



Le Mans - Laval

I Bilan Social 2018

Avenue Olivier Messiaen
72085 LE MANS cedex 9
Tél : 02 43 83 30 00

univ-lemans.fr



**Le Mans
Université**

Notre ambition
c'est vous

SOMMAIRE

Sources d'information et Période de référence

CHAPITRE 1- Emplois – Effectifs

Quelques définitions	7
BS 1.1 : Emplois et Postes	9
BS 1.2 : Effectifs UM	
BS1.2.1 : Effectif global	10
BS1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe	
BS1.2.12 : Effectif par catégorie FP et sexe	
BS1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par catégorie FP	
BS1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels	
BS1.2.15 : Effectif en CLD, congé parental, Détachement, Disponibilité (non actifs)	
BS1.2.2 : Effectif par fonction	16
BS1.2.21 : Enseignants, EC et Chercheurs	
BS1.2.21a : Effectif EC, Enseignants et Chercheurs	
BS1.2.21b : Répartition des EC par CNU	
BS1.2.21c : Répartition des enseignants du 2nd degré par discipline	
BS1.2.21d : Les doctorants contractuels (36 mois)	
BS1.2.22 : Biatss	
BS1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie	
BS1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe	
BS1.2.22c : Répartition BIATSS titulaires par Branche d'Activité Professionnelle	
BS1.2.22d : Répartition BIATSS par fonction Silland	
BS1.2.22e : Répartition BIATSS par action Lolf	
BS1.2.3 : Pyramide des âges	42
BS1.2.31 : Pyramide des âges total	
BS1.2.32 : Pyramide des âges des titulaires	
BS1.2.33 : Pyramide des personnels contractuels	
BS1.2.34 : Moyenne d'âge des titulaires	
BS1.2.35 : Départs en retraites constatés et prévus des titulaires	
BS 1.3 : Effectifs par structure	55
BS1.3.1 : Services centraux et communs	
BS1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs	
BS1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie	
BS1.3.2 : les composantes	
BS1.3.21 : Taux d'EC, enseignants, chercheurs et Biatss par composante	
BS1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels Biatss par catégorie FP et par composante	
BS1.3.23 : Effectifs par composante	
BS1.3.3 : Les laboratoires	
BS1.3.31 : Effectifs des laboratoires	
BS1.3.32 : ETP des laboratoires	
BS 1.4 : Travailleurs handicapés	67
BS 1.5 : BIATSS en Télétravail	68
BS 1.6 : Mouvements de personnels / Promotions et Concours	69
BS1.6.1 Conditions d'exercice de la carrière du personnel Enseignant (titulaire)	
BS1.6.2 Conditions d'exercice de la carrière du personnel BIATSS (titulaire)	
BS 1.6 : Absences et congés	74
BS 1.7.1 : Les congés (hors formation)	
BS 1.7.2 : les congés formation	

SOMMAIRE

BS 1.7.3 : modalités de service (temps partiels...)	
BS 1.7.4a Répartition du temps de travail des titulaires	
BS 1.7.4b Répartition du temps de travail des contractuels	
BS 1.8 Compte Epargne Temps	
CHAPITRE 2- Les Rémunérations	
BS 2.1 : Masse salariale globale	84
BS 2.2 : Rémunérations nettes	85
BS 2.2.1 Répartition des rémunérations mensuelles nettes des Enseignants	
BS 2.2.2 Répartition des rémunérations mensuelles nettes des BIATSS	
BS 2.2.3 Salaire médian	
BS 2.2.4 Rémunération étudiante	
BS 2.3 : Primes et indemnités	91
BS 2.3.1 Primes des Enseignants et Enseignants-Chercheurs	
BS 2.3.2 Primes des BIATSS Titulaires	
BS 2.4 : Remboursement domicile - travail	95
BS 2.5 : Heures complémentaires	96
CHAPITRE 3- Médecine du Travail, Hygiène et sécurité	
BS 3.1 : Accidents du travail et Maladies Professionnelles	98
BS 3.2 : Médecine du Travail	99
BS 3.3 : Hygiène et Sécurité	100
CHAPITRE 4- Formation	
BS 4.1 : Présentation	102
BS 4.2 : Données générales	103
BS 4.3 : Données sur la population formée	104
BS 4.4 : Détail des formations suivies par domaine	107
BS 4.5 : Budget	113
CHAPITRE 5- Relations professionnelles	
BS 5.1 : Les 4 conseils centraux	116
BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)	
BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)	
BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)	
BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)	
BS 5.2 : Autres conseils et commissions	120
BS 5.2.1 Le Comité Technique (CT)	
BS 5.2.2 La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE)	
CHAPITRE 6- Actions culturelles et sociales	
BS 6.1 : Action Sociale	123
BS 6.2 : CLUM	124
BS 6.3 : Service culturel et SCD	125
BS 6.4 : Actions sportives	127
7- Glossaire	128

1- SOURCES D'INFORMATION

BASE de gestion du personnel : HARPEGE

L'application **HARPEGE**, outil de gestion et d'administration des personnels, distribué par l'AMUE est mis en place depuis 2001 à l'université du Mans.

Harpège est aussi l'outil utilisé pour le déversement budgétaire et comptable de la paye, depuis le passage au RCE le 1^{er} janvier 2011.

Le fichier paie : WINPAIE

Winpaie : outil de paie développé par CEGAPE, utilisé depuis juin 2010 par l'université en interface avec les applications de paie de la Direction régionale des finances publiques de Nantes dans le cadre d'une convention de paie à façon.

L'outil « Services Prévisionnels des Enseignants » (SPE)

SPE : outil Web développé en interne, mis en place à la rentrée 2010/2011. Il permet, entre autres, d'extraire le nombre d'Heures Complémentaires des Enseignants statutaires ainsi que le volume d'heures des vacataires et conférenciers.

Cet outil permet également d'effectuer le paiement des heures complémentaires statutaires une fois par an, ainsi que celui des heures vacataires tous les mois pairs.

Les autres sources

Les autres informations, non informatisées, proviennent directement des services contributeurs, chacun pour son domaine d'activité.

2- PÉRIODES DE RÉFÉRENCE

Les données du bilan social sont observées au **31 Décembre 2018**.

Certaines données, notamment financières, sont observées sur une année pleine afin d'être significatives. L'année pleine observée est l'année 2018.

1- EMPLOIS- EFFECTIFS

1- LES EMPLOIS

L'Université du Mans a accédé aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE) **au 1^{er} janvier 2011**.

Concernant la masse salariale, **le décret financier n°2008 du 27 juin 2008** relatif au budget et régime financier des EPSCP bénéficiant des RCE stipule (articles 4 et 9) :

« L'enveloppe consacrée à la masse salariale est assortie :

- a – d'un plafond d'autorisation de l'ensemble des emplois rémunérés par l'établissement.
- b – d'un plafond d'emplois fixé par l'Etat relatif aux emplois financés par l'Etat... ».

« Le montant des dépenses de personnel ne doit pas excéder la dotation annuelle de masse salariale de l'Etat majorée de ressources propres d'exploitation de l'établissement. »

Deux notions de plafond sont donc introduites :

- un plafond de masse salariale
- un plafond global d'autorisation des emplois exprimé en équivalent temps plein travaillé (ETPT) qui se subdivise en 2 parties :
 - plafond d'emplois Etat
 - plafond d'emplois sur ressources propres

Quelques définitions

➤ Emploi (ou poste)

Support ouvert sur un programme titre de l'État et délégué à un établissement permettant la rémunération d'un agent (fonctionnaire ou agent non titulaire).

➤ Emploi (ou poste) gagé

Support budgétaire d'État pour lequel l'établissement attributaire de l'emploi gagé supporte la charge financière de l'emploi.

➤ Emploi sur ressources propres :

Emploi créé par l'établissement pour asseoir des agents contractuels financés sur ressources propres

➤ Catégories

Tous les personnels de la fonction publique sont classés en 3 catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B et C :

- > la catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction ;
- > la catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en oeuvre de procédures ;
- > la catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution.

L'ensemble des personnels enseignants présents à l'université relèvent de la catégorie A.

➤ Corps

Ensemble groupant les fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés, selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.

➤ Grade

Subdivision du corps. La hiérarchie des grades au sein du corps est fixée par les statuts.

Exemple : différents corps et grades dans la filière ITRF :

Filière	ITRF											
Catégorie	A					B			C			
Corps	IGR		IGE		ASI	TECH			ADT			
Grades	Hors classe	1ère classe	2ème classe	Hors classe	Classe normale		Classe except. 3è grade	Classe supérieure 2è grade	Classe normale 1er grade	AT principal 1ère classe	AT principal 2è classe	ATRF

Les emplois enseignants / chercheurs

À l'Université du Mans, les emplois d'enseignants chercheurs et d'enseignants se partagent en trois grandes catégories, elles-mêmes subdivisées :

- Enseignants-chercheurs (EC) :
 - Professeurs des universités (PR) ;
 - Maîtres de conférences (MCF) ;
 - Assistant de l'enseignement supérieur (ASS)

- Enseignant du second degré affecté dans l'enseignement supérieur :
 - Professeurs agrégés (PRAG) ;
 - Professeurs certifiés (PRCE)
 - Professeur ENSAM (PREN).

- Contractuels :
 - Personnels associés temporaires (PAST- Ass.m.conf mi-temps – Ass.prof mi-temps) ;
 - Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) ;
 - Lecteurs (LECT) ;
 - Doctorants contractuels (et moniteurs et allocataires).
 - Post doctorants
 - EC CDD : CTER (Contrat Temporaire d'Enseignement et de Recherche)
 - Enseignants contractuels
 - Professeurs contractuels du second degré

Les emplois BIATSS

Les postes BIATSS sont répartis selon quatre types de population (filières) :

- les personnels de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES – ex ASU)
- les personnels de Recherche et Formation (ITRF – ex ITARF) ;
- les personnels des bibliothèques (Biblio)
- les personnels médico-sociaux.

BS 1.1 : Emplois et Postes au 31/12/2018

Pour mémoire, les emplois financés par l'Etat avant le passage aux RCE:

		En 2010
Postes de fonctionnaires	Enseignants-chercheurs	365
	Enseignants	120
	BIATSS	292
Postes de contractuels	Contrats doctoraux	33
	ATER	19,5
	Lecteurs	6
	Post-doctorants	1,5
TOTAL		837

Le plafond d'emploi Etat depuis le passage aux RCE:

		Au 1er Janvier							
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<i>Catégories fongibles à l'initiative de l'établissement en campagne d'emplois</i>	Postes de fonctionnaires	777	777	777	777	777	777	777	777
	Contrats doctoraux	33	33	37	40	41	38	36	35
	Autres (*)	57	57	57	57	57	57	57	57
	Créations de postes 2013			20	20	20	20	20	20
	Créations de postes 2014				16	16	16	16	16
	Créations de postes 2015					9	9	9	9
	Créations de postes 2016						9	9	9
	Créations de postes 2017							6	6
Plafond d'emplois Etat délégué par le Ministère		867	867	891	910	920	926	930	929
Plafond d'emplois total voté au budget primitif par le Conseil d'administration		994	1016	1016	1010	1033	1042	1076	1082

(*) lors du passage aux RCE, les emplois gagés et 22 emplois de compensation BIATSS ont été intégrés dans le plafond Etat.

Les créations de postes ont été financées par l'Etat à hauteur de 57 200 € en 2013, de 59 000 € en 2014 et 2015, de 59 730 € en 2016 et 60 418 € en 2017.

La consommation des emplois depuis le passage aux RCE est exprimée en Equivalent temps plein travaillé (ETPT) sur l'ensemble de l'année.

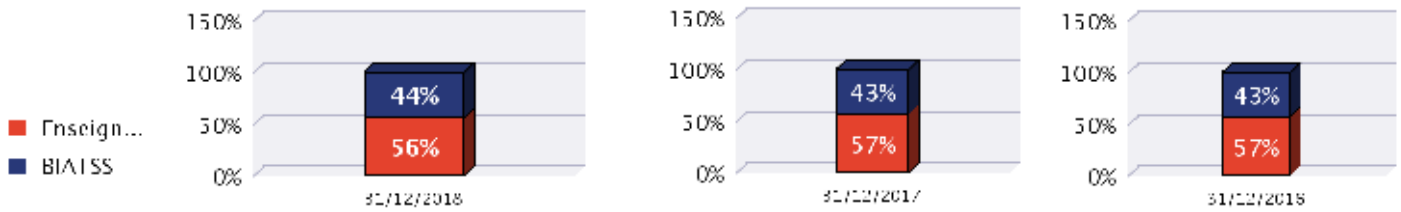
La méthode conventionnelle de décompte est fixée par le Ministère à partir des données de paye.

			2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sous plafond d'emploi Etat	Titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	444	443	443	453	454	453	456	457
		Personnels BIATSS	269	274	269	267	268	271	271	278
	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	90	85	91	92	90	96	94	94
		dont ATER et doctorants contractuels	67	64	64	71	70	75	73	72
		Personnels BIATSS	43	39	36	61	55	63	66	62
		dont CDI	0	2	4	9	10	13	20	19
Total titulaires et non titulaires		846	841	839	873	866	883	888	891	
Sous plafond Ressources propres	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	42	54	53	55	47	59	73	84
		BIATSS Non Titulaires	82	103	107	88	106	113	117	124
		dont CDI	2	6	13	10	14	20	18	18
		dont contrats aidés	7	9	12	11	9	9	6	1
	Total		124	157	160	143	153	172	190	208
Total	Titulaires	E, EC Titulaires	444	443	443	453	454	453	456	457
		BIATSS Titulaires	269	274	269	267	268	271	271	278
	Non titulaires	E, EC non titulaires	132	139	144	147	137	155	168	178
		BIATSS Non Titulaires	125	142	143	149	161	176	183	186
		dont CDI	2	8	17	19	23	32	38	37
Total		970	998	999	1016	1020	1055	1078	1099	

BS 1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe au 31/12/2018

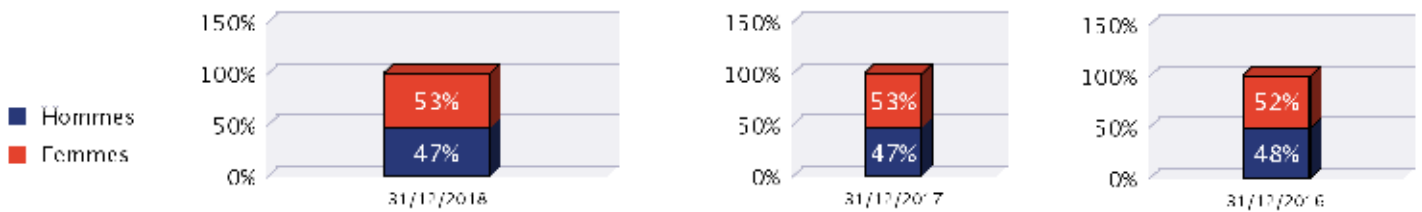
Répartition BIATSS / Enseignants sur 3 ans

56% des effectifs de l'université sont des EC, E et C
44% des effectifs de l'université sont des BIATSS



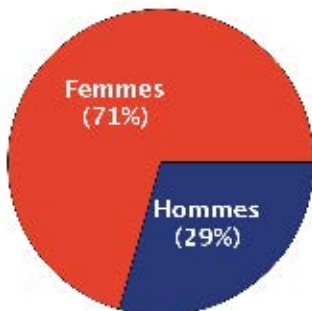
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Effectifs au 31/12/2017		Effectifs au 31/12/2016	
							Effectifs	%	Effectifs	%
BIATSS	363	71%	145	29%	508	44%	501	43%	493	43%
Enseignants	256	39%	399	61%	655	56%	659	57%	663	57%
Total général	619	53%	544	47%	1 163		1 160		1 156	

Répartition Hommes / Femmes sur 3 ans

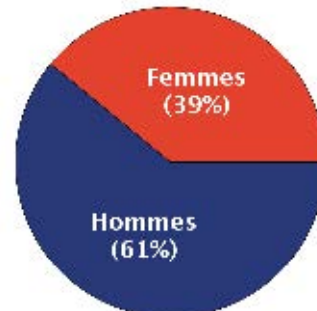


47% des effectifs de l'université sont des hommes

Répartition Hommes / Femmes BIATSS

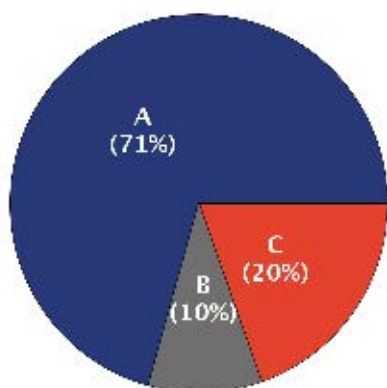


Répartition Hommes / Femmes Enseignants



BS 1.2.12 : Effectifs par catégorie FP et sexe au 31/12/2018

							Effectifs au 31/12/2017	
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Effectifs	%
A	350	43%	472	57%	822	70,7%	818	70,5%
B	77	68%	36	32%	113	9,7%	120	10,3%
C	192	84%	36	16%	228	19,6%	222	19,1%
Total général	619	53%	544	47%	1 163	100%	1 160	100%



Taux

BS 1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par categorie FP au 31/12/2018

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP
Enseignants		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	29	82	111		108,70
		MAITRE DE CONFERENCES	104	141	245		237,80
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00
		PROFESSEUR AGREGÉ	23	40	63		61,60
		PROFESSEUR CERTIFIE	15	30	45		43,80
		PROFESSEUR D'EPS	2	6	8		8,00
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		2	2		2,00
		PAST	4	8	12		6,00
		ATER	19	19	38		38,00
		Lecteur	7		7		7,00
		Doctorant	31	43	74		74,00
		Prof cont.2dg non fc		1	1		1,00
		Post-Doctorant	5	16	21		21,00
		Enseignant CDD	3	2	5		5,00
		Enseignant CDI	9		9		8,80
	EC CDD	5	8	13		13,00	
	Sous total	256	399	655	100%	636,70	
Total Enseignants			256	399	655	56%	636,70
BIATSS	Cat. A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		1	1		1,00
		AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF		1	1		1,00
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	8	16	24		23,10
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00
		BIBLIOTHECAIRE	4		4		3,80
		CDD	41	22	63		59,20
		CDI	13	3	16		15,40
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	2	2	4		4,00
		DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1		1,00
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1		1,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		7	7		7,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	20	16	36		34,50
	Sous total Cat. A		94	73	167	33%	160,00
	Cat. B	ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	2		2		2,00
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	8		8		6,70
		CDD	18	4	22		20,70
		CDI	3	1	4		4,00
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	21	4	25		24,20
		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	25	27	52		48,70
	Sous total Cat. B		77	36	113	22%	106,30
Cat. C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	40	4	44		40,60	
	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00	
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	53	21	74		68,90	
	CDD	75	8	83		73,20	
	CDI	11	1	12		11,20	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	11	1	12		11,60	
	BOE	2		2		2,00	
Sous total Cat. C		192	36	228	45%	208,50	
Total BIATSS			363	145	508	44%	474,80
Total			619	544	1 163		1111,50

BS 1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels au 31/12/2018

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP	
Enseignants	Titulaires	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	29	82	111		108,70	
		MAITRE DE CONFERENCES	104	141	245		237,80	
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00	
		PROFESSEUR AGREGE	23	40	63		61,60	
		PROFESSEUR CERTIFIE	15	30	45		43,80	
		PROFESSEUR D'EPS	2	6	8		8,00	
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		2	2		2,00	
	Sous total Titulaires			173	302	475	73%	462,90
	Contractuels	PAST	4	8	12		6,00	
		ATER	19	19	38		38,00	
		Lecteur	7		7		7,00	
		Doctorant	31	43	74		74,00	
		Prof cont.2dg non fc		1	1		1,00	
		Post-Doctorant	5	16	21		21,00	
		Enseignant CDD	3	2	5		5,00	
		Enseignant CDI	9		9		8,80	
	EC CDD	5	8	13		13,00		
Sous total Contractuels			83	97	180	27%	173,80	
Total Enseignants			256	399	655	56%	636,70	
BIATSS	Titulaires	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	40	4	44		40,60	
		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00	
		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	53	21	74		68,90	
		ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		1	1		1,00	
		AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF		1	1		1,00	
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	8	16	24		23,10	
		ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	2		2		2,00	
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00	
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	8		8		6,70	
		BIBLIOTHECAIRE	4		4		3,80	
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	2	2	4		4,00	
		DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1		1,00	
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1		1,00	
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		7	7		7,00	
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	20	16	36		34,50	
		MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	11	1	12		11,60	
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	21	4	25		24,20	
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	25	27	52		48,70		
	Sous total Titulaires			200	106	306	60%	289,10
Contractuels	CDD	136	34	170		155,10		
	CDI	27	5	32		30,60		
Sous total Contractuels			163	39	202	40%	185,70	
Total BIATSS			363	145	508	44%	474,80	
Total			619	544	1 163		1111,50	

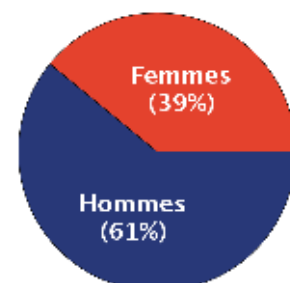
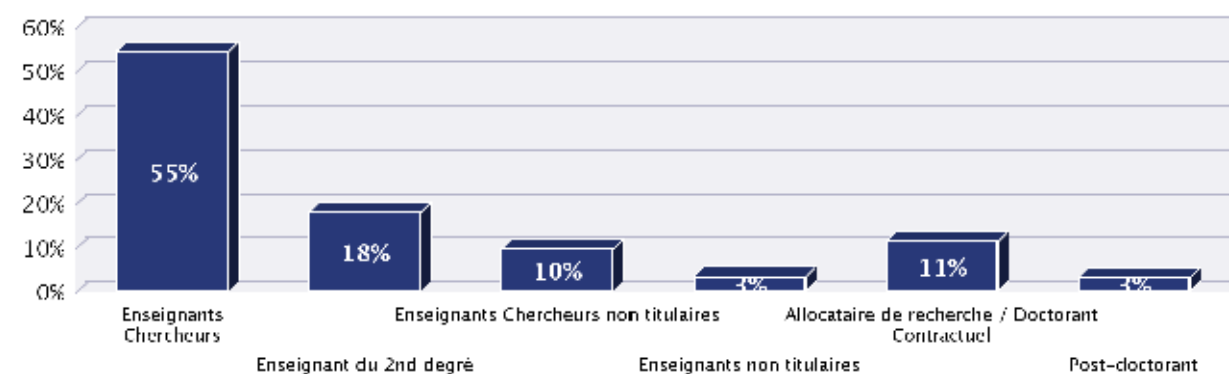
BS 1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels au 31/12/2018

	Titulaires			Contractuels			Total				
	Femmes	Hommes	%	Femmes	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%	Total
Enseignants	173	302	72,5%	83	97	27,5%	256	39,1%	399	60,9%	655
BIATSS	200	106	60,2%	163	39	39,8%	363	71,5%	145	28,5%	508
TOTAL :	373	408	67,2%	246	136	32,8%	619	53,2%	544	46,8%	1 163

		CLD	Congé parental	Détachem.	Détachem.	Disponib.	Disponib.	Total
		F	F	F	M	F	M	
U.F.R SCIENCES	PROF.UNIV.						1	1
	TECH RF					1		1
	ADJAENES					1		1
U.F.R SCIENCES :						2	1	3
U.F.R LETTRES	MAIT.CONF.				1	1	1	3
	ATRF					1		1
U.F.R LETTRES :					1	2	1	4
U.F.R DROIT	PROF.UNIV.						1	1
	MAIT.CONF.					1		1
	ATRF					1		1
U.F.R DROIT :						2	1	3
I.U.T LE MANS	MAIT.CONF.						1	1
	ATRF	1						1
	CERTIFIE					1		1
I.U.T LE MANS :		1				1	1	3
I.U.T LAVAL	MAIT.CONF.						1	1
I.U.T LAVAL :							1	1
SERVICES COMMUNGE						1		1
SERVICES COMMUNS :						1		1
SERVICES CENTR	TECH RF			1				1
SERVICES CENTRAUX :				1				1
E.N.S.I.M	AGREGE		1					1
E.N.S.I.M :			1					1
Total :		1	1	1	1	8	5	17

BS 1.2.21a : Effectifs EC et Enseignants au 31/12/2018

			F	%	M	%	Effectifs	% au 31/12/2018	% au 31/12/2017	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	29	26%	82	74%	111			
		MAITRE DE CONFERENCES	104	42%	141	58%	245			
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			1	100%	1			
	Enseignants Chercheurs			133	37%	224	63%	357		
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS				2	100%	2		
		PROFESSEUR D'EPS		2	25%	6	75%	8		
		PROFESSEUR CERTIFIE		15	33%	30	67%	45		
		PROFESSEUR AGREGE		23	37%	40	63%	63		
	Enseignant du 2nd degré			40	34%	78	66%	118		
	Sous total Titulaires			173	36%	302	64%	475	73%	72%
Non titulaires	Enseignants Chercheurs non titulaires	PAST	4	33%	8	67%	12			
		Enseignant chercheur en CDD	5	38%	8	62%	13			
		ATER	19	50%	19	50%	38			
	Enseignants Chercheurs non titulaires			28	44%	35	56%	63		
	Enseignants non titulaires	Prof. contractuel 2nd degré non fonct.				1	100%	1		
		Lecteur		7	100%			7		
		Enseignant en CDI		9	100%			9		
		Enseignant en CDD		3	60%	2	40%	5		
	Enseignants non titulaires			19	86%	3	14%	22		
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant		31	42%	43	58%	74		
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel			31	42%	43	58%	74		
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant		5	24%	16	76%	21		
	Post-doctorant			5	24%	16	76%	21		
Sous total Non titulaires			83	46%	97	54%	180	27%	28%	
Total			256	39%	399	61%	655			



39% des enseignants chercheurs et enseignants de l'université du Mans sont des femmes.
 Dans le corps des professeurs des universités : seulement 26% sont des femmes.

BS 1.2.21b : Répartition des enseignants-chercheurs titulaires par CNU au 31/12/2018

										Effectifs au 31/12/2017			
DOMAINES		PROF. UNIV.	MAIT. CONF.	ASSIS TANT ENS. SUP.	Dont MCF HDR	Total	% PR	% MCF HDR	% HDR (PR +MCF)	PROF. UNIV.	MAIT. CONF.	ASSI STA NT ENS. SUP.	TOTAL
Droit, économie et gestion	(01) Drt. priv. sc. crim.	5	17		3	22	23%	18%	14%	5	17		22
	(02) Drt. publ.	5	7			12	42%		8%	4	7		11
	(03) Hist. drt. & inst.		1			1					2		2
	(05) Sc. économiques	8	13		4	21	38%	31%	43%	8	13		21
	(06) Sc. de gestion	4	17		1	21	19%	6%	24%	4	16		20
	Total Droit, économie et gestion	22	55		8	77	29%	15%	23%	21	55		76
Lettres et sciences humaines	(07) Sc. du langage	2	7			9	22%		22%	2	7		9
	(08) Lang. & litt. anc.		2		1	2		50%	50%		2		2
	(09) Lang. & litt. franc.	2	3			5	40%		40%	2	4		6
	(10) Litt. comparées	1	1			2	50%		50%	1			1
	(11) Lang. & litt. ang.	5	10			15	33%		27%	5	11		16
	(12) Lang. & litt. germ.	1	3			4	25%		25%	1	3		4
	(14) Lang. & litt. roman.	1	6			7	14%		14%	1	6		7
	(17) Philosophie		1			1					1		1
	(19) Socio., démographie	1	2		1	3	33%	50%	67%	1	2		3
	(21) His. & civ. : ancien	3	5		1	8	38%	20%	38%	3	5		8
	(22) His. & civ. : cont.	4	6			10	40%		40%	4	8		12
	(23) Géo. phys. & autres	2	8		1	10	20%	13%	30%	3	7		10
	(24) Amén. espace, urbain	1	2			3	33%		33%	2	2		4
	(71) Sc. info. communic.	1	3			4	25%		25%	1	3		4
Total Lettres et sciences humaines	24	59		4	83	29%	7%	31%	26	61		87	
Sciences	(25) Mathématiques	1	3			4	25%		25%	1	3		4
	(26) Maths. appliqués	5	8			13	38%		38%	5	7		12
	(27) Informatique	7	26	1	2	34	21%	8%	24%	7	25	1	33
	(28) Mil. denses & matér.	10	13		5	23	43%	38%	52%	10	13		23
	(31) Chim. théo., phys.		1			1					1		1
	(32) Chim. org. min. ind.	6	8		2	14	43%	25%	57%	6	8		14
	(33) Chim. des matériaux	8	18		6	26	31%	33%	50%	8	18		26
	(35) Struc. évol. Terre		1			1					1		1
	(36) Terre solide	1	3			4	25%			1	3		4
	(60) Mécan., génie mécan.	15	18		5	33	45%	28%	58%	15	18		33
	(61) Génie informatique	2	5			7	29%		29%	1	6		7
	(63) Electronique	3	4		1	7	43%	25%	57%	3	4		7
	(64) Biochimie, biologie	1	6		1	7	14%	17%	14%	1	6		7
	(65) Biologie cellulaire		2		1	2		50%	50%		2		2
	(66) Physiologie	1	1			2	50%		50%	1	1		2
	(67) Biolog. pop. & écol.		3		2	3		67%	67%		3		3
	(68) Biolog. organismes	3	4		1	7	43%	25%	57%	3	4		7
	Total Sciences	63	124	1	26	188	34%	21%	43%	62	123	1	186
Transversal	(74) Sc. & tec. act. phy.	2	7		1	9	22%	14%	33%	1	7		8
	Total Transversal	2	7		1	9	22%	14%	33%	1	7		8
Total général		111	245	1	39	357	31%	16%	36%	110	246	1	357

BS 1.2.21c : Répartition des ETP des enseignants-chercheurs titulaires par CNU au 31/12/2018

							Effectifs au 31/12/2017			
DOMAINES		PROF.UNIV.	MAIT.CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	Total	% PROF	PROF.UNIV	MAIT.CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	TOTAL
Droit, économie et gestion	(01) Drt. priv. sc. crim.	5,00	17,00		22,00	23%	5,00	17,00		22,00
	(02) Drt. publ.	5,00	6,00		11,00	45%	4,00	6,00		10,00
	(03) Hist. drt. & inst.		1,00		1,00			2,00		2,00
	(05) Sc. économiques	6,70	13,00		19,70	34%	6,70	12,50		19,20
	(06) Sc. de gestion	4,00	16,70		20,70	19%	4,00	15,00		19,00
	Total Droit, économie et gestion	20,70	53,70		74,40	28%	19,70	52,50		72,20
Lettres et sciences humaines	(07) Sc. du langage	2,00	6,00		8,00	25%	2,00	7,00		9,00
	(08) Lang. & litt. anc.		2,00		2,00			2,00		2,00
	(09) Lang. & litt. franc.	2,00	3,00		5,00	40%	2,00	4,00		6,00
	(10) Litt. comparées	1,00	1,00		2,00	50%	1,00			1,00
	(11) Lang. & litt. ang.	5,00	10,00		15,00	33%	5,00	9,70		14,70
	(12) Lang. & litt. germ.	1,00	2,00		3,00	33%	1,00	2,00		3,00
	(14) Lang. & litt. roman.	1,00	6,00		7,00	14%	1,00	6,00		7,00
	(17) Philosophie		1,00		1,00			1,00		1,00
	(19) Socio., démographie	1,00	1,50		2,50	40%	1,00	1,80		2,80
	(21) His. & civ. : ancien	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	4,00		7,00
	(22) His. & civ. : cont.	4,00	6,00		10,00	40%	3,00	7,00		10,00
	(23) Géo. phys. & autres	2,00	8,00		10,00	20%	3,00	6,80		9,80
	(24) Amén. espace, urbain	1,00	2,00		3,00	33%	1,00	2,00		3,00
	(71) Sc. info. communic.	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
	Total Lettres et sciences humaines	24,00	55,50		79,50	30%	24,00	60,30		80,30
Sciences	(25) Mathématiques	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
	(26) Maths. appliqués	5,00	8,00		13,00	38%	5,00	6,00		11,00
	(27) Informatique	6,00	25,00	1,00	32,00	19%	6,00	23,80	1,00	30,80
	(28) Mil. denses & matér.	10,00	13,00		23,00	43%	10,00	13,00		23,00
	(31) Chim. théo., phys.		1,00		1,00			1,00		1,00
	(32) Chim. org. min. ind.	6,00	8,00		14,00	43%	6,00	8,00		14,00
	(33) Chim. des matériaux	8,00	16,60		24,60	33%	8,00	16,90		24,90
	(35) Struc. évol. Terre		1,00		1,00			1,00		1,00
	(36) Terre solide	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
	(60) Mécan., génie mécan.	15,00	18,00		33,00	45%	15,00	18,00		33,00
	(61) Génie informatique	2,00	5,00		7,00	29%	1,00	6,00		7,00
	(63) Electronique	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	4,00		7,00
	(64) Biochimie, biologie	1,00	6,00		7,00	14%	1,00	5,50		6,50
	(65) Biologie cellulaire		2,00		2,00			2,00		2,00
	(66) Physiologie	1,00	1,00		2,00	50%	1,00	1,00		2,00
	(67) Biolog. pop. & écol.		3,00		3,00			3,00		3,00
	(68) Biolog. organismes	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	4,00		7,00
	Total Sciences	62,00	121,60	1,00	184,60	34%	61,00	119,20	1,00	181,20
Transversal	(74) Sc. & tec. act. phy.	2,00	7,00		9,00	22%	1,00	7,00		8,00
	Total Transversal	2,00	7,00		9,00	22%	1,00	7,00		8,00
Total général		108,70	237,80	1,00	347,50	31%	105,70	239,00	1,00	341,70

BS 1.2.21d : Répartition des enseignants du 2nd degré titulaires par discipline au 31/12/2018

	AGREGE	CERTIFIE	P.L.P.	PROF. EPS	Total	Effectifs au 31/12/2017
ALLEMAND	1				1	1
ANGLAIS	8	16			24	24
ARTS PHOTO		1			1	1
ARTS PLASTIQUES		1			1	1
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	2				2	1
ECONOMIE GEST.	9	6			15	15
EDUCAT.PHYS.SPORT	7			8	15	15
ESPAGNOL	1	3			4	3
GENIE ELECTRIQUE	1	1			2	2
GENIE MECA.-MECAN.			1		1	1
HISTOIRE-GEO.	1				1	1
INFORM. ET GEST.		2			2	2
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1	2			3	3
LETTRES MODERNES	3	4			7	7
MATHEMATIQUES	7	1			8	8
PHYSICO-CH	1				1	1
PHYSIQUE - CHIMIE	7	2	1		10	10
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2				2	2
SCIEN. VIE TERRE	1				1	2
SII.ING.EL	1				1	1
SII.ING.ME	10	2			12	12
SII.SIN		3			3	3
TECHNOLOGIE		1			1	1
Total :	63	45	2	8	118	116

BS 1.2.21e : Les doctorants contractuels (36 mois) au 31/12/2018

Composante	1ère année		2ème année		3ème année		Total		Rappel 2017	
	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire
U.F.R Droit et Sciences économiques	2	2	1	1			3	3	2	2
U.F.R Lettres, Langues et Sciences humaines	4	3	2	2	5	3	11	8	11	6
U.F.R Sciences et Techniques	9	7	11	8	12	8	32	23	42	24
E.N.S.I.M	6	4	1		5	3	12	7	8	2
I.U.T Laval	2	2	1		2	1	5	3	5	3
I.U.T Le Mans	2	1			5	4	7	5	6	6
Accueil dans un établissement	2		2	1			4		2	
Effectifs	27	19	18	12	29	19	74	49	76	43

4 doctorants contractuels sont accueillis dans des établissements extérieurs

Répartition des modes de financement des 74 contrats doctoraux:

- 28 financements Etablissement (dont 3 ENS)
- 5 financements Région des Pays de la Loire (projets de recherche Région)
- 6 cofinancements Région des Pays de la Loire (50% Région SHS) / Etablissement
- 1 financements Collectivités locales sarthoise
- 2 cofinancement Le Mans Métropole / Etablissement
- 3 financements Collectivités locales mayennaise
- 2 cofinancements Région / projet européen
- 1 cofinancements Etablissement / projet Région
- 6 financements RFI Le Mans Acoustique / Hub Acoustique
- 1 financements RFI
- 6 cofinancements RFI / Etablissement
- 1 financement NCU Ecri+ (PIA)
- 8 financements projets ANR
- 1 financement projet de recherche
- 1 financements CNRS (non gérés par l'Université du Mans)
- 1 financement DGA (géré par l'Université du Mans)
- 1 financement Ligue contre le cancer

50 Missions complémentaires :

- 1ère année : 19 missions dont 17 ENS, 1 DIFF, 1 VALO
- 2ème année : 12 missions dont 10 ENS, 0,5 DIFF, 0,5 VALO, 1 EXP
- 3ème année : 19 missions dont 15,5 ENS, 3,5 DIFF

Répartition hommes-femmes

	Hommes	Femmes	TOTAL
1ère année	16	11	27
2ème année	10	8	18
3ème année	16	13	29
TOTAL	42	32	74

Répartition Hommes / Femmes des nouveaux contrats doctoraux

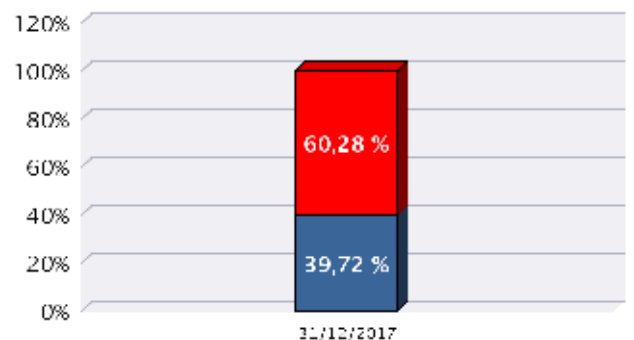
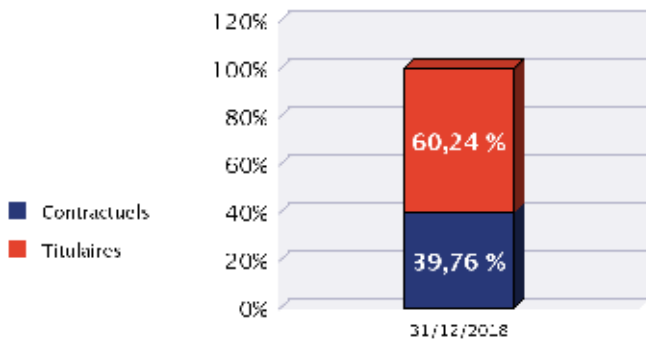
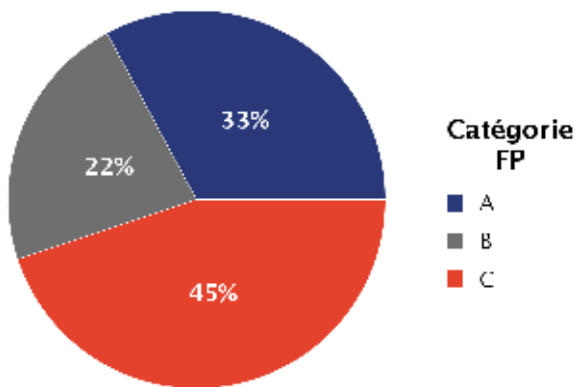


Parmi les contrats doctoraux : 43% sont des femmes au 31/12/2018

BS 1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie au 31/12/2018

	Contractuels	%	Titulaires	%	Effectifs	%
A	79	47%	88	53%	167	33%
B	26	23%	87	77%	113	22%
C	97	43%	131	57%	228	45%
Total	202	40%	306	60%	508	100%

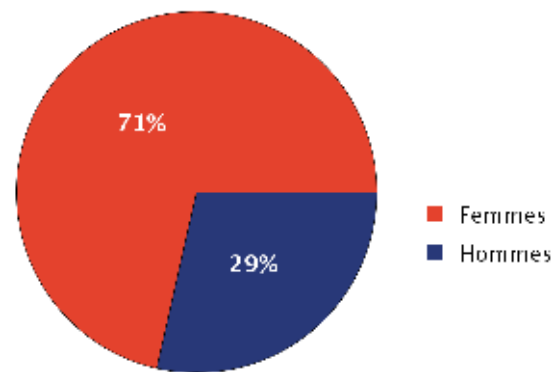
Effectifs au 31/12/2017	
Effectifs	%
159	32%
120	24%
222	44%
501	100%



BS 1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe au 31/12/2018

							Répartition au 31/12/2017				
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Femmes	%	Hommes	%	Total %
A	94	56%	73	44%	167	33%	86	54%	73	46%	32%
B	77	68%	36	32%	113	22%	84	70%	36	30%	24%
C	192	84%	36	16%	228	45%	187	84%	35	16%	44%
Total	363	71%	145	29%	508	100%	357	71%	144	29%	100%

Les femmes représentent 71% de l'effectif BIATSS total de l'Université du Mans



33% des effectifs BIATSS sont de niveau A

56% sont des femmes et 44% sont des hommes

22% des effectifs BIATSS sont de niveau B

68% sont des femmes et 32% sont des hommes

45% des effectifs BIATSS sont de niveau C

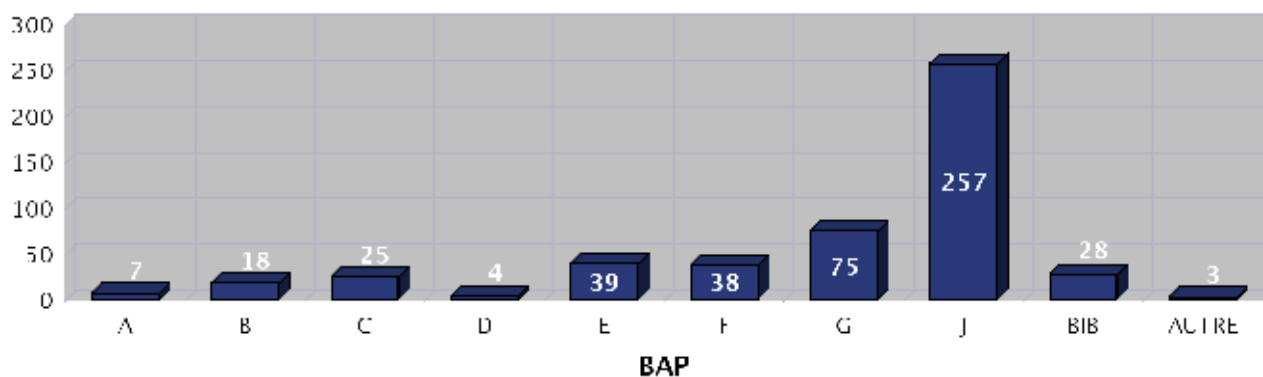
84% sont des femmes et 16% sont des hommes

BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS par Branche d'Activité Professionnelle au 31/12/2018

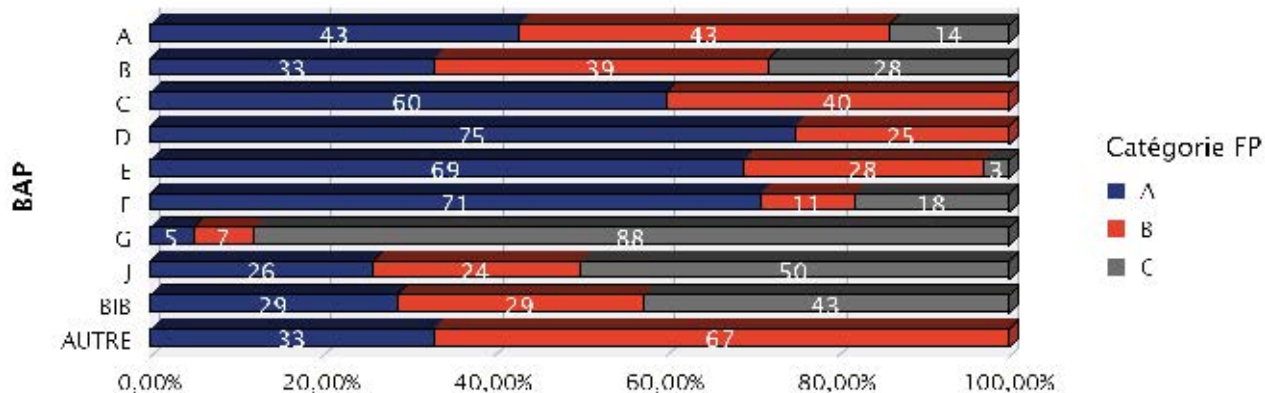
NB: Certains agents sans BAP n'apparaissent pas dans cet état.

