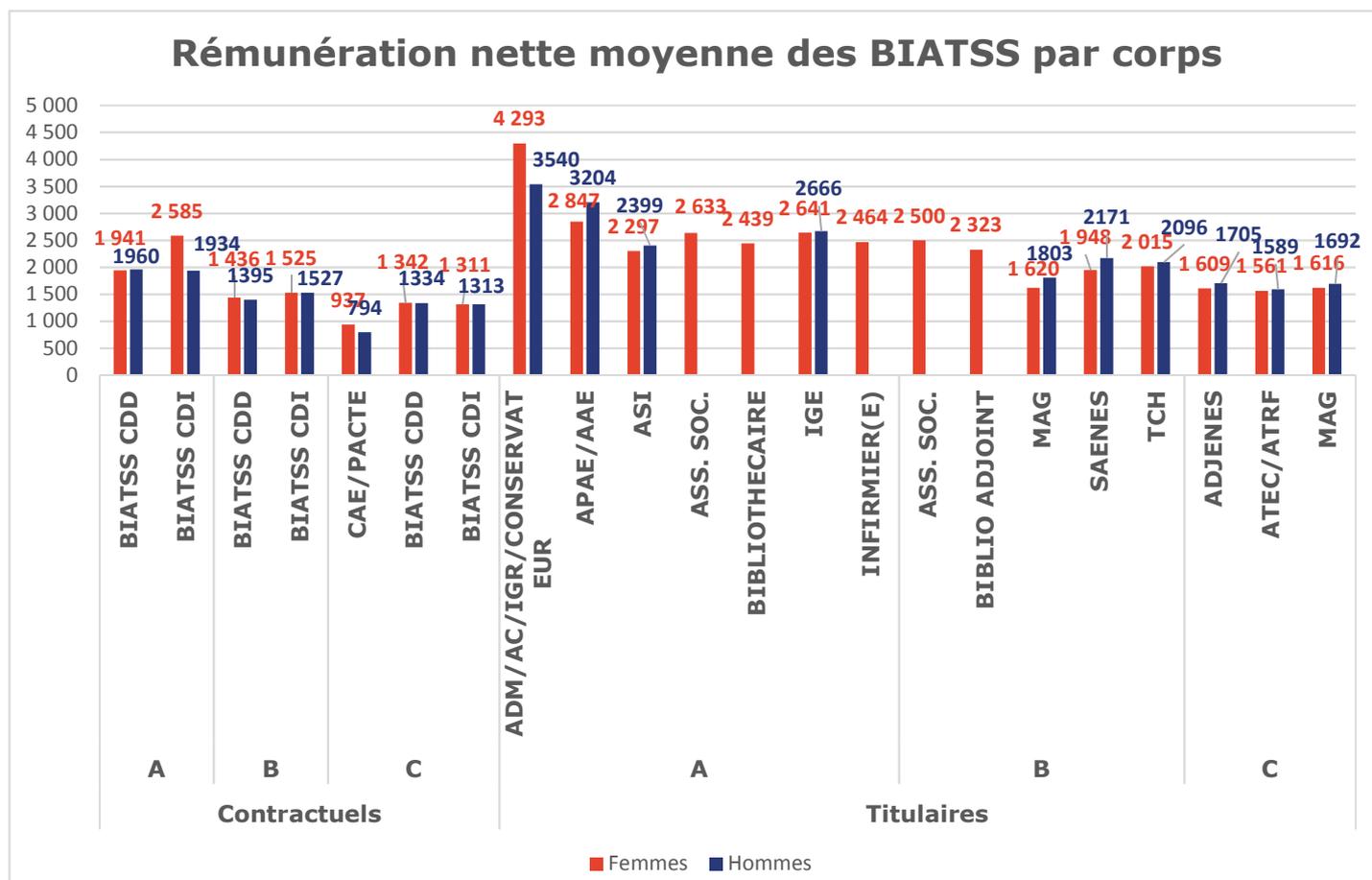
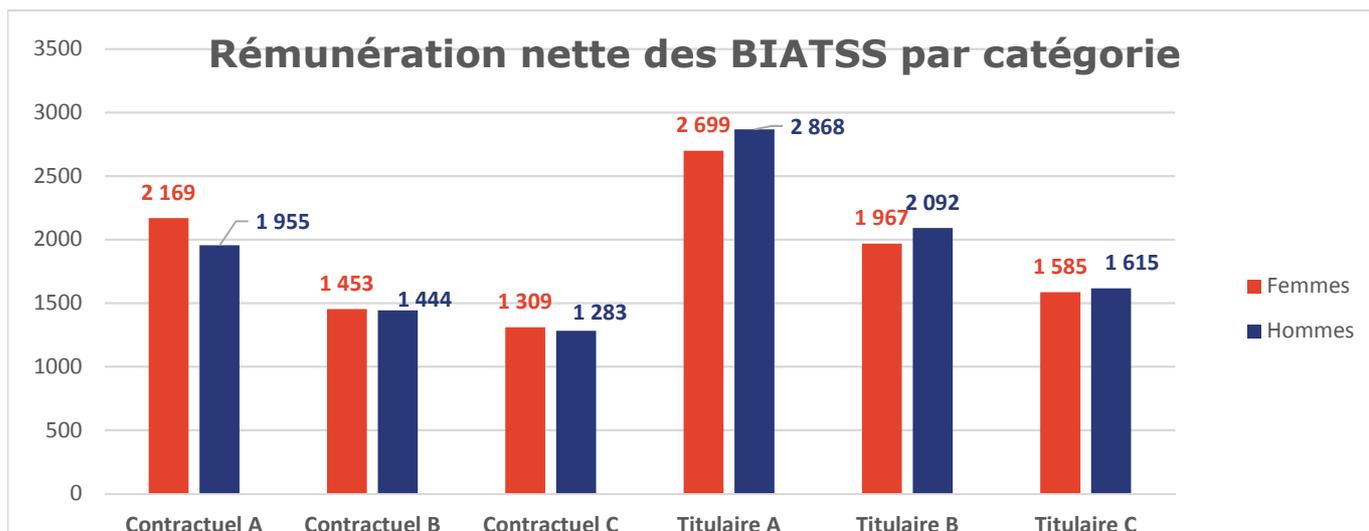
## BS 2.2.2 Rémunération nette mensuelle moyenne des BIATSS

La rémunération nette moyenne des BIATSS en 2017 s'élève à **1 870 €** au total ( 1801 € en 2016): **1 763 €** pour les femmes et **2 117 €** pour les hommes.

La structure de la population des BIATSS est à prendre en compte dans l'analyse des rémunérations moyennes en fonction du genre.

En effet, 84% des effectifs de catégorie C et 70% des effectifs de catégorie B sont des femmes.

A l'inverse, 58% des effectifs de catégorie A sont des hommes.



## BS 2.2.3 Salaire médian

Le **salaire médian** est le salaire tel que la moitié de la population considérée gagne moins et l'autre moitié gagne plus 50% du personnel gagne plus de **2162 € net** et 50% gagne moins.

La répartition par décile classe la population étudiée en fonction des salaires :

- > Le premier décile D1 (1 376 € net mensuel), est le salaire au-dessous duquel se situent 10% des salaires ;
- > Le neuvième décile D9 (3 952 € net mensuel) est le salaire au-dessous duquel se situent 90% des salaires ;

Le rapport interdécile met en évidence l'écart entre le haut et le bas de la distribution.

Ensemble des personnels	2017
D1	1 376
D2	1 535
D3	1 662
D4	1 789
<b>D5 (salaire médian)</b>	<b>2 162</b>
D6	2 623
D7	3 039
D8	3 439
D9	3 952
<b>Rapport interdécile (D9/D1)</b>	<b>2,87</b>
Salaire moyen	2 558

Le salaire médian (D5) pour **les enseignants et enseignants chercheurs**, toutes populations confondues s'élève à 2996€ net mensuel : la moitié de cette population bénéficie d'un salaire net en dessous de 2996 € et l'autre moitié au-dessus de ce montant.

Le rapport interdécile indique que le salaire au dessus duquel se situent 10% des salaires les plus élevés correspond à 2,6 fois le salaire au dessous duquel se situent 10% des salaires les moins élevés.

E E/C	Hommes	Femmes	Total
D1	1 647	1 632	1 646
D2	1 787	1 704	1 754
D3	2 502	1 799	2 207
D4	2 875	2 230	2 697
<b>D5 (salaire médian)</b>	<b>3 131</b>	<b>2 684</b>	<b>2 996</b>
D6	3 378	3 022	3 250
D7	3 693	3 276	3 495
D8	3 947	3 528	3 803
D9	4 620	3 938	4 323
<b>Rapport interdécile (D9/D1)</b>	<b>2,81</b>	<b>2,41</b>	<b>2,63</b>
Salaire moyen	<b>2 838</b>	<b>3 208</b>	<b>3 070</b>

Le salaire médian (D5) pour les **BIATSS**, toutes populations confondues, s'élève à **1645€ net** mensuel (1599€ en 2016) : la moitié de cette population bénéficie d'un salaire net en dessous de 1645 € et l'autre moitié au-dessus de ce montant.

Le rapport interdécile indique que le salaire au dessus duquel se situent 10% des salaires les plus élevés correspond à presque 2 fois le salaire au dessous duquel se situent 10% des salaires les moins élevés.

BIATSS	Hommes	Femmes	Total
D1	1 367	1 312	1 314
D2	1 484	1 345	1 369
D3	1 600	1 422	1 474
D4	1 731	1 488	1 534
<b>D5 (salaire médian)</b>	<b>1 885</b>	<b>1 557</b>	<b>1 645</b>
D6	2 011	1 653	1 761
D7	2 200	1 784	1 948
D8	2 451	2 009	2 164
D9	2 906	2 425	2 592
<b>Rapport interdécile (D9/D1)</b>	<b>2,13</b>	<b>1,85</b>	<b>1,97</b>
Salaire moyen	<b>2 117</b>	<b>1 763</b>	<b>1 870</b>

## BS 2.2.4 Rémunération étudiante

		Nb d'étudiants	Rémunération moyenne	Rémunération totale
<b>Femmes</b>	IND. CONGES PAYES*	4	46 €	13 294 €
	REM. ETUDIANTS + IND. CP	183	167 €	120 994 €
<b>Total</b>		<b>187</b>	<b>133 €</b>	<b>134 288 €</b>
<b>Hommes</b>	IND. CONGES PAYES*	3	39 €	9 473 €
	REM. ETUDIANTS + IND. CP	150	143 €	86 113 €
<b>Total</b>		<b>153</b>	<b>113 €</b>	<b>95 587 €</b>
<b>Total</b>		<b>340</b>	<b>124 €</b>	<b>229 875 €</b>

\* IND CP sur rémunération N-1

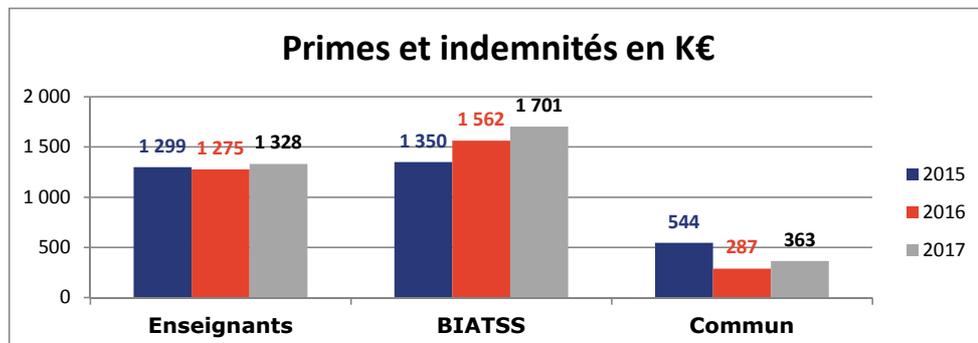
## BS 2.3 Primes et indemnités versées

Au global, les primes et indemnités versées à l'ensemble des personnels de l'université représentent 6 375 K€ en 2017 ou 3 392 K€ hors heures complémentaires (3 124K€ en 2016 soit une hausse de +8,6%)

**Hors heures complémentaires**, l'ensemble des primes en 2017 se répartit de la manière suivante :

- > primes BIATSS : 50%
- > primes enseignants : 39%
- > primes communes à tous les personnels : 11%

	2015	2016	2017
Enseignants	1 299	1 275	1 328
BIATSS	1 350	1 562	1 701
Commun	544	287	363
<b>Total</b>	<b>3 193</b>	<b>3 124</b>	<b>3 392</b>



La **PPRS** (Prime de Participation à la Recherche Scientifique) et l'**IFSE** (Indemnités de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) versées aux BIATSS représentent **35% du montant total** des primes et indemnités (hors HC). A compter de novembre 2017, la PPRS est remplacée par l'IFSE.

La **PREs** (Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur), versée aux Enseignants-Chercheurs, représente **18%** des primes et indemnités.

