

Bilan Social 2015



Sommaire

Sources d'information et Période de référence

CHAPITRE 1- EMPLOIS - EFFECTIFS

<i>Quelques définitions</i>	7
BS 1.1 : Emplois et Postes	9
BS 1.2 : Effectifs UM	
BS1.2.1 : Effectif global	10
BS1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe	
BS1.2.12 : Effectif par catégorie FP et sexe	
BS1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par catégorie FP	
BS1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels	
BS1.2.15 : Effectif en CLD, congé parental, Détachement, Disponibilité (non actifs)	
BS1.2.2 : Effectif par fonction	17
BS1.2.21 : Enseignants, EC et Chercheurs	
BS1.2.21a : Effectif EC, Enseignants et Chercheurs	
BS1.2.21b : Répartition des EC par CNU	
BS1.2.21c : Répartition des enseignants du 2nd degré par discipline	
BS1.2.21d : Les doctorants contractuels (36 mois)	
BS1.2.22 : Biatss	
BS1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie	
BS1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe	
BS1.2.22c : Répartition BIATSS titulaires par Branche d'Activité Professionnelle	
BS1.2.22d : Répartition BIATSS par fonction Silland	
BS1.2.22e : Répartition BIATSS par action Lolf	
BS1.2.3 : Pyramide des âges	43
BS1.2.31 : Pyramide des âges total	
BS1.2.32 : Pyramide des âges des titulaires	
BS1.2.33 : Pyramide des personnels contractuels	
BS1.2.34 : Moyenne d'âge des titulaires	
BS1.2.35 : Départs en retraites constatés et prévus des titulaires	
BS 1.3 : Effectifs par structure	53
BS1.3.1 : Services centraux et communs	
BS1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs	
BS1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie	
BS1.3.2 : les composantes	
BS1.3.21 : Taux d'EC, enseignants, chercheurs et Biatss par composante	

BS1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels Biatss par catégorie FP et par composante	
BS1.3.23 : Effectifs par composante	
BS1.3.3 : Les laboratoires	
BS1.3.31 : Effectifs des laboratoires	
BS1.3.32 : ETP des laboratoires	
BS 1.4 : Travailleurs handicapés	64
BS 1.5 : Mouvements de personnels / Promotions et Concours	65
BS1.5.1 - Mouvements	
BS1.5.11 : Mouvements externes des personnels BIATSS titulaires	
BS1.5.12 : Mouvements externes des personnels enseignants titulaires	
BS1.5.13 : Mouvements internes	
BS1.5.2 : Promotions et concours	
BS1.5.21 : Promotions et concours Enseignants	
BS1.5.22 : Promotions et concours Biatss	
BS 1.6 : Absences et congés	71
BS1.6.1 : Les congés (hors formation)	
BS1.6.2 : les congés formation	
BS1.6.3 : modalités de service (temps partiels...)	
BS 1.6.4a Répartition du temps de travail des titulaires	
BS 1.6.4b Répartition du temps de travail des contractuels	

CHAPITRE 2- LES REMUNERATIONS

BS 2.1 : Masse salariale globale	80
BS 2.2 : Rémunérations	81
BS 2.2.1 Répartition des rémunérations mensuelles brutes (primes comprises) par ETPT Enseignants	
BS 2.2.2 Répartition des rémunérations mensuelles brutes (primes comprises) par ETPT BIATSS	
BS 2.3 : Primes	84
BS 2.4 : Heures complémentaires	85

CHAPITRE 3- MEDECINE DU TRAVAIL, HYGIENE ET SECURITE

BS 3.1 : Accidents du travail et Maladies Professionnelles	87
BS 3.2 : Médecine du Travail	88
BS 3.3 : Hygiène et Sécurité	89

CHAPITRE 4- FORMATION

BS 4.1 : Présentation	92
BS 4.2 : Données générales	93

BS 4.3 : Données sur la population formée	
BS 4.4 : Détail des formations suivies par domaine	95
BS 4.5 : Budget	100

CHAPITRE 5- RELATIONS PROFESSIONNELLES

BS 5.1 : Les 3 conseils centraux	103
BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration	
BS 5.1.2 Le Conseil Scientifique	
BS 5.1.3 Le Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire	
BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)	
BS 5.2 : Autres conseils et commissions	106
BS 5.2.1 Le Comité Technique	
BS 5.2.2 La Commission Paritaire d'Etablissement	

CHAPITRE 6- ACTIONS CULTURELLES ET SOCIALES

BS 6.1 : Action Sociale	110
BS 6.2 : CLUM	111
BS 6.3 : Service culturel et SCD	112
BS 6.4 : Actions sportives	114
7- GLOSSAIRE	115

1 – SOURCES D'INFORMATION

BASE de gestion du personnel : HARPEGE

L'application **HARPEGE**, outil de gestion et d'administration des personnels, distribué par l'AMUE est mis en place depuis 2001 à l'université du Maine.

Harpège est aussi l'outil utilisé pour le déversement budgétaire et comptable de la paye, depuis le passage au RCE le 1^{er} janvier 2011.

Le fichier paye : WINPAIE

Winpaye : outil de paye développé par CEGAPE, utilisé depuis juin 2010 par l'université en interface avec les applications de paye de la Direction régionale des finances publiques de Nantes dans le cadre d'une convention de paye à façon.

Les autres sources

Les autres informations, non informatisées, proviennent directement des services contributeurs, chacun pour son domaine d'activité.

2- PÉRIODES DE RÉFÉRENCE

Les données du bilan social sont observées au **31 Décembre 2015**.

Certaines données, notamment financières, sont observées sur une année pleine afin d'être significatives. L'année pleine observée est l'année 2015.

1 - EMPLOIS - EFFECTIFS

1- LES EMPLOIS

L'Université du Maine a accédé aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE) au 1^{er} janvier 2011.

