



Le Mans - Laval

I Bilan Social 2019

Avenue Olivier Messiaen
72085 LE MANS cedex 9
Tél : 02 43 83 30 00

univ-lemans.fr



**Le Mans
Université**

Notre ambition
c'est vous

SOMMAIRE

Sources d'information et Période de référence

CHAPITRE 1- Emplois – Effectifs

Quelques définitions

BS 1.1 : Emplois et Postes	8
BS 1.2 : Effectifs UM	
BS1.2.1 : Effectif global	
BS1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe	9
BS1.2.12 : Effectif par catégorie FP et sexe	10
BS1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par catégorie FP	11
BS1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels	12
BS1.2.15 : Effectif en CLD, congé parental, Détachement, Disponibilité (non actifs)	14
BS1.2.2 : Effectif par fonction	
BS1.2.21 : Enseignants, EC et Chercheurs	
BS1.2.21a : Effectif EC, Enseignants et Chercheurs	15
BS1.2.21b : Répartition des EC par CNU	16
BS1.2.21c : Répartition des Enseignants du 2nd degré titulaires par discipline	17
BS1.2.21d : Répartition des enseignants du 2nd degré par discipline	18
BS1.2.21e : Les doctorants contractuels (36 mois)	19
BS1.2.22 : Biatss	
BS1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie	20
BS1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe	21
BS1.2.22c : Répartition BIATSS titulaires par Branche d'Activité Professionnelle	22
BS1.2.22d : Répartition BIATSS par fonction Silland	40
BS1.2.22e : Répartition BIATSS par action Lolf	41
BS1.2.3 : Pyramide des âges	
BS1.2.31 : Pyramide des âges total	42
BS1.2.32 : Pyramide des âges des titulaires	44
BS1.2.33 : Pyramide des personnels contractuels	46
BS1.2.34 : Moyenne d'âge des titulaires	48
BS1.2.35 : Départs en retraites constatés et prévus des titulaires	50
BS 1.3 : Effectifs par structure	
BS1.3.1 : Services centraux et communs	
BS1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs	55
BS1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie	56
BS1.3.2 : les composantes	
BS1.3.21 : Taux d'EC, enseignants, chercheurs et Biatss par composante	57
BS1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels Biatss par catégorie FP et par composante	
BS1.3.23 : Effectifs par composante	59
BS1.3.3 : Les laboratoires	
BS1.3.31 : Effectifs des laboratoires	65
BS1.3.32 : ETP des laboratoires	66
BS 1.4 : Travailleurs handicapés	67
BS 1.5 : BIATSS en Télétravail	68
BS 1.6 : Mouvements de personnels / Promotions et Concours	
BS1.6.1 Conditions d'exercice de la carrière du personnel Enseignant (titulaire)	69
BS1.6.2 Conditions d'exercice de la carrière du personnel BIATSS (titulaire)	71
BS 1.7 : Absences et congés	
BS 1.7.1 : Les congés (hors formation)	74
BS 1.7.2 : les congés formation	78
BS 1.7.3 : modalités de service (temps partiels...)	79

SOMMAIRE

BS 1.7.4a Répartition du temps de travail des titulaires	80
BS 1.7.4b Répartition du temps de travail des contractuels	81
BS 1.8 Compte Epargne Temps	82
CHAPITRE 2- Les Rémunérations	
BS 2.1 : Masse salariale globale	84
BS 2.2 : Rémunérations nettes	85
BS 2.2.1 Répartition des rémunérations mensuelles nettes des Enseignants	86
BS 2.2.2 Répartition des rémunérations mensuelles nettes des BIATSS	88
BS 2.2.3 Salaire médian	90
BS 2.2.4 Rémunération étudiante	91
BS 2.3 : Primes et indemnités	92
BS 2.3.1 Primes des Enseignants et Enseignants-Chercheurs	93
BS 2.3.2 Primes des BIATSS Titulaires	95
BS 2.4 : Remboursement domicile - travail	96
BS 2.5 : Heures complémentaires	97
CHAPITRE 3- Médecine du Travail, Hygiène et sécurité	
BS 3.1 : Accidents du travail et Maladies Professionnelles	99
BS 3.2 : Médecine du Travail	100
BS 3.3 : Hygiène et Sécurité	101
CHAPITRE 4- Formation	
BS 4.1 : Présentation	104
BS 4.2 : Données générales	105
BS 4.3 : Données sur la population formée	106
BS 4.4 : Détail des formations suivies par domaine	108
BS 4.5 : Budget	114
CHAPITRE 5- Relations professionnelles	
BS 5.1 : Les 4 conseils centraux	
BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)	117
BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)	118
BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)	119
BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)	120
BS 5.2 : Autres conseils et commissions	
BS 5.2.1 Le Comité Technique (CT)	121
BS 5.2.2 La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE)	122
CHAPITRE 6- Actions culturelles et sociales	
BS 6.1 : Action Sociale	124
BS 6.2 : CLUM	125
BS 6.3 : Service culturel et SCD	126
BS 6.4 : Actions sportives	128
7- Glossaire	129

1- SOURCES D'INFORMATION

BASE de gestion du personnel : HARPEGE

L'application **HARPEGE**, outil de gestion et d'administration des personnels, distribué par l'AMUE est mis en place depuis 2001 à l'université du Mans.

Harpège est aussi l'outil utilisé pour le déversement budgétaire et comptable de la paye, depuis le passage au RCE le 1^{er} janvier 2011.

Le fichier paye : WINPAIE

Winpaie : outil de paye développé par CEGAPE, utilisé depuis juin 2010 par l'université en interface avec les applications de paye de la Direction régionale des finances publiques de Nantes dans le cadre d'une convention de paye à façon.

L'outil « Services Prévisionnels des Enseignants » (SPE)

SPE : outil Web développé en interne, mis en place à la rentrée 2010/2011. Il permet, entre autres, d'extraire le nombre d'Heures Complémentaires des Enseignants statutaires ainsi que le volume d'heures des vacataires et conférenciers.

Cet outil permet également d'effectuer le paiement des heures complémentaires statutaires une fois par an, ainsi que celui des heures vacataires tous les mois pairs.

Les autres sources

Les autres informations, non informatisées, proviennent directement des services contributeurs, chacun pour son domaine d'activité.

2- PÉRIODES DE RÉFÉRENCE

Les données du bilan social sont observées au **31 Décembre 2019**.

Certaines données, notamment financières, sont observées sur une année pleine afin d'être significatives. L'année pleine observée est l'année 2019.

1- EMPLOIS- EFFECTIFS

1- LES EMPLOIS

L'Université du Mans a accédé aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE) **au 1^{er} janvier 2011**.

Concernant la masse salariale, **le décret financier n°2008 du 27 juin 2008** relatif au budget et régime financier des EPSCP bénéficiant des RCE stipule (articles 4 et 9) :

« L'enveloppe consacrée à la masse salariale est assortie :

- a – d'un plafond d'autorisation de l'ensemble des emplois rémunérés par l'établissement.
- b – d'un plafond d'emplois fixé par l'Etat relatif aux emplois financés par l'Etat... ».

« Le montant des dépenses de personnel ne doit pas excéder la dotation annuelle de masse salariale de l'Etat majorée de ressources propres d'exploitation de l'établissement. »

Deux notions de plafond sont donc introduites :

- un plafond de masse salariale
- un plafond global d'autorisation des emplois exprimé en équivalent temps plein travaillé (ETPT) qui se subdivise en 2 parties :
 - plafond d'emplois Etat
 - plafond d'emplois sur ressources propres

Quelques définitions

➤ Emploi (ou poste)

Support ouvert sur un programme titre de l'État et délégué à un établissement permettant la rémunération d'un agent (fonctionnaire ou agent non titulaire).

➤ Emploi (ou poste) gagé

Support budgétaire d'État pour lequel l'établissement attributaire de l'emploi gagé supporte la charge financière de l'emploi.

➤ Emploi sur ressources propres :

Emploi créé par l'établissement pour asseoir des agents contractuels financés sur ressources propres

➤ Catégories

Tous les personnels de la fonction publique sont classés en 3 catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B et C :

- > la catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction ;
- > la catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en oeuvre de procédures ;
- > la catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution.

L'ensemble des personnels enseignants présents à l'université relèvent de la catégorie A.

➤ **Corps**

Ensemble groupant les fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés, selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.

➤ **Grade**

Subdivision du corps. La hiérarchie des grades au sein du corps est fixée par les statuts.

Exemple : différents corps et grades dans la filière ITRF :

Filière	ITRF											
Catégorie	A					B			C			
Corps	IGR			IGE		ASI	TECH			ADT		
Grades	Hors classe	1ère classe	2ème classe	Hors classe	Classe normale		Classe except. 3è grade	Classe supérieure 2è grade	Classe normale 1er grade	AT principal 1ère classe	AT principal 2è classe	ATRF

Les emplois enseignants / chercheurs

À l'Université du Mans, les emplois d'enseignants chercheurs et d'enseignants se partagent en trois grandes catégories, elles-mêmes subdivisées :

- **Enseignants-chercheurs (EC) :**
 - Professeurs des universités (PR) ;
 - Maîtres de conférences (MCF) ;
 - Assistant de l'enseignement supérieur (ASS)

- **Enseignant du second degré affecté dans l'enseignement supérieur :**
 - Professeurs agrégés (PRAG) ;
 - Professeurs certifiés (PRCE)
 - Professeur ENSAM (PREN).

- **Contractuels :**
 - Personnels associés temporaires (PAST- Ass.m.conf mi-temps – Ass.prof mi-temps) ;
 - Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) ;
 - Lecteurs (LECT) ;
 - Doctorants contractuels (et moniteurs et allocataires).
 - Post doctorants
 - EC CDD : CTER (Contrat Temporaire d'Enseignement et de Recherche)
 - Enseignants contractuels
 - Professeurs contractuels du second degré

Les emplois BIATSS

Les postes BIATSS sont répartis selon quatre types de population (filières) :

- les personnels de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES – ex ASU)
- les personnels de Recherche et Formation (ITRF – ex ITARF) ;
- les personnels des bibliothèques (Biblio)
- les personnels médico-sociaux.

BS 1.1 : Emplois et Postes au 31/12/2019

Pour mémoire, les emplois financés par l'Etat avant le passage aux RCE:

		En 2010
Postes de fonctionnaires	Enseignants-chercheurs	365
	Enseignants	120
	BIATSS	292
Postes de contractuels	Contrats doctoraux	33
	ATER	19,5
	Lecteurs	6
	Post-doctorants	1,5
TOTAL		837

Le plafond d'emploi Etat depuis le passage aux RCE:

		Au 1er Janvier									
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
<i>Catégories fongibles à l'initiative de l'établissement en campagne d'emplois</i>	Postes de fonctionnaires	777	777	777	777	777	777	777	777	777	
	Contrats doctoraux	33	33	37	40	41	38	36	35	35	
	Autres (*)	57	57	57	57	57	57	57	57	57	
	Créations de postes 2013			20	20	20	20	20	20	20	
	Créations de postes 2014				16	16	16	16	16	16	
	Créations de postes 2015					9	9	9	9	9	
	Créations de postes 2016						9	9	9	9	
	Créations de postes 2017							6	6	6	
Créations de postes 2018									0		
Plafond d'emplois Etat délégué par le Ministère		867	867	891	910	920	926	930	929	929	
Plafond d'emplois total voté au budget primitif par le Conseil d'administration		994	1016	1016	1010	1033	1042	1076	1082	1116	

(*) lors du passage aux RCE, les emplois gagés et 22 emplois de compensation BIATSS ont été intégrés dans le plafond Etat.

Les créations de postes ont été financées par l'Etat à hauteur de 57 200 € en 2013, de 59 000 € en 2014 et 2015, de 59 730 € en 2016 et 60 418€ en 2017.

La consommation des emplois depuis le passage aux RCE est exprimée en Equivalent temps plein travaillé (ETPT) sur l'ensemble de l'année.

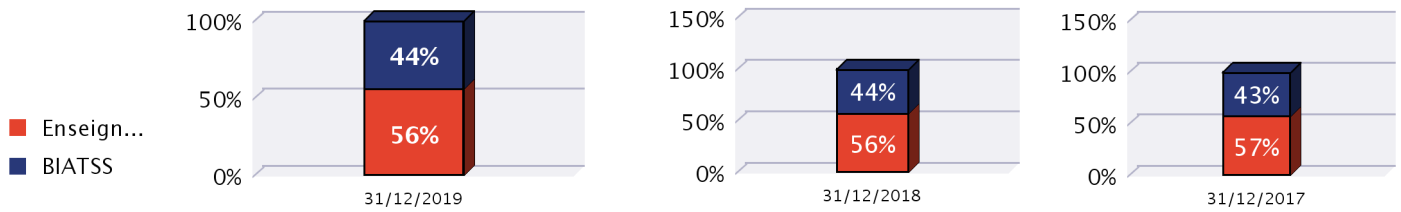
La méthode conventionnelle de décompte est fixée par le Ministère à partir des données de paye.

			2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Sous plafond d'emploi Etat	Titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	444	443	443	453	454	453	456	457	459
		Personnels BIATSS	269	274	269	267	268	271	271	278	284
	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	90	85	91	92	90	96	94	94	91
		dont ATER et doctorants contractuels	67	64	64	71	70	75	73	72	70
		Personnels BIATSS	43	39	36	61	55	63	66	62	69
		dont CDI	0	2	4	9	10	13	20	19	20
Total titulaires et non titulaires			846	841	839	873	866	883	888	891	903
Sous plafond Ressources propres	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs BIATSS Non Titulaires	42	54	53	55	47	59	73	84	72
		dont CDI	82	103	107	88	106	113	117	124	123
		dont contrats aidés	2	6	13	10	14	20	18	18	12
			7	9	12	11	9	9	6	1	0
	Total			124	157	160	143	153	172	190	208
Total	Titulaires	E, EC Titulaires	444	443	443	453	454	453	456	457	459
		BIATSS Titulaires	269	274	269	267	268	271	271	278	284
	Non titulaires	E, EC non titulaires	132	139	144	147	137	155	168	178	163
		BIATSS Non Titulaires	125	142	143	149	161	176	183	186	192
		dont CDI	2	8	17	19	23	32	38	37	32
Total			970	998	999	1016	1020	1055	1078	1099	1098

BS 1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe au 31/12/2019

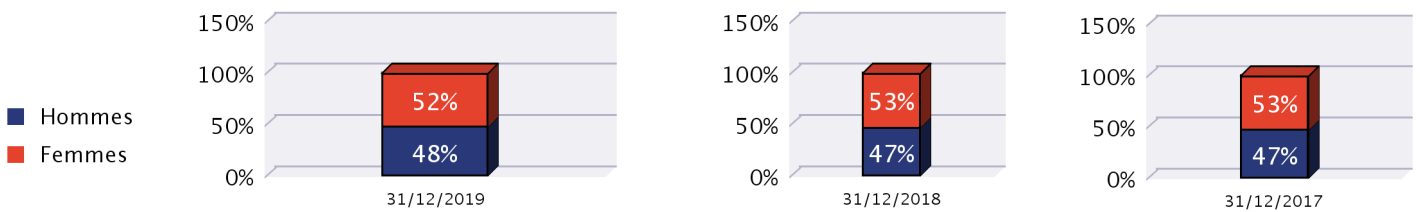
Répartition BIATSS / Enseignants sur 3 ans

56% des effectifs de l'université sont des EC, E et C
44% des effectifs de l'université sont des BIATSS



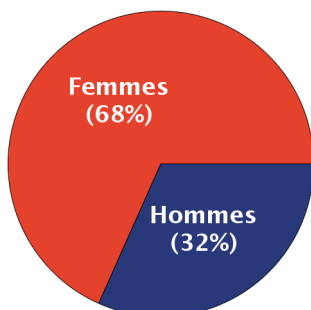
	Femmes		Hommes		Effectifs		Effectifs au 31/12/2018		Effectifs au 31/12/2017	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
BIATSS	358	69%	158	31%	516	44%	507	44%	501	43%
Enseignants	252	39%	395	61%	647	56%	657	56%	659	57%
Total général	610	52%	553	48%	1 163		1 164		1 160	

Répartition Hommes / Femmes sur 3 ans

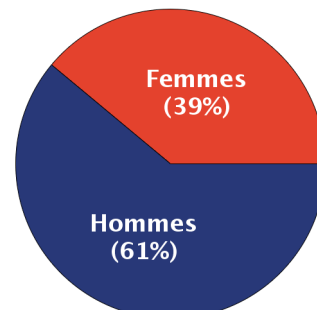


48% des effectifs de l'université sont des hommes

Répartition Hommes / Femmes BIATSS



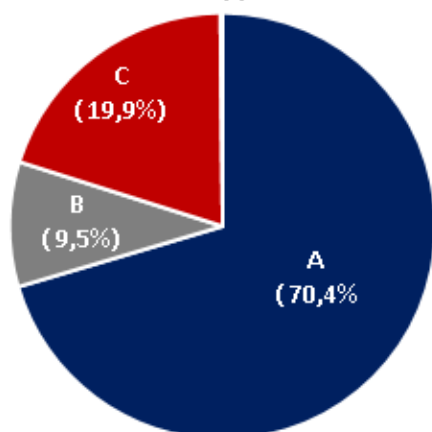
Répartition Hommes / Femmes Enseignants



BS 1.2.12 : Effectifs par catégorie FP et sexe au 31/12/2019

							Effectifs au 31/12/2018	
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Effectifs	%
A	345	42%	474	58%	819	70,4%	824	70,8%
B	74	67%	36	33%	110	9,5%	112	9,6%
C	191	82%	41	18%	232	19,9%	228	19,6%
Apprentis			2	100%	2	0,2%		
Total général	610	52%	553	48%	1 163	100%	1 164	100%

Apprentis (0,2%)



BS 1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par categorie FP au 31/12/2019

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP	
Enseignants		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	30	78	108		105,20	
		MAITRE DE CONFERENCES	103	142	245		233,90	
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00	
		PROFESSEUR AGREGÉ	22	40	62		60,90	
		PROFESSEUR CERTIFIE	17	28	45		44,00	
		PROFESSEUR D'EPS	2	5	7		7,00	
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		3	3		3,00	
		PAST	4	6	10		5,00	
		ATER	16	19	35		35,00	
		Lecteur	4	3	7		7,00	
		Doctorant	27	41	68		68,00	
		Prof cont.2dg non fc		2	2		1,00	
		Post-Doctorant	7	15	22		22,00	
		Enseignant CDD	5	4	9		8,50	
		Enseignant CDI	9		9		8,80	
		EC CDD	6	8	14		14,00	
	Sous total		252	395	647	100%	624,30	
Total Enseignants			252	395	647	56%	624,30	
BIATSS	Cat. A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		1	1		1,00	
		AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF		1	1		1,00	
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	8	16	24		23,20	
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00	
		BIBLIOTHECAIRE	3		3		3,00	
		CDD	38	26	64		60,40	
		CDI	14	4	18		17,20	
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	2	2	4		4,00	
		DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1		1,00	
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1		1,00	
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		7	7		7,00	
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	20	17	37		33,20	
		ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2		2,00	
	Sous total Cat. A			93	79	172	33%	163,00
	Cat. B	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	8		8		6,80	
		CDD	16	5	21		20,60	
		CDI	5	1	6		6,00	
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	21	4	25		24,70	
		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	24	26	50		43,80	
	Sous total Cat. B			74	36	110	21%	101,90
	Cat. C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	36	3	39		36,80	
		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00	
		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	53	21	74		69,50	
CDD		79	14	93		81,30		
CDI		12	1	13		11,70		
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES		11	1	12		9,80		
Sous total Cat. C			191	41	232	45%	210,10	
S CATEG	Apprenti		2	2		2,00		
Sous total SANS CATEGORIES				2	2	0%	2,00	
Total BIATSS			358	158	516	44%	477,00	
Total			610	553	1 163		1101,30	

BS 1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels au 31/12/2019

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP
Enseignants	Titulaires	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	30	78	108		105,20
		MAITRE DE CONFERENCES	103	142	245		233,90
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00
		PROFESSEUR AGREGÉ	22	40	62		60,90
		PROFESSEUR CERTIFIE	17	28	45		44,00
		PROFESSEUR D'EPS	2	5	7		7,00
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		3	3		3,00
	Sous total Titulaires		174	297	471	73%	455,00
	Contractuels	PAST	4	6	10		5,00
		ATER	16	19	35		35,00
		Lecteur	4	3	7		7,00
		Doctorant	27	41	68		68,00
		Prof cont.2dg non fc		2	2		1,00
		Post-Doctorant	7	15	22		22,00
		Enseignant CDD	5	4	9		8,50
		Enseignant CDI	9		9		8,80
	EC CDD	6	8	14		14,00	
Sous total Contractuels		78	98	176	27%	169,30	
Total Enseignants			252	395	647	56%	624,30
BIATSS	Titulaires	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	36	3	39		36,80
		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00
		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	53	21	74		69,50
		ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		1	1		1,00
		AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF		1	1		1,00
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	8	16	24		23,20
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	8		8		6,80
		BIBLIOTHECAIRE	3		3		3,00
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	2	2	4		4,00
		DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1		1,00
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1		1,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		7	7		7,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	20	17	37		33,20
		MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	11	1	12		9,80
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	21	4	25		24,70	
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	24	26	50		43,80	
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2		2,00	
	Sous total Titulaires		194	105	299	58%	277,80
Contractuels	CDD	133	45	178		162,30	
	CDI	31	6	37		34,90	
	Apprenti		2	2		2,00	
Sous total Contractuels		164	53	217	42%	199,20	
Total BIATSS			358	158	516	44%	477,00
Total			610	553	1 163		1101,30

BS 1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels au 31/12/2019

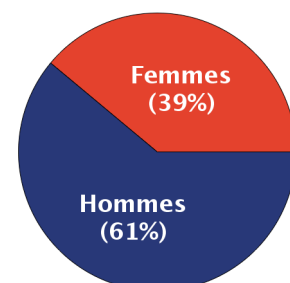
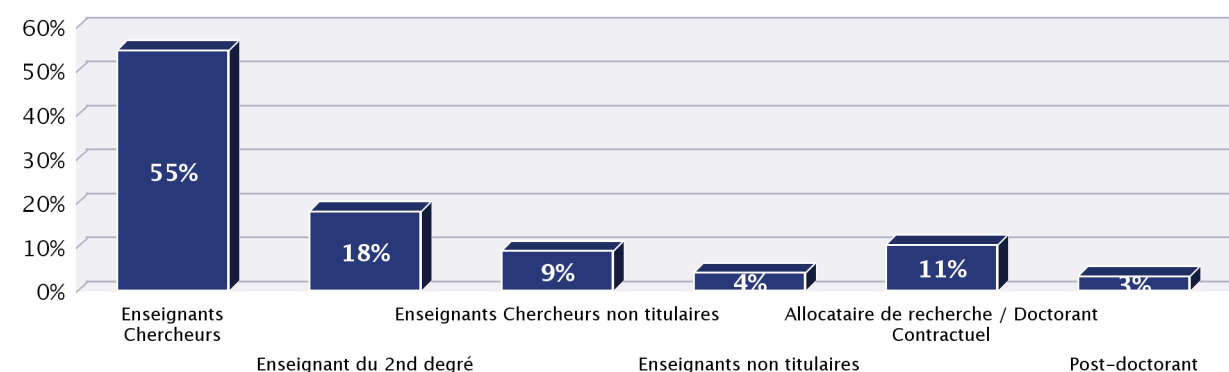
	Titulaires			Contractuels			Total				
	Femmes	Hommes	%	Femmes	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%	Total
Enseignants	174	297	72,8%	78	98	27,2%	252	38,9%	395	61,1%	647
BIATSS	194	105	57,9%	164	53	42,1%	358	69,4%	158	30,6%	516
TOTAL :	368	402	66,2%	242	151	33,8%	610	52,5%	553	47,5%	1 163

BS 1.2.15 Effectifs en CLD, Congé Parental, Détachement sortant, Dispo au 31/12/2019

		CLD	CLD	Détachement	Détachement	Disponibilité	Disponibilité	Total
		F	M	F	M	F	M	
U.F.R SCIENCES	PROF.UNIV.						1	1
	MAIT.CONF.						1	1
	ATRF	1						1
U.F.R SCIENCES :		1					2	3
U.F.R LETTRES	MAIT.CONF.				1	3	1	5
	ATRF					1		1
	U.F.R LETTRES :				1	4	1	6
U.F.R DROIT	PROF.UNIV.						1	1
	MAIT.CONF.				1	1		2
	U.F.R DROIT :				1	1	1	3
I.U.T LE MANS	MAIT.CONF.						1	1
	CERTIFIE					1		1
	TECH RF		1					1
I.U.T LE MANS :			1			1	1	3
I.U.T LAVAL	MAIT.CONF.						1	1
I.U.T LAVAL :							1	1
SERVICES COMMUN	IGE					1		1
	MAG	1				1		2
	SERVICES COMMUNS :	1				2		3
SERVICES CENTRAU	TECH RF			2	1			3
	IGE					1	1	2
	SERVICES CENTRAUX :			2	1	1	1	5
Total :		2	1	2	3	9	7	24

BS 1.2.21a : Effectifs EC et Enseignants au 31/12/2019

			F	%	M	%	Effectifs	% au 31/12/2019	% au 31/12/2018	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	30	28%	78	72%	108			
		MAITRE DE CONFERENCES	103	42%	142	58%	245			
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			1	100%	1			
	Enseignants Chercheurs			133	38%	221	62%	354		
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS				3	100%	3		
		PROFESSEUR D'EPS		2	29%	5	71%	7		
		PROFESSEUR CERTIFIE		17	38%	28	62%	45		
		PROFESSEUR AGREGÉ		22	35%	40	65%	62		
	Enseignant du 2nd degré			41	35%	76	65%	117		
	Sous total Titulaires			174	37%	297	63%	471	73%	73%
Non titulaires	Enseignants Chercheurs non titulaires	PAST	4	40%	6	60%	10			
		Enseignant chercheur en CDD	6	43%	8	57%	14			
		ATER	16	46%	19	54%	35			
	Enseignants Chercheurs non titulaires			26	44%	33	56%	59		
	Enseignants non titulaires	Prof. contractuel 2nd degré non fonct.				2	100%	2		
		Lecteur		4	57%	3	43%	7		
		Enseignant en CDI		9	100%			9		
		Enseignant en CDD		5	56%	4	44%	9		
	Enseignants non titulaires			18	67%	9	33%	27		
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant		27	40%	41	60%	68		
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel			27	40%	41	60%	68		
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant		7	32%	15	68%	22		
	Post-doctorant			7	32%	15	68%	22		
Sous total Non titulaires			78	44%	98	56%	176	27%	27%	
Total			252	39%	395	61%	647			



39% des enseignants chercheurs et enseignants de l'université du Mans sont des femmes.
 Dans le corps des professeurs des universités : seulement 28% sont des femmes.

BS 1.2.21b : Répartition des enseignants-chercheurs titulaires par CNU au 31/12/2019

										Effectifs au 31/12/2018			
DOMAINES		PROF. UNIV.	MAIT. CONF.	ASSIS TANT ENS. SUP.	Dont MCF HDR	Total	% PR	% MCF HDR	% HDR (PR +MCF)	PROF. UNIV.	MAIT. CONF.	ASSI STA NT ENS. SUP.	TOTAL
Droit, économie et gestion	(01) Drt. priv. sc. crim.	4	17		3	21	19%	18%	14%	5	17		22
	(02) Drt. publ.	4	7			11	36%		9%	5	7		12
	(03) Hist. drt. & inst.		2		1	2		50%	50%		1		1
	(05) Sc. économiques	8	14		4	22	36%	29%	41%	8	13		21
	(06) Sc. de gestion	4	17		1	21	19%	6%	24%	4	17		21
	Total Droit, économie et gestion	20	57		9	77	26%	16%	25%	22	55		77
Lettres et sciences humaines	(07) Sc. du langage	2	7			9	22%		22%	2	7		9
	(08) Lang. & litt. anc.		2		1	2		50%	50%		2		2
	(09) Lang. & litt. franc.	2	3			5	40%		40%	2	3		5
	(10) Litt. comparées	1	1			2	50%		50%	1	1		2
	(11) Lang. & litt. ang.	5	11			16	31%		25%	5	11		16
	(12) Lang. & litt. germ.	1	2			3	33%		33%	1	3		4
	(14) Lang. & litt. roman.	1	6			7	14%		14%	1	6		7
	(17) Philosophie		1			1					1		1
	(19) Socio., démographie	1	1		1	2	50%	100%	100%	1	2		3
	(21) His. & civ. : ancien	3	5		1	8	38%	20%	38%	3	5		8
	(22) His. & civ. : cont.	4	6			10	40%		40%	4	6		10
	(23) Géo. phys. & autres	2	8		1	10	20%	13%	30%	2	8		10
	(24) Amén. espace, urbain	2	2			4	50%		50%	2	2		4
	(71) Sc. info. communic.	1	3			4	25%		25%	1	3		4
Total Lettres et sciences humaines	25	58		4	83	30%	7%	33%	25	60		85	
Sciences	(25) Mathématiques	1	3			4	25%		25%	1	3		4
	(26) Maths. appliqués	5	8			13	38%		38%	5	8		13
	(27) Informatique	6	26	1	2	33	18%	8%	24%	7	26	1	34
	(28) Mil. denses & matér.	10	13		5	23	43%	38%	52%	10	13		23
	(31) Chim. théo., phys.		1			1					1		1
	(32) Chim. org. min. ind.	6	8		2	14	43%	25%	57%	6	8		14
	(33) Chim. des matériaux	8	18		6	26	31%	33%	50%	8	18		26
	(35) Struc. évol. Terre		1			1					1		1
	(36) Terre solide	1	3			4	25%			1	3		4
	(60) Mécan., génie mécan.	14	18		6	32	44%	33%	63%	15	18		33
	(61) Génie informatique	2	5			7	29%		29%	2	5		7
	(63) Electronique	3	4		1	7	43%	25%	57%	3	4		7
	(64) Biochimie, biologie	1	6		1	7	14%	17%	14%	1	6		7
	(65) Biologie cellulaire		2		1	2		50%	50%		2		2
	(66) Physiologie	1	1			2	50%		50%	1	1		2
	(67) Biolog. pop. & écol.		3		2	3		67%	67%		3		3
	(68) Biolog. organismes	3	4		1	7	43%	25%	57%	3	4		7
	Total Sciences	61	124	1	27	186	33%	22%	44%	63	124	1	188
Transversal	(74) Sc. & tec. act. phy.	2	6		1	8	25%	17%	38%	2	7		9
	Total Transversal	2	6		1	8	25%	17%	38%	2	7		9
Total général		108	245	1	41	354	31%	17%	37%	112	246	1	359

BS 1.2.21c : Répartition des ETP des enseignants-chercheurs titulaires par CNU au 31/12/2019

							Effectifs au 31/12/2018			
DOMAINES		PROF.UNIV.	MAIT.CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	Total	% PROF	PROF.UNIV	MAIT.CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	TOTAL
Droit, économie et gestion	(01) Drt. priv. sc. crim.	4,00	17,00		21,00	19%	5,00	17,00		22,00
	(02) Drt. publ.	4,00	6,00		10,00	40%	5,00	6,00		11,00
	(03) Hist. drt. & inst.		2,00		2,00			1,00		1,00
	(05) Sc. économiques	6,70	13,00		19,70	34%	6,70	13,00		19,70
	(06) Sc. de gestion	4,00	16,20		20,20	20%	4,00	16,70		20,70
	Total Droit, économie et gestion	18,70	54,20		72,90	26%	20,70	53,70		74,40
Lettres et sciences humaines	(07) Sc. du langage	2,00	6,00		8,00	25%	2,00	6,00		8,00
	(08) Lang. & litt. anc.		2,00		2,00			2,00		2,00
	(09) Lang. & litt. franc.	2,00	3,00		5,00	40%	2,00	3,00		5,00
	(10) Litt. comparées	1,00	1,00		2,00	50%	1,00	1,00		2,00
	(11) Lang. & litt. ang.	5,00	10,00		15,00	33%	5,00	10,00		15,00
	(12) Lang. & litt. germ.	1,00	1,00		2,00	50%	1,00	2,00		3,00
	(14) Lang. & litt. roman.	1,00	6,00		7,00	14%	1,00	6,00		7,00
	(17) Philosophie		1,00		1,00			1,00		1,00
	(19) Socio., démographie	1,00	1,00		2,00	50%	1,00	1,50		2,50
	(21) His. & civ. : ancien	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	4,00		7,00
	(22) His. & civ. : cont.	4,00	6,00		10,00	40%	4,00	6,00		10,00
	(23) Géo. phys. & autres	2,00	7,00		9,00	22%	2,00	8,00		10,00
	(24) Amén. espace, urbain	2,00	2,00		4,00	50%	1,00	2,00		3,00
	(71) Sc. info. communic.	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
	Total Lettres et sciences humaines	25,00	53,00		78,00	32%	24,00	55,50		79,50
Sciences	(25) Mathématiques	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
	(26) Maths. appliqués	5,00	8,00		13,00	38%	5,00	8,00		13,00
	(27) Informatique	5,00	24,00	1,00	30,00	17%	6,00	25,00	1,00	32,00
	(28) Mil. denses & matér.	10,00	13,00		23,00	43%	10,00	13,00		23,00
	(31) Chim. théo., phys.		1,00		1,00			1,00		1,00
	(32) Chim. org. min. ind.	6,00	8,00		14,00	43%	6,00	8,00		14,00
	(33) Chim. des matériaux	8,00	16,70		24,70	32%	8,00	16,60		24,60
	(35) Struc. évol. Terre		1,00		1,00			1,00		1,00
	(36) Terre solide	1,00	3,00		4,00	25%	1,00	3,00		4,00
	(60) Mécan., génie mécan.	13,50	18,00		31,50	43%	15,00	18,00		33,00
	(61) Génie informatique	2,00	5,00		7,00	29%	2,00	5,00		7,00
	(63) Electronique	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	4,00		7,00
	(64) Biochimie, biologie	1,00	6,00		7,00	14%	1,00	6,00		7,00
	(65) Biologie cellulaire		2,00		2,00			2,00		2,00
	(66) Physiologie	1,00	1,00		2,00	50%	1,00	1,00		2,00
	(67) Biolog. pop. & écol.		3,00		3,00			3,00		3,00
	(68) Biolog. organismes	3,00	4,00		7,00	43%	3,00	4,00		7,00
	Total Sciences	59,50	120,70	1,00	181,20	33%	62,00	121,60	1,00	184,60
Transversal	(74) Sc. & tec. act. phy.	2,00	6,00		8,00	25%	2,00	7,00		9,00
	Total Transversal	2,00	6,00		8,00	25%	2,00	7,00		9,00
Total général		105,20	233,90	1,00	340,10	31%	108,70	237,80	1,00	347,50

BS 1.2.21d : Répartition des enseignants du 2nd degré titulaires par discipline au 31/12/2019

	AGREGE	CERTIFIE	P.L.P.	PROF. EPS	Total	Effectifs au 31/12/2018
ALLEMAND	1				1	1
ANGLAIS	9	15	1		24	24
ARTS PHOTO		1			1	1
ARTS PLASTIQUES		1			1	1
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	2				2	2
ECO.GE.CF		1			1	
ECO.GE.CO	1				1	
ECONOMIE GEST.	7	6			13	15
EDUCAT.PHYS.SPORT	6			7	13	15
ESPAGNOL	1	3			4	4
GENIE ELECTRIQUE	1	1			2	2
GENIE MECA.-MECAN.			1		1	1
HISTOIRE-GEO.	1				1	1
INFORM. ET GEST.		2			2	2
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1	2			3	3
LETTRES MODERNES	3	4			7	7
MATHEMATIQUES	7	1			8	8
PHYSICO-CH	1				1	1
PHYSIQUE - CHIMIE	7	2	1		10	10
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2				2	2
SCIEN. VIE TERRE	1				1	1
SII.ING.EL	1				1	1
SII.ING.ME	10	2			12	12
SII.SIN		3			3	3
TECHNOLOGIE		1			1	1
Total :	62	45	4	7	117	118

BS 1.2.21e : Les doctorants contractuels (36 mois) au 31/12/2019

Composante	1ère année		2ème année		3ème année		Total	
	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire
LAUM	7	2	9	6	4	2	20	10
IMMM	7	4	6	4	4	1	17	9
GEOSCIENCES (LPG)	2	2					2	2
LMM	1	1			1	1	2	2
LIUM	2	2	2	1	2		6	3
MMS			3	3	1	1	4	4
MIP	1	1			2	1	3	2
VIP ²							0	0
ESO	1		1	1			2	1
TEMOS	1	1			1	1	2	2
CRéAAH	1	1			1	1	2	2
CREN			1	1			1	1
3LAM	1		2	1			3	1
GAINS	1	1	1	1			2	2
THEMIS-UM			1	1	1	1	2	2
Effectifs	25	15	26	19	17	9	68	43

Répartition des modes de financement des 68 contrats doctoraux (74 en 2018):

- 26 financements Etablissement (dont 3 ENS)
- 1 financement Ministère fléché Handicap
- 2 financements Région des Pays de la Loire (projets de recherche Région)
- 1 financement Etablissement / Région (projet de recherche Région)
- 6 cofinancements Région des Pays de la Loire (50% Région SHS) / Etablissement
- 4 cofinancement Le Mans Métropole / Etablissement
- 3 financements Collectivités locales mayennaise
- 4 financements Région
- 1 financement Région / DGA
- 1 financement Région / CEA
- 2 financements CEA
- 4 financements RFI Le Mans Acoustique / Hub Acoustique
- 1 financements RFI
- 2 cofinancements RFI / Etablissement
- 1 financement NCU Ecri+ (PIA)
- 7 financements projets ANR
- 1 financement projet de recherche
- 1 financement Ligue contre le cancer

43 Missions complémentaires (49 en 2018) :

- 1ère année : 15 missions dont 15 ENS
- 2ème année : 19 missions dont 18,5 ENS, 0,5 DIFF
- 3ème année : 9 missions dont 9 ENS

Répartition hommes-femmes

	Hommes	Femmes	TOTAL
1ère année	18	7	25
2ème année	15	11	26
3ème année	10	7	17
TOTAL	43	25	68

Répartition Hommes / Femmes des nouveaux contrats doctoraux

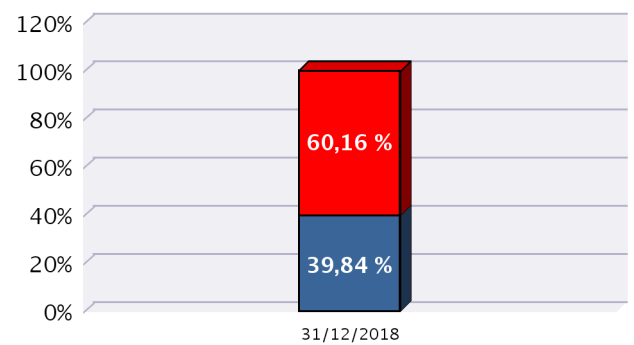
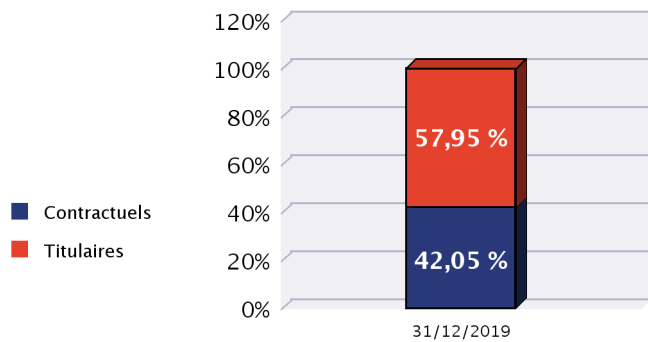
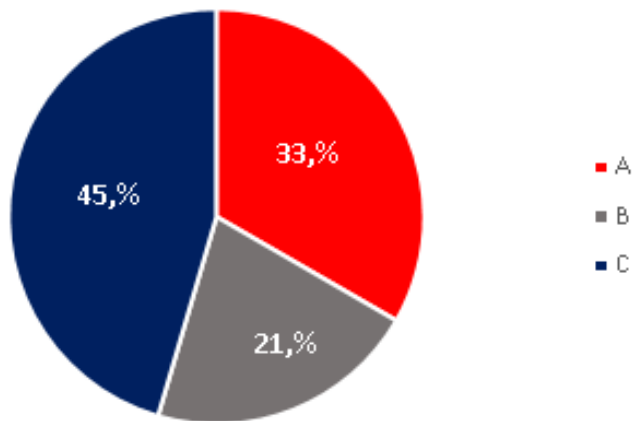


Parmi les contrats doctoraux : 37% sont des femmes au 31/12/2019

BS 1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie au 31/12/2019

	Contractuels	%	Titulaires	%	Effectifs	%
A	82	48%	90	52%	172	33%
B	27	25%	83	75%	110	21%
C	106	46%	126	54%	232	45%
Apprentis	2	100%			2	0%
Total	217	42%	299	58%	516	100%

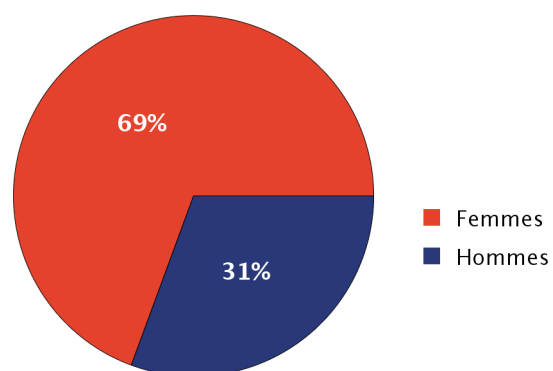
Effectifs au 31/12/2018	
Effectifs	%
167	33%
112	22%
228	45%
507	100%