Bénéficiaire	Type de prime ou indemnité	Nbe de bénéf.	Montant total	Montant moyen			Ecart H / F
				Femmes	Hommes	Total	
<b>BIATSS</b>	COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL - CIA (RIFSEEP)	236	14 699 €	50 €	86 €	62 €	36 €
	IND. ADM. ET TECHNICITE - IAT	16	35 685 €	1 977 €	3 327 €	2 230 €	1 350 €
	IND. DE CAISSE ET DE RESPONSABILITE	1	4 770 €		4 770 €	4 770 €	
	IND. DE FONCTIONS, SUJETIONS ET D'EXPERTISE - IFSE (RIFSEEP)	270	595 341 €	2 242 €	2 138 €	2 205 €	-104 €
	IND. DE REGIE	7	1 190 €	170 €		170 €	
	IND. DIFFERENTIELLE AU SMIC	7	2 773 €	396 €	396 €	396 €	0 €
	IND. FORF. TRAV. SUPPL. - IFTS	12	38 930 €	3 244 €		3 244 €	
	IND. SPECIFIQUES BIBLIOTHEQUE	28	60 363 €	1 809 €	4 236 €	2 156 €	2 427 €
	INDEMNITE POUR RÉMUNÉRATION DE SERVICE (AC UNIQUEMENT)	1	3 196 €		3 196 €	3 196 €	
	JOURS COMPTE EPARGNE TEMPS	31	37 181 €	904 €	1 476 €	1 199 €	572 €
	PRIME DE FONCTIONS CONTRACTUELLES	212	189 291 €	891 €	899 €	893 €	9 €
	PRIME D'INTERESSEMENT	74	53 390 €	517 €	886 €	721 €	368 €
	PRIME FONCT. INFORMATIQUE	18	56 253 €	3 276 €	3 106 €	3 125 €	-170 €
	PRIME PART. RECH. SCIENTIFIQUE - PPRS	178	608 146 €	3 027 €	3 883 €	3 417 €	857 €
<b>Total BIATSS</b>			<b>1 701 209 €</b>	<b>1 414 €</b>	<b>1 815 €</b>	<b>1 559 €</b>	
<b>E/C</b>	HEURES COMPLEMENTAIRES (ENS. UNIV.)	436	1 467 180 €	3 120 €	3 500 €	3 365 €	380 €
	HEURES COMPLEMENTAIRES (VACATAIRES)	1106	1 514 947 €	1 455 €	1 323 €	1 370 €	-131 €
	PRIME D'ADMINISTRATION	5	55 767 €	9 274 €	11 623 €	11 153 €	2 349 €
	PRIME DE CHARGES ADMINISTRATIVES - PCA	60	146 104 €	2 441 €	2 432 €	2 435 €	-9 €
	PRIME ENCADR. DOCT. RECHER. - PEDR	76	313 893 €	4 484 €	4 036 €	4 130 €	-449 €
	PRIME RECH. ENSEIGN. SUP. - PRES	508	623 482 €	1 217 €	1 233 €	1 227 €	16 €
	PRIME RESP. PEDAGOGIQUES - PRP	168	189 208 €	1 210 €	1 080 €	1 126 €	-130 €
	<b>Total E/C</b>			<b>4 310 580 €</b>	<b>1 791 €</b>	<b>1 847 €</b>	<b>1 827 €</b>
<b>Commun</b>	DIVERS	3	2 837 €		946 €	946 €	
	IND. CONGES PAYES	354	26 325 €	80 €	67 €	74 €	-13 €
	IND. JOURNALIERES	45	72 725 €	1 781 €	542 €	1 616 €	-1 239 €
	IND. JURYS CONCOURS EXAMENS	12	13 863 €	1 594 €	842 €	1 155 €	-753 €
	INDEMNITE EXCEPTIONNELLE	23	2 742 €	96 €	126 €	119 €	30 €
	INDEMNITE POUR SERVICE A LA MER	2	325 €	163 €	163 €	163 €	0 €
	PRIME SPEC. INSTALLATION	1	15 010 €	15 010 €		15 010 €	
	REM. ETUDIANTS	348	215 030 €	660 €	565 €	618 €	-95 €
	REM. FORMATEURS	67	9 111 €	146 €	131 €	136 €	-15 €
	VACATIONS DIVERSES	9	4 966 €	149 €	874 €	552 €	726 €
<b>Total commun</b>			<b>362 934 €</b>	<b>512 €</b>	<b>310 €</b>	<b>420 €</b>	
<b>Total général</b>			<b>6 374 724 €</b>	<b>1 356 €</b>	<b>1 582 €</b>	<b>1 478 €</b>	

\*dont 2 chercheurs du CNRS percevant pour l'un une PRP et pour l'autre une PCA

## BS 2.3.1 Primes Enseignants et Enseignants-Chercheurs

Parmi les primes perçues par les personnels enseignants, on distingue :

> La **Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR)** peut être attribuée aux enseignants-chercheurs dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé ainsi que lorsqu'ils exercent une activité d'encadrement doctoral.

> La **Prime de Charges Administratives (PCA)** peut être attribuée aux enseignants qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire définie par l'établissement (durée au minimum d'un an). Le président arrête chaque année, sur avis du conseil d'administration, la liste des fonctions pouvant ouvrir droit au bénéfice de la PCA. Les décisions individuelles d'attribution des PCA ainsi que les montants individuels sont arrêtés par le président, après avis du CA

> La **Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur (PRES)** est attribuée à tous les enseignants-chercheurs en activité dans un établissement d'enseignement supérieur (y compris aux ATER), exception faite de ceux soumis, par ailleurs, à la taxe professionnelle. Son taux annuel est fixe, indexé sur la valeur du point d'indice.

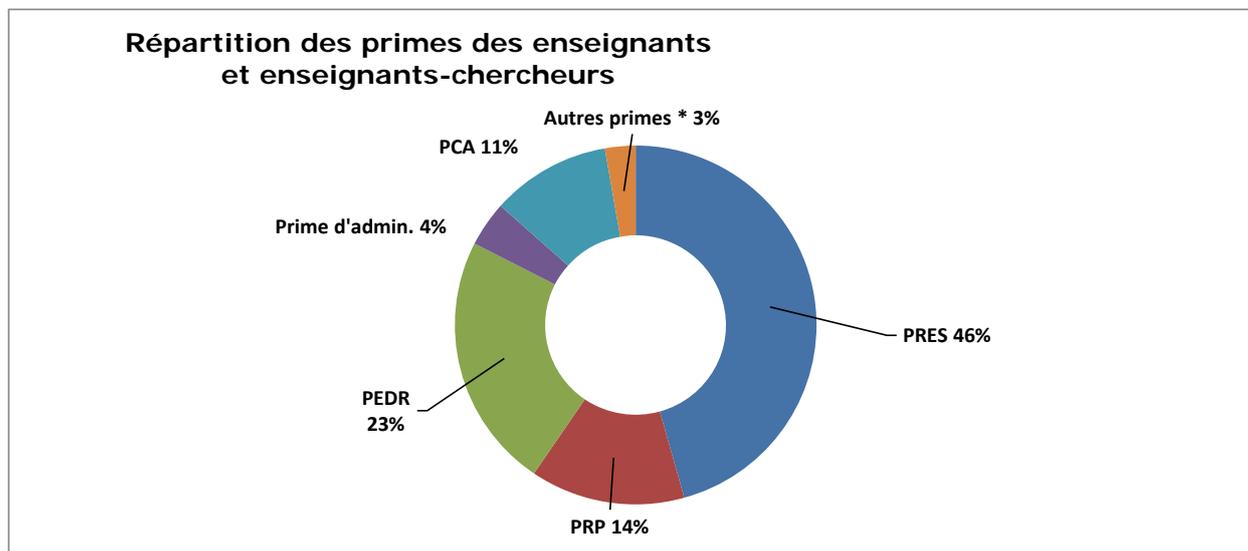
> La **Prime de Responsabilités Pédagogiques (PRP)** peut être accordée aux enseignants pour des fonctions pédagogiques spécifiques. Le président fixe chaque année la liste des responsabilités pédagogiques ouvrant droit à la prime, la liste des bénéficiaires et les montants de ces primes, après avis de la Commission de la formation et de la vie universitaire. (CFVU) et sur proposition du conseil d'administration.

> La **Prime d'Administration** est attribuée au président, aux directeurs d'IUTs ainsi qu'au directeur de l'ENSIM.

Prime	Montant 2017	%	Montant 2016
Prime de recherche et d'enseignement sup.	623 482	46%	616 367
Prime de responsabilités pédagogiques*	189 208	14%	190 289
Prime d'encadrement doctoral et de recherche	313 893	23%	261 083
Prime d'administration	55 767	4%	55 297
Primes de charges administratives	146 104	11%	149 918
Autres primes *	37 174	3%	62 084
<b>Total Général</b>	<b>1 365 629</b>		<b>1 335 038</b>

\*Primes versées aux enseignants et enseignants-chercheurs rémunérés par l'établissement

\*\*Autres primes: Ind. Membres CNU vacations PLURIPASS, Ind. GEIPI POLYTECH - Concours Univ., Ind. Excep (comp.CSG), GIPA



### BS 2.3.1 Primes Enseignants et Enseignants-Chercheurs

	Nbe de bénéficiaires	Montant total	Montant moyen
<b>PEDR</b>	<b>76</b>	<b>313 893</b>	<b>4 130</b>
MCF/ASS	32	118 000	3 688
PR	44	195 893	4 452
<b>PRES</b>	<b>508</b>	<b>623 482</b>	<b>1 227</b>
ATER	45	49 166	1 093
MCF/ASS	245	303 412	1 238
PR	105	130 602	1 244
PRAG/PREN	64	78 921	1 233
PRCE/PLP/PROF BI	42	52 763	1 256
PROFEPS	7	8 618	1 231
<b>PRP</b>	<b>168</b>	<b>189 208</b>	<b>1 126</b>
MCF/ASS	99	94 727	957
PR	23	22 900	996
PRAG/PREN	28	43 208	1 543
PRCE/PLP/PROF BI	17	26 892	1 582
PROFEPS	1	1 481	1 481
<b>PA</b>	<b>5</b>	<b>55 767</b>	<b>11 153</b>
MCF/ASS	1	9 274	9 274
PR	3	37 219	12 406
PRAG/PREN	1	9 274	9 274
<b>PCA</b>	<b>60</b>	<b>146 104</b>	<b>2 435</b>
MCF/ASS	16	49 765	3 110
PR	34	70 759	2 081
PRAG/PREN	4	15 802	3 950
PRCE/PLP/PROF BI	3	5 679	1 893
PROFEPS	2	3 704	1 852
VAC ENS	1	397	397

## BS 2.3.2 Primes BIATSS Titulaires

Parmi les primes perçues par les personnels BIATSS on distingue notamment :

> La **Prime de Participation à la Recherche Scientifique (PPRS)** est réservée aux personnels ingénieurs et techniciens de recherche et de formation pour leur contribution directe ou indirecte à la recherche. Elle est remplacée par l'IFSE à partir de novembre 2017.

> L' **Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE)** remplace toutes les primes existantes tendant à valoriser l'exercice des fonctions. La PFR (Prime de Fonctions et de Résultats) et l'IAT (Indemnité d'Administration et de Technicité) sont ainsi désormais versées sous la forme d'IFSE.

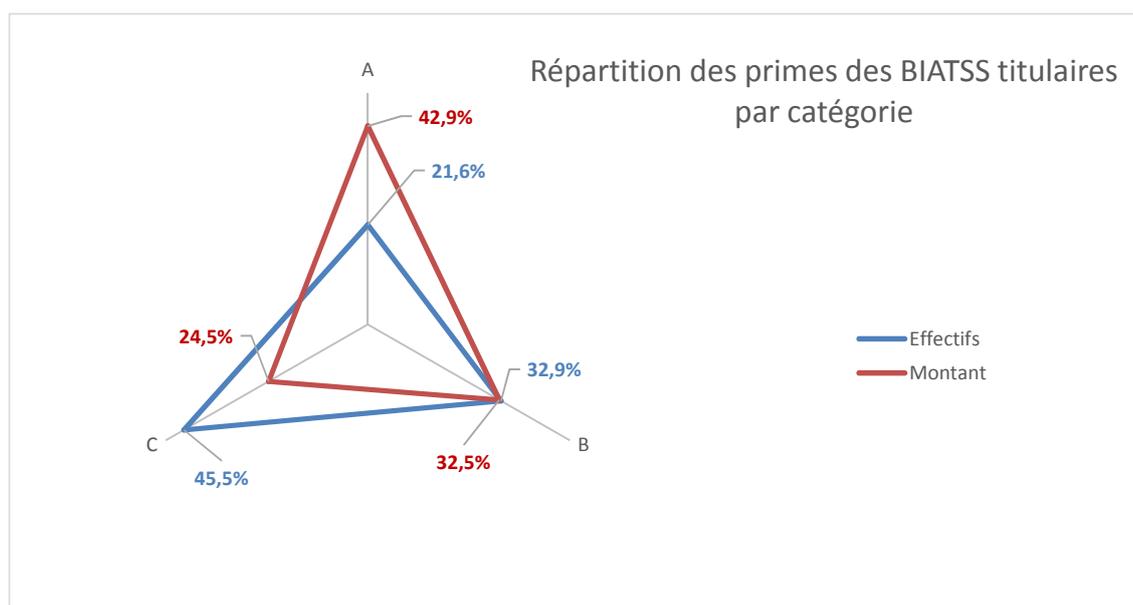
C'est aussi le cas des indemnités de service social, indemnités de gestion et indemnités de secrétariat général ainsi que des indemnités de régie perçues par les personnels de la filière AENES.

> Le **CIA** (Complément Indemnitaire Annuel) correspond aux indemnités exceptionnelles versées en fin d'année pour les bénéficiaires de l' IFSE.

> La **prime d'intéressement** est versée aux ITRF qui ne pourraient bénéficier des montants définis dans le cadre de leur régime indemnitaire statutaire.

> La **prime de fonction informatique** est versée à certains personnels fonctionnaires ITRF de la BAP E.

Catégorie	Effectifs	Montant total
A	22%	43%
B	33%	33%
C	45%	25%



Indemnités prises en compte :

- Complément Indemnitaire Annuel - CIA (RIFSEEP)
- Ind. Adm. Et Technicité - IAT
- Ind. de Fonctions, Sujétions et d'Expertise - IFSE (RIFSEEP)
- Ind. Forf. Trav. Suppl. - IFTS
- Ind. Spécifiques Bibliothèque
- Prime de Fonct. et de Résultats - PFR
- Prime d'intéressement
- Prime Fonct. Informatique
- Prime Part. Rech. Scientifique - PPRS

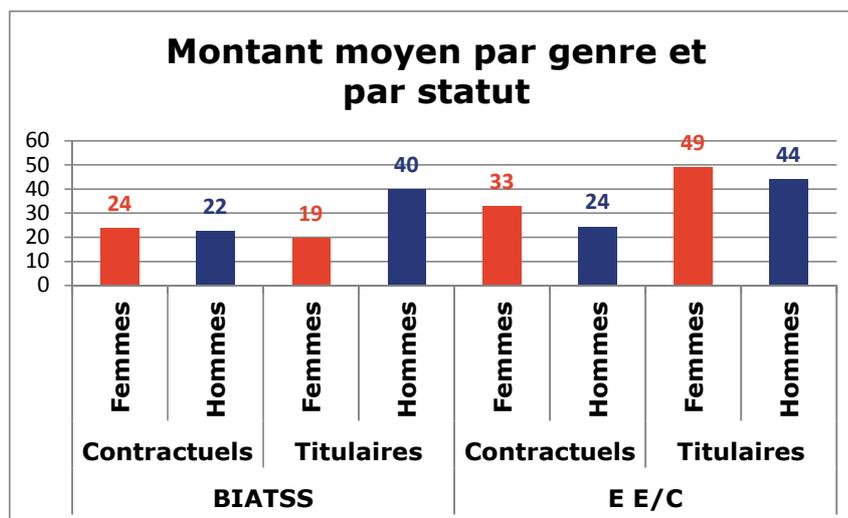
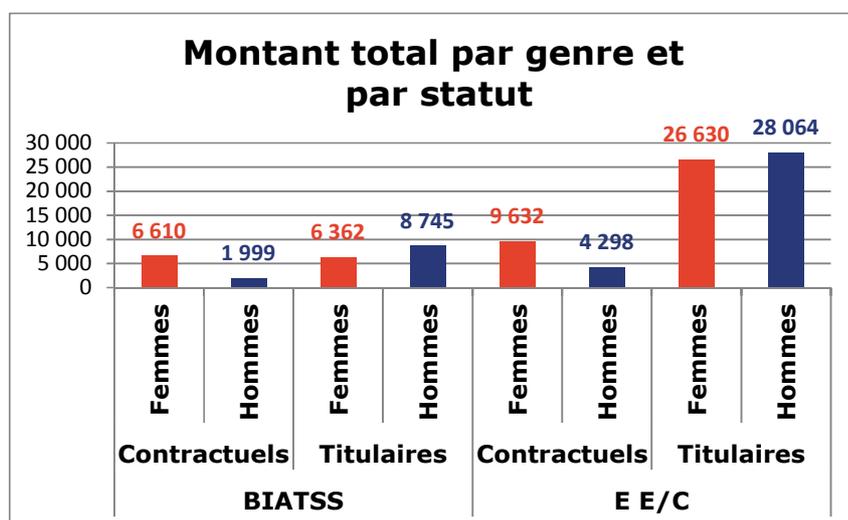
## BS 2.4 Remboursement Domicile - Travail

27% du personnel de l'Université bénéficie d'un remboursement Domicile - Travail.