Concernant la masse salariale, le **décret financier n°2008 du 27 juin 2008** relatif au budget et régime financier des EPSCP bénéficiant des RCE stipule (articles 4 et 9) :

« L'enveloppe consacrée à la masse salariale est assortie :

a - d'un plafond d'autorisation de l'ensemble des emplois rémunérés par l'établissement.

b - d'un plafond d'emplois fixé par l'Etat relatif aux emplois financés par l'Etat... ».

« Le montant des dépenses de personnel ne doit pas excéder la dotation annuelle de masse salariale de l'Etat majorée de ressources propres d'exploitation de l'établissement. »

Deux notions de plafond sont donc introduites :

- un plafond de masse salariale
- un plafond global d'autorisation des emplois exprimé en équivalent temps plein travaillé (ETPT) qui se subdivise en 2 parties :
 - plafond d'emplois Etat
 - plafond d'emplois sur ressources propres.

Quelques définitions

➤ Emploi (ou poste)

Support ouvert sur un programme titre de l'État et délégué à un établissement permettant la rémunération d'un agent (fonctionnaire ou agent non titulaire).

➤ Emploi (ou poste) gagé

Support budgétaire d'État pour lequel l'établissement attributaire de l'emploi gagé supporte la charge financière de l'emploi.

➤ Emploi sur ressources propres :

Emploi créé par l'établissement pour asseoir des agents contractuels financés sur ressources propres

➤ Catégories

Tous les personnels de la fonction publique sont classés en 3 catégories hiérarchiques, désignées par les lettres A, B et C :

- > la catégorie A correspond aux fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction ;
- > la catégorie B correspond aux fonctions d'application et de mise en oeuvre de procédures ;

> la catégorie C correspond aux fonctions techniques et d'exécution.
L'ensemble des personnels enseignants présents à l'université relèvent de la catégorie A.

➤ **Corps**

Ensemble groupant les fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés, selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.

➤ **Grade**

Subdivision du corps. La hiérarchie des grades au sein du corps est fixée par les statuts.

Les emplois enseignants / chercheurs

À l'Université du Maine, les emplois d'enseignants chercheurs et d'enseignants se partagent en trois grandes catégories, elles-mêmes subdivisées :

- **Enseignants-chercheurs (EC) :**
 - Professeurs des universités (PR) ;
 - Maîtres de conférences (MCF) ;
 - Assistant de l'enseignement supérieur (ASS)

- **Enseignant du second degré affecté dans l'enseignement supérieur :**
 - Professeurs agrégés (PRAG) ;
 - Professeurs certifiés (PRCE)
 - Professeur ENSAM (PREN).

- **Contractuels :**
 - Personnels associés temporaires (PAST- Ass.m.conf mi-temps – Ass.prof mi-temps) ;
 - Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) ;
 - Lecteurs (LECT) ;
 - Doctorants contractuels (et moniteurs et allocataires).
 - Post doctorants
 - EC CDD : CTER (Contrat Temporaire d'Enseignement et de Recherche)
 - Enseignants contractuels
 - Professeurs contractuels du second degré

Les emplois BIATSS

Les postes BIATSS sont répartis selon trois types de population :

- les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES – ex ASU)
- les personnels de Recherche et Formation (ITRF – ex ITARF) ;
- les personnels des bibliothèques (Biblio)
- les personnels médico-sociaux.

BS 1.1 : Emplois et Postes au 31/12/2015

Pour mémoire, les emplois financés par l'Etat avant le passage aux RCE

		En 2010
Postes de fonctionnaires	Enseignants-chercheurs	365
	Enseignants	120
	BIATSS	292
Postes de contractuels	Contrats doctoraux	33
	ATER	19,5
	Lecteurs	6
	Post-doctorants	1,5
TOTAL		837

Le plafond d'emploi Etat depuis le passage aux RCE

		au 1er janvier 2011	au 1er janvier 2012	au 1er janvier 2013	au 1er janvier 2014	au 1er janvier 2015
<i>Catégories fongibles à l'initiative de l'établissement en campagne d'emplois</i>	Postes de fonctionnaires	777	777	777	777	777
	Contrats doctoraux	33	33	37	40	41
	Autres (*)	57	57	57	57	57
	Créations de postes 2013			20	20	20
	Créations de postes 2014				16	16
	Créations de postes 2015					9
Plafond d'emplois Etat délégué par le Ministère		867	867	891	910	920
Plafond d'emplois total voté au budget primitif par le Conseil d'administration		994	1016	1016	1010	1033

(*) lors du passage aux RCE, les emplois gagés et 22 emplois de compensation BIATSS ont été intégrés dans le plafond Etat.

Les créations de postes ont été financées par l'Etat à hauteur de 57 200 € en 2013, de 59 000 € en 2014 et 2015, de 59 730 € en 2016 par poste.

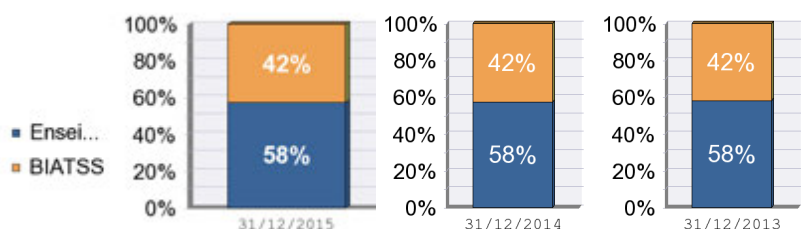
La consommation des emplois depuis le passage aux RCE

exprimée en Equivalent temps plein travaillé (ETPT) sur l'ensemble de l'année. La méthode conventionnelle de décompte est fixée par le Ministère à partir des données de paye.