		A	%	B	%	C	%	Total	% au 31/12/2018
A	SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT	3	43%	3	43%	1	14%	7	1%
B	SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX	6	33%	7	39%	5	28%	18	4%
C	SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT	15	60%	10	40%			25	5%
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	3	75%	1	25%			4	1%
E	INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIEN	27	69%	11	28%	1	3%	39	8%
F	INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE	27	71%	4	11%	7	18%	38	8%
G	PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION	4	5%	5	7%	66	88%	75	15%
J	GESTION ET PILOTAGE	67	26%	61	24%	129	50%	257	51%
BIB	BIBLIOTHEQUE	8	29%	8	29%	12	43%	28	6%
AUTRE	SANTE ET SOCIAL	7	33%	2	67%			9	2%
		167	33%	112	22%	221	44%	500	100%

Nombre d'agents par BAP



Pourcentage des catégories FP par BAP

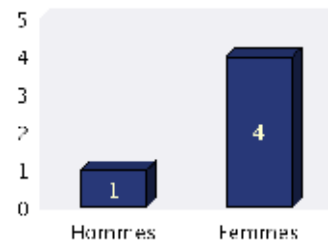
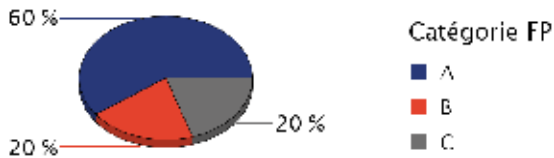


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018

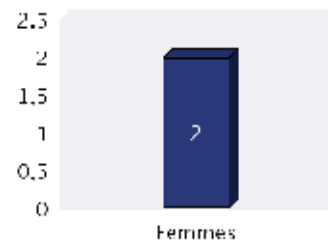
NB : Certains agents sans BAP n'apparaissent pas dans cet état

A - SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	1	1	2
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	1		1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	1		1
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	1		1
Total général		4	1	5



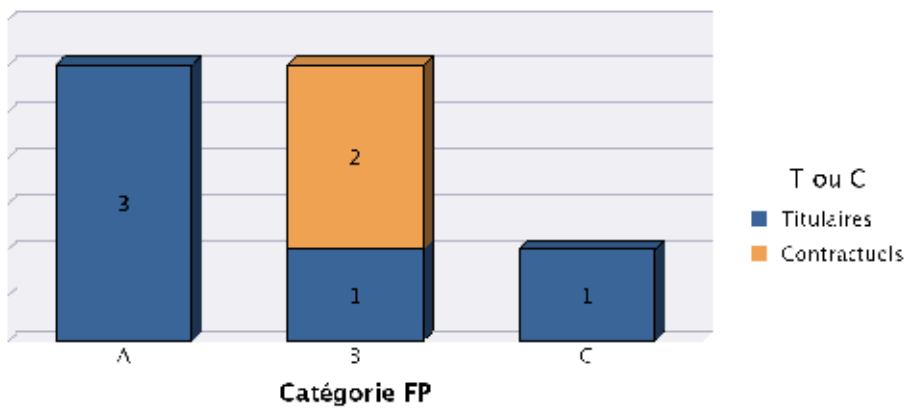
BAP Contractuels		Femmes	Total au 31/12/2018
B	CDD	2	2
Total général		2	2



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018

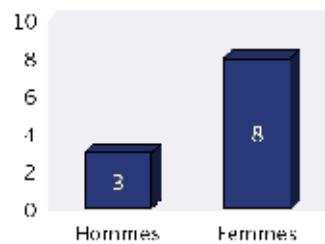
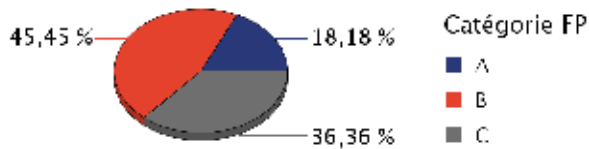
A - SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT

Emplois type		Titulaires		Contractuels	Total au 31/12/2018
		Femmes	Hommes	Femmes	
A	Ingénieur-e en techniques biologiques	1			1
A	Assistant-e ingénieur-e en expérimentati	1			1
A	Assistant-e ingénieur-e en biologie, svt		1		1
B	Technicien-ne biologiste	1		2	3
C	Préparateur-trice en biologie	1			1
Total général		4	1	2	7

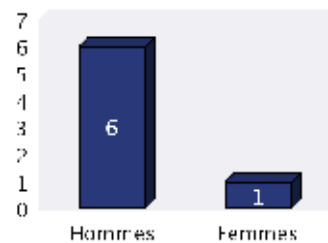
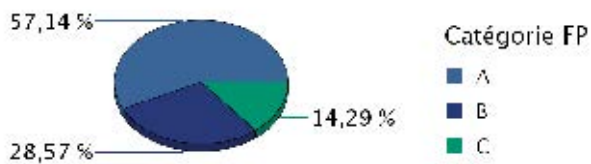


B - SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)		1	1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	4	1	5
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	4		4
Total général		8	3	11



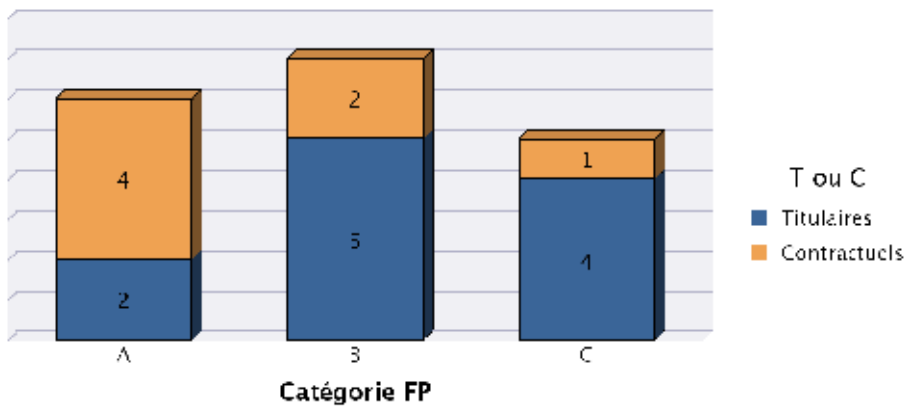
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	CDD	1	3	4
B	CDD		2	2
C	CDD		1	1
Total général		1	6	7



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018

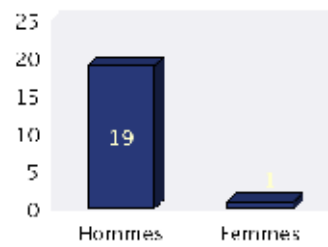
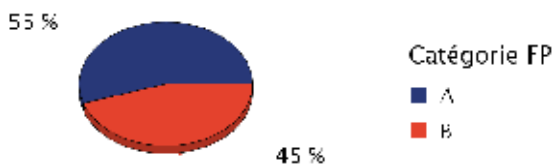
B - SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX

Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2018
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A Ingénieur-e de recherche en analyse chim				1	1
A Ingénieur-e de recherche science matéria		1			1
A Ingénieur-e en analyse chimique		1			1
A Ingénieur-e en science des matériaux / c			1	2	3
B Technicien-ne en caractérisation des mat	1				1
B Technicien-ne en chimie et sciences phys	3	1		2	6
C Préparateur-trice en chimie et sciences	3			1	4
C Préparateur-trice de matériaux	1				1
Total général	8	3	1	6	18

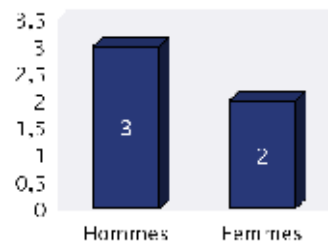
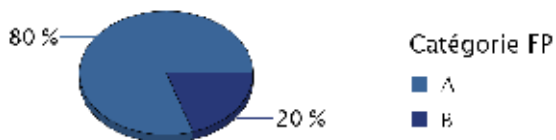


C - SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		3	3
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		3	3
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	1	4	5
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		9	9
Total général		1	19	20

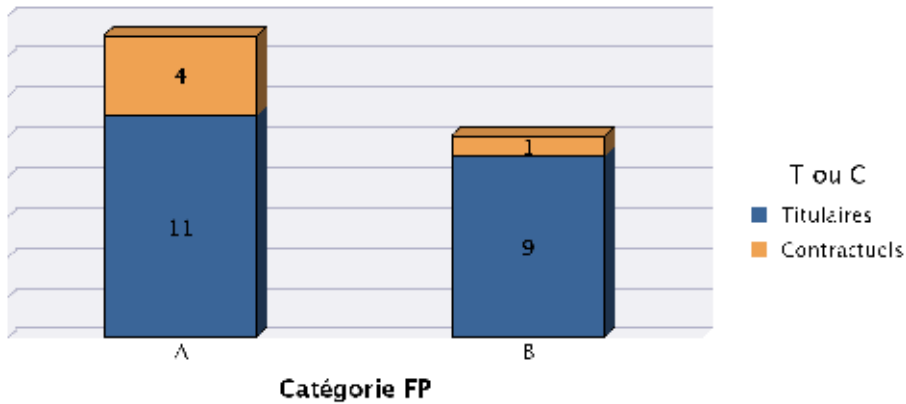


BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	CDD	1	3	4
B	CDD	1		1
Total général		2	3	5



C - SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT

Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2018
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	Expert-e en développement d'expérimentat		3			3
A	Expert-e en développement d'instrument				1	1
A	Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	3	1	1	6
A	Ingénieur-e en conception instrumentale		1		1	2
A	Assistant-e ingénieur-e d'exploitation		1			1
A	Assistant-e ingénieur-e électronicien-ne		1			1
A	Assistant-e ingénieur-e en réalisation		1			1
B	Technicien-ne en instrumentation, expéri		1	1		2
B	Technicien-ne électronicien-ne		2			2
B	Technicien-ne en réalisation mécanique		6			6
Total général		1	19	2	3	25



D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

BAP Titulaires		Hommes	Total au 31/12/2018
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	1	1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	1	1
Total général		2	2



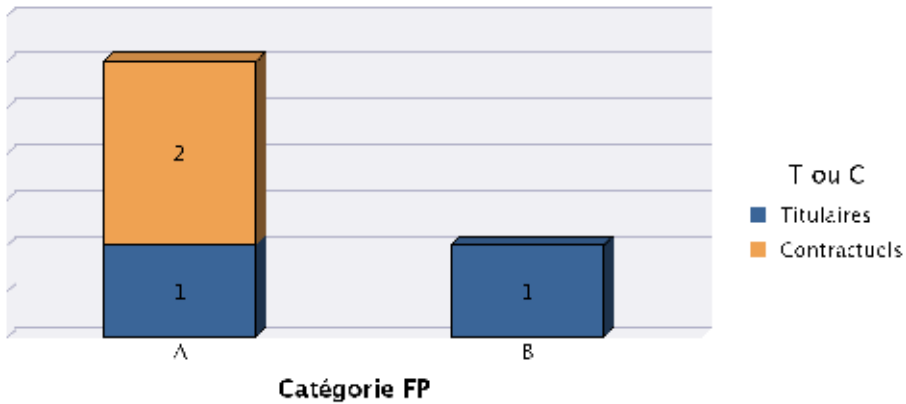
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	CDD	1	1	2
Total général		1	1	2



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018

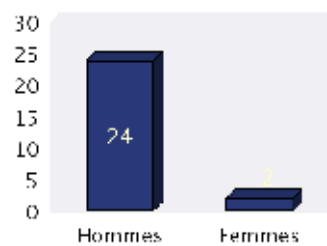
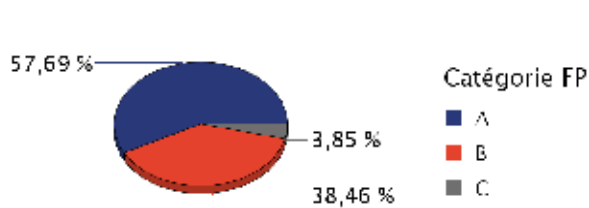
D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Emplois type		Titulaires	Contractuels		Total au 31/12/2018
		Hommes	Femmes	Hommes	
A	Ingénieur-e d études en sciences de l in	1	1	1	3
B	Technicien-ne sciences information géogr	1			1
Total général		2	1	1	4

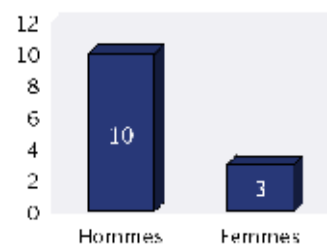
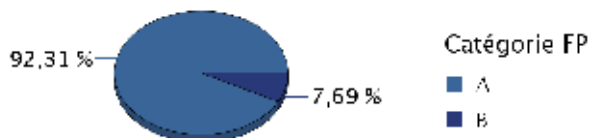


E - INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIENT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		6	6
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	2	6	8
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		10	10
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)		1	1
Total général		2	24	26

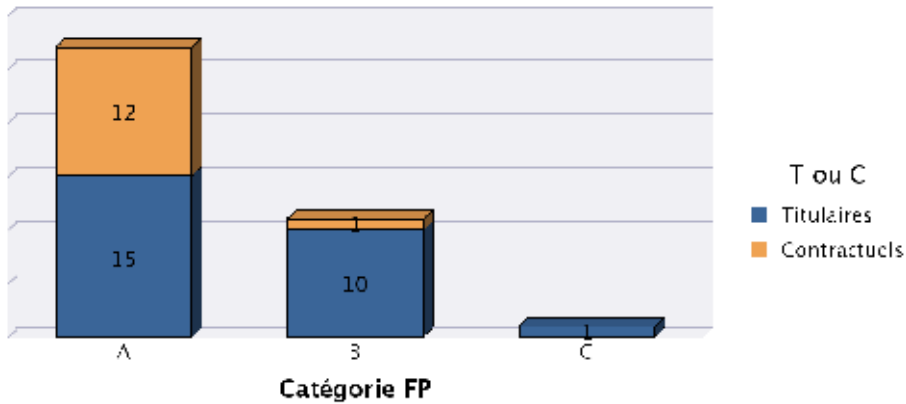


BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	CDD	2	8	10
A	CDI		2	2
B	CDI	1		1
Total général		3	10	13



E - INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIENT

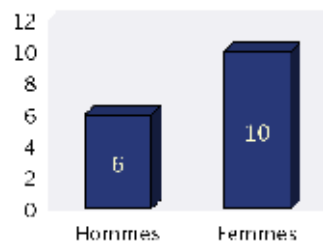
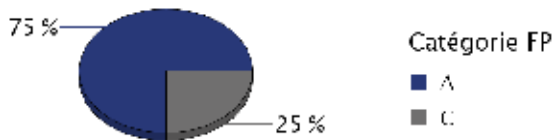
Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2018
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénie				1	1
A	Chef-fe de projet ou expert-e en infrast		1			1
A	Administrateur-trice des systèmes d'info	2	1			3
A	Administrateur-trice systèmes et réseaux		3		2	5
A	Administrateur-trice de bases de données				2	2
A	Ingénieur-e en ingénierie logicielle		2	1	2	5
A	Ingénieur-e en calcul scientifique				1	1
A	Gestionnaire d'application / assistance		2			2
A	Gestionnaire d'infrastructures		3		1	4
A	Assistant-e en ingénierie logicielle		1	1	1	3
B	Technicien-ne d'exploitation, assistance		10	1		11
C	Opérateur-trice exploitation maintenance		1			1
Total général		2	24	3	10	39



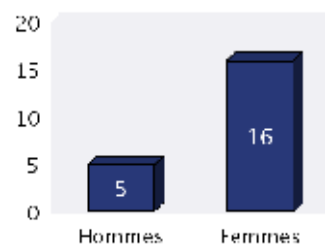
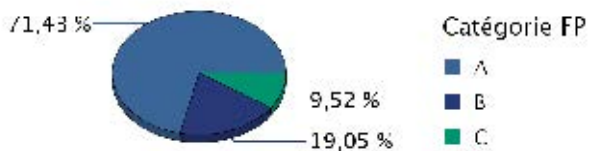
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018

F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	2	2	4
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	6	1	7
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	2	2	4
Total général		10	6	16



BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	CDD	9	4	13
A	CDI	1	1	2
B	CDD	3		3
B	CDI	1		1
C	CDD	2		2
Total général		16	5	21

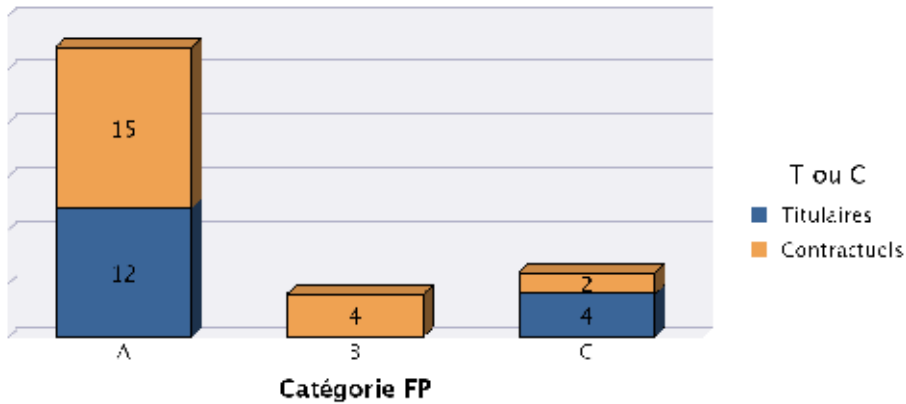


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018

F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

Emplois type

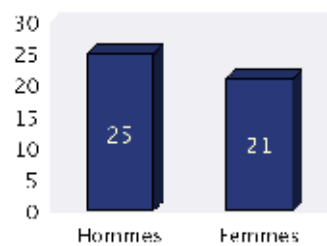
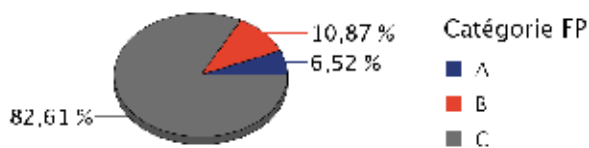
	Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2018
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	Responsable de la communication			1		1
A	Responsable des productions audiovisuell		1			1
A	Chargé-e des ressources documentaires	1				1
A	Chargé-e du traitement des données scien	1				1
A	Chargé-e de projets culturels	1				1
A	Chargé-e de communication			1		1
A	Chargé-e de l'édition de corpus numériqu				1	1
A	Ingénieur-e des systèmes et techniques		1			1
A	Ingénieur-e en technologies de l'informa				1	1
A	Ingénieur-e pour enseignement numérique	3		3	1	7
A	Assistant-e de projets culturels			1		1
A	Assistant-e de communication	1		3		4
A	Dessinateur-trice maquettiste infographi				1	1
A	Assistant-e des métiers de l'image son		1			1
A	Assistant-e des technologies de l'inform	1	1	1	1	4
B	Technicien-ne d'information documentaire			2		2
B	Technicien-ne fabrication/édition/graphi			1		1
B	Technicien-ne des métiers image et son			1		1
C	Aide d'information documentaire et de co	1	1	2		4
C	Opérateur-trice d'exploitation	1	1			2
				16	5	37



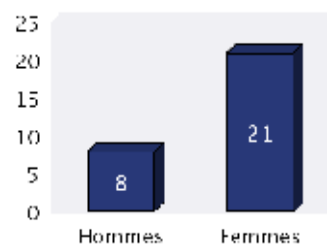
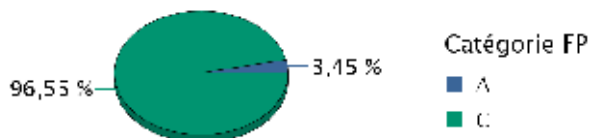
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018

G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	1		1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		5	5
C	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS. (ATEC)		1	1
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	20	17	37
Total général		21	25	46



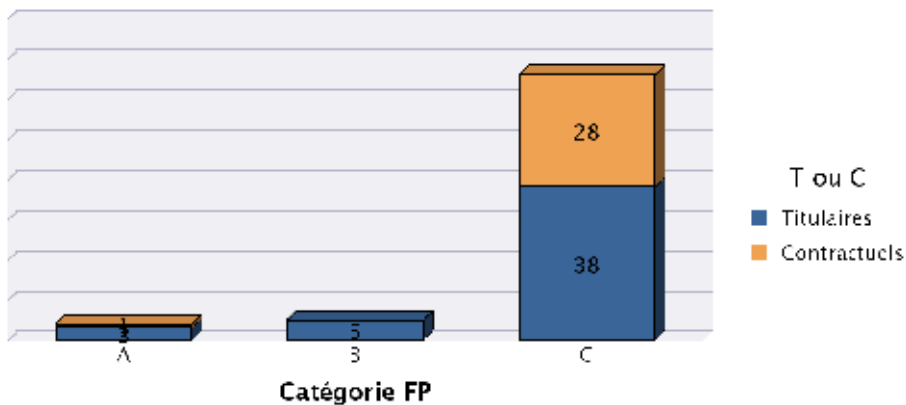
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	CDD		1	1
C	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi	1		1
C	CDD	16	6	22
C	CDI	4	1	5
Total général		21	8	29



**BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par
Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018**

G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

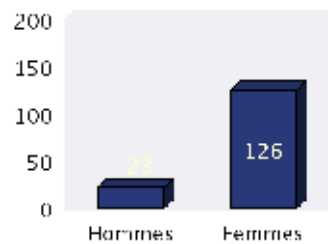
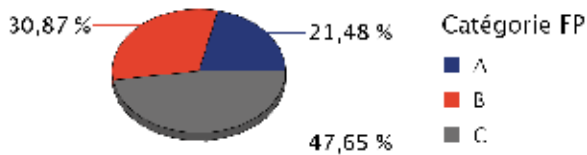
Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2018
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A Ingénieur-e responsable patrimoine immob		1			1
A Ingénieur-e de prévention des risques	1				1
A Conducteur-trice de travaux immobiliers				1	1
A Chef-fe d'exploitation de maintenance		1			1
B Technicien-ne Chauffage Ventilation Clim		1			1
B Technicien-ne en aménagement, maintenanc		2			2
B Technicien-ne logistique		1			1
B Technicien-ne de prévention des risques		1			1
C Jardinier-ière	1				1
C Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-t		1			1
C Électricien-ne courants fort ou faible		2			2
C Opérateur-trice de maintenance	1	5		4	10
C Opérateur-trice logistique	18	9	21	3	51
C		1			1
Total général	21	25	21	8	75



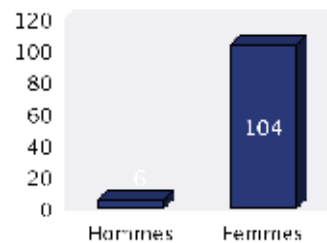
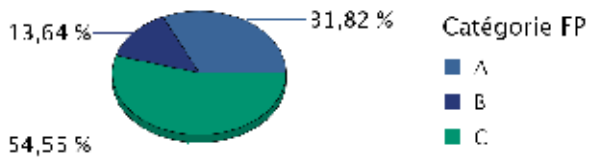
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018

J - GESTION ET PILOTAGE

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	5	3	8
A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE (ADMENESR)		1	1
A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (AAE)	4	5	9
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	9	3	12
A	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP (DGS EPSCP)	1		1
A	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF (AG EPCSP)		1	1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	20	1	21
B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010 (SAENES 10)	21	4	25
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	26	1	27
C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT (ADJAENES)	40	4	44
Total général		126	23	149



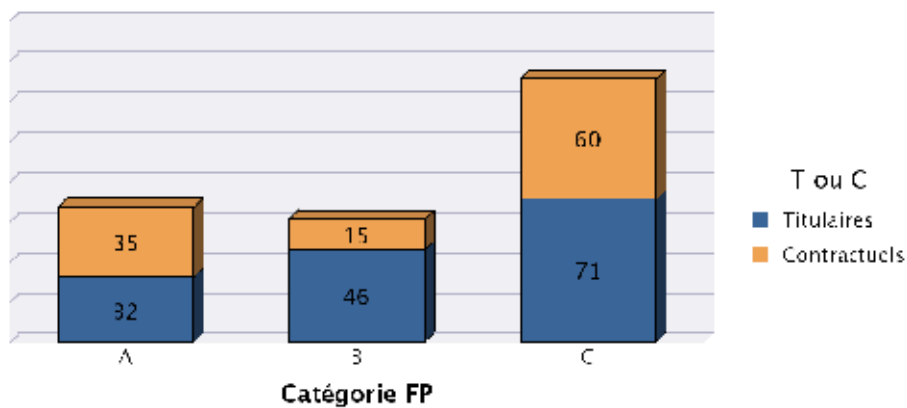
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2018
A	CDD	24	2	26
A	CDI	9		9
B	CDD	11	2	13
B	CDI	1	1	2
C	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi	1		1
C	CDD	51	1	52
C	CDI	7		7
Total général		104	6	110



**BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par
Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2018**

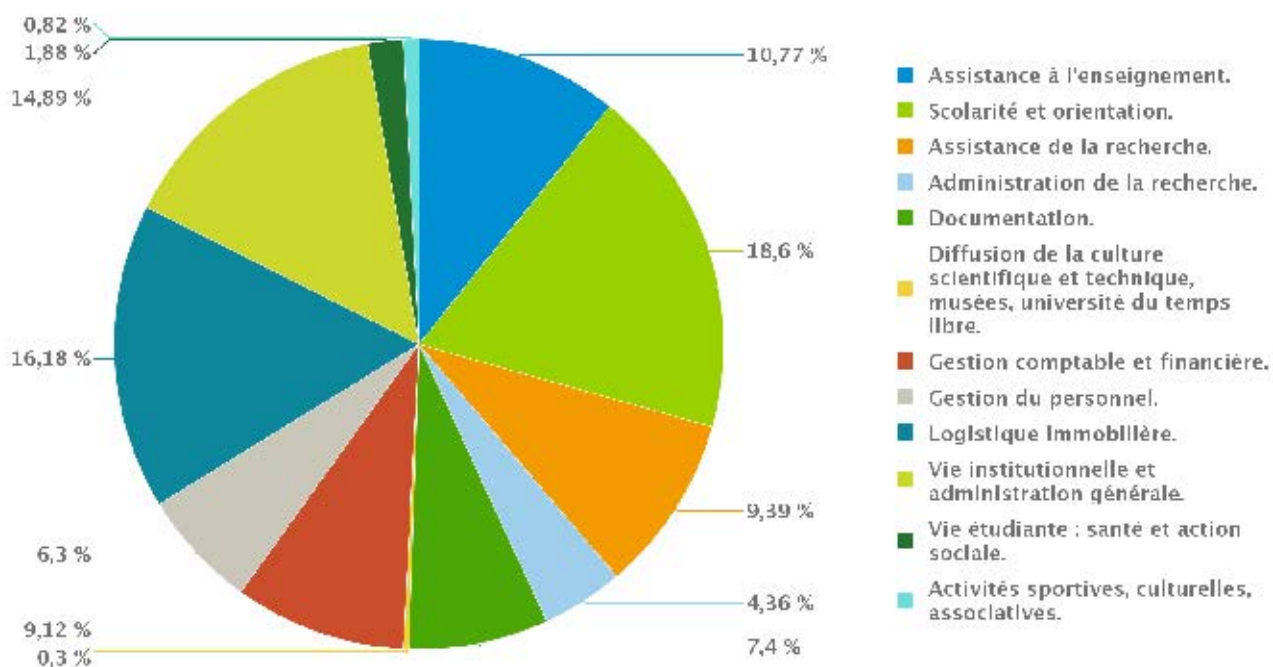
J - GESTION ET PILOTAGE

Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2018
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A Responsable du partenariat et de la valo			1		1
A Responsable de l administration pilot	1				1
A Responsable de la gestion et du développ		1			1
A Responsable de la gestion financière com		2			2
A Chargé-e d'animation et d'ingénierie	3		3	2	8
A Chargé-e d'orientation d'insertion prof	1	2	2		5
A Chargé-e du partenariat et de la valoris			6		6
A Chargé-e d'appui au projet de recherche	1		2		3
A Chargé-e de la coopération international			1		1
A Chargé-e de gestion administrative pilot	5	5	5		15
A Chargé-e de la gestion des ressources hu	1		1		2
A Chargé-e de la gestion financière compta	1				1
A Chargé-e des affaires juridiques	1				1
A Assistant-e en ingénierie formation cont			3		3
A Assistant-e en gestion administrative	2		9		11
A Assistant-e des ressources humaines	2				2
A Assistant-e gestion financière comptable	1	3			4
B Technicien-ne fabrication/édition/graphi	1				1
B Technicien-ne logistique		1			1
B Technicien-ne en formation et orientatio			1		1
B Technicien-ne en gestion administrative	29	2	6	2	39
B Gestionnaire des ressources humaines	5		3		8
B Gestionnaire financier-e et comptable	6	2	2	1	11
C Adjoint-e en gestion administrative	66	5	59	1	131
Total général	126	23	104	6	259



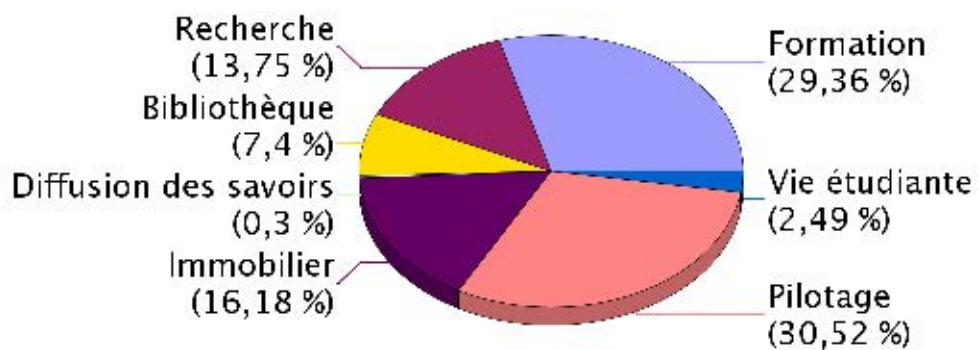
BS 1.2.22d : Répartition des BIATSS par fonction Silland au 31/12/2018

Fonction Silland	ETP	% au 31/12/2018	% au 31/12/2017
Assistance à l'enseignement.	51,07	11%	9%
Scolarité et orientation.	88,20	19%	19%
Assistance de la recherche.	44,55	9%	11%
Administration de la recherche.	20,68	4%	5%
Documentation.	35,10	7%	7%
Diffusion de la culture scientifique et technique, musées, université du temps libre.	1,40	0%	0%
Gestion comptable et financière.	43,25	9%	9%
Gestion du personnel.	29,87	6%	6%
Logistique immobilière.	76,75	16%	16%
Vie institutionnelle et administration générale.	70,63	15%	15%
Vie étudiante : santé et action sociale.	8,90	2%	2%
Activités sportives, culturelles, associatives.	3,90	1%	1%
Somme :	474,30		



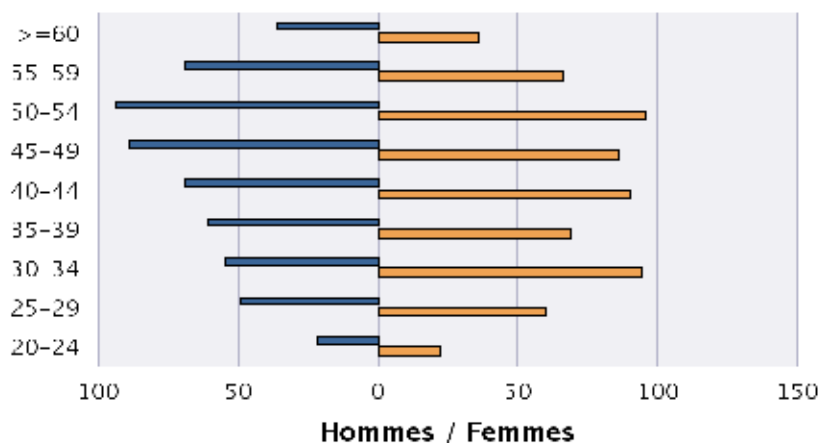
BS 1.2.22e : Répartition des personnels BIATSS par action LOLF au 31/12/2018

Destination regroupée	ETP	% au 31/12/2018	% au 31/12/2017
Formation	139,27	29%	28%
Recherche	65,23	14%	15%
Bibliothèque	35,10	7%	7%
Diffusion des savoirs	1,40	0%	0%
Immobilier	76,75	16%	16%
Pilotage	144,75	31%	31%
Vie étudiante	11,80	2%	2%
Somme :	474,30		



BS 1.2.31 : Pyramide des âges total au 31/12/2018

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	36	36	72	6%
55-59	69	66	135	12%
50-54	94	96	190	16%
45-49	89	86	175	15%
40-44	69	90	159	14%
35-39	61	69	130	11%
30-34	55	94	149	13%
25-29	49	60	109	9%
20-24	22	22	44	4%
	544	619	1 163	



Age moyen des personnels : **43 ans**

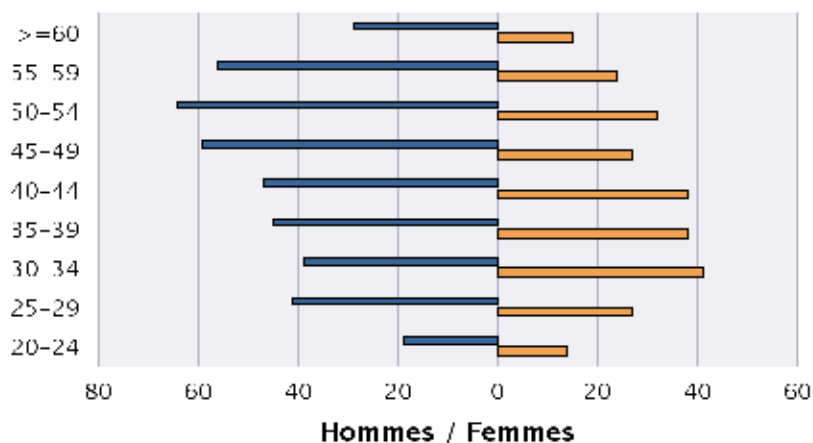
Age médian des personnels **44 ans**

Enseignants

Age moyen : 43 ans

Age médian : 43 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	29	15	44	7%
55-59	56	24	80	12%
50-54	64	32	96	15%
45-49	59	27	86	13%
40-44	47	38	85	13%
35-39	45	38	83	13%
30-34	39	41	80	12%
25-29	41	27	68	10%
20-24	19	14	33	5%
	399	256	655	