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
<b>BIATSS</b>	26	23 715	108	501	22%
<b>E E/C</b>	42	68 624	209	659	32%
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>92 339</b>	<b>317</b>	<b>1160</b>	<b>27%</b>

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
<b>Contractuels</b>	27	22 539	137	385	36%
<b>Titulaires</b>	40	69 800	180	775	23%
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>92 339</b>	<b>317</b>	<b>1160</b>	<b>27%</b>

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
<b>Femmes</b>	34	49 233	174	617	28%
<b>Hommes</b>	38	43 106	143	543	26%
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>92 339</b>	<b>317</b>	<b>1160</b>	<b>27%</b>



## BS 2.5 : Heures complémentaires

Il s'agit du nombre d' heures effectuées en plus du service statutaire et des heures effectuées par les vacataires enseignant pour **l'année universitaire 2016-2017**

Les données sont issues de l'outil SPE.

### LES HEURES DES VACATAIRES

Les **vacataires** font en moyenne **35 HETD en 2016-2017** (rappel 2015-2016 : 36 HETD)

	Nombre	%	Nombre heures	Moyenne HETD / vacataire
Vacataires fonctionnaires	352	35%	13 445,81	38,20
Vacataires non fonctionnaires	645	65%	21 613,43	33,51
<b>TOTAL vacataires</b>	<b>997</b>		<b>35 059,24</b>	<b>35,16</b>

Source SPE : extraction du 05/09/2018

### LES HEURES COMPLEMENTAIRES DES STATUTAIRES

Les **statutaires** font en moyenne **67,98 HC en 2016-2017** tous statuts confondus (rappel 2015-2016 : 65,72 HC)

=> les **EC font 55 HC** en moyenne et les **Enseignants du 2nd degré font en moyenne 105 HC**  
(rappel 2015-2016 : les EC font 53 HC et les enseignants du 2nd degré font 102 HC en moyenne)

	Total statutaires ayant droit à HC	Nombre statutaires avec HC	% statut avec HC	Nombre HC	Moyenne HC / statutaire avec HC	Moyenne HC / total statutaires
PROF.UNIV.	107	76	71%	3 958,15	52,08	36,99
MAIT.CONF.	256	220	86%	16 238,18	73,81	63,43
ASSISTANT ENS. SUP.	1	1	NS	9,82	9,82	9,82
PAST As.m.conf.(mi-temps)	12	11	92%	440,66	40,06	36,72
PAST Ass.prof.(mi-temps)	1	1	NS	3,00	3,00	3,00
<b>S/total EC</b>	<b>377</b>	<b>309</b>	<b>82%</b>	<b>20 649,82</b>	<b>66,83</b>	<b>54,77</b>
<b>Rappel 2015-2016</b>	<b>373</b>	<b>307</b>	<b>82%</b>	<b>19 766,45</b>	<b>64,39</b>	<b>52,99</b>
AGREGE	64	60	94%	6 259,68	104,33	97,81
CERTIFIE	41	39	95%	5 186,51	132,99	126,50
Enseignant CDD	6	5	83%	239,00	47,80	39,83
Enseignant CDI	4	3	75%	292,93	97,64	73,23
Lecteur	8	8	100%	551,33	68,92	68,92
P.L.P.	2	2	100%	381,25	190,63	190,63
Prof cont.2dg non fc	2	2	100%	211,72	105,86	105,86
PROF. EPS	8	7	88%	1 034,98	147,85	129,37
<b>S/total Ens 2nd degré</b>	<b>135</b>	<b>126</b>	<b>93%</b>	<b>14 157,40</b>	<b>112,36</b>	<b>104,87</b>
<b>Rappel 2015-2016</b>	<b>130</b>	<b>117</b>	<b>90%</b>	<b>13 292,23</b>	<b>113,61</b>	<b>102,25</b>
<b>TOTAL statutaires</b>	<b>512</b>	<b>435</b>	<b>85%</b>	<b>34 807,22</b>	<b>80,02</b>	<b>67,98</b>

Source SPE : extraction du 04-09-2018

### LES HEURES COMPLEMENTAIRES EN MONTANTS

Le tableau ci-dessous reprend le montant des heures complémentaires payées par année civile:

	Contractuels	Titulaires	Total
<b>BIATSS</b>	<b>22 636,79</b>	<b>29 962,94</b>	<b>52 599,73</b>
BIATSS Cat. A	9 252,23	21 647,82	30 900,05
BIATSS Cat. B	12 970,46	8 315,12	21 285,58
BIATSS Cat. C	414,10		414,10
<b>E E/C</b>	<b>74 791,93</b>	<b>1 394 571,23</b>	<b>1 469 363,16</b>
CONTR.ENS. CDD A	19 651,77		19 651,77
CONTR.ENS. CDI A	12 130,23		12 130,23
CONTR.POST-DOCTORANT	2 183,49		2 183,49
LECT	20 718,65		20 718,65
MCF/ASS		675 978,87	675 978,87
PAST	20 107,79		20 107,79
PR		173 990,86	173 990,86
PRAG/PREN		259 620,29	259 620,29
PRCE/PLP/PROF BI		242 122,83	242 122,83
PROFEPS		42 858,38	42 858,38
<b>Vacataires</b>	<b>1 460 163,31</b>		<b>1 460 163,31</b>
VAC ENS	1 460 163,31		1 460 163,31
<b>Total général</b>	<b>1 557 592,03</b>	<b>1 424 534,17</b>	<b>2 982 126,20</b>

Source KAPIE : année civile 2017

<b>Rappel Total 2016</b>	1 613 973,92	1 333 679,90	2 947 653,82
--------------------------	--------------	--------------	--------------

# **3- MÉDECINE DU TRAVAIL, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ**

## BS 3.1 Accidents du travail et Maladies Professionnelles

Le médecin de prévention est informé des accidents de travail et des accidents de service ainsi que des maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

### Accidents de service et du travail, et maladies professionnelles portant sur l'année 2017

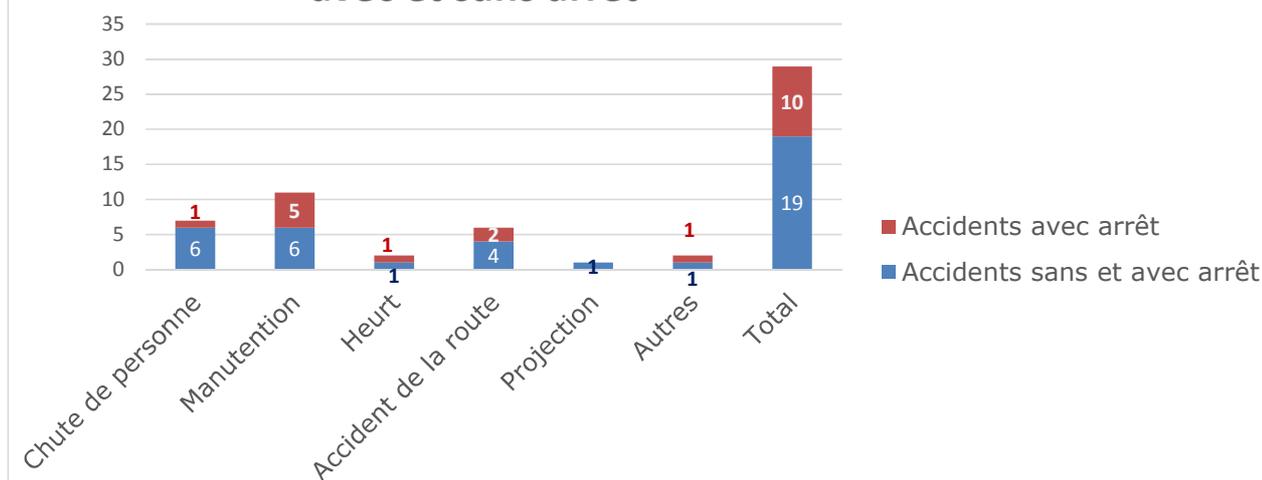
	Personnel technique		Personnel administratif		Pers. Ens., Chercheurs et Ens.-chercheurs		Total	
<b>Service/travail</b>	<b>7</b>	100,0%	<b>6</b>	100,0%	<b>0</b>	0,0%	<b>13</b>	76,5%
<b>Mission</b>	<b>0</b>	0,0%	<b>0</b>	0,0%	<b>0</b>	0,0%	<b>0</b>	0,0%
<b>Trajet</b>	<b>0</b>	0,0%	<b>0</b>	0,0%	<b>6</b>	100,0%	<b>6</b>	23,5%
<b>Total accidents</b>	<b>7</b>	<b>41,2%</b>	<b>6</b>	<b>35,3%</b>	<b>6</b>	<b>23,5%</b>	<b>19</b>	

	Sans arrêt		Avec arrêt		Total		Journées arrêt	
<b>Acc. Travail</b>	<b>5</b>	77,7%	<b>10</b>	80,0%	<b>15</b>	79,0%	<b>480</b>	92,0%
<b>Mission</b>	<b>0</b>	0,0%	<b>0</b>	0,0%	<b>0</b>	0,0%	<b>0</b>	0,0%
<b>Trajet</b>	<b>2</b>	22,3%	<b>2</b>	20,0%	<b>4</b>	21,0%	<b>42</b>	8,0%
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>47,4%</b>	<b>12</b>	<b>52,6%</b>	<b>19</b>	<b>100,0%</b>	<b>522</b>	
<b>Rappel Total 2016</b>	<b>6</b>	<b>46,2%</b>	<b>7</b>	<b>53,8%</b>	<b>13</b>		<b>33</b>	

### Nature des accidents sans et avec arrêts 2017

	Chute de personne	Manutention	Heurt	Chute d'objet	Accident de la route	Contact-exposition	Projection	Agression	Explosion	Autres	Total
Accidents sans et avec arrêt	6	6	1	0	4	0	1	0	0	1	<b>19</b>
Accidents avec arrêt	1	5	1	0	2	0	0	0	0	1	<b>10</b>
Accidents sans arrêt	5	1	0	0	2	0	1	0	0	0	<b>9</b>
Journées par accident avec arrêt	7	48	24	0	42	0	0	0	0	10	<b>131</b>

### Nature des accidents en 2017 avec et sans arrêt



## BS 3.2 Médecine du travail

Le médecin de prévention est chargé d'assurer le suivi médical des agents de l'Université. Les agents bénéficiant d'un suivi médical sont les enseignants, les enseignants-chercheurs, doctorants, les personnels administratifs, les personnels techniques, les personnels de bibliothèque, titulaires et contractuels.

### Les visites médicales et les actes infirmiers

	2015	2016	2017
<b>Synthèse des données relatives aux visites médicales</b>			
Nb total de visites médicales réalisées	516	503	526
Nb total de personnes vues	472	480	490
Nb total de premières consultations après embauches, ouverture de dossiers ( hors visites d'aptitude réalisées par le médecin agréé)	136	148	90
<b>Synthèse des données relatives à l'activité des infirmiers affectés à la médecine de prévention</b>			
Nb total d'agents ayant bénéficié d'actes infirmiers			
Nb conseils / entretiens			
Nb d'actions d'information ou de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Nb de jours consacrés aux séances d'information et de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
<b>Visites au titre de la surveillance médicale particulière</b>			
<b>Visites des agents exposés aux risques professionnels selon le type de risque</b>			
<small>(article 15-1 du décret n°82-453 du 28/05/1982 et article R-241-50 alinéa 1 décrets spéciaux alinéas 1 et 2 du code du travail)</small>			
<b>Total des visites liées aux risques professionnels*</b>	<b>150</b>	<b>112</b>	<b>128</b>
<b>Visites dans le cadre d'une surveillance médicale particulière au titre d'un état ou d'une affection</b>			
<small>(article 24 ou décret modifié du 28/05/1982, article R-241-50 alinéas 3 et 4 du code du travail)</small>			
Personnes handicapées reconnues ou en cours de reconnaissance	16	21	27
Femmes enceintes	4	6	4
Agents souffrants de pathologies particulières			
Reprises après un CLM, CLD, MP ou AT, maternité	16	27	30
<b>Nb d'agents relevant d'une surveillance médicale particulière au titre d'une pathologie particulière</b>			
<small>(article 24 du décret n°82-453 du 28/05/1982)</small>			
<b>Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années**</b>	112	106	104
<b>Visites au titre de la surveillance quinquennale***</b>	98	83	108

\* Total des visites liées aux risques professionnels : la valeur correspond aux visites périodiques de surveillance médicale particulière.

\*\*Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années: la valeur correspond au nombre de visites faites soit à la demande du médecin de prévention, à la demande de l'agent ou de l'administration.

\*\*\*Visites au titre de la surveillance quinquennale: la valeur correspond au nombre de visites médicales dans le cadre des vérifications périodiques.

### Le comité Hygiène et Sécurité et des conditions de travail

Suite à l'accord national du 20/11/2009 sur la santé et la sécurité dans la fonction publique , le CHS a évolué en CHS-CT. Ce dernier a été créé par délibération du CA le 14/06/2012.

Le CHS-CT est une instance de concertation composée de représentants de l'administration, du personnel et du service médical.

#### Les principales missions sont :

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale des salariés,
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail,
- Veiller sur l'observation des prescriptions légales prises en ces matières,
- Examiner le rapport du programme annuel de prévention et le rapport annuel du médecin de prévention.
- Contribuer à la promotion et la prévention des risques professionnels.