			2011	2012	2013	2014	2015
Sous plafond d'emploi Etat	Titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	444	443	443	453	454
		Personnels BIATSS	269	274	269	267	268
	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	90	85	91	92	90
		dont ATER et doctorants contractuels	67	64	64	71	70
		Personnels BIATSS	43	39	36	61	55
		dont CDI	0	2	4	9	10
Total titulaires et non titulaires		846	841	839	873	866	
Sous plafond Ressources propres	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	42	54	53	55	47
		Personnels BIATSS	82	103	107	88	106
		dont CDI	2	6	13	10	14
		dont contrats aidés	7	9	12	11	9
		Total	124	157	160	143	153
Total	Titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	444	443	443	453	454
		Personnels BIATSS	269	274	269	267	268
	Non titulaires	Enseignants et enseignants chercheurs	132	139	144	147	137
		Personnels BIATSS	125	142	143	149	161
		dont CDI	2	8	17	19	23
		Total	970	998	999	1016	1020

BS 1.2.11 : Effectif par grande fonction et sexe au 31/12/2015

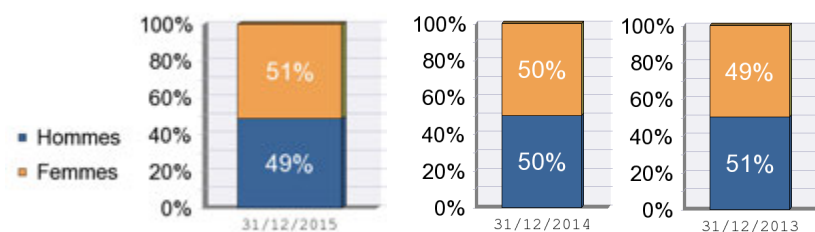
Répartition BIATSS / Enseignants sur 3 ans



58% des effectifs de l'université sont des EC, E et C
42% des effectifs de l'université sont des BIATSS

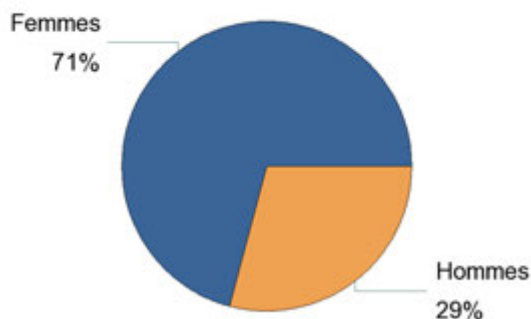
	Femmes		Hommes		Effectifs		Effectifs au 31/12/2014		Effectifs au 31/12/2013	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
BIATSS	336	71%	138	29%	474	42%	465	42%	455	42%
Enseignants	236	37%	406	63%	642	58%	630	58%	636	58%
Total général	572	51%	544	49%	1 116		1 095		1 091	

Répartition Hommes / Femmes sur 3 ans

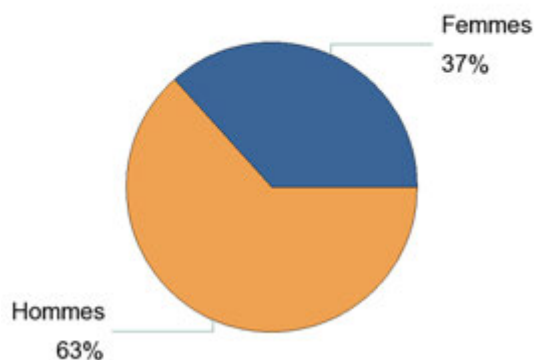


49% des effectifs de l'université sont des hommes

Répartition Hommes / Femmes BIATSS

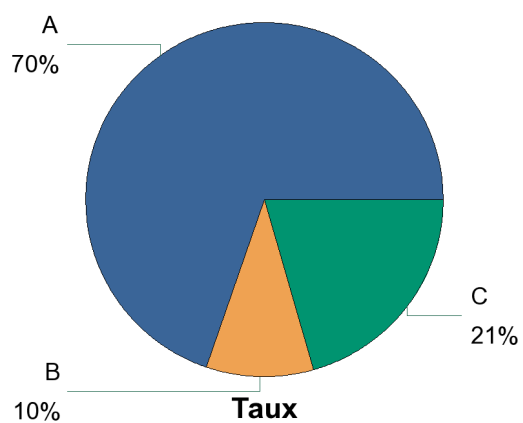


Répartition Hommes / Femmes Enseignants



BS 1.2.12 : Effectifs par catégorie FP et sexe au 31/12/2015

							Effectifs au 31/12/2014	
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Effectifs	%
A	308	40%	471	60%	779	69,8%	762	69,6%
B	73	68%	34	32%	107	9,6%	97	8,9%
C	191	83%	39	17%	230	20,6%	236	21,6%
Total général	572	51%	544	49%	1 116	100%	1 095	100%



BS 1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par categorie FP au 31/12/2015

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP
Enseignants		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	28	77	105		103,10
		MAITRE DE CONFERENCES	96	156	252		236,60
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00
		PROFESSEUR AGREGÉ	20	44	64		62,40
		PROFESSEUR CERTIFIE	12	28	40		39,00
		PROFESSEUR D'EPS	3	5	8		7,80
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		2	2		2,00
		PAST	4	8	12		6,00
		ATER	22	22	44		44,00
		Lecteur	5	2	7		7,00
		Doctorant	28	38	66		66,00
		Prof cont.2dg non fc	2		2		2,00
		Post-Doctorant	6	13	19		18,70
		Enseignant CDD	2		2		1,50
		Enseignant CDI	4		4		4,00
		EC CDD	4	10	14		14,00
	Sous total		236	406	642	100%	615,10
Total Enseignants			236	406	642	58%	615,10