BS 1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe au 31/12/2019

					Répartition au 31/12/2018						
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Femmes	%	Hommes	%	Total %
A	93	54%	79	46%	172	33%	94	56%	73	44%	33%
B	74	67%	36	33%	110	21%	77	69%	35	31%	22%
C	191	82%	41	18%	232	45%	192	84%	36	16%	45%
Apprentis			2	100%	2	0%					
Total	358	69%	158	31%	516	100%	363	72%	144	28%	100%

Les femmes représentent 69% de l'effectif BIATSS total de l'Université du Mans



33% des effectifs BIATSS sont de niveau A

54% sont des femmes et 46% sont des hommes

21% des effectifs BIATSS sont de niveau B

67% sont des femmes et 33% sont des hommes

45% des effectifs BIATSS sont de niveau C

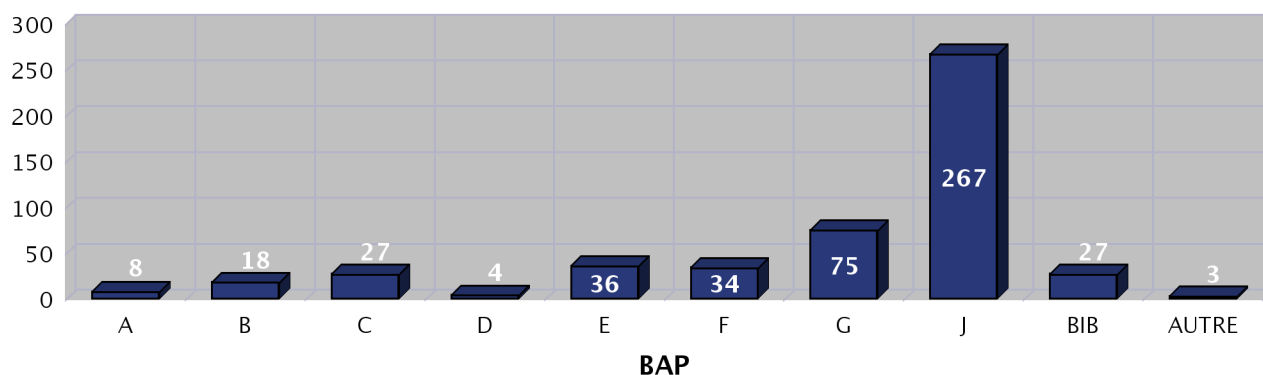
82% sont des femmes et 18% sont des hommes

BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS par Branche d'Activité Professionnelle au 31/12/2019

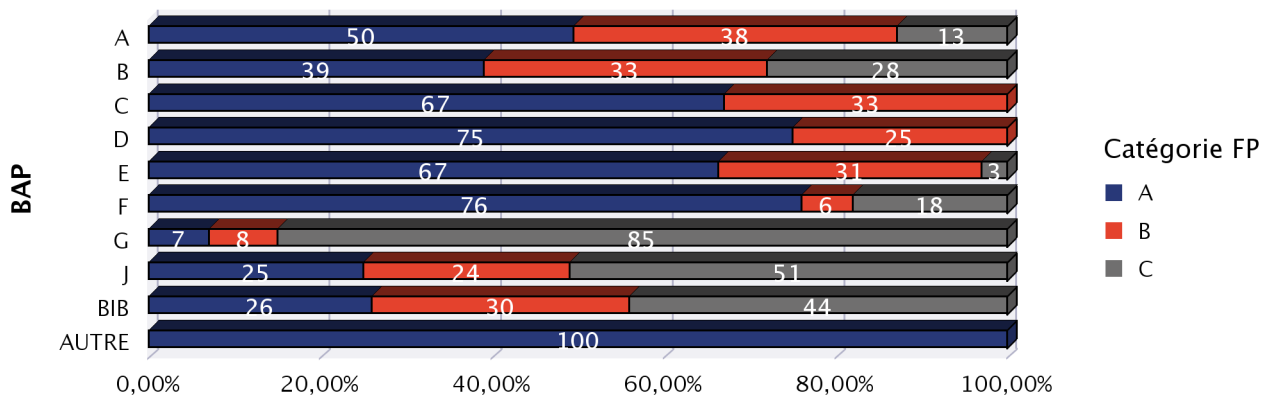
NB : Certains agents sans BAP n'apparaissent pas dans cet état

		A	%	B	%	C	%	Total	% au 31/12/2019
A	SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT	4	50%	3	38%	1	13%	8	2%
B	SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX	7	39%	6	33%	5	28%	18	4%
C	SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT	18	67%	9	33%			27	5%
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	3	75%	1	25%			4	1%
E	INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIENT	24	67%	11	31%	1	3%	36	7%
F	INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE	26	76%	2	6%	6	18%	34	7%
G	PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION	5	7%	6	8%	65	86%	76	15%
J	GESTION ET PILOTAGE	68	25%	64	24%	135	51%	267	53%
BIB	BIBLIOTHEQUE	7	26%	8	30%	12	44%	27	5%
AUTRE	SANTE ET SOCIAL	9	100%					9	2%
		171	34%	110	22%	225	44%	506	100%

Nombre d'agents par BAP



Pourcentage des catégories FP par BAP

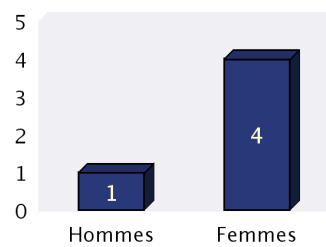
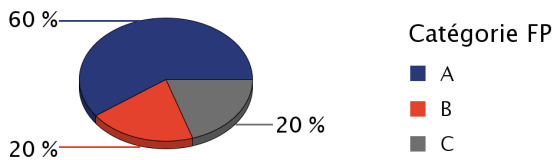


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

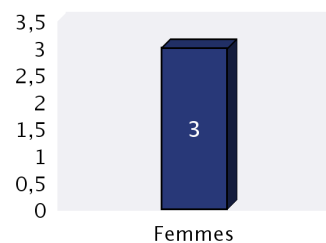
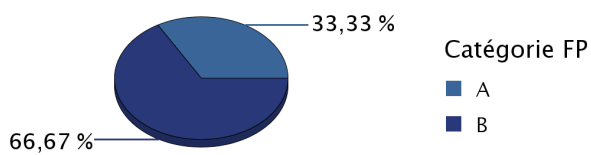
NB : Certains agents sans BAP n'apparaissent pas dans cet état

A - SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	1	1	2
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	1		1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	1		1
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	1		1
Total général		4	1	5



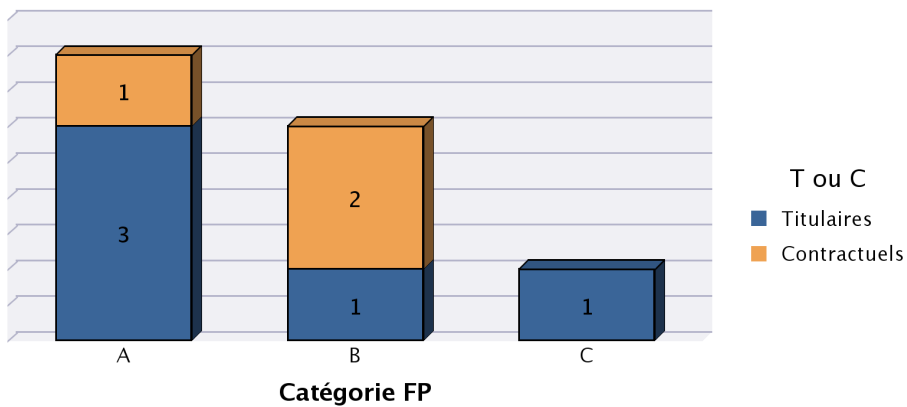
BAP Contractuels		Femmes	Total au 31/12/2019
A	CDD	1	1
B	CDD	2	2
Total général		3	3



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

A - SCIENCES VIVANT, TERRE ET ENVIRONNEMENT

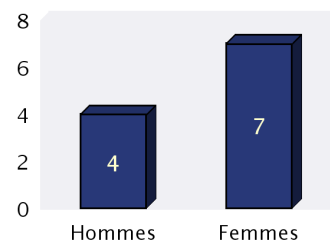
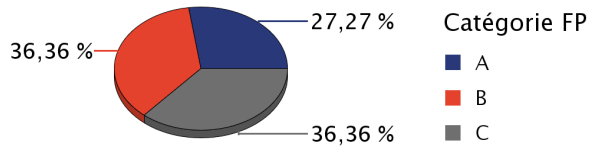
Emplois type		Titulaires		Contractuels	Total au 31/12/2019
		Femmes	Hommes	Femmes	
A	Ingénieur-e biologiste en traitement			1	1
A	Ingénieur-e en techniques biologiques	1			1
A	Assistant-e ingénieur-e en expérimentati	1			1
A	Assistant-e ingénieur-e en biologie, svt		1		1
B	Technicien-ne biologiste	1		2	3
C	Préparateur-trice en biologie	1			1
Total général		4	1	3	8



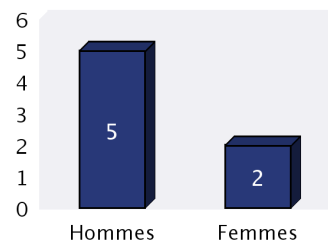
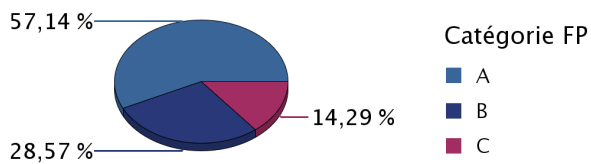
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

B - SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)		2	2
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	3	1	4
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	4		4
Total général		7	4	11



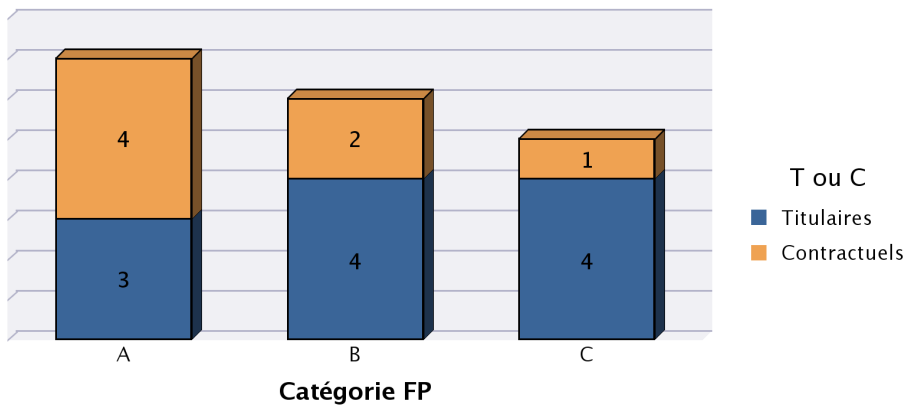
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	CDD	1	3	4
B	CDD	1	1	2
C	CDD		1	1
Total général		2	5	7



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

B - SCIENCES CHIMIQUES ET DES MATÉRIAUX

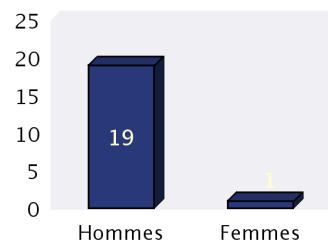
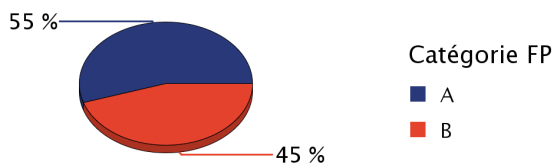
Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2019
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	Ingénieur-e de recherche en science maté				1	1
A	Ingénieur-e de recherche science matéria		1			1
A	Ingénieur-e en analyse chimique		1			1
A	Ingénieur-e en science des matériaux / c		1		2	3
A	Assistant-e ingénieur-e en synthèse chim			1		1
B	Technicien-ne en chimie et sciences phys	3	1	1	1	6
C	Préparateur-trice en chimie et sciences	3			1	4
C	Préparateur-trice de matériaux	1				1
Total général		7	4	2	5	18



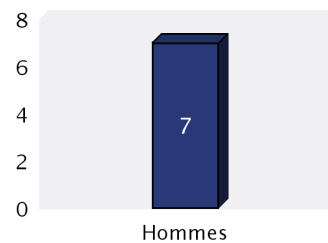
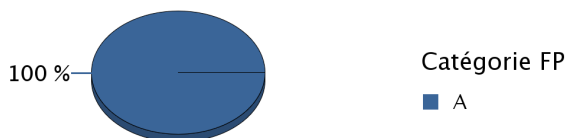
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

C - SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		3	3
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		3	3
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	1	4	5
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		9	9
Total général		1	19	20

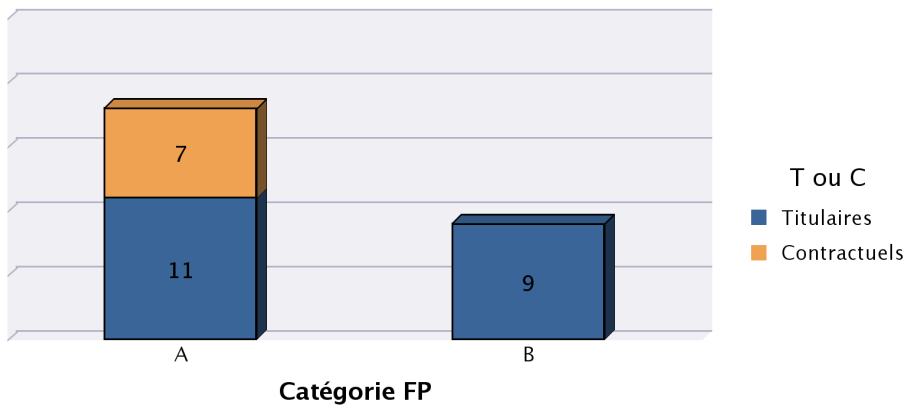


BAP Contractuels		Hommes	Total au 31/12/2019
A	CDD	7	7
Total général		7	7



C - SCIENCES INGÉNIEUR INSTRUMENTAT. SCIENT

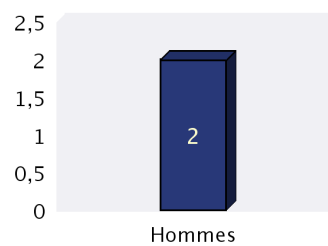
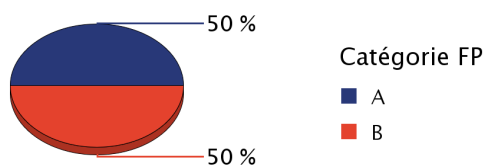
Emplois type		Titulaires		Contractuels	Total au 31/12/2019
		Femmes	Hommes	Hommes	
A	Expert-e en développement d'expérimentat		3		3
A	Expert-e en développement d'instrument			1	1
A	Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	3	2	6
A	Ingénieur-e en conception instrumentale		1	2	3
A	Assistant-e ingénieur-e en instrumentati			2	2
A	Assistant-e ingénieur-e d'exploitation		1		1
A	Assistant-e ingénieur-e électronicien-ne		1		1
A	Assistant-e ingénieur-e en réalisation		1		1
B	Technicien-ne en instrumentation, expéri		1		1
B	Technicien-ne électronicien-ne		2		2
B	Technicien-ne en réalisation mécanique		6		6
Total général		1	19	7	27



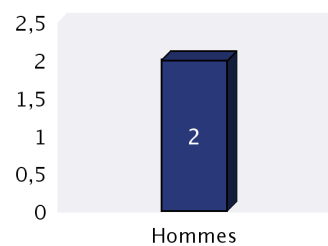
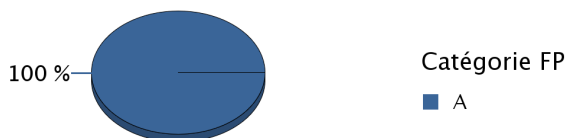
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

BAP Titulaires		Hommes	Total au 31/12/2019
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	1	1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	1	1
Total général		2	2



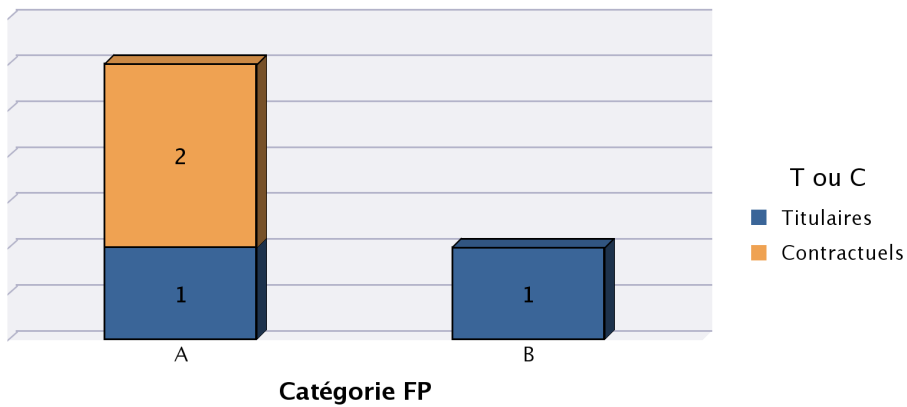
BAP Contractuels		Hommes	Total au 31/12/2019
A	CDD	2	2
Total général		2	2



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

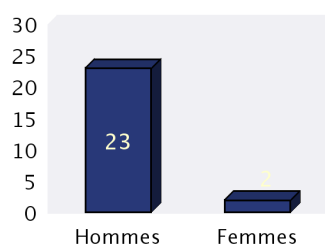
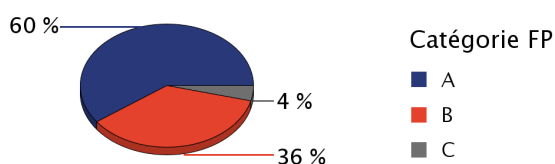
Emplois type		Titulaires	Contractuels	Total au 31/12/2019
		Hommes	Hommes	
A	Ingénieur-e d études production, traitem		1	1
A	Ingenieur-e d etude en sciences de l in	1	1	2
B	Technicien-ne sciences information géogr	1		1
Total général		2	2	4



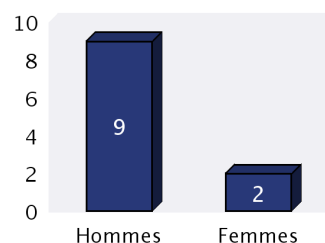
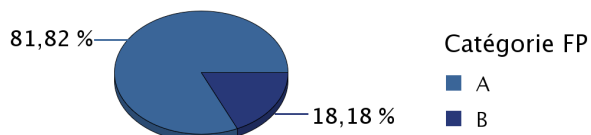
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

E - INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIENT

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		6	6
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	2	6	8
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		9	9
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)		1	1
Total général		2	23	25



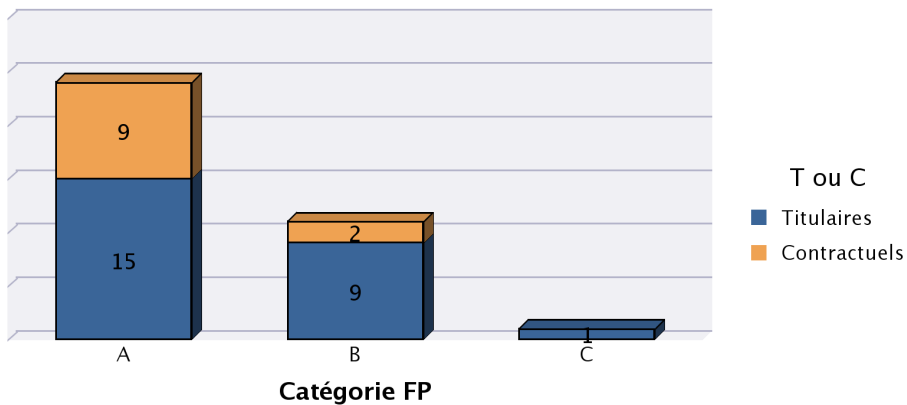
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	CDD	1	5	6
A	CDI		3	3
B	CDD		1	1
B	CDI	1		1
Total général		2	9	11



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

E - INFORMATIQUE, STATISTIQUES CALCUL SCIENT

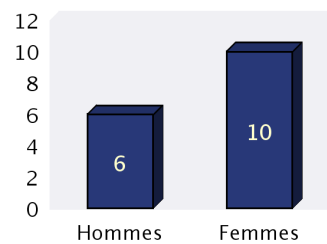
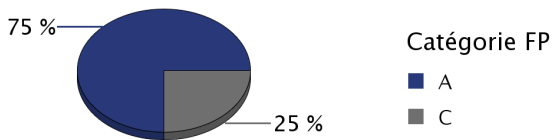
Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2019
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie				1	1
A	Chef-fe de projet ou expert-e en infrast		1			1
A	Administrateur-trice des systèmes d'info	2	1			3
A	Administrateur-trice systèmes et réseaux		3		2	5
A	Administrateur-trice de bases de données				1	1
A	Ingénieur-e en ingénierie logicielle		2	1	1	4
A	Ingénieur-e en calcul scientifique				1	1
A	Gestionnaire d'application / assistance		2			2
A	Gestionnaire d'infrastructures		3		1	4
A	Assistant-e en ingénierie logicielle		1		1	2
B	Technicien-ne d'exploitation, assistance		9	1	1	11
C	Opérateur-trice exploitation maintenance		1			1
Total général		2	23	2	9	36



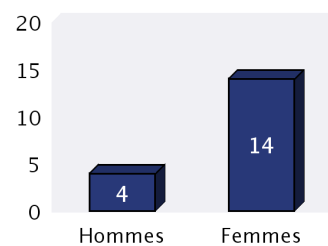
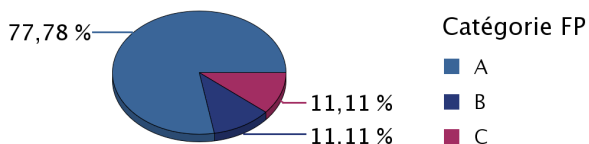
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	2	2	4
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	6	1	7
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	2	2	4
Total général		10	6	16



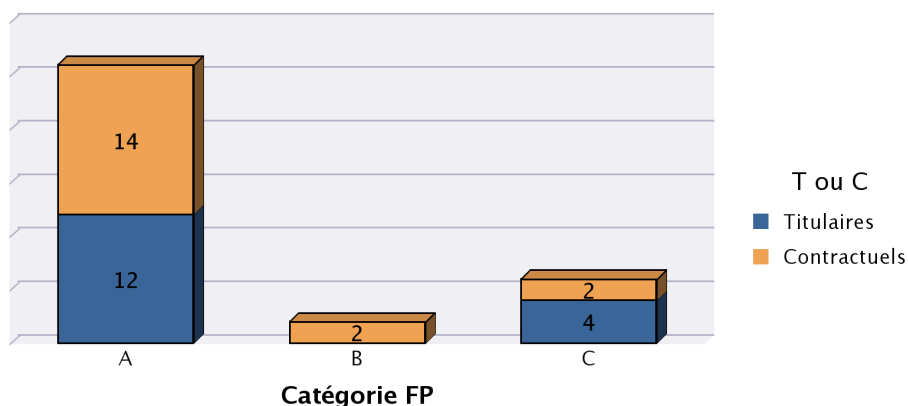
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	CDD	8	3	11
A	CDI	2	1	3
B	CDD	1		1
B	CDI	1		1
C	CDD	2		2
Total général		14	4	18



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

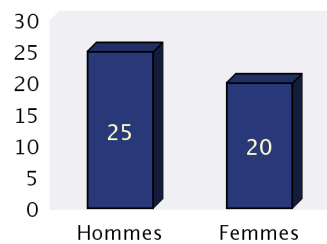
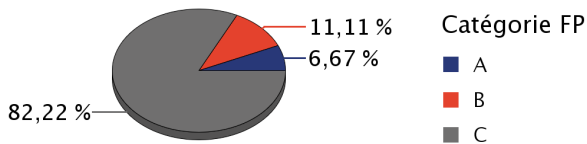
Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2019
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A Responsable de la communication			1		1
A Responsable des productions audiovisuell		1			1
A Chargé-e des ressources documentaires	1				1
A Chargé-e du traitement des données scien	1				1
A Chargé-e de projets culturels	1				1
A Chargé-e de communication			1		1
A Ingénieur-e des systèmes et techniques		1			1
A Ingénieur-e en technologies de l'informa				1	1
A Ingénieur-e pour enseignement numérique	3		2	1	6
A Assistant-e de projets culturels			1		1
A Assistant-e de communication	1		3		4
A Dessinateur-trice maquettiste infographi			1	1	2
A Assistant-e des métiers de l'image son		1			1
A Assistant-e des technologies de l'inform	1	1	1	1	4
B Technicien-ne d'information documentaire			1		1
B Technicien-ne des métiers image et son			1		1
C Aide d'information documentaire et de co	1	1	2		4
C Opérateur-trice d'exploitation	1	1			2
Total général	10	6	14	4	34



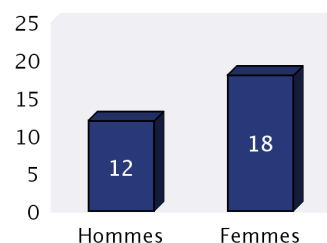
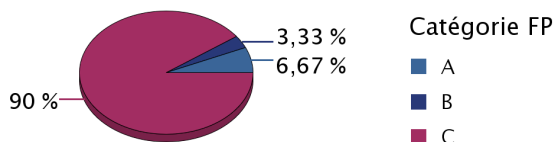
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	1		1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		5	5
C	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS. (ATEC)		1	1
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	19	17	36
Total général		20	25	45



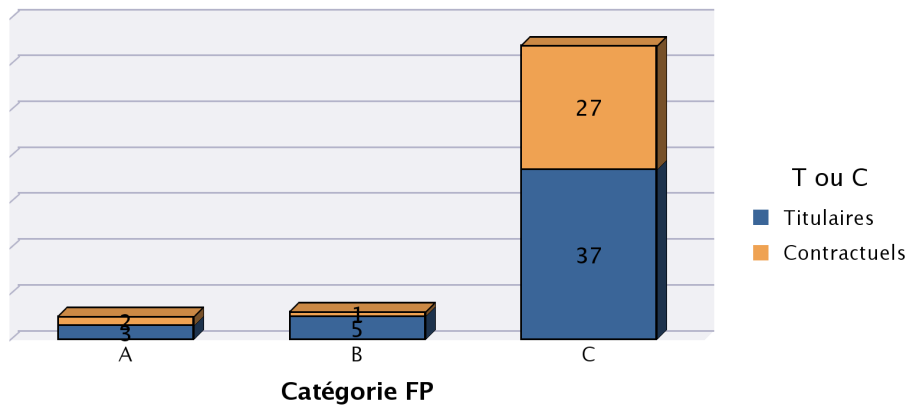
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	CDD		2	2
B	CDD		1	1
C	CDD	14	8	22
C	CDI	4	1	5
Total général		18	12	30



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

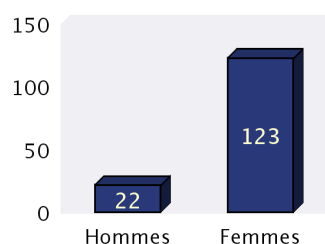
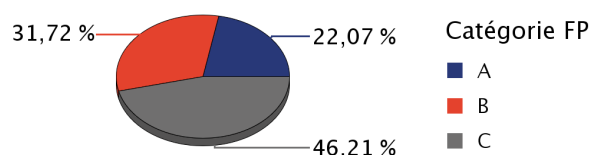
Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2019
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A Ingénieur-e responsable patrimoine immob		1			1
A Ingénieur-e de prévention des risques	1				1
A Gestionnaire de données et indicateurs				1	1
A Chef-fe d'exploitation de maintenance		1		1	2
B Technicien-ne Chauffage Ventilation Clim		1			1
B Technicien-ne en aménagement, maintenanc		2			2
B Technicien-ne logistique		1			1
B Technicien-ne de prévention des risques		1		1	2
C Jardinier-ière	1				1
C Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-t		1			1
C Électricien-ne courants fort ou faible		2			2
C Opérateur-trice de maintenance	1	5		4	10
C Opérateur-trice logistique	17	9	18	5	49
C		1			1
Total général	20	25	18	12	75



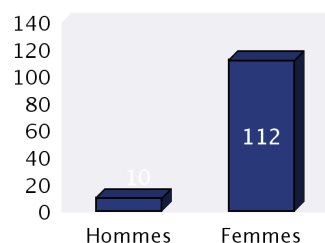
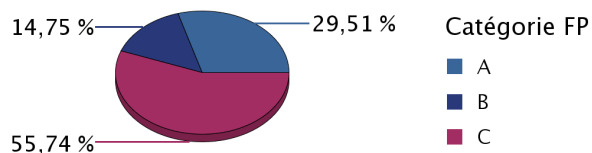
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

J - GESTION ET PILOTAGE

BAP Titulaires		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	5	3	8
A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE (ADMENESR)		1	1
A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (AAE)	4	5	9
A	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM) (IGE)	9	3	12
A	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP (DGS EPSCP)	1		1
A	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF (AG EPCSP)		1	1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	20	1	21
B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010 (SAENES 10)	21	4	25
C	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	27	1	28
C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT (ADJAENES)	36	3	39
Total général		123	22	145



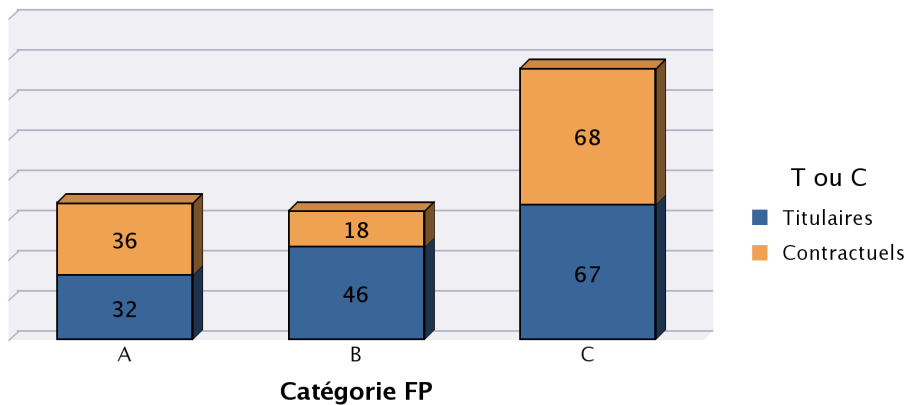
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	CDD	23	4	27
A	CDI	9		9
B	CDD	12	2	14
B	CDI	3	1	4
C	CDD	57	3	60
C	CDI	8		8
Total général		112	10	122



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2019

J - GESTION ET PILOTAGE

Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2019
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A Responsable du partenariat et de la valo			2		2
A Responsable de l administration pilot	1				1
A Responsable de la gestion et du développ		1			1
A Responsable de la gestion financière com		2			2
A Chargé-e d'animation et d'ingénierie	3		5	2	10
A Chargé-e d'orientation d'insertion prof	1	2	2		5
A Chargé-e du partenariat et de la valoris			2	1	3
A Chargé-e d'appui au projet de recherche	1		2	1	4
A Chargé-e de la coopération international			1		1
A Chargé-e de gestion administrative pilot	5	5	4		14
A Chargé-e de la gestion des ressources hu	1		1		2
A Chargé-e de la gestion financière compta	1				1
A Chargé-e des affaires juridiques	1				1
A Assistant-e en ingénierie formation cont			2		2
A Assistant-e en gestion administrative	2		11		13
A Assistant-e des ressources humaines	2				2
A Assistant-e gestion financière comptable	1	3			4
B Technicien-ne logistique		1			1
B Technicien-ne en gestion administrative	29	2	9	1	41
B Gestionnaire des ressources humaines	6	1	4	1	12
B Gestionnaire financier-e et comptable	6	1	2	1	10
C Adjoint-e en gestion administrative	63	4	65	3	135
Total général	123	22	112	10	267

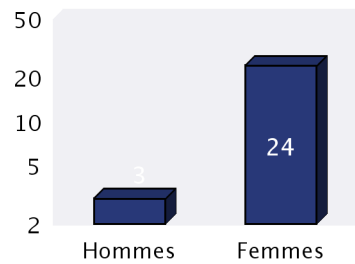
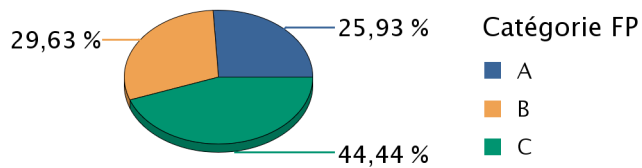


BS 1.2.22c : Répartition des personnels de bibliothèque et santé au 31/12/2019

Rq : Les agents sans BAP ont été exclus de cet état.

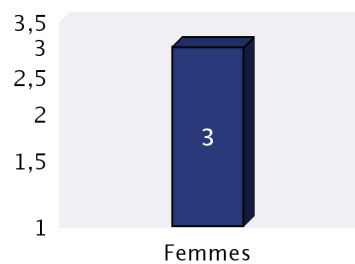
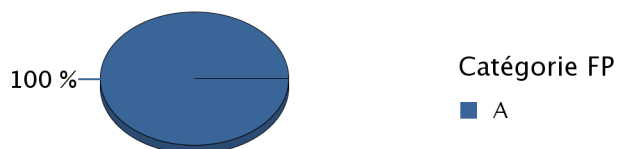
BIB - BIBLIOTHEQUE

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2019
A	BIBLIOTHECAIRE	3		3
A	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	2	2	4
B	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	8		8
C	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	11	1	12
Total général		24	3	27



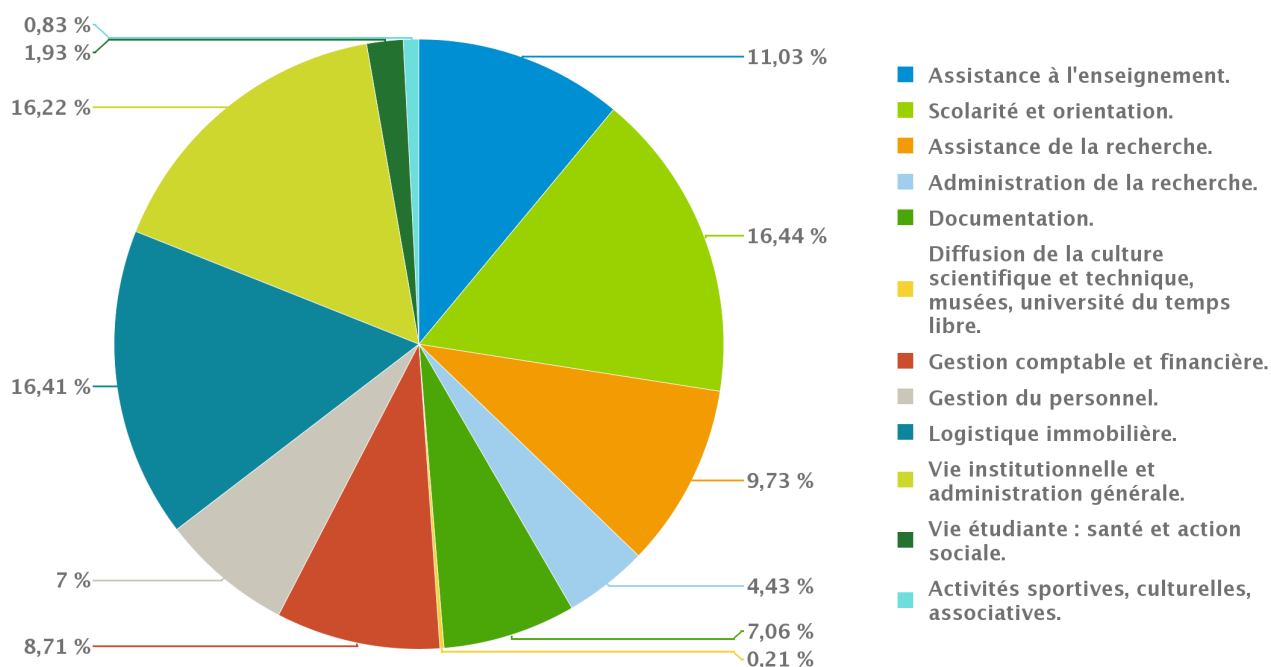
AUTRE - SANTE ET SOCIAL

		Femmes	Total au 31/12/2019
A	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2	2
A	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1	1
Total général		3	3



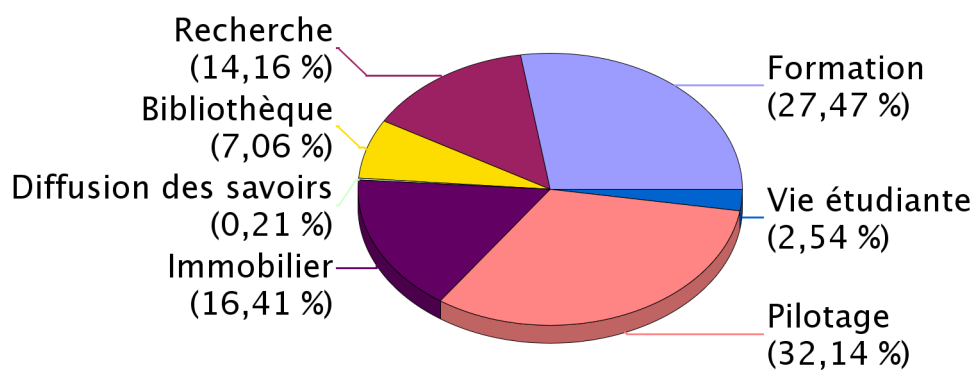
BS 1.2.22d : Répartition des BIATSS par fonction Silland au 31/12/2019

Fonction Silland	ETP	% au 31/12/2019	% au 31/12/2018
Assistance à l'enseignement.	52,02	11%	11%
Scolarité et orientation.	77,59	16%	19%
Assistance de la recherche.	45,90	10%	9%
Administration de la recherche.	20,92	4%	4%
Documentation.	33,30	7%	7%
Diffusion de la culture scientifique et technique, musées, université du temps libre.	1,00	0%	0%
Gestion comptable et financière.	41,10	9%	9%
Gestion du personnel.	33,02	7%	6%
Logistique immobilière.	77,45	16%	16%
Vie institutionnelle et administration générale.	76,53	16%	15%
Vie étudiante : santé et action sociale.	9,10	2%	2%
Activités sportives, culturelles, associatives.	3,90	1%	1%
Somme :	471,83		



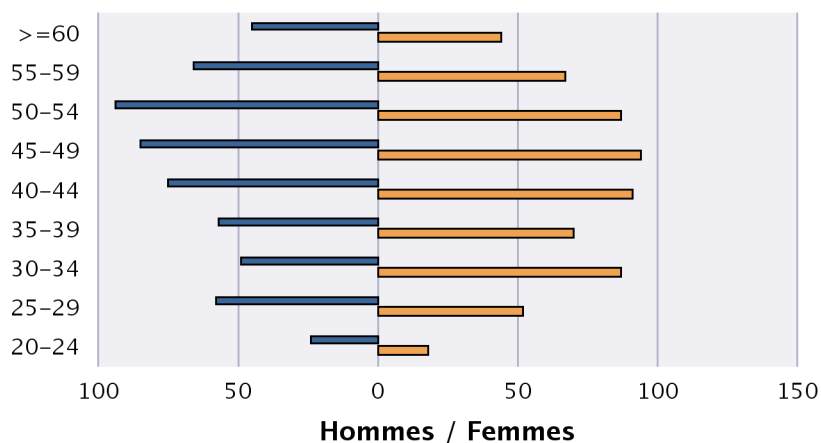
BS 1.2.22e : Répartition des personnels BIATSS par action LOLF au 31/12/2019

Destination regroupée	ETP	% au 31/12/2019	% au 31/12/2018
Formation	129,61	27%	29%
Recherche	66,82	14%	14%
Bibliothèque	33,30	7%	7%
Diffusion des savoirs	1,00	0%	0%
Immobilier	77,45	16%	16%
Pilotage	151,65	32%	31%
Vie étudiante	12,00	3%	2%
Somme :	471,83		



BS 1.2.31 : Pyramide des âges total au 31/12/2019

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	45	44	89	8%
55-59	66	67	133	11%
50-54	94	87	181	16%
45-49	85	94	179	15%
40-44	75	91	166	14%
35-39	57	70	127	11%
30-34	49	87	136	12%
25-29	58	52	110	9%
20-24	24	18	42	4%
	553	610	1 163	