#### Pour l'année 2017, la composition du CHS- CT est la suivante :

- Représentants des personnels :

6 titulaires et 6 suppléants

- Représentants de l'administration :

2 titulaires

- Les invités permanents :

Directeur des Ressources Humaines, Responsable Qualité de vie au travail, Médecin de prévention, Directrice du service de médecine préventive selon les ordres du jour, Inspecteur Hygiène et sécurité, Ingénieur de prévention du CNRS. Ingénieur santé et sécurité au travail de l'université.

Les assistants de prévention des laboratoires sont également invités à chaque réunion.

Activités CHSCT	2014	2015	2016	2017
Nombre de réunions ordinaires	3	4	4	3
Nombre de réunions exceptionnelles	0	2	0	3
Nombre de visites des locaux	2	2	5	4

**Nota :** Les visites des locaux sont réalisées en collaboration avec les membres du CHS-CT avec pour objectif de mieux comprendre les problématiques sécurité rencontrées dans les composantes et les besoins en terme d'accompagnement.

## La commission de sécurité

La commission de sécurité a pour mission de vérifier que les règles de sécurité incendie sont correctement appliquées dans les établissements recevant du public.

La commission de sécurité assure périodiquement la visite des locaux pour contrôler que les mesures dictées par le code de la construction et de l'habitation, et le règlement de sécurité incendie sont respectées.

Visites de la commission de sécurité	2014	2015	2016	2017
Nombre de visites des locaux	5	19	8	5
Nombre d'avis favorables émis suite à visite	5	19	8	5
Nombre d'avis défavorables émis suite à visite	0	0	0	0

**Nota :** les visites de la commission de sécurité sont réalisées selon une périodicité définie par la réglementation ERP, d'où une fluctuation du nombre de visites d'une année sur l'autre.

## Les assistants de prévention

Les assistants de prévention sont chargés d'assister et de conseiller le chef de service auprès duquel ils sont placés, dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité.

	2014	2015	2016	2017
Assistant de prévention	25	25	26	24
Personne compétente en radioprotection.	3	3	3	2

Parmi les assistants de prévention , 1 assistant de prévention a suivi une formation initiale .

## Les formations santé et sécurité au travail

Toutes les informations relatives aux formations hygiène et sécurité sont disponibles au sein du volet formation du bilan social.

# 4- FORMATIONS

## BS 4.1 Présentation

La loi du 02 février 2007 sur la formation professionnelle tout au long de la vie (FPTLV) oriente la formation dans la Fonction publique.

Les objectifs de la réforme de la formation sont :

- pour l'employeur, d'accompagner les évolutions démographiques et les mutations des métiers, de favoriser une gestion plus qualitative des personnels grâce à une meilleure adéquation entre les compétences demandées et les compétences détenues par les agents ;
- pour les personnels, d'être davantage acteurs de leur parcours professionnel, de favoriser la prise en compte de l'expérience acquise, de faciliter leur mobilité ;
- pour les responsables hiérarchiques, d'aider leurs agents à mieux cerner leurs besoins de formation, de favoriser le dialogue et la négociation.

Le pôle Formation des personnels accompagne ainsi :

### **Les acquisitions de compétences**

- Besoins identifiés par les agents ou les responsables hiérarchiques
- Besoins immédiats et futurs des services

### **Les changements**

- Impulsés par la politique de l'établissement
- Mis en place par les responsables de service
- Nécessités par les bouleversements techniques et légaux

### **Les carrières des agents**

- Conseil et information des personnels
- Suivi des projets des agents

Afin de mettre en adéquation les priorités stratégiques de l'établissement et les besoins des services et des personnels, les demandes de formation ont été recensées pour l'ensemble de l'année **dès le mois de septembre 2016 pour l'année civile 2017**.

Une commission ad hoc a examiné l'ensemble des besoins et défini le plan opérationnel de formation mis en place en fonction des priorités de l'établissement, des composantes et des services, dans la limite du budget.

## ***Priorités du plan de formation***

Les priorités du plan de formation pour 2017 déclinent les priorités du contrat quinquennal d'établissement, tout en poursuivant l'effort entrepris lors du dernier contrat de proposer une action de formation pour accompagner l'ensemble des personnels, BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants, titulaires et contractuels.

### ***Banalisation de deux demi-journées en mars et en octobre***

*Mise en place d'actions de formation, d'informations et d'échanges à destination des enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS*

- Repérer les outils pour connaître un projet de recherche,
- Pratiques pédagogiques innovantes,
- Formations à l'usage des TICE...

***Des formations « métier » Gestion Budgétaire et Comptable Publique*** permettront aux agents concernés d'être opérationnels.

***Réouverture des formations bureautiques compte tenu du nombre important de demandes***

### **En hygiène et sécurité et conditions de travail**

- Renforcement du pilotage des formations réglementaires (recommandé dans le rapport d'inspection en santé et sécurité au travail)
- Semaine de la prévention « INCENDIE & SECOURS A PERSONNE » : Chargé d'évacuation / Evacuation des personnes en situation de handicap / Initiation à l'utilisation d'un Défibrillateur / Manipulation des extincteurs / Sauveteurs Secouristes du Travail : *interactions avec les services de secours (centre de santé et SAMU/pompiers)/Troubles Musculo-Squelettiques/ Gestes qui sauvent/ Risques chimiques au quotidien*

### **Actions de formation en développement personnel**

#### **Promotion des personnels par des dispositifs de préparation aux concours**

Les offres de formation se déclinent dans le plan de formation selon les thèmes suivants :

- Applications fonctionnelles
- Bureautique – informatique
- Environnement culturel
- Environnement professionnel
- TICE – Technologies d'Information et de Communication
- Formations scientifiques
- Evolution de carrière et développement personnel
- Management
- Santé et Sécurité au Travail

L'offre de formation de l'Université du Mans est complétée par :

- Le plan de formation du réseau Grand Ouest
- Le programme national de formation des personnels des établissements d'enseignement supérieur
- Les offres ponctuelles qui sont proposées dans le cadre d'autres plans de formation (autres universités, préfecture, offre interministérielle régionale, etc.)

## **BS 4.2 Données générales**

Le pôle Formation des personnels a mis en place 161 actions de formation déclinées en 211 sessions de stage pour accueillir 1268 stagiaires. Par rapport à 2016, le nombre de sessions et le nombre de stagiaires ont baissé.

Parmi ces stagiaires, dans le cadre d'échanges avec d'autres universités et administrations publiques, 32 sont extérieurs à l'Université du Mans ; ils étaient 51 en 2016.

Si les stagiaires internes ne sont comptabilisés qu'une seule fois, 536 agents ont suivi au moins un stage (519 en 2016, 505 en 2015 et 461 en 2014), soit 46.2% des 1160 agents, contre 44.9% en 2016.

#### **Absentéisme :**

1270 présents pour 1367 inscrits, soit un taux d'absentéisme de 7.1% (15.5% en 2016, 10.6% en 2015 et 6.8% en 2014)

#### **Durée de formation :**

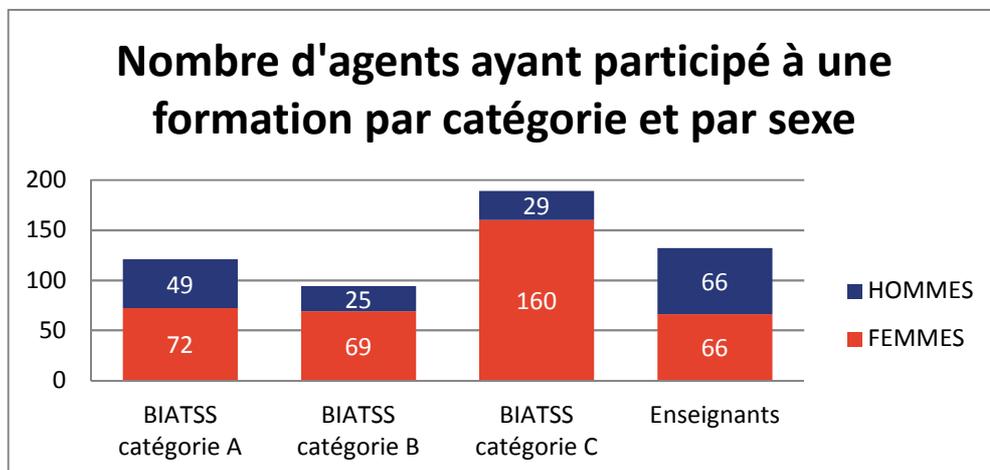
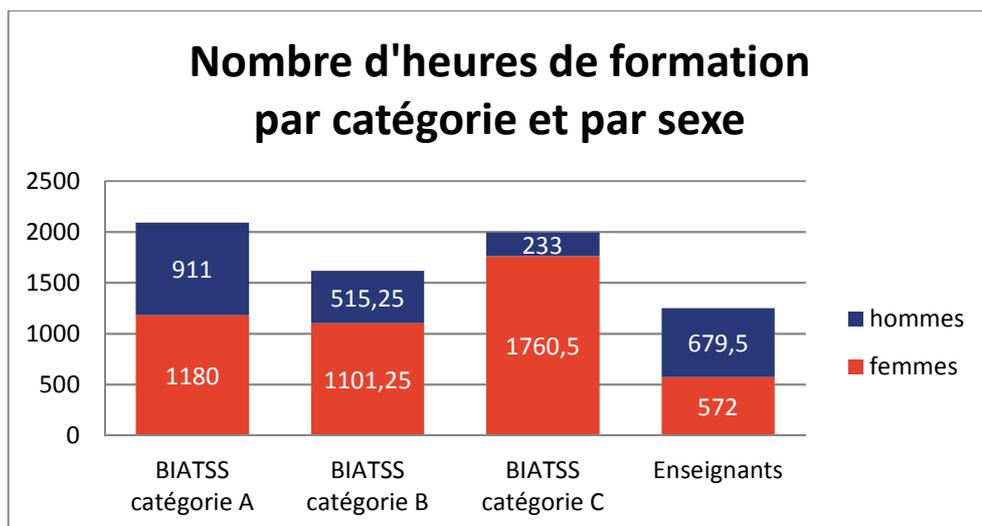
En 2017, les 536 stagiaires internes ont suivi 6952 heures de formation, soit en moyenne 13 heures par agent ayant suivi au moins un stage (15 heures en 2016, 17 heures en 2015 et 2014).

## BS 4.3 Données sur la population formée

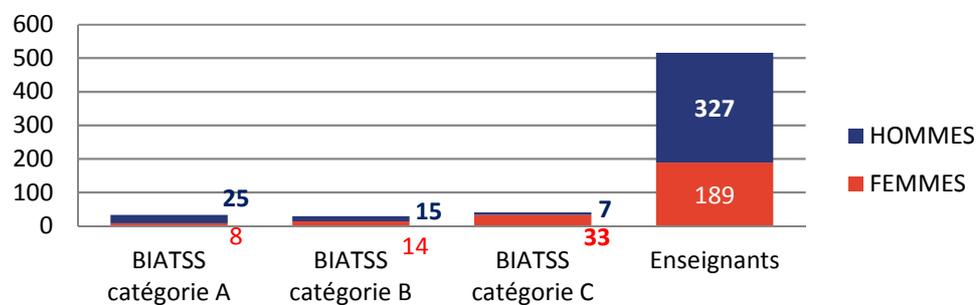
132 enseignants sur 659, soit 20% (19% en 2016, 23% en 2015 et 2014)  
404 BIATSS sur 501, soit 81% (80% en 2016, 76% en 2015 et 68% en 2014)

		Nombre d'agents ayant suivi au moins un stage	effectifs UM au 31/12/2017	Taux Participation 2017	Taux Participation 2016	Taux participation 2015	
BIATSS	Titulaires	A	59	80	74%	51%	78%
		B	69	86	80%	70%	76%
		C	101	136	74%	82%	64%
	Non-titulaires	A	62	79	78%	98%(*)	95%
		B	25	34	74%	70%	59%
		C	88	86	102%(*)	98%(*)	79%
Enseignants et enseignants-chercheurs		132	659	20%	19%	23%	
<b>TOTAL</b>		<b>536</b>	<b>1160</b>	<b>46%</b>	<b>45%</b>	<b>45%</b>	

(\*) le taux de participation comprend les agents qui ne font plus partie des effectifs



## Nombre d'agents n'ayant pas participé à une formation par catégorie et par sexe



## BS 4.4 Détail des formations suivies par domaine

Les organismes de formation « INTER-UNIVERSITES » sont:

- Les universités du réseau Grand Ouest qui ouvrent certains stages aux personnels des universités du réseau dans le cadre de la mutualisation
- Les universités qui proposent certains stages aux personnels sur le plan national, notamment dans le cadre du programme subventionné par l'ESENESR – l'Ecole Supérieure de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Domaine et action	Organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
<b>Applications fonctionnelles</b>		<b>762,5</b>	<b>91</b>	<b>18 192,59 €</b>	<b>1 518,70 €</b>	<b>16 673,89 €</b>
ALTIUM	UM	114	5	1 524,49 €	318,70 €	1 205,79 €
AMETYS	UM	7,5	5	- €	- €	- €
APOGEE	UM	100,5	8	- €	- €	- €
APOGÉE - REDACTION ADMINISTRATIVE	UM	20	10	- €	- €	- €
HARPEGE	UM	31	4	979,35 €	- €	979,35 €
LIMESURVEY NOUVELLE VERSION	UM	8	4	- €	- €	- €
MARCOWEB	privé	39	3	2 400,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €
SAPHIRE V3	Externe public	6	2	106,40 €	- €	106,40 €
SIFAC - BONS DE COMMANDE ET MISSIONS	UM	26	4	- €	- €	- €
SIFAC - BUDGET	UM	6,5	2	- €	- €	- €
SIFAC - COMPTA. GEN./ANAL POSTES NON SOLDES	Externe public	48	2	2 496,00 €	- €	2 496,00 €
SIFAC - DEPENSES	Externe public	90	5	4 680,00 €	- €	4 680,00 €
SIFAC WEB	UM	27	9	- €	- €	- €
SOLIDWORKS	Externe public	35	1	1 800,00 €	- €	1 800,00 €
SOLIDWORKS	UM	39	4	652,21 €	- €	652,21 €
SPHINX IQ2 QUALI	privé	27	5	1 788,00 €	- €	1 788,00 €
TEMPTATION	UM	30	10	- €	- €	- €
TRIMBLE SKETCHUP	privé	63	3	1 400,40 €	- €	1 400,40 €
WIN IBW - PERSONNALISATION DES SCRIPTS	Externe public	21	1	365,75 €	- €	365,75 €
WIN-PAIE	UM	24	4	- €	- €	- €
<b>Bureautique</b>		<b>430</b>	<b>88</b>	<b>2 906,90 €</b>	<b>- €</b>	<b>2 906,90 €</b>
EXCEL - CRÉER/EXPLOITER TABL.CROISÉS DYN.	UM	17,5	5	- €	- €	- €
EXCEL - EXPLOITER LES DONNÉES	UM	42	12	- €	- €	- €
EXCEL - INITIATION	UM	63	9	411,33 €	- €	411,33 €
EXCEL - OPTIMISER LA RECHERCHE D'INFO.	UM	60	8	1 647,04 €	- €	1 647,04 €
EXCEL - TABLEAUX DE BORD : EXPLOIT. DONNÉES	UM	82,5	11	- €	- €	- €
EXCEL - VISUEL BASIC	Externe public	18	1	247,05 €	- €	247,05 €
WORD - INITIATION	UM	35	10	152,18 €	- €	152,18 €
WORD - PUBLIPOSTAGE 2017	UM	28	8	152,18 €	- €	152,18 €
WORD - STRUCTURER UN DOCUMENT	UM	49	14	144,94 €	- €	144,94 €
WORD - TABLEAUX, GRAPHIQUES ET ILLUSTR.	UM	35	10	152,18 €	- €	152,18 €
<b>Evolution de carrière &amp; Développement personnel</b>		<b>1163</b>	<b>123</b>	<b>16 155,19 €</b>	<b>1 855,00 €</b>	<b>14 300,19 €</b>
ALLEMAND - ATELIER DE CONVERSATION	UM	1	1	- €	- €	- €
ANGLAIS ATELIER DE CONVERSATION	UM	23	7	- €	- €	- €
ATELIER EGALITE FEMMES/HOMMES	UM	16	8	- €	- €	- €