BIATOSS	Cat. A	SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE	1		1		1,00	
		AGT CPT D'EPCSCP	1		1		1,00	
		ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		2	2		2,00	
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		5	5		5,00	
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	18	19	37		32,40	
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	7	9	16		15,80	
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	2	3		3,00	
		BIBLIOTHECAIRE	3		3		2,70	
		CDD	24	19	43		40,70	
		CDI	11	4	15		14,80	
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2		2		1,00	
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00	
	Sous total Cat. A			72	65	137	29%	128,40
	Cat. B	CDD	25	2	27		25,60	
		CDI		2	2		2,00	
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	24	4	28		27,40	
		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	15	26	41		37,40	
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		7		5,80	
		ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2		2,00	
	Sous total Cat. B			73	34	107	23%	100,20
	Cat. C	CDD	57	10	67		57,60	
		CDI	11	2	13		12,60	
ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP		51	5	56		50,40		
ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.			1	1		1,00		
ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION		51	18	69		62,40		

BS 1.2.13 : Effectif global (personnes physiques) par categorie FP au 31/12/2015

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP
BIATOSS	Cat. C	CAE	9	1	10		7,60
		MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	13	2	15		14,00
	Sous total Cat. C		191	39	230	49%	205,60
Total BIATOSS			336	138	474	42%	434,20
Total			572	544	1 116		1049,30

BS 1.2.14 : Effectif global (personnes physiques) titulaires ou contractuels au 31/12/2015

			Femmes	Hommes	Total général	% effectifs par statut	ETP
Enseignants	Titulaires	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	28	77	105		103,10
		MAITRE DE CONFERENCES	96	156	252		236,60
		ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		1	1		1,00
		PROFESSEUR AGREGÉ	20	44	64		62,40
		PROFESSEUR CERTIFIÉ	12	28	40		39,00
		PROFESSEUR D'EPS	3	5	8		7,80
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		2	2		2,00
	Sous total Titulaires		159	313	472	74%	451,90
	Contractuels	PAST	4	8	12		6,00
		ATER	22	22	44		44,00
		Lecteur	5	2	7		7,00
		Doctorant	28	38	66		66,00
		Prof cont.2dg non fc	2		2		2,00
		Enseignant CDD	2		2		1,50
		EC CDD	4	10	14		14,00
		Post-Doctorant	6	13	19		18,70
	Enseignant CDI	4		4		4,00	
	Sous total Contractuels		77	93	170	26%	163,20
	Total Enseignants			236	406	642	58%
BIATSS	Titulaires	SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE	1		1		1,00
		AGT CPT D'EPCSCP	1		1		1,00
		ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE		2	2		2,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		5	5		5,00
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	18	19	37		32,40
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	7	9	16		15,80
		ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	51	18	69		62,40
		ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.		1	1		1,00
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	24	4	28		27,40
		ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	51	5	56		50,40
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	2	3		3,00
		BIBLIOTHECAIRE	3		3		2,70
		MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	13	2	15		14,00
		TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	15	26	41		37,40
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		7		5,80
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2		2		1,00
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4	5	9		9,00
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2		2,00	
	Sous total Titulaires		200	98	298	63%	273,30
	Contractuels	CAE	9	1	10		7,60
CDD		106	31	137		123,90	
CDI		22	8	30		29,40	
Sous total Contractuels		136	40	176	37%	160,90	
Total BIATSS			336	138	474	42%	434,20
Total			572	544	1 116		1049,30

Récapitulatif de l'effectif global et répartition titulaires / contractuels

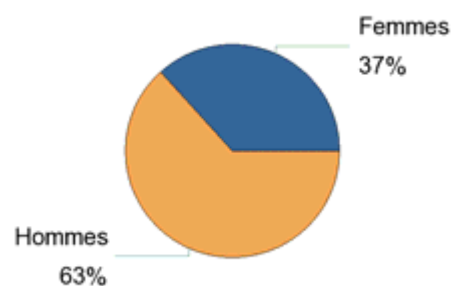
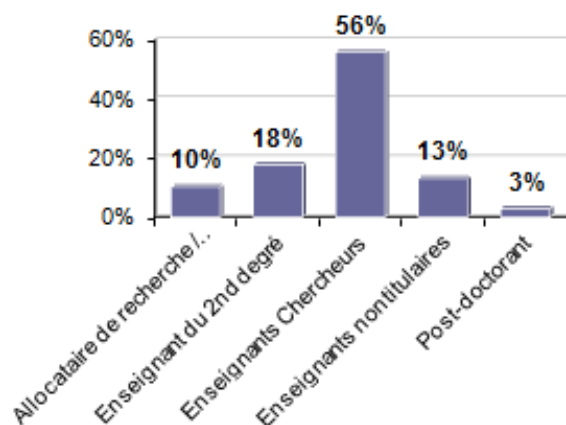
	Titulaires			Contractuels			Total				
	Femmes	Hommes	%	Femmes	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%	Total
Enseignants	159	313	73,5%	77	93	26,5%	236	36,8%	406	63,2%	642
BIATSS	200	98	62,9%	136	40	37,1%	336	70,9%	138	29,1%	474
TOTAL :	359	411	69,0%	213	133	31,0%	572	51,3%	544	48,7%	1 116

BS 1.2.15 Effectifs en CLD, Congé Parental, Détachement, Dispo au 31/12/2015

		CLD	CLD	Congé parental	Détachement	Disponibilité	Disponibilité	Total
		F	M	F	F	F	M	
U.F.R SCIENCES	PROF.UNIV.						1	1
	MAIT.CONF.					2	2	4
	ADJENES					1		1
	IGERF			1				1
	ATRF					1		1
	TECH RF					1		1
U.F.R SCIENCES :				1		5	3	9
U.F.R LETTRES	MAIT.CONF.					2		2
	ADJENES					1		1
	ATRF					1		1
U.F.R LETTRES :						4		4
U.F.R DROIT	MAIT.CONF.					2		2
	ATRF					1		1
U.F.R DROIT :						3		3
I.U.T LE MANS	MAIT.CONF.		1				2	3
	ATRF	1						1
	CERTIFIE				1			1
I.U.T LE MANS :		1	1		1		2	5
I.U.T LAVAL	MAIT.CONF.						1	1
I.U.T LAVAL :							1	1
SERVICES COMMUNS	IGERF					1		1
	INF ENES					1		1
SERVICES COMMUNS :						2		2
E.N.S.I.M	AGREGE			1				1
E.N.S.I.M :				1				1
Total :		1	1	2	1	14	6	25