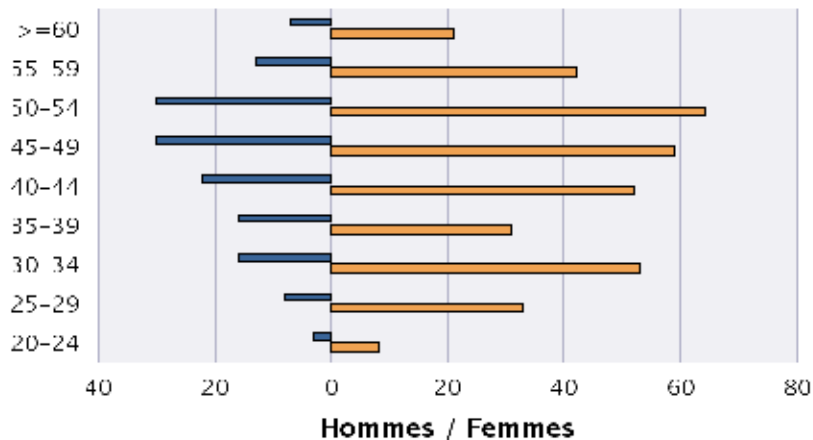


BIATSS

Age moyen : 44 ans

Age médian : 45 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	7	21	28	6%
55-59	13	42	55	11%
50-54	30	64	94	19%
45-49	30	59	89	18%
40-44	22	52	74	15%
35-39	16	31	47	9%
30-34	16	53	69	14%
25-29	8	33	41	8%
20-24	3	8	11	2%
	145	363	508	



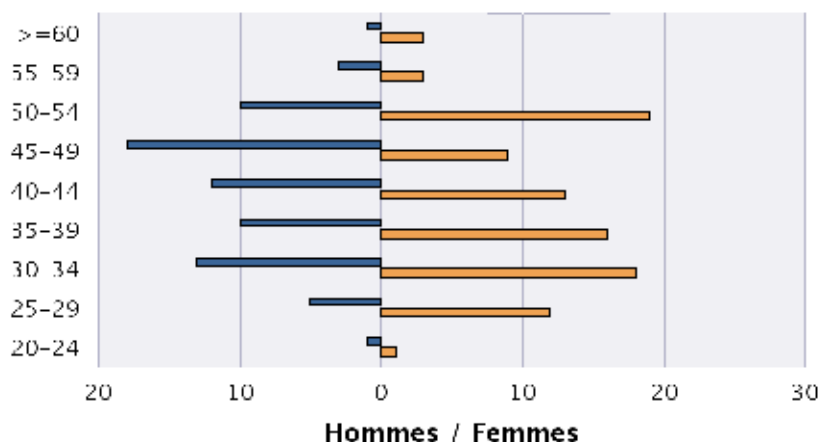
BS 1.2.31 : Pyramide des âges total au 31/12/2018

BIATSS catégorie A

Age moyen : 41 ans

Age médian : 40 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	3	4	2%
55-59	3	3	6	4%
50-54	10	19	29	17%
45-49	18	9	27	16%
40-44	12	13	25	15%
35-39	10	16	26	16%
30-34	13	18	31	19%
25-29	5	12	17	10%
20-24	1	1	2	1%
	73	94	167	

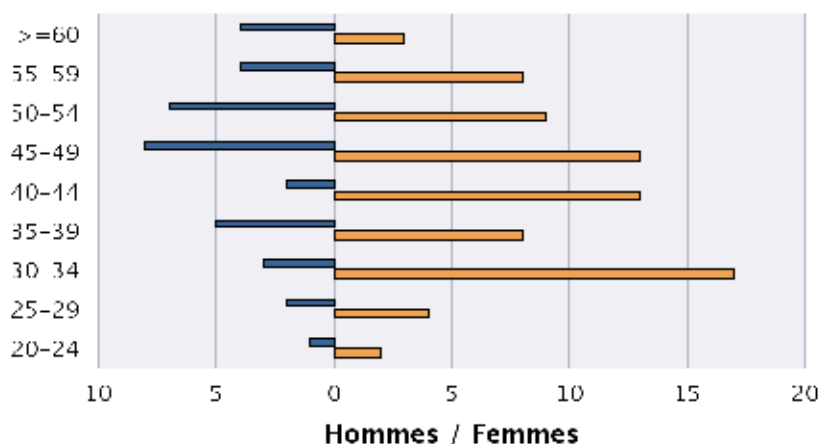


BIATSS catégorie B

Age moyen : 43 ans

Age médian : 44 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	3	7	6%
55-59	4	8	12	11%
50-54	7	9	16	14%
45-49	8	13	21	19%
40-44	2	13	15	13%
35-39	5	8	13	12%
30-34	3	17	20	18%
25-29	2	4	6	5%
20-24	1	2	3	3%
	36	77	113	

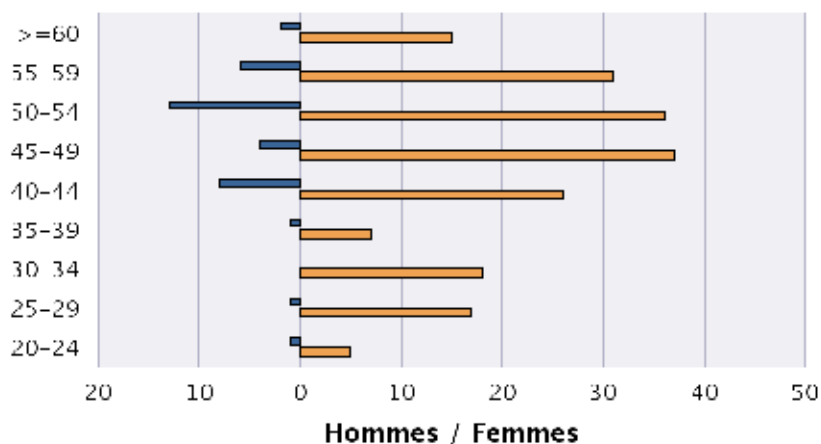


BIATSS catégorie C

Age moyen : 46 ans

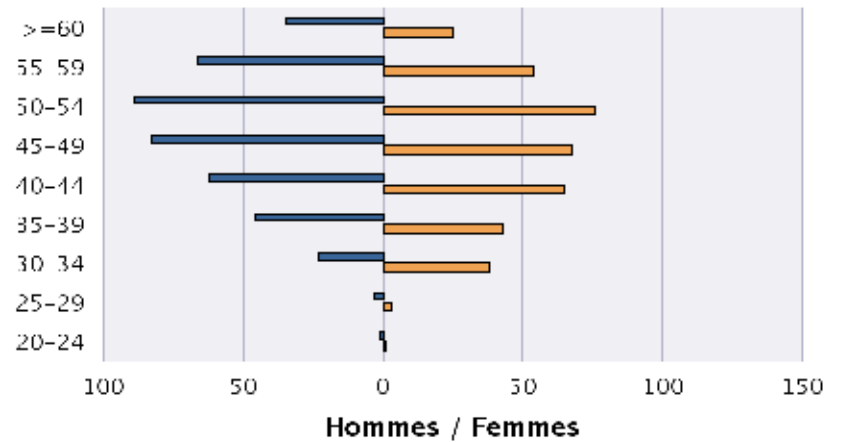
Age médian : 48 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	2	15	17	7%
55-59	6	31	37	16%
50-54	13	36	49	21%
45-49	4	37	41	18%
40-44	8	26	34	15%
35-39	1	7	8	4%
30-34		18	18	8%
25-29	1	17	18	8%
20-24	1	5	6	3%
	36	192	228	



BS 1.2.32 : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2018

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	35	25	60	8%
55-59	66	54	120	15%
50-54	89	76	165	21%
45-49	83	68	151	19%
40-44	62	65	127	16%
35-39	46	43	89	11%
30-34	23	38	61	8%
25-29	3	3	6	1%
20-24	1	1	2	0%
	408	373	781	



Age moyen des personnels titulaires : **47 ans**

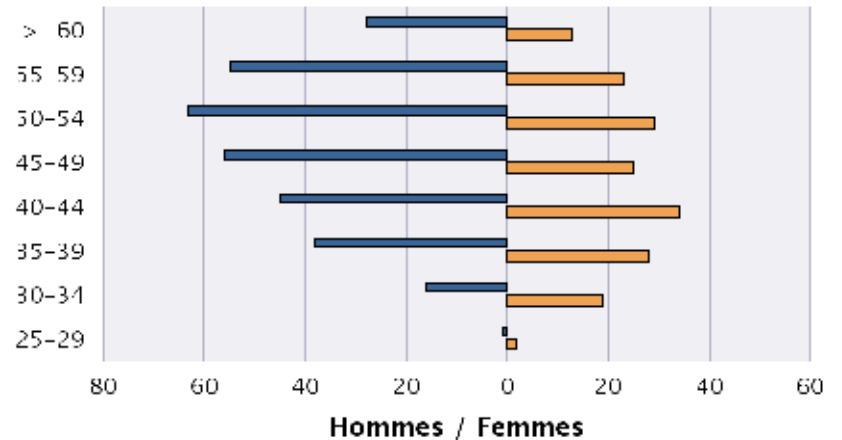
Age médian des personnels titulaires : **48 ans**

Enseignants

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 48 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	28	13	41	9%
55-59	55	23	78	16%
50-54	63	29	92	19%
45-49	56	25	81	17%
40-44	45	34	79	17%
35-39	38	28	66	14%
30-34	16	19	35	7%
25-29	1	2	3	1%
	302	173	475	

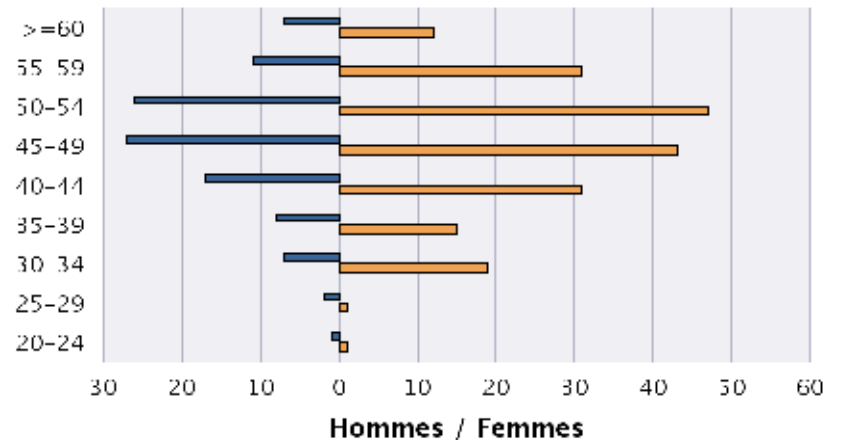


BIATSS

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 48 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	7	12	19	6%
55-59	11	31	42	14%
50-54	26	47	73	24%
45-49	27	43	70	23%
40-44	17	31	48	16%
35-39	8	15	23	8%
30-34	7	19	26	8%
25-29	2	1	3	1%
20-24	1	1	2	1%
	106	200	306	



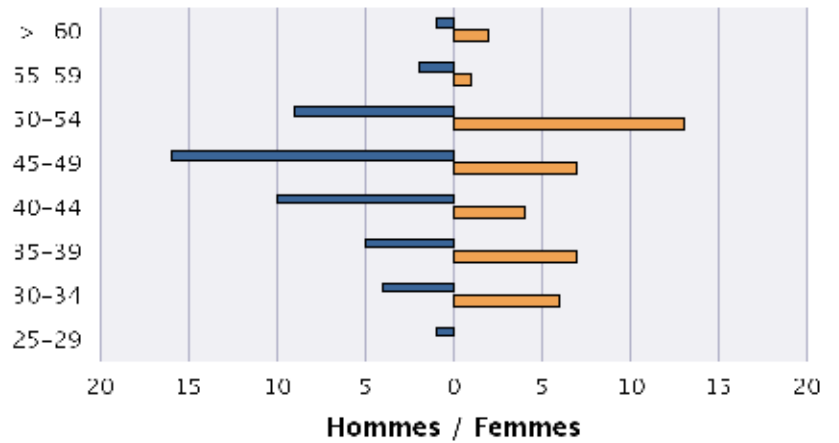
BS 1.2.32 : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2018

BIATSS catégorie A

Age moyen des personnels titulaires : 45 ans

Age médian des personnels titulaires : 46,5 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	2	3	3%
55-59	2	1	3	3%
50-54	9	13	22	25%
45-49	16	7	23	26%
40-44	10	4	14	16%
35-39	5	7	12	14%
30-34	4	6	10	11%
25-29	1		1	1%
	48	40	88	

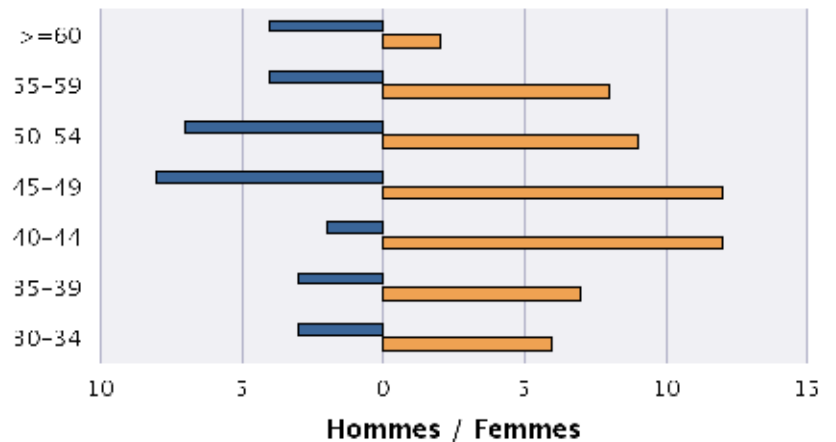


BIATSS catégorie B

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 47 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	2	6	7%
55-59	4	8	12	14%
50-54	7	9	16	18%
45-49	8	12	20	23%
40-44	2	12	14	16%
35-39	3	7	10	11%
30-34	3	6	9	10%
	31	56	87	

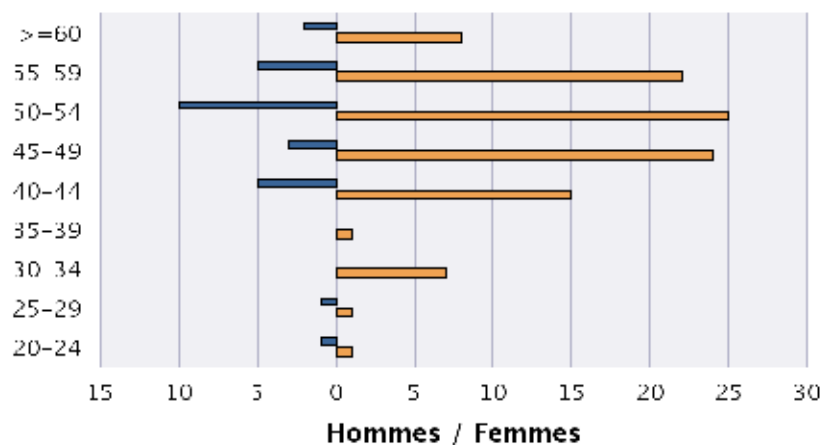


BIATSS catégorie C

Age moyen des personnels titulaires : 49 ans

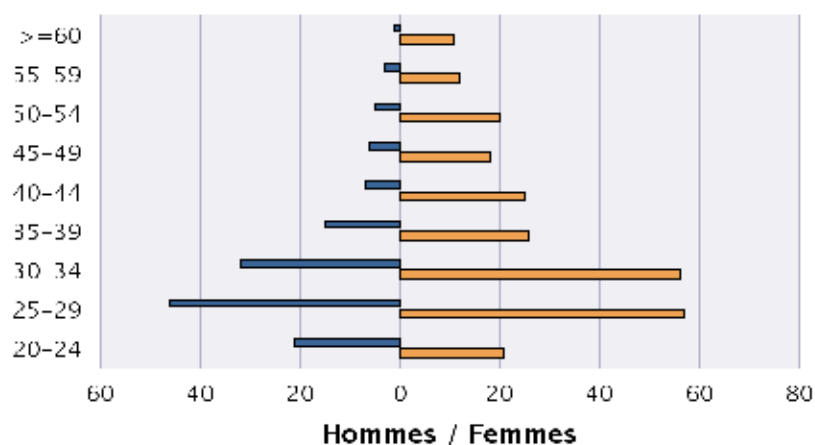
Age médian des personnels titulaires : 51 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	2	8	10	8%
55-59	5	22	27	21%
50-54	10	25	35	27%
45-49	3	24	27	21%
40-44	5	15	20	15%
35-39		1	1	1%
30-34		7	7	5%
25-29	1	1	2	2%
20-24	1	1	2	2%
	27	104	131	



BS 1.2.33 : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2018

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	11	12	3%
55-59	3	12	15	4%
50-54	5	20	25	7%
45-49	6	18	24	6%
40-44	7	25	32	8%
35-39	15	26	41	11%
30-34	32	56	88	23%
25-29	46	57	103	27%
20-24	21	21	42	11%
	136	246	382	



Age moyen des personnels contractuels : **35 ans**

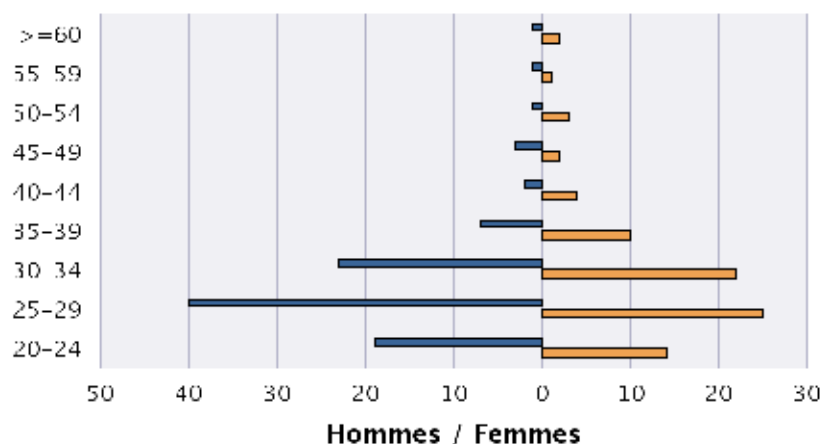
Age médian des personnels contractuels : **32 ans**

Enseignants

Age moyen des personnels contractuels : 31 ans

Age médian des personnels contractuels : 29 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	2	3	2%
55-59	1	1	2	1%
50-54	1	3	4	2%
45-49	3	2	5	3%
40-44	2	4	6	3%
35-39	7	10	17	9%
30-34	23	22	45	25%
25-29	40	25	65	36%
20-24	19	14	33	18%
	97	83	180	

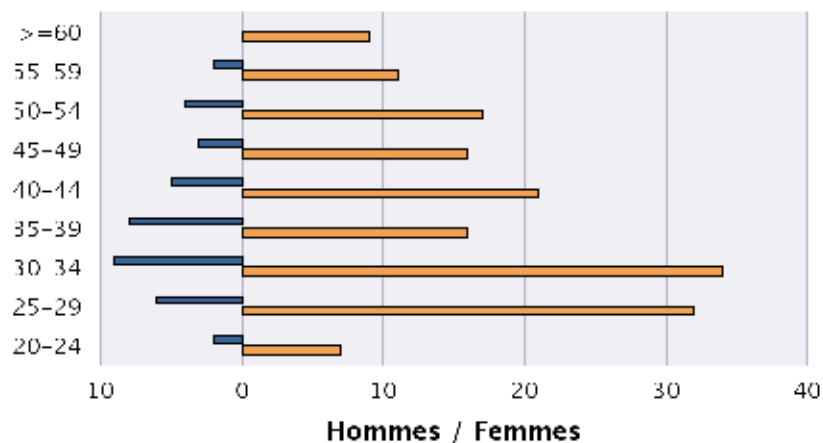


BIATSS

Age moyen des personnels contractuels : 39 ans

Age médian des personnels contractuels : 37 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		9	9	4%
55-59	2	11	13	6%
50-54	4	17	21	10%
45-49	3	16	19	9%
40-44	5	21	26	13%
35-39	8	16	24	12%
30-34	9	34	43	21%
25-29	6	32	38	19%
20-24	2	7	9	4%
	39	163	202	



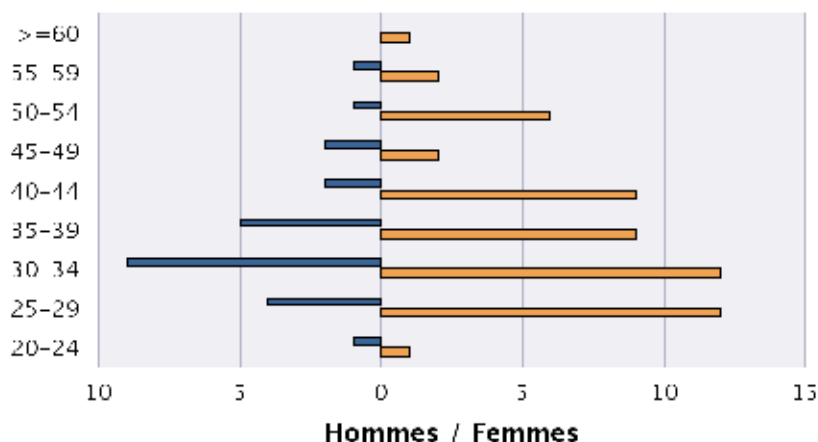
BS 1.2.33 : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2018

BIATSS catégorie A

Age moyen des personnels contractuels : 37 ans

Age médian des personnels contractuels : 35 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		1	1	1%
55-59	1	2	3	4%
50-54	1	6	7	9%
45-49	2	2	4	5%
40-44	2	9	11	14%
35-39	5	9	14	18%
30-34	9	12	21	27%
25-29	4	12	16	20%
20-24	1	1	2	3%
	25	54	79	

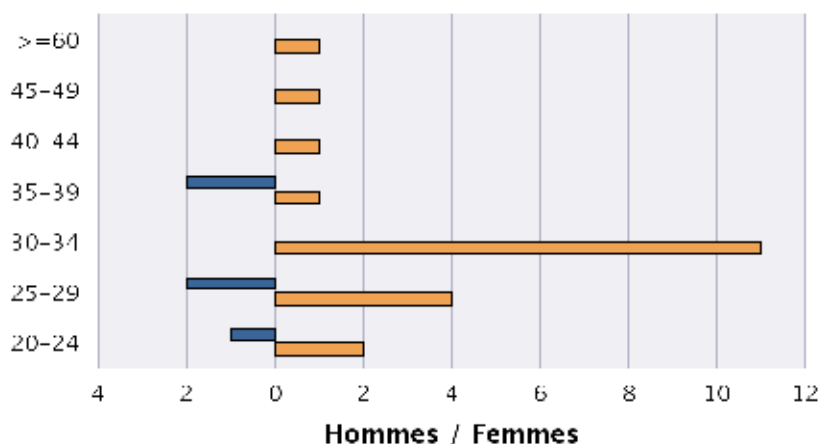


BIATSS catégorie B

Age moyen des personnels contractuels : 32 ans

Age médian des personnels contractuels : 30,5 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		1	1	4%
45-49		1	1	4%
40-44		1	1	4%
35-39	2	1	3	12%
30-34		11	11	42%
25-29	2	4	6	23%
20-24	1	2	3	12%
	5	21	26	

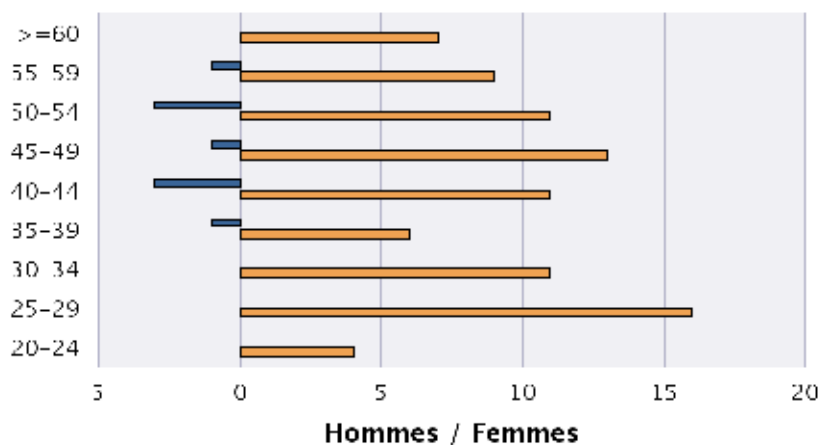


BIATSS catégorie C

Age moyen des personnels contractuels : 42 ans

Age médian des personnels contractuels : 44 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		7	7	7%
55-59	1	9	10	10%
50-54	3	11	14	14%
45-49	1	13	14	14%
40-44	3	11	14	14%
35-39	1	6	7	7%
30-34		11	11	11%
25-29		16	16	16%
20-24		4	4	4%
	9	88	97	



BS 1.2.34 : Moyenne d'âge des titulaires au 31/12/2018

BIATSS

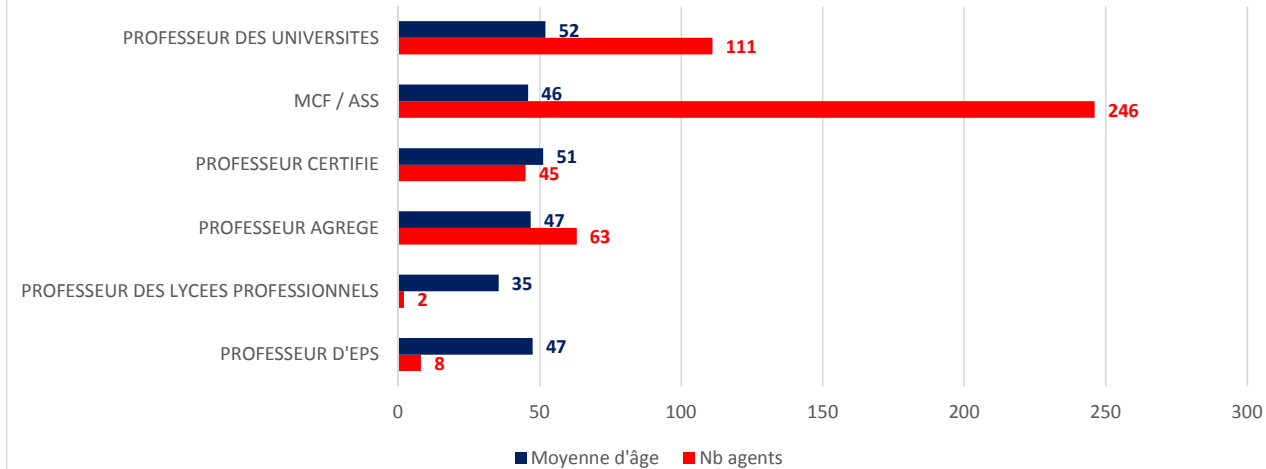
		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Catégorie A	ADM / AC / DGS	53	1	42	2	46	3
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	46	8	42	16	43	24
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	48	4	52	5	51	9
	BIBLIOTHECAIRE	47	4			47	4
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	40	2	50	2	45	4
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	55	1			55	1
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF			45	7	45	7
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	45	20	46	16	45	36
	Catégorie A :	46	40	45	48	46	88
Catégorie B	ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	63	2			63	2
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	45	8			45	8
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	46	21	57	4	48	25
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	45	25	48	27	47	52
	Catégorie B :	46	56	49	31	47	87
Catégorie C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	51	40	52	4	51	44
	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.			50	1	50	1
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	50	53	50	21	50	74
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	48	11	48	1	48	12
	Catégorie C :	50	104	50	27	50	131
	Total :	48	200	48	106	48	306

Enseignants

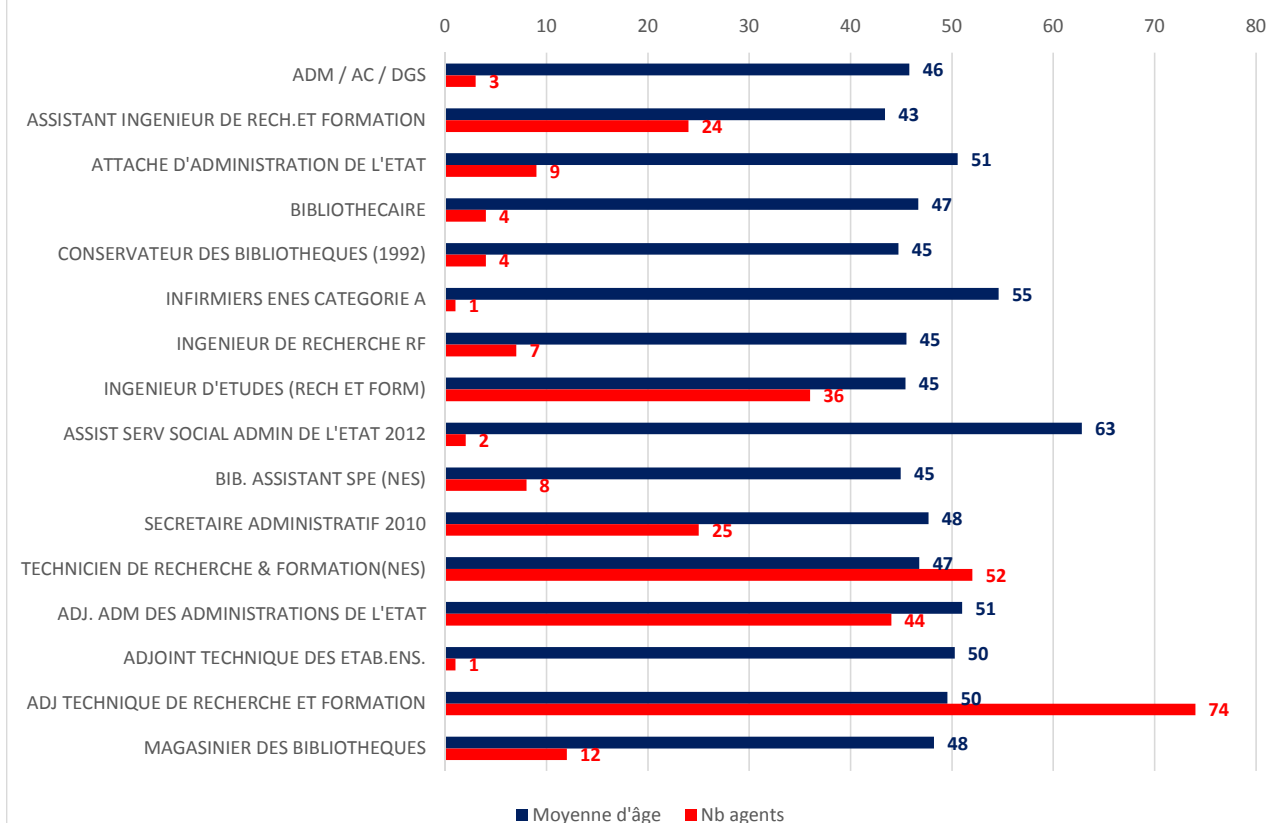
		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Catégorie A	MCF / ASS	45	104	46	142	46	246
	PROFESSEUR AGREGE	44	23	48	40	47	63
	PROFESSEUR CERTIFIE	50	15	52	30	51	45
	PROFESSEUR D'EPS	43	2	49	6	47	8
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			35	2	35	2
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	51	29	52	82	52	111
	Catégorie A :	46	173	49	302	48	475
	Total :	46	173	49	302	48	475

BS 1.2.34 : Moyenne d'âge des Titulaires au 31/12/2018

Moyenne d'âge des Enseignants Titulaires



Moyenne d'âge des BIATSS Titulaires



BS 1.2.35 : Départs en retraite constatés et prévisibles des titulaires par catégorie au 31/12/2018

Départs constatés

BIATSS

	2018	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	1	62
Catégorie B	3	63
Catégorie C	5	63
Total :	9	63

Enseignants

	2018	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	1	69
Total :	1	69

Départs prévisibles : BIATSS atteignant l'âge de 62 ans* sur les 10 prochaines années

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Catégorie A	F	0	1	1	0	0	0	0	3	1	3
	M	0	1	0	2	0	0	0	0	0	4
Catégorie B	F	1	0	2	1	2	1	2	3	0	3
	M	0	2	1	0	2	0	1	3	1	1
Catégorie C	F	2	3	6	7	1	5	3	7	4	7
	M	1	1	3	0	1	1	0	3	3	0
Total :		4	8	13	10	6	7	6	19	9	18

* âge moyen de départ à la retraite sur les 3 dernières années

BIATSS en activité et ayant 62 ans et plus

		>= 62 ans
Catégorie A	F	1
	M	0
Catégorie B	F	1
	M	2
Catégorie C	F	3
	M	0
Total :		7

Départs prévisibles : Enseignants atteignant l'âge de 64 ans* sur les 10 prochaines années

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Catégorie A	F	3	1	4	4	5	2	4	4	8	2
	M	3	7	5	7	11	9	15	13	7	6
Total :		6	8	9	11	16	11	19	17	15	8

* âge moyen de départ à la retraite sur les 3 dernières années

Enseignants en activité et ayant 64 ans et plus

		>= 64 ans
Catégorie A	F	1
	M	6
Total :		7

BS 1.2.35 : Départs en retraite constatés et prévisibles des titulaires par corps du 01/01/2018 au 31/12/2018

Départs constatés

BIATSS

	2018	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
ADJAENES	3	64
ATRF	2	61
IGE	1	62
TECH RF	3	63
Total :	9	63

Enseignants

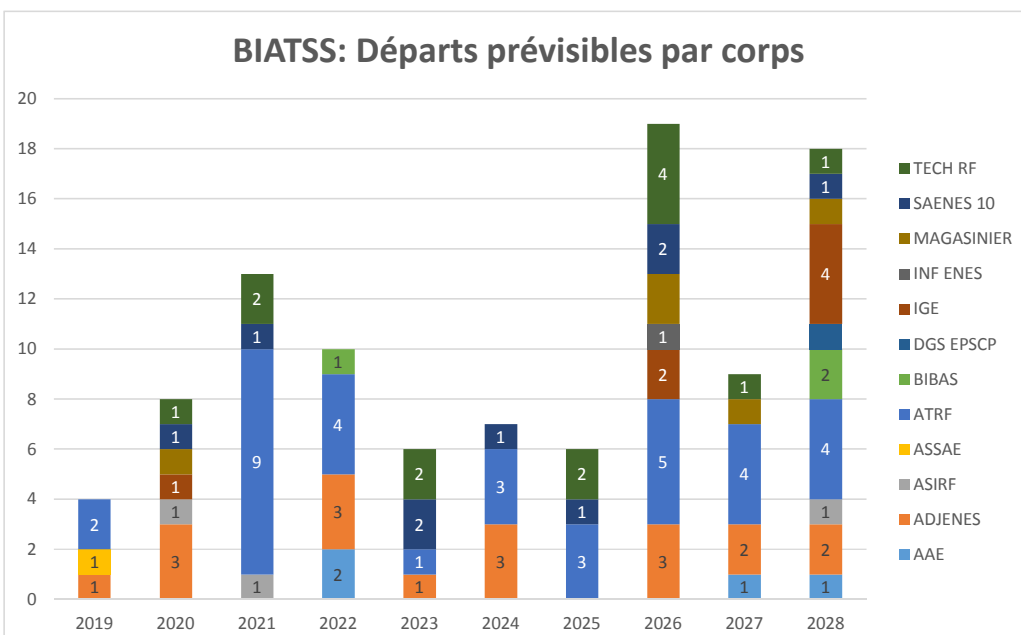
	2018	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
PROF.UNIV.	1	69
Total :	1	69

Départs prévisibles : BIATSS atteignant l'âge de 62 ans sur les 10 prochaines années

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
AAE	F	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1
ADJAENES	F	1	2	0	3	1	2	0	3	2	2
	M	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
ASIRF	F	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ASSAE (2012)	F	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATRF	F	1	0	6	4	0	3	3	2	1	4
	M	1	0	3	0	1	0	0	3	3	0
BIBAS	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
DGS EPSCP	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
IGE	F	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
INF ENES	F	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
MAG	F	0	1	0	0	0	0	0	2	1	1
SAENES 10	F	0	0	0	0	1	1	1	2	0	1
	M	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0
TECH RF	F	0	0	2	0	1	0	1	1	0	0
	M	0	1	0	0	1	0	1	3	1	1
Total :		4	8	13	10	6	7	6	19	9	18

BIATSS en activité et ayant 62 ans et plus

ADJAENES	F	1
ASSAE	F	1
ATRF	F	2
BIBLIOTH.	F	1
TECH RF	M	2
Total :		7

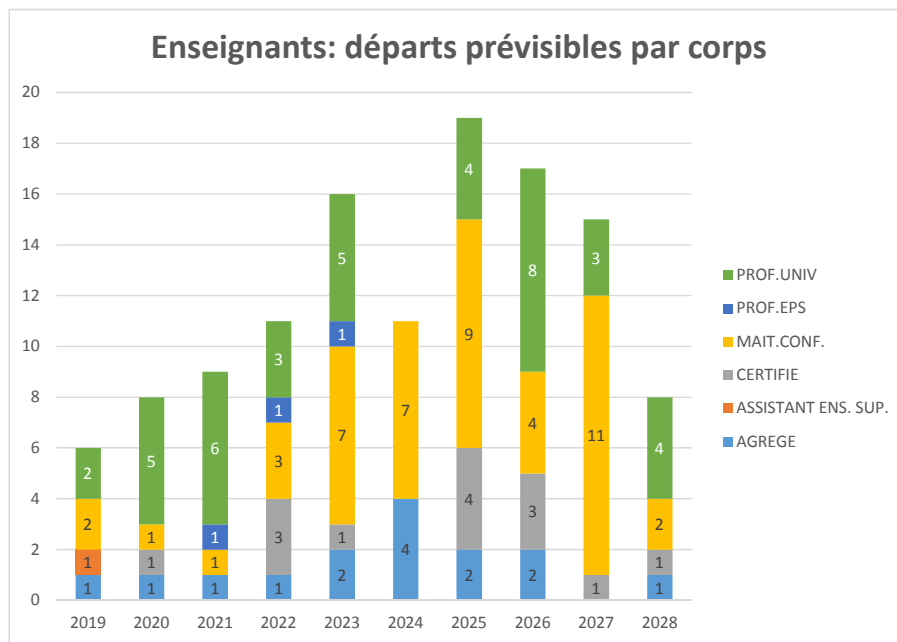


Enseignants atteignant l'âge de 64 ans sur les 10 prochaines années

64 ans et plus

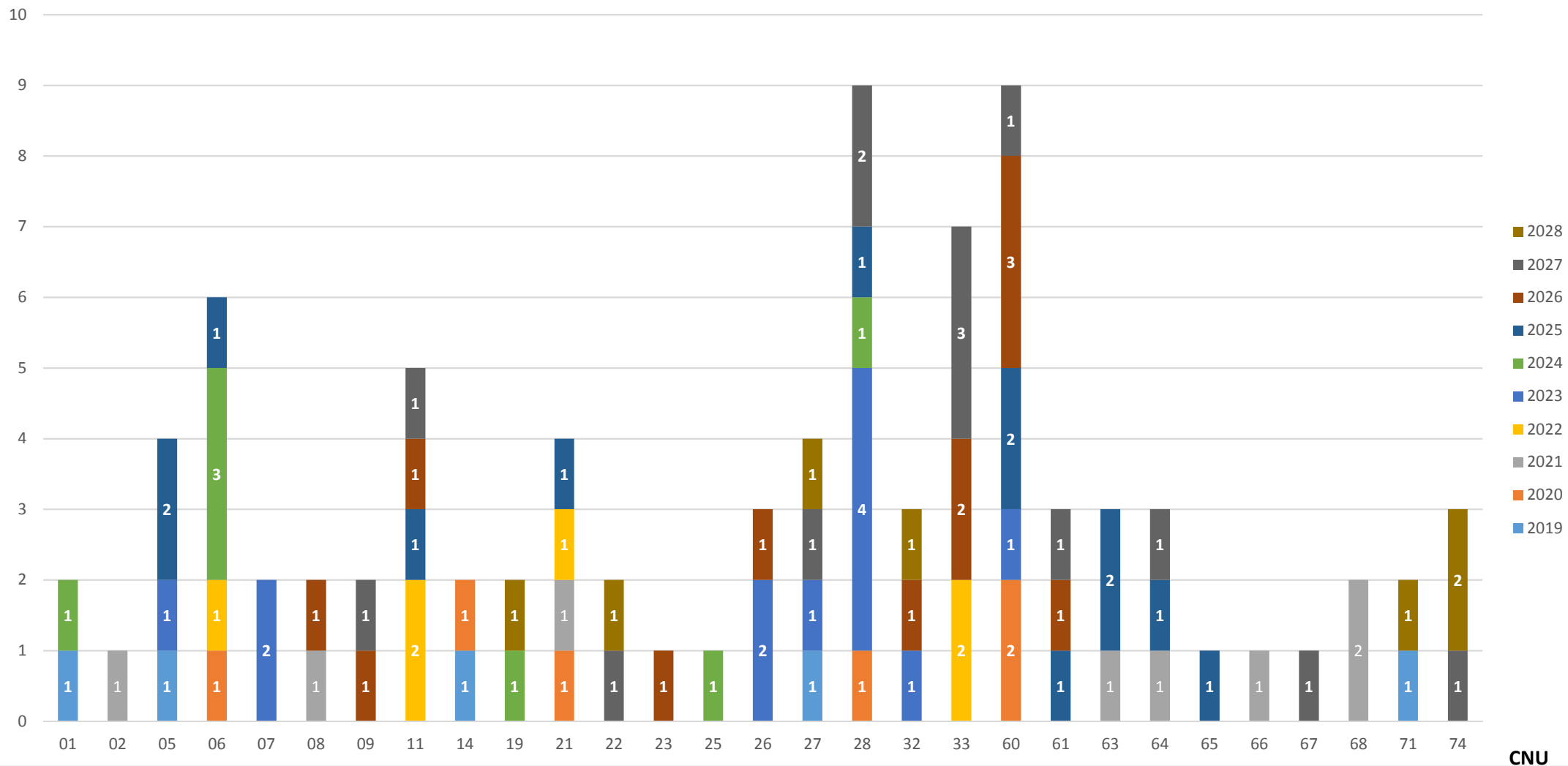
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
AGREGE	F	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0
	M	0	1	0	1	2	3	2	2	0	1
ASSISTANT ENS. SUP.	M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CERTIFIE	F	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1
	M	0	0	0	3	0	0	3	2	0	0
MAIT.CONF.	F	1	0	0	3	3	1	2	2	5	0
	M	1	1	1	0	4	6	7	2	6	2
PROF. EPS	M	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0
PROF.UNIV.	F	1	0	3	1	1	0	1	1	2	1
	M	1	5	3	2	4	0	3	7	1	3
Total :		6	8	9	11	16	11	19	17	15	8