Domaine et action	Organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
CARTES HEURISTIQUES	INTER UNIV	9	1	85,00 €	- €	85,00 €
CHINOIS - ATELIER DE CONVERSATION	UM	9	1	- €	- €	- €
COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	INTER UNIV	188,5	10	2 696,66 €	735,00 €	1 961,66 €
ESPAGNOL - ATELIER DE CONVERSATION	UM	10	2	- €	- €	- €
FLE ATELIER CONVERSATION	UM	4	1	- €	- €	- €
FORMATION DE FORMATEUR	Externe public	24	2	34,30 €	- €	34,30 €
GESTION CONSTR. DES CONFLITS - INITIATION	INTER UNIV	159	9	2 556,00 €	- €	2 556,00 €
GESTION DU TEMPS	privé	120	10	1 704,00 €	- €	1 704,00 €
ITALIEN - ATELIER CONVERSATION	UM	38	5	- €	- €	- €
PRATIQU. REL. D'AIDE CENTREE SUR LA PERSONNE	privé	192	1	2 249,23 €	- €	2 249,23 €
PREPARATION AU CONCOURS - DOSSIER RAEP	privé	96	21	1 650,00 €	- €	1 650,00 €
PREPARATION CONCOURS - RAPPORT D'ACTIVITE	privé	81	17	1 650,00 €	- €	1 650,00 €
PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	INTER UNIV	130	8	2 430,00 €	1 120,00 €	1 310,00 €
REDACTION DE LA LETTRE DE MOTIVATION	privé	24	8	550,00 €	- €	550,00 €
REDACTION D'UN CV	privé	27	9	550,00 €	- €	550,00 €
RUSSE - ATELIER DE CONVERSATION	UM	12	2	- €	- €	- €
<b>Environnement culturel</b>		<b>598</b>	<b>84</b>	<b>285,95 €</b>	<b>- €</b>	<b>285,95 €</b>
ACCUEIL DES NOUVEAUX PERSONNELS	UM	574	82	- €	- €	- €
ACTION CULTURELLE : ORG. UN EVENEMENT EN BU	INTER UNIV	12	1	195,20 €	- €	195,20 €
LE STATUT GENERAL DE LA FONCTION PUBLIQUE	Externe public	12	1	90,75 €	- €	90,75 €
<b>Environnement professionnel</b>		<b>1532</b>	<b>272</b>	<b>31 661,10 €</b>	<b>- €</b>	<b>31 661,10 €</b>
ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES	privé	6	1	384,00 €	- €	384,00 €
ACCUEILLIR/COMMUNIQ. EN ANGLAIS EN BIBLIO.	Externe public	36	3	455,99 €	- €	455,99 €
ADMINISTRATEUR HAL	Externe public	6	1	562,15 €	- €	562,15 €
AMENAGER REAMENAGER LES ESPACES EN BIBLIO.	Externe public	12	1	189,75 €	- €	189,75 €
ATELIER - APPROCHE PEDAG. DES COMPETENCES	UM	23,5	13	- €	- €	- €
ATELIER D'ECHANGES - SUIVI DE LA TRESORERIE	Externe public	13	2	129,66 €	- €	129,66 €
ATELIERS LIBRES BU - BOITE A OUTILS DE LA BU	UM	9	6	- €	- €	- €
ATELIERS LIBRES BU - RESSOURCES EN DROIT	UM	10	10	- €	- €	- €
BIBLIO REMIX	Externe public	13	1	156,55 €	- €	156,55 €
CATALOGUER LES RESS. CONTIN. DS SUDOC	UM	36	6	- €	- €	- €
CLASSE INVERSEE	UM	12	4	- €	- €	- €
COMMUNICATION ECRITE PROFESSIONNELLE	Externe public	12	1	239,75 €	- €	239,75 €
COMPRENDRE LES ARCHITECTURES RESEAUX	Externe public	36	2	780,00 €	- €	780,00 €
CONDUITE D'UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT	INTER UNIV	24	2	504,80 €	- €	504,80 €
CONNAISS. JURIDIQ. BASE POUR LA GEST. ADM.	INTER UNIV	12	1	90,00 €	- €	90,00 €
CONSTRUIRE UNE DEMARCHE QVT	Externe public	12	1	104,90 €	- €	104,90 €
CONTRÔLE BUDGETAIRE INTERNE	Externe public	24	2	1 248,00 €	- €	1 248,00 €
CSS3 TECHNIQUE DE PROS	privé	21	1	1 788,00 €	- €	1 788,00 €
CURSUS CONSEILLER MOBILITE CARRIERE	Externe public	72	1	1 800,00 €	- €	1 800,00 €
DECOUVRIR LA FACILITATION GRAPHIQUE	INTER UNIV	10	1	320,45 €	- €	320,45 €
DEROUL. DE CARRIERE DES PERSONNELS IATOSS	Externe public	6	1	75,00 €	- €	75,00 €
DIGITALISER LA COM D'UN SERV. FORM.CONTINUE	Externe public	36	2	1 800,00 €	- €	1 800,00 €
DIRECTEUR DES SYSTEMES D'INFORMATION	Externe public	14	1	- €	- €	- €
ECLAIRAGE	Externe public	28	1	388,71 €	- €	388,71 €
ECRIRE POUR LE WEB	Externe public	14	1	1 602,00 €	- €	1 602,00 €

Domaine et action	Organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
FICHER DE SUIVI DE LA MASSE SALARIALE	UM	18	8	- €	- €	- €
FORMATION DES DIRECTEURS DE PATRIMOINE	Externe public	32	1	- €	- €	- €
FRACTIONNEMENT PAR COUPLAGE FLUX-FORCE	Externe public	27	1	800,00 €	- €	800,00 €
FUTSAL - PERFECTIONNEMENT	Externe public	18	1	213,00 €	- €	213,00 €
GBCP – PRINC. THRQ, ELAB. ET CONSULT. BUDG.	UM	194,5	62	- €	- €	- €
GBCP – PRINC. THEORIQUES, ELAB. ET CB, OUTILS	UM	108	18	- €	- €	- €
GESTION DE FINS DE CARRIERE	Externe public	6	1	148,60 €	- €	148,60 €
GESTION DE PROJET EUROPEEN	Externe public	14	1	624,00 €	- €	624,00 €
GESTION DES AGENTS CONTRACT. ADM. ET TECHN.	Externe public	24	2	1 248,00 €	- €	1 248,00 €
IMMOBILISATIONS - COMPTA	Externe public	14	1	624,00 €	- €	624,00 €
INITIATION A LA COMPTABILITE	Externe public	12	1	178,90 €	- €	178,90 €
INITIATION PLASMA	Externe public	21,5	1	1 360,00 €	- €	1 360,00 €
INITIATION VISA DEPENSE PUBLIQUE	Externe public	12	2	156,50 €	- €	156,50 €
INTRODUCTION A L'EVALUATION PAR COMPETENCES	UM	68	17	331,28 €	- €	331,28 €
JOUER EN BIBLIOTHEQUE	Externe public	12,5	1	403,05 €	- €	403,05 €
LA LOI ESR	INTER UNIV	7	1	85,00 €	- €	85,00 €
LE BIM AU SERVICE DU MAITRE D'OUVR. EXPLOITT	Externe public	14	1	261,11 €	- €	261,11 €
LEGIFRANCE	UM	1	1	- €	- €	- €
LES FONDAMENTAUX DE LA GRH	Externe public	48	2	1 248,00 €	- €	1 248,00 €
LES PRINCIPES DE LA GESTION PUBLIQUE	Externe public	6	1	95,15 €	- €	95,15 €
LES TROUBLES DU COMPORTEMENT ALIMENTAIRE	Externe public	6	1	350,00 €	- €	350,00 €
MANAGEMENT DE LA POLDOC	Externe public	7	1	133,45 €	- €	133,45 €
MIEUX CONN. SES PUBLICS/ELARG. CHAMPS D'ACT.	Externe public	21	1	885,00 €	- €	885,00 €
NETTOYAGE PAR MICROFIBRE ET PRE-IMPREGNATION	UM	55,5	37	- €	- €	- €
NOUVEAUX APAE (statutaire)	INTER UNIV	25	2	351,75 €	- €	351,75 €
PHOTOGRAMMETRIE : DU TERRITOIRE AU BATI	Externe public	38	1	1 300,00 €	- €	1 300,00 €
QUALITE ACCUEIL ET REFER. MARIANNE EN BIBLIO.	Externe public	13	1	221,45 €	- €	221,45 €
QUALITE ACCUEIL ET REFER. MARIANNE EN BIBLIO.	INTER UNIV	6	1	78,25 €	- €	78,25 €
RECOUVREMENT DES RECETTES EPN	Externe public	12	1	178,90 €	- €	178,90 €
REGIES D'AVANCES ET DES RECETTES	INTER UNIV	6	1	- €	- €	- €
REGLEMENTATION DES FORM. ET DE LA SCOLARITE	Externe public	12	1	540,00 €	- €	540,00 €
REGLEMENTATION DES MARCHES PUBLICS	Externe public	36	1	1 872,00 €	- €	1 872,00 €
RELATION PRESSE	Externe public	14	1	1 896,00 €	- €	1 896,00 €
RESPONSABILITE JURIDIQUE	UM	84	28	1 788,00 €	- €	1 788,00 €
REUSSIR SA COMMUNICATION AVEC LES MEDIAS	Externe public	14	1	900,00 €	- €	900,00 €
STRAT. MEDIAS SOC.: CRÉER ENGAG ET DEVEL. SES COMMUN.	Externe public	14	1	700,00 €	- €	700,00 €
TAILLE DOUCE DES VEGETAUX	Externe public	7	1	20,00 €	- €	20,00 €
TCHOUKBALL	Externe public	6,5	1	50,00 €	- €	50,00 €
<b>Formations scientifiques</b>		<b>264</b>	<b>11</b>	<b>14 132,20 €</b>	<b>600,00 €</b>	<b>13 532,20 €</b>
CHROMATO. D'EXCLUSION STER. MULTIDETECTION	Externe public	19,5	1	2 394,00 €	- €	2 394,00 €
EXPERIMENTATION ANIMALE	Externe public	49	1	1 890,00 €	- €	1 890,00 €
INITIATION A LA BACTERIOLOGIE	INTER UNIV	19,5	1	550,00 €	- €	550,00 €
LABVIEW	INTER UNIV	13	2	- €	- €	- €
LIGHT SCATTERING UNIVERSITY	Externe public	21	1	4 200,00 €	600,00 €	3 600,00 €
LITHOLAMELLAGE	Externe public	19,5	1	1 353,20 €	- €	1 353,20 €
MICROSCOPIE ELECTRONIQUE A BALAYAGE ET MICROANALYSE EN MEB	Externe public	40	1	1 745,00 €	- €	1 745,00 €
PERSONNE COMPETENTE RADIOPROTECTION – RENOUV.	Externe public	17,5	1	1 000,00 €	- €	1 000,00 €