BS 1.2.21a : Effectifs EC, Enseignants et Chercheurs au 31/12/2015

			F	%	M	%	Effectifs	% au 31/12/2015	% au 31/12/2014	
Titulaires	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	20	31%	44	69%	64			
		PROFESSEUR CERTIFIE	12	30%	28	70%	40			
		PROFESSEUR D'EPS	3	38%	5	63%	8			
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			2	100%	2			
	Enseignant du 2nd degré			35	31%	79	69%	114		
	Enseignants Chercheurs	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR				1	100%	1		
		MAITRE DE CONFERENCES		96	38%	156	62%	252		
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES		28	27%	77	73%	105		
	Enseignants Chercheurs			124	35%	234	65%	358		
	Sous total Titulaires			159	34%	313	66%	472	74%	76%
Non titulaires	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	28	42%	38	58%	66			
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel			28	42%	38	58%	66		
	Enseignants non titulaires	ATER		22	50%	22	50%	44		
		Enseignant chercheur en CDD		4	29%	10	71%	14		
		Enseignant en CDD		2	100%			2		
		Enseignant en CDI		4	100%			4		
		Lecteur		5	71%	2	29%	7		
		PAST		4	33%	8	67%	12		
		Prof. contractuel 2nd degré non fonct.		2	100%			2		
	Enseignants non titulaires			43	51%	42	49%	85		
Post-doctorant	Contractuel post-doctorant		6	32%	13	68%	19			
Post-doctorant			6	32%	13	68%	19			
Sous total Non titulaires			77	45%	93	55%	170	26%	24%	
Total			236	37%	406	63%	642			



37% des enseignants chercheurs, enseignants et chercheurs de l'université du Maine sont des femmes.
 Dans le corps des professeurs des universités : seulement 27% sont des femmes.

BS 1.2.21b : Répartition des enseignants-chercheurs par CNU au 31/12/2015

DOMAINES		PROF.UNIV.	MAIT.CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	Total	% PROF	Effectifs au 31/12/2014			
							PROF.UNIV	MAIT.CONF.	ASSISTANT ENS. SUP.	TOTAL
Droit, économie et gestion	(01) Drt. priv. sc. crim.	5	13		18	28%	4	16		20
	(02) Drt. publ.	3	6		9	33%	4	7		11
	(03) Hist. drt. & inst.		2		2			2		2
	(05) Sc. économiques	8	13		21	38%	8	14		22
	(06) Sc. de gestion	3	19		22	14%	2	18		20
	Total Droit, économie et gestion	19	53		72	26%	18	57		75
Lettres et sciences humaines	(07) Sc. du langage	2	8		10	20%	3	8		11
	(08) Lang. & litt. anc.		2		2			2		2
	(09) Lang. & litt. franc.	2	4		6	33%	2	4		6
	(10) Litt. comparées	1			1	100%	1			1
	(11) Lang. & litt. ang.	5	14		19	26%	5	14		19
	(12) Lang. & litt. germ.	1	3		4	25%	1	3		4
	(14) Lang. & litt. roman.	1	5		6	17%	1	5		6
	(17) Philosophie		1		1					
	(19) Socio., démographie		3		3			3		3
	(21) His. & civ. : ancien	3	5		8	38%	3	5		8
	(22) His. & civ. : cont.	4	8		12	33%	4	8		12
	(23) Géo. phys. & autres	3	8		11	27%	3	8		11
	(24) Amén. espace, urbain	2	2		4	50%	2	2		4
	(71) Sc. info. communic.	1	2		3	33%	1	3		4
Total Lettres et sciences humaines	25	65		90	28%	26	65		91	
Sciences	(25) Mathématiques	1	3		4	25%	1	3		4
	(26) Maths. appliqués	5	7		12	42%	5	8		13
	(27) Informatique	7	26	1	34	21%	7	27	1	35
	(28) Mil. denses & matér.	9	15		24	38%	9	15		24
	(31) Chim. théo., phys.		1		1			1		1
	(32) Chim. org. min. ind.	6	8		14	43%	6	9		15
	(33) Chim. des matériaux	8	17		25	32%	7	18		25
	(35) Struc. évol. Terre		1		1			1		1
	(36) Terre solide	1	4		5	20%	1	4		5
	(60) Mécan., génie mécan.	15	18		33	45%	14	19		33
	(61) Génie informatique	1	6		7	14%	1	6		7
	(63) Electronique	3	4		7	43%	3	4		7
	(64) Biochimie, biologie	1	6		7	14%	1	6		7
	(65) Biologie cellulaire		2		2			2		2
	(66) Physiologie	1	2		3	33%	1	2		3
	(67) Biolog. pop. & écol.		4		4			4		4
	(68) Biolog. organismes	2	2		4	50%	2	3		5
	Total Sciences	60	126	1	187	32%	58	132	1	191
Transversal	(74) Sc. & tec. act. phy.	1	8		9	11%	1	8		9
	Total Transversal	1	8		9	11%	1	8		9
Total général		105	252	1	358	29%	103	262	1	366

BS 1.2.21c : Répartition des enseignants du 2nd degré par discipline au 31/12/2015