Age moyen des personnels : **44 ans**

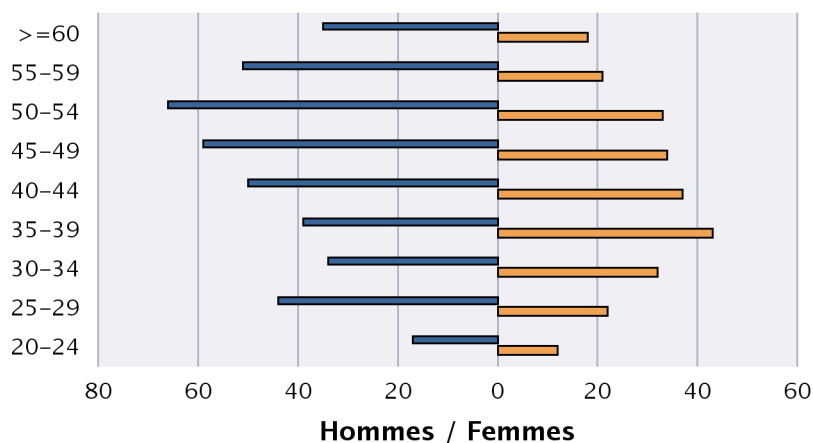
Age médian des personnels : **45 ans**

Enseignants

Age moyen : 44 ans

Age médian : 44 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	35	18	53	8%
55-59	51	21	72	11%
50-54	66	33	99	15%
45-49	59	34	93	14%
40-44	50	37	87	13%
35-39	39	43	82	13%
30-34	34	32	66	10%
25-29	44	22	66	10%
20-24	17	12	29	4%
	395	252	647	

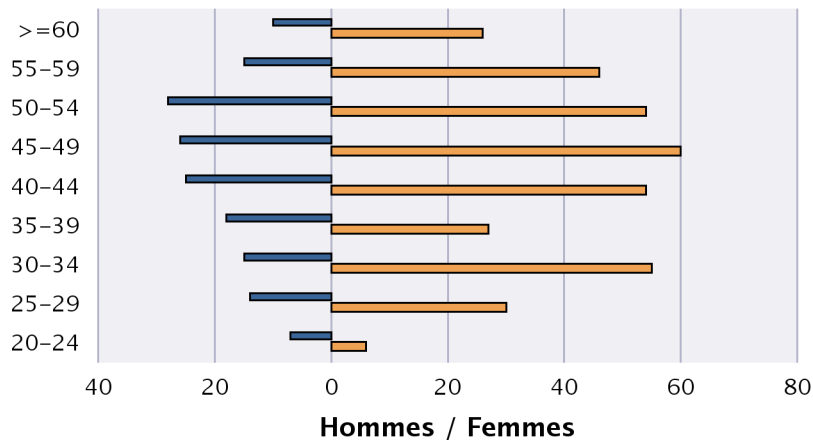


BIATSS

Age moyen : 44 ans

Age médian : 45 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	10	26	36	7%
55-59	15	46	61	12%
50-54	28	54	82	16%
45-49	26	60	86	17%
40-44	25	54	79	15%
35-39	18	27	45	9%
30-34	15	55	70	14%
25-29	14	30	44	9%
20-24	7	6	13	3%
	158	358	516	

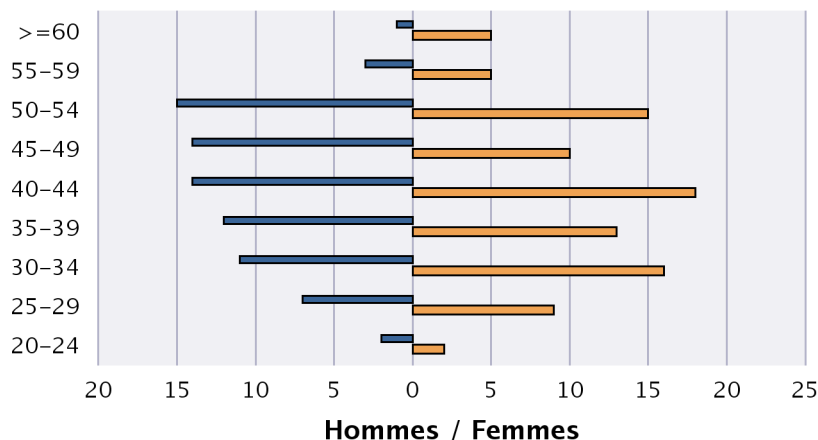


BS 1.2.31 : Pyramide des âges total au 31/12/2019

BIATSS catégorie A

Age moyen : 42 ans
Age médian : 41,5 ans

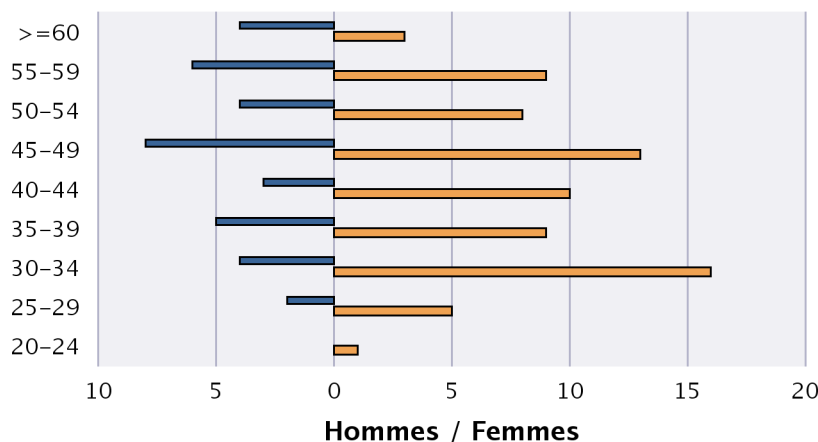
Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	5	6	3%
55-59	3	5	8	5%
50-54	15	15	30	17%
45-49	14	10	24	14%
40-44	14	18	32	19%
35-39	12	13	25	15%
30-34	11	16	27	16%
25-29	7	9	16	9%
20-24	2	2	4	2%
	79	93	172	



BIATSS catégorie B

Age moyen : 44 ans
Age médian : 44 ans

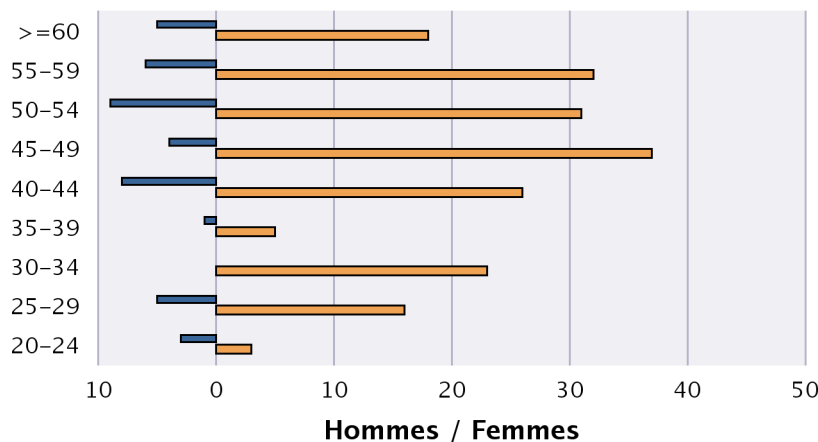
Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	3	7	6%
55-59	6	9	15	14%
50-54	4	8	12	11%
45-49	8	13	21	19%
40-44	3	10	13	12%
35-39	5	9	14	13%
30-34	4	16	20	18%
25-29	2	5	7	6%
20-24		1	1	1%
	36	74	110	



BIATSS catégorie C

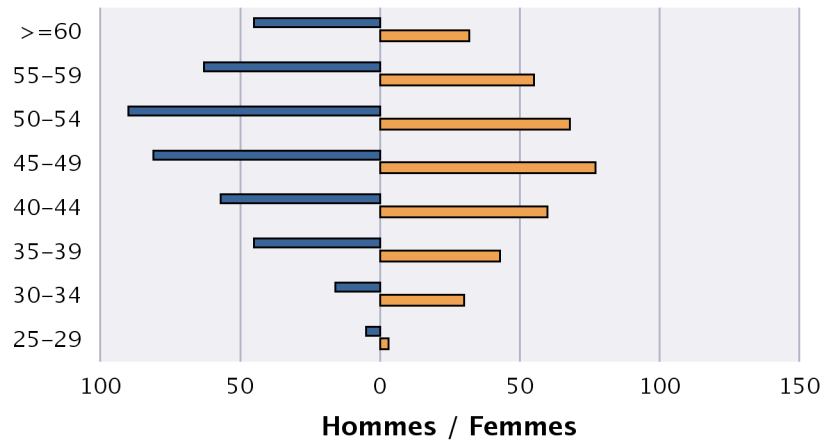
Age moyen : 46 ans
Age médian : 48 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	5	18	23	10%
55-59	6	32	38	16%
50-54	9	31	40	17%
45-49	4	37	41	18%
40-44	8	26	34	15%
35-39	1	5	6	3%
30-34		23	23	10%
25-29	5	16	21	9%
20-24	3	3	6	3%
	41	191	232	



BS 1.2.32 : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2019

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	45	32	77	10%
55-59	63	55	118	15%
50-54	90	68	158	21%
45-49	81	77	158	21%
40-44	57	60	117	15%
35-39	45	43	88	11%
30-34	16	30	46	6%
25-29	5	3	8	1%
	402	368	770	



Age moyen des personnels titulaires : **48 ans**

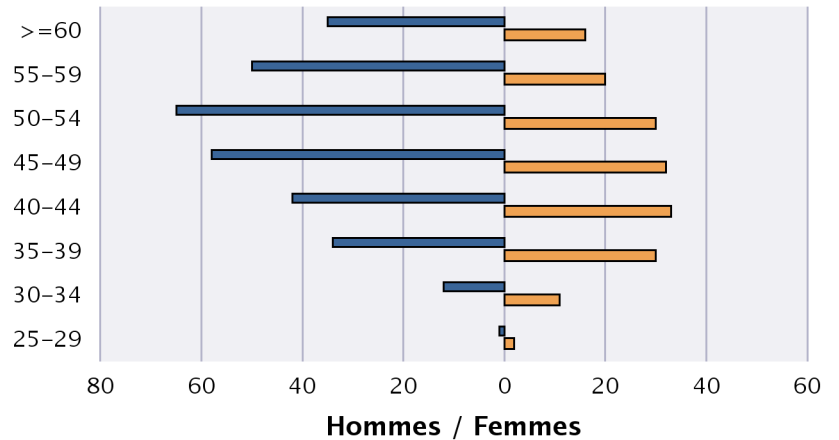
Age médian des personnels titulaires : **49 ans**

Enseignants

Age moyen des personnels titulaires : 48 ans

Age médian des personnels titulaires : 49 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	35	16	51	11%
55-59	50	20	70	15%
50-54	65	30	95	20%
45-49	58	32	90	19%
40-44	42	33	75	16%
35-39	34	30	64	14%
30-34	12	11	23	5%
25-29	1	2	3	1%
	297	174	471	

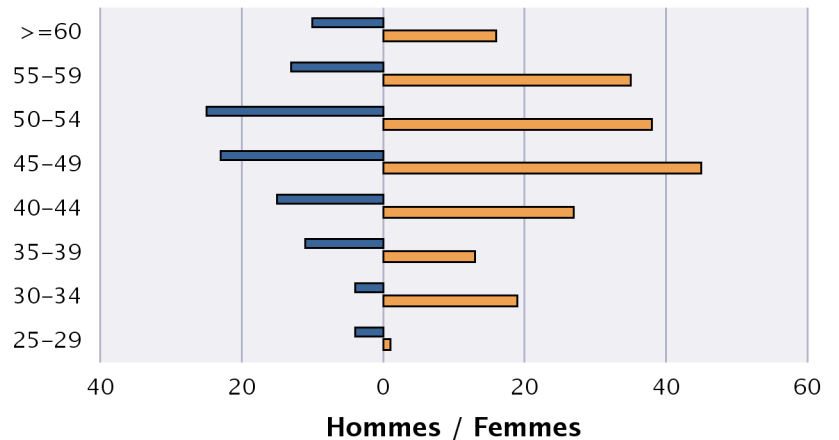


BIATSS

Age moyen des personnels titulaires : 48 ans

Age médian des personnels titulaires : 49 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	10	16	26	9%
55-59	13	35	48	16%
50-54	25	38	63	21%
45-49	23	45	68	23%
40-44	15	27	42	14%
35-39	11	13	24	8%
30-34	4	19	23	8%
25-29	4	1	5	2%
	105	194	299	



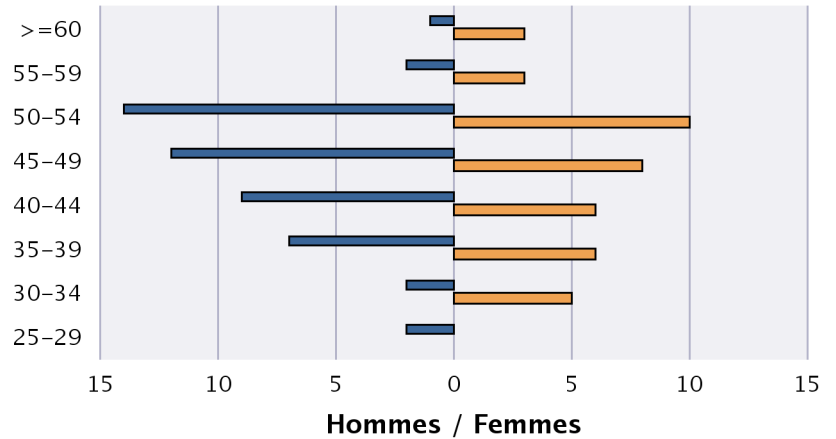
BS 1.2.32 : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2019

BIATSS catégorie A

Age moyen des personnels titulaires : 46 ans

Age médian des personnels titulaires : 47 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	3	4	4%
55-59	2	3	5	6%
50-54	14	10	24	27%
45-49	12	8	20	22%
40-44	9	6	15	17%
35-39	7	6	13	14%
30-34	2	5	7	8%
25-29	2		2	2%
	49	41	90	

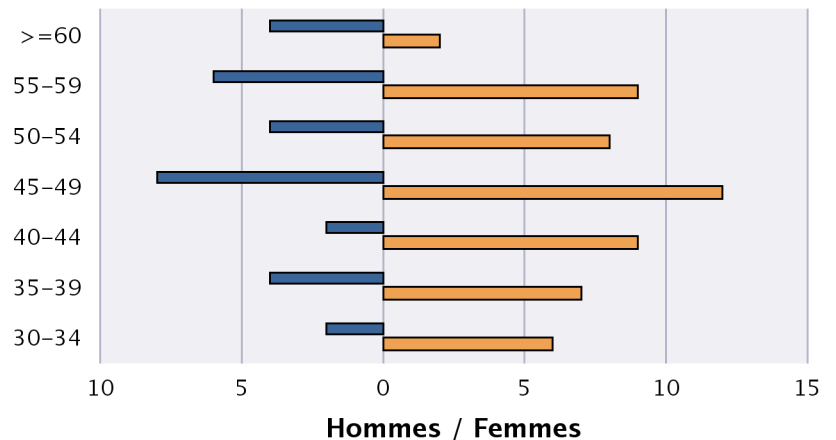


BIATSS catégorie B

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 48 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	2	6	7%
55-59	6	9	15	18%
50-54	4	8	12	14%
45-49	8	12	20	24%
40-44	2	9	11	13%
35-39	4	7	11	13%
30-34	2	6	8	10%
	30	53	83	

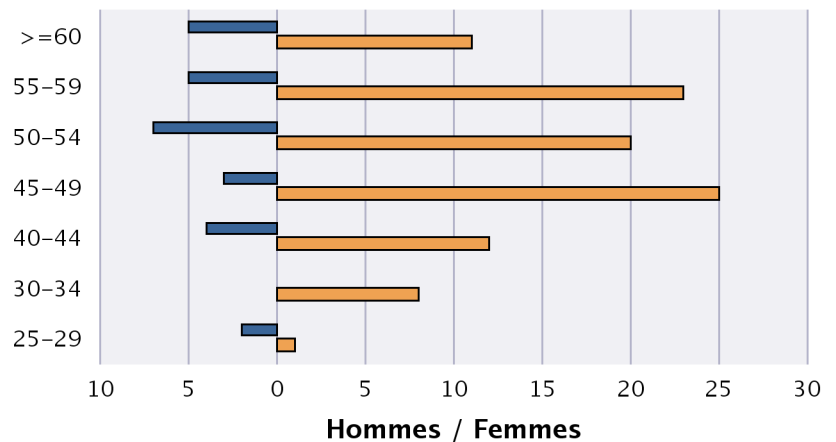


BIATSS catégorie C

Age moyen des personnels titulaires : 50 ans

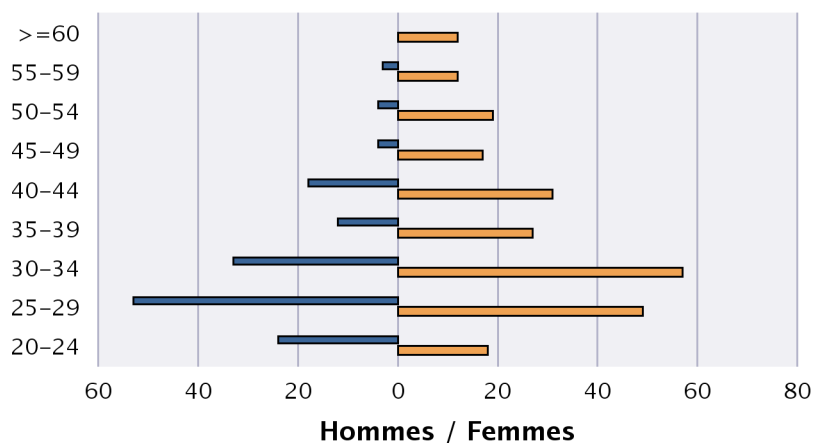
Age médian des personnels titulaires : 52 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	5	11	16	13%
55-59	5	23	28	22%
50-54	7	20	27	21%
45-49	3	25	28	22%
40-44	4	12	16	13%
30-34		8	8	6%
25-29	2	1	3	2%
	26	100	126	



BS 1.2.33 : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2019

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		12	12	3%
55-59	3	12	15	4%
50-54	4	19	23	6%
45-49	4	17	21	5%
40-44	18	31	49	12%
35-39	12	27	39	10%
30-34	33	57	90	23%
25-29	53	49	102	26%
20-24	24	18	42	11%
	151	242	393	



Age moyen des personnels contractuels : **35 ans**

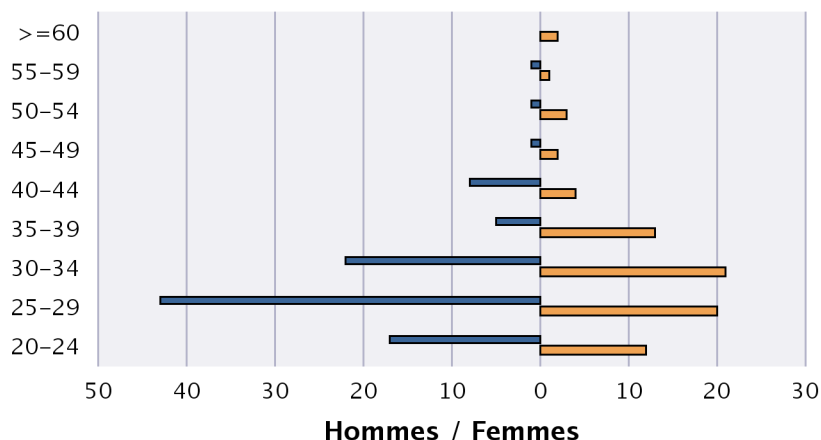
Age médian des personnels contractuels **33 ans**

Enseignants

Age moyen des personnels contractuels : 31 ans

Age médian des personnels contractuels : 29 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		2	2	1%
55-59	1	1	2	1%
50-54	1	3	4	2%
45-49	1	2	3	2%
40-44	8	4	12	7%
35-39	5	13	18	10%
30-34	22	21	43	24%
25-29	43	20	63	36%
20-24	17	12	29	16%
	98	78	176	

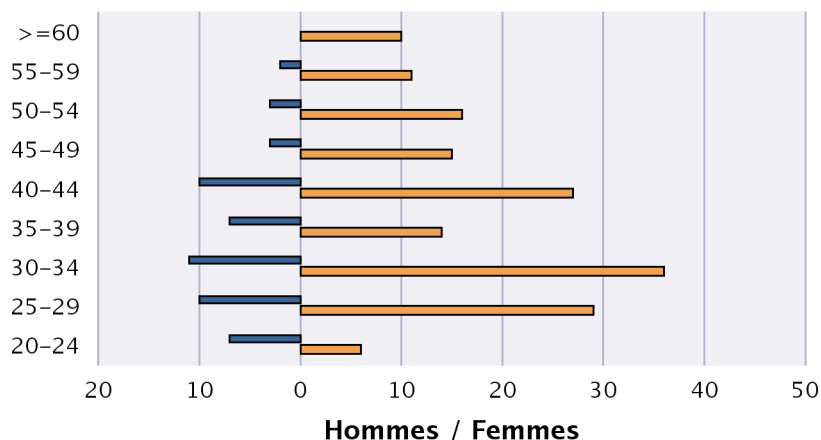


BIATSS

Age moyen des personnels contractuels : 39 ans

Age médian des personnels contractuels : 37 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		10	10	5%
55-59	2	11	13	6%
50-54	3	16	19	9%
45-49	3	15	18	8%
40-44	10	27	37	17%
35-39	7	14	21	10%
30-34	11	36	47	22%
25-29	10	29	39	18%
20-24	7	6	13	6%
	53	164	217	



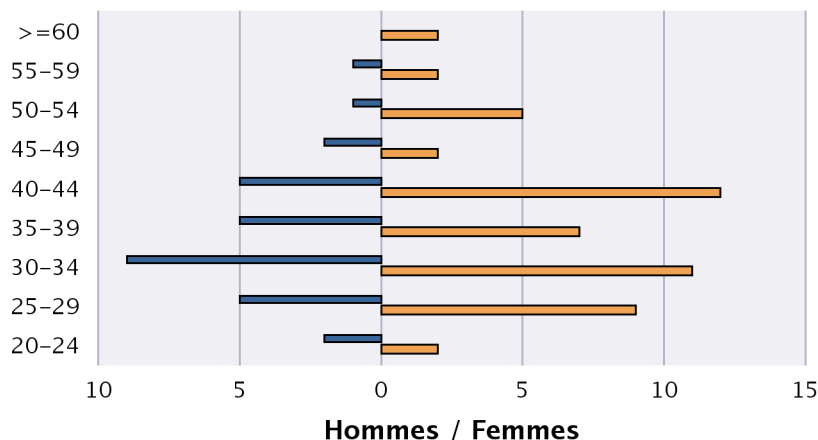
BS 1.2.33 : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2019

BIATSS catégorie A

Age moyen des personnels contractuels : 37 ans

Age médian des personnels contractuels : 36 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		2	2	2%
55-59	1	2	3	4%
50-54	1	5	6	7%
45-49	2	2	4	5%
40-44	5	12	17	21%
35-39	5	7	12	15%
30-34	9	11	20	24%
25-29	5	9	14	17%
20-24	2	2	4	5%
	30	52	82	

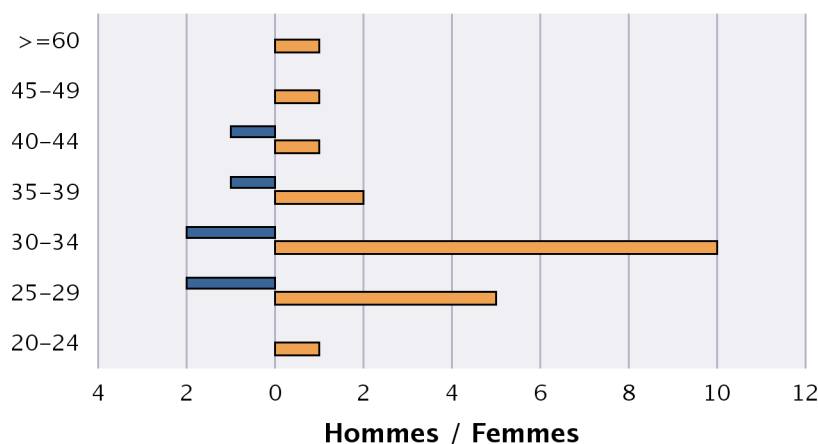


BIATSS catégorie B

Age moyen des personnels contractuels : 34 ans

Age médian des personnels contractuels : 33 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		1	1	4%
45-49		1	1	4%
40-44	1	1	2	7%
35-39	1	2	3	11%
30-34	2	10	12	44%
25-29	2	5	7	26%
20-24		1	1	4%
	6	21	27	

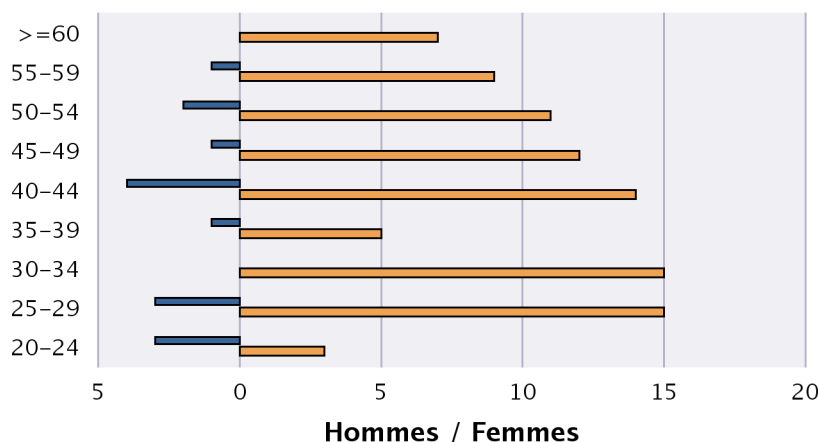


BIATSS catégorie C

Age moyen des personnels contractuels : 42 ans

Age médian des personnels contractuels : 43 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		7	7	7%
55-59	1	9	10	9%
50-54	2	11	13	12%
45-49	1	12	13	12%
40-44	4	14	18	17%
35-39	1	5	6	6%
30-34		15	15	14%
25-29	3	15	18	17%
20-24	3	3	6	6%
	15	91	106	



BS 1.2.34 : Moyenne d'âge des Titulaires

BIATSS

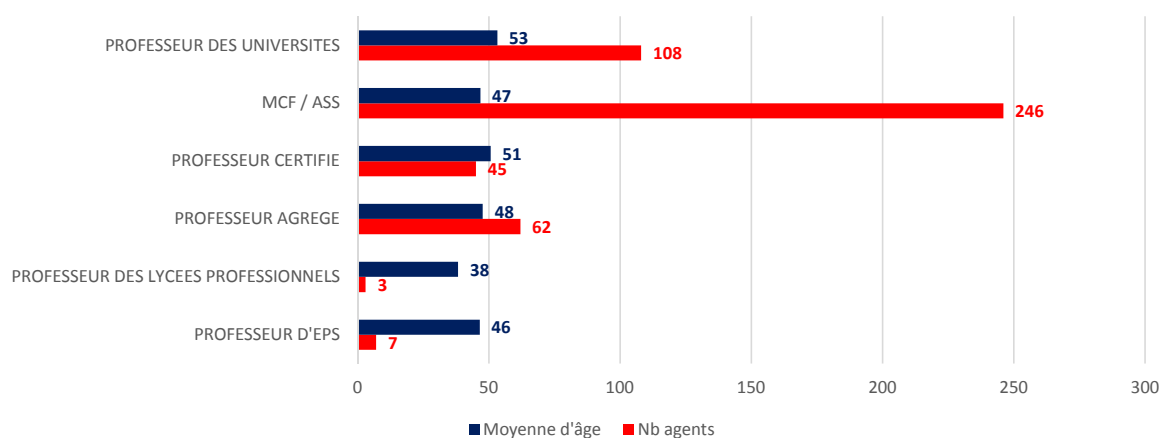
		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Catégorie A	ADM / AC / DGS	54	1	43	2	47	3
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	47	8	43	16	44	24
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	52	2			52	2
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	49	4	53	5	52	9
	BIBLIOTHECAIRE	42	3			42	3
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	41	2	51	2	46	4
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	56	1			56	1
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF			46	7	46	7
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	46	20	46	17	46	37
	Catégorie A :	47	41	46	49	46	90
Catégorie B	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	46	8			46	8
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	47	21	56	4	48	25
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	46	24	48	26	47	50
	Catégorie B :	47	53	49	30	48	83
Catégorie C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	51	36	57	3	52	39
	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.			51	1	51	1
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	50	53	51	21	50	74
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	49	11	49	1	49	12
	Catégorie C :	50	100	51	26	51	126
	Total :	49	194	48	105	48	299

Enseignants

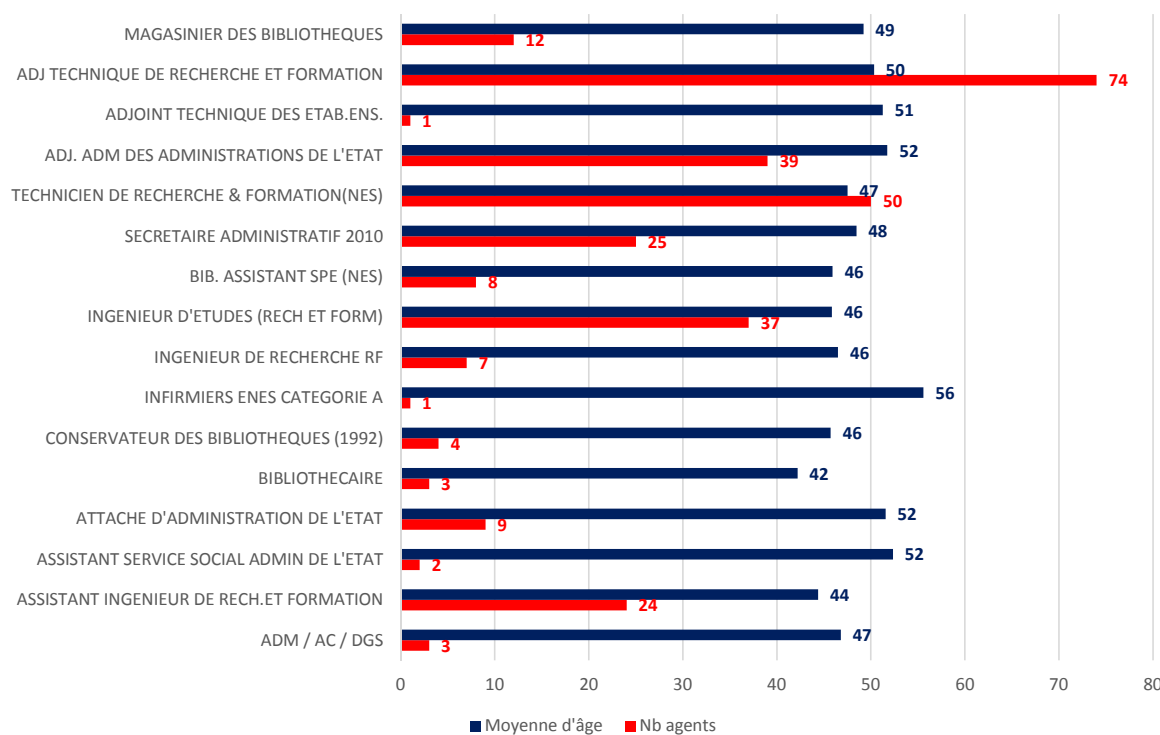
		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Catégorie A	MCF / ASS	46	103	47	143	47	246
	PROFESSEUR AGREGE	44	22	50	40	48	62
	PROFESSEUR CERTIFIE	48	17	52	28	51	45
	PROFESSEUR D'EPS	44	2	47	5	46	7
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			38	3	38	3
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	52	30	54	78	53	108
	Catégorie A :	47	174	50	297	49	471
	Total :	47	174	50	297	49	471

BS 1.2.34 : Moyenne d'âge des Titulaires au 31/12/2019

Moyenne d'âge des Enseignants Titulaires



Moyenne d'âge des BIATSS Titulaires



BS 1.2.35 : Départs à la retraite constatés et prévisibles des titulaires par catégorie du 01/01/2019 au 31/12/2019

Départs constatés

BIATSS

	2019	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	1	63
Catégorie B	1	64
Catégorie C	3	58
Total :	5	60

Enseignants

	2019	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	7	64
Total :	7	64

Départs prévisibles : BIATSS atteignant l'âge de 62 ans sur les 10 prochaines années

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Catégorie A	F	1	1	0	0	0	0	3	1	3	5
	M	1	0	2	0	0	0	0	0	4	2
Catégorie B	F	0	2	1	2	1	2	3	0	3	1
	M	2	1	0	2	0	1	3	1	1	1
Catégorie C	F	3	6	7	1	5	3	7	4	7	4
	M	1	3	0	1	1	0	3	3	0	2
Total :		8	13	10	6	7	6	19	9	18	15

BIATSS en activité et ayant 62 ans et plus

		>= 62 ans
Catégorie A	F	1
	M	0
Catégorie B	F	0
	M	1
Catégorie C	F	2
	M	1
Total :		5

Départs prévisibles : Enseignants atteignant l'âge de 64 ans sur les 10 prochaines années

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Catégorie A	F	1	3	4	5	2	3	4	8	3	9
	M	7	4	7	11	9	15	13	7	6	13
Total :		8	7	11	16	11	18	17	15	9	22

BS 1.2.35 : Départs à la retraite constatés et prévisibles des titulaires par corps du 01/01/2019 au 31/12/2019

Départs constatés

BIATSS

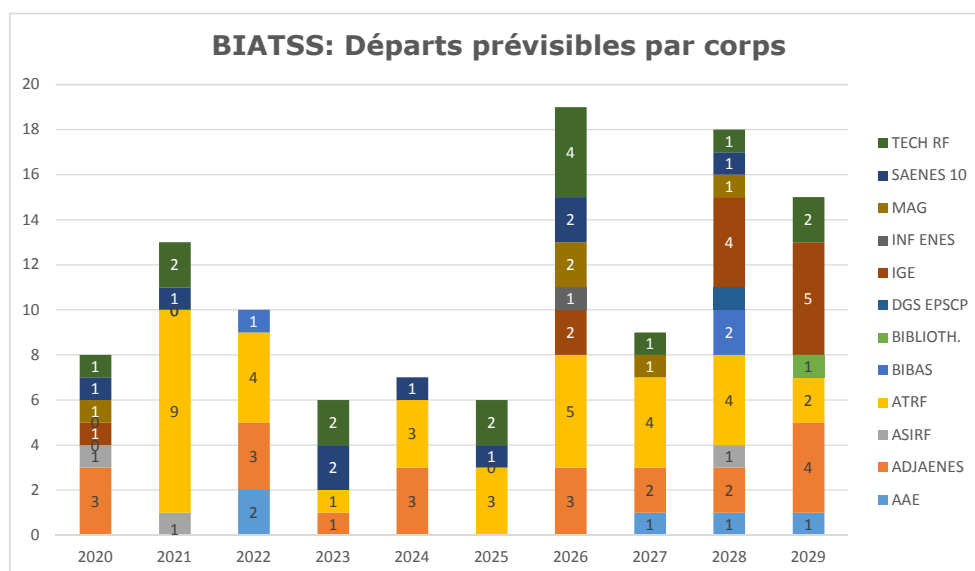
	2019	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
ADJAENES	1	62
ATRF	2	55
BIBLIOTH.	1	63
TECH RF	1	64
Total :	5	60

Départs prévisibles : BIATSS atteignant l'âge de 62 ans sur les 10 prochaines années

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
AAE	F	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	M	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0
ADJAENES	F	2	0	3	1	2	0	3	2	2	3
	M	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ASIRF	F	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
ATRF	F	0	6	4	0	3	3	2	1	4	1
	M	0	3	0	1	0	0	3	3	0	1
BIBAS	F	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0
BIBLIOTH.	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
DGS EPSCP	F	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
IGE	F	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3
	M	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2
INF ENES	F	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
MAG	F	1	0	0	0	0	0	2	1	1	0
SAENES 10	F	0	0	0	1	1	1	2	0	1	0
	M	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
TECH RF	F	0	2	0	1	0	1	1	0	0	1
	M	1	0	0	1	0	1	3	1	1	1
Total :		8	13	10	6	7	6	19	9	18	15

		>= 62 ans
ASSAE	F	1
ATRF	F	2
	M	1
TECH RF	M	1
Total :		5

BIATSS en activité et ayant 62 ans et plus



BS 1.2.35 : Départs à la retraite constatés et prévisibles des titulaires par corps du 01/01/2019 au 31/12/2019

Départs constatés

Enseignants

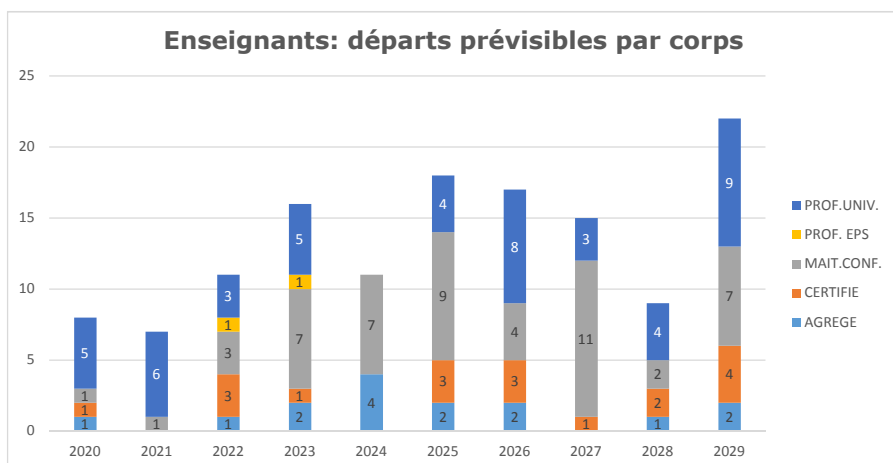
	2019	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
AGREGE	1	62
CERTIFIE	3	63
MAIT.CONF.	1	66
PROF.EPS	1	62
PROF.UNIV.	1	69
Total :	7	64

Départs prévisibles : Enseignants atteignant l'âge de 64 ans sur les 10 prochaines années

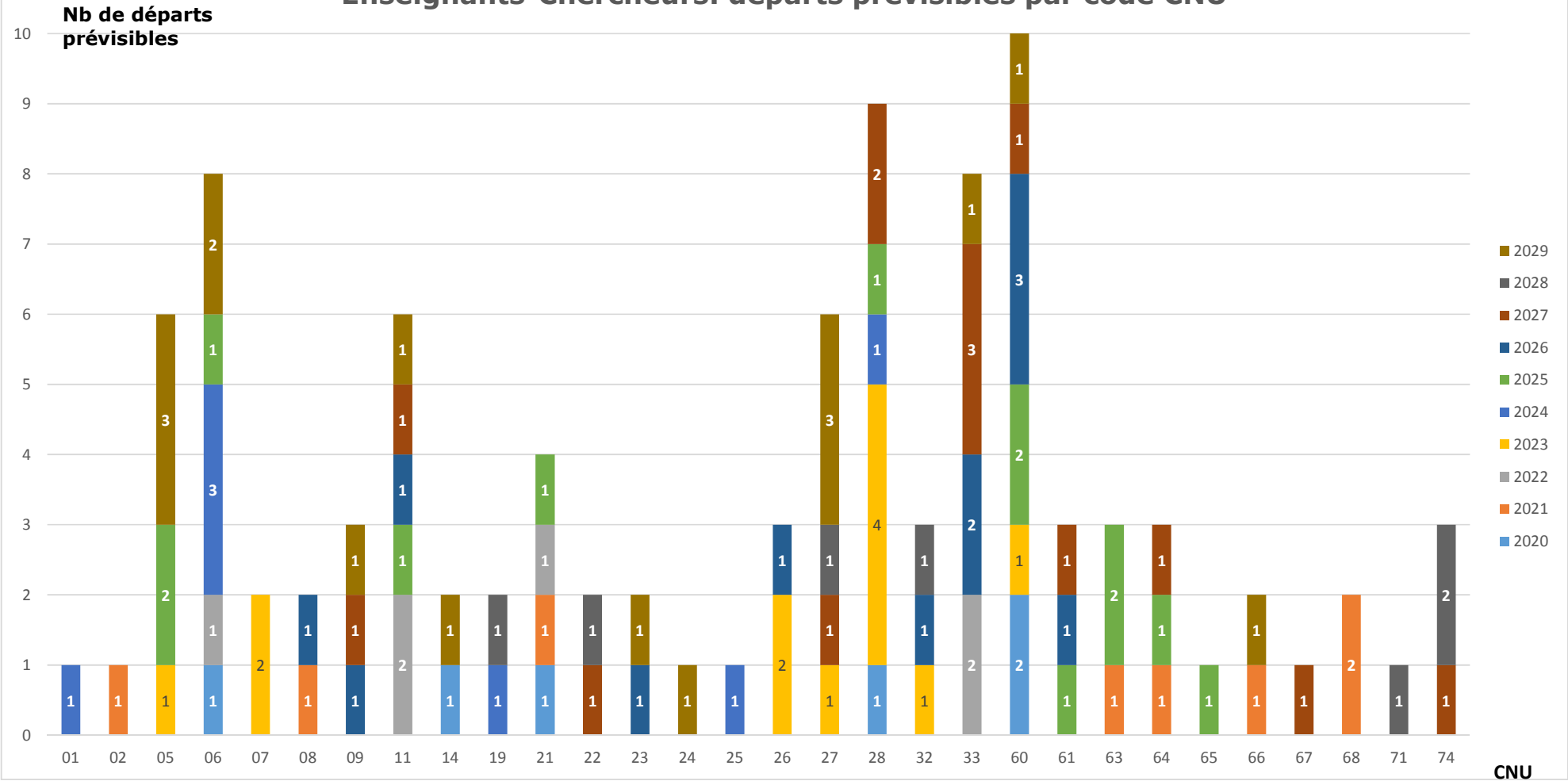
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
AGREGE	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	1	0	1	2	3	2	2	0	1	1
CERTIFIE	F	1	0	0	1	0	0	1	1	2	1
	M	0	0	3	0	0	3	2	0	0	3
MAIT.CONF.	F	0	0	3	3	1	2	2	5	0	4
	M	1	1	0	4	6	7	2	6	2	3
PROF.EPS	F	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M	0	3	1	1	0	1	1	2	1	3
PROF.UNIV.	F	0	3	1	1	0	1	1	2	1	3
	M	5	3	2	4	0	3	7	1	3	6
Total :		8	7	11	16	11	18	17	15	9	22