Domaine et action	Organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
PROCÉDÉS ADDITIFS - RÈGLES ET MÉTHODES	Externe public	65	2	1 000,00 €		1 000,00 €
<b>Santé et Sécurité au Travail</b>		<b>1643</b>	<b>476</b>	<b>8 510,61 €</b>	<b>- €</b>	<b>8 510,61 €</b>
AGIR POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL	UM	16	8	- €	- €	- €
ATELIER - RPS	UM	10	5	- €	- €	- €
CONDUITE DES AUTOCLAVES A COUVERCLE AMOVIBLE	privé	14	2	1 092,00 €	- €	1 092,00 €
ECHAFAUDAGES ROULANTS - MONTAGE DEMONTAGE UTILISATION	privé	70	10	1 920,00 €	- €	1 920,00 €
ELARGIR SES CONNAISS. EN PEDAGO POUR LA CONSTR. D'UNE FORM.	Externe public	7,5	1	34,45 €	- €	34,45 €
GESTES ET COMPORTEMENTS QUI SAUVENT	UM	120	60	- €	- €	- €
GESTION DE L'AGRESSIVITE / VIOLENCE EN MIL. UNIV	privé	182	13	2 600,00 €	- €	2 600,00 €
HABILITATION ELECTRIQUE - PERSONNEL NON ELEC.	Externe public	84	6	1 820,16 €	- €	1 820,16 €
MANIPULATION DES EXTINCTEURS	UM	120	60	- €	- €	- €
PREVEN. DES RISQUES LIES UTILIS. NANOMATERIAUX	Externe public	12	2	- €	- €	- €
RISQUES LASERS	Externe public	12	2	- €	- €	- €
SECURITE - NOUVEAUX PERSONNELS	UM	134	67	- €	- €	- €
SECURITE INCENDIE DANS LES ERP	privé	14	1	648,00 €	- €	648,00 €
SENSIBILISAITON AU RISQUE LASER	UM	4,5	3	- €	- €	- €
SENSIBILISATION AU RISQUE ELECT. AU QUOTIDIEN	UM	27	18	- €	- €	- €
SSIAP 2 - RECYCLAGE	privé	14	1	396,00 €	- €	396,00 €
SST - INITIALE	UM	367,5	27	- €	- €	- €
SST - RECYCLAGE	UM	266	38	- €	- €	- €
TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES	Externe public	91,5	80	- €	- €	- €
VIGIPIRATE	UM	77	72	- €	- €	- €
<b>Management</b>		<b>662</b>	<b>59</b>	<b>13 586,00 €</b>	<b>420,00 €</b>	<b>13 166,00 €</b>
CONDUITE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL	privé	111	10	1 704,00 €	- €	1 704,00 €
CONDUITE DE PROJET	privé	174	10	2 556,00 €	420,00 €	2 136,00 €
CONDUITE DE REUNION	privé	39	6	810,00 €	- €	810,00 €
MANAGEMENT	privé	12	1	2 100,00 €	- €	2 100,00 €
MANAGER LES CAS DIFFICILES	INTER UNIV	14	1	560,00 €	- €	560,00 €
MIEUX COMMUNIQUER POUR MIEUX MANAGER	privé	96	6	2 556,00 €	- €	2 556,00 €
REDACTION DES AVIS HIERARCHIQUES	privé	84	14	1 100,00 €	- €	1 100,00 €
S'AFFIRMER DANS LE RESPECT DE L'AUTRE	privé	132	11	2 200,00 €	- €	2 200,00 €
<b>Technologies d'information et de communication</b>		<b>144</b>	<b>66</b>	<b>507,59 €</b>	<b>- €</b>	<b>507,59 €</b>
ANIMER UN COURS AVEC UN TNI -PARTICIP. ETUD.	UM	12	4	- €	- €	- €
ATELIERS LIBRE BU - RESS. NUM. - GOOGLE SCHOLAR	UM	11	11	- €	- €	- €
ATELIERS LIBRES BU - EXPLORER GOOGLE	UM	4	4	- €	- €	- €
ATELIERS LIBRES BU - INTRANET + NUXEO	UM	16	8	- €	- €	- €
ATELIERS LIBRES BU - POWERPOINT AVANT	UM	2	2	- €	- €	- €
ECANDIDAT	UM	45	16	- €	- €	- €
ENRIC. SES COURS EN PRESL AVEC DES RESS/ACTIV. EN LIGNE	UM	4	4	- €	- €	- €
Eval. L'INFO. SUR LE WEB : ENJEUX, NOTIONS, DEMARCHE	INTER UNIV	6	1	154,65 €	- €	154,65 €
INDESIGN - INITIATION	UM	21	7	176,47 €	- €	176,47 €
PHOTOSHOP - INITIATION	UM	21	7	176,47 €	- €	176,47 €
WEBINAIRE - UTILIS RESEAUX SOCIAUX ET E-REPUTATION DS LES DEMARCHES D ORIENT.DE FORMATION ET RECH. D EMPLOI	UM	2	2	- €	- €	- €
<b>Total général</b>		<b>7198.5</b>	<b>1 270</b>	<b>105 938,12 €</b>	<b>4 393,70 €</b>	<b>101 544,42 €</b>

## Autres dispositifs de formation

### • Congés de formation

Un congé de formation professionnelle a été accordé à

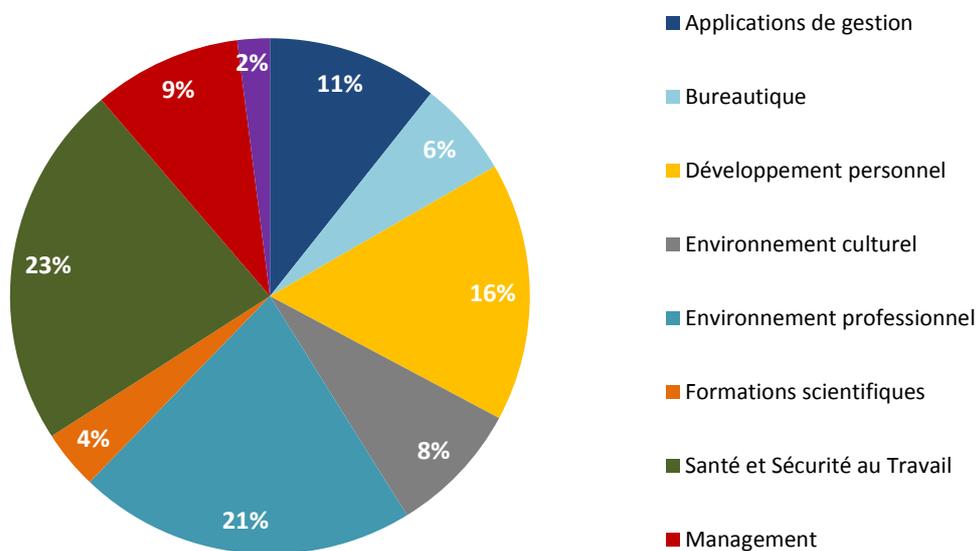
- Une femme Enseignante contractuelle de catégorie A du 06/10/17 au 23/04/18 (20%)
- Un homme Biatss titulaire de catégorie A du 23/10/17 au 09/07/18 (100%)

### • Bilans de compétence

Un bilan de compétences a été accordé à :

- Une femme Biatss titulaire de catégorie C
- Une femme Biatss titulaire de catégorie A

## Répartition des heures de formation par domaine



## BS 4.5 Budget formation

- Recettes pour la formation des personnels en 2017**

*Jusqu'en 2016, lorsque le coût de la formation était supérieur à 900€, un tiers du montant était refacturé aux services & composantes ; à compter de 2017, les services et composantes ne sont plus refacturés.*

	2017	2016	2015	2014
Subvention de prise en charge de service public	<b>120 000</b>	<b>107 100</b>	<b>107 100</b>	<b>107 100</b>
Autres recettes	<b>6 593</b>	<b>13 245</b>	<b>16 717</b>	<b>14 361</b>
<b>TOTAL</b>	<b>126 593</b>	<b>120 345</b>	<b>123 817</b>	<b>121 461</b>

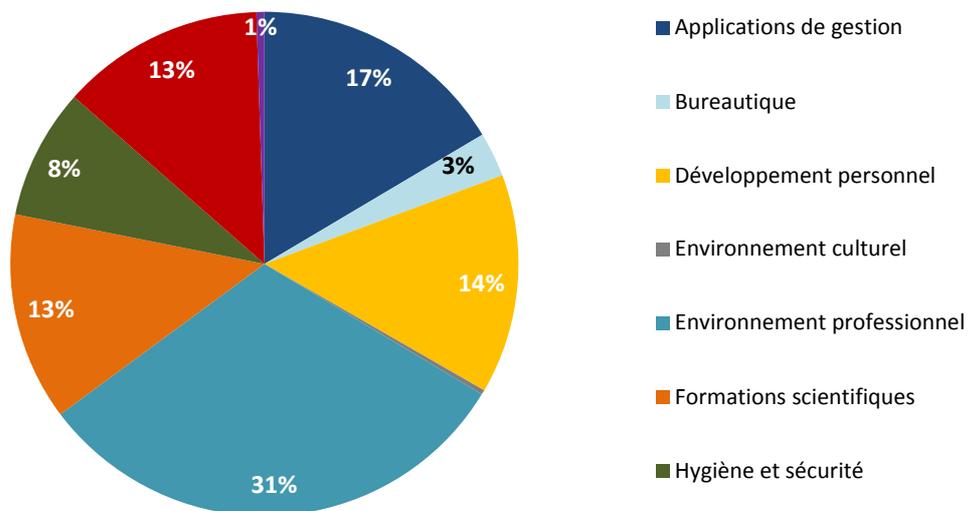
- Dépenses pour la formation des personnels en 2017**

	2017	2016	2015	2014
Formations (stages et missions)	<b>105 937</b>	<b>74 717</b>	<b>94 067.11</b>	<b>63 234.71</b>
Congé de formation professionnelle (*)	-	-	-	-
Bilans de compétence	<b>3 040</b>	-	-	-
Formations diplômantes	-	<b>765</b>	<b>1448</b>	<b>3 981.20</b>
Convention CFCB	<b>4 625</b>	<b>4 750</b>	<b>3 750</b>	<b>4 250</b>
Remboursement déplacement concours	<b>4 921</b>	<b>5 091</b>	<b>5 492.44</b>	<b>6 267.13</b>
Organisation concours ITRF	<b>8 533</b>	<b>4 494</b>	<b>6 308.29</b>	<b>8 101.08</b>
Adhésion PARFAIRE	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>
<b>TOTAL</b>	<b>127 306</b>	<b>90 067</b>	<b>111 316</b>	<b>86 084</b>

(\*) Hors indemnité versée à l'agent

	Inscriptions stage ou rémunération formateur	Frais de mission	Recettes	COUT NET 2017	COUT NET 2016
Formations métiers (appli fonctionnelles)	17 720.44	472.15	1 518.7	16 673.89	17 852.32
Bureautique – informatique	2 659.85	247.05	-	2 906.90	4 919.32
Evolution carrière et développement personnel	13 680	2 475.19	1 855	14 300.19	2 749.67
Culture de l'établissement	-	285.95	-	285.95	-
Formations métiers (hors appli fonctionnelles)	26 657.68	5 003.42	-	31 661.10	14 620.77
Formations scientifiques	12 778	1 353.2	600	13 531.20	5 238.48
Santé & sécurité au travail	8 476.16	34.45	-	8 510.61	24 676.15
Management	13 586	-	420	13 166.00	3 152.42
Ressources numériques	352.94	154.65	-	507.59	1 507.46
<b>TOTAL</b>	<b>95 911.07</b>	<b>10 026.06</b>	<b>4 393.7</b>	<b>101 543.43</b>	<b>74 716.59</b>

## Répartition des dépenses par domaine de formation



# 5 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

## BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)

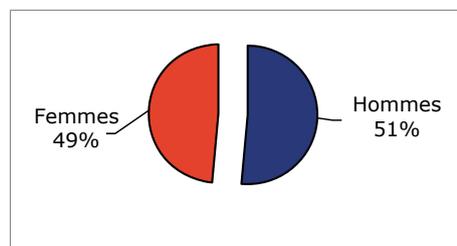
Le Conseil d'Administration " détermine la politique de l'établissement. A ce titre : il approuve le contrat d'établissement de l'université. Il vote le budget et approuve les comptes. Il approuve les accords et les conventions signés par le président de l'établissement et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations prévues à l'article L.719-12, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions et cessions immobilières. Il adopte le règlement intérieur de l'université. Il fixe, sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales, la répartition des emplois qui lui sont alloués par les ministres compétents. Il autorise le président à engager toute action en justice. Il adopte les règles relatives aux examens. Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président... " (article L. 712.3 du Code de l'Education).

A noter que le CA a fait l'objet d'un remaniement lors des élections d'Avril 2016, modifiant de façon significative la répartition de ses membres.

### > Répartition des membres du CA au 6 Juillet 2017

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	8	8	16	50%
Personnels BIATSS	2	4	6	67%
Etudiants	4	2	6	33%
Personnalités extérieures	4	3	7	43%
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>49%</b>

> **49 % des membres du Conseil d'administration sont des femmes**  
(47% en 2015-2016)

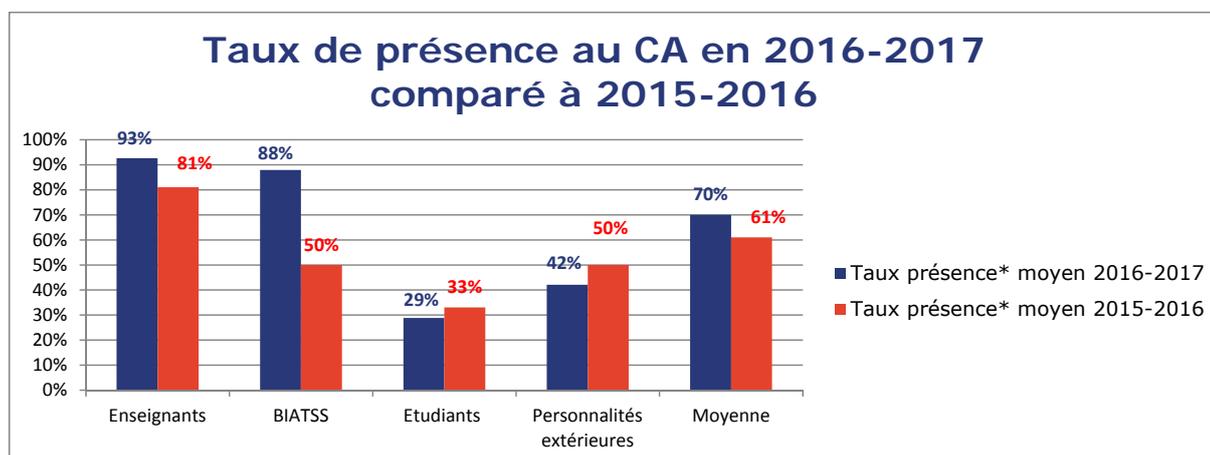


### > Participation aux séances du CA \*

- 11 séances du Conseil d'Administration ont eu lieu en 2016-2017
- le taux de participation moyen avec procuration est de **70%** (61% en 2015-2016), celui hors procuration est de **48 %**.

	Taux présence* moyen 2016-2017	Taux présence* moyen 2015-2016	Evolution de présence
Enseignants	93%	81%	12%
BIATSS	88%	50%	38%
Etudiants	29%	33%	-4%
Personnalités extérieures	42%	50%	-8%
<b>Moyenne</b>	<b>70%</b>	<b>61%</b>	<b>9%</b>
	(dt 22,38% procuration)	(dt 22,22% procuration)	

\* *procuration comprise*



## BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)

La commission de la recherche du conseil académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration. Elle fixe les règles de fonctionnement des laboratoires et elle est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche. Elle adopte les mesures de nature à permettre aux étudiants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle (Article L.712-6-1 du Code de l'Éducation).