AGREGE	M	1
CERTIFIE	M	2
MAIT.CONF.	F	1
	M	1
PROF.UNIV.	M	2
Total :		7



**Nb de départs
prévisibles**

Enseignants-Chercheurs: départs prévisibles par code CNU



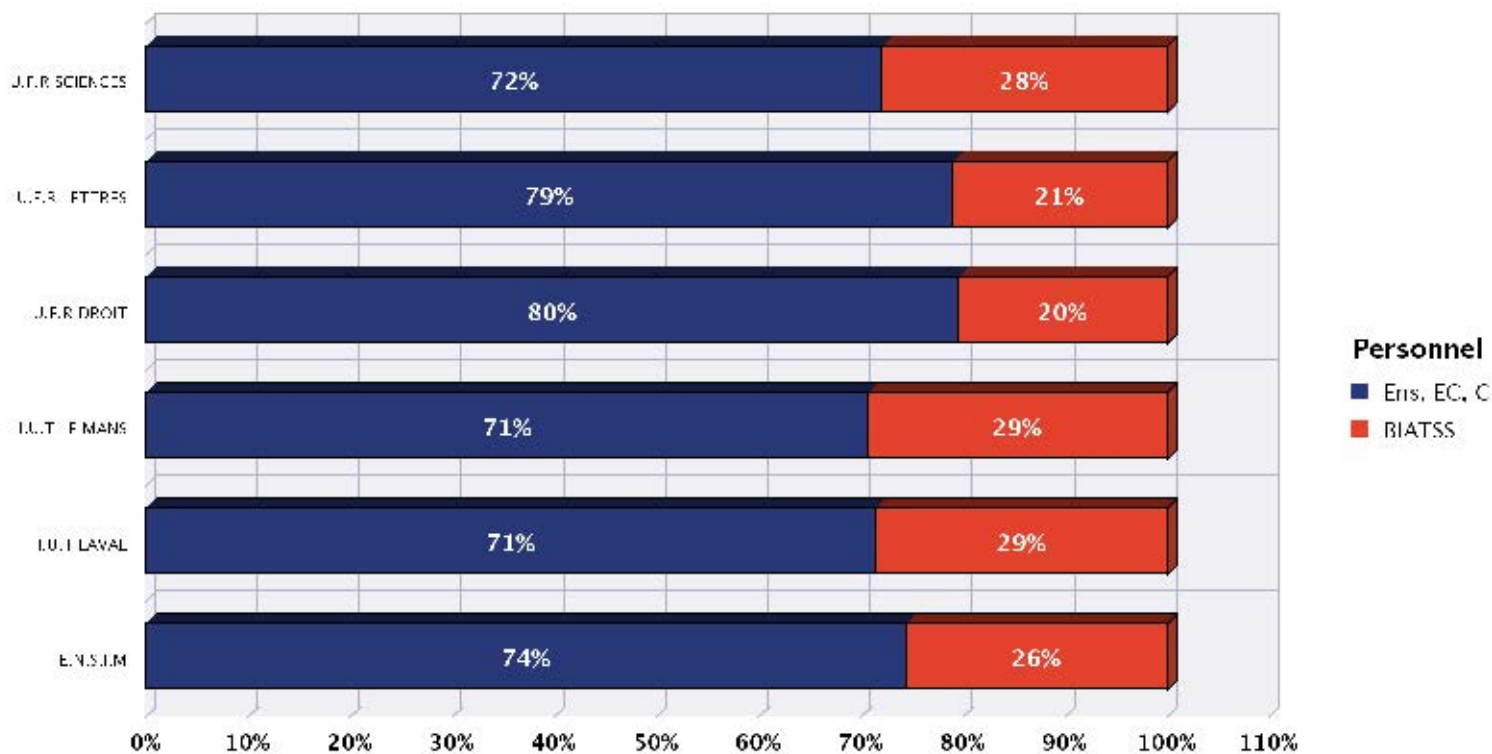
BS 1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs au 31/12/2018

	Effectifs						ETP						
	BIATSS	BIATSS	BIATSS	Ens.	Total BIATSS	Effectifs général	BIATSS	BIATSS	BIATSS	Ens.	Total BIATSS	ETP général au 31/12/18	ETP général au 31/12/17
	A	B	C				A	B	C				
Agence comptable	3,00	2,00	9,00		14,00	14,00	3,00	2,00	9,00		14,00	14,00	12,00
C.R.L	1,00		3,00	1,00	4,00	5,00	1,00		3,00	1,00	4,00	5,00	3,50
C.S.M.P.S	7,00	3,00	2,00		12,00	12,00	4,10	3,00	1,50		8,60	8,60	8,30
D.A.F	4,00	6,00	5,00		15,00	15,00	4,00	4,80	4,90		13,70	13,70	12,60
D.A.T.I	3,00	3,00	15,00		21,00	21,00	2,80	3,00	14,50		20,30	20,30	18,50
D.G.S	11,00	5,00	3,00		19,00	19,00	10,70	4,90	2,50		18,10	18,10	18,00
D.R.H	6,00	8,00	10,00		24,00	24,00	6,00	7,00	9,30		22,30	22,30	21,70
D.S.I	15,00	3,00	3,00		21,00	21,00	15,00	3,00	3,00		21,00	21,00	22,00
IPREX	4,00				4,00	4,00	4,00				4,00	4,00	3,00
O.V.E	1,00				1,00	1,00	1,00				1,00	1,00	
P.R.N	14,00	2,00	1,00		17,00	17,00	13,60	1,80	1,00		16,40	16,40	14,40
R.I	2,00	1,00	6,00		9,00	9,00	1,80	1,00	6,00		8,80	8,80	6,30
S.C.D	11,00	10,00	19,00		40,00	40,00	10,30	8,20	18,60		37,10	37,10	35,10
Service culture	2,00	1,00			3,00	3,00	2,00	1,00			3,00	3,00	3,00
Service recherche	3,00	4,00	1,00		8,00	8,00	3,00	4,00	1,00		8,00	8,00	7,30
S.E.V.U	4,00	1,00	5,00		10,00	10,00	4,00	1,00	4,70		9,70	9,70	8,60
S.F.C	9,00	2,00	5,00		16,00	16,00	8,00	2,00	4,60		14,60	14,60	15,80
S.U.A.P.S		2,00	3,00	5,00	5,00	10,00		2,00	3,00	5,00	5,00	10,00	10,00
S.U.I.O - I.P	5,00		3,00		8,00	8,00	5,00		3,00		8,00	8,00	6,90
Total général	105,00	53,00	93,00	6,00	251,00	257,00	99,30	48,70	89,60	6,00	237,60	243,60	227,00

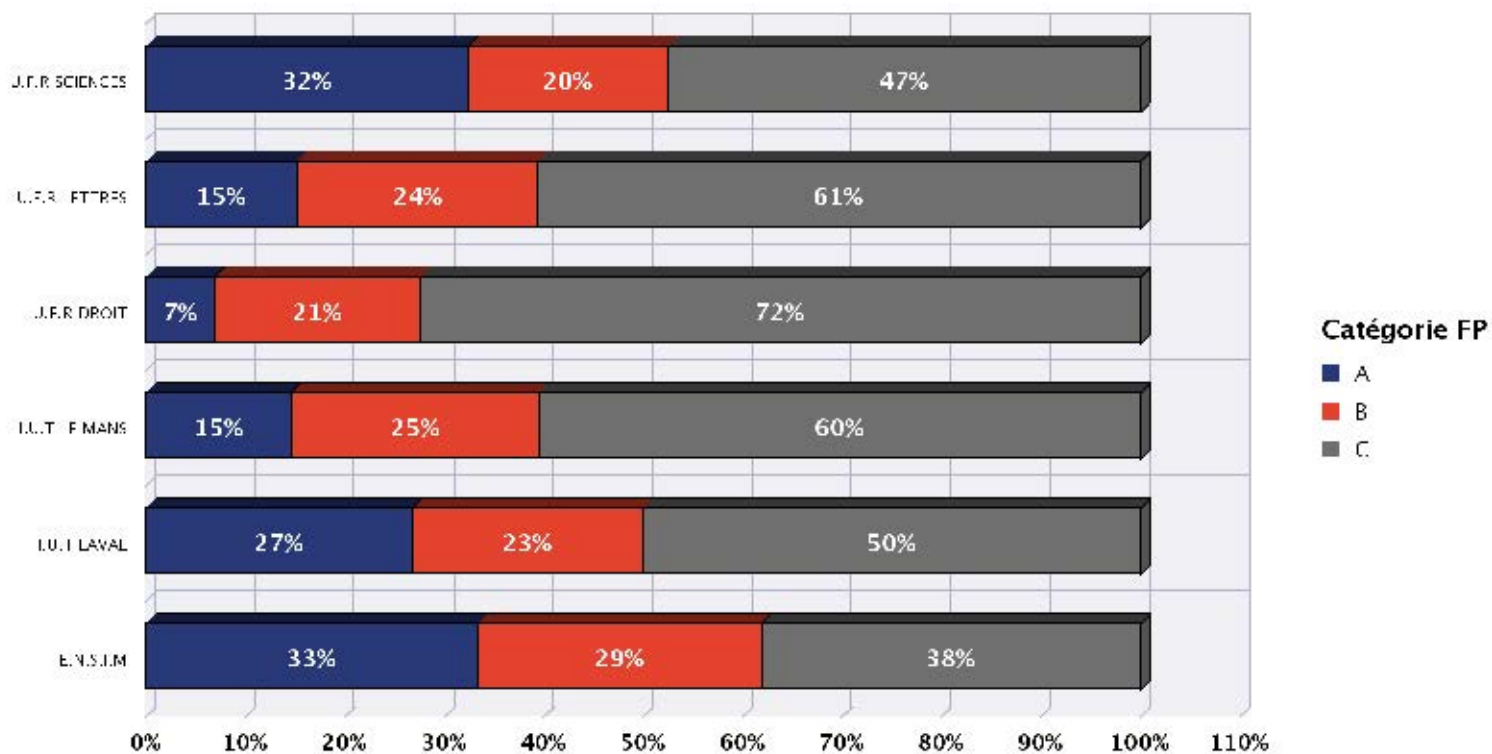
BS 1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie au 31/12/2018

Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2018	ETP	% effectifs au 31/12/2017
A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	1		1,00	
	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF	1		1,00	
	AGENT CONTRACTUEL	49		45,20	
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	13		12,50	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4		4,00	
	BIBLIOTHECAIRE	4		3,80	
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	4		4,00	
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1,00	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1,00	
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	3		3,00	
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	25		23,80	
	PROFESSEUR D'EPS	5		5,00	
	Total catégorie A		111	43%	105,30
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2018	ETP	% effectifs au 31/12/2017
B	AGENT CONTRACTUEL	17		15,70	
	ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	2		2,00	
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	8		6,70	
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	11		10,90	
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	15		13,40	
	Total catégorie B		53	21%	48,70
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2018	ETP	% effectifs au 31/12/2017
C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	11		10,70	
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	30		29,00	
	AGENT CONTRACTUEL	40		38,30	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	12		11,60	
	Total catégorie C		93	36%	89,60
TOTAL GENERAL		257		243,60	

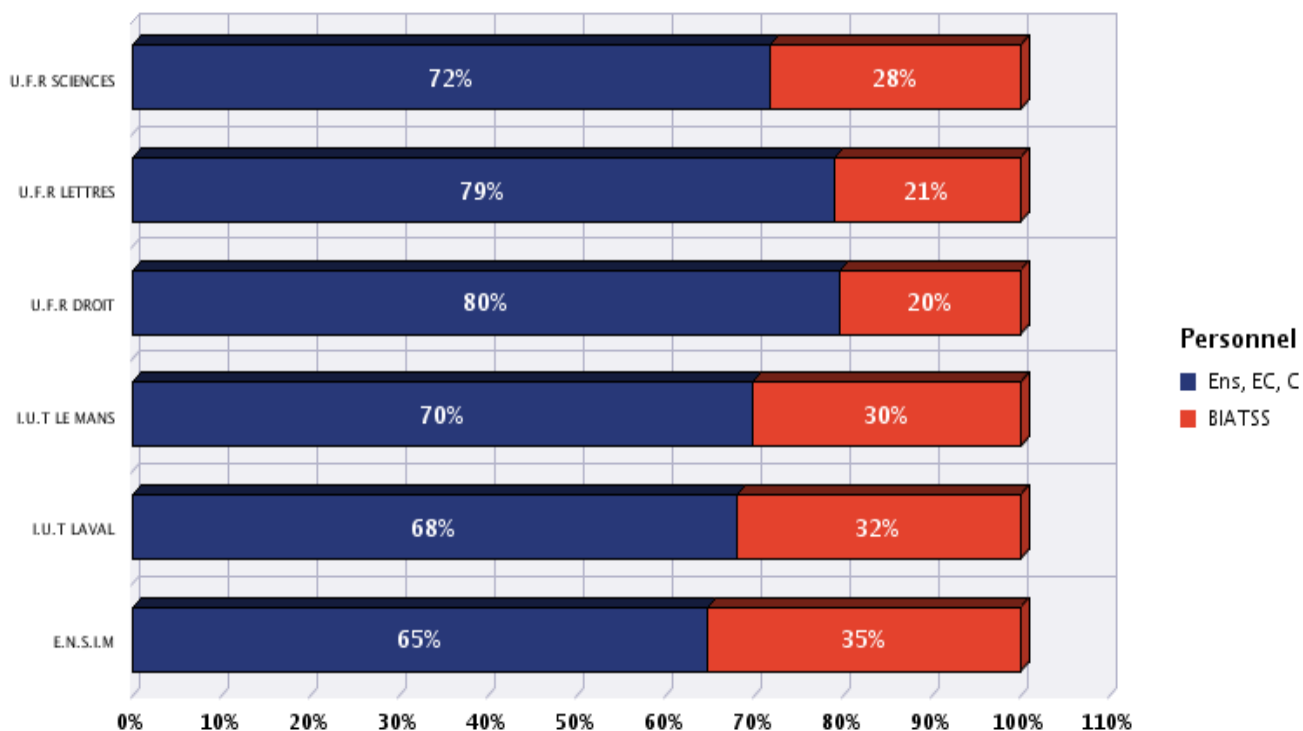
BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2018 (effectifs)



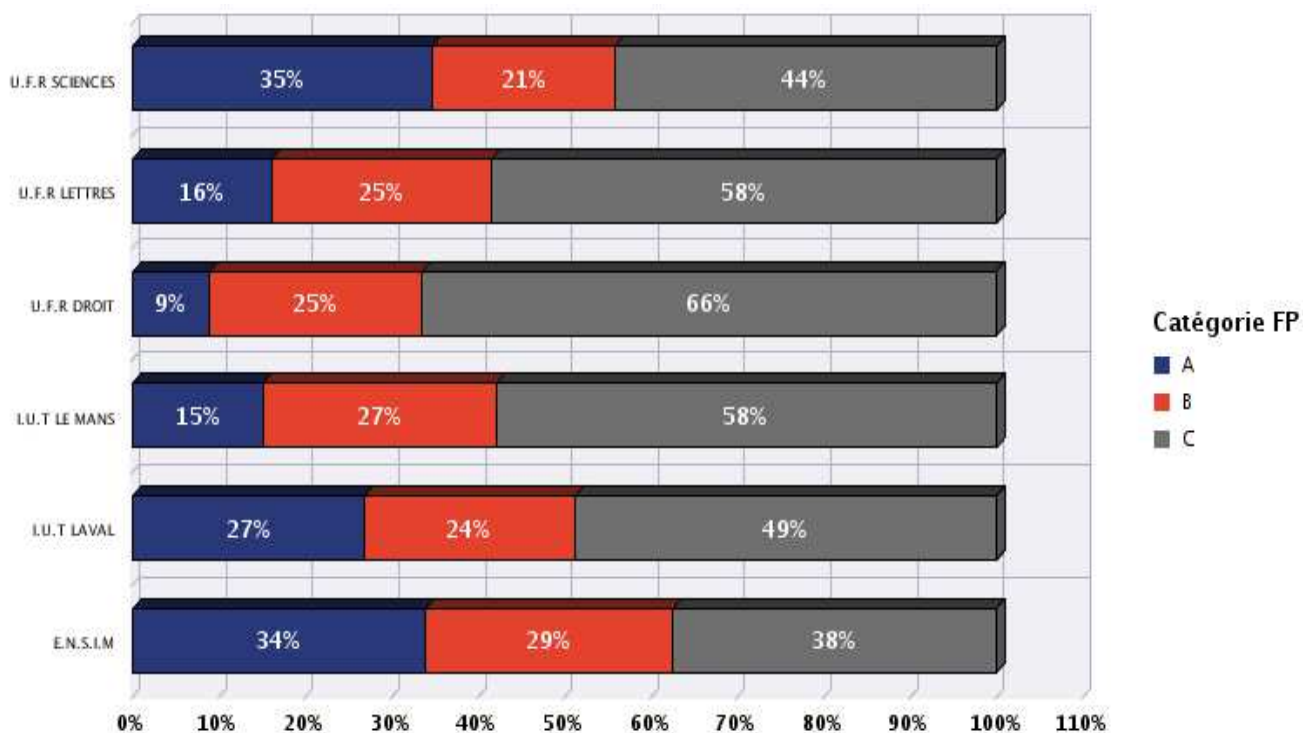
BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2018 (effectifs)



BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2018 (ETP)



BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2018 (ETP)



BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2018

U.F.R SCIENCES

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	77	33%	153	67%	230	70%	226,60	72%
BIATSS	65	66%	34	34%	99	30%	88,70	28%
Total général	142	43%	187	57%	329		315,30	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	4	10%	36	90%	40	39,00	
		MAITRE DE CONFERENCES	25	35%	47	65%	72	71,80	
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			1	100%	1	1,00	
	Enseignants Chercheurs			29	26%	84	74%	113	111,80
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	4	33%	8	67%	12	12,00	
		PROFESSEUR CERTIFIE	3	43%	4	57%	7	6,50	
		PROFESSEUR D'EPS	2	67%	1	33%	3	3,00	
	Enseignant du 2nd degré			9	41%	13	59%	22	21,50
	Sous total Titulaires			38	28%	97	72%	135	133,30
	Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	6	55%	5	45%	11	11,00
PAST			1	50%	1	50%	2	1,00	
Enseignant chercheur en CDD			3	50%	3	50%	6	6,00	
Enseignants chercheurs non titulaires			10	53%	9	47%	19	18,00	
Enseignants non titulaires		Enseignant en CDI	4	100%			4	3,80	
		Enseignant en CDD	1	50%	1	50%	2	2,00	
		Lecteur	1	100%			1	0,50	
Enseignants non titulaires			6	86%	1	14%	7	6,30	
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		Contractuel doctorant	18	36%	32	64%	50	50,00	
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel			18	36%	32	64%	50	50,00	
Post-doctorant	Contractuel post-doctorant	5	26%	14	74%	19	19,00		
Post-doctorant			5	26%	14	74%	19	19,00	
Sous total Non titulaires			39	41%	56	59%	95	93,30	
Total Enseignants-chercheurs			77	33%	153	67%	230	226,60	

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	8	10	18	17,60
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	3	2	5	4,80
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		3	3	3,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	4	5	4,40
Sous total A			13	19	32	30,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1	1	2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2	1	3	3,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	6	9	15	13,80
Sous total B			9	11	20	18,80
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	6		6	5,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	27	1	28	21,20
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	10	3	13	12,90
Sous total C			43	4	47	39,10
Total BIATSS			65	34	99	88,70

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2018

U.F.R LETTRES

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	78	63%	46	37%	124	79%	116,60	79%
BIATSS	27	82%	6	18%	33	21%	30,80	21%
Total général	105	67%	52	33%	157		147,40	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	14	58%	10	42%	24	23,00
		MAITRE DE CONFERENCES	34	62%	21	38%	55	50,50
	Enseignants Chercheurs		48	61%	31	39%	79	73,50
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	6	75%	2	25%	8	7,80
		PROFESSEUR CERTIFIE	1	33%	2	67%	3	2,80
	Enseignant du 2nd degré		7	64%	4	36%	11	10,60
Sous total Titulaires			55	61%	35	39%	90	84,10
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	7	64%	4	36%	11	11,00
		PAST	1	33%	2	67%	3	1,50
		Enseignant chercheur en CDD	1	100%			1	1,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		9	60%	6	40%	15	13,50
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	2	100%			2	2,00
		Lecteur	5	100%			5	5,00
		Prof. contractuel 2nd degré non fonct.			1	100%	1	1,00
	Enseignants non titulaires		7	88%	1	13%	8	8,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	7	64%	4	36%	11	11,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		7	64%	4	36%	11	11,00
Sous total Non titulaires			23	68%	11	32%	34	32,50
Total Enseignants-chercheurs			78	63%	46	37%	124	116,60

			F	M	Effectifs	ETP
Contractuels	A	AGENT CONTRACTUEL	2	1	3	3,00
ITARF		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	1	2	2,00
Sous total A			3	2	5	5,00
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	5		5	4,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL		1	1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	2,00
Sous total B			6	2	8	7,80
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	7	1	8	7,40
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	3	1	4	3,90
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	8		8	6,70
Sous total C			18	2	20	18,00
Total BIATSS			27	6	33	30,80

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2018

U.F.R DROIT

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	37	40%	56	60%	93	76%	87,90	80%
BIATSS	27	93%	2	7%	29	24%	22,30	20%
Total général	64	52%	58	48%	122		110,20	

		F	%	M	%	Effectifs	ETP	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	8	35%	15	65%	23	21,70
		MAITRE DE CONFERENCES	19	48%	21	53%	40	38,70
	Enseignants Chercheurs	27	43%	36	57%	63	60,40	
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1	50%	1	50%	2	2,00
		PROFESSEUR CERTIFIE	2	40%	3	60%	5	5,00
	Enseignant du 2nd degré	3	43%	4	57%	7	7,00	
Sous total Titulaires		30	43%	40	57%	70	67,40	
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	2	25%	6	75%	8	8,00
		PAST	1	20%	4	80%	5	2,50
		Enseignant chercheur en CDD	1	17%	5	83%	6	6,00
	Enseignants chercheurs non titulaires	4	21%	15	79%	19	16,50	
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	3	75%	1	25%	4	4,00	
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	3	75%	1	25%	4	4,00	
Sous total Non titulaires		7	30%	16	70%	23	20,50	
Total Enseignants-chercheurs		37	40%	56	60%	93	87,90	

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
Sous total A			2		2	2,00
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	3		3	2,50
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	2	1	3	3,00
Sous total B			5	1	6	5,50
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	5		5	4,60
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	12		12	7,20
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	3	1	4	3,00
Sous total C			20	1	21	14,80
Total BIATSS			27	2	29	22,30

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2018

I.U.T LE MANS

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	38	36%	67	64%	105	69%	102,30	70%
BIATSS	27	56%	21	44%	48	31%	44,50	30%
Total général	65	42%	88	58%	153		146,80	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	3	23%	10	77%	13	13,00
		MAITRE DE CONFERENCES	16	40%	24	60%	40	38,80
	Enseignants Chercheurs		19	36%	34	64%	53	51,80
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	6	23%	20	77%	26	26,00
		PROFESSEUR CERTIFIE	7	47%	8	53%	15	14,00
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			2	100%	2	2,00
	Enseignant du 2nd degré		13	30%	30	70%	43	42,00
Sous total Titulaires			32	33%	64	67%	96	93,80
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	3	50%	3	50%	6	6,00
		PAST	1	100%			1	0,50
	Enseignants chercheurs non titulaires		4	57%	3	43%	7	6,50
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	2	100%			2	2,00
	Enseignants non titulaires		2	100%			2	2,00
Sous total Non titulaires			6	67%	3	33%	9	8,50
Total Enseignants-chercheurs			38	36%	67	64%	105	102,30

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2		2	2,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		2	2	1,80
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		2	2	2,00
Sous total A			2	5	7	6,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL		1	1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	3	7	10	10,00
Sous total B			3	9	12	12,00
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	7		7	6,10
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	8	2	10	8,80
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	7	5	12	10,80
Sous total C			22	7	29	25,70
Total BIATSS			27	21	48	44,50

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2018

I.U.T LAVAL

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	22	35%	41	65%	63	68%	61,80	68%
BIATSS	17	57%	13	43%	30	32%	28,90	32%
Total général	39	42%	54	58%	93		90,70	

		F	%	M	%	Effectifs	ETP		
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		1	33%	2	67%	3	3,00
		MAITRE DE CONFERENCES		9	38%	15	63%	24	23,00
	Enseignants Chercheurs			10	37%	17	63%	27	26,00
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE		5	45%	6	55%	11	10,80
		PROFESSEUR CERTIFIE		2	14%	12	86%	14	14,00
	Enseignant du 2nd degré			7	28%	18	72%	25	24,80
Sous total Titulaires		17	33%	35	67%	52		50,80	
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER		1	50%	1	50%	2	2,00
	Enseignants chercheurs non titulaires			1	50%	1	50%	2	2,00
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI		1	100%			1	1,00
	Enseignants non titulaires			1	100%			1	1,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant		3	50%	3	50%	6	6,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel			3	50%	3	50%	6	6,00
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant				2	100%	2	2,00
	Post-doctorant					2	100%	2	2,00
Sous total Non titulaires		5	45%	6	55%	11		11,00	
Total Enseignants-chercheurs		22	35%	41	65%	63		61,80	

		F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT			1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL		2	2,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		3	3,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		2	1,80
Sous total A		3	5	8	7,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010		3	3,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL		1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)		3	3,00
Sous total B		4	3	7	7,00
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT		5	4,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL		4	3,80
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION		5	4,50
Tech. Ouvr. Serv.		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1,00
Sous total C		10	5	15	14,10
Total BIATSS		17	13	30	28,90

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2018

E.N.S.I.M

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	6	16%	32	84%	38	64%	35,50	65%
BIATSS	14	67%	7	33%	21	36%	19,20	35%
Total général	20	34%	39	66%	59		54,70	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES			9	100%	9	9,00	
		MAITRE DE CONFERENCES	2	13%	13	87%	15	15,00	
	Enseignants Chercheurs			2	8%	22	92%	24	24,00
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1	25%	3	75%	4	3,00	
		PROFESSEUR CERTIFIE			2	100%	2	1,50	
	Enseignant du 2nd degré			1	17%	5	83%	6	4,50
	Sous total Titulaires			3	10%	27	90%	30	28,50
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires				1	100%	1	0,50	
	Enseignants chercheurs non titulaires				1	100%	1	0,50	
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDD	2	67%	1	33%	3	3,00	
		Lecteur	1	100%			1	0,50	
	Enseignants non titulaires			3	75%	1	25%	4	3,50
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		Contractuel doctorant			3	100%	3	3,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel				3	100%	3	3,00	
Sous total Non titulaires			3	38%	5	63%	8	7,00	
Total Enseignants-chercheurs			6	16%	32	84%	38	35,50	

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	3		3	3,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		1	1	1,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	1	1,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		1	1	0,50
Sous total A			3	4	7	6,50
Contractuels	B	AGENT CONTRACTUEL	2		2	2,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	3	4	3,50
Sous total B			3	3	6	5,50
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	2		2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	4		4	3,20
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2		2	2,00
Sous total C			8		8	7,20
Total BIATSS			14	7	21	19,20

BS 1.3.31 : Effectifs des laboratoires au 31/12/2018

		Ens.	BIATSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	85	26	15	10	111	25	136
U.F.R SCIENCES	LAUM	77	15	12	8	92	20	112
U.F.R SCIENCES	LIUM	42	7			49		49
U.F.R SCIENCES	LMM	19	1			20		20
U.F.R SCIENCES	MIP	9	1			10		10
U.F.R SCIENCES	MMS	29	3			32		32
U.F.R SCIENCES	VIPS2	7	1			8		8
U.F.R SCIENCES	LPG	8	1			9		9
U.F.R LETTRES	3LAM	50	1			51		51
U.F.R LETTRES	CREAAH	9				9		9
U.F.R LETTRES	CREN	18	1			19		19
U.F.R LETTRES	ESO	19	6			25		25
U.F.R LETTRES	TEMOS	14	1			15		15
U.F.R LETTRES	Lettres/Rech		1			1		1
U.F.R DROIT	GAINS	51				51		51
U.F.R DROIT	THEMIS UM	40				40		40
U.F.R DROIT	Droit/Rech		1			1		1
I.U.T LE MANS	Labo autre	1				1		1
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		2			2		2
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	7				7		7
	Total général	485	66	27	18	551	45	596

BS 1.3.32 : ETP des laboratoires au 31/12/2018

		Ens.	BIATSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	52,80	22,90	14,80	9,60	75,70	24,40	100,10
U.F.R SCIENCES	LAUM	54,50	12,40	12,00	7,80	66,90	19,80	86,70
U.F.R SCIENCES	LIUM	26,00	7,00			33,00		33,00
U.F.R SCIENCES	LMM	9,75	0,30			10,05		10,05
U.F.R SCIENCES	MIP	5,50	0,50			6,00		6,00
U.F.R SCIENCES	MMS	18,00	2,50			20,50		20,50
U.F.R SCIENCES	VIPS2	4,00	0,50			4,50		4,50
U.F.R SCIENCES	LPG	4,50	1,00			5,50		5,50
U.F.R LETTRES	3LAM	27,25	1,00			28,25		28,25
U.F.R LETTRES	CREAAH	5,50				5,50		5,50
U.F.R LETTRES	CREN	9,50	0,35			9,85		9,85
U.F.R LETTRES	ESO	10,25	5,80			16,05		16,05
U.F.R LETTRES	TEMOS	7,50	0,90			8,40		8,40
U.F.R LETTRES	Lettres/Rech		1,00			1,00		1,00
U.F.R DROIT	GAINS	24,95				24,95		24,95
U.F.R DROIT	THEMIS UM	20,75				20,75		20,75
U.F.R DROIT	Droit/Rech		1,00			1,00		1,00
I.U.T LE MANS	Labo autre	0,50				0,50		0,50
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		2,00			2,00		2,00
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	5,00				5,00		5,00
	Total général	286,25	59,15	26,80	17,40	345,40	44,20	389,60

BS 1.4 : Travailleurs handicapés

Suite à une enquête diligentée par le Ministère, "recensement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi", il a été demandé aux personnels concernés, et qui le souhaitent, de se faire connaître auprès du service du personnel BIATSS (garant de la confidentialité des informations).

Recensement des personnels handicapés BIATSS

Type de personnel	Nombre			Pourcentage
	Femmes	Hommes	Total	
Personnels titulaires	18	6	24	7,8%
Personnels contractuels	9	3	12	5,9%

Recensement des personnels handicapés Enseignants

Type de personnel	Nombre			Pourcentage
	Femmes	Hommes	Total	
Personnels titulaires	5	3	8	1,7%
Personnels contractuels	0	0	0	

Recensement des personnels Total Etablissement (BIATSS et Enseignants)

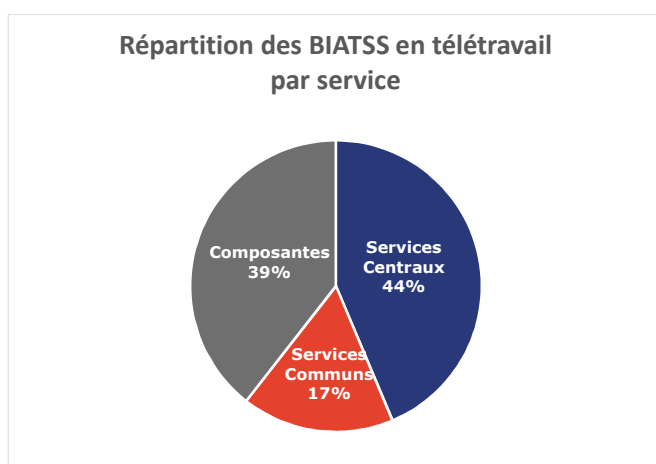
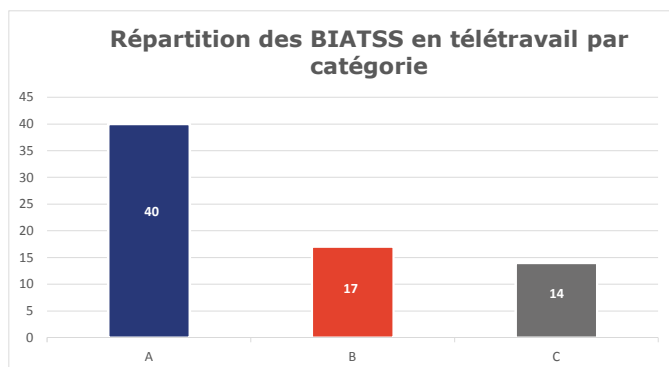
Type de personnel	Nombre			Taux au 31/12/2018	Taux au 31/12/2017
	Femmes	Hommes	Total		
Personnels titulaires	23	9	32	4,1%	3,7%
Personnels contractuels	9	3	12	3,1%	3,1%
TOTAL	32	12	44	3,8%	3,5%

La loi impose un taux de **6%** des personnels.

BS 1.5: BIATSS en télétravail

L'Université a expérimenté la possibilité pour les personnels BIATSS d'exercer une partie de leurs missions en télétravail. Les premiers démarrages ont eu lieu en Septembre 2017.

Ce dispositif a pour objectif d'améliorer la qualité de vie au travail et l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Sur l'année universitaire 2018-2019, 71 agents ont pu bénéficier de ce dispositif (49 femmes et 22 hommes). 40 de ces agents étaient en catégorie A (soit 56%).