		>= 64 ans
AGREGE	F	1
	M	1
ASSISTANT ENS. SUP.	M	1
MAIT.CONF.	F	1
	M	2
PROF.UNIV.	F	1
	M	2
Total :		9

Enseignants en activité et ayant 64 ans et plus



Enseignants-Chercheurs: départs prévisibles par code CNU



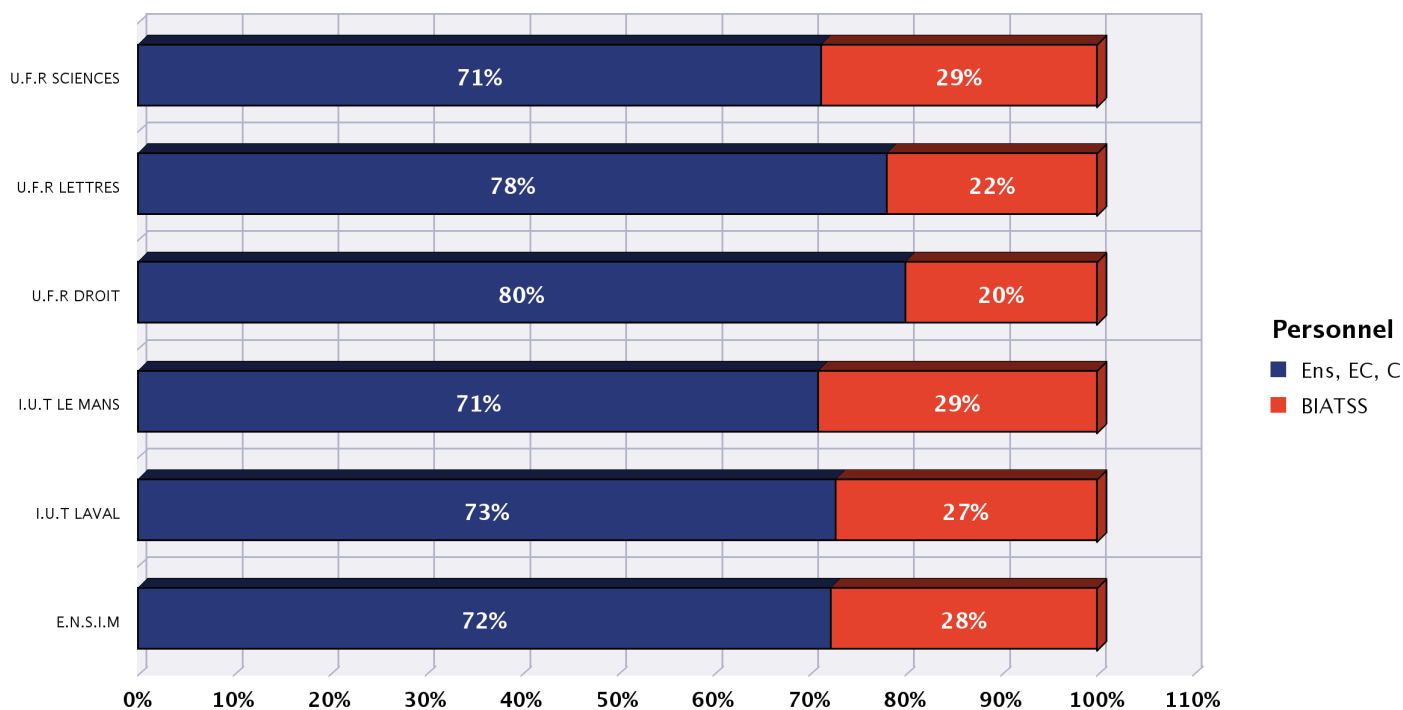
BS 1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs au 31/12/2019

	Effectifs							ETP						
	BIATSS	BIATSS	BIATSS	BIATSS	Ens.	Total BIATSS	Effectif général	BIATSS	BIATSS	BIATSS	Ens.	Total BIATSS	ETP général au 31/12/2019	ETP général au 31/12/2018
	A	B	C	Apprentis				A	B	C				
Agence comptable	3	2	9			14	14	3,00	2,00	9,00		14,00	14,00	14,00
C.R.L	1		4		6	5	11	0,50		3,80	6,00	4,30	10,30	5,00
C.S.M.P.S	9	1	2			12	12	6,30	1,00	1,50		8,80	8,80	8,60
D.A.F	4	6	5			15	15	4,00	4,80	4,90		13,70	13,70	13,70
D.A.T.I	4	3	16			23	23	4,00	3,00	15,00		22,00	22,00	20,30
D.G.S	12	5	3			20	20	11,80	3,90	2,30		18,00	18,00	18,10
D.R.H	7	11	10			28	28	6,20	10,60	9,00		25,80	25,80	22,30
D.S.I	15	4	3			22	22	14,00	4,00	3,00		21,00	21,00	21,00
IPREX	3					3	3	3,00				3,00	3,00	4,00
O.V.E	1					1	1	1,00				1,00	1,00	1,00
P.R.N	14	2	1	1		18	18	12,40	1,80	1,00		16,20	16,20	16,40
R.I	3		4			7	7	2,30		3,70		6,00	6,00	8,80
S.C.D	9	9	21			39	39	9,00	7,80	18,80		35,60	35,60	37,10
Service culture	2	1				3	3	2,00	1,00			3,00	3,00	3,00
Service recherche	2	6	2			10	10	2,00	5,00	1,50		8,50	8,50	8,00
S.E.V.U	6	1	4			11	11	6,00	1,00	4,00		11,00	11,00	9,70
S.F.C	9	2	5			16	16	7,80	1,80	4,60		14,20	14,20	14,60
S.U.A.P.S		2	3		6	5	11		2,00	3,00	5,00	5,00	10,00	10,00
S.U.I.O - I.P	5		3			8	8	5,00		3,00		8,00	8,00	8,00
Total général	108	55	94	1	12	258	270	100,30	49,70	88,10	11,00	239,10	250,10	243,60

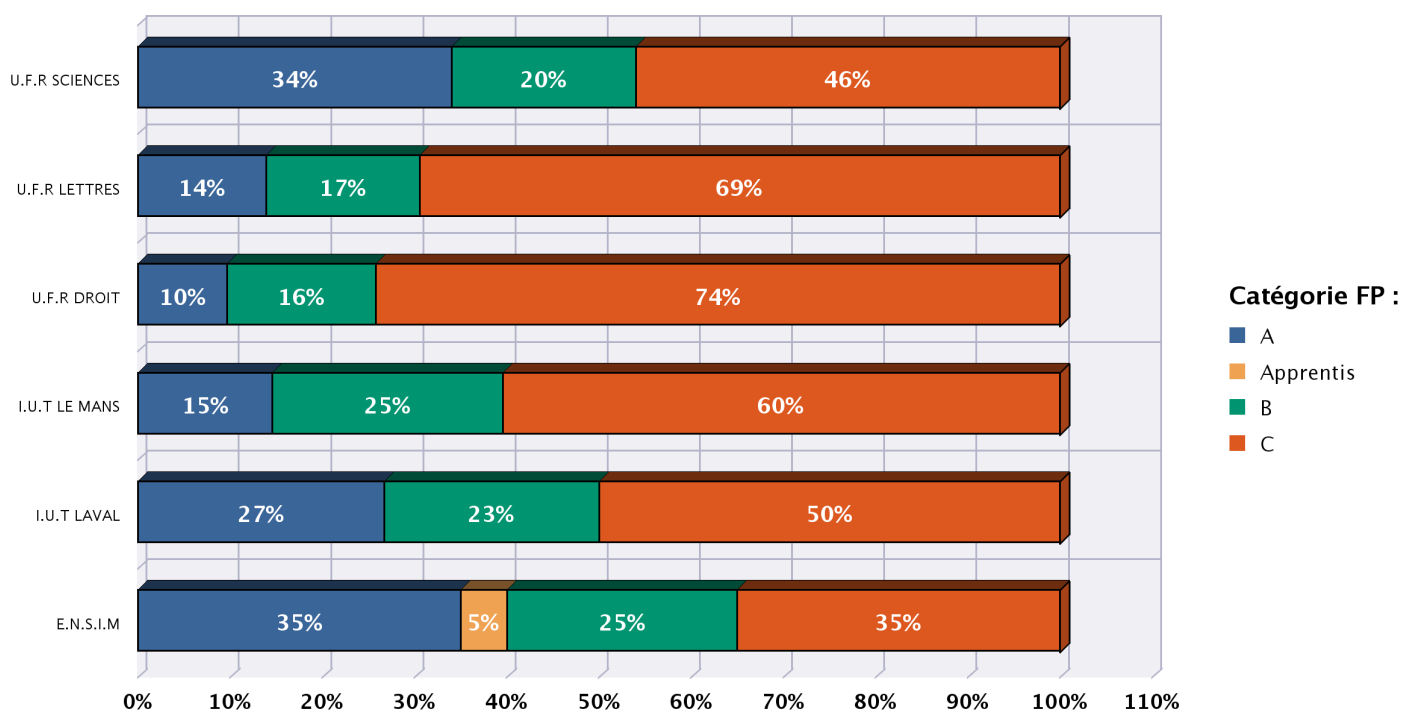
BS 1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie au 31/12/2019

Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2019	ETP	% effectifs au 31/12/2018
A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	1		1,00	
	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF	1		1,00	
	AGENT CONTRACTUEL	57		51,90	
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	13		12,60	
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2,00	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4		4,00	
	BIBLIOTHECAIRE	3		3,00	
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	4		4,00	
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1		1,00	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1,00	
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	3		3,00	
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	25		21,80	
	PROFESSEUR CERTIFIE	1		1,00	
	PROFESSEUR D'EPS	4		4,00	
		Total catégorie A	120	44%	111,30
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2019	ETP	% effectifs au 31/12/2018
B	AGENT CONTRACTUEL	19		18,60	
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	8		6,80	
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	13		12,90	
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	15		11,40	
		Total catégorie B	55	20%	49,70
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2019	ETP	% effectifs au 31/12/2018
C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	8		7,70	
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	28		27,30	
	AGENT CONTRACTUEL	46		43,30	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	12		9,80	
		Total catégorie C	94	35%	88,10
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2019	ETP	% effectifs au 31/12/2018
ANS CATEGORI	AGENT CONTRACTUEL	1		1,00	
		Total catégorie Apprentis	1	0%	1,00
	TOTAL GENERAL	270		250,10	

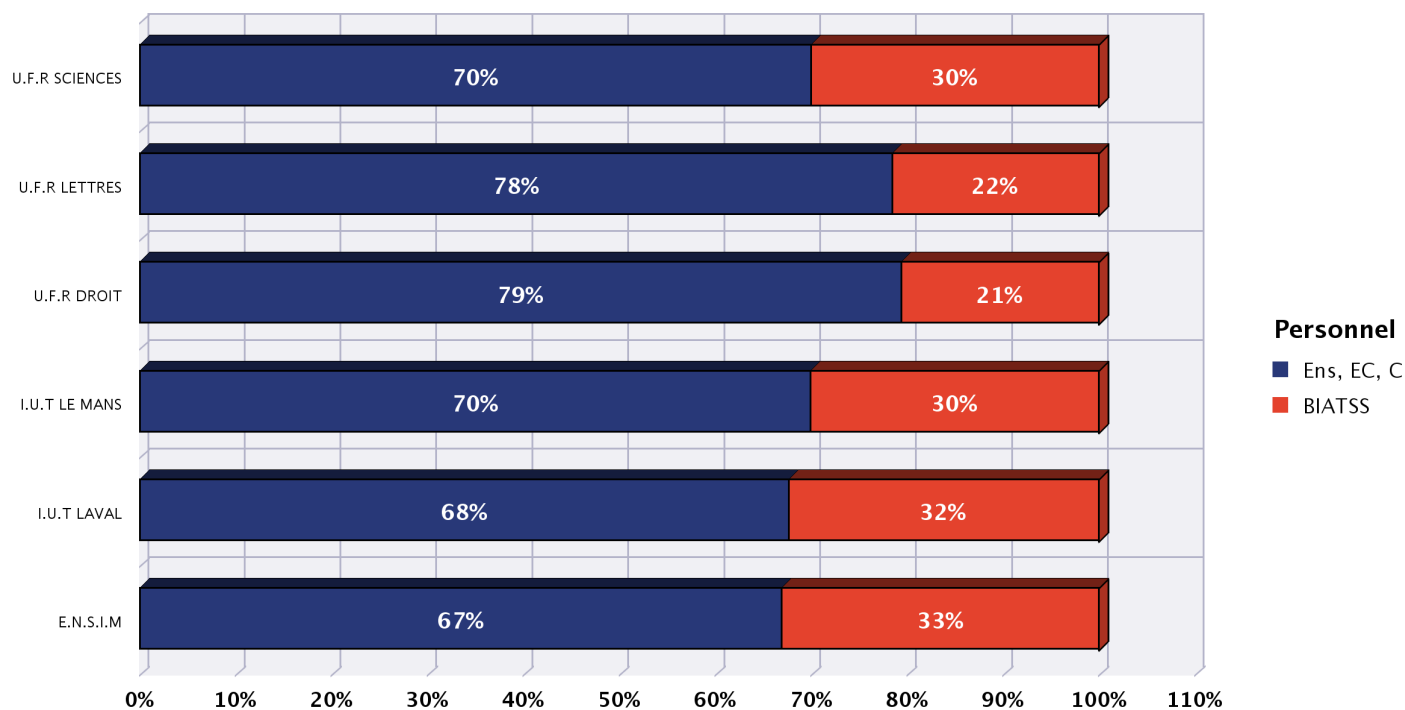
BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2019 (effectifs)



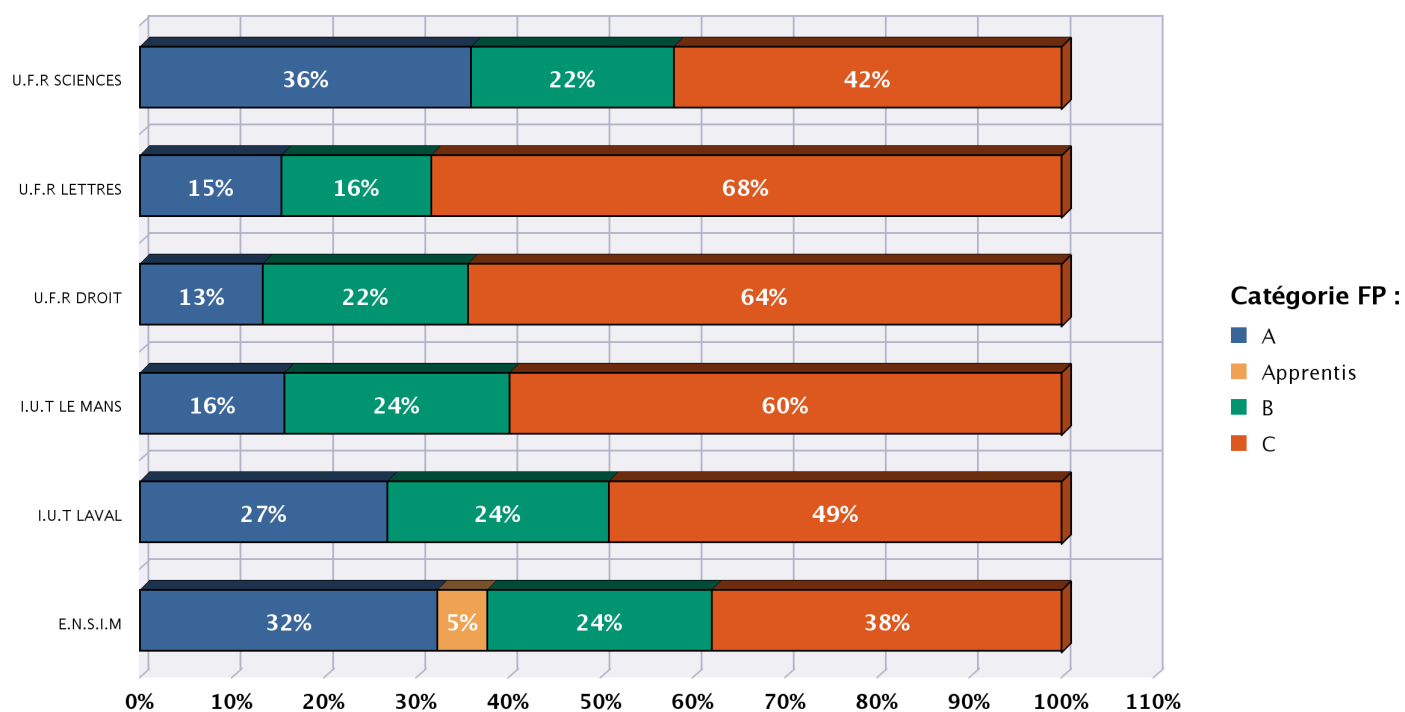
BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2019 (effectifs)



BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2019 (ETP)



BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2019 (ETP)



BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2019

U.F.R SCIENCES

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	69	32%	145	68%	214	68%	209,70	70%
BIATSS	62	62%	38	38%	100	32%	90,05	30%
Total général	131	42%	183	58%	314		299,75	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	4	11%	34	89%	38	37,00	
		MAITRE DE CONFERENCES	25	35%	46	65%	71	69,90	
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			1	100%	1	1,00	
	Enseignants Chercheurs		29	26%	81	74%	110	107,90	
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	4	33%	8	67%	12	11,50	
		PROFESSEUR CERTIFIE	2	40%	3	60%	5	5,00	
		PROFESSEUR D'EPS	2	67%	1	33%	3	3,00	
	Enseignant du 2nd degré		8	40%	12	60%	20	19,50	
	Sous total Titulaires			37	28%	93	72%	130	127,40
	Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	5	42%	7	58%	12	12,00
PAST			1	50%	1	50%	2	1,00	
Enseignant chercheur en CDD			4	50%	4	50%	8	8,00	
Enseignants chercheurs non titulaires		10	45%	12	55%	22	21,00		
Enseignants non titulaires		Enseignant en CDI	1	100%			1	0,80	
		Enseignant en CDD	2	67%	1	33%	3	2,50	
Enseignants non titulaires		3	75%	1	25%	4	3,30		
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		Contractuel doctorant	16	36%	29	64%	45	45,00	
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel			16	36%	29	64%	45	45,00	
Post-doctorant		Contractuel post-doctorant	3	23%	10	77%	13	13,00	
Post-doctorant		3	23%	10	77%	13	13,00		
Sous total Non titulaires			32	38%	52	62%	84	82,30	
Total Enseignants-chercheurs			69	32%	145	68%	214	209,70	

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	6	13	19	18,45
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	3	2	5	4,80
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		3	3	3,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	5	6	5,10
Sous total A			11	23	34	32,35
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1	1	2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	4		4	4,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	5	9	14	13,80
Sous total B			10	10	20	19,80
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	4		4	4,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	25	2	27	20,30
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	12	3	15	13,60
Sous total C			41	5	46	37,90
Total BIATSS			62	38	100	90,05

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2019

U.F.R LETTRES

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	71	57%	54	43%	125	78%	118,50	78%
BIATSS	30	83%	6	17%	36	22%	32,60	22%
Total général	101	63%	60	37%	161		151,10	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	14	58%	10	42%	24	24,00	
		MAITRE DE CONFERENCES	32	60%	21	40%	53	48,00	
	Enseignants Chercheurs		46	60%	31	40%	77	72,00	
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	6	75%	2	25%	8	8,00	
		PROFESSEUR CERTIFIE	1	33%	2	67%	3	3,00	
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			1	100%	1	1,00	
	Enseignant du 2nd degré		7	58%	5	42%	12	12,00	
	Sous total Titulaires			53	60%	36	40%	89	84,00
	Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	5	56%	4	44%	9	9,00
			PAST	1	33%	2	67%	3	1,50
Enseignant chercheur en CDD					2	100%	2	2,00	
Enseignants chercheurs non titulaires		6	43%	8	57%	14	12,50		
Enseignants non titulaires		Enseignant en CDI	2	100%			2	2,00	
		Enseignant en CDD	1	50%	1	50%	2	2,00	
		Lecteur	2	40%	3	60%	5	5,00	
Enseignants non titulaires		5	56%	4	44%	9	9,00		
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		6	67%	3	33%	9	9,00		
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		6	67%	3	33%	9	9,00		
Post-doctorant		1	25%	3	75%	4	4,00		
Post-doctorant		1	25%	3	75%	4	4,00		
Sous total Non titulaires			18	50%	18	50%	36	34,50	
Total Enseignants-chercheurs			71	57%	54	43%	125	118,50	

			F	M	Effectifs	ETP
Contractuels	A	AGENT CONTRACTUEL	1	2	3	3,00
ITARF		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	1	2	2,00
Sous total A			2	3	5	5,00
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	4		4	3,80
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	1,50
Sous total B			5	1	6	5,30
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	7	1	8	7,40
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	8	1	9	8,10
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	8		8	6,80
Sous total C			23	2	25	22,30
Total BIATSS			30	6	36	32,60

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2019

U.F.R DROIT

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	39	42%	53	58%	92	75%	86,40	79%
BIATSS	28	90%	3	10%	31	25%	22,50	21%
Total général	67	54%	56	46%	123		108,90	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	8	38%	13	62%	21	19,70
		MAITRE DE CONFERENCES	19	45%	23	55%	42	39,70
	Enseignants Chercheurs		27	43%	36	57%	63	59,40
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1	50%	1	50%	2	2,00
		PROFESSEUR CERTIFIE	2	40%	3	60%	5	5,00
	Enseignant du 2nd degré		3	43%	4	57%	7	7,00
	Sous total Titulaires			30	43%	40	57%	70
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	3	38%	5	63%	8	8,00
		PAST	1	25%	3	75%	4	2,00
		Enseignant chercheur en CDD	1	33%	2	67%	3	3,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		5	33%	10	67%	15	13,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	3	60%	2	40%	5	5,00
		Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	3	60%	2	40%	5	5,00
	Post-doctorant	Contractuel post-doctorant	1	50%	1	50%	2	2,00
	Post-doctorant		1	50%	1	50%	2	2,00
Sous total Non titulaires			9	41%	13	59%	22	20,00
Total Enseignants-chercheurs			39	42%	53	58%	92	86,40

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
Sous total A			2	1	3	3,00
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	2		2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	2		2	2,00
Sous total B			5		5	5,00
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	4		4	3,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	15	1	16	8,20
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2	1	3	2,50
Sous total C			21	2	23	14,50
Total BIATSS			28	3	31	22,50

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2019

I.U.T LE MANS

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	39	38%	65	63%	104	68%	100,60	70%
BIATSS	25	52%	23	48%	48	32%	43,40	30%
Total général	64	42%	88	58%	152		144,00	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	3	23%	10	77%	13	13,00
		MAITRE DE CONFERENCES	16	40%	24	60%	40	38,30
	Enseignants Chercheurs		19	36%	34	64%	53	51,30
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	6	24%	19	76%	25	24,80
		PROFESSEUR CERTIFIE	8	50%	8	50%	16	15,00
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			2	100%	2	2,00
	Enseignant du 2nd degré		14	33%	29	67%	43	41,80
Sous total Titulaires			33	34%	63	66%	96	93,10
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires	ATER	2	50%	2	50%	4	4,00
		PAST	1	100%			1	0,50
		Enseignant chercheur en CDD	1	100%			1	1,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		4	67%	2	33%	6	5,50
	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDI	2	100%			2	2,00
	Enseignants non titulaires		2	100%			2	2,00
Sous total Non titulaires			6	75%	2	25%	8	7,50
Total Enseignants-chercheurs			39	38%	65	63%	104	100,60

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2		2	2,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		2	2	1,80
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		2	2	2,00
Sous total A			2	5	7	6,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL		1	1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	3	7	10	8,60
Sous total B			3	9	12	10,60
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	8		8	7,10
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	6	4	10	8,10
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	6	5	11	10,80
Sous total C			20	9	29	26,00
Total BIATSS			25	23	48	43,40

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2019

I.U.T LAVAL

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	24	39%	38	61%	62	67%	60,80	68%
BIATSS	17	57%	13	43%	30	33%	29,10	32%
Total général	41	45%	51	55%	92		89,90	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1	33%	2	67%	3	3,00
		MAITRE DE CONFERENCES	9	38%	15	63%	24	23,00
	Enseignants Chercheurs		10	37%	17	63%	27	26,00
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	5	45%	6	55%	11	10,80
		PROFESSEUR CERTIFIE	3	21%	11	79%	14	14,00
	Enseignant du 2nd degré		8	32%	17	68%	25	24,80
Sous total Titulaires			18	35%	34	65%	52	50,80
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires		1	50%	1	50%	2	2,00
	Enseignants chercheurs non titulaires		1	50%	1	50%	2	2,00
	Enseignants non titulaires		1	100%			1	1,00
	Enseignants non titulaires		1	100%			1	1,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		2	50%	2	50%	4	4,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		2	50%	2	50%	4	4,00
	Post-doctorant		2	67%	1	33%	3	3,00
	Post-doctorant		2	67%	1	33%	3	3,00
Sous total Non titulaires			6	60%	4	40%	10	10,00
Total Enseignants-chercheurs			24	39%	38	61%	62	60,80

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	1	2	3	3,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	1	2	1,80
Sous total A			3	5	8	7,80
AENES (ex ASU)	B	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	2	1	3	3,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	2	3	3,00
Sous total B			4	3	7	7,00
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	4	1	5	4,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	5	2	7	6,50
Tech. Ouvr. Serv.		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1	1,00
Sous total C			10	5	15	14,30
Total BIATSS			17	13	30	29,10

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2019

E.N.S.I.M

	F	%	M	%	Effectifs	%	ETP	%
Enseignants	5	13%	33	87%	38	66%	37,30	67%
BIATSS	11	55%	9	45%	20	34%	18,45	33%
Total général	16	28%	42	72%	58		55,75	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP	
Titulaires	Enseignants Chercheurs	PROFESSEUR DES UNIVERSITES			9	100%	9	8,50	
		MAITRE DE CONFERENCES	2	13%	13	87%	15	15,00	
	Enseignants Chercheurs			2	8%	22	92%	24	23,50
	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE				4	100%	4	3,80
		PROFESSEUR CERTIFIE				1	100%	1	1,00
	Enseignant du 2nd degré					5	100%	5	4,80
Sous total Titulaires			2	7%	27	93%	29	28,30	
Non titulaires	Enseignants non titulaires	Enseignant en CDD	2	67%	1	33%	3	3,00	
		Lecteur	1	100%			1	1,00	
	Enseignants non titulaires			3	75%	1	25%	4	4,00
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant				5	100%	5	5,00
		Contractuel				5	100%	5	5,00
Sous total Non titulaires			3	33%	6	67%	9	9,00	
Total Enseignants-chercheurs			5	13%	33	87%	38	37,30	

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1	1	1,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	2	1	3	2,45
ITARF		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION			1	1,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF			1	1,00
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)			1	0,50
Sous total A			2	5	7	5,95
Contractuels	B	AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
ITARF		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	3	4	3,50
Sous total B			2	3	5	4,50
AENES (ex ASU)	C	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	2		2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	3		3	3,00
ITARF		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2		2	2,00
Sous total C			7		7	7,00
Contractuels	SANS CATEGORIES	AGENT CONTRACTUEL		1	1	1,00
Sous total SANS CATEGORIES				1	1	1,00
Total BIATSS			11	9	20	18,45

BS 1.3.31: Effectifs des laboratoires au 31/12/2019

		Ens.	BIATSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	84	27	15	12	111	27	138
U.F.R SCIENCES	LAUM	69	17	15	8	86	23	109
U.F.R SCIENCES	LIUM	41	6			47		47
U.F.R SCIENCES	LMM	21	1			22		22
U.F.R SCIENCES	LPG	9	2			11		11
U.F.R SCIENCES	MIP	10	1			11		11
U.F.R SCIENCES	MMS	27	2			29		29
U.F.R SCIENCES	VIPS2	4	1			5		5
U.F.R LETTRES	3LAM	46	2			48		48
U.F.R LETTRES	CREAAH	8	1			9		9
U.F.R LETTRES	CREN	16	1			17		17
U.F.R LETTRES	ESO	21	4			25		25
U.F.R LETTRES	TEMOS	19	1			20		20
U.F.R DROIT	Droit/Rech		2			2		2
U.F.R DROIT	GAINS	52				52		52
U.F.R DROIT	THEMIS UM	41				41		41
I.U.T LE MANS	Labo autre	1				1		1
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		1			1		1
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	7				7		7
Total général		476	69	30	20	545	50	595

BS 1.3.32: ETP des laboratoires au 31/12/2019

		Ens.	BIATSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	50,85	24,80	11,80	10,60	75,65	22,40	98,05
U.F.R SCIENCES	LAUM	48,00	13,85	7,00	7,80	61,85	14,80	76,65
U.F.R SCIENCES	LIUM	25,50	5,00			30,50		30,50
U.F.R SCIENCES	LMM	11,25	0,30			11,55		11,55
U.F.R SCIENCES	LPG	5,50	2,00			7,50		7,50
U.F.R SCIENCES	MIP	6,50	0,50			7,00		7,00
U.F.R SCIENCES	MMS	16,00	2,00			18,00		18,00
U.F.R SCIENCES	VIPS2	2,00	0,50			2,50		2,50
U.F.R LETTRES	3LAM	25,25	2,00			27,25		27,25
U.F.R LETTRES	CREAAH	5,00	0,50			5,50		5,50
U.F.R LETTRES	CREN	8,50	0,50			9,00		9,00
U.F.R LETTRES	ESO	11,00	3,80			14,80		14,80
U.F.R LETTRES	TEMOS	11,00	0,50			11,50		11,50
U.F.R DROIT	Droit/Rech		2,00			2,00		2,00
U.F.R DROIT	GAINS	26,70				26,70		26,70
U.F.R DROIT	THEMIS UM	21,25				21,25		21,25
I.U.T LE MANS	Labo autre	0,50				0,50		0,50
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		1,00			1,00		1,00
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	5,00				5,00		5,00
Total général		279,80	59,25	18,80	18,40	339,05	37,20	376,25

BS 1.4 : Travailleurs handicapés au 31/12/2019

Suite à une enquête diligentée par le Ministère, "recensement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi", il a été demandé aux personnels concernés, et qui le souhaitent, de se faire connaître auprès du service du personnel BIATSS (garant de la confidentialité des informations).

Recensement des personnels handicapés BIATSS

Type de personnel	Nombre			Pourcentage
	Femmes	Hommes	Total	
Personnels titulaires	18	7	25	8,4%
Personnels contractuels	12	3	15	6,9%

Recensement des personnels handicapés Enseignants

Type de personnel	Nombre			Pourcentage
	Femmes	Hommes	Total	
Personnels titulaires	6	1	7	1,5%
Personnels contractuels	0	0	0	

Recensement des personnels Total Etablissement (BIATSS et Enseignants)

Type de personnel	Nombre			Pourcentage	Taux au 31/12/2018
	Femmes	Hommes	Total		
Personnels titulaires	24	8	32	4,2%	4,1%
Personnels contractuels	12	3	15	3,8%	3,1%
TOTAL	36	11	47	4,0%	3,8%

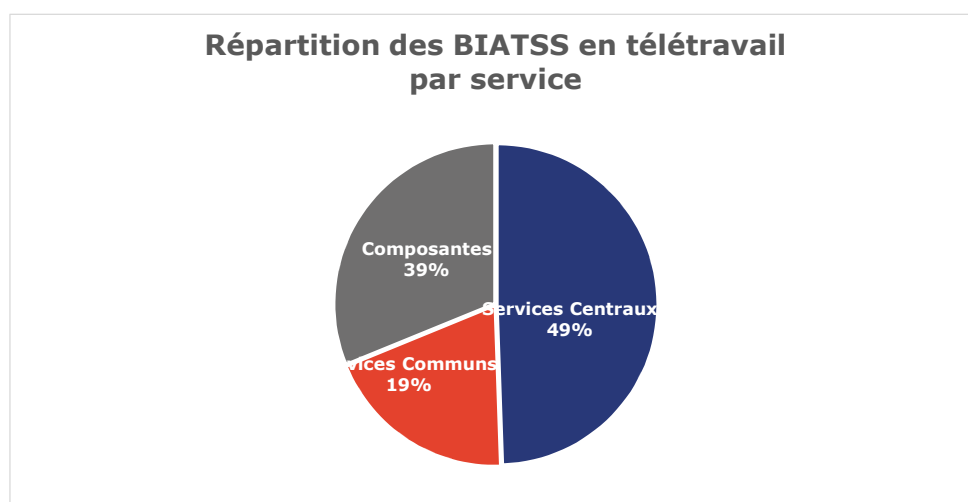
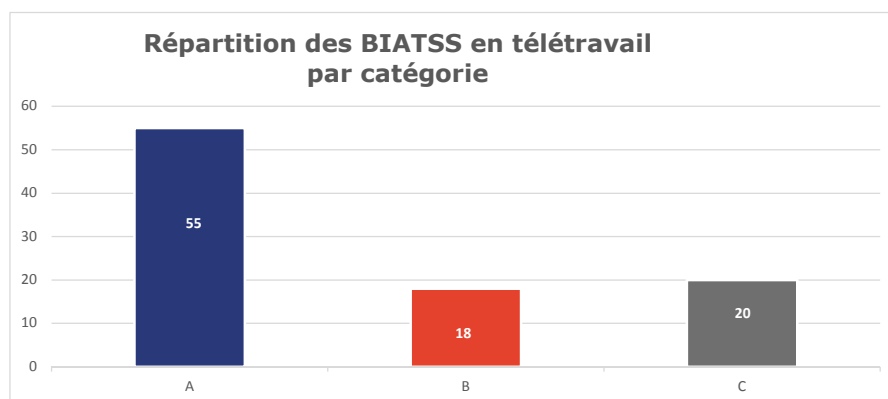
La loi impose un taux de **6%** des personnels.

BS 1.5: BIATSS en télétravail

L'Université a expérimenté la possibilité pour les personnels BIATSS d'exercer une partie de leurs missions en télétravail. Les premiers démarrages ont eu lieu en Septembre 2017.

Pour 2019-2020, l'Université affiche **18,38% de télétravailleurs**.

Ce dispositif a pour objectif d'améliorer la qualité de vie au travail et l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Sur l'année universitaire 2019-2020, 93 agents ont pu bénéficier de ce dispositif (68 femmes et 25 hommes). 55 de ces agents étaient en catégorie A (soit 59,14%).



DGS	4
DRH	10
DAF	2
DATI	1
DSI	9
IPREX	1
RECHERCHE	2
PRN	8
SEVU	4
COMM	2
RI	3
SERVICES CENTRAUX	46
SCD	9
SFC	4
SUIO-IP	5
SERVICES COMMUNS	18
UFR Sciences	3
UFR Lettres	12
UFR Droit	0
IUT de Laval	7
IUT Le Mans	2
SUAPS	1
ENSIM	4
COMPOSANTES	29
Total	93

Proportion des BIATSS bénéficiant du télétravail par catégorie

	A	B	C	TOTAL
composantes	11	8	9	28
services communs	12	3	4	19
services centraux	32	7	7	46
Total	55	18	20	93

Nombre d'agents télétravaillant	55	18	20	93
Taux par catégorie (en %)	32,35%	16,36%	8,85%	18,38%

BS 1.6.1 : Carrière des EC et Enseignants titulaires

MOUVEMENTS

Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire entrant par corps

Motif	PR	MCF	AES	PRAG	PRCE	PROF EPS	PROFLP	TOTAL
Concours		2						2
Mutation				2	4		1	7
Agrégation								0
Total recrutements	0	2	0	2	4	0	1	9
Retour après disponibilité	2							2
Retour après détachement								0
Total réintégrations	2	0	0	0	0	0	0	2
TOTAL ENTRÉES	2	2	0	2	4	0	1	11

Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire sortant par corps

Motif	PR	MCF	AES	PRAG	PRCE	PROF EPS	PROFLP	TOTAL
Retraite	1	1			1	1		4
Mutation	3	1		2				6
Fin de fonction								0
Démission		1						1
TOTAL SORTIES	4	3	0	2	1	1	0	11

Personnel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

	F	H	TOTAL
ENTRÉES			
Nombre de personnes entrantes	4	5	9
Moyenne d'âge	38	39	38
SORTIES			
Nombre de personnes sortantes	6	5	11
Moyenne d'âge	56	37	48

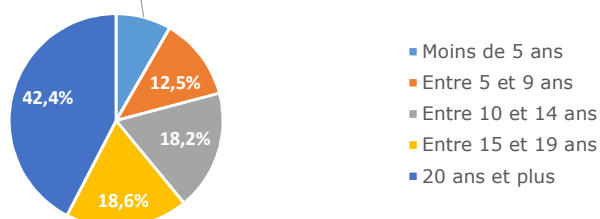
ANCIENNETÉ

Personnel enseignant et enseignant-chercheur par corps et par tranche d'ancienneté (à l'Université)*

	ENS.		E-C		TOTAL		F+H	%
	F	H	F	H	F	H		
Moins de 5 ans	5	1	23	11	28	12	40	8,4%
Entre 5 et 9 ans	5	4	19	32	24	36	60	12,5%
Entre 10 et 14 ans	5	9	30	43	35	52	87	18,2%
Entre 15 et 19 ans	9	15	23	42	32	57	89	18,6%
20 ans et plus	20	54	37	92	57	146	203	42,4%
TOTAL	44	83	132	220	176	303	479	

* Ancienneté depuis leur nomination

Répartition des Enseignants et Enseignants-Chercheurs titulaires par tranche d'ancienneté



PROMOTIONS

Changement de corps

Enseignants-chercheurs

d'origine	Corps de promotion	mode d'accès	F	H	TOTAL
MCF	PR	Comité de sélection	0	0	0
					0

Enseignants du second degré

Corps d'origine	Corps de promotion	mode d'accès	F	H	TOTAL
PRCE et EPS	PRAG	Liste d'aptitude	0	0	0
					0

Changement de grade

Enseignants-chercheurs

Grade d'origine	Grade de promotion	mode d'accès	F	H	TOTAL
PR classe except. 1	PR classe except. 2	Avancement au choix	1	2	3
PR 1ère classe	PR classe except. 1	Avancement au choix	0	3	3
PR 2ème classe	PR 1ère classe	Avancement au choix	2	5	7
MCF Hors classe 6ème échelon	MCF Hors classe Echelon	Avancement au choix	5	4	9
MCF Classe normale	MCF Hors classe	Avancement au choix	3	5	8
			11	19	30

Enseignants du second degré

Grade d'origine	Grade de promotion	mode d'accès	F	H	TOTAL
PRAG classe	PRAG classe exceptionn	Tableau d'avancement	1	0	1
PRAG classe normale	PRAG hors classe	Tableau d'avancement	0	0	0
PRCE et EPS hors classe	PRCE et EPS classe exc	Tableau d'avancement	0	2	2
PRCE et EPS classe normale	PRCE et EPS hors class	Tableau d'avancement	1	0	1
			2	2	4

Personnel enseignant et enseignant-chercheur promuable par grade

Tranche d'âge	TOTAL		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		>=60		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Grade																					
PR classe exceptionnelle 2	2	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	8	0	3	1	6	
PR classe exceptionnelle 1	12	31	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	4	6	1	11	2	7	4	5	
PR 1ère classe	15	19	0	0	0	0	1	0	0	1	3	2	4	8	4	6	3	2	0	0	
MCF Hors classe Échelon exceptionnel	7	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	8	2	9	1	5	
MCF Hors classe	28	44	0	0	0	0	0	0	1	2	8	10	10	15	4	7	4	8	1	2	
TOTAL EC	64	136	0	0	0	0	1	0	2	4	11	13	18	32	14	40	11	29	7	18	
PRAG classe exceptionnelle	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	2	2	0	
PRAG hors classe	3	12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	5	0	4	0	2	0	0	
PRAG Classe normale	4	11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	2	3	1	3	0	2	
PRCE et EPS classe exceptionnelle	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	5	
PRCE et EPS hors classe	3	6	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	3	2	1	0	0	0	0	
TOTAL ENS.	16	40	0	0	0	0	0	0	0	1	3	2	2	12	7	10	2	8	2	7	
TOTAL	80	176	0	0	0	0	1	0	2	5	14	15	20	44	21	50	13	37	9	25	

BS 1.6.2a : Carrière des BIATSS titulaires

MOUVEMENTS

Personnel BIATSS titulaire entrant par corps et par catégorie

Motif	TOTAL	AENES			ITRF			BIB.		
		A	B	C	A	B	C	A	B	C
Recrutement et concours	3				1		2			
Mutation	1	1								
Détachement										
TOTAL ENTRÉES	4	1			1		2			