	AGREGE	CERTIFIE	P.L.P.	PROF. EPS	Total	Effectifs au 31/12/2014
ALLEMAND	1				1	1
ANGLAIS	8	14			22	21
ARTS PHOTO		1			1	1
ARTS PLASTIQUES		1			1	1
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	1				1	1
ECO.INFO.D	1				1	1
ECONOMIE GEST.	9	5			14	12
EDUCAT.PHYS.SPORT	6			8	14	13
ESPAGNOL	2	1			3	3
GENIE ELECTRIQUE	1	1			2	2
GENIE MECA.-MECAN.			1		1	1
HISTOIRE-GEO.	1				1	1
INFORM. ET GEST.		2			2	2
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1				1	1
LETTRES		2			2	2
LETTRES MODERNES	3	2			5	6
MATHEMATIQUES	7	1			8	7
PHYSICO-CH	1				1	1
PHYSIQUE - CHIMIE	7	2	1		10	10
SC. ECO. ET SOCIALES	1				1	2
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2				2	2
SCIEN. VIE TERRE	2				2	2
SECRETARIA		1			1	1
SII.ING.EL	1				1	2
SII.ING.ME	9	3			12	12
SII.SIN		3			3	3
TECHNOLOGIE		1			1	1
Total :	64	40	2	8	114	112

BS 1.2.21d : Les doctorants contractuels (36 mois) au 31/12/2015

Composante	1ère année		2ème année		3ème année		Total		Rappel 2014	
	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire	Contrats doctoraux	dont Mission complémentaire
U.F.R Droit et Sciences économiques	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4
U.F.R Lettres, Langues et Sciences humaines	4	4	5	4	4	4	13	12	11	10
U.F.R Sciences et Techniques	19	11	12	10	16	12	47	33	43	34
E.N.S.I.M	2	1					2	1	0	0
I.U.T Laval	1	1	3	3			4	4	4	4
I.U.T Le Mans	1						1	0	1	1
Effectifs	28	18	21	18	22	18	71	54	63	53

Ci-dessous la répartition des modes de financement des 71 **contrats doctoraux** :

- 32 financements du Ministère (dont 3 ENS)
- 12 financements de la Région des Pays de la Loire (100% Région, contrat de recherche Région)
- 3 financements des Collectivités locales sarthoise
- 3 financements des Collectivités locales mayennaise
- 2 financements Région co-financée CNRS, ADEME, CEA (non gérées par l'Université du Maine)
- 1 financement Région co-financée projet européen
- 6 financements RFI Le Mans Acoustique / Hub Acoustique
- 3 financements sur contrat ANR
- 3 financements sur contrat de recherche (contrat industriel)
- 4 financements CNRS (non gérés par l'Université du Maine)
- 1 financement sur projet européen
- 1 financement sur Fonds propres Université co-financé par financement Ministère

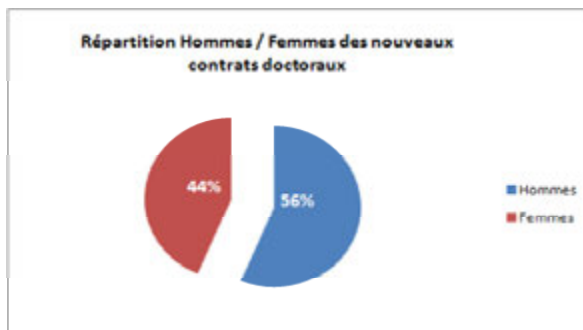
54 Missions complémentaires :

- 1ère année : 18 missions dont 14,5 ENS, 1,5 DIFF, 1 EXP, 1 VALO
- 2ème année : 18 missions dont 14 ENS, 2 DIFF, 2 VALO
- 3ème année : 18 missions dont 17 ENS, 1 EXP

Répartition hommes-femmes

	Hommes	Femmes	TOTAL
1ère année	17	11	28
2ème année	11	10	21
3ème année	12	10	22
TOTAL	40	31	71

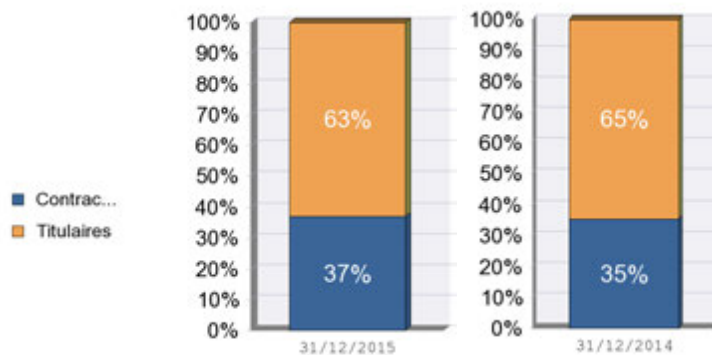
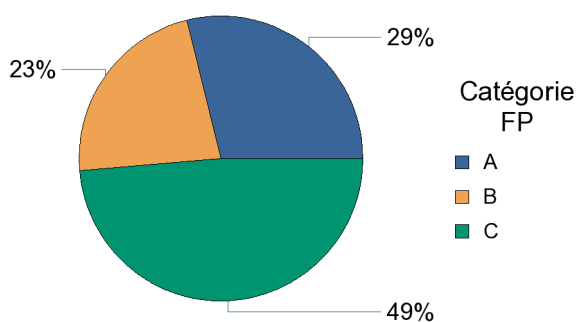
56% 44%



Parmi les nouveaux contrats doctoraux : 44% sont des femmes au 31/12/2015

BS 1.2.22a : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par catégorie au 31/12/2015