DGS	3
DRH	7
DAF	1
DATI	1
DSI	6
IPREX	1
RECHERCHE	2
PRN	7
SEVU	2
RI	1
SERVICES CENTRAUX	31
SCD	6
SFC	3
SUIO-IP	3
SERVICES COMMUNS	12
UFR Sciences	3
UFR Lettres	14
UFR Droit	1
IUT de Laval	6
ENSIM	4
COMPOSANTES	28
Total	71

BS 1.6.1 : Carrière des EC et Enseignants titulaires

MOUVEMENTS

Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire entrant par corps

Motif	PR	MCF	AES	PRAG	PRCE	PROF EPS	PROFLP	TOTAL
Concours	1	6						7
Mutation				1	2			3
Agrégation	1							1
Total recrutements	2	6	0	1	2	0	0	11
Retour après disponibilité		1						1
Retour après détachement								0
Total réintégrations	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTAL ENTRÉES	2	7	0	1	2	0	0	12

Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire sortant par corps

Motif	PR	MCF	AES	PRAG	PRCE	PROF EPS	PROFLP	TOTAL
Retraite	1							1
Mutation		2		1				3
Fin de fonction	1	1						2
Démission		1						1
TOTAL SORTIES	2	4	0	1	0	0	0	7

Personnel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

	F	H	TOTAL
ENTRÉES			
Nombre de personnes entrantes	10	2	12
Moyenne d'âge	35	35	35
SORTIES			
Nombre de personnes sortantes	4	3	7
Moyenne d'âge	58	44	52

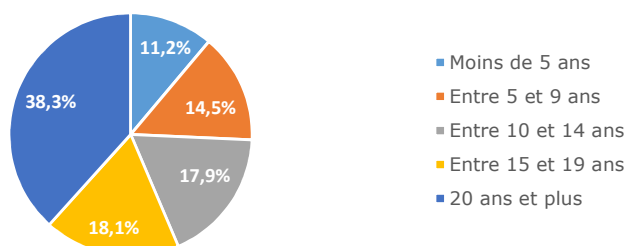
ANCIENNETÉ

Personnel enseignant et enseignant-chercheur par corps et par tranche d'ancienneté (à l'Université)*

	ENS.		E-C		TOTAL			F+H	%
	F	H	F	H	F	H			
Moins de 5 ans	6	2	28	17	34	19	53	11,2%	
Entre 5 et 9 ans	5	5	24	35	29	40	69	14,5%	
Entre 10 et 14 ans	4	10	26	45	30	55	85	17,9%	
Entre 15 et 19 ans	9	13	27	37	36	50	86	18,1%	
20 ans et plus	16	52	33	81	49	133	182	38,3%	
TOTAL	40	82	138	215	178	297	475		

* Ancienneté depuis leur nomination

Répartition des Enseignants et Enseignants-Chercheurs titulaires par tranche d'ancienneté



PROMOTIONS

Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire ayant bénéficié d'une promotion

	F	H	TOTAL
PR classe exceptionnelle 2	0	2	2
PR classe exceptionnelle 1	2	4	6
PR 1ère classe	1	4	5
PR 2ème classe	0	2	2
MCF Hors classe Échelon exceptionnel	0	2	2
MCF Hors classe	3	4	7
TOTAL EC	6	18	24
PRAG classe exceptionnelle (tableau d'avancement)	0	5	5
PRAG hors classe (tableau d'avancement)	1	0	1
TOTAL ENS.	1	5	6
TOTAL	7	23	30

Changement de corps

Enseignants-chercheurs

Corps d'origine	Corps de promotion	mode d'accès	Nbre
MCF	PR	Comité de sélection	2
			2

Enseignants du second degré

Corps d'origine	Corps de promotion	mode d'accès	Nbre
PRCE et EPS	PRAG	Liste d'aptitude	0
			0

Changement de grade

Enseignants-chercheurs

Grade d'origine	Grade de promotion	mode d'accès	Nbre
PR classe excep. 1	PR classe except. 2	Avancement au choix	2
PR 1ère classe	PR classe except. 1	Avancement au choix	6
PR 2ème classe	PR 1ère classe	Avancement au choix	5
MCF Hors classe 6ème échelon	MCF Hors classe Éche	Avancement au choix	2
MCF Classe normale	MCF Hors classe	Avancement au choix	7
			22

Enseignants du second degré

Grade d'origine	Grade de promotion	mode d'accès	Nbre
PRAG hors classe	PRAG classe exceptionnel	Tableau d'avancement	5
PRAG classe normale	PRAG hors classe	Tableau d'avancement	1
PRCE et EPS hors classe	PRCE et EPS classe ex	Tableau d'avancement	0
PRCE et EPS classe normale	PRCE et EPS hors clas	Tableau d'avancement	0
			6

Personnel enseignant et enseignant-chercheur promouvable par grade

Tranche d'âge	TOTAL		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		>=60		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Grade																					
PR classe exceptionnelle 2	3	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	6	0	5	2	5	
PR classe exceptionnelle 1	10	31	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	8	1	12	3	7	3	4	
PR 1ère classe	16	26	0	0	0	0	1	1	2	3	3	5	5	9	3	6	2	1	0	1	
MCF Hors classe Échelon exceptionnel	12	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7	6	12	3	2	
MCF Hors classe	18	36	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	6	12	5	10	5	6	0	2	
TOTAL EC	59	132	0	0	0	0	1	1	2	4	6	10	13	31	13	41	16	31	8	14	
PRAG classe exceptionnelle	5	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	6	2	2	
PRAG hors classe	3	9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	5	0	2	0	1	0	0	
PRAG Classe normale	4	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	3	1	3	0	1	
PRCE et EPS classe exceptionnelle	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	3	0	3	
PRCE et EPS hors classe	2	6	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0	0	0	0	
TOTAL ENS.	12	26	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	6	5	5	2	10	2	3		
TOTAL	71	158	0	0	0	0	1	1	2	4	7	12	15	37	18	46	18	41	10	17	

BS 1.6.2a : Carrière des BIATSS titulaires

MOUVEMENTS

Personnel BIATSS titulaire entrant par corps et par catégorie

Motif	TOTAL	AENES			ITRF			BIB.		
		A	B	C	A	B	C	A	B	C
Recrutement et concours	16				7	6	2			1
Mutation	2					1		1		
Détachement	2				1			1		
TOTAL ENTRÉES	20				8	7	2	2		1

Personnel BIATSS titulaire sortant par corps et par catégorie

Motif	TOTAL	AENES			ITRF			BIB.		
		A	B	C	A	B	C	A	B	C
Retraite	9			3	1	3	2			
Mutation	5		2	1	1				1	
TOTAL SORTIES	14		2	4	2	3	2		1	

Personnel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

ENTRÉES	TOTAL	Femmes	Hommes
Nombre de personnes entrantes	20	12	8
Moyenne d'âge	39,5	38	41
SORTIES			
Nombre de personnes sortantes	14	12	2
Moyenne d'âge	53	55	51

MUTATIONS INTERNES

Personnel BIATSS titulaire ayant changé d'affectation par catégorie

Ancienne affectation	Nouvelle affectation	A	B	C	TOTAL
Composantes =>	Services centraux		1	2	3
	Services communs				
	Autres composantes				
Total départs composante			1	2	3
Services communs =>	Composantes		1		1
	Services centraux				
	Autres services				
Total départs services communs			1		1
Services centraux =>	Composantes			1	1
	Services communs				
	Autres services		1	1	2
Total départs services centraux			1	2	3
TOTAL			3	4	7

PROMOTIONS

Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion sur liste d'aptitude

Corps après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL	Rappel 2017	Variation
TECH	1		1	1	
ASI	1		1	1	
BIBAS	1		1	1	
	3	0	3	3	0

Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion sur tableau d'avancement

Corps et grade après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL	Rappel 2017	Variation
ADJAENES principal 2nde classe				3	-3
ADJAENES principal 1ère classe	1		1	4	-3
Total AENES	1		1	7	-6
ADJT 1re classe				3	-3
ADJT principal 2ème classe	3		3	1	2
ADJT principal 1re classe	1		1		1
TECH classe supérieure				1	-1
IGE hors classe	1	1	2		2
Total ITRF	5	1	6	5	1
MAG 1re classe				1	-1
MAG principal 1re classe	1		1	1	
TOTAL BIBLIOTHEQUE	1		1	2	-1
	7	1	8	14	-6

Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion par concours et examen professionnel

Corps ou grade après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL	Rappel 2017	Variation
APAE				1	-1
SAENES CS	1		1		1
Total AENES				1	
BIBAS				1	-1
Total BIBLIOTHEQUE				1	-1
	1	0	1	2	-1

BS 1.6.2b : Carrière des BIATSS contractuels

MOUVEMENTS

Personnel BIATSS contractuel entrant

	A		B		C		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Recrutement*	7		1		17	2	25	2

* Motifs retenus: Accroissement temporaire d'activité, Besoin permanent, Remplacement momentané

Personnel BIATSS contractuel sortant

	A		B		C		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Fin de contrat	6	8	3	1	22	3	31	12
Retraite	1						1	0
Démission	3		1		1		5	0
Titularisation	4	3	3	2	0	1	7	6
TOTAL SORTIES	14	11	7	3	23	4	44	18

Personnel BIATSS contractuel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

	Femmes	Hommes	TOTAL
ENTRÉES			
Nombre de personnes entrantes	25	2	27
Moyenne d'âge	32	37	32,4
SORTIES			
Nombre de personnes sortantes	45	18	63
Moyenne d'âge	47	34	43,3

MUTATIONS INTERNES

Personnel BIATSS contractuel ayant changé d'affectation par catégorie

Ancienne affectation	Nouvelle affectation	A	B	C	TOTAL
Composantes =>	Services centraux Services communs Autres composantes			1	1
Total départs composante					
Services communs =>	Composantes Services centraux Autres services				
Total départs services communs					
Services centraux =>	Composantes Services communs Autres services			1 1	1 1
Total départs services centraux					
TOTAL				3	3

CDIsations et titularisations

Personnel BIATSS contractuel CDIsé

	Femmes	Hommes	TOTAL
Catégorie A	1		1
Catégorie B	1		1
Catégorie C	6	1	7
TOTAL	8	1	9

Personnel BIATSS contractuel ayant été admis au concours

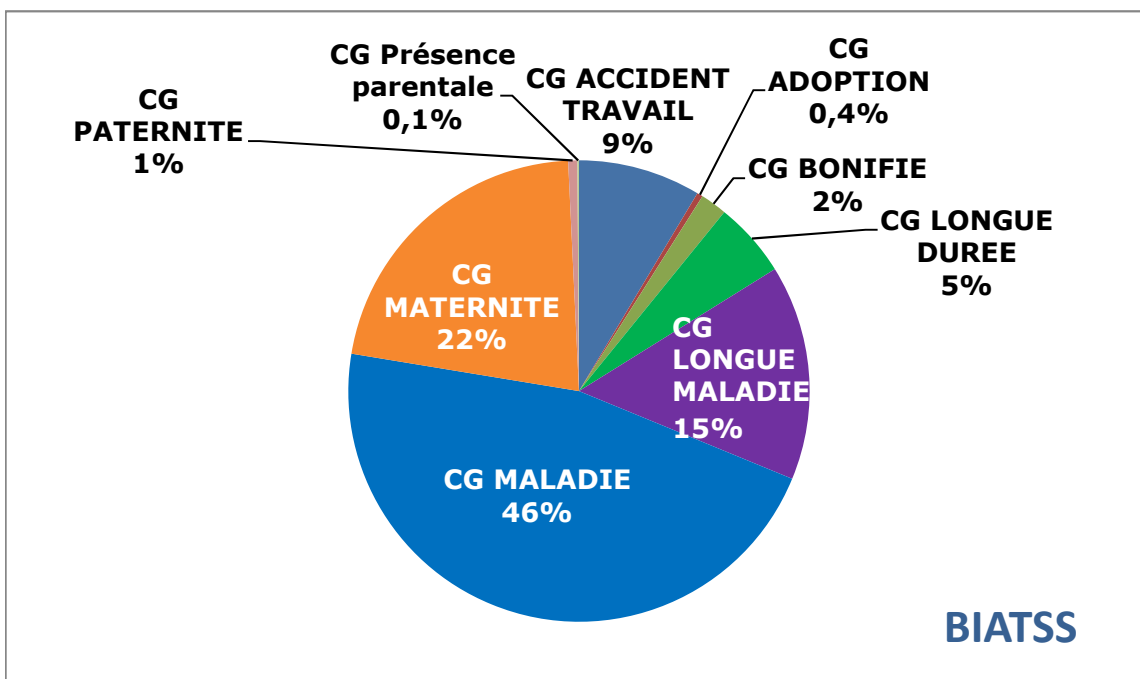
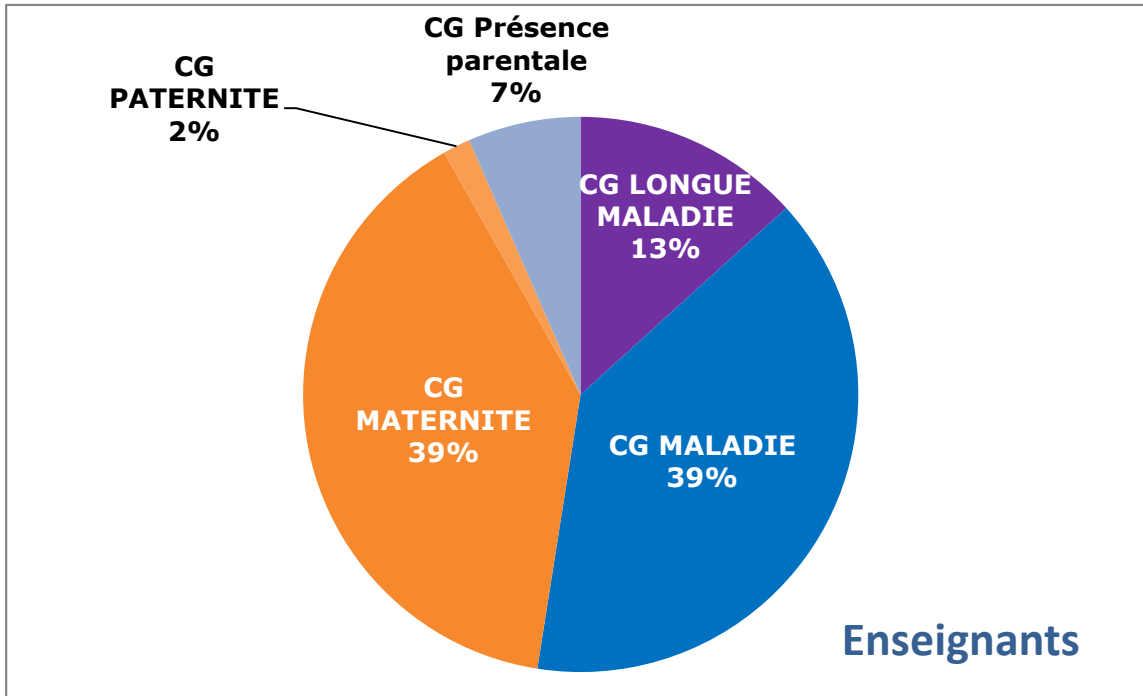
Corps titulaire	Femmes	Hommes	TOTAL	dont Sauvadet
ASI/IGE	4	3	7	4
TECH	3	2	5	5
ATRF	0	1	1	0
TOTAL	7	6	13	9

BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2018 au 31/12/2018

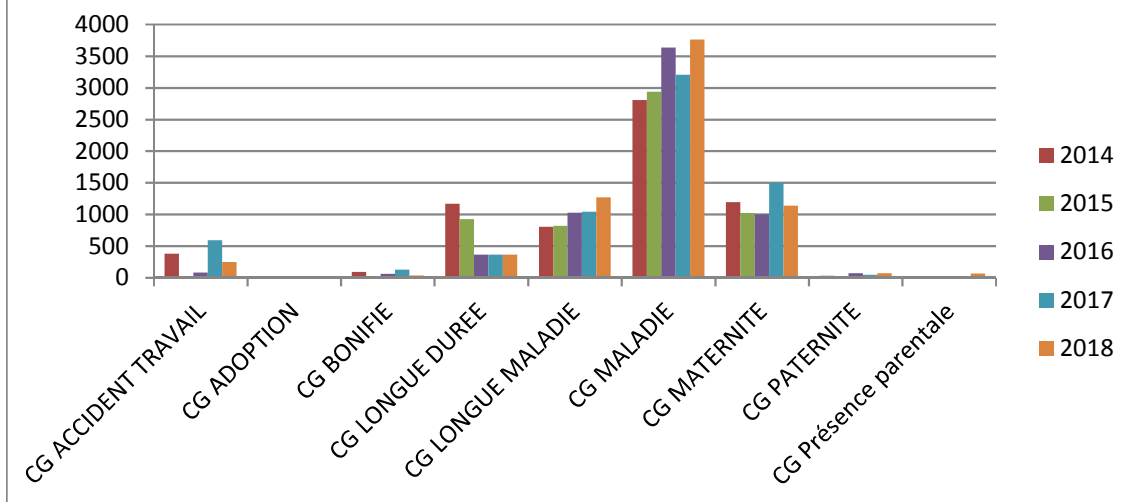
		Titulaires				Contractuels				Total		Rappel 2017	
		F		M		F		M		Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours
		Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours				
BIATSS	CG ACCIDENT TRAVAIL	3	42	1	3	3	203			7	248	11	593
	CG ADOPTION	1	13							1	13	1	28
	CG BONIFIE			1	35					1	35	3	129
	CG LONGUE DUREE	1	365							1	365	1	365
	CG LONGUE MALADIE	3	773	2	314	1	181			6	1268	6	1041
	CG MALADIE	67	2210	21	420	61	898	11	232	160	3760	206	3203
	CG MATERNITE	4	332			10	806			14	1138	16	1496
	CG PATERNITE	1	18	4	44			1	11	6	73	4	44
	CG Présence parentale	1	67							1	67	1	8
	Total BIATSS :	81	3820	29	816	75	2088	12	243	197	6967	249	6907
	Taux d'absences BIATSS :	5,23%		2,11%		3,51%		1,71%		3,76%		3,78%	
	Nb de jours d'abs. moyen par agent BIATSS :	19,1		7,7		12,8		6,2		13,7		13,8	
Enseignants	CG ACCIDENT TRAVAIL	1	32							1	32	1	31
	CG LONGUE MALADIE	1	365							1	365	2	336
	CG MALADIE	22	247	18	442	7	234	4	155	51	1078	55	1212
	CG MATERNITE	12	747			3	334			15	1081	17	1838
	CG PATERNITE			4	44					4	44	8	88
	CG Présence parentale	1	181							1	181	1	122
	Total Enseignants :	37	1572	22	486	10	568	4	155	73	2781	84	3627
	Taux d'absences Enseignants :	2,49%		0,44%		1,87%		0,44%		1,16%		1,51%	
	Nb de jours d'abs. moyen par agent Ens. :	9,1		1,6		6,8		1,6		4,2		5,5	
	Total :	118	5392	51	1302	85	2656	16	398	270	9748	333	10534
	Taux d'absences :	3,96%		0,87%		2,96%		0,80%		2,30%		2,49%	
	Nb de jours d'absence moyen par agent :	14,46		3,19		10,80		2,93		8,38		9,08	

BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2018 au 31/12/2018

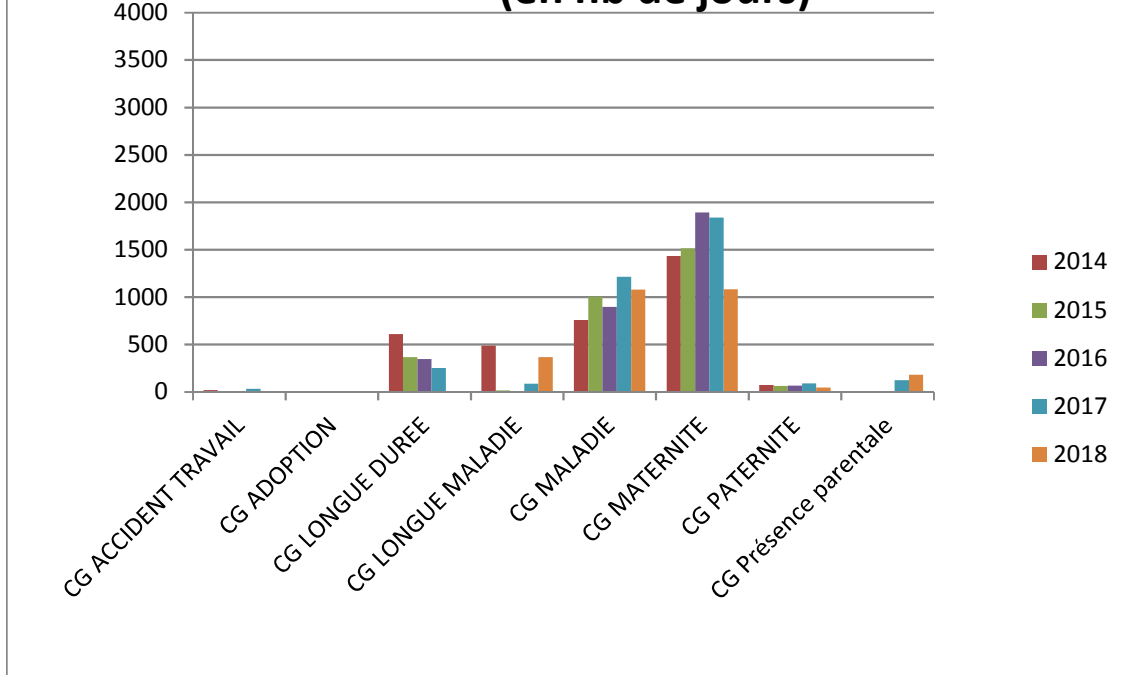
Répartition en nombre de jours de congés:



Évolution sur 5 ans des congés BIATSS (en nb de jours)

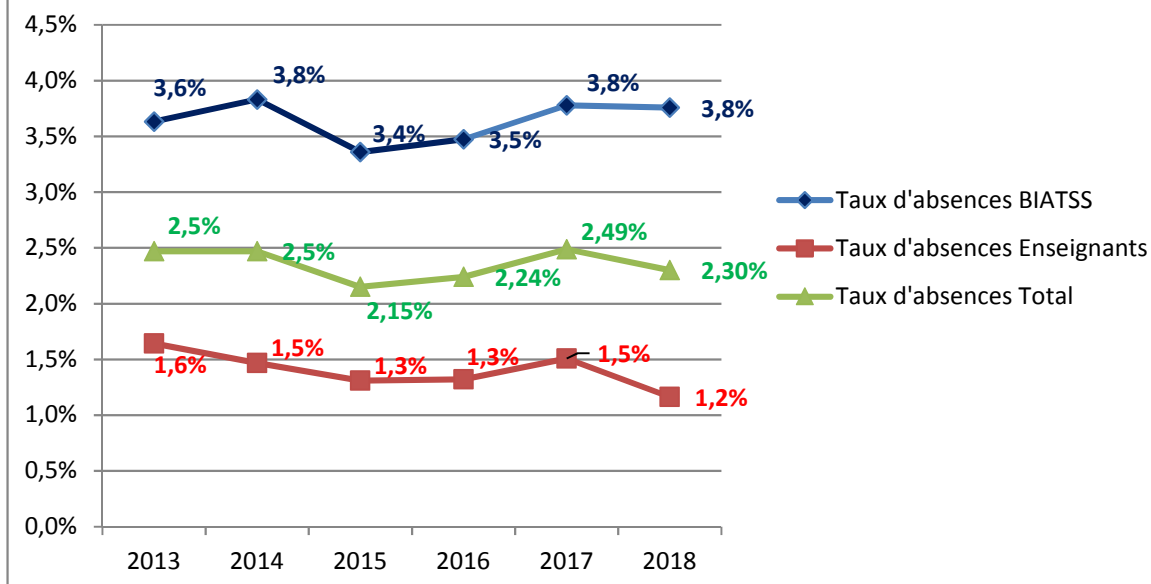


Évolution sur 5 ans des congés Enseignants (en nb de jours)

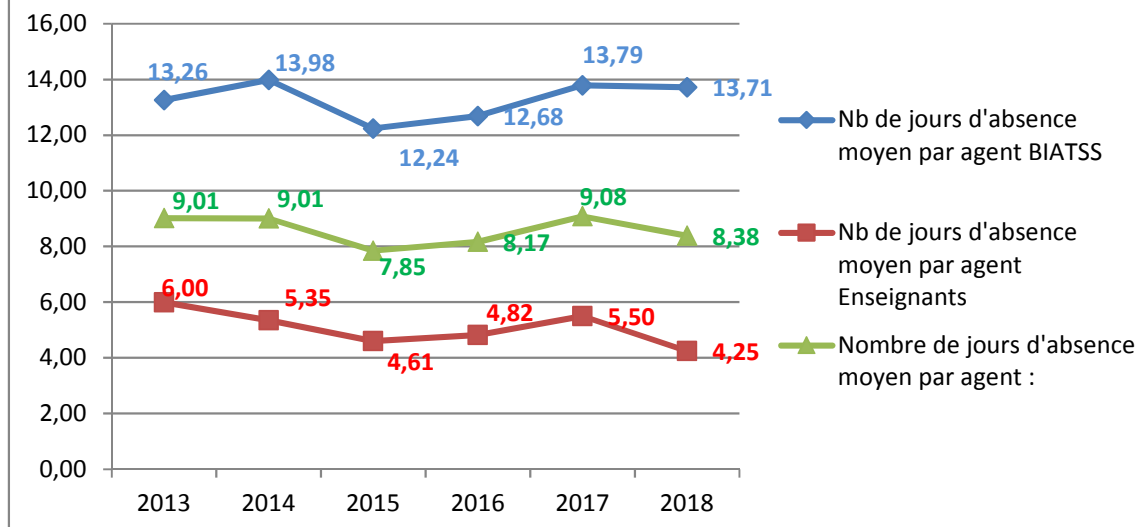


BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2018 au 31/12/2018

Évolution du taux d'absence*



Évolution du nb de jours d'absence moyen



* N.B: Taux d'absence = Nb de jours d'absence/(Effectif *365)

BS 1.7.2 : Congés formation du 01/01/2018 au 31/12/2018

		2016		2017		2018	
		Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	CG FORMATION			1	70	1	190
	BIATSS			1	70	1	190
Enseignants	CG FORMATION			1	87	1	235
	CG RECH. CONVERSION THEMATIQUE	8	970	6	905	8	1395
	Enseignants	8	970	7	992	9	1630
	Total :	8	970	8	1062	10	1820

BS 1.7.3 : Modalités de service des titulaires du 01/01/2018 au 31/12/2018

		2016		2017		2018	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE	1	181	2	298	2	278
	BIATSS	1	181	2	298	2	278
Enseignants	DELEGATION	4	1342	3	639	2	457
	TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE	1	14				
	Enseignants	5	1356	3	639	2	457
	Total :	6	1537	5	937	4	735

Temps partiels

		2016		2017		2018	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	Donner des soins	1	366	1	365	1	365
	Elever un enfant	8	2162	10	1830	6	1160
	Handicap	4	1342	3	973	2	730
	Sur autorisation	34	11680	35	10558	37	10692
	BIATSS	47	15550	45	13726	46	12947
Enseignants	Elever un enfant	8	2229	8	1220	4	1154
	Sur autorisation	11	3383	13	3629	11	2918
	Enseignants	18	5612	18	4849	15	4072
	Total :	65	21162	63	18575	61	17019

BS 1.7.4a : Répartition du temps de travail des titulaires au 31/12/2018

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

Enseignants

		50	70	80	100
Enseignants Chercheurs	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR				1
	MAITRE DE CONFERENCES	1	1	2	235
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		1		108
Enseignants Chercheurs :		1	2	2	344
Enseignants du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE			2	60
	PROFESSEUR CERTIFIE			1	43
	PROFESSEUR D'EPS				8
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS				2
Enseignants du 2nd degré :				3	113
Total :		1	2	5	457

BIATSS

		50	60	70	80	90	100
AENES	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	1			9	1	32
	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE						1
	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF						1
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT						9
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP						1
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1			1	1	22
	AENES :		2			10	2
Bibliothèque	BIB. ASSISTANT SPE (NES)		1		4	1	2
	BIBLIOTHECAIRE				1		3
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)						4
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES				2		10
Bibliothèque :			1		7	1	19
ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2		1	3	2	63
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION			1	3		20
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF						7
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)				2	1	32
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1			4		45
ITRF :		3		2	12	3	167
Pers.médicaux et sociaux	ASSIST SERV SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012						2
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A						1
Pers.médicaux et sociaux :							3
Pers.tech.,ouvrier de service	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.						1
Pers.tech.,ouvrier de service :							1
Total :		5	1	2	29	6	256

BS 1.7.4b : Répartition du temps de travail des contractuels au 31/12/2018

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

Enseignants

	50	80	100
ATER			38
Contractuel doctorant			74
Contractuel post-doctorant			21
Enseignant chercheur en CDD			13
Enseignant en CDD			5
Enseignant en CDI		1	8
Lecteur			7
PAST	12		
Prof. contractuel 2nd degré non fonct.			1
	12	1	167

BIATSS

	20	30	50	60	70	80	90	100
CDD	1	1	6	3	1	4	1	145
CDI			1		1	3		27
	1	1	7	3	2	7	1	172

BS 1.8 : Compte Épargne Temps

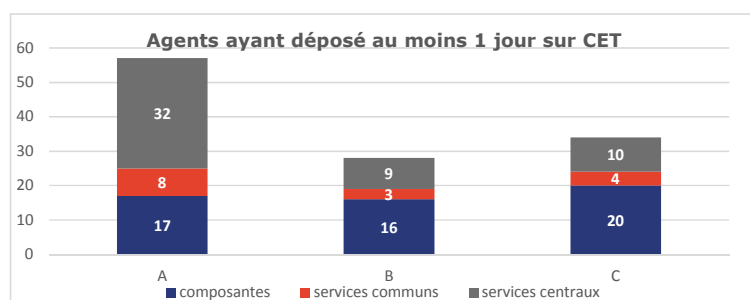
En application du décret 2009-1065 et de l'arrêté du 08 juillet 2010, les agents peuvent déposer sur un compte épargne temps les jours de congés non utilisés sous réserve d'avoir effectué une durée annuelle de travail effectif de 1607 heures et pris 20 jours de congés dans l'année.

Proportion d'agents (badgeants*) ayant déposé au moins 1 jour sur CET par catégorie

	A	B	C	TOTAL
<i>composantes</i>	17	16	20	53
<i>services communs</i>	8	3	4	15
<i>services centraux</i>	32	9	10	51
Total	57	28	34	119

Nombre d'agents ayant déposé	57	28	34	119
Taux d'alimentation CET (en %)	47,90%	23,53%	28,57%	100,00%

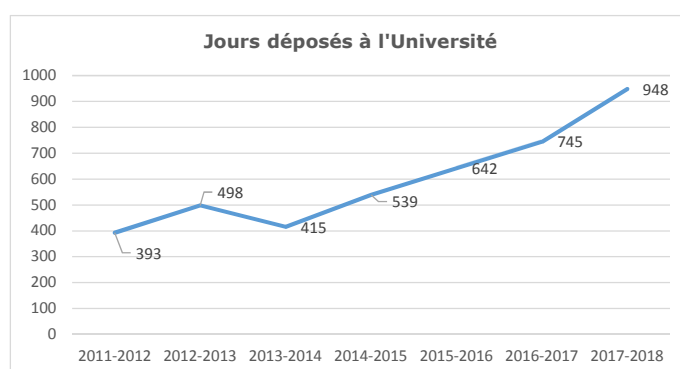
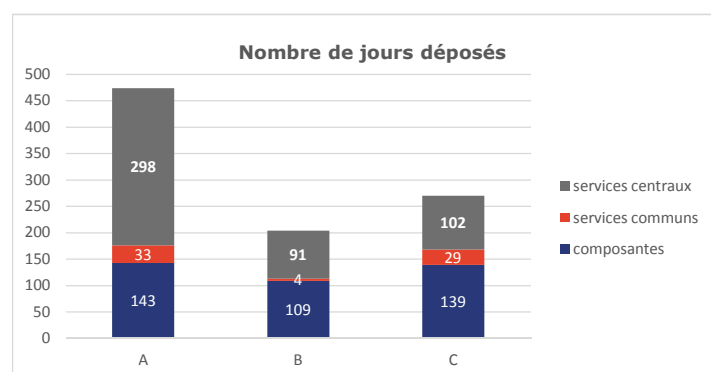
* 461 agents badgeants en 2017-2018 (139 A / 111 B / 211 C)



Nombre de jours déposés sur CET

	A	B	C	TOTAL
<i>composantes</i>	143	109	139	391
<i>services communs</i>	33	4	29	66
<i>services centraux</i>	298	91	102	491
Total	474	204	270	948
% par catégorie	50,00%	21,52%	28,48%	

	Jours déposés à l'Université	Evolution par rapport à l'année N-1 (en jours)
2011-2012	393	
2012-2013	498	105
2013-2014	415	-83
2014-2015	539	124
2015-2016	642	103
2016-2017	745	103
2017-2018	948	203



2- RÉMUNÉRATIONS

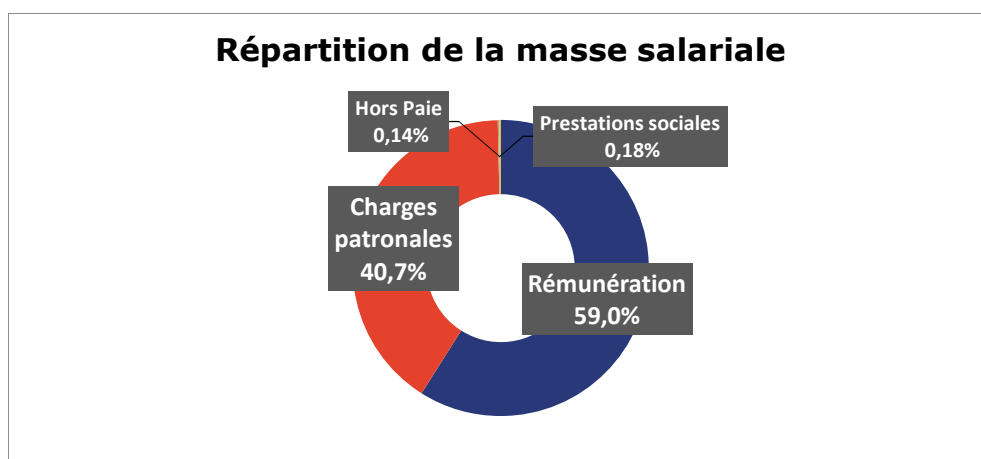
BS 2.1 Masse Salariale

La masse salariale 2018 s'élève à **74 696 202 €** soit **+2.7%** par rapport à 2017 (72 718 058€).

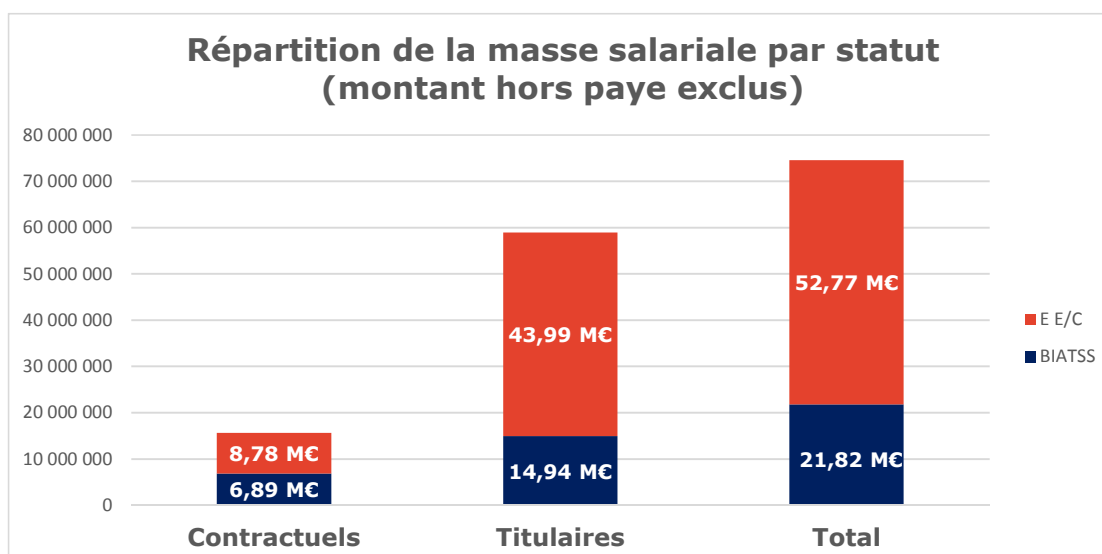
Elle est composée, à hauteur de **59%**, de l'**ensemble des rémunérations brutes** versées (principales, accessoires, primes et indemnités, heures complémentaires), des **charges patronales** afférentes et des prestations sociales (accidents du travail, capitaux décès) pour **41%**.

> Répartition de la masse salariale en €

		BIATSS	E / EC	Total général	%
Rémunération	HC	66 777	2 930 072	2 996 850	
	Primes et indemnités	1 972 729	1 911 594	3 884 323	
	Rém principale	11 193 522	25 738 503	36 932 025	
	Rém. Accessoire	199 862	36 995	236 857	
Total Rémunération		13 432 891	30 617 164	44 050 055	58,97%
Charges patronales	Autres charges	3 059 156	5 906 958	8 966 115	
	Cotisation chômage	229 356	267 505	496 861	
	Pension civile	5 063 906	15 876 072	20 939 977	
Total Charges patronales		8 352 417	22 050 535	30 402 953	40,70%
Prestations sociales	Prestations sociales	34 717	100 462	135 179	
Total Prestations sociales		34 717	100 462	135 179	0,18%
Hors-payé				108 016	0,14%
Total général		21 820 026	52 768 160	74 696 202	



La masse salariale des **titulaires** représente **79%** de la masse salariale totale, celle des **contractuels** **21%**.
La masse salariale des **Enseignants, Enseignants-Chercheurs** représente **71%**, celle des **Biatss** **29%**



BS 2.2 Rémunérations nettes

Les rémunérations nettes correspondent aux salaires nets, payés sur l'année 2018.
Le salaire net tient compte du traitement principal, des primes et indemnités ainsi que des éventuelles rémunérations accessoires (heures complémentaires, etc...) en fonction de la quotité de temps de travail des agents.
Les cotisations salariales ont été retirées du salaire brut.

En 2018, **la rémunération nette moyenne mensuelle s'élève à 2 568 € toutes populations confondues** (2 558€ en 2017).

Cette moyenne est de **2 213 € pour les femmes** et **2 962 € pour les hommes**.

Les écarts de moyennes de rémunérations sont étroitement liés à la structure de la population par genre, catégorie et métier.

En effet, les hommes enseignants représentent plus d'un tiers (34%) de l'effectif total, 22% sont des enseignantes, 31% sont des femmes BIATSS et 12% des hommes BIATSS.

	Femmes	Hommes	Total
Contractuels	1 678 €	1 841 €	1 738 €
Titulaires	2 577 €	3 354 €	2 988 €
Total	2 213 €	2 962 €	2 568 €

BS 2.2.1a Rémunération nette moyenne mensuelle des Enseignants

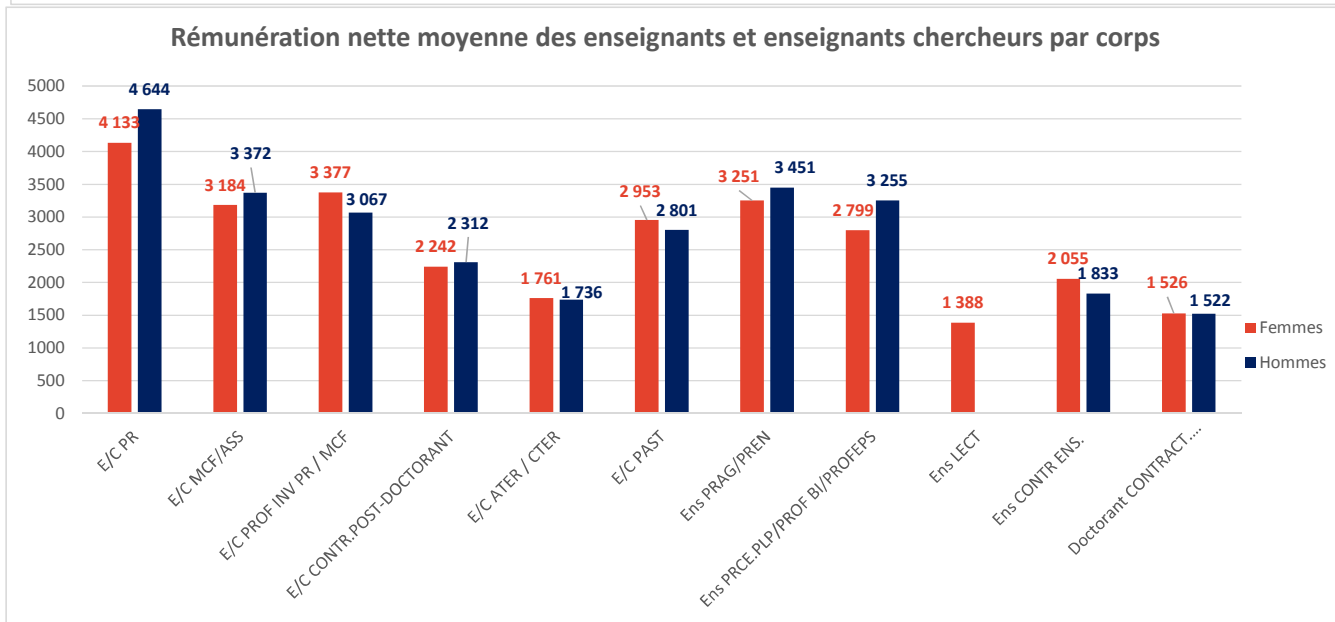
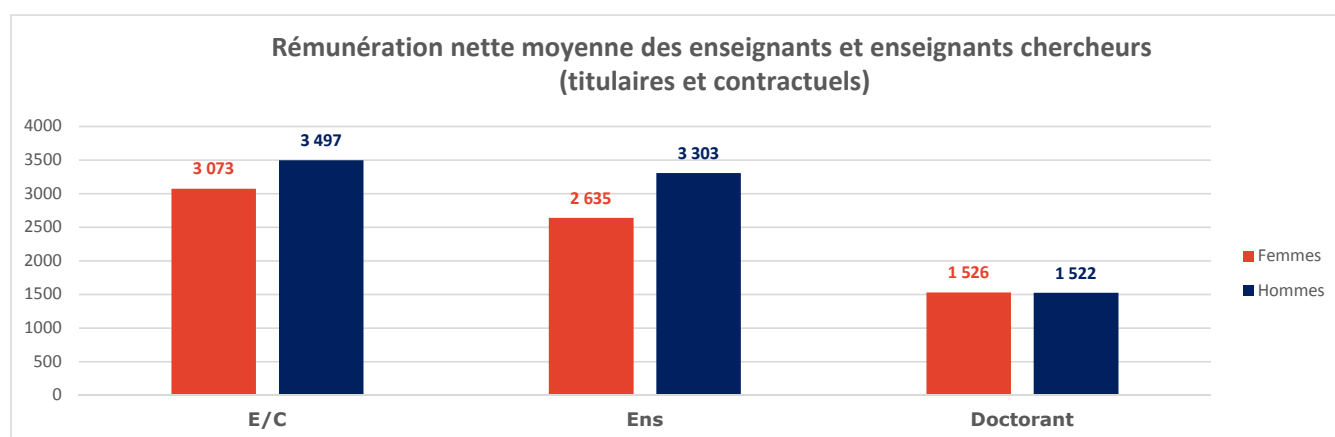
La rémunération nette moyenne des enseignants en 2018, s'élève à **3 066 €** au total (3 070€ en 2017) :
2 795 € pour les femmes et 3 239 € pour les hommes.