Personnel BIATSS titulaire sortant par corps et par catégorie

Motif	TOTAL	AENES			ITRF			BIB.		
		A	B	C	A	B	C	A	B	C
Retraite / Invalidité / Décès	6	1		1		2	1	1		
Mutation / Détachement / Dispo	6		2	1	1	2				
TOTAL SORTIES	12	1	2	2	1	4	1	1		

Personnel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

ENTRÉES	TOTAL	Femmes	Hommes
Nombre de personnes entrantes	4	3	1
Moyenne d'âge	35,25	45,5	25
SORTIES	TOTAL	Femmes	Hommes
Nombre de personnes sortantes	12	8	4
Moyenne d'âge	50,25	52	48,5

MUTATIONS INTERNES

Personnel BIATSS titulaire ayant changé d'affectation par catégorie

Ancienne affectation	Nouvelle affectation	A	B	C	TOTAL
Composantes =>	Services centraux		1		1
	Services communs				
	Autres composantes			1	1
Total départs composante			1	1	2
Services communs =>	Composantes				
	Services centraux				
	Autres services				
Total départs services communs					
Services centraux =>	Composantes				
	Services communs				
	Autres services				
Total départs services centraux					
TOTAL			1	1	2

PROMOTIONS

Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion sur liste d'aptitude

Corps après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL	Rappel 2018	Variation
SAENES		1	1		1
		1	1		1

Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion sur tableau d'avancement

Corps et grade après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL	Rappel 2018	Variation
ADJAENES principal 1ère classe	1		1	1	
SAENES Classe Exceptionnelle		1	1		1
Total AENES	1	1	2	1	1
ADJT 1re classe					
ATRF principal 2ème classe	1	2	3	3	
ATRF principal 1re classe	2		2	1	1
TECH classe supérieure		1	1		1
IGE hors classe		1	1	2	-1
IGR 1ère classe		1	1		1
Total ITRF	3	5	8	6	2
	4	6	10	7	3

Personnel BIATSS ayant bénéficié d'une promotion par concours et examen professionnel

Corps ou grade après promotion	Femmes	Hommes	TOTAL	Rappel 2018	Variation
SAENES	1		1		1
Total AENES	1		1		1
TECH RF Classe Supérieure	1		1		1
TECH RF Classe Exceptionnelle		1	1		1
Total ITRF	1	1	2		2
BIBAS Classe Exceptionnelle	1		1		1
BIBLIOTHECAIRE Hors Classe	1		1		1
Total BIBLIOTHEQUE	2		2		2
	4	1	5		5

BS 1.6.2b : Carrière des BIATSS contractuels

MOUVEMENTS

Personnel BIATSS contractuel entrant

	A		B		C		Apprentis		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Recrutement	2	7	1	1	13	2		1	16	11

Personnel BIATSS contractuel sortant

	A		B		C		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Fin de contrat	11	7	5	2	24	2	40	11
Retraite							0	0
Démission	3	2	2		4		9	2
Titularisation		1			2		2	1
TOTAL SORTIES	14	10	7	2	30	2	51	14

Personnel BIATSS contractuel entrant et sortant selon le sexe et l'âge

	Femmes	Hommes	TOTAL
ENTRÉES			
Nombre de personnes entrantes	16	11	27
Moyenne d'âge	34,4	29,7	32,5
SORTIES			
Nombre de personnes sortantes	51	14	65
Moyenne d'âge	33,7	32,9	33,5

MUTATIONS INTERNES

Personnel BIATSS contractuel ayant changé d'affectation par catégorie

Ancienne affectation	Nouvelle affectation	A	B	C	TOTAL
Composantes =>	Services centraux Services communs Autres composantes			1	1
Total départs composante					
Services communs =>	Composantes Services centraux Autres services				
Total départs services communs					
Services centraux =>	Composantes Services communs Autres services				
Total départs services centraux					
TOTAL				1	1

CDIisations et titularisations

Personnel BIATSS contractuel CDIisé

	Femmes	Hommes	TOTAL
Catégorie A	4	1	5
Catégorie B	2		2
Catégorie C	3		3
TOTAL	9	1	10

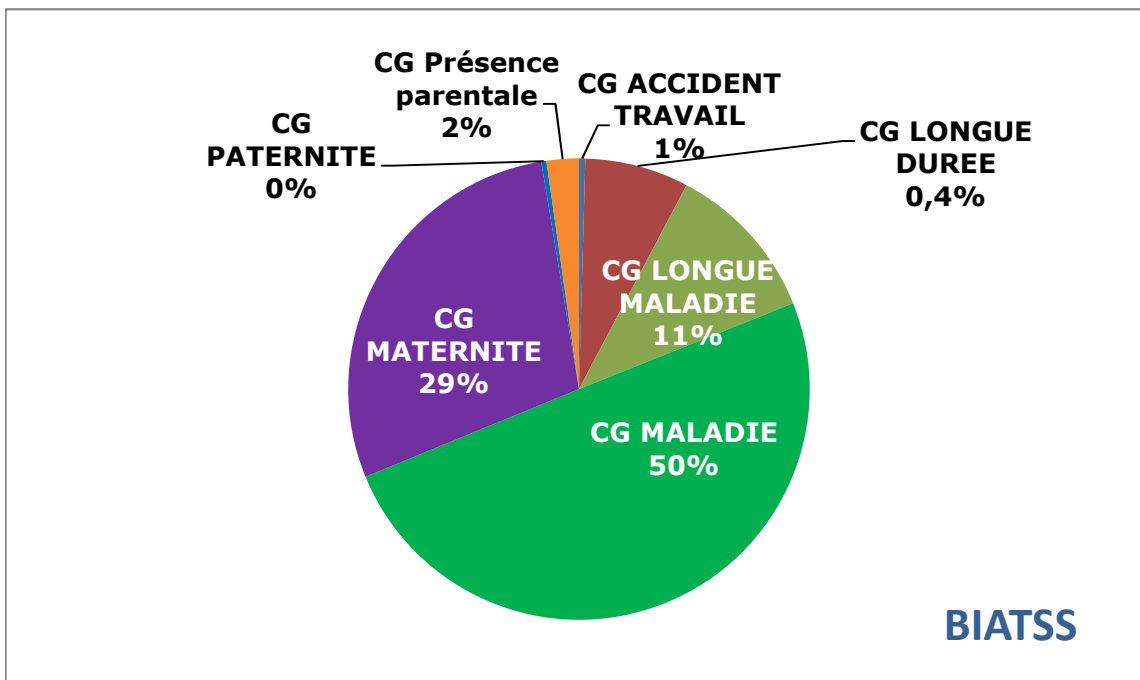
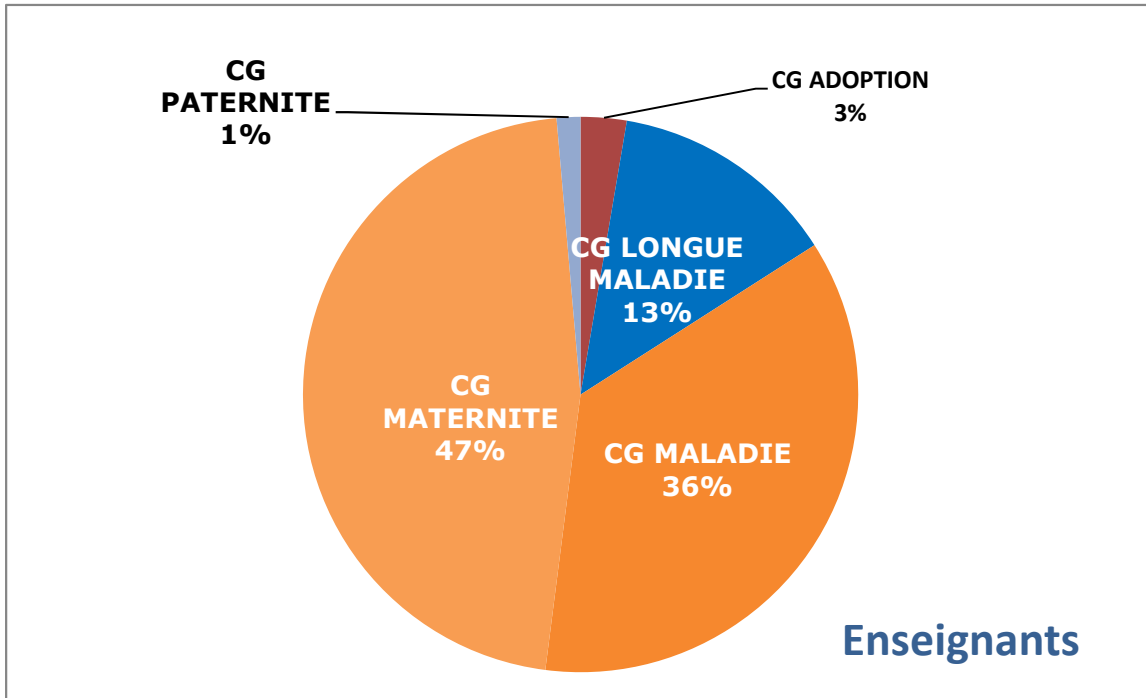
Personnel BIATSS contractuel ayant été admis au concours

Corps titulaire	Femmes	Hommes	TOTAL	dont Sauvadet
ASI/IGE		1	1	
TECH				
ATRF	2		2	
TOTAL	2	1	3	0

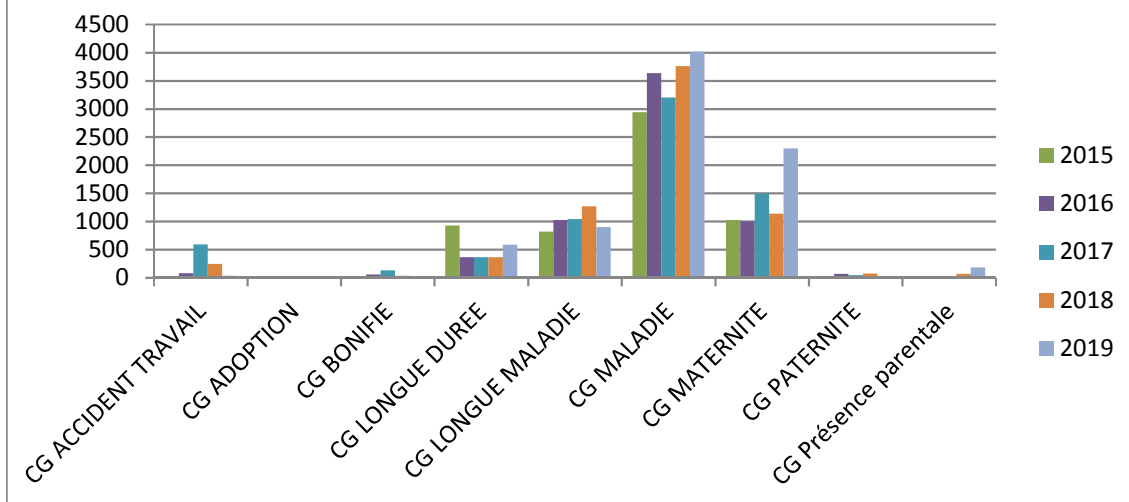
BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2019 au 31/12/2019

		Titulaires				Contractuels				Total		Rappel 2018	
		F		M		F		M		Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours
		Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours				
BIATSS	CG ACCIDENT TRAVAIL	2	29	1	2	2	5			5	36	7	248
	CG ADOPTION											1	13
	CG BONIFIE											1	35
	CG LONGUE DUREE	3	459	1	127					4	586	1	365
	CG LONGUE MALADIE	4	731	1	65	1	105			6	901	6	1268
	CG MALADIE	61	1901	28	627	58	1346	10	139	157	4013	160	3760
	CG MATERNITE	8	892			16	1408			24	2300	14	1138
	CG PATERNITE							2	29	2	29	6	73
	CG Présence parentale	2	182							2	182	1	67
	Total BIATSS :	80	4194	31	821	77	2864	12	168	200	8047	197	6967
	Taux d'absences BIATSS :	5,92%		2,14%		4,76%		0,87%		4,26%		3,76%	
	Nb de jours d'absence moyen par agent BIATSS :	21,6		7,8		17,4		3,2		15,6		13,7	
Enseignants	CG ACCIDENT TRAVAIL											1	32
	CG ADOPTION	1	64							1	64		
	CG LONGUE MALADIE	3	318							3	318	1	365
	CG MALADIE	29	432	19	254	6	47	7	131	61	864	51	1078
	CG MATERNITE	8	786			4	330			12	1116	15	1081
	CG PATERNITE			2	22			1	11	3	33	4	44
	CG Présence parentale											1	181
	Total Enseignants :	41	1600	21	276	10	377	8	142	80	2395	73	2781
	Taux d'absences Enseignants :	2,52%		0,25%		1,32%		0,40%		1,01%		1,16%	
	Nb de jours d'absence moyen par agent Enseignants :	9,2		0,9		4,8		1,4		3,7		4,2	
	Total :	121	5794	52	1097	87	3241	20	310	280	10442	270	9748
	Taux d'absences :	4,31%		0,75%		3,65%		0,56%		2,46%		2,30%	
	Nombre de jours d'absence moyen par agent :	15,74		2,73		13,34		2,05		8,97		8,38	

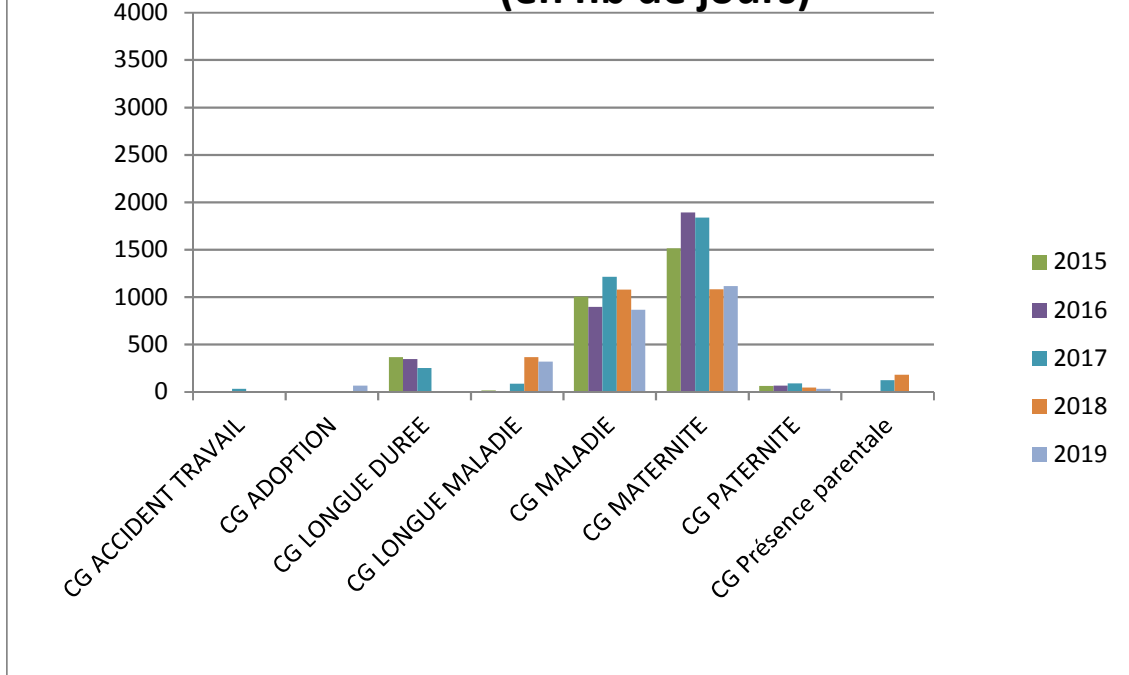
Répartition en nombre de jours de congés:



Évolution sur 5 ans des congés BIATSS (en nb de jours)

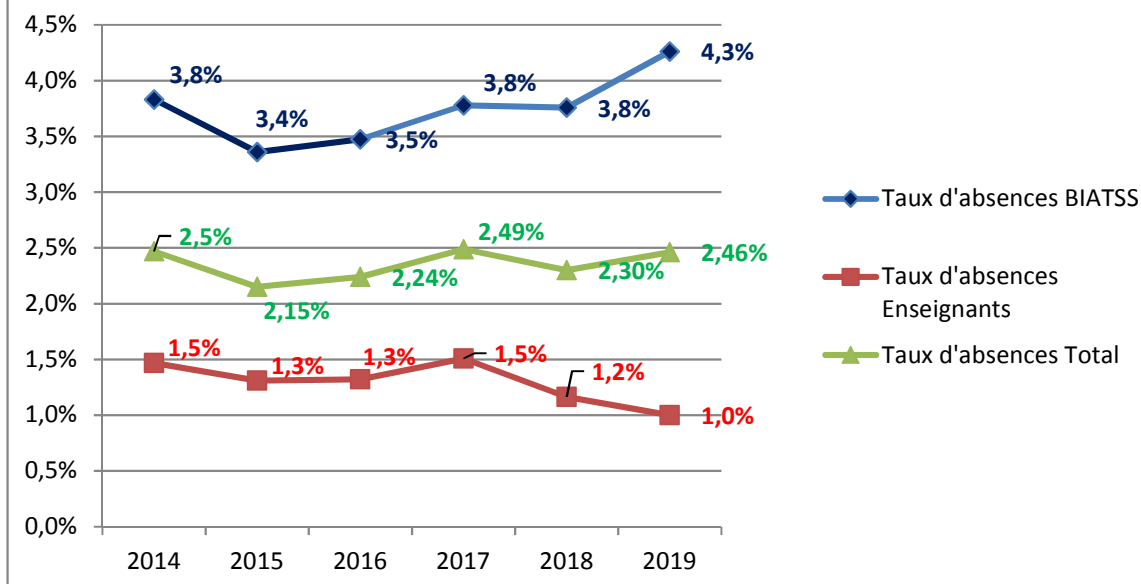


Évolution sur 5 ans des congés Enseignants (en nb de jours)

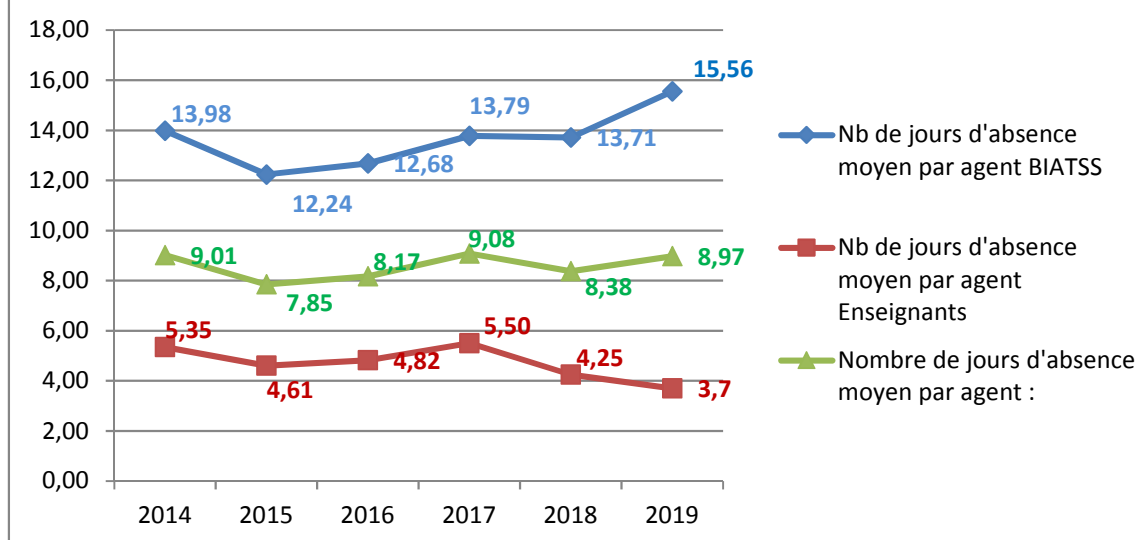


BS 1.7.1 Congés (hors formation) du 01/01/2019 au 31/12/2019

Évolution du taux d'absence*



Évolution du nb de jours d'absence moyen



* N.B: Taux d'absence = Nb de jours d'absence/(Effectif *365)

BS 1.7.2 : Congés formation du 01/01/2019 au 31/12/2019

		2017		2018		2019	
		Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	CG FORMATION	1	68	1	190		
	BIATSS	1	68	1	190		
Enseignants	CG FORMATION	1	87	1	235	2	295
	CG RECH. CONVERSION THEMATIQUE	6	905	8	1395	12	1662
	Enseignants	7	992	9	1630	14	1957
	Total :	8	1060	10	1820	14	1957

BS 1.7.3 : Modalités de service des titulaires du 01/01/2019 au 31/12/2019

		2017		2018		2019	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE	2	298	2	278	6	935
	BIATSS	2	298	2	278	6	935
Enseignants	DELEGATION	3	639	3	579	4	1157
	TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE					1	267
	Enseignants	3	639	3	579	5	1424
	Total :	5	937	5	857	11	2359

Temps partiels

		2017		2018		2019	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	Donner des soins	1	365	1	365	2	426
	Elever un enfant	10	1830	6	1160	7	1541
	Handicap	3	973	2	730	2	608
	Sur autorisation	35	10558	37	10692	34	10799
	BIATSS	45	13726	46	12947	43	13374
Enseignants	Elever un enfant	8	1220	4	1154	4	852
	Sur autorisation	13	3629	11	2918	8	2190
	Enseignants	18	4849	15	4072	12	3042
	Total :	63	18575	61	17019	55	16416

BS 1.7.4a : Répartition du temps de travail des titulaires au 31/12/2019

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

Enseignants

		50	70	80	90	100
Enseignants Chercheurs	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR					1
	MAITRE DE CONFERENCES	1	1	1	1	231
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1	1			104
	Enseignants Chercheurs :	2	2	1	1	336
Enseignants du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1		3		58
	PROFESSEUR CERTIFIE					44
	PROFESSEUR D'EPS					7
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS					3
	Enseignants du 2nd degré :	1		3		112
	Total :	3	2	4	1	448

BIATSS

		50	60	70	80	90	100
AENES	ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	1			8	1	29
	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE						1
	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF						1
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT						9
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP						1
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010				1	1	23
	AENES :	1			9	2	64
Bibliothèque	BIB. ASSISTANT SPE (NES)		1		3	2	2
	BIBLIOTHECAIRE						3
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)						4
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES				1		9
	Bibliothèque :		1		4	2	18
ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	3		1	3	1	64
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION				4		20
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF						7
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)				4		30
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	2			6		38
	ITRF :	5		1	17	1	159
Pers.médicaux et sociaux	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT						2
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A						1
	Pers.médicaux et sociaux :						3
Pers.tech.,ouvrier de service	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.						1
	Pers.tech.,ouvrier de service :						1
	Total :	6	1	1	30	5	245

BS 1.7.4b : Répartition du temps de travail des contractuels au 31/12/2019

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

Enseignants

	50	80	100
ATER			35
Contractuel doctorant			68
Contractuel post-doctorant			22
Enseignant chercheur en CDD			14
Enseignant en CDD	1		8
Enseignant en CDI		1	8
Lecteur			7
PAST	10		
Prof. contractuel 2nd degré non fonct.	2		
	13	1	162

BIATSS

	20	50	60	70	80	90	100
Apprenti							2
CDD	1	4	1	2	9	1	150
CDI		2		1	4		30
	1	6	1	3	13	1	182

BS 1.8 : Compte Épargne Temps

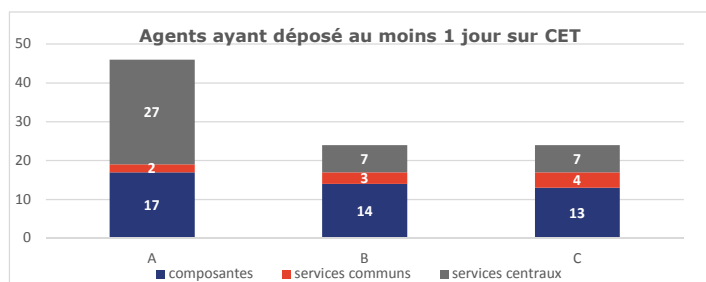
En application du décret 2009-1065 et de l'arrêté du 08 juillet 2010, les agents peuvent déposer sur un compte épargne temps les jours de congés non utilisés sous réserve d'avoir effectué une durée annuelle de travail effectif de 1607 heures et pris 20 jours de congés dans l'année.

Proportion d'agents (badgeants*) ayant déposé au moins 1 jour sur CET par catégorie

	A	B	C	TOTAL
<i>composantes</i>	17	14	13	44
<i>services communs</i>	2	3	4	9
<i>services centraux</i>	27	7	7	41
Total	46	24	24	94

Nombre d'agents ayant déposé	46	24	24	94
Taux d'alimentation CET (en %)	48,94%	25,53%	25,53%	100,00%

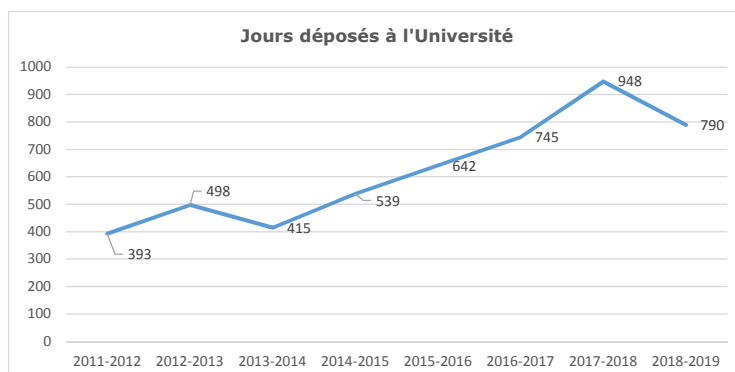
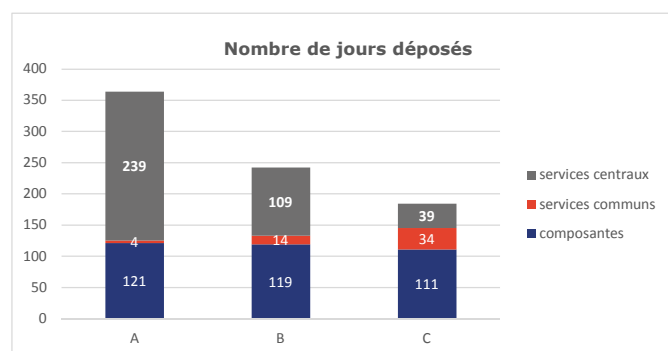
* 479 agents badgeants en 2018-2019 (149 A / 108 B / 222 C)



Nombre de jours déposés sur CET

	A	B	C	TOTAL
<i>composantes</i>	121	119	111	351
<i>services communs</i>	4	14	34	52
<i>services centraux</i>	239	109	39	387
Total	364	242	184	790
% par catégorie	46,08%	30,63%	23,29%	

	Jours déposés à l'Université	Evolution par rapport à l'année N-1 (en jours)
2011-2012	393	
2012-2013	498	105
2013-2014	415	-83
2014-2015	539	124
2015-2016	642	103
2016-2017	745	103
2017-2018	948	203
2018-2019	790	-158



2- RÉMUNÉRATIONS

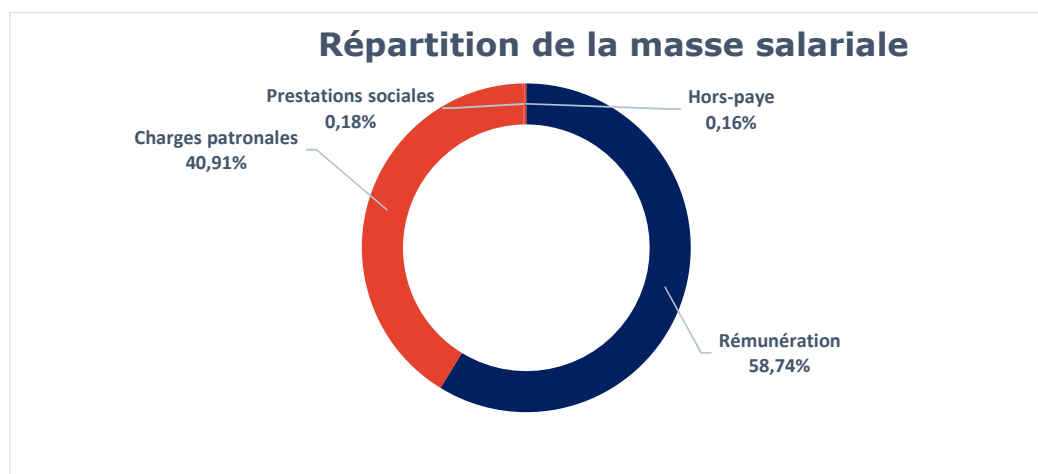
BS 2.1 Masse Salariale

La masse salariale 2019 s'élève à **75 723 020 €** soit **+1,4%** par rapport à 2018 (74 696 202€).

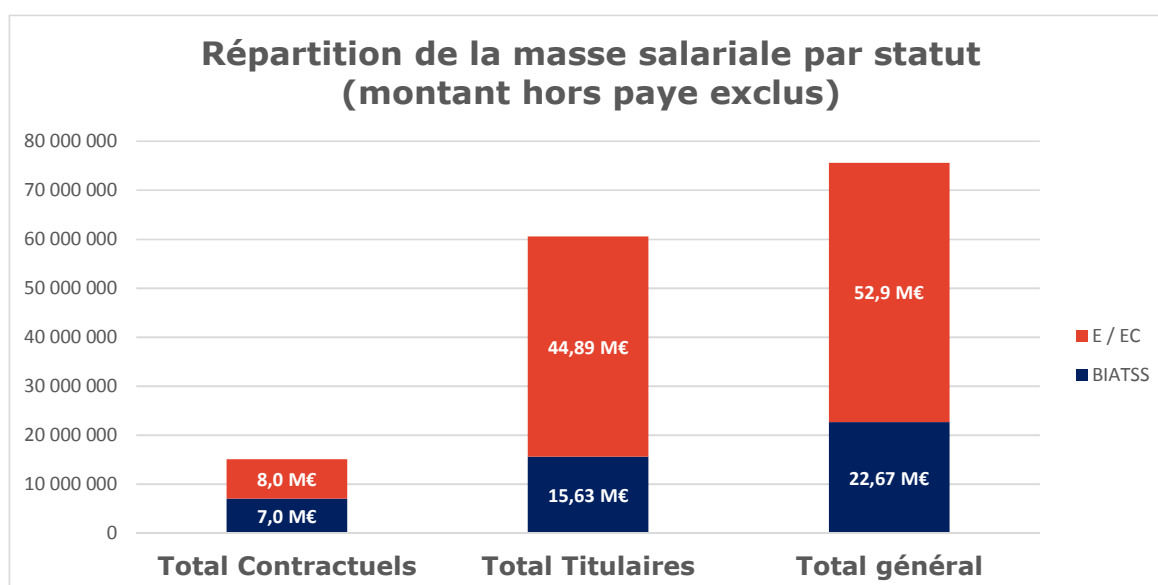
Elle est composée, à hauteur de **59%**, de l'**ensemble des rémunérations brutes** versées (principales, accessoires, primes et indemnités, heures complémentaires), des **charges patronales** afférentes et des prestations sociales (accidents du travail, capitaux décès) pour **41%**.

> Répartition de la masse salariale en €

		BIATSS	E / EC	Total général	%
Rémunération	HC	70 807	2 890 334	2 961 141	
	Primes et indemnités	2 000 690	1 785 970	3 786 660	
	Rém principale	11 661 747	25 842 736	37 504 482	
	Rém. Accessoire	194 665	34 792	229 456	
Total Rémunération		13 927 908	30 553 831	44 481 739	58,74%
Charges patronales	Autres charges	3 145 588	5 832 844	8 978 432	
	Cotisation chômage	198 437	208 442	406 879	
	Pension civile	5 331 366	16 263 782	21 595 149	
Total Charges patronales		8 675 391	22 305 068	30 980 459	40,91%
Prestations sociales	Prestations sociales	59 703	76 636	136 339	
Total Prestations sociales		59 703	76 636	136 339	0,18%
Hors-payé				124 484	0,16%
Total général		22 663 002	52 935 535	75 723 020	



La masse salariale des **titulaires** représente **80%** de la masse salariale totale, celle des **contractuels** **20%**.
La masse salariale des **Enseignants, Enseignants-Chercheurs** représente **70%**, celle des **Biatss** **30%**



BS 2.2 Rémunérations Nettes

Les rémunérations nettes correspondent aux salaires nets, payés sur l'année 2019. Le salaire net tient compte du traitement principal, des primes et indemnités ainsi que des éventuelles rémunérations accessoires (heures complémentaires, etc...) en fonction de la quotité de temps de travail des agents.

Les cotisations salariales ont été retirées du salaire brut.

En 2019, **la rémunération nette moyenne mensuelle** s'élève à **2 591 € toutes populations confondues** (2 568€ en 2018).

Cette moyenne est de **2230 € pour les femmes** et **2988 € pour les hommes**.

Les écarts de moyennes de rémunérations sont étroitement liés à la structure de la population par genre, catégorie et métier.

En effet, les hommes enseignants représentent plus d'un tiers (34%) de l'effectif total, 22% sont des enseignantes, 31% sont des femmes BIATSS et 14% des hommes BIATSS.

	Femmes	Hommes	Total
Contractuels	1 652 €	1 824 €	1 716 €
Titulaires	2 611 €	3 392 €	3 023 €
Total	2 230 €	2 988 €	2 591 €

BS 2.2.1a Rémunération nette moyenne mensuelle des Enseignants

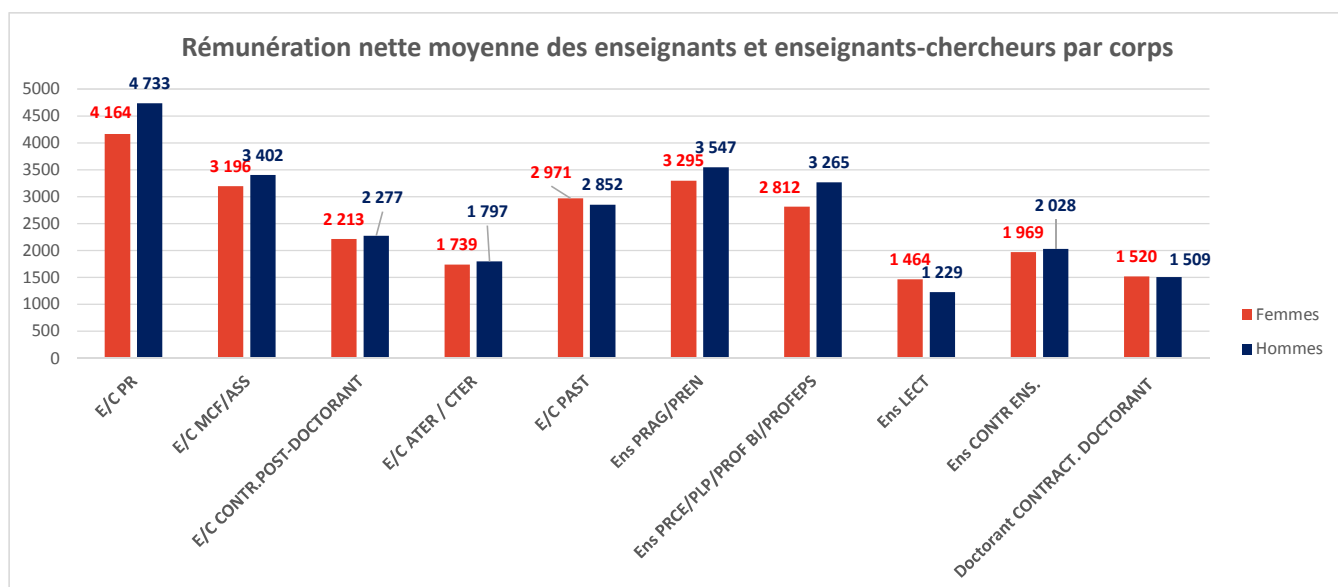
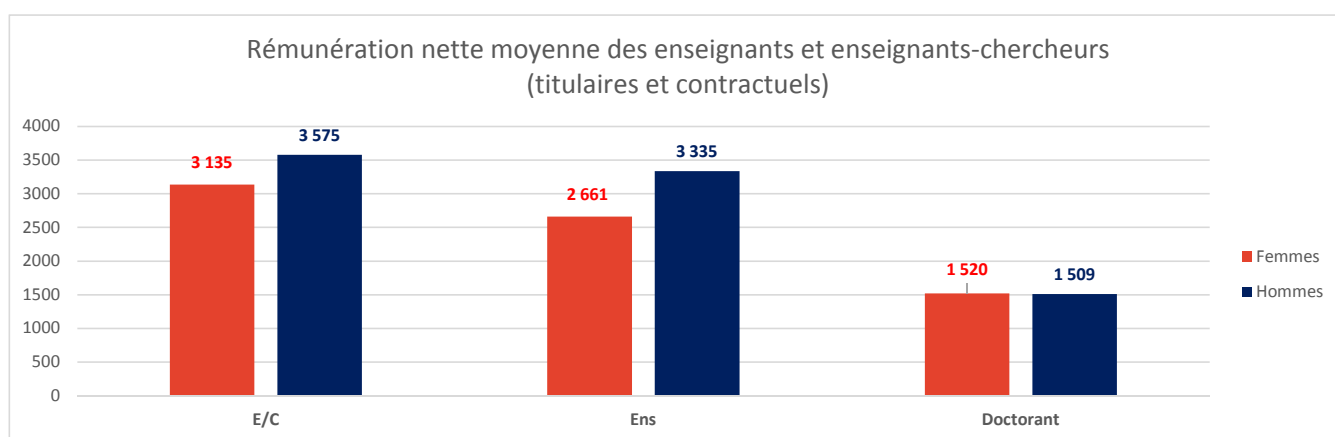
La rémunération nette moyenne des enseignants en 2019, s'élève à **3 117 €** au total (3 066€ en 2018) :
2 833 € pour les femmes et 3 299 € pour les hommes.

	Femmes	Hommes	Total
Contractuel	1 768	1 819	1 795
Titulaire	3 337	3 759	3 606
Total	2 833	3 299	3 117

La structure de la population des enseignants est à prendre en compte dans l'analyse des rémunérations moyennes en fonction du genre.

Parmi les PR, 74% sont des hommes.