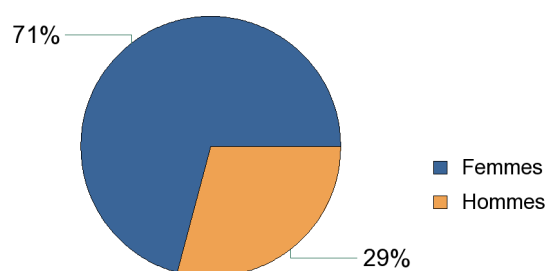
	Contractuels		Titulaires		Effectifs		Effectifs au 31/12/2014	
		%		%		%	Effectifs	%
A	58	42%	79	58%	137	29%	131	29%
B	29	27%	78	73%	107	23%	96	21%
C	89	39%	141	61%	230	49%	228	50%
Total	176	37%	298	63%	474	100%	455	100%



BS 1.2.22b : Répartition BIATSS titulaires et non titulaires par sexe au 31/12/2015

	Répartition au 31/12/2015						Répartition au 31/12/2014				
	Femmes	%	Hommes	%	Effectifs	%	Femmes	%	Hommes	%	Total %
A	72	53%	65	47%	137	29%	69	52%	63	48%	28%
B	73	68%	34	32%	107	23%	64	66%	33	34%	21%
C	191	83%	39	17%	230	49%	194	82%	42	18%	51%
Total	336	71%	138	29%	474	100%	327	70%	138	30%	100%

Les femmes représentent 71% de l'effectif BIATSS total de l'Université du Maine



29% des effectifs BIATSS sont de niveau A

53% sont des femmes et 47% sont des hommes

23% des effectifs BIATSS sont de niveau B

68% sont des femmes et 32% sont des hommes

49% des effectifs BIATSS sont de niveau C

83% sont des femmes et 17% sont des hommes

Répartition des BIATSS Titulaires par filière, catégorie et évolution sur 3 ans

	31/12/2013	31/12/2014	%	31/12/2015	%
AENES	37%	100	34%	98	33%
ITRF	52%	162	55%	168	56%
BIBLIOTHEQUE	10%	28	10%	28	9%
AUTRE	1%	4	1%	4	1%
TOTAL	100%	294	100%	298	100%

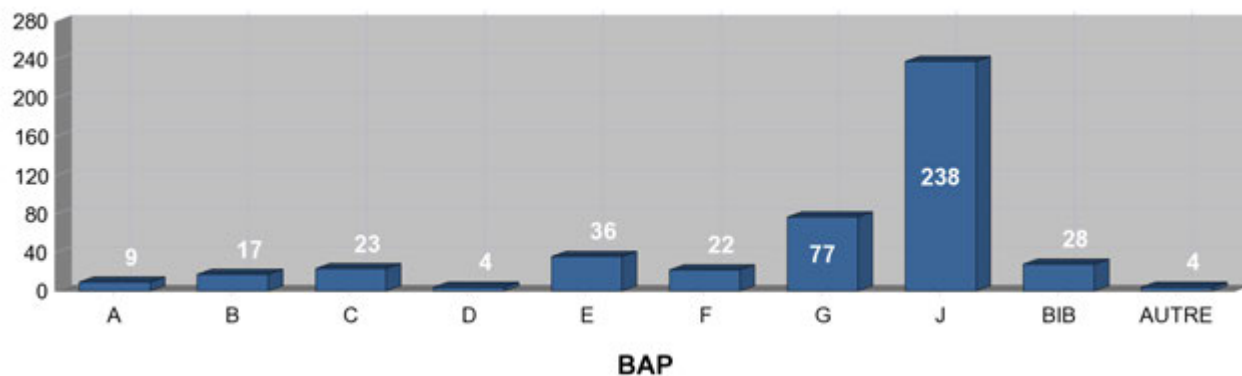
* Infirmières et Assistantes sociales.

BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS par Branche d'Activité Professionnelle au 31/12/2015

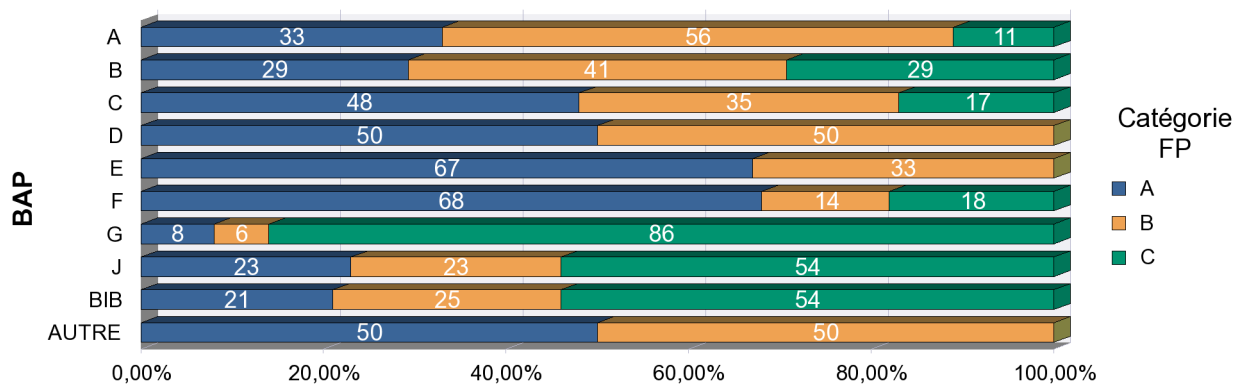
Les agents sans BAP ont été exclus de cet état.