	Femmes	Hommes	Total
Contractuel	1 799	1 840	1 821
Titulaire	3 326	3 700	3 567
Total	2 795	3 239	3 066

La structure de la population des enseignants est à prendre en compte dans l'analyse des rémunérations moyennes en fonction du genre.

Parmi les PR, 74% sont des hommes.

	Femmes	Hommes	Total
E/C	3 073	3 497	3 334
Ens.	2 635	3 303	3 034
Doctorants	1 526	1 522	1 524
Total	2 795	3 239	3 066



BS 2.2.1b Répartition des rémunérations nettes moyennes mensuelles des Enseignants en Equivalent Temps Plein Travaillé

> Rémunération des Enseignants

	Titulaires				Contractuels						Total	
	PR	MCF/ ASS	PRAG/ PREN	PRCE/PLP/ PROF BI/ PROF EPS	ATER / CTER	CONTRACT ENS.	POST-DOCT	DOCT	LECT	PAST		PROF INV PR /MCF
> 5500	8,7											8,7
5000 à 5499	19,0	1,0										20,0
4500 à 4999	27,0	3,0									0,1	30,1
4000 à 4499	24,0	19,0	9,0	1,0							0,4	53,4
3500 à 3999	19,0	46,8	16,0	16,0						0,5	1,6	99,9
3000 à 3499	7,0	108,7	21,0	15,9		1,0				0,5	4,1	158,3
2500 à 2999	2,0	50,4	14,4	9,0			2,8			3,5	1,4	83,6
2000 à 2499	1,0	8,0	3,0	7,9		5,0	29,4			1,0	0,4	55,6
1500 à 1999		6,0		3,0	84,6	10,6		55,0	3,0			162,2
1250 à 1499					1,0			40,0	3,0			44,0
< 1250								1,0	5,9			6,9
Total général	107,7	243,0	63,4	52,8	85,6	16,6	32,2	96,0	11,9	5,5	8,0	722,7
Salaire moyen	4 504	3 294	3 382	3 128	1 749	2 012	2 291	1 524	1 388	2 855	3 211	3 066

> Rémunération des Enseignants Femmes

	Titulaires				Contractuels						Total	
	PR	MCF/ ASS	PRAG/ PREN	PRCE/PLP/ PROF BI/ PROF EPS	ATER / CTER	CONTRACT ENS.	POST-DOCT	DOCT	LECT	PAST		PROF INV PR / MCF
> 5500	2,0											2,0
4500 à 4999	7,0	1,0									0,1	8,1
4000 à 4499	9,0	7,0	2,0									18,0
3500 à 3999	6,0	15,0	4,0	3,0							0,8	28,8
3000 à 3499	5,0	39,1	9,0	3,0		1,0				0,5	1,9	59,6
2500 à 2999		31,5	6,4	2,0						1,5	1,4	42,8
2000 à 2499	1,0	5,0	1,0	3,9		5,0	9,8					25,6
1500 à 1999		4,0		3,0	47,0	6,6		23,0	3,0			86,6
1250 à 1499								14,0	3,0			17,0
< 1250								1,0	5,9			6,9
Total général	30,0	102,6	22,4	14,9	47,0	12,6	9,8	38,0	11,9	2,0	4,3	295,4
Salaire moyen	4 133	3 184	3 251	2 799	1 761	2 055	2 242	1 526	1 388	2 953	3 377	2 795

> Rémunération des Enseignants Hommes

	Titulaires				Contractuels						Total	
	PR	MCF/ASS	PRAG/PREN	PRCE/PLP/ PROF BI/ PROF EPS	ATER / CTER	CONTRACT ENS.	POST-DOCT	DOCT	PAST	PROF INV PR / MCF		
> 5500	6,7											6,7
5000 à 5499	19,0	1,0										20,0
4500 à 4999	20,0	2,0										22,0
4000 à 4499	15,0	12,0	7,0	1,0							0,4	35,4
3500 à 3999	13,0	31,8	12,0	13,0					0,5		0,8	71,1
3000 à 3499	2,0	69,6	12,0	12,9							2,2	98,7
2500 à 2999	2,0	19,0	8,0	7,0			2,8		2,0			40,8
2000 à 2499		3,0	2,0	4,0			19,6		1,0	0,4		30,0
1500 à 1999		2,0			37,6	4,0		32,0				75,6
1250 à 1499					1,0			26,0				27,0
Total général	77,7	140,4	41,0	37,9	38,6	4,0	22,4	58,0	3,5	3,8		427,3
Salaire moyen	4 644	3 372	3 451	3 255	1 736	1 833	2 312	1 522	2 801	3 067		3 239

BS 2.2.2 Rémunération nette moyenne mensuelle des BIATSS

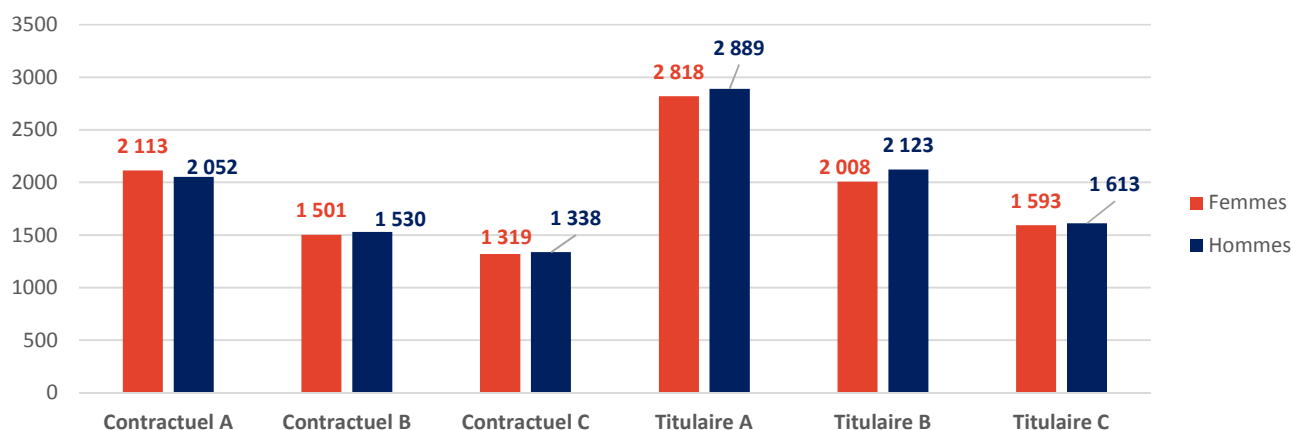
La rémunération nette moyenne des BIATSS en 2018 s'élève à **1 899 €** au total (1 870 € en 2017): **1 781 €** pour les femmes et **2 185 €** pour les hommes.

La structure de la population des BIATSS est à prendre en compte dans l'analyse des rémunérations moyennes en fonction du genre.

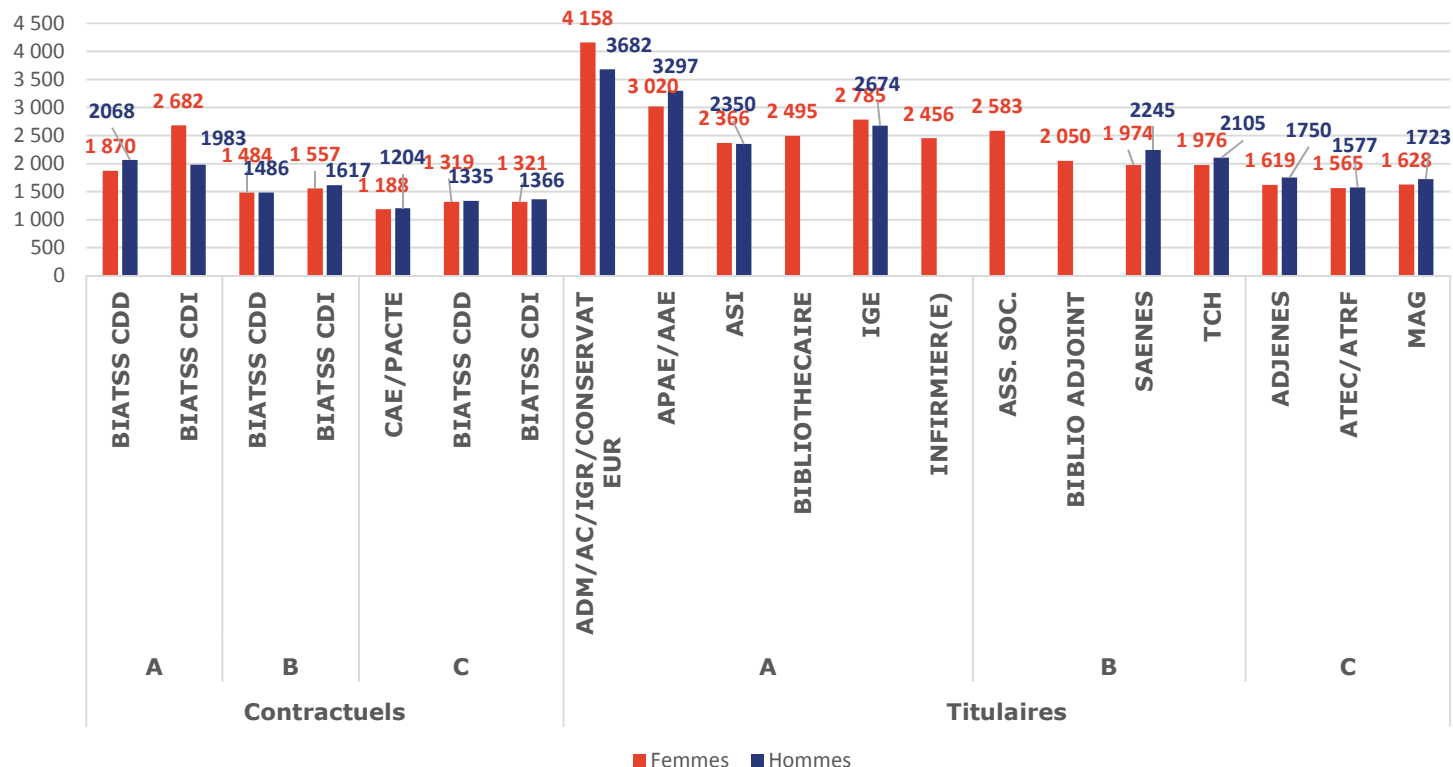
En effet, 84% des effectifs de catégorie C et 68% des effectifs de catégorie B sont des femmes.

A l'inverse, 57% des effectifs de catégorie A sont des hommes.

Rémunération nette des BIATSS par catégorie



Rémunération nette moyenne des BIATSS par corps



BS 2.2.3 Salaire médian

Le **salaire médian** est le salaire tel que la moitié de la population considérée gagne moins et l'autre moitié gagne plus 50% du personnel gagne plus de **2108 € net** et 50% gagne moins.

La répartition par décile classe la population étudiée en fonction des salaires :

- > Le premier décile D1 (1 371 € net mensuel), est le salaire au-dessous duquel se situent 10% des salaires ;
- > Le neuvième décile D9 (3 972 € net mensuel) est le salaire au-dessous duquel se situent 90% des salaires ;

Le rapport interdécile met en évidence l'écart entre le haut et le bas de la distribution.

Ensemble des personnels	2017	2018
D1	1 376	1 371
D2	1 535	1 526
D3	1 662	1 661
D4	1 789	1 795
D5 (salaire médian)	2 162	2 108
D6	2 623	2 603
D7	3 039	3 052
D8	3 439	3 427
D9	3 952	3 972
Rapport interdécile (D9/D1)	2,87	2,90
Salaire moyen	2 558	2 568

Le salaire médian (D5) pour **les enseignants et enseignants chercheurs**, toutes populations confondues s'élève à 3002€ net mensuel : la moitié de cette population bénéficie d'un salaire net en dessous de 3002 € et l'autre moitié au-dessus de ce montant.

Le rapport interdécile indique que le salaire au dessus duquel se situent 10% des salaires les plus élevés correspond à 2,8 fois le salaire au dessous duquel se situent 10% des salaires les moins élevés.

E E/C	Hommes	Femmes	Total
D1	1 593	1 555	1 562
D2	1 765	1 691	1 741
D3	2 395	1 799	2 038
D4	2 946	2 222	2 651
D5 (salaire médian)	3 178	2 702	3 002
D6	3 365	2 980	3 239
D7	3 671	3 197	3 480
D8	3 979	3 481	3 857
D9	4 668	3 929	4 341
Rapport interdécile (D9/D1)	2,93	2,53	2,78
Salaire moyen	3 239	2 795	3 066

Le salaire médian (D5) pour les **BIATSS**, toutes populations confondues, s'élève à **1649€ net** mensuel (1645€ en 2017) : la moitié de cette population bénéficie d'un salaire net en dessous de 1649 € et l'autre moitié au-dessus de ce montant.

Le rapport interdécile indique que le salaire au dessus duquel se situent 10% des salaires les plus élevés correspond à 2 fois le salaire au dessous duquel se situent 10% des salaires les moins élevés.

BIATSS	Hommes	Femmes	Total
D1	1 390	1 304	1 308
D2	1 520	1 347	1 366
D3	1 647	1 401	1 474
D4	1 837	1 507	1 544
D5 (salaire médian)	1 968	1 560	1 649
D6	2 124	1 695	1 802
D7	2 299	1 826	1 973
D8	2 583	2 018	2 225
D9	3 014	2 394	2 658
Rapport interdécile (D9/D1)	2,17	1,84	2,03
Salaire moyen	2 185	1 781	1 899

BS 2.2.4 Rémunération étudiante

		Nb d'étudiants	Rémunération moyenne	Rémunération totale
Femmes	IND. CONGES PAYES*	0	16 €	11 348 €
	REM. ETUDIANTS + IND. CP	193	155 €	113 472 €
Total		193	85 €	124 820 €
Hommes	IND. CONGES PAYES*	0	14 €	8 090 €
	REM. ETUDIANTS + IND. CP	156	143 €	81 012 €
Total		156	79 €	89 102 €
Total		349	82 €	213 922 €

* IND CP sur rémunération N-1

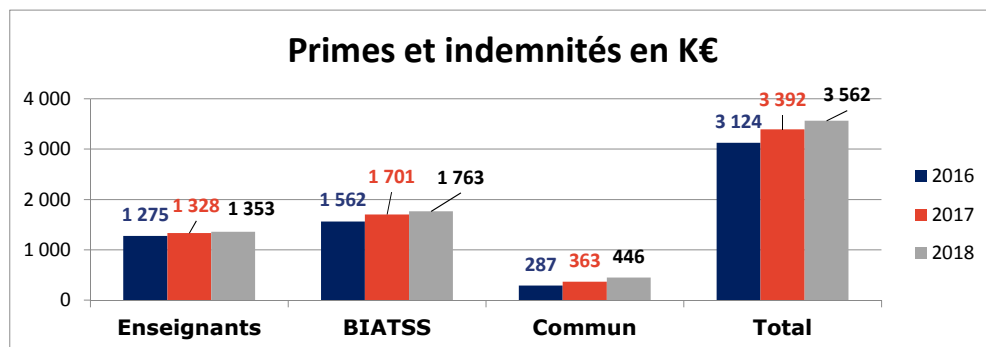
BS 2.3 Primes et indemnités versées

Au global, les primes et indemnités versées à l'ensemble des personnels de l'université représentent 6 556 K€ en 2018 ou 3 562 K€ hors heures complémentaires (3 392K€ en 2017 soit une hausse de +5%)

Hors heures complémentaires, l'ensemble des primes en 2018 se répartit de la manière suivante :

- > primes BIATSS : 49%
- > primes enseignants : 38%
- > primes communes à tous les personnels : 13%

	2016	2017	2018
Enseignants	1 275	1 328	1 353
BIATSS	1 562	1 701	1 763
Commun	287	363	446
Total	3 124	3 392	3 562



L'**IFSE** (Indémnités de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) versées aux BIATSS représente **40% du montant total** des primes et indemnités (hors HC).

A compter de novembre 2017, la PPRS a été remplacée par l'IFSE.

La **PRES** (Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur), versée aux Enseignants-Chercheurs, représente **17%** des primes et indemnités.

Bénéficiaire	Type de prime ou indemnité	Nbe de bénéf.	Montant total	Montant moyen			Ecart H / F
				Femmes	Hommes	Total	
BIATSS	COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL - CIA (RIFSEEP)	41	8 300 €	193 €	221 €	202 €	29 €
	IND. ADM. ET TECHNICITE - IAT	14	16 376 €	1 105 €	1 407 €	1 170 €	302 €
	IND. DE CAISSE ET DE RESPONSABILITE	1	5 380 €		5 380 €	5 380 €	5 380 €
	IND. DE FONCTIONS, SUJETIONS ET D'EXPERTISE - IFSE (RIFSEEP)	304	1 436 439 €	3 860 €	6 438 €	4 725 €	2 578 €
	IND. DIFFERENTIELLE AU SMIC	9	3 902 €	493 €	404 €	434 €	-90 €
	IND. FORF. TRAV. SUPPL. - IFTS	10	17 740 €	1 774 €		1 774 €	-1 774 €
	IND. SPECIFIQUES BIBLIOTHEQUE	26	22 525 €	657 €	2 018 €	866 €	1 361 €
	JOURS COMPTE EPARGNE TEMPS	41	52 356 €	1 329 €	1 222 €	1 277 €	-108 €
	PRIME DE FONCTIONS CONTRACTUELLES	211	199 257 €	910 €	1 082 €	944 €	172 €
	PRIME D'INTERESSEMENT	3	977 €	957 €	10 €	326 €	-947 €
	PRIME PART. RECH. SCIENTIFIQUE - PPRS	3	29 €	10 €		10 €	-10 €
	Total BIATSS			1 763 281 €	2 161 €	3 865 €	2 660 €
E/C	HEURES COMPLEMENTAIRES (ENS. UNIV.)	428	1 448 759 €	2 768 €	3 732 €	3 385 €	964 €
	HEURES COMPLEMENTAIRES (VACATAIRES)	1207	1 545 844 €	1 354 €	1 240 €	1 281 €	-114 €
	PRIME D'ADMINISTRATION	4	55 795 €		13 949 €	13 949 €	13 949 €
	PRIME DE CHARGES ADMINISTRATIVES - PCA	65	169 420 €	2 791 €	2 519 €	2 606 €	-272 €
	PRIME ENCADR. DOCT. RECHER. - PEDR	80	287 917 €	3 773 €	3 548 €	3 599 €	-225 €
	PRIME RECH. ENSEIGN. SUP. - PRES	504	621 532 €	1 220 €	1 241 €	1 233 €	21 €
	PRIME RESP. PEDAGOGIQUES - PRP	185	217 838 €	1 162 €	1 187 €	1 178 €	25 €
	Total E/C			4 347 105 €	2 306 €	2 357 €	2 339 €
Commun	DIVERS	1	1 216 €		1 216 €	1 216 €	1 216 €
	GARANTIE POUVOIR D'ACHAT - GIPA	42	12 144 €	260 €	315 €	289 €	55 €
	IND. CONGES PAYES	362	20 534 €	60 €	53 €	57 €	-7 €
	IND. JOURNALIERES	56	81 448 €	1 498 €	1 274 €	1 454 €	-224 €
	IND. JURYS CONCOURS EXAMENS	13	12 388 €	721 €	1 224 €	953 €	503 €
	IND. LICENCIEMENT	1	355 €		355 €	355 €	355 €
	INDEMNITE EXCEPTIONNELLE	18	2 343 €	473 €	87 €	130 €	-385 €
	REM. ETUDIANTS	362	205 437 €	600 €	526 €	568 €	-74 €
	REM. FORMATEURS	101	19 032 €	218 €	169 €	188 €	-49 €
	REMBT DOMICILE-TRAVAIL	308	83 501 €	258 €	287 €	271 €	28 €
	RENTE ACCIDENT DU TRAVAIL	1	5 254 €		5 254 €	5 254 €	5 254 €
	VACATIONS DIVERSES	5	2 247 €	215 €	800 €	449 €	585 €
Total commun			445 899 €	383 €	312 €	351 €	
Total général			6 556 286 €	1 633 €	1 991 €	1 825 €	

BS 2.3.1 Primes Enseignants et Enseignants-Chercheurs

Parmi les primes perçues par les personnels enseignants, on distingue :

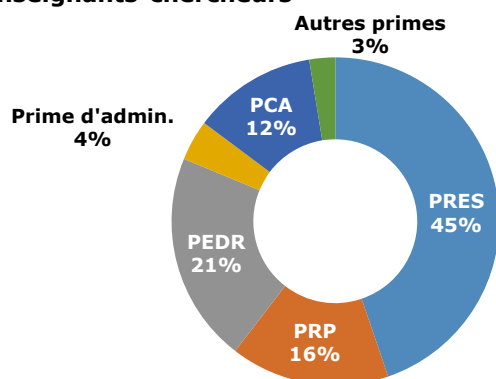
- > La **Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR)** peut être attribuée aux enseignants-chercheurs dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé ainsi que lorsqu'ils exercent une activité d'encadrement doctoral.
- > La **Prime de Charges Administratives (PCA)** peut être attribuée aux enseignants qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire définie par l'établissement (durée au minimum d'un an). Le président arrête chaque année, sur avis du conseil d'administration, la liste des fonctions pouvant ouvrir droit au bénéfice de la PCA. Les décisions individuelles d'attribution des PCA ainsi que les montants individuels sont arrêtés par le président, après avis du CA.
- > La **Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur (PRES)** est attribuée à tous les enseignants-chercheurs en activité dans un établissement d'enseignement supérieur (y compris aux ATER). Son taux annuel est fixe, indexé sur la valeur du point d'indice.
- > La **Prime de Responsabilités Pédagogiques (PRP)** peut être accordée aux enseignants pour des fonctions pédagogiques spécifiques. Le président fixe chaque année la liste des responsabilités pédagogiques ouvrant droit à la prime, la liste des bénéficiaires et les montants de ces primes, après avis de la Commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU) et sur proposition du conseil d'administration.
- > La **Prime d'Administration** est attribuée au président, aux directeurs d'IUTs ainsi qu'au directeur de l'ENSIM.

Prime	Montant 2018	%	Montant 2017
Prime de recherche et d'enseignement sup. (PRES)	621 532	45%	623 482
Prime de responsabilités pédagogiques* (PRP)	217 838	16%	189 208
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	287 917	21%	313 893
Prime d'administration	55 795	4%	55 767
Primes de charges administratives (PCA)	169 420	12%	146 104
Autres primes *	35 495	3%	37 174
Total Général	1 387 997		1 365 629

*Primes versées aux enseignants et enseignants-chercheurs rémunérés par l'établissement

**Autres primes: Ind. Membres CNU vacations PLURIPASS, Ind. GEIPI POLYTECH - Concours Univ., Ind. Excep (comp.GS), GIPA

Répartition des primes des enseignants et enseignants-chercheurs



BS 2.3.1 Primes Enseignants et Enseignants-Chercheurs

	Nbe de bénéficiaires	Montant total	Montant moyen
PEDR	80	287 917	3 599
MCF/ASS	35	117 250	3 350
PR	45	170 667	3 793
PRES	504	621 532	1 233
ATER	42	48 279	1 149
MCF/ASS	239	297 692	1 246
PR	108	133 389	1 235
PRAG/PREN	63	76 948	1 221
PRCE/PLP/PROF BI	45	58 475	1 299
PROFEPS	7	6 750	964
PRP	185	217 838	1 178
MCF/ASS	99	102 767	1 038
PR	37	33 907	916
PRAG/PREN	27	41 576	1 540
PRCE/PLP/PROF BI	22	39 588	1 799
PA	4	55 795	13 949
MCF/ASS	2	18 557	9 279
PR	2	37 238	18 619
PCA	65	169 420	2 606
MCF/ASS	19	60 750	3 197
PR	36	79 949	2 221
PRAG/PREN	4	16 050	4 012
PRCE/PLP/PROF BI	4	10 208	2 552
PROFEPS	2	2 464	1 232

BS 2.3.2 Primes BIATSS Titulaires

Parmi les primes perçues par les personnels BIATSS on distingue notamment :

> L' **Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE)** remplace toutes les primes existantes tendant à valoriser l'exercice des fonctions. La PFR (Prime de Fonctions et de Résultats) et l'IAT (Indemnité d'Administration et de Technicité) sont ainsi désormais versées sous la forme d'IFSE.

C'est aussi le cas des indemnités de service social, indemnités de gestion et indemnités de secrétariat général ainsi que des indemnités de régie perçues par les personnels de la filière AENES.

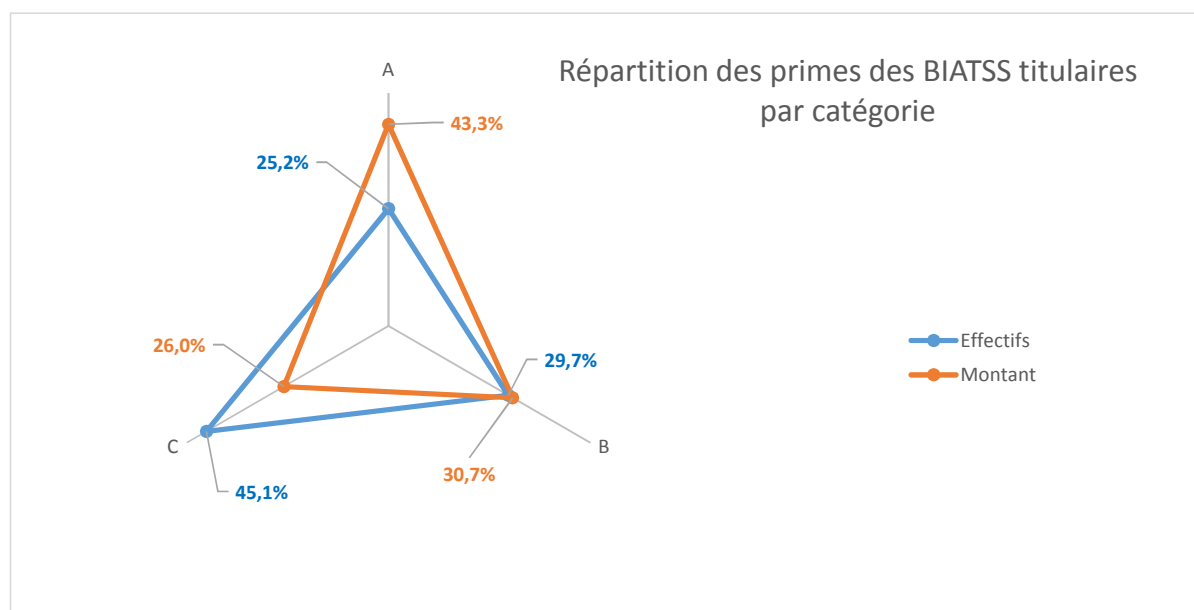
> La **Prime de Participation à la Recherche Scientifique (PPRS)** est réservée aux personnels ingénieurs et techniciens de recherche et de formation pour leur contribution directe ou indirecte à la recherche. Elle est remplacée par l'IFSE à partir de novembre 2017.

> Le **CIA** (Complément Indemnitaire Annuel) correspond aux indemnités exceptionnelles versées en fin d'année pour les bénéficiaires de l' IFSE.

> La **prime d'intéressement** est versée aux ITRF qui ne pourraient bénéficier des montants définis dans le cadre de leur régime indemnitaire statutaire.

> La **prime de fonction informatique** est versée à certains personnels fonctionnaires ITRF de la BAP E.

Catégorie	Effectifs	Montant total
A	25%	43%
B	30%	31%
C	45%	26%



Indemnités prises en compte :

- Complément Indemnitaire Annuel - CIA (RIFSEEP)
- Ind. Adm. Et Technicité - IAT
- Ind. de Fonctions, Sujétions et d'Expertise - IFSE (RIFSEEP)
- Ind. Forf. Trav. Suppl. - IFTS
- Ind. Spécifiques Bibliothèque
- Prime de Fonct. et de Résultats - PFR
- Prime d'intéressement
- Prime Fonct. Informatique
- Prime Part. Rech. Scientifique - PPRS

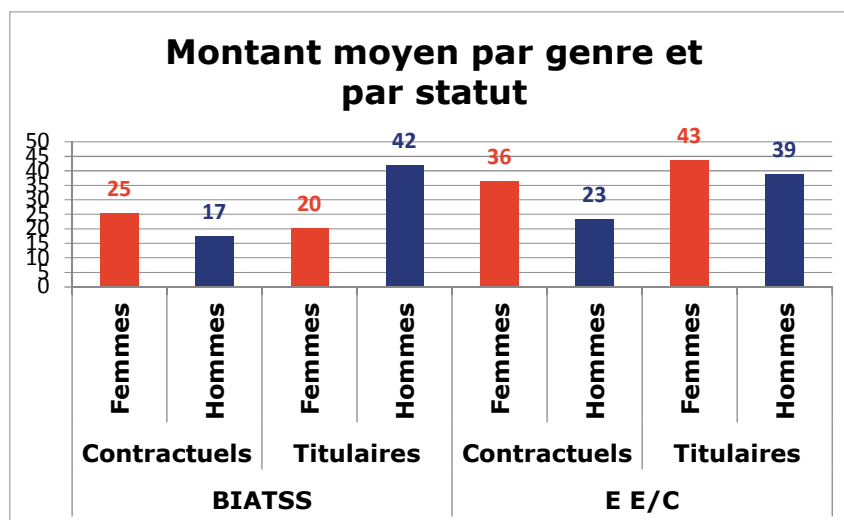
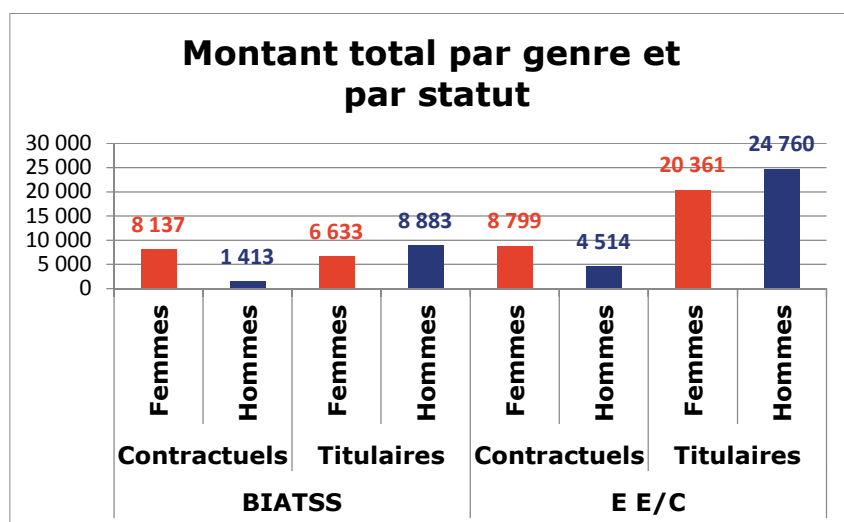
BS 2.4 Remboursement Domicile - Travail

27% du personnel de l'Université bénéficie d'un remboursement Domicile - Travail.

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
BIATSS	27 €	25 066 €	100	508	20%
E E/C	38 €	58 434 €	209	655	32%
Total	34 €	83 501 €	309	1163	27%

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
Contractuels	27 €	22 863 €	132	508	26%
Titulaires	37 €	60 638 €	178	655	27%
Total	34 €	83 501 €	310	1163	27%

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
Femmes	32 €	43 931 €	170	508	33%
Hommes	35 €	39 570 €	138	655	21%
Total	34 €	83 501 €	308	1163	26%



BS 2.5 : Heures complémentaires

Il s'agit du nombre d' heures effectuées en plus du service statutaire et des heures effectuées par les vacataires enseignant pour **l'année universitaire 2017-2018**.

Les données sont issues de l'outil SPE.

LES HEURES DES VACATAIRES

Les **vacataires** font en moyenne **33 HETD en 2017-2018** (rappel 2016-2017 : 35 HETD)

	Nombre	%	Nombre heures	Moyenne HETD / vacataire
Vacataires fonctionnaires	382	35%	13 182,00	34,51
Vacataires non fonctionnaires	700	65%	22 111,31	31,59
TOTAL vacataires	1082		35 293,31	32,62

Source SPE : extraction du 26/03/2019

LES HEURES COMPLEMENTAIRES DES STATUTAIRES

Les **statutaires** font en moyenne **69,35 HC en 2017-2018** tous statuts confondus (rappel 2016-2017 : 67,98 HC)

=> les **EC font 62 HC** en moyenne et les **Enseignants du 2nd degré font en moyenne 89 HC**
(rappel 2016-2017 : les EC font 55 HC et les enseignants du 2nd degré font 105 HC en moyenne)

	Total statutaires ayant droit à HC	Nombre statutaires avec HC	% statut avec HC	Nombre HC	Moyenne HC / statutaire avec HC	Moyenne HC / total statutaires
PROF.UNIV.	108	76	70%	4 375,69	57,57	40,52
MAIT.CONF.	239	215	90%	17 264,13	80,30	72,23
ASSISTANT ENS. SUP.	1	1	NS	2,42	2,42	2,42
PAST As.m.conf.(mi-temps)	12	9	75%	614,05	68,23	51,17
PAST Ass.prof.(mi-temps)	1	0	NS	0,00	NS	NS
S/total EC	361	301	83%	22 256,28	73,94	61,65
Rappel 2016-2017	377	309	82%	20 649,82	66,83	54,77
AGREGE	63	58	92%	5 237,03	90,29	83,13
CERTIFIE	44	43	98%	5 122,92	119,14	116,43
Enseignant CDD	9	6	67%	213,66	35,61	23,74
Enseignant CDI	7	5	71%	305,49	61,10	43,64
Lecteur	8	8	100%	400,64	50,08	50,08
P.L.P.	2	2	100%	308,08	154,04	154,04
Prof cont.2dg non fc	3	3	100%	218,55	72,85	72,85
PROF. EPS	7	7	100%	890,54	127,22	127,22
S/total Ens 2nd degré	143	132	92%	12 696,92	96,19	88,79
Rappel 2016-2017	135	126	93%	14 157,40	112,36	104,87
TOTAL statutaires	504	433	86%	34 953,20	80,72	69,35

Source SPE : extraction du 19-04-2019

LES HEURES COMPLEMENTAIRES EN MONTANTS

Le tableau ci-dessous reprend le montant des heures complémentaires payées par année civile :

	Contractuels	Titulaires	Total
BIATSS	29 853,20	35 103,07	64 956,27
BIATSS Cat. A	16 808,65	26 731,23	43 539,88
BIATSS Cat. B	12 878,91	8 261,28	21 140,19
BIATSS Cat. C	165,64	110,56	276,20
E E/C	83 942,44	1 376 293,89	1 460 236,33
CONTR. ENS.	30 547,94		30 547,94
CONTR.POST-DOCTORANT	7 585,05		7 585,05
CONTRACT. DOCTORANT	3 892,49		3 892,49
LECT	16 590,55		16 590,55
MCF/ASS		715 770,67	715 770,67
PAST	25 326,41		25 326,41
PR		182 221,81	182 221,81
PRAG/PREN		216 865,55	216 865,55
PRCE/PLP/PROF BI		240 614,50	240 614,50
PROFEPS		20 821,36	20 821,36
Vacataires	1 469 410,43		1 469 410,43
VAC ENS	1 469 410,43		1 469 410,43
Total général	1 583 206,07	1 411 396,96	2 994 603,03

Source KAPIE : année civile 2018

Rappel Total 2017	1 557 592,03	1 424 534,17	2 982 126,20
--------------------------	---------------------	---------------------	---------------------

3- MÉDECINE DU TRAVAIL, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

BS 3.1 Accidents du travail et Maladies Professionnelles

Le médecin de prévention est informé des accidents de travail et des accidents de service ainsi que des maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

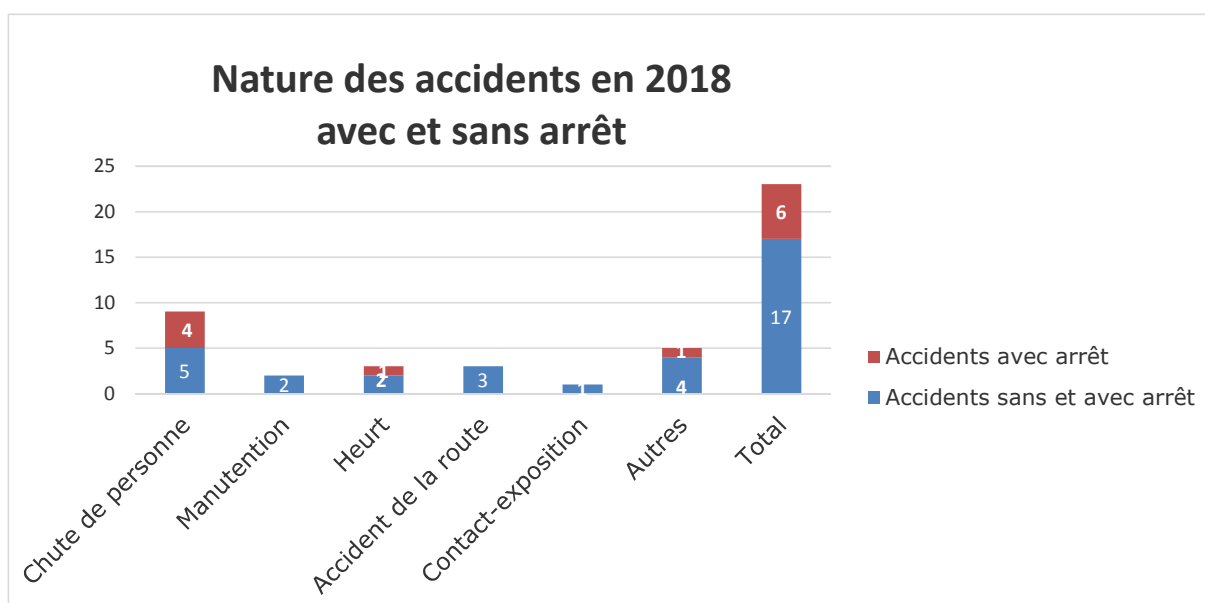
Accidents de service et du travail, et maladies professionnelles portant sur l'année 2018

	Personnel technique		Personnel administratif		Pers. Ens., Chercheurs et Ens.-chercheurs		Total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Service/travail	8	88,9%	4	66,7%	1	50,0%	13	76,5%
Mission	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	5,9%
Trajet	1	11,1%	2	33,3%	0	0,0%	3	17,6%
Total accidents	9	52,9%	6	35,3%	2	11,8%	17	

	Sans arrêt		Avec arrêt		Total		Journées arrêt	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Acc. Travail	8	72,7%	5	83,3%	13	76,5%	52	72,2%
Mission	0	0,0%	1	16,7%	1	5,9%	20	27,8%
Trajet	3	27,3%	0	0,0%	3	17,6%	0	0,0%
Total	11	64,7%	6	35,3%	17		72	
Rappel Total 2017	7	36,8%	12	52,6%	19	100,0%	131	

Nature des accidents sans et avec arrêts 2018

	Chute de personne	Manutention	Heurt	Chute d'objet	Accident de la route	Contact-exposition	Projection	Agression	Explosion	Autres	Total
Accidents sans et avec arrêt	5	2	2	0	3	1	0	0	0	4	17
Accidents avec arrêt	4	0	1	0	0	0	0	0	0	1	6
Accidents sans arrêt	1	2	1	0	3	1	0	0	0	3	11
Journées par accident avec arrêt	52	0	4	0	0	0	0	0	0	16	72



BS 3.2 Médecine du travail

Le médecin de prévention est chargé d'assurer le suivi médical des agents de l'Université. Les agents bénéficiant d'un suivi médical sont les enseignants, les enseignants-chercheurs, doctorants, les personnels administratifs, les personnels techniques, les personnels de bibliothèque, titulaires et contractuels.