	Femmes	Hommes	Total
E/C	3 135	3 575	3 408
Ens.	2 661	3 335	3 055
Doctorants	1 520	1 509	1 514
Total	2 833	3 299	3 117



BS 2.2.1b Répartition des rémunérations nettes moyennes mensuelles des Enseignants en Equivalent Temps Plein Travaillé

> Rémunération des Enseignants

	Titulaires				Contractuels					Total	
	PR	MCF/ ASS	PRAG/PREN	PRCE/PLP/ PROF BI/PROF EPS	ATER / CTER	CONTRACT.ENS.	POST-DOCT	DOCT	LECT		PAST
> 5500	8,7										8,7
5000 à 5499	20,0										20,0
4500 à 4999	32,8	4,0	1,0								37,8
4000 à 4499	19,0	15,0	12,0	1,0							47,0
3500 à 3999	17,0	60,4	14,0	18,0						0,5	109,9
3000 à 3499	8,0	104,7	22,0	14,0		1,0				1,0	150,7
2500 à 2999	1,0	45,7	11,2	13,9						3,5	75,2
2000 à 2499		11,0	2,0	7,0	1,8	3,0	28,2			1,0	53,9
1500 à 1999		1,0	1,0	3,0	68,6	14,3		52,0	3,0		142,9
1250 à 1499	1,0				1,0			39,0	3,0		44,0
< 1250					0,8			1,0	4,0		5,8
Total général	107,5	241,8	63,1	56,9	72,1	18,3	28,2	92,0	10,0	6,0	695,8
Salaires moyens	4 580	3 315	3 458	3 126	1 770	1 980	2 258	1 514	1 433	2 894	3 117

> Rémunération des Enseignants Femmes

	Titulaires				Contractuels					Total	
	PR	MCF/ ASS	PRAG/PREN	PRCE/PLP/ PROF BI/PROF EPS	ATER / CTER	CONTRACT.ENS.	POST-DOCT	DOCT	LECT		PAST
> 5500	1,0										1,0
5000 à 5499	1,0										1,0
4500 à 4999	8,0										8,0
4000 à 4499	6,0	3,0	2,0								11,0
3500 à 3999	6,0	22,4	6,0	3,0						0,5	37,9
3000 à 3499	7,0	39,7	6,0	4,0		1,0				0,5	58,2
2500 à 2999		25,7	7,2	3,0						1,0	36,9
2000 à 2499		10,0	1,0	6,0		2,0	7,6				26,6
1500 à 1999			1,0	3,0	33,6	10,8		21,0	3,0		72,5
1250 à 1499	1,0							15,0	3,0		19,0
< 1250					0,8			1,0	1,0		2,8
Total général	30,0	100,8	23,2	19,0	34,4	13,8	7,6	37,0	7,0	2,0	274,8
Salaires moyens	4 164	3 196	3 295	2 812	1 739	1 969	2 213	1 520	1 464	2 971	2 833

> Rémunération des Enseignants Hommes

	Titulaires				Contractuels					Total	
	PR	MCF/ASS	PRAG/PREN	PRCE/PLP/ PROF BI/PROF EPS	ATER / CTER	CONTRACT.ENS.	POST-DOCT	DOCT	LECT		PAST
> 5500	7,7										7,7
5000 à 5499	19,0										19,0
4500 à 4999	24,8	4,0	1,0								29,8
4000 à 4499	13,0	12,0	10,0	1,0							36,0
3500 à 3999	11,0	38,0	8,0	15,0							72,0
3000 à 3499	1,0	65,0	16,0	10,0						0,5	92,4
2500 à 2999	1,0	20,0	4,0	10,9						2,5	38,4
2000 à 2499		1,0	1,0	1,0	1,8	1,0	20,5			1,0	27,3
1500 à 1999		1,0			34,9	3,5		31,0			70,4
1250 à 1499					1,0			24,0			25,0
< 1250									3,0		3,0
Total général	78	141	40	38	38	4	21	55	3,0	4	421
Salaires moyens	4 733	3 402	3 547	3 265	1 797	2 028	2 277	1 509	1 229	2 852	3 299

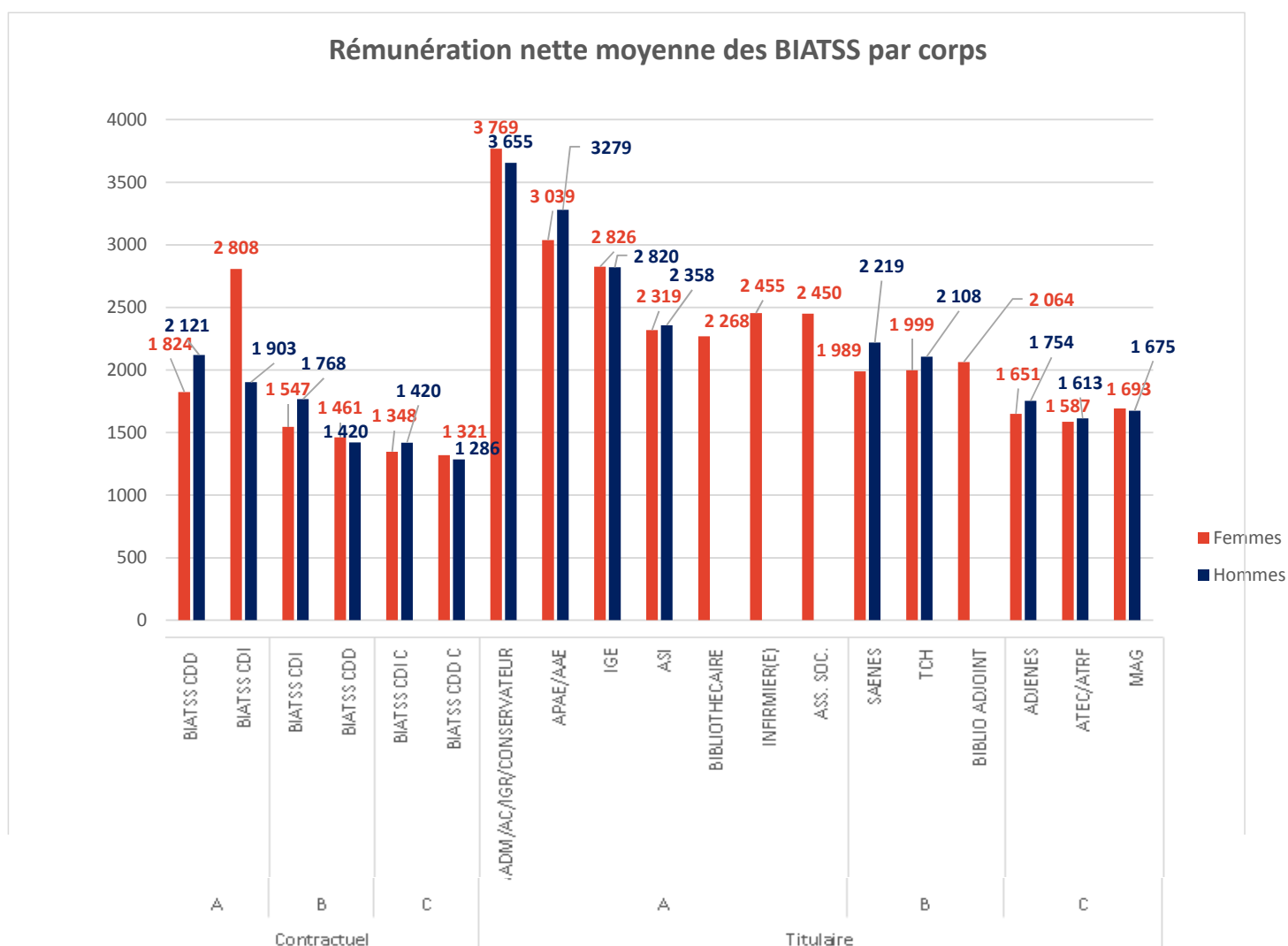
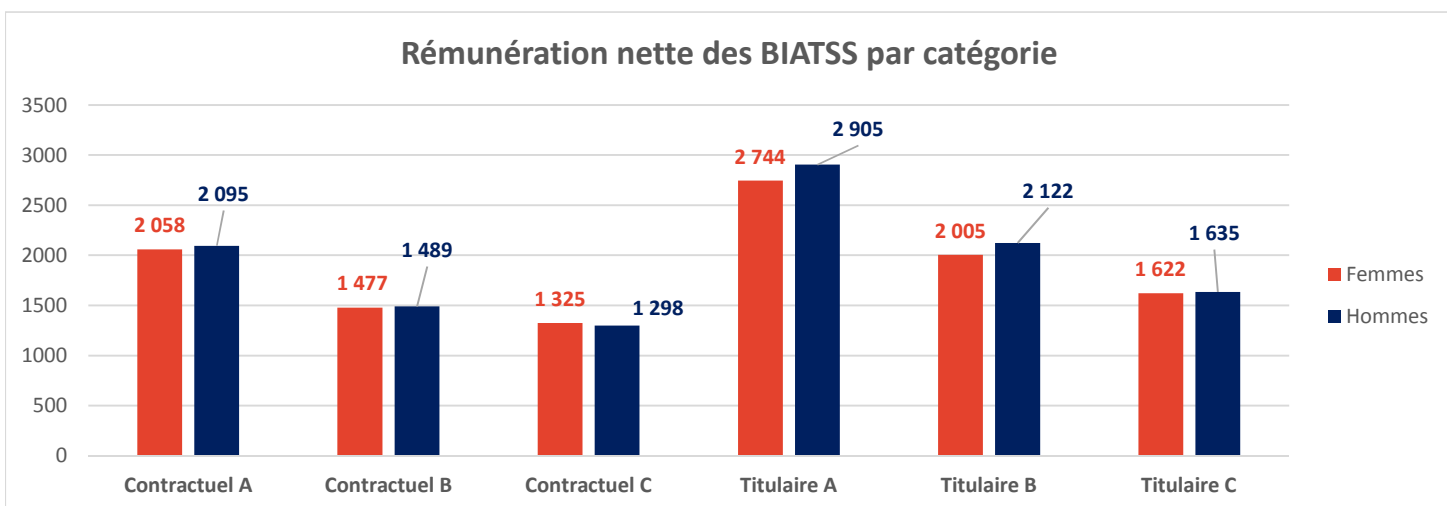
BS 2.2.2a Rémunération nette moyenne mensuelle des BIATSS

La rémunération nette moyenne des BIATSS en 2019 s'élève à **1 918 €** au total (1 899 € en 2018): **1 795 €** pour les femmes et **2 195 €** pour les hommes.

La structure de la population des BIATSS est à prendre en compte dans l'analyse des rémunérations moyennes en fonction du genre.

En effet, 82% des effectifs de catégorie C et 67% des effectifs de catégorie B sont des femmes.

A l'inverse, 58% des effectifs de catégorie A sont des hommes.



BS 2.2.2 b Répartition des rémunérations nettes moyennes mensuelles des BIATSS en Equivalent Temps Plein Travaillé

> Rémunération des BIATSS

	Titulaires													Contractuels					Total		
	ADJENES	ADM/AC/IGR/CONSERVATEUR	APAE/AE	ASI	ASS. SOC.	A TEC/ATRF	BIBLO ADJOINT	BIBLIOTHECAIRE	IGE	INFIRMIER(E)	MAG	SAENES	TCH	Apprentis	CONTR BIATSS CDD A	CONTR BIATSS CDD B	CONTR BIATSS CDD C	CONTR BIATSS CDI A		CONTR BIATSS CDI B	CONTR BIATSS CDI C
5000 à 5499		1,0																			1,0
4500 à 4999		2,0													2,0			1,9			5,9
4000 à 4499		2,0													1,0						3,0
3500 à 3999		2,0	2,0					2,0										1,0			7,0
3000 à 3499		3,0	4,0					7,8							1,0			2,0			17,8
2500 à 2999		3,0	3,0	6,7	1,0		0,6	0,9	16,8				3,5		1,9			2,8			40,1
2000 à 2499	0,8	1,0		13,7	1,0	1,8	1,0	2,9	7,8	1,0		13,5	18,8	21,9			3,0			88,3	
1500 à 1999	38,1			1,9		50,6	5,5				9,7	10,8	26,4	45,5	9,1	2,2	4,8	3,0		207,6	
1250 à 1499	1,5					16,5					1,0			9,0	17,4	89,3		2,0	11,1	147,8	
< 1250														1,0		8,5				9,5	
Total général	40,4	14,0	9,0	22,3	2,0	69,0	7,1	3,8	34,4	1,0	10,7	24,3	48,7	1,0	82,3	26,5	100,0	15,5	5,0	11,1	528,0
Salaire moyen	1 660	3 679	3 172	2 345	2 450	1 595	2 064	2 268	2 823	2 455	1 691	2 026	2 057	958	1 944	1 454	1 316	2 601	1 593	1 353	1 918

> Rémunération des BIATSS Femmes

	Titulaires													Contractuels					Total		
	ADJENES	ADM/AC/IGR/CONSERV ATEUR	APAE/AE	ASI	ASS. SOC.	A TEC/ATRF	BIBLO ADJOINT	BIBLIOTHECAIRE	IGE	INFIRMIER(E)	MAG	SAENES	TCH	CONTR BIATSS CDD A	CONTR BIATSS CDD B	CONTR BIATSS CDD C	CONTR BIATSS CDI A	CONTR BIATSS CDI B		CONTR BIATSS CDI C	
5000 à 5499		1,0																			1,0
4500 à 4999																	1,9				1,9
4000 à 4499																					
3500 à 3999		1,0						1,0								1,0					3,0
3000 à 3499			3,0					5,8						1,0		2,0					11,8
2500 à 2999			1,0	1,9	1,0		0,6	0,9	6,9				1,0	1,0		1,8					16,0
2000 à 2499	0,8	1,0		5,7	1,0	0,8	1,0	2,9	4,8	1,0		9,5	6,9	8,4		2,0				45,9	
1500 à 1999	34,1					35,6	5,5				8,7	10,8	14,4	29,9	8,1	2,2	3,0	2,0		154,3	
1250 à 1499	1,5					10,5					1,0			7,0	13,5	79,1		2,0	10,1	124,8	
< 1250																5,6					5,6
Total général	36,4	3,0	4,0	7,6	2,0	47,0	7,1	3,8	18,5	1,0	9,7	20,3	22,3	47,3	21,7	86,8	11,7	4,0	10,1	364,2	
Salaire moyen	1 651	3 769	3 039	2 319	2 450	1 587	2 064	2 268	2 826	2 455	1 693	1 989	1 999	1 824	1 461	1 321	2 808	1 547	1 348	1 795	

> Rémunération des BIATSS Hommes

	Titulaires										Contractuels					Total	
	ADJENES	ADM/AC/IGR/CONSERVATEUR	APAE/AE	ASI	A TEC/ATRF	IGE	MAG	SAENES	TCH	Apprentis	CONTR BIATSS CDD A	CONTR BIATSS CDD B	CONTR BIATSS CDD C	CONTR BIATSS CDI A	CONTR BIATSS CDI B		CONTR BIATSS CDI C
4500 à 4999		2,0									2,0						4,0
4000 à 4499		2,0									1,0						3,0
3500 à 3999		1,0	2,0			1,0											4,0
3000 à 3499		3,0	1,0			2,0											6,0
2500 à 2999		3,0	2,0	4,9		9,9				0,9			1,0				24,1
2000 à 2499				8,0	1,0	3,0		4,0	12,0		13,5		1,0				42,4
1500 à 1999	4,0			1,9	15,0		1,0		12,0		15,7	1,0		1,8	1,0		53,3
1250 à 1499					6,0						2,0	3,8	10,2			1,0	23,0
< 1250										1,0				3,0			4,0
Total général	4,0	11,0	5,0	14,7	22,0	15,9	1,0	4,0	26,4	1,0	35,0	4,8	13,1	3,8	1,0	1,0	163,8
Salaire moyen	1 754	3 655	3 279	2 358	1 613	2 820	1 675	2 219	2 108	957,6	2 121	1 421	1 286	1 903	1 768	1 420	2 195

BS 2.2.3 Salaire médian

Le **salaire médian** est le salaire tel que la moitié de la population considérée gagne moins et l'autre moitié gagne plus : 50% du personnel gagne plus de **2171 € net** et 50% gagne moins.

La répartition par décile classe la population étudiée en fonction des salaires :

- > Le premier décile D1 (1 368 € net mensuel), est le salaire au-dessous duquel se situent 10% des salaires ;
- > Le neuvième décile D9 (3 987 € net mensuel) est le salaire au-dessous duquel se situent 90% des salaires ;

Le rapport interdécile met en évidence l'écart entre le haut et le bas de la distribution.

Ensemble des personnels	2018	2019
D1	1 371	1 368
D2	1 526	1 548
D3	1 661	1 675
D4	1 795	1 816
D5 (salaire médian)	2 108	2 171
D6	2 603	2 595
D7	3 052	3 105
D8	3 427	3 465
D9	3 972	3 987
Rapport interdécile (D9/D1)	2,90	2,91
Salaire moyen	2 568	2 591

Le salaire médian (D5) pour **les enseignants et enseignants chercheurs**, toutes populations confondues s'élève à **3072€ net** mensuel : la moitié de cette population bénéficie d'un salaire net en dessous de 3072 € et l'autre moitié au-dessus de ce montant.

Le rapport interdécile indique que le salaire au dessus duquel se situent 10% des salaires les plus élevés correspond à 2,8 fois le salaire au dessous duquel se situent 10% des salaires les moins élevés.

E / C	Hommes	Femmes	Total
D1	1 591	1 563	1 575
D2	1 763	1 731	1 747
D3	2 398	1 805	2 224
D4	2 992	2 368	2 751
D5 (salaire médian)	3 197	2 831	3 072
D6	3 415	3 073	3 289
D7	3 704	3 323	3 531
D8	4 050	3 568	3 874
D9	4 696	3 930	4 426
Rapport interdécile (D9/D1)	2,95	2,51	2,81
Salaire moyen	3 299	2 833	3 117

Le salaire médian (D5) pour les **BIATSS**, toutes populations confondues, s'élève à **1 688 € net** mensuel (1649€ en 2018) : la moitié de cette population bénéficie d'un salaire net en dessous de 1688 € et l'autre moitié au-dessus de ce montant.

Le rapport interdécile indique que le salaire au dessus duquel se situent 10% des salaires les plus élevés correspond à 2 fois le salaire au dessous duquel se situent 10% des salaires les moins élevés.

BIATSS	Hommes	Femmes	Total
D1	1 396	1 303	1 309
D2	1 521	1 347	1 369
D3	1 687	1 410	1 487
D4	1 838	1 533	1 571
D5 (salaire médian)	2 006	1 598	1 688
D6	2 192	1 706	1 835
D7	2 362	1 842	1 998
D8	2 616	2 047	2 226
D9	2 956	2 382	2 705
Rapport interdécile (D9/D1)	2,12	1,83	2,07
Salaire moyen	2 195	1 795	1 918

BS 2.2.4 Rémunération étudiante

		Nb d'étudiants	Rémunération moyenne**	Rémunération totale
Femmes	IND. CONGES PAYES*	0	13 €	12 450 €
	REM. ETUDIANTS + IND. CP	257	127 €	124 485 €
Total		257	70 €	136 935 €
Hommes	IND. CONGES PAYES*	0	14 €	6 692 €
	REM. ETUDIANTS + IND. CP	156	135 €	66 915 €
Total		180	74 €	73 607 €
Total		437	71 €	210 542 €

* IND CP sur rémunération N-1

** rémunération moyenne pour un mois donné.

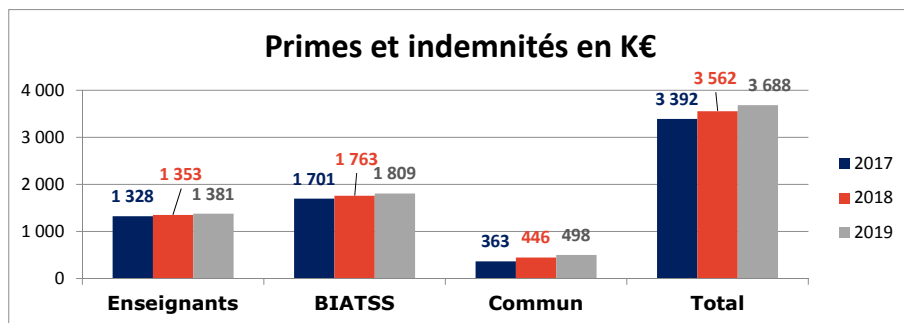
BS 2.3 Primes et indemnités versées

Au global, les primes et indemnités versées à l'ensemble des personnels de l'université représentent 6 645 K€ en 2019 ou **3 688 K€ hors heures complémentaires** (3 562 K€ en 2018 soit une hausse de +4%)

Hors heures complémentaires, l'ensemble des primes en 2019 se répartit de la manière suivante :

- > primes BIATSS : 49%
- > primes enseignants : 37%
- > primes communes à tous les personnels : 14%

	2017	2018	2019
Enseignants	1 328	1 353	1 381
BIATSS	1 701	1 763	1 809
Commun	363	446	498
Total	3 392	3 562	3 688



L'**IFSE** (Indemnités de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) versée aux BIATSS représente **42% du montant total** des primes et indemnités (hors HC).

La **PRES** (Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur), versée aux Enseignants-Chercheurs, représente **17%** des primes et indemnités.

Bénéficiaire	Type de prime ou indemnité	Nbe de bénéf.	Montant total	Montant moyen			Ecart H / F
				Femmes	Hommes	Total	
BIATSS	COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL - CIA (RIFSEEP)	66	12 205 €	176 €	214 €	202 €	37 €
	IND. ADM. ET TECHNICITE - IAT	2	3 047 €	-49 €	3 096 €	1 170 €	3 145 €
	IND. DE CAISSE ET DE RESPONSABILITE	1	5 380 €		5 380 €	5 380 €	5 380 €
	IND. DE FONCTIONS, SUJETIONS ET D'EXPERTISE - IFSE (RIFSEEP)	300	1 549 812 €	4 381 €	6 624 €	4 725 €	2 243 €
	IND. DIFFERENTIELLE AU SMIC	17	5 475 €	285 €	375 €	434 €	90 €
	IND. SPECIFIQUES BIBLIOTHEQUE	1	-4 €	-4 €		866 €	4 €
	JOURS COMPTE EPARGNE TEMPS	61	39 774 €	668 €	632 €	1 277 €	-36 €
	PRIME DE FONCTIONS CONTRACTUELLES	209	192 879 €	891 €	1 042 €	944 €	150 €
	Total BIATSS	657	1 808 568 €	2 267 €	3 864 €	2 753 €	
	E/C	HEURES COMPLEMENTAIRES (ENS. UNIV.)	435	1 453 219 €	2 943 €	3 570 €	3 341 €
HEURES COMPLEMENTAIRES (VACATAIRES)		1176	1 504 544 €	1 310 €	1 260 €	1 279 €	-50 €
PRIME D'ADMINISTRATION		4	55 769 €		13 942 €	13 942 €	13 942 €
PRIME DE CHARGES ADMINISTRATIVES - PCA		55	161 175 €	3 330 €	2 752 €	2 930 €	-579 €
PRIME ENCADR. DOCT. RECHER. - PEDR		82	300 344 €	3 351 €	3 763 €	3 663 €	413 €
PRIME RECH. ENSEIGN. SUP. - PRES		504	628 352 €	1 241 €	1 250 €	1 247 €	10 €
PRIME RESP. PEDAGOGIQUES - PRP		184	235 734 €	1 250 €	1 298 €	1 281 €	48 €
Total E/C		2440	4 339 138 €	1 663 €	1 846 €	1 778 €	
Commun	IND. CONGES PAYES	450	21 972 €	55 €	40 €	49 €	-14 €
	IND. JOURNALIERES	71	126 664 €	1 828 €	1 542 €	1 784 €	-287 €
	IND. JURYS CONCOURS EXAMENS	12	10 806 €	929 €	872 €	901 €	-58 €
	IND. LICENCIEMENT	1	1 421 €	1 421 €		1 421 €	-1 421 €
	INDEMNITE EXCEPTIONNELLE	10	-984 €	-375 €	-29 €	-98 €	345 €
	PRIME SPEC. INSTALLATION	1	16 401 €		16 401 €	16 401 €	16 401 €
	REM. ETUDIANTS	447	206 723 €	524 €	372 €	462 €	-152 €
	REM. FORMATEURS	72	11 927 €	233 €	132 €	166 €	-100 €
	REMBT DOMICILE-TRAVAIL	314	94 074 €	306 €	293 €	300 €	-13 €
	RENTE ACCIDENT DU TRAVAIL	1	5 279 €		5 279 €	5 279 €	5 279 €
	VACATIONS DIVERSES	4	3 378 €	242 €	1 447 €	844 €	1 204 €
	Total commun	1383	497 660 €	411 €	291 €	360 €	
Total général	4480	6 645 366 €	1 328 €	1 627 €	1 483 €		

BS 2.3.1 Primes Enseignants et Enseignants-Chercheurs

Parmi les primes perçues par les personnels enseignants, on distingue :

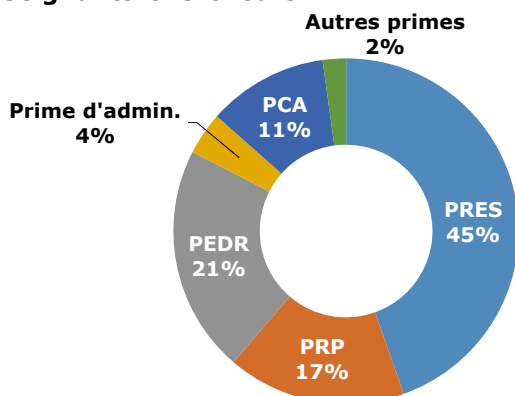
- > La **Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR)** peut être attribuée aux enseignants-chercheurs dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé ainsi que lorsqu'ils exercent une activité d'encadrement doctoral.
- > La **Prime de Charges Administratives (PCA)** peut être attribuée aux enseignants qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire définie par l'établissement (durée au minimum d'un an). Le président arrête chaque année, sur avis du conseil d'administration, la liste des fonctions pouvant ouvrir droit au bénéfice de la PCA. Les décisions individuelles d'attribution des PCA ainsi que les montants individuels sont arrêtés par le président, après avis du CA.
- > La **Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur (PRES)** est attribuée à tous les enseignants-chercheurs en activité dans un établissement d'enseignement supérieur (y compris aux ATER). Son taux annuel est fixe, indexé sur la valeur du point d'indice.
- > La **Prime de Responsabilités Pédagogiques (PRP)** peut être accordée aux enseignants pour des fonctions pédagogiques spécifiques. Le président fixe chaque année la liste des responsabilités pédagogiques ouvrant droit à la prime, la liste des bénéficiaires et les montants de ces primes, après avis de la Commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU) et sur proposition du conseil d'administration.
- > La **Prime d'Administration** est attribuée au président, aux directeurs d'IUTs ainsi qu'au directeur de l'ENSIM.

Prime	Montant 2019	%	Montant 2018
Prime de recherche et d'enseignement sup. (PRES)	628 352	45%	621 532
Prime de responsabilités pédagogiques* (PRP)	235 734	17%	217 838
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	300 344	21%	287 917
Prime d'administration	55 769	4%	55 795
Primes de charges administratives (PCA)	159 105	11%	169 420
Autres primes *	30 603	2%	35 495
Total Général	1 409 907		1 387 997

*Primes versées aux enseignants et enseignants-chercheurs rémunérés par l'établissement

**Autres primes: Ind. Membres CNU vacations PLURIPASS, Ind. GEIPI POLYTECH - Concours Univ., Ind. Excep (comp.GS), GIPA

Répartition des primes des enseignants et enseignants-chercheurs



BS 2.3.1 Primes Enseignants et Enseignants-Chercheurs

	Nbe de bénéficiaires	Montant total	Montant moyen
PEDR	82	300 344	3 663
MCF/ASS	37	128 678	3 478
PR	45	171 667	3 815
PRES	504	628 352	1 247
ATER	39	46 580	1 194
POST-DOCT	1	630	
MCF/ASS	241	300 663	1 248
PR	107	135 069	1 262
PRAG/PREN	62	77 551	1 251
PRCE/PLP/PROF BI	49	61 559	1 256
PROFEPS	5	6 300	1 260
PRP	184	235 734	1 281
MCF/ASS	94	108 155	1 151
PR	36	36 146	1 004
PRAG/PREN	34	52 963	1 558
PRCE/PLP/PROF BI	20	38 470	1 923
PA	4	55 769	13 942
MCF/ASS	2	18 532	9 266
PR	2	37 238	18 619
PCA	54	159 105	2 946
MCF/ASS	14	56 083	4 006
PR	32	75 717	2 366
PRAG/PREN	4	14 633	3 658
PRCE/PLP/PROF BI	3	8 945	2 982
PROFEPS	1	3 727	3 727

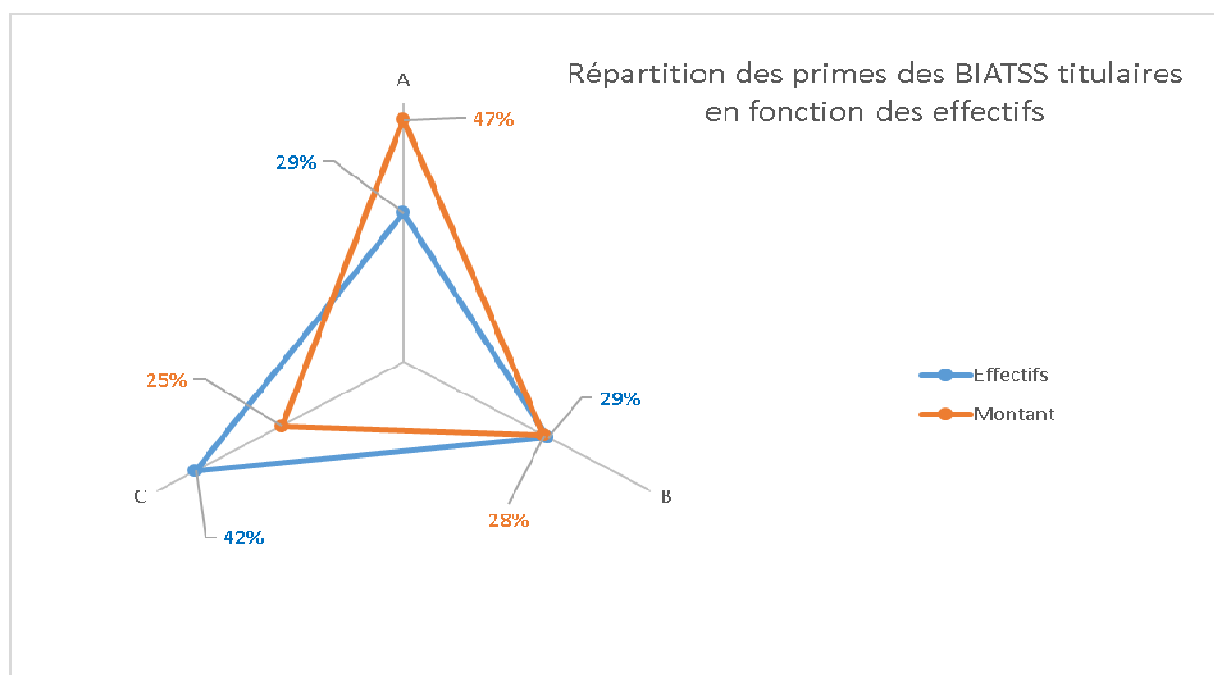
BS 2.3.2 Primes BIATSS Titulaires

Parmi les primes perçues par les personnels BIATSS on distingue notamment :

> L' **Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE)** remplace toutes les primes existantes tendant à valoriser l'exercice des fonctions.

> Le **CIA** (Complément Indemnitaire Annuel) correspond aux indemnités exceptionnelles versées en fin d'année pour les bénéficiaires de l' IFSE.

Catégorie	Effectifs	Montant total
A	29%	47%
B	29%	28%
C	42%	25%



Indemnités prises en compte :

- Complément Indemnitaire Annuel - CIA (RIFSEEP)
- Ind. Adm. Et Technicité - IAT
- Ind. de Fonctions, Sujétions et d'Expertise - IFSE (RIFSEEP)
- Ind. Spécifiques Bibliothèque

BS 2.4 Remboursement Domicile - Travail

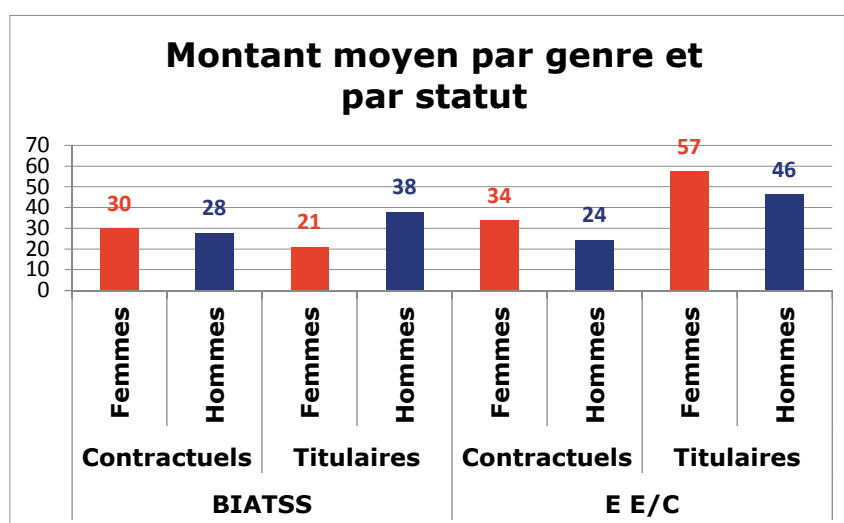
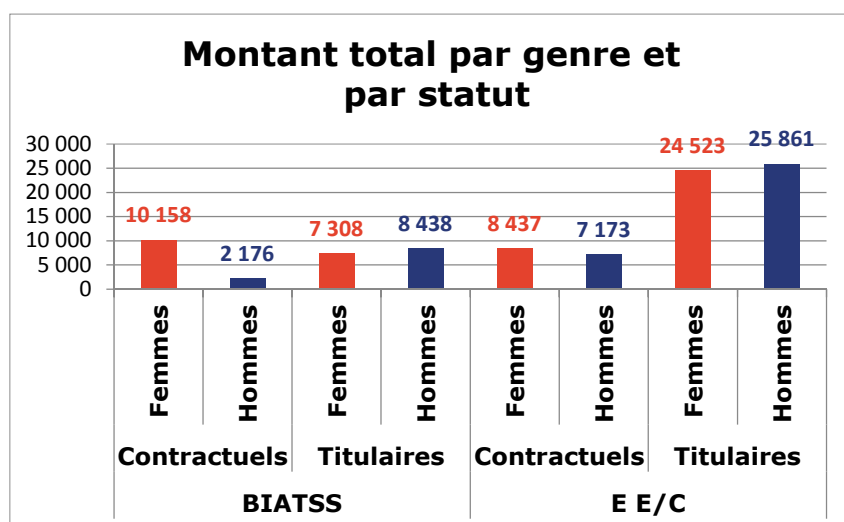
27% du personnel de l'Université bénéficie d'un remboursement Domicile - Travail.

	Montant moyen*	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
BIATSS	29 €	28 080 €	106	516	21%
E E/C	43 €	65 994 €	208	647	32%
Total	37 €	94 074 €	314	1163	27%

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
Contractuels	29 €	27 944 €	137	393	35%
Titulaires	43 €	66 130 €	177	770	23%
Total	37 €	94 074 €	314	1163	27%

	Montant moyen	Total	Nbe de bénéf.	Effectifs	Proportion de bénéficiaires
Femmes	37 €	50 426 €	165	610	27%
Hommes	38 €	43 648 €	149	553	27%
Total	37 €	94 074 €	314	1163	27%

* montant moyen d'un remboursement transport pour un mois donné.



BS 2.5 : Heures Complémentaires

Il s'agit du nombre d' heures effectuées en plus du service statutaire et des heures effectuées par les vacataires enseignant pour **l'année universitaire 2018-2019**.

Les données sont issues de l'outil SPE.

LES HEURES DES VACATAIRES

Les **vacataires** font en moyenne **35 HETD en 2018-2019** (rappel 2017-2018 : 32 HETD)

	Nombre	%	Nombre heures	Moyenne HETD / vacataire
Vacataires fonctionnaires	357	35%	12 706,20	35,59
Vacataires non fonctionnaires	656	65%	22 322,27	34,03
TOTAL vacataires	1013		35 028,48	34,58

Source SPE : extraction du 24/02/2020

LES HEURES COMPLEMENTAIRES DES STATUTAIRES

Les **statutaires** font en moyenne **70 HC en 2018-2019** tous statuts confondus (rappel 2017-2018: 69,35 HC)

=> les **EC font 59,4 HC** en moyenne et les **Enseignants du 2nd degré font en moyenne 97 HC**
(rappel 2017-2018 : les EC font 62 HC et les enseignants du 2nd degré font 89 HC en moyenne)

	Total statutaires ayant droit à HC	Nombre statutaires avec HC	% statut avec HC	Nombre HC	Moyenne HC / statutaire avec HC	Moyenne HC / total statutaires
PROF.UNIV.	109	77	71%	4 580,24	59,48	42,02
MAIT.CONF.	239	218	91%	16 279,62	74,68	68,12
ASSISTANT ENS. SUP.	1	1	NS	2,42	2,42	2,42
PAST As.m.conf.(mi-temps)	11	8	73%	523,61	65,45	47,60
PAST Ass.prof.(mi-temps)	1	1	NS	61,66	NS	NS
S/total EC	361	305	84%	21 447,54	70,32	59,41
Rappel 2017-2018	361	301	83%	22 256,28	73,94	61,65
AGREGÉ	62	59	95%	5 607,63	95,04	90,45
CERTIFIÉ	45	44	98%	5 715,07	129,89	127,00
Enseignant CDD	6	5	83%	160,87	32,17	26,81
Enseignant CDI	9	7	78%	382,18	54,60	42,46
Lecteur	8	8	100%	544,47	68,06	68,06
P.L.P.	2	2	100%	333,25	166,63	166,63
Prof cont.2dg non fc	1	1	100%	88,57	88,57	88,57
PROF. EPS	8	8	100%	853,44	106,68	106,68
S/total Ens 2nd degré	141	134	95%	13 685,49	102,13	97,06
Rappel 2017-2018	143	132	92%	12 696,92	96,19	88,79
TOTAL statutaires	502	439	87%	35 133,03	80,03	69,99

Source SPE : extraction du 24-02-2020

LES HEURES COMPLEMENTAIRES EN MONTANTS

Le tableau ci-dessous reprend le montant des heures complémentaires payées par année civile:

	Contractuels	Titulaires	Total
BIATSS	21 922,35	42 095,13	64 017,48
BIATSS Cat. A	18 319,29	36 790,96	55 110,25
BIATSS Cat. B	3 603,06	5 083,05	8 686,11
BIATSS Cat. C		221,12	221,12
E E/C	81 917,66	1 380 646,56	1 462 564,22
ATER/CTER	993,83		993,83
CONTR.ENS.	29 497,21		29 497,21
CONTR.POST-DOCTORANT	5 162,56		5 162,56
LECT	22 390,16		22 390,16
MCF/ASS		674 696,91	674 696,91
PAST	23 873,90		23 873,90
PR		189 674,84	189 674,84
PRAG/PREN		232 211,85	232 211,85
PRCE/PLP/PROF BI		261 437,09	261 437,09
PROFEPS		22 625,87	22 625,87
Vacataires	1 431 181,60		1 431 181,60
VAC ENS	1 431 181,60		1 431 181,60
Total général	1 535 021,61	1 422 741,69	2 957 763,30

Source KAPAJE : année civile 2019

Rappel Total 2018	1 583 206,07	1 411 396,96	2 994 603,03
--------------------------	---------------------	---------------------	---------------------

3- MÉDECINE DU TRAVAIL, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

BS 3.1 Accidents du travail et Maladies Professionnelles

Le médecin de prévention est informé des accidents de travail et des accidents de service ainsi que des maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

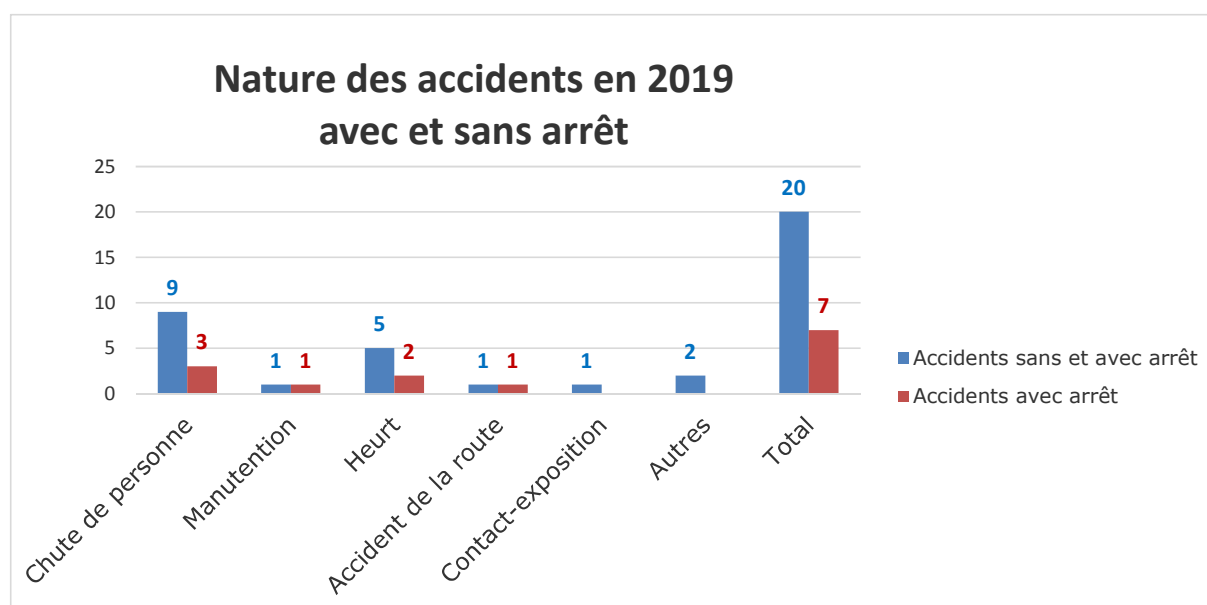
Accidents de service et du travail, et maladies professionnelles portant sur l'année 2019

	Personnel technique		Personnel administratif		Pers. Ens., Chercheurs et Ens.-chercheurs		Total	
Service/travail	7	87,5%	7	87,5%	4	100,0%	18	90,0%
Mission	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,0%
Trajet	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	5,0%
Total accidents	8	40,0%	8	40,0%	4	20,0%	20	

	Sans arrêt		Avec arrêt		Total		Journées arrêt	
Acc. Travail	13	100,0%	5	71,4%	18	90,0%	39	95,1%
Mission	0	0,0%	1	14,3%	1	5,0%	0	0,0%
Trajet	0	0,0%	1	14,3%	1	5,0%	2	4,9%
Total	13	65,0%	7	35,0%	20	100,0%	41	
Rappel Total 2018	11	64,7%	6	35,3%	17	100,0%	72	

Nature des accidents sans et avec arrêts 2019

	Chute de personne	Manutention	Heurt	Chute d'objet	Accident de la route	Contact-exposition	Projection	Agression	Explosion	Autres	Total
Accidents sans et avec arrêt	9	1	5	1	1	1	0	0	0	2	20
Accidents avec arrêt	3	1	2	0	1	0	0	0	0	0	7
Accidents sans arrêt	6	0	3	1	0	1	0	0	0	2	13
Journées par accident avec arrêt	18	9	12	0	2	0	0	0	0	0	41



BS 3.2 Médecine du travail

Le médecin de prévention est chargé d'assurer le suivi médical des agents de l'Université. Les agents bénéficiant d'un suivi médical sont les enseignants, les enseignants-chercheurs, doctorants, les personnels administratifs, les personnels techniques, les personnels de bibliothèque, titulaires et contractuels.