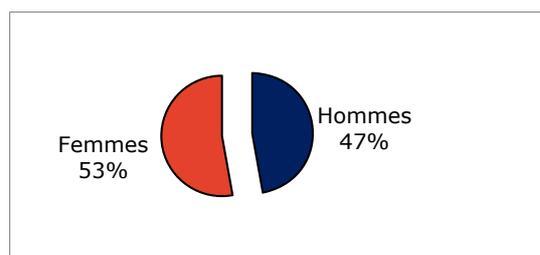
### > Répartition des membres de la Commission de la Recherche

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	6	7	13	54%
Personnels habilités à diriger des recherches	0	1	1	100%
Personnels pourvus d'un doctorat	4	4	8	50%
Autres personnels	3	3	6	50%
Etudiants (3ème cycle)	1	3	4	75%
Personnalités extérieures	3	1	4	25%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>53%</b>

36 membres en exercice (4 sièges vacants)  
au 30/06/2017

> 53% des membres de la Commission de la Recherche sont des femmes  
(50% en 2015-2016)

Date de renouvellement de la Commission de la Recherche : 26/04/2016



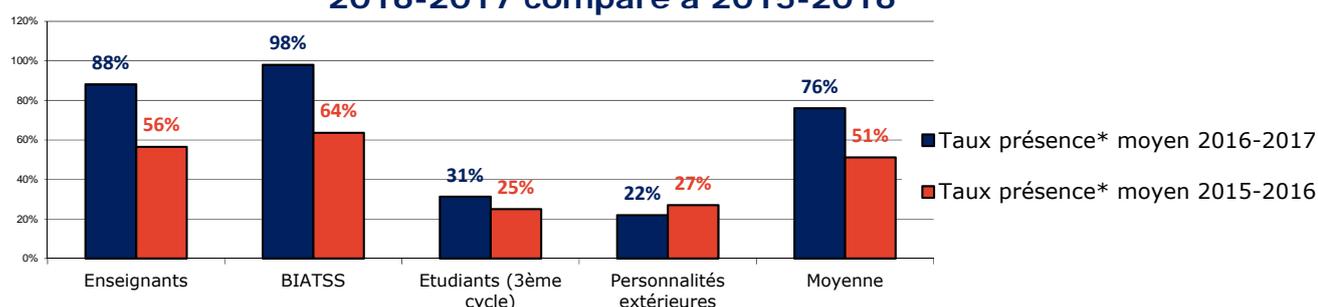
### > Participation aux séances de la Commission de la Recherche

- 8 séances de la Commission de la Recherche ont eu lieu en 2016-2017
- le taux de participation moyen avec procuration est de 76% (51% en 2015-2016), celui hors procuration est de 24%

	Taux présence* moyen 2016-2017	Taux présence* moyen 2015-2016	Evolution de présence
Enseignants	88%	56%	32%
BIATSS	98%	64%	34%
Etudiants (3ème cycle)	31%	25%	6%
Personnalités extérieures	22%	27%	-5%
<b>Moyenne</b>	<b>76%</b>	<b>51%</b>	<b>25%</b>
	(dt 23,96% procuration)	(dt 15,91% procuration)	

\* procuration comprise

### Taux de présence au CR en 2016-2017 comparé à 2015-2016



## BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire du Conseil Académique a été mise en place en septembre 2013 et remplace le Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire. (CFVU).

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) du conseil académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la formation telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration.

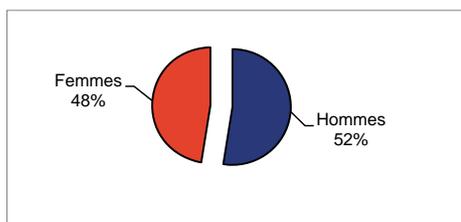
Elle fixe les règles relatives aux examens ; les règles d'évaluation des enseignements ; les mesures recherchant la réussite du plus grand nombre d'étudiants ; les mesures de nature à permettre la mise en oeuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis, à faciliter leur entrée dans la vie active et à favoriser les activités culturelles, sportives, sociales ou associatives offertes aux étudiants, ainsi que les mesures de nature à améliorer les conditions de vie et de travail, notamment les mesures relatives aux activités de soutien, aux oeuvres universitaires et scolaires, aux services médicaux et sociaux, aux bibliothèques et aux centres de documentation et à l'accès aux ressources numériques ; les mesures visant à promouvoir et développer des interactions entre sciences et société, initiées et animées par des étudiants ou des enseignants-chercheurs, au sein des établissements comme sur le territoire de ravonnement de l'établissement ; les mesures nécessaires à l'accueil et à la réussite des étudiants présentant un handicap ou un trouble invalidant de la santé, conformément aux obligations incombant aux établissements d'enseignement supérieur au titre de l'article L123-4-2 du code de l'éducation.

La CFVU du Conseil Académique (CAC), est consultée sur les programmes de formation des composantes et au titre de ses compétences décisionnelles, elle adopte toutes les questions énumérées ci-dessus.

### > Répartition des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	8	8	16	50%
Autres personnels (BIATSS)	1	3	4	75%
Etudiants (usagers)	10	6	16	38%
Personnalités extérieures	2	2	4	50%
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>40</b>	<b>48%</b>

> **48 % des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire sont des femmes**  
(48 % en 2015-2016)



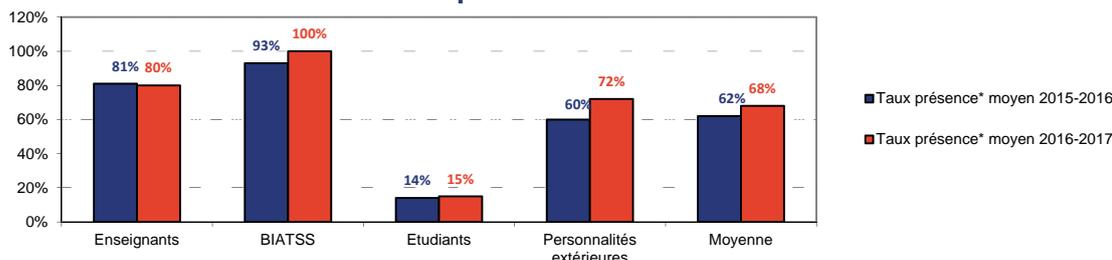
### > Participation aux séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

- 9 séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) ont eu lieu en 2016-2017
- le taux de participation moyen avec procuration est de 68% (62% en 2015-2016), celui hors procuration est de 52 %

	Taux présence* moyen 2016- 2017	Taux présence* moyen 2015- 2016	Evolution de présence
Enseignants	80%	81%	-1%
BIATSS	100%	93%	7%
Etudiants	15%	14%	1%
Personnalités extérieures	72%	60%	12%
<b>Moyenne</b>	<b>68%</b>	<b>62%</b>	<b>6%</b>
	(dt 16 % procuration)	(dt 6 % procuration)	

\* procuration comprise

### Taux de présence à la CFVU en 2016-2017 comparé à 2015-2016



## BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)

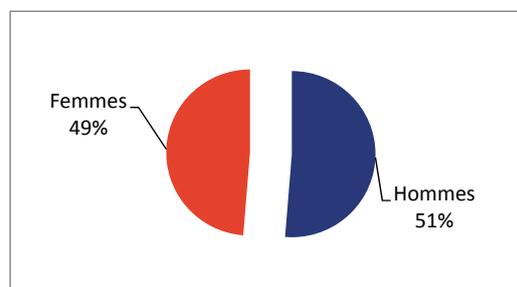
L'article 49 crée le Cac (conseil académique) qui « regroupe les membres de la commission de la recherche (ancien CS) et de la commission de la formation et de la vie universitaire (ancien CEVU) ». Le conseil académique en formation plénière est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique, sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheur et de chercheur vacants ou demandés, sur la demande d'accréditation mentionnée à l'article L. 613-1 et sur le contrat d'établissement.

La section disciplinaire, qui était jusqu'à présent une émanation du CA, devient paritaire et est transférée au conseil académique, lequel comprend également la « section compétente pour l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs ». Le président du Cac est déterminé par les statuts de l'université. Il est précisé qu'il « peut être le président du conseil d'administration ».

### > Répartition des membres du Cac au 14/12/2017

	Hommes	Femmes	Total	% Femmes
Professeurs et personnels assimilés	10	11	21	52%
Professeurs habilités à diriger des recherches	6	5	11	45%
Docteurs	4	4	8	50%
Autres enseignants chercheurs	1		1	0%
Ingénieurs et Techniciens	2	2	4	50%
BIATSS	1	4	5	80%
Doctorants / Etudiants	11	9	20	45%
Personnalités extérieures	5	3	8	38%
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>78</b>	<b>49%</b>

### > 49% des membres du Conseil académique sont des femmes



### > Au cours de l'année universitaire 2016-2017, le Conseil Académique s'est réuni 2 fois

	Taux présence 2016-2017	Taux présence 2016-2017 (hors procuration)	Taux présence 2015-2016	Taux présence 2015-2016 (hors procuration)	Evolution de présence (yc procuration)
Professeurs et personnels assimilés	83%	62%	71%	48%	11,9%
Professeurs habilités à diriger des recherches	64%	45%	88%	63%	-23,9%
Docteurs	69%	44%	75%	50%	-6,3%
Autres enseignants chercheurs	50%	50%	0%	0%	50,0%
Ingénieurs et Techniciens	88%	63%	75%	50%	12,5%
BIATSS	83%	67%	60%	20%	23,3%
Doctorants / Etudiants	7%	7%	6%	6%	1,6%
Personnalités extérieures	12%	4%	25%	0%	-13,5%
<b>Total</b>	<b>44%</b>	<b>32%</b>	<b>51%</b>	<b>32%</b>	<b>-6,7%</b>

## BS 5.2.1 Le Comité Technique

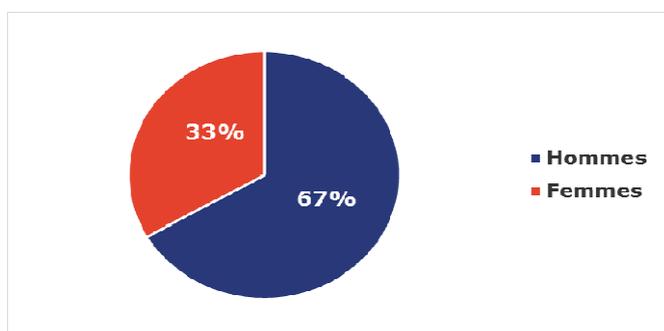
Le décret 2011-184 découlant de la loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social (article 9) prévoit l'organisation et les attributions des comités techniques de proximité à la place des CTP.

Le CT concerne l'ensemble des personnels de l'Université, enseignants et non enseignants. Il est consulté : sur l'organisation et le fonctionnement de l'établissement, la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, les orientations en matière de politique indemnitaire, la formation et le développement des compétences, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail, le bilan social et autres rapports.

### > Répartition des membres du Comité Technique (CT)

Suite aux élections du 04/12/2014, la répartition des membres du Comité Technique est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITARF	2	0	2	
AENES	2	1	3	33%
Enseignants	2	1	3	33%
Bibliothèque	0	0	0	
CNRS	1	0	1	
Contractuel BIATSS	0	1	1	100%
<b>s/TOTAL Représentants des personnels</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>30%</b>
Président de l'Université	1		1	
Directrice Générale des Services		1	1	100%
<b>s/TOTAL Représentants de l'établissement</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>
<b>TOTAL MEMBRES DU CT</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>33%</b>



### > 6 réunions du CT ont eu lieu en 2017

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- campagne d'emplois
- politique indemnitaire BIATSS
- organisation de service, de travail
- décharges et primes enseignants
- plan de formation
- bilan social 2016

### > Taux de participation aux élections du CT du 04/12/2014 : 37,4 %

## BS 5.2.2 La Commission Paritaire d'Etablissement

Régie par le décret du 6 avril 1999, la Commission Paritaire d'Etablissement (CPE) intervient à titre consultatif sur toutes les décisions individuelles des personnels.

La CPE joue par ailleurs un rôle de pré-Commission Administrative Paritaire (CAP) en amont des CAP académiques ou nationales.

La Commission Paritaire d'Etablissement comprend 23 membres :

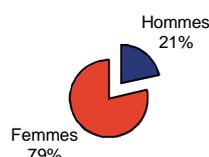
- 14 représentants des personnels (titulaires pour 3 ans)
- 9 représentants de l'établissement (nommés)

### > Répartition des membres de la Commission Paritaire d' Etablissement (CPE)

Suite aux élections de décembre 2014 la nouvelle répartition des membres de la CPE est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITARF	2	4	6	67%
AENES	0	5	5	100%
BIBLIOTHEQUE	1	2	3	67%
<b>TOTAL Représentants des personnels</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>79%</b>
Enseignants	3	1	4	25%
Chefs de service	1	4	5	80%
<b>TOTAL Représentants de l'établissement</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>56%</b>
<b>TOTAL MEMBRES DE LA CPE</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>70%</b>

#### Répartition par sexe des représentants des personnels



#### Répartition par sexe des représentants de l'établissement



> **70%** de ces membres sont des femmes

### > 13 Réunions de la CPE en 2017

	Nb réunions
Formation AENES	3
Formation ITARF	8
Formation Bibliothèque	2
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- Détachements
- Disponibilités
- Mutations
- Listes d'aptitudes
- Avancements de grades
- Titularisations
- Réductions ancienneté
- Demande de changement de BAP

### > Taux de participation aux élections de la CPE de décembre 2014

ITARF catégorie A	77,78%
ITARF catégorie B	62,16%
ITARF catégorie C	66,67%

BU catégorie A	tirage au sort
BU catégorie B	62,50%
BU catégorie C	tirage au sort

ASU catégorie A	92,3%
ASU catégorie B	53,3%
ASU catégorie C	56,1%

# 6 – ACTIONS SOCIALES ET CULTURELLES

## BS 6.1 : Action sociale en faveur des personnels

L'action sociale en faveur des personnels est une compétence transférée par l'Etat à l'Université en janvier 2011 lors du passage aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE).

Une assistante sociale a été recrutée et une cellule « développement social » a été créée au sein de la DRH. Désormais, l'assistante sociale appartient au pôle « Qualité de Vie au Travail ».

### Bilan assistante sociale

Mme Chéron-Brault a rencontré 40 personnes qu'elle a conseillées, orientées ou aidées à constituer un dossier de demande d'aide financière.

93 agents (65 titulaires et 28 contractuels) ont reçu des prestations sociales (PIM ou/et ASIU) :

12 personnels de catégorie A

13 personnels de catégorie B

68 personnels de catégorie C

### Prestations interministérielles (PIM) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Centre de vacances avec hébergement	3	340,58
Centre de vacances sans hébergement	6	735,05
Séjour mis en œuvre dans le cadre du système éducatif	4	100,8
Centres familiaux et gîtes de France	3	792,72
Séjours linguistiques	0	0
Allocation aux parents d'enfants handicapés < à 20 ans	14	24 363,72
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>26 332,87</b>

### Action Sociale d'Initiative Universitaire (ASIU) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Aide aux parents isolés	12	3 200,00
Aide aux études supérieures	4	800
Aide aux frais de transport 2 <sup>ème</sup> concours	6	362,45
Frais Hébergement 1 <sup>er</sup> et 2 <sup>ème</sup> concours	8	320
Aide aux activités sportives et culturelles des enfants	19	480
Aide à une nouvelle affectation	1	350
Secours	13	5 743,35
Aide aux frais de garde pour enfants	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>11 255,80</b>

### Hors budget action sociale :

Prestation repas (PIM pour les titulaires, stagiaires, contractuels et ASIU pour les personnels en contrat aidé) : 6 460 repas pris en charge par l'université, à hauteur de 1,22 € par repas, soit 7 881,20 €.