Les visites médicales et les actes infirmiers

	2016	2017	2018
Synthèse des données relatives aux visites médicales			
Nb total de visites médicales réalisées	503	526	500
Nb total de personnes vues	480	490	484
Nb total de premières consultations après embauches, ouverture de dossiers (hors visites d'aptitude réalisées par le médecin agréé)	148	90	105
Synthèse des données relatives à l'activité des infirmiers affectés à la médecine de prévention			
Nb total d'agents ayant bénéficié d'actes infirmiers			
Nb conseils / entretiens			
Nb d'actions d'information ou de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Nb de jours consacrés aux séances d'information et de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Visites au titre de la surveillance médicale particulière			
Visites des agents exposés aux risques professionnels selon le type de risque			
<small>(article 15-1 du décret n°82-453 du 28/05/1982 et article R-241-50 alinéa 1 décrets spéciaux alinéas 1 et 2 du code du travail)</small>			
Total des visites liées aux risques professionnels*	112	128	86
Visites dans le cadre d'une surveillance médicale particulière au titre d'un état ou d'une affection			
<small>(article 24 ou décret modifié du 28/05/1982, article R-241-50 alinéas 3 et 4 du code du travail)</small>			
Personnes handicapées reconnues ou en cours de reconnaissance	21	27	18
Femmes enceintes	6	4	7
Agents souffrants de pathologies particulières			
Reprises après un CLM, CLD, MP ou AT, maternité	27	30	20
Nb d'agents relevant d'une surveillance médicale particulière au titre d'une pathologie particulière			
<small>(article 24 du décret n°82-453 du 28/05/1982)</small>			
Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années**	106	104	149
Visites au titre de la surveillance quinquennale***	83	108	115

* Total des visites liées aux risques professionnels : la valeur correspond aux visites périodiques de surveillance médicale particulière.

**Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années: la valeur correspond au nombre de visites faites soit à la demande du médecin de prévention, à la demande de l'agent ou de l'administration.

***Visites au titre de la surveillance quinquennale: la valeur correspond au nombre de visites médicales dans le cadre des vérifications périodiques.

Le comité Hygiène et Sécurité et des conditions de travail

Suite à l'accord national du 20/11/2009 sur la santé et la sécurité dans la fonction publique , le CHS a évolué en CHS-CT. Ce dernier a été créé par délibération du CA le 14/06/2012.

Le CHS-CT est une instance de concertation composée de représentants de l'administration, du personnel et du service médical.

Les principales missions sont :

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale des salariés,
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail,
- Veiller sur l'observation des prescriptions légales prises en ces matières,
- Examiner le rapport du programme annuel de prévention et le rapport annuel du médecin de prévention.
- Contribuer à la promotion et la prévention des risques professionnels.

Pour l'année 2018, la composition du CHS- CT est la suivante :

- Représentants des personnels :

6 titulaires et 6 suppléants

- Représentants de l'administration :

2 titulaires

- Les invités permanents :

Directeur des Ressources Humaines, Responsable Qualité de vie au travail, Médecin de prévention, Directrice du service de médecine préventive selon les ordres du jour, Inspecteur Hygiène et sécurité, Ingénieur de prévention du CNRS. Ingénieur santé et sécurité au travail de l'université. Les assistants de prévention des laboratoires sont également invités à chaque réunion.

Activités CHSCT	2015	2016	2017	2018
Nombre de réunions ordinaires	4	4	3	3
Nombre de réunions exceptionnelles	2	0	3	2
Nombre de visites des locaux	2	5	4	2

Nota : Les visites des locaux sont réalisées en collaboration avec les membres du CHS-CT avec pour objectif de mieux comprendre les problématiques sécurité rencontrées dans les composantes et les besoins en terme d'accompagnement.

La commission de sécurité

La commission de sécurité a pour mission de vérifier que les règles de sécurité incendie sont correctement appliquées dans les établissements recevant du public.

La commission de sécurité assure périodiquement la visite des locaux pour contrôler que les mesures dictées par le code de la construction et de l'habitation, et le règlement de sécurité incendie sont respectées.

Visites de la commission de sécurité	2015	2016	2017	2018
Nombre de visites des locaux	19	8	5	23
Nombre d'avis favorables émis suite à visite	19	8	5	22
Nombre d'avis défavorables émis suite à visite	0	0	0	1

Nota : les visites de la commission de sécurité sont réalisées selon une périodicité définie par la réglementation ERP, d'où une fluctuation du nombre de visites d'une année sur l'autre.

Les assistants de prévention

Les assistants de prévention sont chargés d'assister et de conseiller le chef de service auprès duquel ils sont placés, dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité.

	2015	2016	2017	2018
Assistant de prévention	25	26	24	24
Personne compétente en radioprotection.	3	3	2	2

Parmi les assistants de prévention , 1 assistant de prévention a suivi une formation initiale .

Les formations santé et sécurité au travail

Toutes les informations relatives aux formations hygiène et sécurité sont disponibles au sein du volet formation du bilan social.

4- FORMATIONS

BS 4.1 Présentation

La loi du 02 février 2007 sur la formation professionnelle tout au long de la vie (FPTLV) oriente la formation dans la Fonction publique.

Les objectifs de la réforme de la formation sont :

- pour l'employeur, d'accompagner les évolutions démographiques et les mutations des métiers, de favoriser une gestion plus qualitative des personnels grâce à une meilleure adéquation entre les compétences demandées et les compétences détenues par les agents ;
- pour les personnels, d'être davantage acteurs de leur parcours professionnel, de favoriser la prise en compte de l'expérience acquise, de faciliter leur mobilité ;
- pour les responsables hiérarchiques, d'aider leurs agents à mieux cerner leurs besoins de formation, de favoriser le dialogue et la négociation.

Le pôle Formation des personnels accompagne ainsi :

Les acquisitions de compétences

- Besoins identifiés par les agents ou les responsables hiérarchiques
- Besoins immédiats et futurs des services

Les changements

- Impulsés par la politique de l'établissement
- Mis en place par les responsables de service
- Nécessités par les bouleversements techniques et légaux

Les carrières des agents

- Conseil et information des personnels
- Suivi des projets des agents

Afin de mettre en adéquation les priorités stratégiques de l'établissement et les besoins des services et des personnels, les demandes de formation ont été recensées pour l'ensemble de l'année **dès le mois de septembre 2017 pour l'année civile 2018**.

Une commission ad hoc a examiné l'ensemble des besoins et défini le plan opérationnel de formation mis en place en fonction des priorités de l'établissement, des composantes et des services, dans la limite du budget.

Priorités du plan de formation

Les priorités du plan de formation pour 2018 déclinent les priorités du contrat quinquennal d'établissement, tout en poursuivant l'effort entrepris lors du dernier contrat de proposer une action de formation pour accompagner l'ensemble des personnels, BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants, titulaires et contractuels.

- **Accompagnement des agents dans leur évolution de carrière (rapport activité, RAEP, CV, lettre de motivation, cas pratique, oraux blancs)**
- **Banalisation d'une demi-journée en mars et en octobre**
Mise en place d'actions de formation, d'informations et d'échanges à destination des enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS
- **Parcours de formation « management » : tronc commun puis modules complémentaires à la carte (rentrée 2018)**
- **Prolongation des formations bureautiques compte tenu du nombre important de demandes, sous forme de modules**
- **Parcours nouveaux Maîtres de Conférences**
- **Formation membres groupes de travail sur les violences sexistes**
- **Consolidation des compétences dans le domaine numérique**

En santé et Sécurité au Travail et Qualité de Vie au Travail

- Poursuite des formations Risques Psycho-Sociaux pour les encadrants
- Poursuite du renforcement du pilotage des formations réglementaires (*recommandé dans le rapport d'inspection en santé et sécurité au travail*)
- Conduite à tenir en cas d'attentat (*demi-journée banalisée*)
- Modules de formation continue à la prise en compte de la santé et sécurité au travail des personnels à destination des équipes d'encadrement
- Semaine « DE LA PREVENTION » du 28.05 au 01.06 et semaine « QVT » 11.06 au 15.06 :
40 stagiaires par jour * 5 jours
 - Manipulation des extincteurs
 - Gestes qui sauvent
 - Recyclage Sauveteur Secouriste du Travail
 - Ateliers Agir pour l'amélioration des conditions de travail
 - Conférence et ateliers « Apprendre à poser sa voix »
 - Sensibilisation ATEX
 - Sensibilisation au risque chimique au quotidien
 - Conduites addictives
 - Prévention des risques liés à l'utilisation des nanomatériaux

Actions de formation en développement personnel

Promotion des personnels par des dispositifs de préparation aux concours

Les offres de formation se déclinent dans le plan de formation selon les thèmes suivants :

- Applications fonctionnelles
- Bureautique – informatique
- Environnement culturel
- Environnement professionnel
- TICE – Technologies d'Information et de Communication
- Formations scientifiques
- Evolution de carrière et développement personnel
- Management
- Santé et Sécurité au Travail

L'offre de formation de l'Université du Mans est complétée par :

- Le plan de formation du réseau Grand Ouest
- Le programme national de formation des personnels des établissements d'enseignement supérieur
- Les offres ponctuelles qui sont proposées dans le cadre d'autres plans de formation (autres universités, préfecture, offre interministérielle régionale, etc.)

BS 4.2 Données générales

Le pôle Formation des personnels a mis en place 155 actions de formation déclinées en 207 sessions de stage pour accueillir 1288 stagiaires. Par rapport à 2017, le nombre de sessions et le nombre de stagiaires ont légèrement baissé.

Parmi ces stagiaires, dans le cadre d'échanges avec d'autres universités et administrations publiques, 42 sont extérieurs à l'Université du Mans ; ils étaient 32 en 2017.

Si les stagiaires internes ne sont comptabilisés qu'une seule fois, 510 agents ont suivi au moins un stage (536 en 2017, 519 en 2016 et 505 en 2015), soit 43.8% des 1163 agents, contre 46.2% en 2017.

Absentéisme :

1288 présents pour 1351 inscrits, soit un taux d'absentéisme de 9.5% (7.1% en 2017, 15.5% en 2016 et 10.6% en 2015)

Durée de formation :

En 2018, les 510 stagiaires internes ont suivi 6947 heures de formation, soit en moyenne 13 heures par agent ayant suivi au moins un stage (13 heures en 2017, 15 heures en 2016 et 17 heures en 2015).

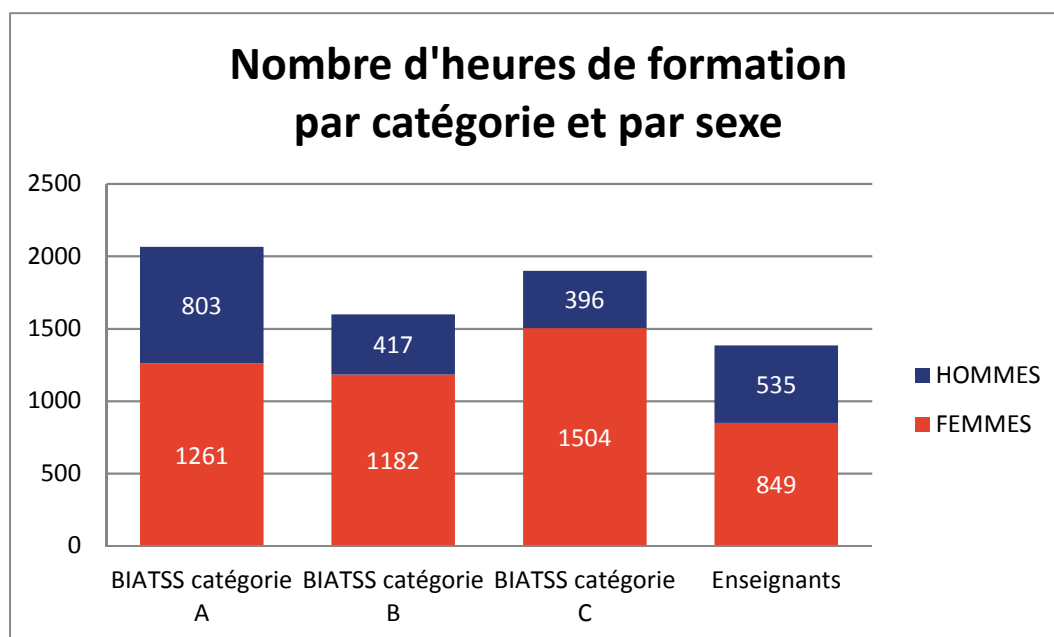
BS 4.3 Données sur la population formée

146 enseignants sur 655, soit 22% (20% en 2017, 19% en 2016, 23% en 2015)

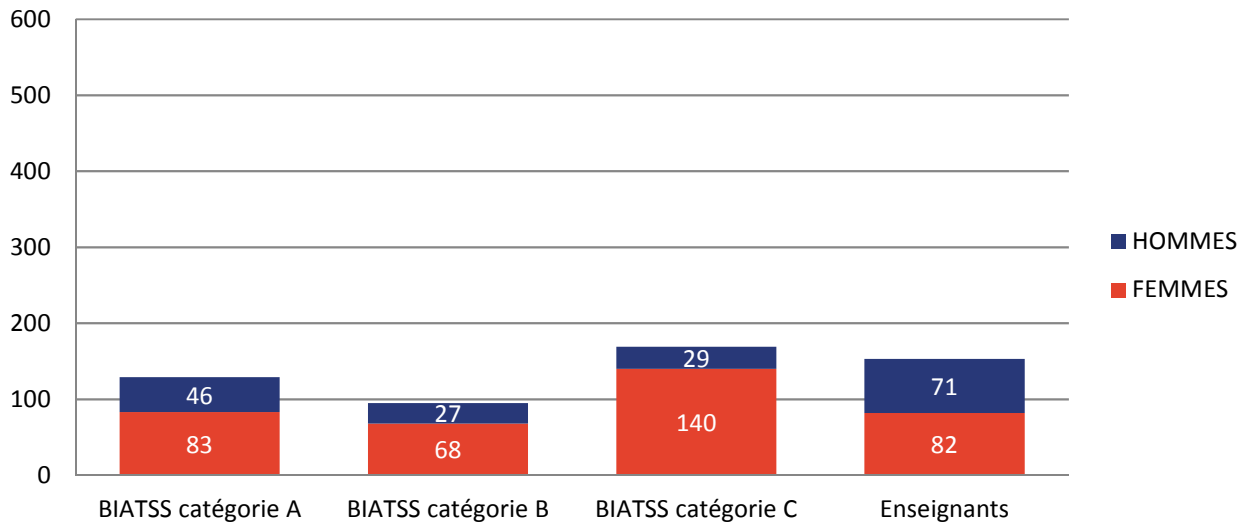
364 BIATSS sur 508, soit 71% (81% en 2017, 80% en 2016, 76% en 2015)

		Nombre d'agents ayant suivi au moins un stage	effectifs UM au 31/12/2018	Taux Participation 2018 (*)	Taux Participation 2017 (*)	Taux Participation 2016 (*)	Taux participation 2015	
BIATSS	Titulaires	A	58	88	66%	74%	51%	78%
		B	71	87	82%	80%	70%	76%
		C	87	133	65%	74%	82%	64%
	Non-titulaires	A	51	78	64%	78%	98%	95%
		B	22	27	81%	74%	70%	59%
		C	75	95	79%	102%	98%	79%
Enseignants et enseignants-chercheurs			146	655	22%	20%	19%	23%
TOTAL			510	1163	44%	46%	45%	45%

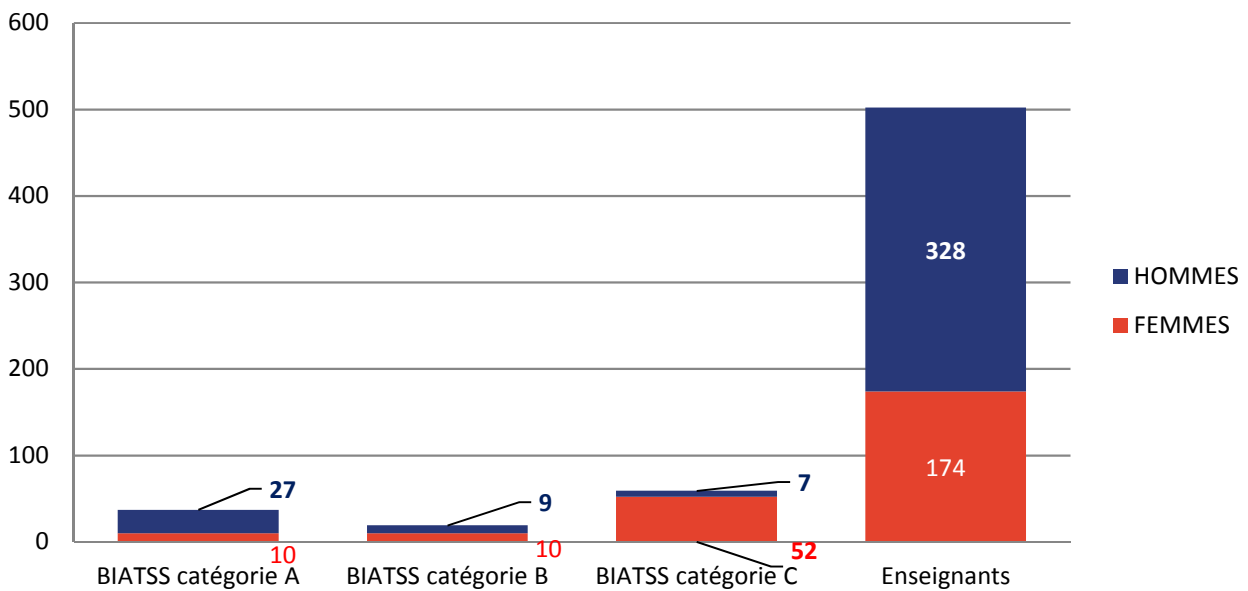
(*) le taux de participation comprend les agents qui ne font plus partie des effectifs



Nombre d'agents ayant participé à une formation par catégorie et par sexe



Nombre d'agents n'ayant pas participé à une formation par catégorie et par sexe



BS 4.4 Détail des formations suivies par domaine

Les organismes de formation « INTER-UNIVERSITES » sont:

- Les universités du réseau Grand Ouest qui ouvrent certains stages aux personnels des universités du réseau dans le cadre de la mutualisation
- Les universités qui proposent certains stages aux personnels sur le plan national, notamment dans le cadre du programme subventionné par l'ESENESR – l'École Supérieure de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche –

Domaine et action	Type organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
AMETYS	UM	16	7	- €	- €	- €
HARPEGE	UM	17,5	2	760,91 €	- €	760,91 €
INITIATION DOCKER	Externe public	36	2	890,00 €	- €	890,00 €
MESSAGERIE MOZILLA THUNDERBIRD - INITIATION	UM	31	9	331,28 €	- €	331,28 €
SEJORITA	INTER UNIV	12	1	66,00 €	- €	66,00 €
SIFAC - ADMINISTRATION ET EXPLOITATION - NIVEAU 2	Externe public	36	2	- €	- €	- €
SIFAC - CONSULTATION BUDGETAIRE	UM	72	25	- €	- €	- €
SIFAC DEMAT - ATELIER IMPACTS ORGANISATIONNELS	Externe public	48	4	- €	- €	- €
SIFAC DEMAT - DEPLOIEMENT	Externe public	24	2	- €	- €	- €
SIFAC DEMAT - FONCTIONNELLE	Externe public	36	2	- €	- €	- €
SIFAC WEB	UM	146	23	- €	- €	- €
SIHAM - Chef de projet SIRH	Externe public	24	2	- €	- €	- €
SIHAM - Les fondamentaux pour l'équipe projet	Externe public	90	5	- €	- €	- €
SIHAM - Séminaire de lancement	Externe public	48	8	- €	- €	- €
TEMPTATION	UM	24	12	165,64 €	- €	165,64 €
WINDOWS 10	Externe public	30	1	735,00 €	- €	735,00 €
Applications fonctionnelles		690,5	107	948,83 €	- €	2 948,83 €
EXCEL - CRÉER ET EXPLOITER DES TABLEAUX CROISÉS DYNAMIQUES	UM	52,5	15	159,48 €	- €	1 159,48 €
EXCEL - EXPLOITER LES DONNÉES	UM	31,5	9	- €	- €	- €
EXCEL - INITIATION	UM	30	5	- €	- €	- €
EXCEL - OPTIMISER LA RECHERCHE D'INFORMATION	UM	60	11	- €	- €	- €
EXCEL - TABLEAUX DE BORD : EXPLOITER LES DONNÉES	UM	84	16	- €	- €	- €
INITIATION A L ENVIRONNEMENT INFORMATIQUE	UM	36	7	308,03 €	- €	308,03 €
REALISER UN DIAPORAMA POUR UNE PRESENTATION ORALE REUSSIE	INTER UNIV	36	4	678,75 €	190,00 €	488,75 €
WORD - INITIATION	UM	10,5	3	144,94 €	- €	144,94 €
WORD - PUBLIPOSTAGE 2017	UM	14	4	144,94 €	- €	144,94 €
WORD - STRUCTURER UN DOCUMENT	UM	17,5	5	144,94 €	- €	144,94 €
WORD - TABLEAUX, GRAPHIQUES ET ILLUSTRATIONS	UM	21	6	144,94 €	- €	144,94 €
Bureautique		393	85	726,00 €	190,00 €	2 536,00 €
ATELIER : KINESIOLOGIE	privé	42	42	195,00 €	- €	195,00 €
ATELIER EGALITE FEMMES/HOMMES	UM	10	5	- €	- €	- €
BILAN DE COMPETENCES	Externe public	24	1	550,00 €	- €	1 550,00 €
DIPLÔME NATIONAL - LINGUISTIQUE ET DIDACTIQUE DES LANGUES - MASTER 2	Externe public	35	1	560,30 €	- €	560,30 €

Domaine et action	Type organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
LA CONDUITE DE PROJET PAR ETAPES	privé	108	9	800,01 € ²	1 532,00 €	1 268,01 €
L'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE-IDENTIFIER ET APPRIVOISER SES EMOTIONS EN SITUATION DE STRESS OU DE CONFLIT - NIVEAU 1	privé	231	11	867,57 € ⁵	2 055,00 €	3 812,57 €
MASTER ECONOMIE ET MANAGEMENT	Externe public	186	1	500,00 € ²	- €	2 500,00 €
MIEUX COMMUNIQUER AU QUOTIDIEN	privé	102	6	120,87 € ³	1 180,00 €	1 940,87 €
ORGANISER EFFICACEMENT SON TRAVAIL	Externe public	18	1	377,51 €	- €	377,51 €
PERFECTIONNER SA COMMUNICATION ECRITE PROFESSIONNELLE	Externe public	3	1	49,75 €	- €	49,75 €
PREPARATION AU CONCOURS - BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE	Externe public	6	1	- €	- €	- €
PREPARATION AU CONCOURS - CAS PRATIQUE	privé	240	21	800,00 € ⁴	- €	4 800,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - DOSSIER RAEP	privé	258	27	050,00 € ⁶	- €	6 050,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - REDACTION CV ET LETTRE DE MOTIVATION	privé	126	21	100,00 € ²	- €	2 100,00 €
PREPARATION CONCOURS - RAPPORT D'ACTIVITE	privé	261	24	600,00 € ⁶	- €	6 600,00 €
PREPARATION CONCOURS ENTREE ENA	Externe public	257	1	650,00 €	- €	650,00 €
PREVENTION VOIX	Externe public	27	12	- €	- €	- €
PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	INTER UNIV	12	1	174,91 €	- €	174,91 €
SOPHROLOGIE - ATELIER DECOUVERTE	privé	20	20	130,00 €	- €	130,00 €
STRATEGIE RELATIONNELLE: LES EMOTIONS AU SERVICE DU MIEUX ÊTRE ET D'UNE MEILLEURE COMMUNICATION	INTER UNIV	24	2	100,00 € ¹	- €	1 100,00 €
Développement personnel		1990	208	625,92 €³⁸	4 767,00 €	33 858,92 €
ACCUEIL DES NOUVEAUX PERSONNELS	UM	468,75	75	- €	- €	- €
ATELIERS LIBRES BU- JEU DE PISTE A LA BU	UM	8	4	- €	- €	- €
Environnement culturel		476,75	79	- €	- €	- €
48H POUR TRANSFORMER SA PEDAGOGIE PAR LE DESIGN	Externe public	24	2	366,00 €	- €	366,00 €
ACCIDENTS DU TRAVAIL	Externe public	6	1	312,00 €	- €	312,00 €
ACQUERIR LES NOTIONS DE BASE SUR LES PRODUITS CHIMIQUES	Externe public	6	1	- €	- €	- €
ADAPTATION A L EMPLOI ASSISTANT FORMATION	Externe public	27	2	231,45 €	- €	231,45 €
AMENAGER REAMENAGER LES ESPACES EN BIBLIOTHEQUE	Externe public	13	1	359,06 €	- €	359,06 €
ANALYSER PARTAGER ET AMELIORER SES PRATIQUES D'ACCUEIL	Externe public	26	2	352,22 €	- €	352,22 €
ANGLAIS ADMINISTRATIF	UM	88	44	588,23 €	- €	588,23 €
ATELIER : COMPRENDRE LA GESTION BUDGETAIRE ET COMPTABLE PUBLIQUE	UM	58	29	- €	- €	- €
ATELIER APPROCHE PEDAGOGIQUE DES COMPETENCES	Externe public	38	11	670,00 €	- €	670,00 €
ATELIER BU - EXOS DROIT	UM	19,5	13	- €	- €	- €
ATELIER BU - ISTEK + ERUDIT	UM	13,5	9	- €	- €	- €
ATELIER BU - JSTOR	UM	19,5	13	- €	- €	- €
ATELIER BU EUROPRES	UM	30	20	- €	- €	- €
ATELIER ORGANISER UN COLLOQUE DE BOUT EN BOUT	UM	9	6	- €	- €	- €
ATELIER SONDAGES ET ENQUETES	UM	19,5	13	- €	- €	- €
BIBLIOTHEQUE PARTICIPATIVE, COLLABORATIVE ET DESIGNE THINKING	Externe public	24	2	207,36 €	- €	207,36 €
CATALOGAGE DES SUPPORTS NUMERIQUES	Externe public	13	1	175,06 €	- €	175,06 €
CLASSE INVERSEE	UM	16	8	- €	- €	- €
COMMENT ACCEDER AU FONDS EUROPEEN DE DEVELOPPEMENT REGIONAL?	privé	12	1	- €	- €	- €
COMPTABILITE APPROFONDISSEMENT CODIFIEE GEN 351T	Externe public	12	1	30,50 €	- €	30,50 €

Domaine et action	Type organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
CONCEVOIR ET AMELIORER SA NEWSLETTER	privé	6	1	- €	- €	- €
CONDUITE D'UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT	Externe public	24	2	333,08 €	- €	333,08 €
CONNAISSANCES JURIDIQUES DE BASE POUR LA GESTION ADMINISTRATIVE	INTER UNIV	14	1	105,00 €	- €	105,00 €
COORDINATEUR SUDOC	Externe public	15	1	- €	- €	- €
CRÉER ET GERER UNE DIRECTION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE	Externe public	12	1	624,00 €	- €	624,00 €
DEMARCHE COMMERCIALE PROSPECTER ET GAGNER D ENOUEAUX CLIENTS	privé	14	1	635,60 € ¹	- €	1 635,60 €
DEMATERIALISATION	Externe public	6	1	- €	- €	- €
DEONTOLOGIE DANS LA FONCTION PUBLIQUE ET PREVENTION DES DISCRIMINATIONS	Externe public	14	1	146,80 €	- €	146,80 €
DIVERSIFIER SES FORMES D'EVALUATION	UM	27	9	- €	- €	- €
DJANGO AVANCE	privé	21	1	800,00 € ¹	- €	1 800,00 €
DU PANORAMA DES CYBERMENACES A LA MISE EN PLACE DE MESURES DE PROTECTION	Externe public	3	1	- €	- €	- €
EPN - TVA - TERRITORIALITE	Externe public	24	2	307,30 €	- €	307,30 €
EXPLOITER LE POTENTIEL D'UNE SALLE SIP	UM	14	7	- €	- €	- €
FORMATION POST-RECRUTEMENT BIBAS CN	Externe public	108	1	- €	- €	- €
FORMATION UNIVERSITE D HIVER ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	Externe public	14	1	826,20 €	- €	826,20 €
HANDICAP PSYCHIQUE AU TRAVAIL: SOLUTIONS ET COMPENSATIONS	privé	7	1	490,00 €	- €	490,00 €
INITIATION A LA COMPTABILITE	Externe public	12	1	149,30 €	- €	149,30 €
JOURNEE E-PEDAGOGIE	UM	240	40	- €	- €	- €
JOURNEES AVANCEE EN RHEOLOGIE ET RHEOMETRIE - ARES G2	privé	14	1	91,10 €	- €	91,10 €
L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT EN BU	Externe public	18	1	266,51 €	- €	266,51 €
LE MECENAT TERRITORIAL DE PROXIMITE	privé	21	1	008,00 € ¹	- €	1 008,00 €
LES REGLES DE CLASSEMENT DES ENSEIGNANTS CHERCHEURS	Externe public	18	1	936,00 €	- €	936,00 €
MAITRISER LES FONDAMENTAUX DES MARCHES PUBLICS	privé	6	1	600,00 €	- €	600,00 €
MASTER 2 MAE ETUDES ET THEORIES DES ORGANISATIONS - RECHERCHE	Externe public	54,5	1	541,11 € ¹	- €	1 541,11 €
METTRE EN ŒUVRE UNE DEMARCHE QUALITE AU SEIN D'UN SERVICE FCU	Externe public	12	1	600,00 €	- €	600,00 €
MODULE D'ENTREE EN FORMATION BADMINTON	Externe public	15	1	160,00 €	- €	160,00 €
MONTAGE ADMINISTRATIF ET FINANCIER D'UN PROJET ANR	Externe public	7	1	312,00 €	- €	312,00 €
MOOC - PROTECTION DES DONNES PERSONNELLES : LE NOUVEAU DROIT	Externe public	6	1	- €	- €	- €
ORGANISATION DES TOURNAGES	privé	14	1	331,13 €	- €	331,13 €
PARCOURS DESCRIPTION BIBLIOGRAPHIQUE - RDA	Externe public	6,5	1	82,49 €	- €	82,49 €
PARCOURS FORMATION DE FORMATEUR - FORMATION AUX PEDAGOGIES ACTIVES	Externe public	12	1	172,45 €	- €	172,45 €
PORTAIL HAVAS VOYAGES	UM	112	56	- €	- €	- €
PREMIERS PAS SQL	Externe public	12	1	176,11 €	- €	176,11 €
PRISE DE FONCTION DES DIRECTEURS ACHATS	Externe public	18	1	- €	- €	- €
PRISE DE NOTE ET COMPTE RENDU	INTER UNIV	96	8	606,84 € ²	1 261,00 €	1 345,84 €
RECRUTER AGENT CONTRACTUEL ETRANGER	Externe public	7	1	979,20 €	- €	979,20 €
REGLEMENTATION DES CONCOURS ITRF	Externe public	12	2	337,68 €	- €	337,68 €
REGLEMENTATION/CONTROLES PAIE EPN ET GIP	Externe public	26	2	416,38 €	- €	416,38 €
REGLES DE LA GESTION PUBLIQUE DANS LES EPN	Externe public	6	1	87,81 €	- €	87,81 €
REUSSIR SA COMMUNICATION AVEC LES MEDIAS	INTER UNIV	56	4	910,00 € ²	- €	2 910,00 €
SENSIBILISATION A LA COMMUNICATION SUR LES RESEAUX SOCIAUX	Externe public	26	2	75,25 €	- €	75,25 €
SENSIBILISATION A L'APPROCHE SYSTEMIQUE	privé	21	1	425,00 €	- €	425,00 €

Domaine et action	Type organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
STRATEGIE ET PROCESS ACHAT - RESPONSABLE ACHATS	Externe public	12	1	129,30 €	- €	129,30 €
SYSTÈME D'INFORMATION LES 3 PROCHAINES ANNEES	privé	24	2	810,00 €	- €	810,00 €
TVA (TG)	Externe public	12	1	39,50 €	- €	39,50 €
VALORISATION DE L'INFORMATION COMPTABLE ET FINANCIERE EPN	Externe public	24	2	333,84 €	- €	333,84 €
VALORISER LES RESSOURCES ELECTRONIQUES EN BIBLIOTHEQUE	Externe public	6	1	292,60 €	- €	292,60 €
VISA DE LA DEPENSE - INITIATION	Externe public	5,5	1	29,25 €	- €	29,25 €
VISA DES MARCHES PUBLICS - INITIATION	Externe public	28	2	259,50 €	- €	259,50 €
Environnement professionnel		1756,5	355	718,21 €²⁵	1 261,00 €	24 457,21 €
MAINTENANCE LC-20AD	privé	14	2	560,00 € ¹	- €	1 560,00 €
PCR QUANTITATIVE EN TEMPS REEL	privé	21	1	740,00 € ¹	- €	1 740,00 €
SYNTHE EN FLUX CHIMIE ORGANIQUE, MACROMOLECULAIRE ET INORGANIQUE	Externe public	35	1	750,00 €	- €	750,00 €
Formations scientifiques		70	4	050,00 €⁴	- €	4 050,00 €
ANIMER UNE REUNION	INTER UNIV	6	1	60,00 €	- €	60,00 €
CONDUITE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL	Externe public	13	1	150,47 €	- €	150,47 €
GERER LES RH ET LA MASSE SALARIALE A L'UNIVERSITE	Externe public	6	1	250,00 €	- €	250,00 €
MANAGEMENT DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE RECHERCHE	Externe public	12	1	500,00 €	- €	500,00 €
SEMINAIRE DE DIRECTION	privé	255	20	441,52 € ⁷	- €	7 441,52 €
Management		292	24	401,99 €⁸	- €	8 401,99 €
AMIANTE - CUMUL DES FONCTIONS	privé	7	1	444,00 €	- €	444,00 €
AMIANTE - OPERATEUR DE CHANTIER - RECYCLAGE	Externe public	7	1	260,00 €	- €	260,00 €
ATEX SENSIBILISATION	privé	49	14	852,00 €	- €	852,00 €
ATEX: MAINTENANCE DES INSTALLATIONS ELECTRIQUES ET EQUIPEMENTS DE TRAVAIL EN ZONE ATEX	privé	112	8	808,00 € ²	- €	2 808,00 €
AUTORISATION DE CONDUITE PEMP 3B	privé	49	7	936,00 €	- €	936,00 €
CONDUITE DES AUTOCLAVES A COUVERCLE AMOVIBLE	Externe public	56	8	890,00 € ¹	- €	1 890,00 €
CONFERENCE SUR LE HARCELEMENT SEXUEL	Externe public	31,5	9	18,60 €	- €	18,60 €
EXPERIMENTATION ANIMALE - MAINTIEN DES COMPETENCES	Externe public	9	1	110,10 €	- €	110,10 €
FORMATEUR SST	Externe public	21	1	600,00 €	- €	600,00 €
GESTES ET COMPORTEMENTS QUI SAUVENT	UM	76	38	- €	- €	- €
HABILITATION DU PERSONNEL ELECTRICIEN EN BASSE ET/OU HAUTE TENSION	privé	14	2	600,00 €	- €	600,00 €
HABILITATION ELECTRIQUE - PERSONNEL NON ELECTRICIEN - RECYCLAGE	privé	210	20	944,00 € ⁴	- €	4 944,00 €
MANIPULATION DES EXTINCTEURS	UM	132	66	- €	- €	- €
PRESENTATION PRODUITS D'ENTRETIEN	privé	20	20	- €	- €	- €
PREVENTION DES RISQUES LIES A L'UTILISATION DES NANOMATERIAUX	Externe public	27	9	35,60 €	- €	35,60 €
PREVENTION ET LUTTE DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES A L'UNIVERSITE	Externe public	147	14	822,00 € ¹	690,00 €	1 132,00 €
RISQUES CHIMIQUES	UM	17	17	- €	- €	- €
SECURITE - NOUVEAUX PERSONNELS	UM	130	70	- €	- €	- €
SECURITE ROUTIERE	UM	20	20	- €	- €	- €
SECURITE: LES OUTILS POUR L'AMELIORER	UM	7	7	- €	- €	- €
SENSIBILISATION A LA RADIOPROTECTION	UM	5,5	11	- €	- €	- €
SENSIBILISATION ET GESTES DE PREMIERS SECOURS EN CAS DE PROJECTION DE PRODUITS CHIMIQUES	privé	3,5	1	- €	- €	- €
SSIAP 2 - RECYCLAGE	privé	26	2	792,00 €	- €	792,00 €
SST - INITIALE	UM	77	6	- €	- €	- €

Domaine et action	Type organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
SST - RECYCLAGE	UM	402,5	57	- €	150,00 € -	150,00 €
VIGIPIRATE	UM	15	15	- €	- €	- €
Santé et Sécurité au Travail		1671	425	112,30 € ¹⁶	840,00 €	15 272,30 €
PHP - NIVEAU 1	privé	35	1	160,00 € ²	- €	2 160,00 €
Technologies d'information et de communication		35	1	160,00 € ²	- €	2 160,00 €
TOTAL GENERAL		7374,75	1288	743,25 €¹⁰⁰	7 058,00 €	93 685,25 €

Autres dispositifs de formation

• **Congés de formation**

Un congé de formation professionnelle a été accordé à

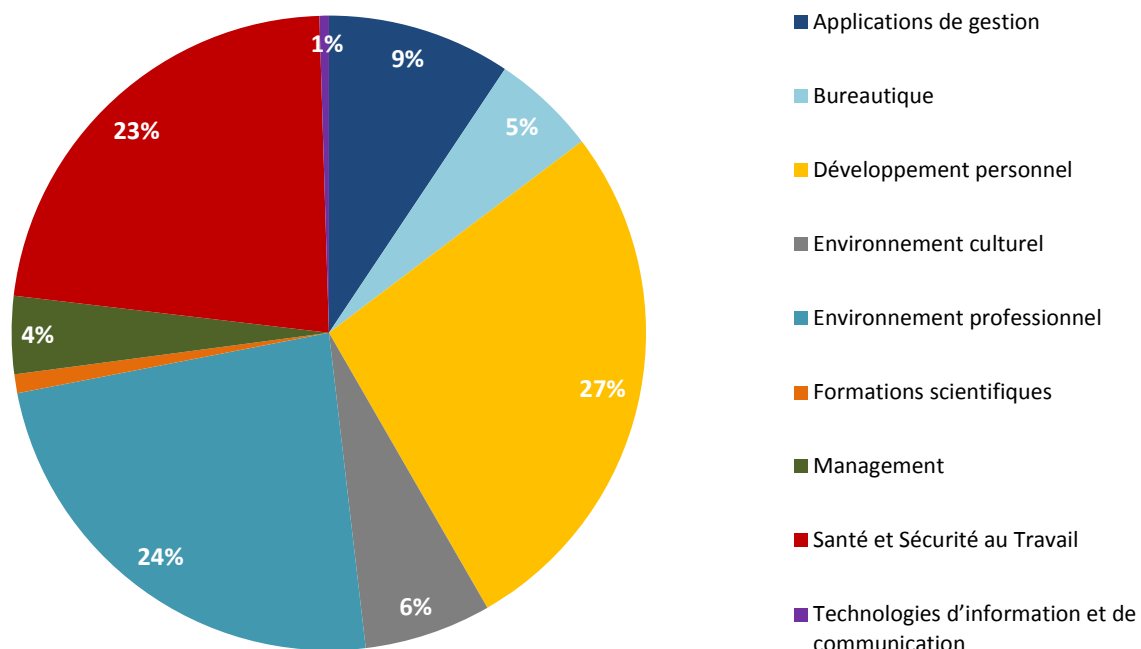
- Une femme Enseignante contractuelle de catégorie A du 06/10/17 au 23/04/18 (20%) et du 01/09/18 au 20/06/19 (50%)
- Un homme Biatss titulaire de catégorie A du 23/10/17 au 09/07/18 (100%)

• **Bilans de compétence**

Un bilan de compétences a été accordé à :

- Une femme Enseignante titulaire de catégorie A

Répartition des heures de formation par domaine



BS 4.5 Budget formation

- Recettes pour la formation des personnels en 2018**

Jusqu'en 2016, lorsque le coût de la formation était supérieur à 900€, un tiers du montant était refacturé aux services & composantes ; à compter de 2017, les services et composantes ne sont plus refacturés.