Les visites médicales et les actes infirmiers

	2017	2018	2019
Synthèse des données relatives aux visites médicales			
Nb total de visites médicales réalisées	526	500	483
Nb total de personnes vues	490	484	464
Nb total de premières consultations après embauches, ouverture de dossiers (hors visites d'aptitude réalisées par le médecin agréé)	90	105	117
Synthèse des données relatives à l'activité des infirmiers affectés à la médecine de prévention			
Nb total d'agents ayant bénéficié d'actes infirmiers			
Nb conseils / entretiens			
Nb d'actions d'information ou de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Nb de jours consacrés aux séances d'information et de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Visites au titre de la surveillance médicale particulière			
Visites des agents exposés aux risques professionnels selon le type de risque			
<small>(article 15-1 du décret n°82-453 du 28/05/1982 et article R-241-50 alinéa 1 décrets spéciaux alinéas 1 et 2 du code du travail)</small>			
Total des visites liées aux risques professionnels*	128	86	50
Visites dans le cadre d'une surveillance médicale particulière au titre d'un état ou d'une affection			
<small>(article 24 ou décret modifié du 28/05/1982, article R-241-50 alinéas 3 et 4 du code du travail)</small>			
Personnes handicapées reconnues ou en cours de reconnaissance	27	18	22
Femmes enceintes	4	7	14
Agents souffrants de pathologies particulières			
Reprises après un CLM, CLD, MP ou AT, maternité	30	20	26
Nb d'agents relevant d'une surveillance médicale particulière au titre d'une pathologie particulière			
<small>(article 24 du décret n°82-453 du 28/05/1982)</small>			
Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années**	104	149	148
Visites au titre de la surveillance quinquennale***	108	115	105

* Total des visites liées aux risques professionnels : la valeur correspond aux visites périodiques de surveillance médicale particulière.

**Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années: la valeur correspond au nombre de visites faites soit à la demande du médecin de prévention, à la demande de l'agent ou de l'administration.

***Visites au titre de la surveillance quinquennale: la valeur correspond au nombre de visites médicales dans le cadre des vérifications périodiques.

Le comité Hygiène et Sécurité et des conditions de travail

Suite à l'accord national du 20/11/2009 sur la santé et la sécurité dans la fonction publique , le CHS a évolué en CHS-CT. Ce dernier a été créé par délibération du CA le 14/06/2012.

Le CHS-CT est une instance de concertation composée de représentants de l'administration, du personnel et du service médical.

Les principales missions sont :

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale des salariés,
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail,
- Veiller sur l'observation des prescriptions légales prises en ces matières,
- Examiner le rapport du programme annuel de prévention et le rapport annuel du médecin de prévention.
- Contribuer à la promotion et la prévention des risques professionnels.

Pour l'année 2019, la composition du CHS- CT est la suivante :

- Représentants des personnels :

6 titulaires et 6 suppléants

- Représentants de l'administration :

2 titulaires

- Les invités permanents :

Directeur des Ressources Humaines, Responsable Qualité de vie au travail, Médecin de prévention, Directrice du service de médecine préventive selon les ordres du jour, Inspecteur Hygiène et sécurité, Ingénieur de prévention du CNRS. Ingénieur santé et sécurité au travail de l'université. Les assistants de prévention des laboratoires sont également invités à chaque réunion.

- Les invités supplémentaires en mode élargi:

Directrice du service de médecine préventive selon les ordres du jour et les représentants des usagers.

La composition du CHSCT a été modifié par arrêtée du 10/01/2019.

Activités CHSCT	2016	2017	2018	2019
Nombre de réunions ordinaires	4	3	3	4
Nombre de réunions exceptionnelles	0	3	2	2
Nombre de visites des locaux	5	4	2	0

Nota : Les visites des locaux sont réalisées en collaboration avec les membres du CHS-CT avec pour objectif de mieux comprendre les problématiques sécurité rencontrées dans les composantes et les besoins en terme d'accompagnement. Suite au renouvellement des membres en 2019, les visites prévues n'ont pu être réalisées.

La commission de sécurité

La commission de sécurité a pour mission de vérifier que les règles de sécurité incendie sont correctement appliquées dans les établissements recevant du public.

La commission de sécurité assure périodiquement la visite des locaux pour contrôler que les mesures dictées par le code de la construction et de l'habitation, et le règlement de sécurité incendie sont respectées.

Visites de la commission de sécurité	2016	2017	2018	2019
Nombre de visites des locaux	8	5	23	8
Nombre d'avis favorables émis suite à visite	8	5	22	8
Nombre d'avis défavorables émis suite à visite	0	0	1	0

Nota : les visites de la commission de sécurité sont réalisées selon une périodicité définie par la réglementation ERP, d'où une fluctuation du nombre de visites d'une année sur l'autre.

Les assistants de prévention

Les assistants de prévention sont chargés d'assister et de conseiller le chef de service auprès duquel ils sont placés, dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité.

	2016	2017	2018	2019
Assistant de prévention	26	24	24	29
Personne compétente en radioprotection.	3	2	2	2

Parmi les assistants de prévention, 6 assistants de prévention ont débuté une formation initiale au premier semestre 2019

Les formations santé et sécurité au travail

Toutes les informations relatives aux formations hygiène et sécurité sont disponibles au sein du volet formation du bilan social.

4- FORMATIONS

BS 4.1 Présentation

La loi du 02 février 2007 sur la formation professionnelle tout au long de la vie (FPTLV) oriente la formation dans la Fonction publique.

Les objectifs de la réforme de la formation sont :

- pour l'employeur, d'accompagner les évolutions démographiques et les mutations des métiers, de favoriser une gestion plus qualitative des personnels grâce à une meilleure adéquation entre les compétences demandées et les compétences détenues par les agents ;
- pour les personnels, d'être davantage acteurs de leur parcours professionnel, de favoriser la prise en compte de l'expérience acquise, de faciliter leur mobilité ;
- pour les responsables hiérarchiques, d'aider leurs agents à mieux cerner leurs besoins de formation, de favoriser le dialogue et la négociation.

Le pôle Formation des personnels accompagne ainsi :

Les acquisitions de compétences

- Besoins identifiés par les agents ou les responsables hiérarchiques
- Besoins immédiats et futurs des services

Les changements

- Impulsés par la politique de l'établissement
- Mis en place par les responsables de service
- Nécessités par les bouleversements techniques et légaux

Les carrières des agents

- Conseil et information des personnels
- Suivi des projets des agents

Afin de mettre en adéquation les priorités stratégiques de l'établissement et les besoins des services et des personnels, les demandes de formation ont été recensées pour l'ensemble de l'année **dès le mois de septembre 2018 pour l'année civile 2019**.

Une commission ad hoc a examiné l'ensemble des besoins et défini le plan opérationnel de formation mis en place en fonction des priorités de l'établissement, des composantes et des services, dans la limite du budget.

Priorités du plan de formation

Les priorités du plan de formation pour 2019 déclinent les priorités du contrat quinquennal d'établissement, tout en poursuivant l'effort entrepris lors du dernier contrat de proposer une action de formation pour accompagner l'ensemble des personnels, BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants, titulaires et contractuels.

- ***Accompagnement des agents dans leur évolution de carrière (rapport activité, RAEP, CV, lettre de motivation, cas pratique, oraux blancs)***
- ***Parcours de formation « management » : tronc commun puis modules complémentaires à la carte***
- ***Poursuite des séminaires d'encadrants***
- ***Prolongation des formations bureautiques***
- ***Parcours nouveaux Maîtres de Conférences***
- ***Formation à destination des membres du groupe de travail sur les violences sexistes et sexuelles***
- ***Consolidation des compétences dans le domaine numérique***

En santé et Sécurité au Travail et Qualité de Vie au Travail

- Poursuite des formations Risques Psycho-Sociaux pour les encadrants
- Poursuite du renforcement du pilotage des formations réglementaires (*recommandé dans le rapport d'inspection en santé et sécurité au travail*)
- Gestion de crise
- Modules de formation continue à la prise en compte de la santé et sécurité au travail des personnels à destination des équipes d'encadrement
- Semaine « DE LA PREVENTION » du 20.05 au 24.05 et semaine « QVT » 17.06 au 21.06:
 - Manipulation des extincteurs
 - Gestes qui sauvent
 - Déchets de laboratoire
 - Exposition « Longue vie à la vue »
 - Conférence « Reprendre le contrôle de ses mails »

Actions de formation en développement personnel

Promotion des personnels par des dispositifs de préparation aux concours

Les offres de formation se déclinent dans le plan de formation selon les thèmes suivants :

- Applications fonctionnelles
- Bureautique – informatique
- Environnement culturel
- Environnement professionnel
- TICE – Technologies d'Information et de Communication
- Formations scientifiques
- Evolution de carrière et développement personnel
- Management
- Santé et Sécurité au Travail

L'offre de formation de l'Université du Mans est complétée par :

- Le plan de formation du réseau Grand Ouest
- Le programme national de formation des personnels des établissements d'enseignement supérieur
- Les offres ponctuelles qui sont proposées dans le cadre d'autres plans de formation (autres universités, préfecture, offre interministérielle régionale, etc.)

BS 4.2 Données générales

Le pôle Formation des personnels a mis en place 173 actions de formation déclinées en 217 sessions de stage pour accueillir 1104 stagiaires. Par rapport à 2018, le nombre de sessions a augmenté mais le nombre de stagiaires est en baisse.

Parmi ces stagiaires, dans le cadre d'échanges avec d'autres universités et administrations publiques, 39 sont extérieurs à l'Université du Mans ; ils étaient 42 en 2018.

Si les stagiaires internes ne sont comptabilisés qu'une seule fois, 456 agents ont suivi au moins un stage (510 en 2018, 536 en 2017 et 519 en 2016), soit 39.2% des 1162 agents, contre 43.8% en 2018.

Absentéisme :

1104 présents pour 1145 inscrits, soit un taux d'absentéisme de 3.6% (9.5% en 2018, 7.1% en 2017 et 15.5% en 2016)

Durée de formation :

En 2019, les 456 stagiaires internes ont suivi 7612 heures de formation, soit en moyenne 16 heures par agent ayant suivi au moins un stage (13 heures en 2018, 13 heures en 2017 et 15 heures en 2016).

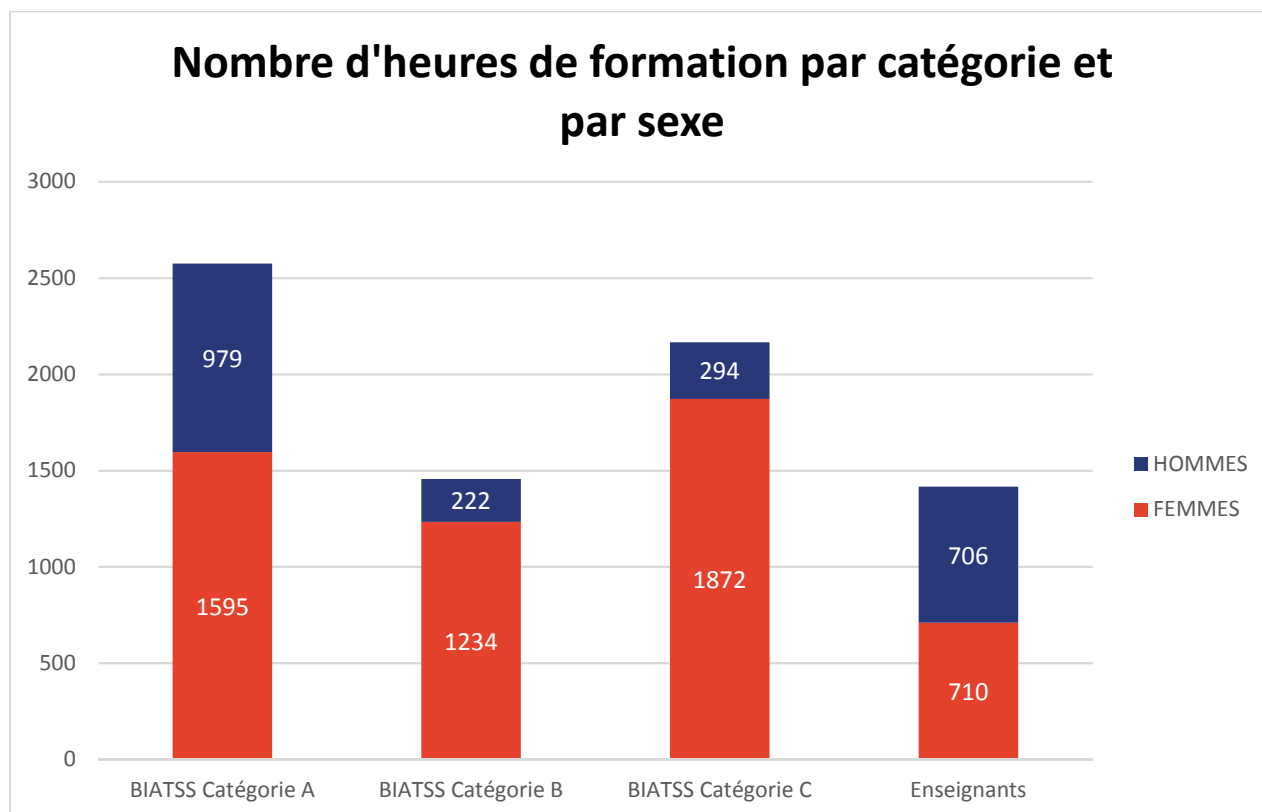
BS 4.3 Données sur la population formée

142 enseignants sur 647, soit 22% (22% en 2018, 20% en 2017 et 19% en 2016)

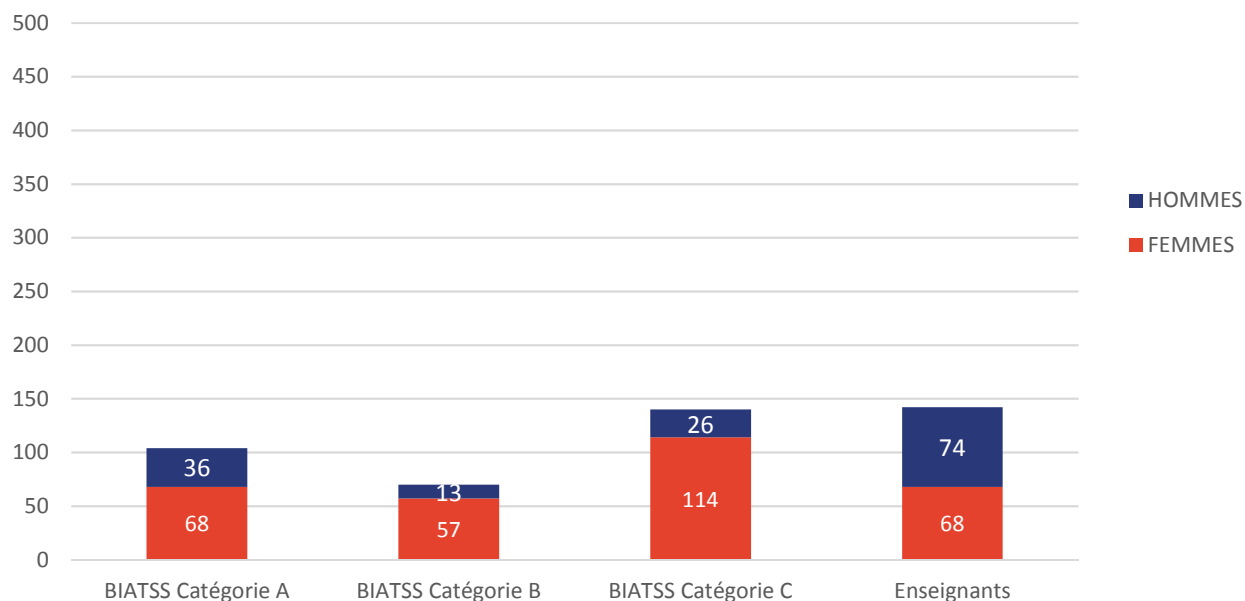
314 BIATSS sur 515, soit 61% (71% en 2018, 81% en 2017, 80% en 2016)

		Nombre d'agents ayant suivi au moins un stage	effectifs UM au 31/12/2019	Taux Participation 2019 (*)	Taux Participation 2018 (*)	Taux Participation 2017 (*)	Taux participation 2016 (*)	
BIATSS	Titulaires	A	56	90	62%	66%	74%	51%
		B	51	82	62%	82%	80%	70%
		C	72	126	57%	65%	74%	82%
	Non-titulaires	A	48	82	58%	64%	78%	98%
		B	19	27	70%	81%	74%	70%
		C	68	106	64%	79%	102%	98%
	Apprentis		0	2	0%	-	-	-
Enseignants et enseignants-chercheurs		142	647	22%	22%	20%	19%	
TOTAL		456	1162	39.2%	44%	46%	45%	

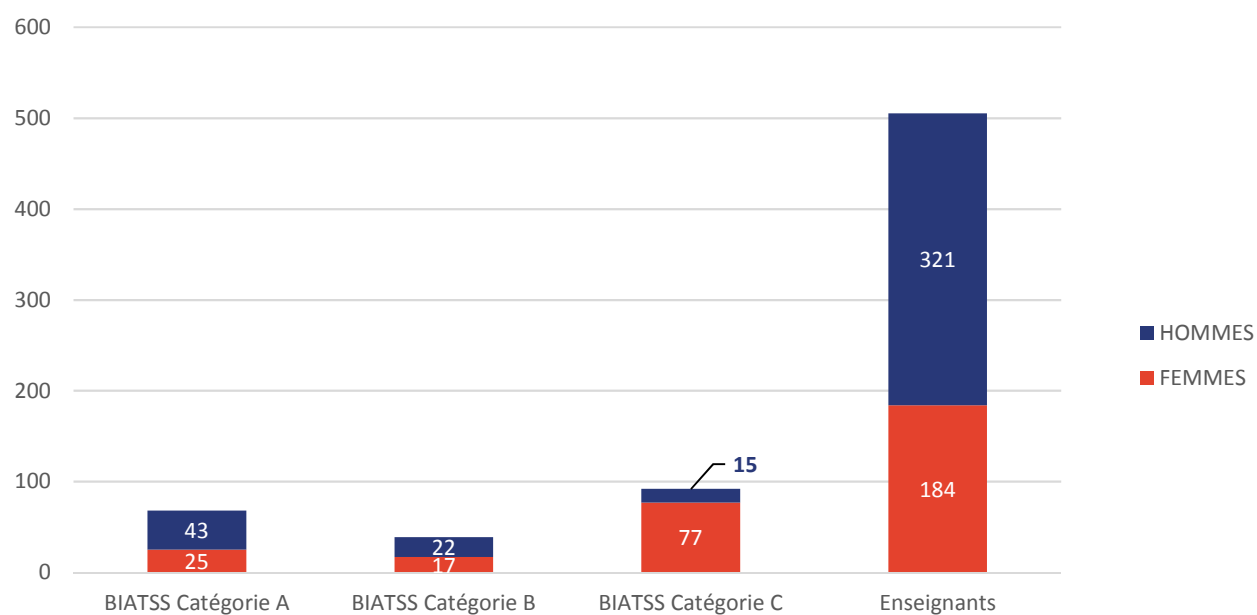
(*) le taux de participation comprend les agents qui ne font plus partie des effectifs



Nombre d'agents ayant participé à une formation par catégorie et par sexe



Nombre d'agents n'ayant pas participé à une formation par catégorie et par sexe



Les 2 apprentis n'ont pas suivi de formation

BS 4.4 Détail des formations suivies par domaine

Les organismes de formation « INTER-UNIVERSITES » sont:

- Les universités du réseau Grand Ouest qui ouvrent certains stages aux personnels des universités du réseau dans le cadre de la mutualisation
- Les universités qui proposent certains stages aux personnels sur le plan national, notamment dans le cadre du programme subventionné par l'ESENESR – l'Ecole Supérieure de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche –

Domaine et action	Type organisme de formation	Nombre d'heures	Nombre de présents	Dépenses	Recettes	Coût total
AMETYS	UM	31	13	- €	- €	- €
HARPEGE	UM	15	3	260,88 €	- €	260,88 €
KOHA	Externe public	24	1	243,60 €	- €	243,60 €
SIFAC - COMPTABILITE GENERALE ET ANALYSE DES POSTES NON SOLDES	Externe public	24	1	1 248,00 €	- €	1 248,00 €
SIFAC - CONSULTATION BUDGETAIRE	UM	30	5	- €	- €	- €
SIFAC - DEPENSES - SERVICE FACTURIER	Externe public	36	2	1 872,00 €	- €	1 872,00 €
SIFAC EXPLOITATION DU PLAN DE TRESORERIE	Externe public	12	1	624,00 €	- €	624,00 €
SIFAC WEB	UM	30	5	- €	- €	- €
SIHAM - ADMINISTRATION ET EXPLOITATION TECHNIQUE	Externe public	48	2	- €	- €	- €
SIHAM - DEMARCHE ET OUTILS POUR CONDUIRE LE CHANGEMENT D'UN PROJET SIRH	Externe public	24	2	- €	- €	- €
SIHAM - FORMATION DE FORMATEURS A LA GESTION ADMINISTRATIVE - LES FONDAMENTAUX	Externe public	48	4	- €	- €	- €
SIHAM - FORMATION DE FORMATEURS A LA GESTION ADMINISTRATIVE - APPROFONDISSEMENT	Externe public	90	5	- €	- €	- €
SIHAM - FORMATION UTILISATEURS: UO-EMPLOIS-POSTES-STRUCTURES ET AFFECTIIONS	Externe public	12	2	- €	- €	- €
SIHAM - GESTION DES HABILITATIONS	Externe public	12	2	- €	- €	- €
SIHAM GESTIONNAIRES ACCENTURE	Externe public	450	16	- €	- €	- €
SIHAM - HR QUERY	Externe public	24	2	- €	- €	- €
SIHAM - MISE EN PRATIQUE	Externe public	36	3	- €	- €	- €
SIHAM - MODULE PERSONNALISATION	Externe public	45	3	- €	- €	- €
SIHAM - PERSONNALISATION DES ACTES ET CONTRATS	Externe public	12	2	- €	- €	- €
SIHAM - REUSSIR UNE ACTION DE FORMATION	Externe public	54	3	- €	- €	- €
SIHAM LES FONDAMENTAUX METIERS	Externe public	48	4	- €	- €	- €
TEMPTATION	UM	14	4	173,92 €	- €	173,92 €
Applications fonctionnelles		1119	85	4 422,41 €	- €	4 422,41 €
CREATION GRAPHIQUE AU SERVICE DE LA COMMUNICATION COURANTE	Externe public	18	1	660,00 €	- €	660,00 €
EXCEL - CRÉER ET EXPLOITER DES TABLEAUX CROISÉS DYNAMIQUES	UM	49	14	152,18 €	- €	152,18 €
EXCEL - EXPLOITER LES DONNÉES	UM	35	10	152,18 €	- €	152,18 €
EXCEL - INITIATION	UM	24	4	304,36 €	- €	304,36 €
EXCEL - OPTIMISER LA RECHERCHE D'INFORMATION	UM	98	14	304,36 €	- €	304,36 €
EXCEL - TABLEAUX DE BORD : EXPLOITER LES DONNÉES	UM	84	12	304,36 €	- €	304,36 €
WORD - INITIATION	UM	20	5	173,92 €	- €	173,92 €
WORD - PUBLIPOSTAGE 2017	UM	17,5	5	152,18 €	- €	152,18 €
WORD - STRUCTURER UN DOCUMENT	UM	17,5	5	152,18 €	- €	152,18 €
WORD - TABLEAUX, GRAPHIQUES ET ILLUSTRATIONS	UM	17,5	5	152,18 €	- €	152,18 €

Bureautique		380,5	75	2 507,92 €	- €	2 507,92 €
ALLEMAND - ATELIER DE CONVERSATION	UM	30	2	- €	- €	- €
ANGLAIS ATELIER DE CONVERSATION	UM	170	14	- €	- €	- €
ARABE - ATELIERS DE CONVERSATION	UM	24	4	- €	- €	- €
BILAN DE COMPETENCES	privé	24	1	1 550,00 €	- €	1 550,00 €
COREEN ATELIER CONVERSATION	UM	6	1	- €	- €	- €
ESPAGNOL - ATELIER DE CONVERSATION	UM	24	4	- €	- €	- €
FLE ATELIER CONVERSATION	UM	30	5	- €	- €	- €
ITALIEN ATELIER CONVERSATION	UM	24	4	- €	- €	- €
JAPONAIS ATELIER CONVERSATION	UM	6	1	- €	- €	- €
L'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE - NIVEAU 1	INTER UNIV	192	11	5 626,50 €	1 880,00 €	3 746,50 €
MASTER ECONOMIE ET MANAGEMENT PUBLICS - METIERS DE LA FORMATION EN ECO ET GESTION	Externe public	216	1	2 200,00 €	- €	2 200,00 €
MIEUX COMMUNIQUER AU QUOTIDIEN	INTER UNIV	144	9	3 410,85 €	2 100,00 €	1 310,85 €
MIND MAPPING	Externe public	14	1	196,85 €	- €	196,85 €
PREPARATION AU CONCOURS - CAS PRATIQUE	privé	60	5	2 600,00 €	- €	2 600,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - DOSSIER RAEP	privé	54	9	2 750,00 €	- €	2 750,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - CV ET LETTRE DE MOTIVATION	privé	66	11	1 050,00 €	- €	1 050,00 €
PREPARATION CONCOURS - RAPPORT D'ACTIVITE	privé	114	12	2 200,00 €	- €	2 200,00 €
RUSSE - ATELIER DE CONVERSATION	UM	10	2	- €	- €	- €
Développement personnel		1208	97	21 584,20 €	3 980,00 €	17 604,20 €
ACCUEIL DES NOUVEAUX PERSONNELS	UM	350	56	- €	- €	- €
PARCOURS AU CŒUR DE LA TRANSITION BIBLIOGRAPHIQUE	UM	6,5	1	- €	- €	- €
Environnement culturel		356,5	57	- €	- €	- €
ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT EN BIBLIOTHEQUE	Externe public	18	1	145,70 €	- €	145,70 €
ACCUEILLIR EN EQUIPE SCD	Externe public	189	28	- €	- €	- €
AGIR EN COMPETENCES EN BIBLIOTHEQUES	Externe public	5,25	1	- €	- €	- €
ANIMER UN ATELIER OU UNE REUNION DE TRAVAIL CREATIF.VE	Externe public	6	1	60,00 €	- €	60,00 €
ANIMER UNE COMMUNAUTE DE PARTAGE	privé	24	2	3 312,00 €	- €	3 312,00 €
ARDUINO	Externe public	28	1	- €	- €	- €
ATELIER BU - URL/LIENS	UM	18	12	- €	- €	- €
ATELIER DE PRISE EN MAIN DE LA PLATEFORME EAD	UM	9	9	- €	- €	- €
ATELIER DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES: EXERCICES DE RECHERCHE DOCUMENTAIRE	UM	90	15	- €	- €	- €
ATELIER RESSOURCES NUMERIQUES INTERNE: EXERCICES	UM	72	12	- €	- €	- €
ATELIER RESSOURCES NUMERIQUES INTERNE: URL ET LIENS	UM	72	12	- €	- €	- €
ATELIER RESSOURCES NUMERIQUES INTERNE: ZOTERO	UM	78	13	- €	- €	- €
ATELIERS BU - ZOTERO	UM	18	12	- €	- €	- €
CAMPUS FLE	Externe public	12	2	649,66 €	- €	649,66 €
CLASSEMENT DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	Externe public	18	1	936,00 €	- €	936,00 €
COMPRENDRE LA LOI DE LA TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE	Externe public	9	3	- €	- €	- €
COMPRENDRE LE BUDGET DE L'UNIVERSITE : GESTION FINANCIERE : ELEMENT THEORIQUE	UM	24	16	- €	- €	- €
COMPRENDRE LE BUDGET DE L'UNIVERSITE :CONSULTATION ET REPORTING BUDGETAIRE	UM	16,5	11	- €	- €	- €
COMPRENDRE LE BUDGET DE L'UNIVERSITE: CONSULTATION ET REPORTING ANALYTIQUE	UM	36	12	- €	- €	- €

COMPRENDRE LE BUDGET DE L'UNIVERSITE: PRINCIPE DE CONSTRUCTION BUDGETAIRE	UM	24	16	- €	- €	- €
COMPTABILISATION DES IMMOBILISATIONS	Externe public	12	1	624,00 €	- €	624,00 €
COMPTABILITE GENERALE DES ORGANISMES PUBLICS	Externe public	12	1	195,50 €	- €	195,50 €
CONCEVOIR ET PRODUIRE DES VIDEOS AVEC SON SMARTPHONE	privé	12	1	- €	- €	- €
CONTINUUM SECONDAIRE-SUPERIEUR	Externe public	18	1	- €	- €	- €
DECOUVRIR LES FONCTIONNALITES DE BASE DE LA PLATEFORME UMTICE	UM	5	5	- €	- €	- €
DECOUVRIR LES FONCTIONNALITES DE LA PLATEFORME UMTICE	UM	2	2	- €	- €	- €
DEVELOPPER SA CREATIVITE EVENEMENTIELLE	privé	7	1	- €	- €	- €
DPC INFECTIOLOGIE	Externe public	8	1	330,00 €	- €	330,00 €
EMBEILLIR SES ESPACES PUBLICS AVEC MOINS DE BUDGET	privé	21	1	766,00 €	- €	766,00 €
FORMATION INITIATION UMTICE ET SCENARISATION EN LIGNE	UM	18	6	- €	- €	- €
FORMATION SCENARISER SON COURS: L'ALIGNEMENT PEDAGOGIQUE	UM	4	2	- €	- €	- €
FORMER LES ETUDIANTS A L'EVALUATION DE L'INFORMATION	Externe public	6	1	85,25 €	- €	85,25 €
GESTION FINANCIERE DES OPERATIONS DE RECHERCHE - NIVEAU AVANCE	Externe public	12	1	624,00 €	- €	624,00 €
INITIATION A L' ANALYSE DE RESEAUX EN SHS	Externe public	12	1	193,25 €	- €	193,25 €
INITIATION A L'ENCODAGE XML-TEI DES TEXTES PATRIMONIAUX	Externe public	18	1	700,00 €	- €	700,00 €
INITIATION VISA DEPENSE PUBLIQUE	Externe public	6	1	158,45 €	- €	158,45 €
INTERAGIR EN CONTEXTE DE VISIOCONFERENCE	Externe public	6	1	- €	- €	- €
INTRODUCTION A LA CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS METIERS	Externe public	30	1	- €	- €	- €
COURS EN LIGNE: NOUVELLES CONSIGNES DE CATALOGUE DES 7 XX	UM	24	4	- €	- €	- €
COURS EN LIGNE: PAPRIKA	UM	6	1	- €	- €	- €
COURS EN LIGNE: REFONTE GUIDE METHODOLOGIQUE SUDOC	UM	18	3	- €	- €	- €
COURS EN LIGNE: REFORME RAMEAU	UM	6	1	- €	- €	- €
L'AVANCEE DES MATERIAUX POUR LES BUREAUX D'ETUDES ET LES ATELIERS MECANIQUES	Externe public	24	1	600,00 €	- €	600,00 €
LES FONDAMENTAUX DE LA PAIE	privé	36	2	3 240,00 €	- €	3 240,00 €
LES FONDAMENTAUX DE LA TVA	Externe public	48	4	570,23 €	- €	570,23 €
LES GRANDES ETAPES DE REALISATION D'UNE OPERATION DE CONSTRUCTION/REHABILITATION	Externe public	12	1	624,00 €	- €	624,00 €
LOGICIELS ASPECTS TECHNIQUES ET MODES DE PROTECTION	privé	14	1	1 150,00 €	- €	1 150,00 €
MAITRISER LA GESTION DES MALADIES OU ACCIDENTS DU TRAVAIL	Externe public	6	1	312,00 €	- €	312,00 €
MAITRISER LES FONDAMENTAUX DES MARCHES PUBLICS	Externe public	18	1	377,62 €	- €	377,62 €
MANAGER UN SERVICE ACHAT : COMMUNIQUER ET NEGOCIER	Externe public	12	1	149,75 €	- €	149,75 €
MASTER 2 MAE ETUDES ET THEORIES DES ORGANISATIONS - RECHERCHE	Externe public	47	1	1 219,13 €	- €	1 219,13 €
METTRE EN ŒUVRE SA FONCTION DE REFERENT HANDICAP	Externe public	6	1	- €	- €	- €
MIEUX CONNAITRE SES PUBLICS ET ELARGIR SES CHAMPS D'ACTION	privé	21	1	1 290,00 €	- €	1 290,00 €
MODULE DE PROFESSIONNALISATION - RESPONSABLE ACHATS	Externe public	12	1	169,85 €	- €	169,85 €
ORGANISER UN EVENEMENT ECO-RESPONSABLE	privé	7	1	1 104,00 €	- €	1 104,00 €
PANORAMA-INTRODUCTION AUX FINANCEMENTS DE LA RECHERCHE PAR APPELS A PROJETS	Externe public	6	1	312,00 €	- €	312,00 €
PARCOURS AU CŒUR DE LA TRANSITION BIBLIOGRAPHIE - CONTEXTE ET ENJEUX	Externe public	6	1	64,36 €	- €	64,36 €
PARCOURS FORMATION DE FORMATEUR - FORMATION AUX PEDAGOGIES ACTIVES	Externe public	12	1	172,75 €	- €	172,75 €
PENSEE VISUELLE EN BIBLIOTHEQUE	Externe public	6	1	89,70 €	- €	89,70 €
POWERSHELL INITIATION ET PERFECTIONNEMENT	privé	30	1	735,00 €	- €	735,00 €
PREPA CONCOURS- RAEP CONSTITUTION	privé	48	9	- €	- €	- €

PREPARATION A L'INSTALLATION POUR DEBUTER UNE ACTIVITE ACCESSOIRE	Externe public	30	1	272,00 €	- €	272,00 €
PRISE DE NOTE ET COMPTE RENDU	INTER UNIV	99	9	2 379,00 €	561,00 €	1 818,00 €
REALISER ET PARAMETRER DES QCM UMTICE	UM	5	5	- €	- €	- €
REALISER UN PROJET DE CONSTRUCTION : SUIVI DES TRAVAUX ET GESTION CONTACTUELLE	privé	21	1	2 095,00 €	- €	2 095,00 €
RECOUVREMENT DES RECETTES EPN	Externe public	12	1	196,15 €	- €	196,15 €
REGLEMENTATION DES CONCOURS ITRF	INTER UNIV	13	2	148,40 €	- €	148,40 €
RÈGLES DE CLASSEMENT DES ENSEIGNANTS CHERCHEURS	Externe public	18	1	936,00 €	- €	936,00 €
REGLES DE LA GESTION PUBLIQUE DANS LES EPN	Externe public	24	4	208,70 €	- €	208,70 €
REPRENDRE LE CONTRÔLE DE SES MAILS	UM	72	36	260,88 €	- €	260,88 €
REVISIONS ISBD RDA-FR - JOURNEE EN PRESENTIEL	Externe public	6	1	88,25 €	- €	88,25 €
REVISIONS UNIMARC - JOURNEE EN PRESENTIEL	Externe public	6	1	88,25 €	- €	88,25 €
S'INITIER A L'ISBD ET A L'UNIMARC	Externe public	24	2	351,50 €	- €	351,50 €
SOUDAGE ET DESSOUDAGE DE COMPOSANTS CMS	INTER UNIV	28	4	1 713,05 €	900,00 €	813,05 €
TITRE RNCP NIVEAU II RESPONSABLE EN GESTION	privé	40	1	259,00 €	- €	259,00 €
TVA ASSUJETTIS PARTIELS COMPTABLES	Externe public	12	2	164,27 €	- €	164,27 €
UX EN BIBLIOTHEQUE: EXPERIENCES UTILISATEURS - PRIORITE ESRI	Externe public	65	5	- €	- €	- €
VISA DES MARCHES PUBLICS - INITIATION	Externe public	12	1	202,50 €	- €	202,50 €
VISITE DANS LE CADRE DU PROJET 1er ACCUEIL	UM	30	5	- €	- €	- €
VISITE DANS LE CADRE DU PROJET ESPACE 1er ACCUEIL	UM	24	4	- €	- €	- €
VISITES DANS LE CADRE DU PROJET ESPACE 1er ACCUEIL	UM	24	4	- €	- €	- €
VMWARE 6.5 INITIATION ET APPROFONDISSEMENT	privé	30	1	735,00 €	- €	735,00 €
VMWARE VSPHERE 6.5 OPTIMISATION ET FONCTIONNALITES AVANCEES	privé	30	1	735,00 €	- €	735,00 €
WEBINAIRE: SUPEB	UM	18	2	- €	- €	- €
Environnement professionnel		2043,75	343	31 793,15 €	1 461,00 €	30 332,15 €
CHROMATOGRAPHIE EN PAHSE LIQUIDE A HAUTE PERFORMANCE COUPLEE AVEC LA SPECTROMETREIE DE MASSE	privé	20	1	2 490,00 €	- €	2 490,00 €
EXPERIMENTATION ANIMALE	Externe public	116,8	2	2 760,00 €	- €	2 760,00 €
PYTHON 3 DES FONDAMENTAUX AUX INTERFACES GRAPHIQUES POUR L INSTRUMENTALISATION	Externe public	30	1	1 400,00 €	- €	1 400,00 €
Formations scientifiques		166,8	4	6 650,00 €	- €	6 650,00 €
ANIMER SON RESEAU D'ASSISTANT DE PREVENTION	Externe public	6	1	312,00 €	- €	312,00 €
ASSISTANT DE PREVENTION - FORMATION CONTINUE	Externe public	12	2	291,40 €	- €	291,40 €
ASSISTANT DE PREVENTION - FORMATION CONTINUE	UM	17,25	3	- €	- €	- €
ASSISTANT DE PREVENTION - FORMATION INITIALE	UM	138,25	7	489,20 €	- €	489,20 €
CERTIBIOCIDIE	Externe public	14	2	300,00 €	- €	300,00 €
CERTIFICAT PHYTOSANITAIRE	Externe public	28	3	640,00 €	- €	640,00 €
CONDUITE DE CHAUFFERIE A VAPEUR - RECYCLAGE	privé	21	2	2 424,00 €	- €	2 424,00 €
ECOUTE DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES	Externe public	84	12	2 000,00 €	- €	2 000,00 €
EXPERIMENTATION ANIMALE - MAINTIEN DES COMPETENCES	privé	12	1	756,00 €	- €	756,00 €
FORMATION DES MEMBRES DU CHSCT	privé	283,5	10	5 395,00 €	- €	5 395,00 €
GESTES ET COMPORTEMENTS QUI SAUVENT	UM	147,5	59	- €	- €	- €
GESTION DES DECHETS DE LABORATOIRE	UM	44	22	- €	- €	- €
HABILITATION ELECTRIQUE - PERSONNEL NON ELECTRICIEN - RECYCLAGE	privé	105	10	2 748,00 €	- €	2 748,00 €
HABILITATION ELECTRIQUE BT- RECYCLAGE DES ELECTRICIENS	privé	63	6	1 572,00 €	- €	1 572,00 €

LES RISQUES BIOLOGIQUES	<i>privé</i>	18	1	440,00 €	- €	440,00 €
MANIPULATION DES EXTINCTEURS	<i>UM</i>	134	67	1 114,00 €	- €	1 114,00 €
PRISE EN CHARGE D'UNE VICTIME	<i>UM</i>	12	8	- €	- €	- €
RISQUES ELECTRIQUES	<i>privé</i>	22	11	744,00 €	- €	744,00 €
ROLE ET RESPONSABILITE DES ACTEURS DE LA PREVENTION	<i>Externe public</i>	26	13	- €	- €	- €
SECURITE - NOUVEAUX PERSONNELS	<i>UM</i>	98	49	- €	- €	- €
SST - RECYCLAGE	<i>UM</i>	494,75	70	1 240,00 €	- €	1 240,00 €
Hygiène et sécurité		1780,25	359	20 465,60 €	- €	20 465,60 €
ACCOMPAGNER SON PROJET DE CHANGEMENT	<i>Externe public</i>	6	1	312,00 €	- €	312,00 €
AGIR POUR MOTIVER ET MOBILISER SON EQUIPE	<i>Externe public</i>	24	2	81,40 €	- €	81,40 €
DIRIGER UN SCD - MANAGEMENT	<i>Externe public</i>	18	1	429,94 €	- €	429,94 €
MANGER A DISTANCE: ELABORER UNE RELATION DE TRAVAIL EFFICACE	<i>Externe public</i>	12	1	131,30 €	- €	131,30 €
PARCOURS MANAGEMENT - MODULE OBLIGATOIRE - AVIS HIERARCHIQUE	<i>privé</i>	60	10	1 200,00 €	- €	1 200,00 €
PARCOURS MANAGEMENT - MODULE OBLIGATOIRE - CONDUIRE UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL	<i>privé</i>	129	11	2 400,00 €	- €	2 400,00 €
PARCOURS MANAGEMENT - MODULE OBLIGATOIRE - FICHE DE POSTE	<i>privé</i>	60	10	1 200,00 €	- €	1 200,00 €
PARCOURS MANAGEMENT - MODULE OBLIGATOIRE - LES BASES DU MANAGEMENT	<i>privé</i>	213	11	4 800,00 €	- €	4 800,00 €
PARCOURS MANAGEMENT - MODULE OBLIGATOIRE - OPTIMISER SES REUNIONS	<i>privé</i>	69	6	2 400,00 €	- €	2 400,00 €
SEMINAIRE REUSSIR DANS SES PRATIQUES MANAGERIALES	<i>privé</i>	316	26	11 145,99 €	- €	11 145,99 €
Management		907	79	24 100,63 €	- €	24 100,63 €
ADMINISTRATEUR LINUX AVANCE	<i>privé</i>	28	1	3 048,00 €	- €	3 048,00 €
HTML/CSS POUR INTEGRATEUR WEB	<i>UM</i>	14	1	411,33 €	- €	411,33 €
LINUX INITIATION + LPI101	<i>privé</i>	60	2	1 470,00 €	- €	1 470,00 €
SECURITE DES SYSTEMES INFORMATIQUES	<i>Externe public</i>	12	1	- €	- €	- €
Technologies d'information et de communication		114	5	4 929,33 €	- €	4 929,33 €
TOTAL GENERAL(*)		8075,8	1104	116 453,23 €	5 441,00 €	111 012,23 €

(*) Sont inclus dans ce tableau les bilans de compétences, congés de formation professionnelle et formations diplômantes

Autres dispositifs de formation

- **Congés de formation**

Un congé de formation professionnelle a été accordé à

- Une femme Enseignante contractuelle de catégorie A du 01/09/18 au 20/06/19 (50%)
- Une femme Enseignante contractuelle de catégorie A du 01/09/2019 au 20/06/2020 (50%)

- **Bilans de compétence**

Un bilan de compétences a été accordé à :

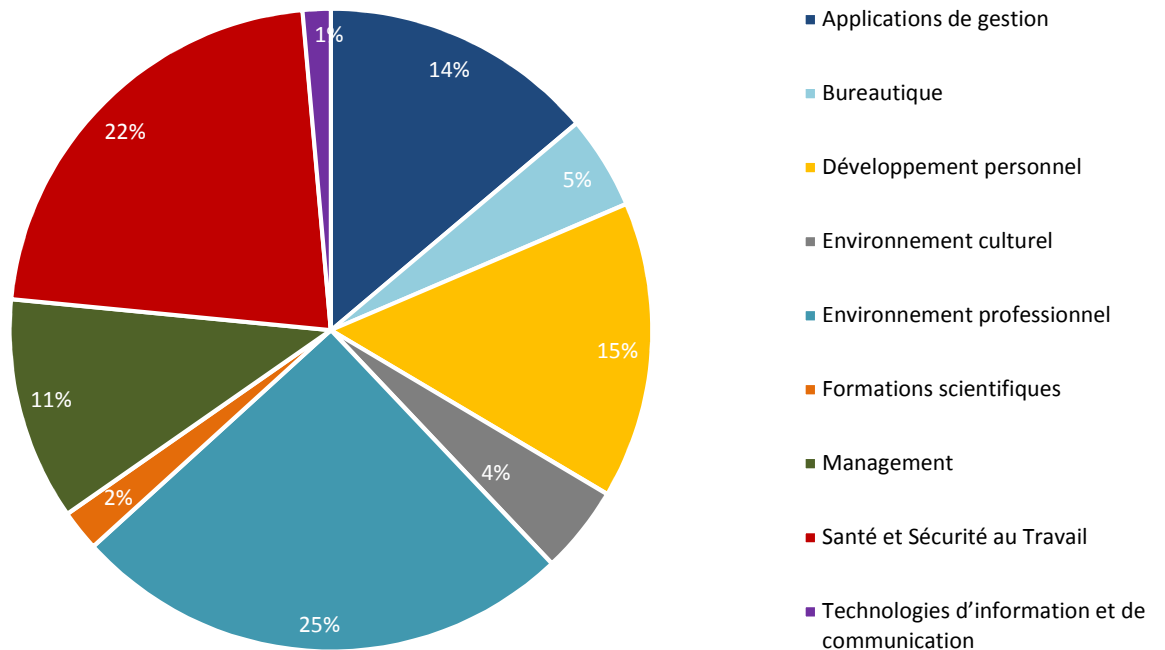
- Une femme BIATSS contractuelle de catégorie C

- **Validation des acquis de l'expérience**

Une validation des acquis de l'expérience a été accordée à :

- Une femme BIATSS contractuelle de catégorie A

Répartition des heures de formation par domaine



BS 4.5 Budget formation

- Recettes pour la formation des personnels en 2019**

Jusqu'en 2016, lorsque le coût de la formation était supérieur à 900€, un tiers du montant était refacturé aux services & composantes ; à compter de 2017, les services et composantes ne sont plus refacturés.