### Prêts MGEN :

1 prêt accordé au cours de l'année pour un montant total de 750 €.

## BS 6.2 : Le Comité de Loisirs de l'Université du Mans (CLUM)

Les données sont prises entre le 01/01/2017 et le 31/12/2017.

### Rôle

Le CLUM est une association Loi 1901 qui a pour but de venir en aide aux personnels en favorisant et en développant les activités culturelles et les loisirs en faveur des personnels en activité ou les conjoints et les personnes à charge.

Le CLUM organise différentes manifestations (sorties, fête de Noël, soirées à thèmes...), propose des commandes groupées (champagne, chocolat, vins...), un espace billetterie à prix réduits.  
De plus, la carte CLUM donne droit à des réductions dans différents magasins.

### Les adhérents

292 agents , soit 25% des personnels qui sont adhérents au CLUM en 2017.

### Bilan financier 2017

	Dépenses	Recettes	Solde
Sorties & Activités <i>Ventes Flash Paris (avril) Parcs Asterix Sorties Le MAns, Blois, accrobranches</i>	- 10 245,45 €	5 476,00 €	- 4 769,45 €
Billetteries <i>Cinéma, spectacle, pars) Dont ventes flash (Toutes les vacances scolaires) Abonnements</i>	- 33 780,06 €	30 490,81 €	- 3 289,25 €
Divers (Prix lecteur, Marché	- 809,61 €		- 809,61 €
Marchandises <i>Gateaux, Parfums, etc.</i>	- 17 537,80 €	17 750,30 €	212,50 €
Cotisations	- 867,55 €	8 701,55 €	7 834,00 €
Fonctionnement	- 451,41 €	10,00 €	- 441,41 €
Noël	- 10 064,39 €	10 000,00 €	- 64,39 €
	- 73 756,27 €	72 428,66 €	- 1 327,61 €

### Le Service Commun de Documentation (SCD)

La BU du Mans abrite une salle "grand public" offrant presse et revues d'intérêt général, romans, documentaires, BD et espace exposition.

La BU de Laval propose également une documentation d'information et culture générale (presse, revues) et de loisirs (romans, DVD cinéma).

Les deux BU proposent chaque année des médiations ouvertes à tous (ateliers, participation aux journées de formation des personnels) afin de présenter aux personnels, BIATSS et enseignants, les ressources documentaires susceptibles de les intéresser.

Site	BIATSS inscrits		Enseignants inscrits	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
BU Laval	11	8,4%	52	14,9%
BU Le Mans	120	91,6%	298	85,1%
Total SCD	131		350	

481 agents soit 38,5% d'inscrits pour le prêt au SCD en 2017.

### Le Service Culture de l'Université en 2017

#### I. Ouverture d'ateliers artistiques en musique, danse et théâtre, accessibles aux étudiants et personnels.

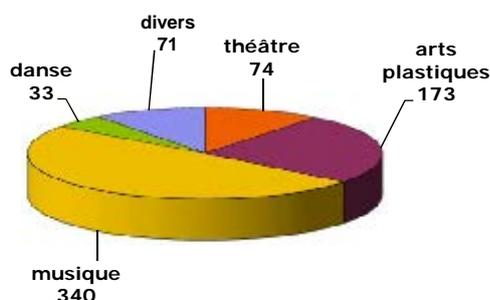
Cela concerne chaque année près de 700 personnes dont 650 étudiants.

Les ateliers sont tous animés par des artistes professionnels et ont lieu chaque semaine de Septembre à Avril.

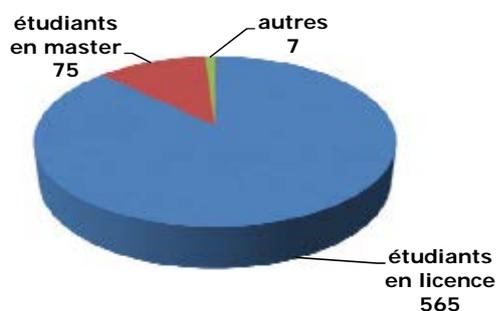
Ils représentent environ 1500 heures par an.

Les ateliers peuvent être suivis soit en UEO (activité gratuite et notée), soit en loisirs (activité non notée mais payante).

#### Ateliers artistiques Répartition des inscrits par activité



#### Ateliers artistiques Profil des étudiants



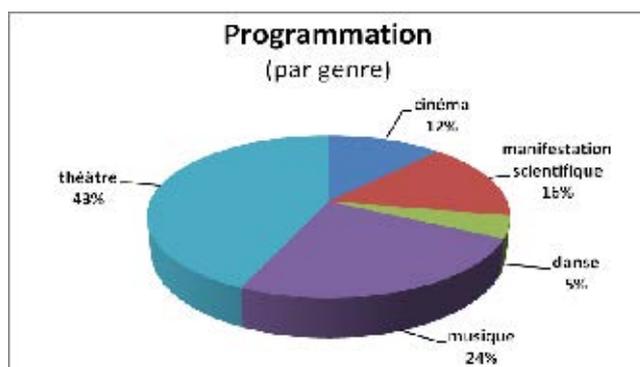
## II. Programmation culturelle éclectique et ouverte à tous les publics y compris extérieurs à l'Université.

Le service culture défend une programmation artistique éclectique de qualité et ouverte à tous les publics, permettant de faire découvrir aux étudiants différentes esthétiques.

La programmation s'appuie sur des projets étudiants ou amateurs mais fait aussi une large place aux spectacles professionnels de qualité pour faire découvrir aux étudiants des esthétiques différentes et développer leur esprit critique et citoyen.

Au total, **90 accueils de manifestations** dans la salle de spectacle, **dont 61 en soirée**: 46 spectacles vivants amateurs ou professionnels, 11 colloques ou conférences, 11 séances de cinéma. Cela représente aussi 38 manifestations artistiques portées par des associations ou mettant en scène des étudiants ou amateurs et 20 spectacles professionnels.

La fréquentation annuelle se stabilise autour de 7.200 personnes dont 3.900 étudiants.



## III. Parcours du spectateur

Pour 10€, chaque étudiant peut s'inscrire à trois spectacles de son choix par semestre (dont au moins 1 à EVE-Scène universitaire), parmi une sélection envoyée à l'ensemble des étudiants (et des enseignants) en début de semestre. Ces sorties au spectacle se concluent par une rencontre entre les étudiants et les accompagnateurs (personnels du Service Culture et/ou enseignants), et éventuellement les artistes et/ou l'équipe technique du spectacle pour discuter, échanger et exprimer son point de vue et son ressenti.

### Bilan chiffré du Parcours:

36 spectacles proposés (13 aux Quinconces ou à l'Espal, 8 au Scarron, 1 à la Fonderie, 14 à EVE)

128 étudiants participants dont 23 étudiants qui ont acheté 2 pass et se sont donc rendus à 6 spectacles.

## BS 6.4 : Actions sportives

Les données sont prises entre le 01/09/2016 et le 31/08/2017.

### BIATSS

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
16	11,59%	47	13,99%

**63** BIATSS soit **13%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Mans.

### Enseignants

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
29	7,14%	28	11,86%

**57** Enseignants soit **8%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Mans.

# GLOSSAIRE

<b>ACMO</b>	Agent Chargé de la Mise en Oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité
<b>ADAENES</b>	Attaché d'Administration Education Nationale Enseignement Supérieur
<b>ADEME</b>	Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
<b>ADJENES</b>	Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>AENES</b>	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>AENESR</b>	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
<b>AGCT</b>	Agent Comptable
<b>AGT CTP</b>	Agent Comptable d'Etablissement Public à Caractère Scientifique
<b>D'EPCSCP</b>	Culturel et Professionnel
<b>ASI</b>	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
<b>ASIU</b>	Action Sociale d'Initiative Universitaire
<b>ASOC</b>	Assistante Sociale
<b>ASS</b>	Assistant de l'Enseignement Supérieur
<b>ASU</b>	Personnels Administratifs Scolaires et Universitaires
<b>As. m conf</b>	Associé Maître de conférence (past)
<b>Ass. Prof.</b>	Associé Professeur d'Université (past)
<b>AT</b>	Accident du Travail
<b>ATEC</b>	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignements
<b>ATER</b>	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
<b>ATERM</b>	ATER mi-temps
<b>ATRF</b>	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
<b>BAIP</b>	Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle
<b>BAP</b>	Branche d'Activités Professionnelles
<b>BIATSS</b>	Personnels Bibliothèque, Ingénieur, Administratifs, Techniciens, Services, Santé
<b>BIB</b>	Bibliothécaire
<b>BIB ASS</b>	Bibliothécaire Assistant Spécialisé
<b>CAE</b>	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée
<b>CEA</b>	Commissariat à l'Energie Atomique
<b>CEC</b>	Contrat Emploi Consolidé
<b>CES</b>	Contrat Emploi Solidarité
<b>CFA</b>	Congé de Fin d'Activité
<b>CG</b>	Congé
<b>CHSCT</b>	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
<b>CIA</b>	Complément Indemnitaire Annuel
<b>CLD</b>	Congé Longue Durée
<b>CLM</b>	Congé Longue Maladie
<b>CLUM</b>	Comité de Loisirs de l'Université du Mans
<b>CN</b>	Classe Normale
<b>CNRS</b>	Centre National de Recherche Scientifique
<b>CNU</b>	Conseil National des Universités
<b>CONS</b>	Conservateur
<b>CONSG</b>	Conservateur Général des bibliothèques
<b>COP</b>	Conseiller d'Orientation Psychologue
<b>CPA</b>	Cessation progressive d'activité
<b>CPE</b>	Commission Paritaire d'Etablissement
<b>CSMPS</b>	Centre de Santé Médico Psycho Sociaux
<b>CT</b>	Comité Technique
<b>CUEP</b>	Centre Universitaire d'Education Permanente
<b>DAF</b>	Direction des Affaires Financières
<b>DATI</b>	Direction des Affaires Techniques et Immobilières
<b>DRH</b>	Direction des Ressources Humaines

<b>DSI</b>	Direction des Systèmes d'Information
<b>Enseignant CDD</b>	Enseignant en Contrat à Durée Déterminée
<b>EC CDD</b>	Enseignant Chercheur en Contrat à Durée Déterminée
<b>ENSIM</b>	Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieur du Mans
<b>ERP</b>	Etablissement Recevant du Public
<b>ETP</b>	Equivalent Temps Plein
<b>ETPT</b>	Equivalent Temps Plein Travaillé
<b>EVE</b>	Espace de Vie Etudiante
<b>FP</b>	Fonction Publique
<b>HC</b>	Hors Classe
<b>Hors statut res.pr.</b>	contrat hors statut sur ressources propres
<b>IFSE</b>	Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise
<b>IUT</b>	Institut Universitaire de Technologie
<b>IAT</b>	Indemnité Administrative de Technicité
<b>IFTS</b>	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
<b>IGE</b>	Ingénieur d'Etudes
<b>IGR</b>	Ingénieur de Recherche
<b>INF</b>	Infirmier
<b>INRA</b>	Institut National de Recherche en Agronomie
<b>ITARF</b>	Ingénieur Technicien Administratif de Recherche et Formation
<b>ITRF</b>	Personnels Ingénieur et Technicien de Recherche et Formation
<b>IUFM</b>	Institut Universitaire de Formation des Maîtres
<b>LECT</b>	Lecteur de langues étrangères de l'enseignement supérieur
<b>LOLF</b>	Loi Organique relative aux Lois de Finances
<b>MAGAS</b>	Magasinier Spécialisé
<b>MCF</b>	Maître de conférences des universités
<b>MEC</b>	Magasinier en Chef
<b>MON</b>	Moniteurs
<b>MP</b>	Maladie Professionnelle
<b>NBI</b>	Nouvelle Bonification Indiciaire
<b>PA</b>	Prime d'Administration
<b>PACTE</b>	Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, Hospitalières et de l'Etat
<b>PAST</b>	Personnel Associé à mi-temps
<b>PAOSS</b>	Poste Administratif Ouvrier, de Service et de Santé
<b>PCA</b>	Prime de Charges Administratives
<b>PEDR</b>	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
<b>PFR</b>	Prime de Fonctions et de Résultats
<b>PIM</b>	Prestations Inter-Ministériels
<b>PPRS</b>	Prime de Participation à la Recherche Scientifique
<b>PR</b>	Professeur des universités
<b>PRP</b>	Prime de Responsabilités Pédagogiques
<b>PRAG</b>	Professeur agrégé
<b>PRES</b>	Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur
<b>PRN</b>	Pôle des Ressources Numériques
<b>Prof cont 2dg non fc</b>	Enseignant contractuel sur poste enseignant du second degré vacant
<b>Professeur d'EPS</b>	Professeur d'Education Physique et Sportive
<b>PRCE</b>	Professeur certifié
<b>PREN</b>	Professeur ENSAM
<b>RCE</b>	Responsabilités et Compétences Elargies
<b>RI</b>	Relations Internationales
<b>RIFSEEP</b>	Régime Indemnitare des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel
<b>SAENES</b>	Secrétaire administratif de l'Education Nationale et Enseignement Supérieur
<b>SASU</b>	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
<b>SCD</b>	Service Commun de la Documentation
<b>SEVU</b>	Service des Etudes et de la Vie Universitaire
<b>SGEPES</b>	Services Généraux Etablissement Public Enseignement Supérieur
<b>SGU</b>	Secrétaire Général d'Université
<b>SST</b>	Sauveteur Secouriste du Travail

**SUAPS**  
**SUIO**  
**SURNSA**  
**TCH**  
**UFR**  
**UMR**

**Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives**  
**Service Universitaire d'Information et d'Orientation**  
**Surnombre Enseignant Chercheur**  
**Technicien de recherche et de formation**  
**Unité de Formation et de Recherche**  
**Unité Mixte de Recherche**



Avenue Olivier Messiaen  
72085 Le Mans cedex 9 France  
Tél : 02 43 83 30 00

[univ-lemans.fr](http://univ-lemans.fr)