	2018	2017	2016	2015
Subvention de prise en charge de service public	130 000	120 000	107 100	107 100
Autres recettes	9 408	6 593	13 245	16 717
TOTAL	139 408	126 593	120 345	123 817

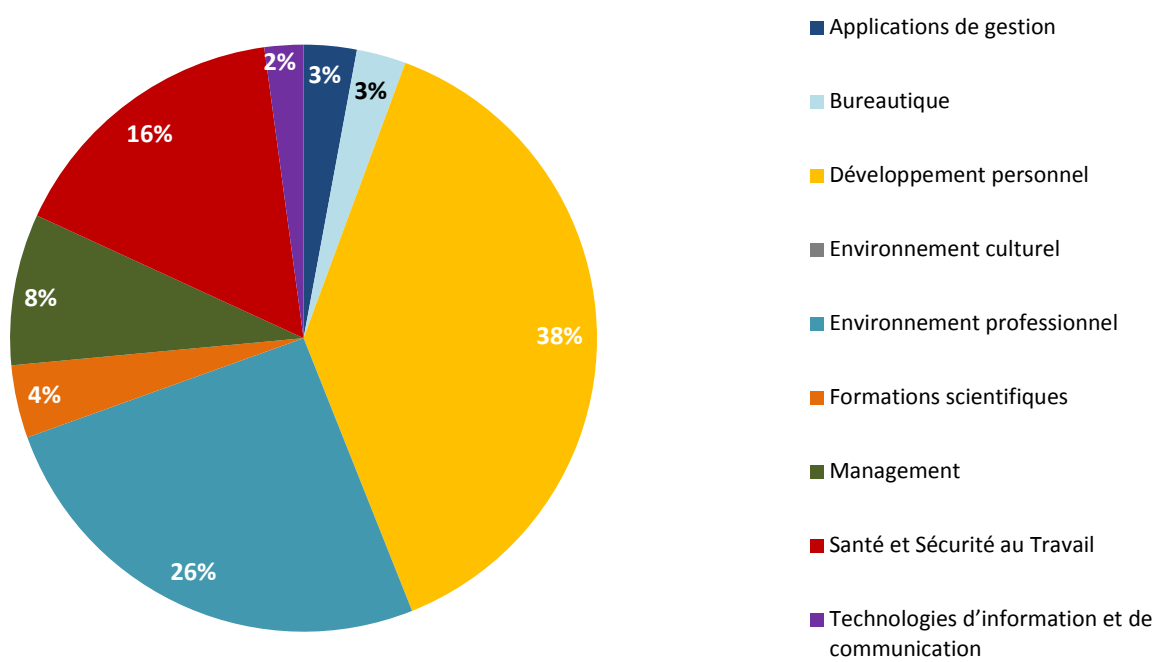
- Dépenses pour la formation des personnels en 2018**

	2018	2017	2016	2015
Formations (stages et missions)	100 593	105 937	74 717	94 067
Congé de formation professionnelle (*)	3 150	-	-	-
Bilans de compétence	1 550	3 040	-	-
Formations diplômantes	2 272	-	765	1448
Convention CFCB	4 750	4 625	4 750	3 750
Remboursement déplacement concours	2 523	4 921	5 091	5 492
Organisation concours ITRF	14 988	8 533	4 494	6 308
Adhésion PARFAIRE	250	250	250	250
TOTAL	130 076	127 306	90 067	111 316

(*) Hors indemnité versée à l'agent

	Inscriptions stage ou rémunération formateur	Frais de mission	Recettes	COÛT NET 2018	COÛT NET 2017
Formations métiers (appli fonctionnelles)	2 883	66	-	2 949	16 674
Bureautique – informatique	2 726	-	190	2 536	2 907
Evolution carrière et développement personnel	36 550	2 076	4 767	33 859	14 300
Culture de l'établissement	-	-	-	-	286
Formations métiers (hors appli fonctionnelles)	18 029	7 689	1 261	24 457	31 661
Formations scientifiques	4 050	-	-	4 050	13 531
Santé & sécurité au travail	15 881	231	840	15 272	8 511
Management	8 252	-	150	8 402	13 166
Ressources numériques	2 160	-	-	2 160	508
TOTAL	90 531	10 062	7 208	93 685	101 543

Répartition des dépenses par domaine de formation



5 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)

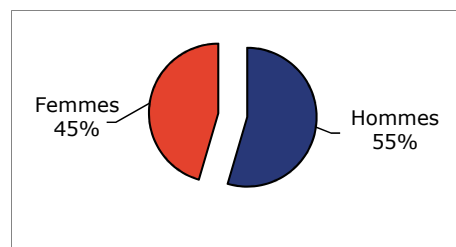
Le Conseil d'Administration " détermine la politique de l'établissement. A ce titre : il approuve le contrat d'établissement de l'université. Il vote le budget et approuve les comptes. Il approuve les accords et les conventions signés par le président de l'établissement et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations prévues à l'article L.719-12, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions et cessions immobilières. Il adopte le règlement intérieur de l'université. Il fixe, sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales, la répartition des emplois qui lui sont alloués par les ministres compétents. Il autorise le président à engager toute action en justice. Il adopte les règles relatives aux examens. Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président... " (article L. 712.3 du Code de l'Education).

A noter que le CA a fait l'objet d'un remaniement lors des élections d'Avril 2016, modifiant de façon significative la répartition de ses membres.

> Répartition des membres du CA au 30 Janvier 2018

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	8	8	16	50%
Personnels BIATSS	2	3	5	60%
Etudiants	5	1	6	17%
Personnalités extérieures	3	3	6	50%
Total	18	15	33	45%

> **45 % des membres du Conseil d'administration sont des femmes**
(49% en 2016-2017)



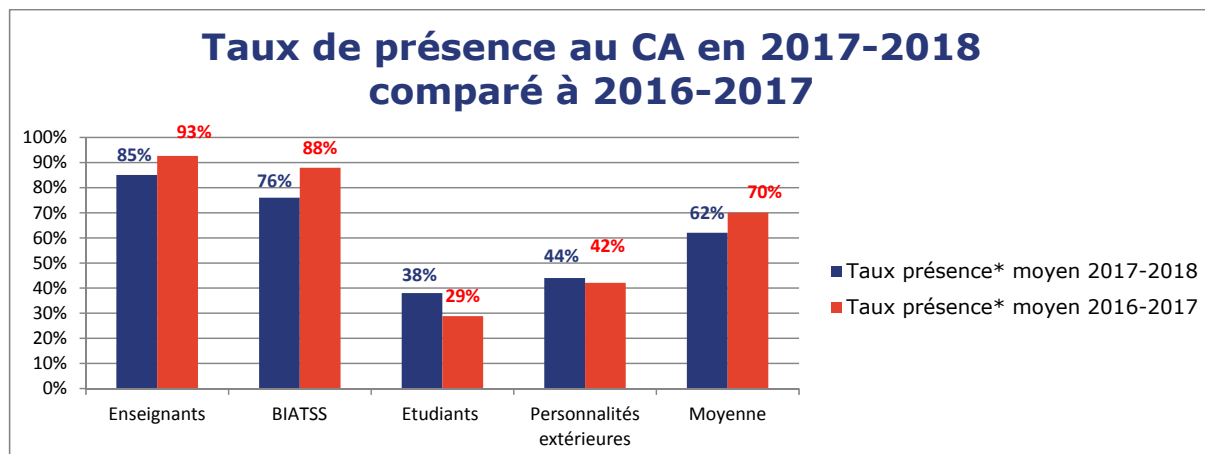
> Participation aux séances du CA*

- 10 séances du Conseil d'Administration ont eu lieu en 2017-2018

- le taux de participation moyen avec procuration est de **62%** (70% en 2016-2017), celui hors procuration est de **33,26 %**.

	Taux présence* moyen 2017-2018	Taux présence* moyen 2016-2017	Evolution de présence
Enseignants	85%	93%	-8%
BIATSS	76%	88%	-12%
Etudiants	38%	29%	9%
Personnalités extérieures	44%	42%	2%
Moyenne	62%	70%	-8%
	(dt 28,74% procuration)	(dt 22,38% procuration)	

* *procuration comprise*



BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)

La commission de la recherche du conseil académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration. Elle fixe les règles de fonctionnement des laboratoires et elle est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche. Elle adopte les mesures de nature à permettre aux étudiants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle (Article L.712-6-1 du Code de l'Éducation)

> Répartition des membres de la Commission de la Recherche

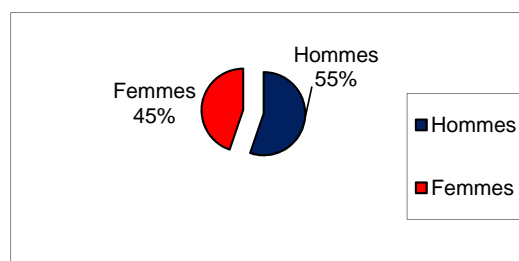
	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	7	6	13	46%
Personnels habilités à diriger des recherches	2	1	3	33%
Personnels pourvus d'un doctorat	5	4	9	44%
Autres personnels	3	3	6	50%
Etudiants (3ème cycle)	1	2	3	67%
Personnalités extérieures	3	1	4	25%
Total	21	17	38	45%

38 membres en exercice (2 sièges vacants) au 30/06/2018

> 45% des membres de la Commission de la Recherche sont des femmes

(en 2016-2017 : 53% des membres de la CR étaient des femmes)

Date de renouvellement de la Commission de la Recherche : 24/05/2018



> Participation aux séances de la Commission de la Recherche

- 10 séances de la Commission de la Recherche ont eu lieu en 2017-2018

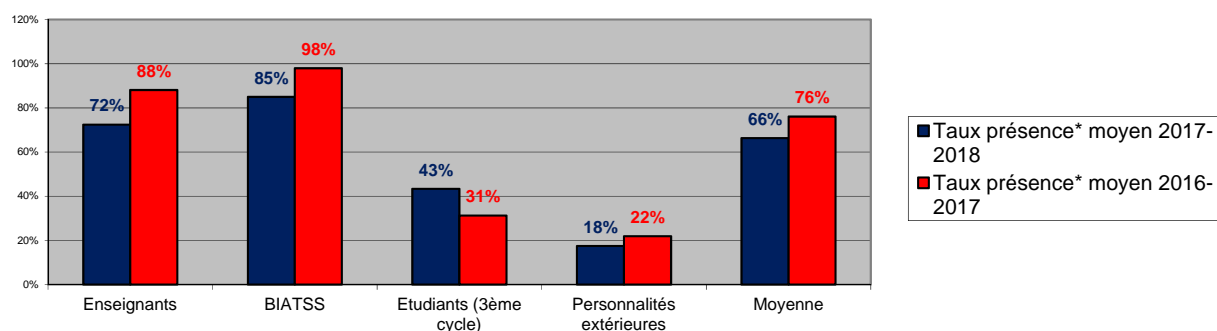
- le taux de participation moyen avec procuration est de 66% (76% en 2016-2017), celui hors procuration est de 42%

	Taux présence* moyen 2017- 2018	Taux présence* moyen 2016- 2017	Evolution de présence
Enseignants	72%	88%	-16%
BIATSS	85%	98%	-13%
Etudiants (3ème cycle)	43%	31%	12%
Personnalités extérieures	18%	22%	-4%
Moyenne	66%	76%	-10%
	(dt 24,74% procuration)	(dt 23,96% procuration)	

* procuration comprise

Taux de présence au CR en 2017-2018 à 2016-2017

comparé



BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire du Conseil Académique a été mise en place en septembre 2013 et remplace le Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire. (CFVU)

La Commission répartit l'enveloppe des moyens destinée à la formation telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration.

Elle fixe les règles relatives aux examens, les règles d'évaluation des enseignements ainsi que les mesures de nature à :

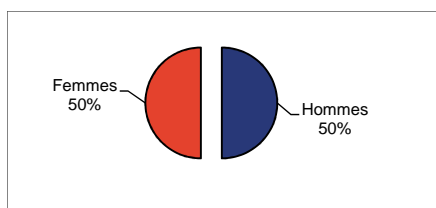
- rechercher la réussite du plus grand nombre d'étudiants ;
- permettre la mise en oeuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis, faciliter leur entrée dans la vie active et à favoriser les activités culturelles, sportives, sociales ou associatives offertes aux étudiants ;
- améliorer les conditions de vie et de travail, notamment les mesures relatives aux activités de soutien, aux oeuvres universitaires et scolaires, aux services médicaux et sociaux, aux bibliothèques et aux centres de documentation et à l'accès aux ressources numériques ;
- promouvoir et développer des interactions entre sciences et société, initiées et animées par des étudiants ou des enseignants-chercheurs, au sein des établissements comme sur le territoire de rayonnement de l'établissement ;
- accueillir et rechercher la réussite des étudiants présentant un handicap ou un trouble invalidant de la santé, conformément aux obligations incombant aux établissements d'enseignement supérieur au titre de l'article L123-4-2 du code de l'éducation.

La CFVU du Conseil Académique (CAC), est consultée sur les programmes de formation des composantes et au titre de ses compétences décisionnelles, elle adopte toutes les questions énumérées ci-dessus.

> Répartition des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	8	8	16	50%
Autres personnels (BIATSS)	1	3	4	75%
Etudiants (usagers)	9	7	16	44%
Personnalités extérieures	2	2	4	50%
Total	20	20	40	50%

> **50 % des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire sont des femmes**
(48 % en 2016-2017)

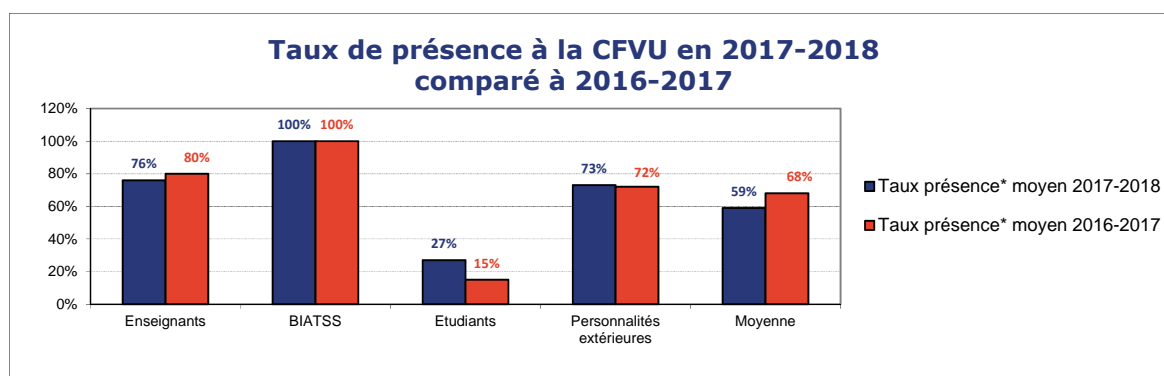


> Participation aux séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

- 10 séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) ont eu lieu en 2017-2018
- le taux de participation moyen avec procuration est de **59%** (68% en 2016-2017), celui hors procuration est de **39%**

	Taux présence* moyen 2017- 2018	Taux présence* moyen 2016- 2017	Evolution de présence
Enseignants	76%	80%	-4%
BIATSS	100%	100%	0%
Etudiants	27%	15%	12%
Personnalités extérieures	73%	72%	1%
Moyenne	59%	68%	-9%
	(dt 20 % procuration)	(dt 16 % procuration)	

* *procuration comprise*



BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)

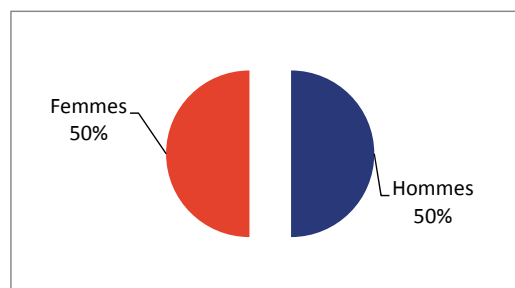
L'article 49 crée le Cac (conseil académique) qui « regroupe les membres de la commission de la recherche (ancien CS) et de la commission de la formation et de la vie universitaire (ancien CEVU) ». Le conseil académique en formation plénière est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique, sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheur et de chercheur vacants ou demandés, sur la demande d'accréditation mentionnée à l'article L. 613-1 et sur le contrat d'établissement.

La section disciplinaire, qui était jusqu'à présent une émanation du CA, devient paritaire et est transférée au conseil académique, lequel comprend également la « section compétente pour l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs ». Le président du Cac est déterminé par les statuts de l'université. Il est précisé qu'il « peut être le président du conseil d'administration ».

> Répartition des membres du Cac au 30/01/2018

	Hommes	Femmes	Total	% Femmes
Professeurs et personnels assimilés	11	10	21	48%
Professeurs habilités à diriger des recherches	6	5	11	45%
Docteurs	4	4	8	50%
Autres enseignants chercheurs	1	0	1	0%
Ingénieurs et Techniciens	2	2	4	50%
BIATSS	1	5	6	83%
Doctorants / Etudiants	9	10	19	53%
Personnalités extérieures	5	3	8	38%
Total	39	39	78	50%

> 50% des membres du Conseil académique sont des femmes



> Au cours de l'année universitaire 2017-2018, le Conseil Académique s'est réuni 2 fois

	Taux présence 2017-2018	Taux présence 2017-2018 (hors procuration)	Taux présence 2016-2017	Taux présence 2016-2017 (hors procuration)	Evolution de présence (yc procuration)
Professeurs et personnels assimilés	71%	45%	83%	62%	-11,9%
Professeurs habilités à diriger des recherches	73%	45%	64%	45%	9,1%
Docteurs	56%	38%	69%	44%	-12,5%
Autres enseignants chercheurs	50%	50%	50%	50%	0,0%
Ingénieurs et Techniciens	100%	50%	88%	63%	12,5%
BIATSS	67%	50%	83%	67%	-16,7%
Doctorants / Etudiants	16%	12%	7%	7%	9,1%
Personnalités extérieures	12%	4%	12%	4%	0,0%
Total	40%	28%	44%	32%	-4,3%

BS 5.2.1 Le Comité Technique

Le décret 2011-184 découlant de la loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social (article 9) prévoit l'organisation et les attributions des comités techniques de proximité à la place des CTP.

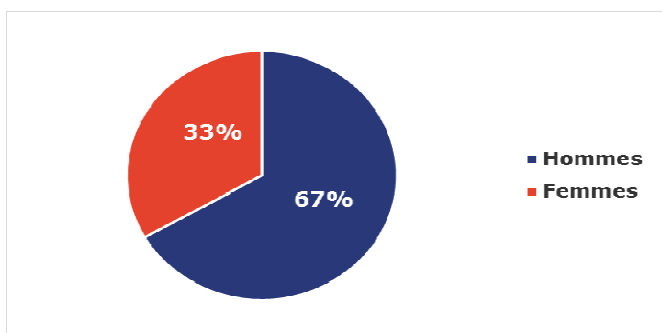
Le CT concerne l'ensemble des personnels de l'Université, enseignants et non enseignants.

Il est consulté : sur l'organisation et le fonctionnement de l'établissement, la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, les orientations en matière de politique indemnitaire, la formation et le développement des compétences, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail, le bilan social et autres rapports.

> Répartition des membres du Comité Technique (CT)

Suite aux élections du 04/12/2014, la répartition des membres du Comité Technique est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITARF	2	0	2	
AENES	2	1	3	33%
Enseignants	2	1	3	33%
Bibliothèque	0	0	0	
CNRS	1	0	1	
Contractuel BIATSS	0	1	1	100%
s/TOTAL Représentants des personnels	7	3	10	30%
Président de l'Université	1		1	
Directrice Générale des Services		1	1	100%
s/TOTAL Représentants de l'établissement	1	1	2	50%
TOTAL MEMBRES DU CT	8	4	12	33%



> 8 réunions du CT ont eu lieu en 2018

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- campagne d'emplois
- politique indemnitaire BIATSS
- organisation de service, de travail
- décharges et primes enseignants
- plan de formation
- bilan social 2017

> Taux de participation aux élections du CT du 04/12/2014 : 37,4 %

BS 5.2.2 La Commission Paritaire d' Etablissement

Régie par le décret du 6 avril 1999, la Commission Paritaire d'Etablissement (CPE) intervient à titre consultatif sur toutes les décisions individuelles des personnels.

La CPE joue par ailleurs un rôle de pré-Commission Administrative Paritaire (CAP) en amont des CAP académiques ou nationales.

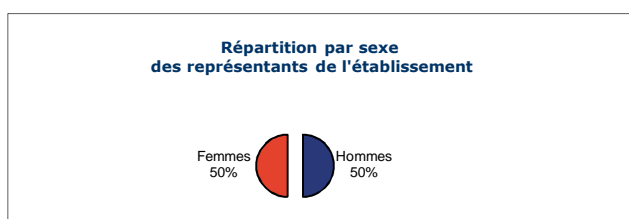
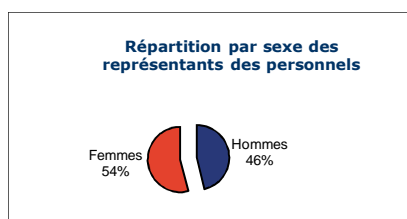
La Commission Paritaire d'Etablissement comprend 23 membres :

- 13 représentants des personnels (titulaires pour 3 ans)
- 10 représentants de l'établissement titulaires (nommés)

> Répartition des membres de la Commission Paritaire d' Etablissement (CPE)

Suite aux élections de janvier 2018 la nouvelle répartition des membres de la CPE est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITRF	5	1	6	17%
AENES	1	4	5	80%
BIBLIOTHEQUE	0	2	2	100%
TOTAL Représentants des personnels	6	7	13	54%
Enseignants	4	1	5	20%
Chefs de service	1	4	5	80%
TOTAL Représentants de l'établissement	5	5	10	50%
TOTAL MEMBRES DE LA CPE	11	12	23	52%



> 52% de ces membres sont des femmes

> 8 Réunions de la CPE en 2018

	Nb réunions
Formation AENES	2
Formation ITARF	4
Formation Bibliothèque	2
TOTAL	8

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- Détachements
- Disponibilités
- Mutations
- Listes d'aptitudes
- Avancements de grades
- Titularisations
- Réductions ancienneté
- Demande de changement de BAP

> Taux de participation aux élections de la CPE de janvier 2018

ITARF catégorie A	71,83%
ITARF catégorie B	70,45%
ITARF catégorie C	57,02%
BU catégorie A	50,00%
BU catégorie B	83,33%
BU catégorie C	tirage au sort
AENES catégorie A	83,33%
AENES catégorie B	72,4%
AENES catégorie C	65,2%

6 – ACTIONS SOCIALES ET CULTURELLES

BS 6.1 : Action sociale en faveur des personnels

L'action sociale en faveur des personnels est une compétence transférée par l'Etat à l'Université en janvier 2011 lors du passage aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE).

Bilan assistante sociale

92 agents (65 titulaires et 27 contractuels) ont reçu des prestations sociales (PIM ou/et ASIU) :

20 personnels de catégorie A

14 personnels de catégorie B

58 personnels de catégorie C

Prestations interministérielles (PIM) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Centre de vacances avec hébergement	3	174,80
Centre de vacances sans hébergement	5	154,92
Séjour mis en œuvre dans le cadre du système éducatif	5	109,90
Centres familiaux et gîtes de France	4	955,89
Séjours linguistiques	0	0,00
Allocation aux parents d'enfants handicapés < à 20 ans	14	26 629,35
TOTAL	31	28 024,86

Action Sociale d'Initiative Universitaire (ASIU) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Aide aux parents isolés	14	3 600,00
Aide aux études supérieures	3	600
Aide aux frais de transport 2 ^{ème} concours	3	152,93
Frais Hébergement 1 ^{er} et 2 ^{ème} concours	11	440
Aide aux activités sportives et culturelles des enfants	15	390,00
Aide à une nouvelle affectation	1	350
Secours	13	7 127,52
Aide aux frais de garde pour enfants	1	80
TOTAL	61	12 740,45

Hors budget action sociale :

Prestation repas (PIM pour les titulaires, stagiaires, contractuels et ASIU pour les personnels en contrat aidé) : 5 221 repas pris en charge par l'université, à hauteur de 1,24 € par repas, soit 6 474,04 €.

BS 6.2 : Le Comité de Loisirs de l'Université du Mans (CLUM)

Les données sont prises entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018.

Rôle

Le CLUM est une association Loi 1901 qui a pour but de venir en aide aux personnels en favorisant et en développant les activités culturelles et les loisirs en faveur des personnels en activité ou les conjoints et les personnes à charge.

Le CLUM organise différentes manifestations (sorties, fête de Noël, soirées à thèmes...), propose des commandes groupées (champagne, chocolat, vins...), un espace billetterie à prix réduits.
De plus, la carte CLUM donne droit à des réductions dans différents magasins.

Les adhérents

306 agents , soit 26% des personnels qui sont adhérents au CLUM en 2018.

Bilan financier 2018

	Dépenses	Recettes	Solde
Sorties & Activités <i>Ventes Flash Paris (avril) Sortie Chambord Sorties Le Mans, CEZAM</i>	- 8 827,59 €	5 814,00 €	- 3 013,59 €
Billetteries <i>Cinema, spectacle, parcs d'attraction, Parcs animaliers, sport Abonnements</i>	- 32 097,35 €	30 950,05 €	- 1 147,30 €
Divers (Prix lecteur, Prix de	- 776,53 €		- 776,53 €
Marchandises <i>Gâteaux, Parfums, Cremants, Champagne</i>	- 11 835,50 €	11 603,20 €	- 232,30 €
Cotisations	- 979,35 €	10 936,60 €	9 957,25 €
Fonctionnement	- 266,03 €	10,07 €	- 255,96 €
Noël	- 9 400,89 €	9 402,00 €	1,11 €
	- 64 183,24 €	68 715,92 €	4 532,68 €

BS 6.3 : Service culturel et SCD

Le Service Commun de Documentation (SCD)

La BU du Mans abrite une salle "grand public" offrant presse et revues d'intérêt général, romans, documentaires, BD et espace exposition. Depuis novembre 2018, la bibliothèque propose à tous ses publics, un nouvel espace de travail collaboratif aménagé dans un esprit de confort et convivialité (espaces salon, alcôves, mobilier modulaire, tableaux d'écriture, écrans de partage...).

La BU de Laval propose également une documentation d'information et culture générale (presse, revues) et de loisirs (romans, DVD cinéma). A la rentrée 2018, la bibliothèque a rouvert ses portes dans un nouvel espace, deux fois plus important (400 m2) entièrement rénové et réaménagé.

Les deux BU proposent chaque année des médiations ouvertes à tous (visites personnalisées à la carte, rendez-vous de recherche documentaire, ateliers de formation individuels à la carte, participation aux journées de formation des personnels...) afin de présenter aux personnels, BIATSS et enseignants, les ressources documentaires susceptibles de les intéresser. Programme d'exposition chaque année à la BU du Mans avec divers partenariats.

Site	BIATSS inscrits		Enseignants inscrits	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
BU Laval	18	7,1%	73	13,2%
BU Le Mans	234	92,9%	481	86,8%
Total SCD	252		554	

806 agents soit 69% **d'inscrits** pour le prêt au SCD en 2018.

Le Service Culture de l'Université en 2017-2018

I. Ouverture d'ateliers artistiques en musique, danse et théâtre, accessibles aux étudiants et personnels.

995 heures d'ateliers (contre 1 558 en 2016-2017)

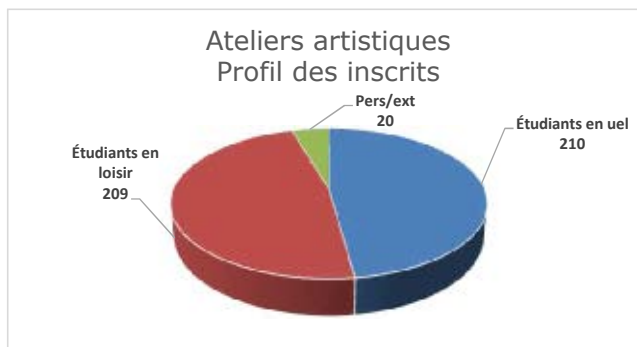
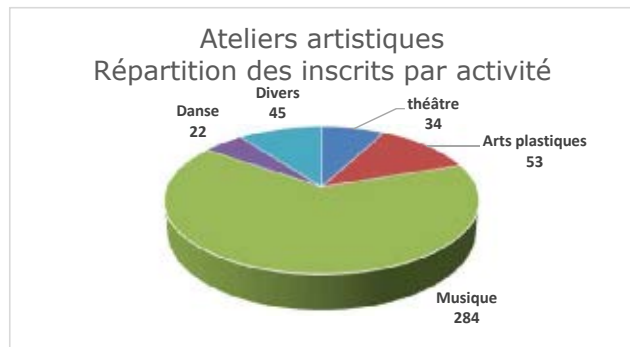
438 inscriptions (contre 691 en 2016-2017)

La baisse du nombre d'inscrits dans les ateliers est en partie due à celle des UEO car les L1 n'y ont plus accès.

Les ateliers sont tous animés par des artistes professionnels et ont lieu chaque semaine de Septembre à Avril.

Ils représentent environ 1500 heures par an.

Les ateliers peuvent être suivis soit en UEO (activité gratuite et notée), soit en loisirs (activité non notée mais payante).



II. Programmation culturelle éclectique et ouverte à tous les publics y compris extérieurs à l'Université.

Le service culture défend une programmation artistique éclectique de qualité et ouverte à tous les publics, permettant de faire découvrir aux étudiants différentes esthétiques.

La programmation s'appuie sur des projets étudiants ou amateurs mais fait aussi une large place aux spectacles professionnels de qualité pour faire découvrir aux étudiants des esthétiques différentes et développer leur esprit critique et citoyen.

Bilan chiffré:

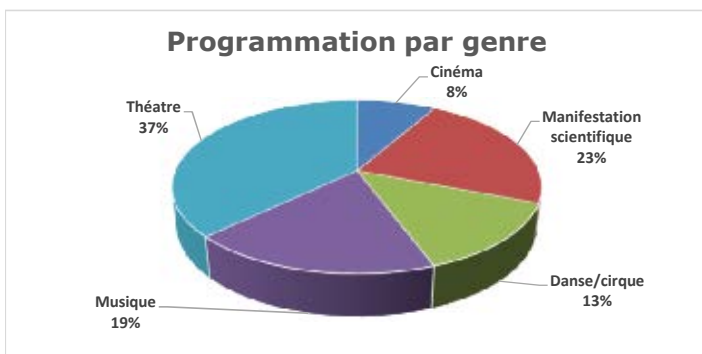
- **78 accueils de manifestations** dans la salle de spectacle, dont **66 en soirée** avec 47 spectacles vivants amateurs ou professionnels et 8 films

- **14 colloques ou conférences** (+ 4 sciences sur le pouce et 7 cafés -thèse)

- **33 manifestations artistiques portées par des associations ou mettant en scène des étudiants ou amateurs**

- **23 spectacles professionnels**

La fréquentation est relativement stable: **6 485 spectateurs dont 3 323 étudiants et scolaires.**



III. Parcours du spectateur

Pour 10€, chaque étudiant peut s'inscrire à trois spectacles de son choix par semestre (dont au moins 1 à EVE-Scène universitaire), parmi une sélection envoyée à l'ensemble des étudiants (et des enseignants) en début de semestre. Ces sorties au spectacle se concluent par une rencontre entre les étudiants et les accompagnateurs (personnels du Service Culture et/ou enseignants), et éventuellement les artistes et/ou l'équipe technique du spectacle pour discuter, échanger et exprimer son point de vue et son ressenti.

Bilan chiffré:

35 spectacles proposés (18 à EVE, 7 aux Quinconces ou à l'Espal, 8 au Scarron, 1 à Montval sur Loir et 1 à la Fonderie).

84 étudiants participants (128 l'an passé) dont 7 étudiants qui ont acheté 2 pass et se sont donc rendus à 6 spectacles.

BS 6.4 : Actions sportives

Le service des sports accueille les personnels BIATSS et les personnels enseignants au même titre que les étudiants.

Chaque inscrit dans un des **100 créneaux/semaine** est baigné dans une dynamique de progression en fonction de son niveau de départ.

Améliorer sa maîtrise dans une activité physique et sportive donne du sens à sa pratique hebdomadaire et favorise son bien-être.

Plusieurs créneaux sont réservés aux personnels pour une pédagogie plus proche des attentes.

Deux activités peuvent être choisies avec, en plus, l'accès à la salle de musculation.

Les données sont prises entre le 01/09/2017 et le 31/08/2018.

BIATSS

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
17	11,72%	51	14,05%

68 BIATSS soit **13%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Mans.

Enseignants

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
29	7,27%	28	10,94%

57 Enseignants soit **9%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Mans.

GLOSSAIRE

ACMO	Agent Chargé de la Mise en Oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité
ADAENES	Attaché d'Administration Education Nationale Enseignement Supérieur
ADEME	Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
ADJENES	Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AENES	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AENESR	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
AGCT	Agent Comptable
AGT CTP	Agent Comptable d'Etablissement Public à Caractère Scientifique
D'EPCSCP	Culturel et Professionnel
ASI	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASIU	Action Sociale d'Initiative Universitaire
ASOC	Assistante Sociale
ASS	Assistant de l'Enseignement Supérieur
ASU	Personnels Administratifs Scolaires et Universitaires
As. m conf	Associé Maître de conférence (past)
Ass. Prof.	Associé Professeur d'Université (past)
AT	Accident du Travail
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignements
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATERM	ATER mi-temps
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
BAIP	Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle
BAP	Branche d'Activités Professionnelles
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieur, Administratifs, Techniciens, Services, Santé
BIB	Bibliothécaire
BIB ASS	Bibliothécaire Assistant Spécialisé
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CEA	Commissariat à l'Energie Atomique
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CFA	Congé de Fin d'Activité
CG	Congé
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIA	Complément Indemnitaire Annuel
CLD	Congé Longue Durée
CLM	Congé Longue Maladie
CLUM	Comité de Loisirs de l'Université du Maine
CN	Classe Normale
CNRS	Centre National de Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONS	Conservateur
CONSG	Conservateur Général des bibliothèques
COP	Conseiller d'Orientation Psychologue
CPA	Cessation progressive d'activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CSMPS	Centre de Santé Médico Psycho Sociaux
CT	Comité Technique
CUEP	Centre Universitaire d'Education Permanente
DAF	Direction des Affaires Financières
DATI	Direction des Affaires Techniques et Immobilières
DRH	Direction des Ressources Humaines

DSI	Direction des Systèmes d'Information
Enseignant CDD	Enseignant en Contrat à Durée Déterminée
EC CDD	Enseignant Chercheur en Contrat à Durée Déterminée
ENSIM	Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieur du Mans
ERP	Etablissement Recevant du Public
ETP	Equivalent Temps Plein
ETPT	Equivalent Temps Plein Travaillé
EVE	Espace de Vie Etudiante
FP	Fonction Publique
HC	Hors Classe
Hors statut res.pr.	contrat hors statut sur ressources propres
IFSE	Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IAT	Indemnité Administrative de Technicité
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGE	Ingénieur d'Etudes
IGR	Ingénieur de Recherche
INF	Infirmier
INRA	Institut National de Recherche en Agronomie
ITARF	Ingénieur Technicien Administratif de Recherche et Formation
ITRF	Personnels Ingénieur et Technicien de Recherche et Formation
IUFM	Institut Universitaire de Formation des Maîtres
LECT	Lecteur de langues étrangères de l'enseignement supérieur
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances
MAGAS	Magasinier Spécialisé
MCF	Maître de conférences des universités
MEC	Magasinier en Chef
MON	Moniteurs
MP	Maladie Professionnelle
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
PA	Prime d'Administration
PACTE	Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, Hospitalières et de l'Etat
PAST	Personnel Associé à mi-temps
PAOSS	Poste Administratif Ouvrier, de Service et de Santé
PCA	Prime de Charges Administratives
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PFR	Prime de Fonctions et de Résultats
PIM	Prestations Inter-Ministériels
PPRS	Prime de Participation à la Recherche Scientifique
PR	Professeur des universités
PRP	Prime de Responsabilités Pédagogiques
PRAG	Professeur agrégé
PRES	Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur
PRN	Pôle des Ressources Numériques
Prof cont 2dg non fc	Enseignant contractuel sur poste enseignant du second degré vacant
Professeur d'EPS	Professeur d'Education Physique et Sportive
PRCE	Professeur certifié
PREN	Professeur ENSAM
RCE	Responsabilités et Compétences Elargies
RI	Relations Internationales
RIFSEEP	Régime Indemnitare des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel
SAENES	Secrétaire administratif de l'Education Nationale et Enseignement Supérieur
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCD	Service Commun de la Documentation
SEVU	Service des Etudes et de la Vie Universitaire
SGEPES	Services Généraux Etablissement Public Enseignement Supérieur
SGU	Secrétaire Général d'Université
SST	Sauveteur Secouriste du Travail

SUAPS
SUIO
SURNSA
TCH
UFR
UMR

Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
Service Universitaire d'Information et d'Orientation
Surnombre Enseignant Chercheur
Technicien de recherche et de formation
Unité de Formation et de Recherche
Unité Mixte de Recherche



Avenue Olivier Messiaen
72085 Le Mans cedex 9 France
Tél : 02 43 83 30 00

univ-lemans.fr