	2019	2018	2017	2016
Subvention de prise en charge de service public	130 000	130 000	120 000	107 100
Autres recettes	15 800	9 408	6 593	13 245
TOTAL	145 800	139 408	126 593	120 345

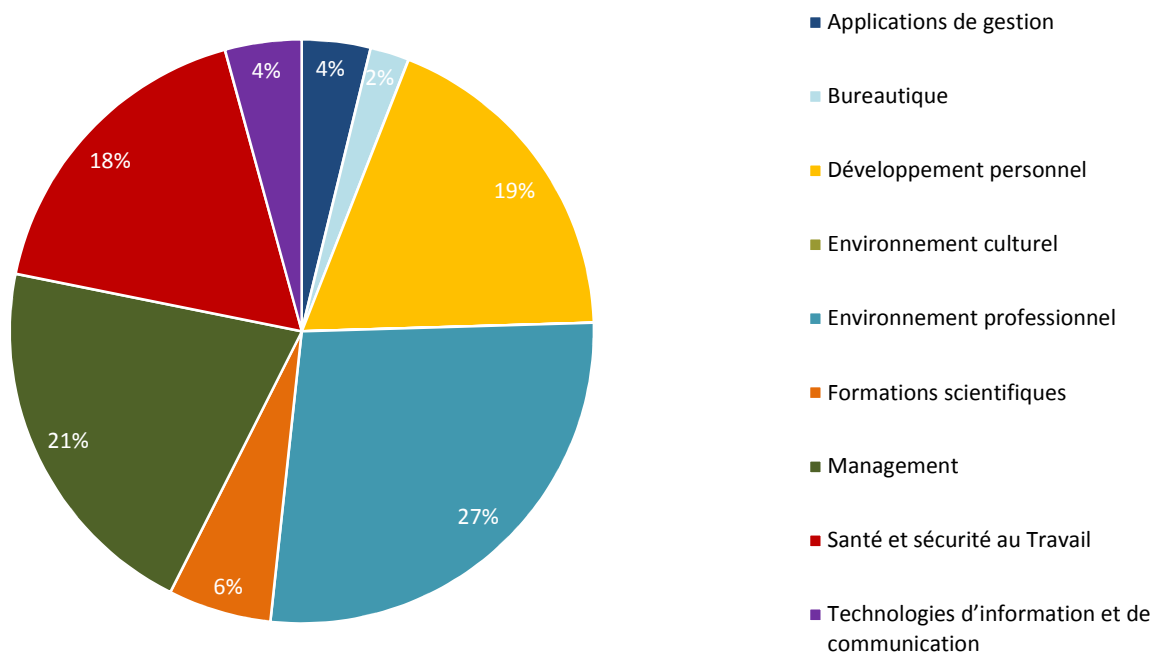
- Dépenses pour la formation des personnels en 2019**

	2019	2018	2017	2016
Formations (stages et missions)	112 443	100 593	105 937	74 717
Congé de formation professionnelle (*)	2 200	3 150	-	-
Bilans de compétence	1 550	1 550	3 040	-
Formations diplômantes	259	2 272	-	765
Validation des acquis de l'expérience	1 493	-	-	-
Convention CFCB	3 500	4 750	4 625	4 750
Remboursement déplacement concours	2 245	2 523	4 921	5 091
Organisation concours ITRF	5 725	14 988	8 533	4 494
Adhésion PARFAIRE	250	250	250	250
TOTAL	129 665	130 076	127 306	90 067

(*) Hors indemnité versée à l'agent

	Inscriptions stage ou rémunération formateur	Frais de mission	Recettes	COUT NET 2019	COUT NET 2018
Formations métiers (appli fonctionnelles)	4 179	244	0	4 423	2 949
Bureautique – informatique	2 508	0	0	2 508	2 536
Evolution carrière et développement personnel	15 994	1 840	3 980	13 854	33 859
Culture de l'établissement	0	0	0	0	-
Formations métiers (hors application fonctionnelle)	25 567	5 966	1 461	29 746	24 457
Formations scientifiques	6 650	0	0	6 650	4 050
Santé & sécurité au travail	20 304	161	0	20465	15 272
Management	23 112	989	0	19 470	8 402
Ressources numériques	4 929	0	0	4 929	2 160
TOTAL	103 243	9 200	5 441	107 002	93 685

Répartition des dépenses par domaine de formation



5 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)

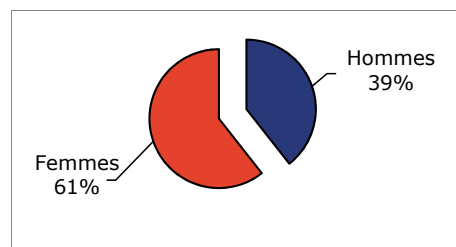
Le Conseil d'Administration " détermine la politique de l'établissement. A ce titre : il approuve le contrat d'établissement de l'université. Il vote le budget et approuve les comptes. Il approuve les accords et les conventions signés par le président de l'établissement et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations prévues à l'article L.719-12, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions et cessions immobilières. Il adopte le règlement intérieur de l'université. Il fixe, sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales, la répartition des emplois qui lui sont alloués par les ministres compétents. Il autorise le président à engager toute action en justice. Il adopte les règles relatives aux examens. Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président... " (article L. 712.3 du Code de l'Education).

A noter que le CA a fait l'objet d'un remaniement lors des élections d'Avril 2016, modifiant de façon significative la répartition de ses membres.

> Répartition des membres du CA au 30 Janvier 2019

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	8	8	16	50%
Personnels BIATSS	2	3	5	60%
Etudiants	1	5	6	83%
Personnalités extérieures	2	4	6	67%
Total	13	20	33	61%

> **61 % des membres du Conseil d'administration sont des femmes**
(45% en 2017-2018)



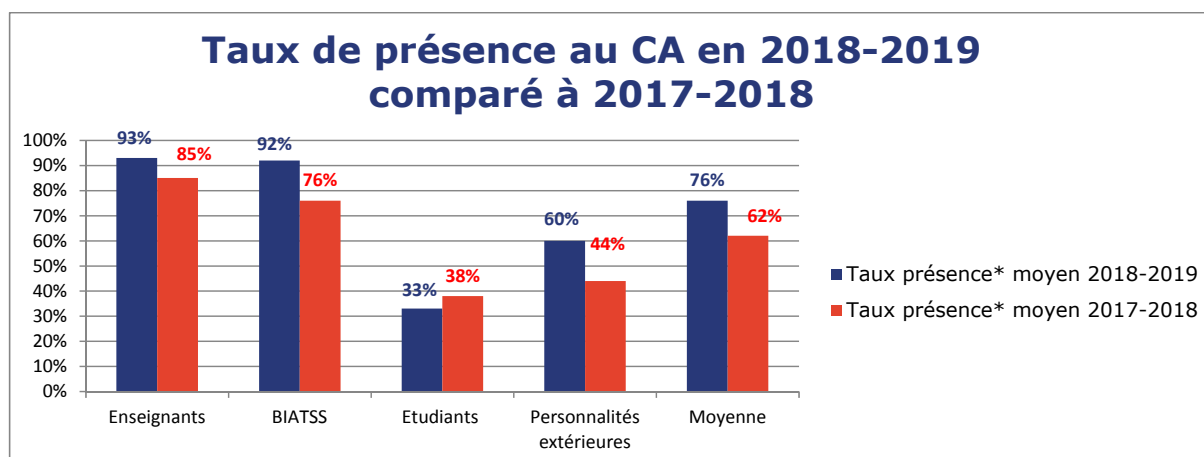
> Participation aux séances du CA*

- 10 séances du Conseil d'Administration ont eu lieu en 2018-2019

- le taux de participation moyen avec procuration est de **76 %** (62% en 2017-2018), celui hors procuration est de **43,2 %**.

	Taux présence* moyen 2018-2019	Taux présence* moyen 2017-2018	Evolution de présence
Enseignants	93%	85%	8%
BIATSS	92%	76%	16%
Etudiants	33%	38%	-5%
Personnalités extérieures	60%	44%	16%
Moyenne	76%	62%	14%
	(dt 32,80 % procuration)	(dt 28,74% procuration)	

* *procuration comprise*



BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)

La commission de la recherche du conseil académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration. Elle fixe les règles de fonctionnement des laboratoires et elle est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche. Elle adopte les mesures de nature à permettre aux étudiants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle (Article L.712-6-1 du Code de l'Education).

> Répartition des membres de la Commission de la Recherche

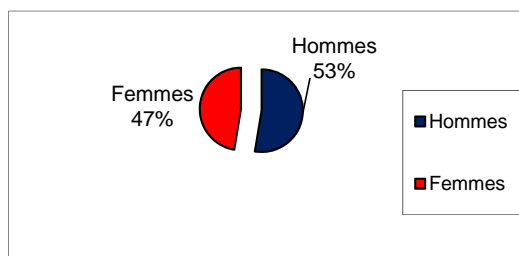
	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	7	6	13	46%
Personnels habilités à diriger des recherches	2	1	3	33%
Personnels pourvus d'un doctorat	5	4	9	44%
Autres personnels	2	4	6	67%
Etudiants (3ème cycle)	1	2	3	67%
Personnalités extérieures	3	1	4	25%
Total	20	18	38	47%

38 membres en exercice (4 sièges vacants) au 30/06/2019

> 47% des membres de la Commission de la Recherche sont des femmes

(en 2017-2018 : 45% des membres de la CR étaient des femmes)

Date de renouvellement de la Commission de la Recherche : 24/05/2018



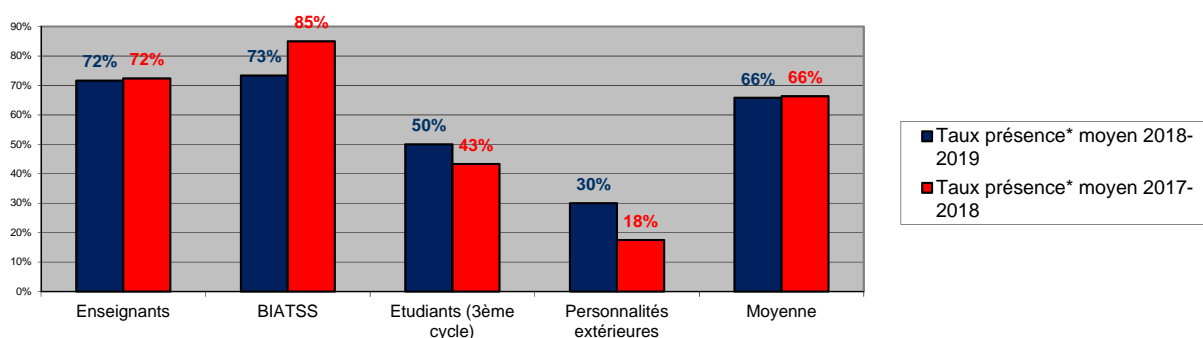
> Participation aux séances de la Commission de la Recherche

- 10 séances de la Commission de la Recherche ont eu lieu en 2018-2019
- le taux de participation moyen avec procuration est de 65,79% (66% en 2017-2018), celui hors procuration est de 38,16%

	Taux présence* moyen 2018- 2019	Taux présence* moyen 2017- 2018	Evolution de présence
Enseignants	72%	72%	-1%
BIATSS	73%	85%	-12%
Etudiants (3ème cycle)	50%	43%	7%
Personnalités extérieures	30%	18%	13%
Moyenne	66%	66%	-1%
	(dt 27,63% procuration)	(dt 24,74% procuration)	

* procuration comprise

Taux de présence à la CR en 2018-2019 comparé à 2017-2018



BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire du Conseil Académique a été mise en place en septembre 2013 et remplace le Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire. (CFVU)

La Commission répartit l'enveloppe des moyens destinée à la formation telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration.

Elle fixe les règles relatives aux examens, les règles d'évaluation des enseignements ainsi que les mesures de nature à :

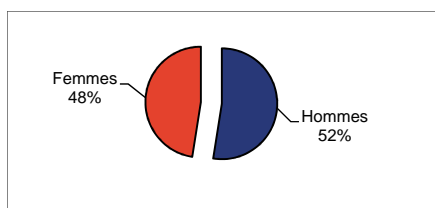
- rechercher la réussite du plus grand nombre d'étudiants ;
- permettre la mise en oeuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis, faciliter leur entrée dans la vie active et à favoriser les activités culturelles, sportives, sociales ou associatives offertes aux étudiants ;
- améliorer les conditions de vie et de travail, notamment les mesures relatives aux activités de soutien, aux oeuvres universitaires et scolaires, aux services médicaux et sociaux, aux bibliothèques et aux centres de documentation et à l'accès aux ressources numériques ;
- promouvoir et développer des interactions entre sciences et société, initiées et animées par des étudiants ou des enseignants-chercheurs, au sein des établissements comme sur le territoire de rayonnement de l'établissement ;
- accueillir et rechercher la réussite des étudiants présentant un handicap ou un trouble invalidant de la santé, conformément aux obligations incombant aux établissements d'enseignement supérieur au titre de l'article L123-4-2 du code de l'éducation.

La CFVU du Conseil Académique (CAC), est consultée sur les programmes de formation des composantes et au titre de ses compétences décisionnelles, elle adopte toutes les questions énumérées ci-dessus.

> Répartition des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	8	8	16	50%
Autres personnels (BIATSS)	1	3	4	75%
Etudiants (usagers)	10	6	16	38%
Personnalités extérieures	2	2	4	50%
Total	21	19	40	48%

> **48 % des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire sont des femmes**
(50 % en 2017-2018)

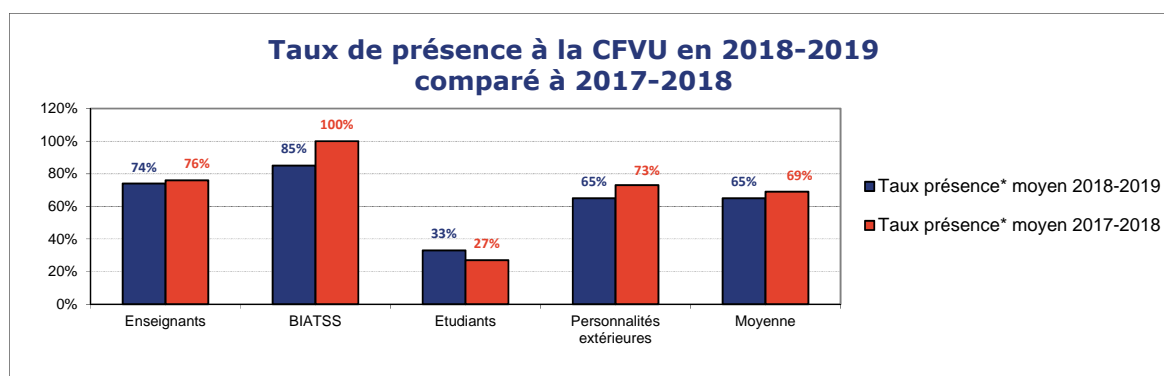


> Participation aux séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

- 12 séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) ont eu lieu en 2018-2019
- le taux de participation moyen avec procuration est de 65% (69% en 2017-2018), celui hors procuration est de 43 %

	Taux présence* moyen 2018- 2019	Taux présence* moyen 2017- 2018	Evolution de présence
Enseignants	74%	76%	-2%
BIATSS	85%	100%	-15%
Etudiants	33%	27%	6%
Personnalités extérieures	65%	73%	-8%
Moyenne	65%	69%	-4%
	(dt 22 % procuration)	(dt 20 % procuration)	

* *procuration comprise*



BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)

L'article 49 crée le Cac (conseil académique) qui « regroupe les membres de la commission de la recherche (ancien CS) et de la commission de la formation et de la vie universitaire (ancien CEVU) ». Le conseil académique en formation plénière est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique, sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheur et de chercheur vacants ou demandés, sur la demande d'accréditation mentionnée à l'article L. 613-1 et sur le contrat d'établissement.

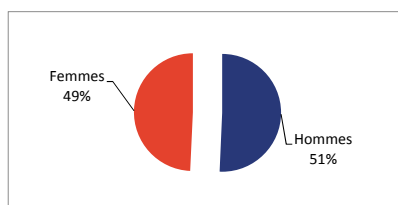
La section disciplinaire, qui était jusqu'à présent une émanation du CA, devient paritaire et est transférée au conseil académique, lequel comprend également la « section compétente pour l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs ».

Le président du Cac est déterminé par les statuts de l'université. Il est précisé qu'il « peut être le président du conseil d'administration ».

> Répartition des membres du Cac au 12/12/19

	Hommes	Femmes	Total	% Femmes
Professeurs et personnels assimilés	11	10	21	48%
Professeurs habilités à diriger des recherches	6	5	11	45%
Docteurs	4	4	8	50%
Autres enseignants chercheurs	1	0	1	0%
Ingénieurs et Techniciens	2	1	3	33%
BIATSS	1	5	6	83%
Doctorants / Etudiants	5	6	11	55%
Personnalités extérieures	5	3	8	38%
Total	35	34	69	49%

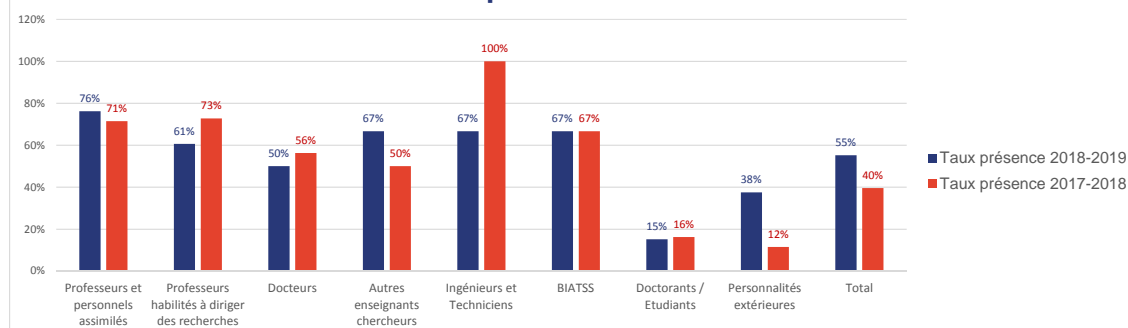
> 49% des membres du Conseil académique sont des femmes



> Au cours de l'année 2019, le Conseil Académique s'est réuni 3 fois

Total	Taux présence 2018-2019	Taux présence 2018-2019 (hors procuracy)	Taux présence 2017-2018	Taux présence 2017-2018 (hors procuracy)	Evolution de présence (yc procuracy)
Professeurs et personnels assimilés	76%	48%	71%	45%	4,8%
Professeurs habilités à diriger des recherches	61%	30%	73%	45%	-12,1%
Docteurs	50%	38%	56%	38%	-6,3%
Autres enseignants chercheurs	67%	67%	50%	50%	16,7%
Ingénieurs et Techniciens	67%	50%	100%	50%	-33,3%
BIATSS	67%	33%	67%	50%	0,0%
Doctorants / Etudiants	15%	9%	16%	12%	-1,1%
Personnalités extérieures	38%	13%	12%	4%	26,0%
Total	55%	33%	40%	28%	15,6%

Taux de présence au CaC en 2018-2019 comparé à 2017-2018



BS 5.2.1 Le Comité Technique

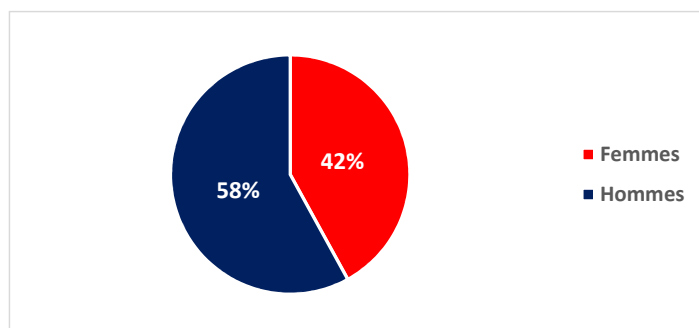
Le décret 2011-184 découlant de la loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social (article 9) prévoit l'organisation et les attributions des comités techniques de proximité à la place des CTP.

Le CT concerne l'ensemble des personnels de l'Université, enseignants et non enseignants. Il est consulté : sur l'organisation et le fonctionnement de l'établissement, la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, les orientations en matière de politique indemnitaire, la formation et le développement des compétences, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail, le bilan social et autres rapports.

> Répartition des membres du Comité Technique (CT)

Suite aux élections du 04/12/2014, la répartition des membres du Comité Technique est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITARF	1	2	3	67%
AENES	1	0	1	0%
Enseignants	2	0	2	0%
Bibliothèque	0	1	1	100%
CNRS	1	0	1	0%
Contractuel BIATSS	1	1	2	50%
s/TOTAL Représentants des personnels	6	4	10	40%
Président de l'Université	1		1	0%
Directrice Générale des Services		1	1	100%
s/TOTAL Représentants de l'établissement	1	1	2	50%
TOTAL MEMBRES DU CT	7	5	12	42%



> 13 réunions du CT ont eu lieu en 2019

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- campagne d'emplois
- politique indemnitaire BIATSS
- organisation de service, de travail
- décharges et primes enseignants
- plan de formation
- plan pluriannuel de rétablissement de l'équilibre financier
- démarche HRS4R
- déploiement du SIRH SIHAM
- dissolution de la ComUE UBL
- schéma directeur du QVT
- statuts de la ComUE UA/LMU
- bilan social 2018

> Taux de participation aux élections du CT du 04/12/2014 : 37,4 %

BS 5.2.2 La Commission Paritaire d' Etablissement

Régie par le décret du 6 avril 1999, la Commission Paritaire d'Etablissement (CPE) intervient à titre consultatif sur toutes les décisions individuelles des personnels.

La CPE joue par ailleurs un rôle de pré-Commission Administrative Paritaire (CAP) en amont des CAP académiques ou nationales.

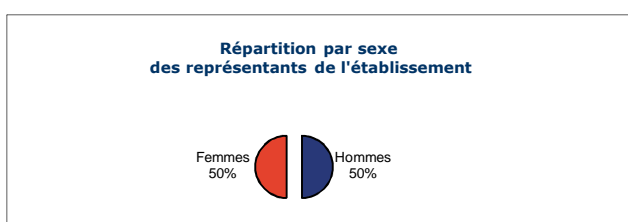
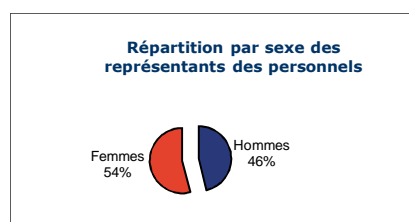
La Commission Paritaire d'Etablissement comprend 23 membres :

- 13 représentants des personnels (titulaires pour 3 ans)
- 10 représentants de l'établissement titulaires (nommés)

> Répartition des membres de la Commission Paritaire d' Etablissement (CPE)

Suite aux élections de janvier 2018 la nouvelle répartition des membres de la CPE est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITRF	5	1	6	17%
AENES	1	4	5	80%
BIBLIOTHEQUE	0	2	2	100%
TOTAL Représentants des personnels	6	7	13	54%
Enseignants	4	1	5	20%
Chefs de service	1	4	5	80%
TOTAL Représentants de l'établissement	5	5	10	50%
TOTAL MEMBRES DE LA CPE	11	12	23	52%



> 52% de ces membres sont des femmes

> 10 Réunions de la CPE en 2019

	Nb réunions
Formation AENES	3
Formation ITARF	5
Formation Bibliothèque	2
TOTAL	10

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- Détachements
- Disponibilités
- Mutations
- Listes d'aptitudes
- Avancements de grades
- Titularisations
- Réductions ancienneté
- Demande de changement de BAP

> Taux de participation aux élections de la CPE de janvier 2018

ITARF catégorie A	71,83%
ITARF catégorie B	70,45%
ITARF catégorie C	57,02%
BU catégorie A	50,00%
BU catégorie B	83,33%
BU catégorie C	tirage au sort
AENES catégorie A	83,33%
AENES catégorie B	72,4%
AENES catégorie C	65,2%

6 – ACTIONS SOCIALES ET CULTURELLES

BS 6.1 : Action sociale en faveur des personnels

L'action sociale en faveur des personnels est une compétence transférée par l'Etat à l'Université en janvier 2011 lors du passage aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE).

Bilan assistante sociale

Mesdames Hélène CORRUBLE (du 01/01/2019 au 31/08/2019) et Caroline AVICE (à partir du 15/10/2019) ont rencontré 30 personnes, qu'elles ont conseillées, orientées ou aidées à constituer un dossier de demande d'aide financière.

77 agents (58 titulaires et 19 contractuels) ont reçu des prestations sociales (PIM ou/et ASIU) :

14 personnels de catégorie A,
18 personnels de catégorie B
45 personnels de catégorie C

Prestations interministérielles (PIM) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Centre de vacances avec hébergement	6	1 215,90
Centre de vacances sans hébergement	2	48,94
Séjour mis en œuvre dans le cadre du système éducatif	6	180,65
Centres familiaux et gîtes de France	5	1 260
Séjours linguistiques	0	0
Allocation aux parents d'enfants handicapés < à 20 ans	13	25 166,68
TOTAL	32	27 872,17

Action Sociale d'Initiative Universitaire (ASIU) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Aide aux parents isolés	11	2 900,00
Aide aux études supérieures	2	500
Aide aux frais de transport 2 ^{ème} concours	1	93
Frais Hébergement 1 ^{er} et 2 ^{ème} concours	5	200
Aide aux activités sportives et culturelles des enfants	15	405
Aide à une nouvelle affectation	0	0
Secours	11	6 575,78
Aide aux frais de garde pour enfants	0	0
TOTAL	45	10 673,78

Hors budget action sociale :

Prestation repas (PIM pour les titulaires, stagiaires, contractuels et ASIU pour les personnels en contrat aidé) : 4 868 repas pris en charge par l'université, à hauteur de 1,26 € par repas, soit 6 133,68 €.

BS 6.2 : Le Comité de Loisirs de l'Université du Mans (CLUM)

Les données sont prises entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019.

Rôle

Le CLUM est une association Loi 1901 qui a pour but de venir en aide aux personnels en favorisant et en développant les activités culturelles et les loisirs en faveur des personnels en activité ou les conjoints et les personnes à charge.

Le CLUM organise différentes manifestations (sorties, fête de Noël, soirées à thèmes...), propose des commandes groupées (champagne, chocolat, vins...), un espace billetterie à prix réduits.
De plus, la carte CLUM donne droit à des réductions dans différents magasins.

Les adhérents

282 agents , soit **24%** des personnels qui sont adhérents au CLUM en 2019.

Bilan financier 2019

	Dépenses	Recettes	Solde
Sorties & Activités <i>Ventes Flash</i> <i>Visites</i> <i>Sortie</i> <i>Sorties Le Mans, CEZAM</i>	- 8 146,54 €	5 451,00 €	- 2 695,54 €
Billetteries <i>Cinema, spectacle, parcs</i> <i>d'attraction, Parcs animaliers,</i> <i>sport</i> <i>Abonnements</i>	- 33 051,40 €	30 270,80 €	- 2 780,60 €
Divers (Prix lecteur, Prix de	- 869,30 €	36,00 €	- 833,30 €
Marchandises <i>Gâteaux, Parfums, Cremants,</i> <i>Champagne</i>	- 14 167,02 €	14 160,30 €	- 6,72 €
Cotisations	- 1 086,80 €	8 655,60 €	7 568,80 €
Fonctionnement	- 178,06 €	9,20 €	- 168,86 €
Noël	- 11 458,74 €	11 500,00 €	41,26 €
	- 68 957,86 €	70 082,90 €	1 125,04 €

Le Service Commun de Documentation (SCD)

La BU du Mans abrite une salle "grand public" offrant presse et revues d'intérêt général, romans, documentaires, BD et espace exposition. Depuis novembre 2018, la bibliothèque propose à tous ses publics, un nouvel espace de travail collaboratif aménagé dans un esprit de confort et convivialité (espaces salon, alcôves, mobilier modulaire, tableaux d'écriture, écrans de partage...) : la salle BUlle. Depuis la rentrée de janvier 2020, le hall de la bibliothèque, entièrement réaménagé, propose un nouvel espace d'accueil plus ergonomique et visible ainsi qu'un coin salon pour découvrir et feuilleter les collections.

La BU de Laval propose également une documentation d'information et culture générale (presse, revues) et de loisirs (romans, DVD cinéma). La bibliothèque a été agrandie et réaménagée en 2018 et est dotée d'espaces de travail en groupes, d'un coin salon, de PC et de mobiliers neufs.

Les deux BU proposent chaque année des médiations ouvertes à tous (visites personnalisées à la carte, rendez-vous de recherche documentaire, ateliers de formation individuels à la carte, participation aux journées de formation des personnels...) afin de présenter aux personnels, BIATSS et enseignants, les ressources documentaires susceptibles de les intéresser. Programme d'expositions et animations chaque année avec divers partenariats.

Site	BIATSS inscrits		Enseignants inscrits	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
BU Laval	23	9,3%	73	13,6%
BU Le Mans	223	90,7%	463	86,4%
Total SCD	246		536	

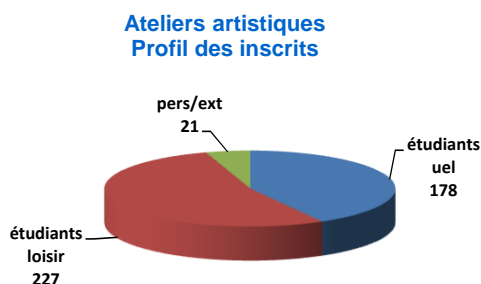
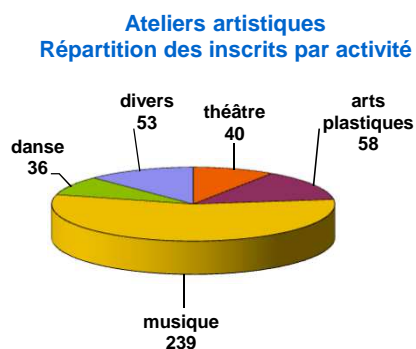
782 agents soit **67 % d'inscrits** pour le prêt au SCD en 2019.

Le Service Culture de l'Université en 2018-2019

I. Ouverture d'ateliers artistiques en musique, danse et théâtre, accessibles aux étudiants et personnels.

16 ateliers au S1 et 15 ateliers au S2
de 24 à 35h heures d'ateliers par semestre et par atelier
970 heures d'ateliers sur l'année universitaire 2018-2019
410 inscriptions

Les ateliers sont tous animés par des artistes professionnels et ont lieu chaque semaine de Septembre à Avril.
Les ateliers peuvent être suivis soit en UEO (activité gratuite et notée), soit en loisirs (activité non notée mais payante).
Et nous poursuivons notre travail autour du projet transversal: un thème par an et le croisement des différents ateliers autour de ce thème



II. Programmation culturelle éclectique et ouverte à tous les publics y compris extérieurs à l'Université.

Le service culture défend une programmation artistique éclectique de qualité et ouverte à tous les publics, permettant de faire découvrir aux étudiants différentes esthétiques.

La programmation s'appuie sur des projets étudiants ou amateurs mais fait aussi une large place aux spectacles professionnels de qualité pour faire découvrir aux étudiants des esthétiques différentes et développer leur esprit critique et citoyen.

Bilan chiffré:

La fréquentation globale a baissé comme nous avons moins de projets mais la part des étudiants dans l'ensemble est supérieure à la saison passée: **5680 spectateurs dont 3 474 étudiants et scolaires.**

III. Parcours du spectateur

Pour 10€, chaque étudiant peut s'inscrire à trois spectacles de son choix par semestre (dont au moins 1 à EVE-Scène universitaire), parmi une sélection envoyée à l'ensemble des étudiants (et des enseignants) en début de semestre. Ces sorties au spectacle se concluent par une rencontre entre les étudiants et les accompagnateurs (personnels du Service Culture et/ou enseignants), et éventuellement les artistes et/ou l'équipe technique du spectacle pour discuter, échanger et exprimer son point de vue et son ressenti.

Bilan chiffré:

27 spectacles proposés (à EVE, aux Quinconces ou à l'Espal, au Scarron, et à la Fonderie).
179 étudiants participants notamment les futures professeurs, inscrits à l'INSPE.

BS 6.4 : Actions sportives

Le service des sports accueille les personnels BIATSS et les personnels enseignants au même titre que les étudiants.

Chaque inscrit dans un des **100 créneaux/semaine** est baigné dans une dynamique de progression en fonction de son niveau de départ.

Améliorer sa maîtrise dans une activité physique et sportive donne du sens à sa pratique hebdomadaire et favorise son bien-être.

Plusieurs créneaux sont réservés aux personnels pour une pédagogie plus proche des attentes.

Deux activités peuvent être choisies avec, en plus, l'accès à la salle de musculation.

Les données sont prises entre le 01/09/2018 et le 31/08/2019.

BIATSS

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
16	10,13%	61	17,04%

77 BIATSS soit **15%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Mans.

Enseignants

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
32	8,12%	22	8,80%

54 Enseignants soit **8%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Mans.

GLOSSAIRE

ACMO	Agent Chargé de la Mise en Oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité
ADAENES	Attaché d'Administration Education Nationale Enseignement Supérieur
ADEME	Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
ADJENES	Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AENES	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AENESR	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
AGCT	Agent Comptable
AGT CTP	Agent Comptable d'Etablissement Public à Caractère Scientifique
D'EPCSCP	Culturel et Professionnel
ASI	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASIU	Action Sociale d'Initiative Universitaire
ASOC	Assistante Sociale
ASS	Assistant de l'Enseignement Supérieur
ASU	Personnels Administratifs Scolaires et Universitaires
As. m conf	Associé Maître de conférence (past)
Ass. Prof.	Associé Professeur d'Université (past)
AT	Accident du Travail
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignements
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATERM	ATER mi-temps
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
BAIP	Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle
BAP	Branche d'Activités Professionnelles
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieur, Administratifs, Techniciens, Services, Santé
BIB	Bibliothécaire
BIB ASS	Bibliothécaire Assistant Spécialisé
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CEA	Commissariat à l'Energie Atomique
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CFA	Congé de Fin d'Activité
CG	Congé
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIA	Complément Indemnitaire Annuel
CLD	Congé Longue Durée
CLM	Congé Longue Maladie
CLUM	Comité de Loisirs de l'Université du Maine
CN	Classe Normale
CNRS	Centre National de Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONS	Conservateur
CONSG	Conservateur Général des bibliothèques
COP	Conseiller d'Orientation Psychologue
CPA	Cessation progressive d'activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CSMPS	Centre de Santé Médico Psycho Sociaux
CT	Comité Technique
CUEP	Centre Universitaire d'Education Permanente
DAF	Direction des Affaires Financières
DATI	Direction des Affaires Techniques et Immobilières
DRH	Direction des Ressources Humaines

DSI	Direction des Systèmes d'Information
Enseignant CDD	Enseignant en Contrat à Durée Déterminée
EC CDD	Enseignant Chercheur en Contrat à Durée Déterminée
ENSIM	Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieur du Mans
ERP	Etablissement Recevant du Public
ETP	Equivalent Temps Plein
ETPT	Equivalent Temps Plein Travaillé
EVE	Espace de Vie Etudiante
FP	Fonction Publique
HC	Hors Classe
Hors statut res.pr.	contrat hors statut sur ressources propres
IFSE	Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IAT	Indemnité Administrative de Technicité
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGE	Ingénieur d'Etudes
IGR	Ingénieur de Recherche
INF	Infirmier
INRA	Institut National de Recherche en Agronomie
ITARF	Ingénieur Technicien Administratif de Recherche et Formation
ITRF	Personnels Ingénieur et Technicien de Recherche et Formation
IUFM	Institut Universitaire de Formation des Maîtres
LECT	Lecteur de langues étrangères de l'enseignement supérieur
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances
MAGAS	Magasinier Spécialisé
MCF	Maître de conférences des universités
MEC	Magasinier en Chef
MON	Moniteurs
MP	Maladie Professionnelle
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
PA	Prime d'Administration
PACTE	Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, Hospitalières et de l'Etat
PAST	Personnel Associé à mi-temps
PAOSS	Poste Administratif Ouvrier, de Service et de Santé
PCA	Prime de Charges Administratives
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PFR	Prime de Fonctions et de Résultats
PIM	Prestations Inter-Ministériels
PPRS	Prime de Participation à la Recherche Scientifique
PR	Professeur des universités
PRP	Prime de Responsabilités Pédagogiques
PRAG	Professeur agrégé
PRES	Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur
PRN	Pôle des Ressources Numériques
Prof cont 2dg non fc	Enseignant contractuel sur poste enseignant du second degré vacant
Professeur d'EPS	Professeur d'Education Physique et Sportive
PRCE	Professeur certifié
PREN	Professeur ENSAM
RCE	Responsabilités et Compétences Elargies
RI	Relations Internationales
RIFSEEP	Régime Indemnitare des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel
SAENES	Secrétaire administratif de l'Education Nationale et Enseignement Supérieur
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCD	Service Commun de la Documentation
SEVU	Service des Etudes et de la Vie Universitaire
SGEPES	Services Généraux Etablissement Public Enseignement Supérieur
SGU	Secrétaire Général d'Université
SST	Sauveteur Secouriste du Travail

SUAPS
SUIO
SURNSA
TCH
UFR
UMR

Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
Service Universitaire d'Information et d'Orientation
Surnombre Enseignant Chercheur
Technicien de recherche et de formation
Unité de Formation et de Recherche
Unité Mixte de Recherche



Avenue Olivier Messiaen
72085 Le Mans cedex 9 France
Tél : 02 43 83 30 00

univ-lemans.fr