		A	%	B	%	C	%	Total	% au 31/12/2015
A	SCIENCES DU VIVANT	3	33%	5	56%	1	11%	9	2%
B	SCIENCES CHIMIQUES , SCES DES MATERIAUX	5	29%	7	41%	5	29%	17	4%
C	SCIENCES INGENIEUR INSTRUMENTATION	11	48%	8	35%	4	17%	23	5%
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	2	50%	2	50%			4	1%
E	INFORMATIQUE STAT. ET CALC. SCIENTIFIQUE	24	67%	12	33%			36	8%
F	INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE	15	68%	3	14%	4	18%	22	5%
G	PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION	6	8%	5	6%	66	86%	77	17%
J	GESTION ET PILOTAGE	55	23%	55	23%	128	54%	238	52%
BIB	BIBLIOTHEQUE	6	21%	7	25%	15	54%	28	6%
AUTRE	SANTE ET SOCIAL	2	50%	2	50%			4	1%
		129	28%	106	23%	223	49%	458	100%

Nombre d'agents par BAP



Pourcentage des catégories FP par BAP



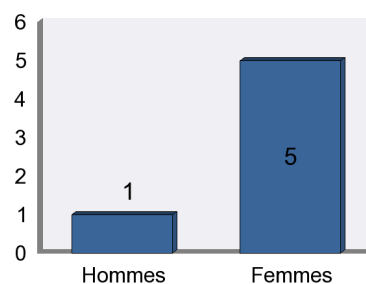
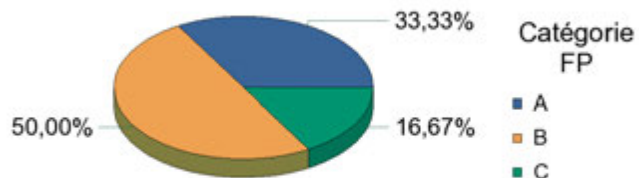
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

Les agents sans BAP ont été exclus de cet état.

A - SCIENCES DU VIVANT

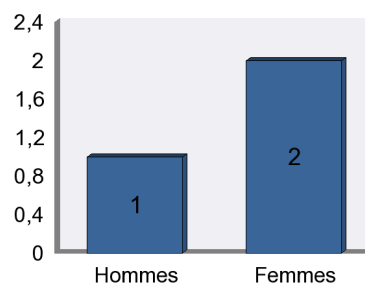
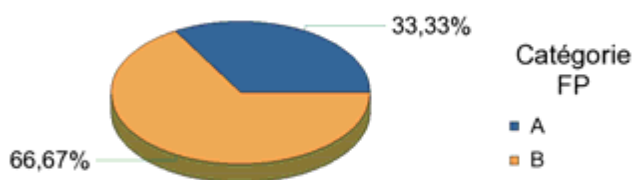
BAP Titulaires

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	1		1
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	1		1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	2	1	3
C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	1		1
Total général		5	1	6



BAP Contractuels

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	CDD		1	1
B	CDD	2		2
Total général		2	1	3

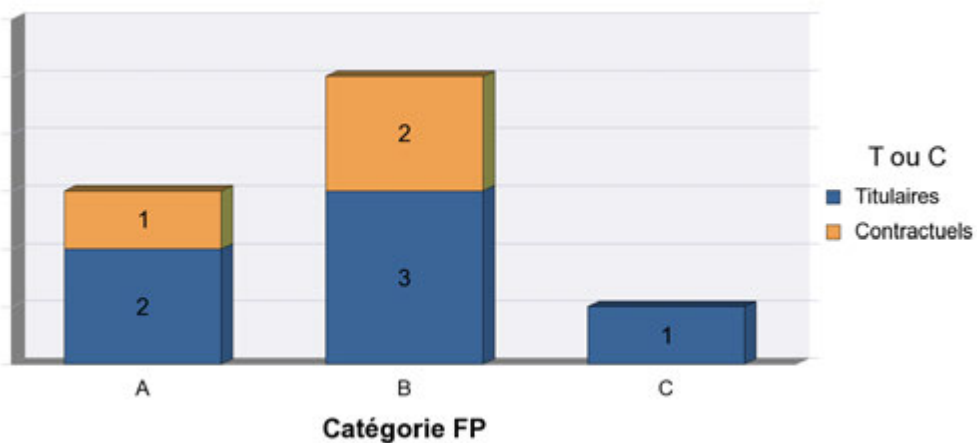


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

A - SCIENCES DU VIVANT

Emplois type

		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2015
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	ING EN TRAITEMENT DE DONNEES BIO				1	1
A	ING EN TECHNIQUES BIOLOGIQUES	1				1
A	TECH EN SVT ET BIOTECHNOLOGIES	1				1
B	TECH EN SVT ET BIOTECHNOLOGIES	2	1	1		4
B	TECHNICIEN BIOLOGISTE			1		1
C	PREPARATEUR EN SVT ET BIOTECHNOLOGIES	1				1
Total général		5	1	2	1	9

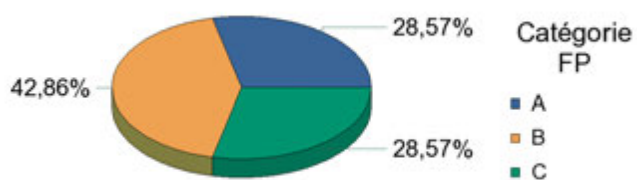


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

B - SCIENCES CHIMIQUES ET SCES DES MATERIAUX

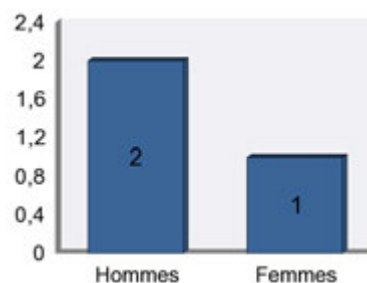
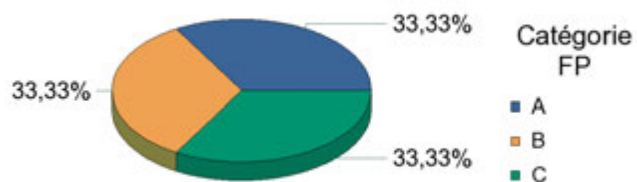
BAP Titulaires

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	2	2	4
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	4	2	6
C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	3	1	4
	Total général	9	5	14



BAP Contractuels

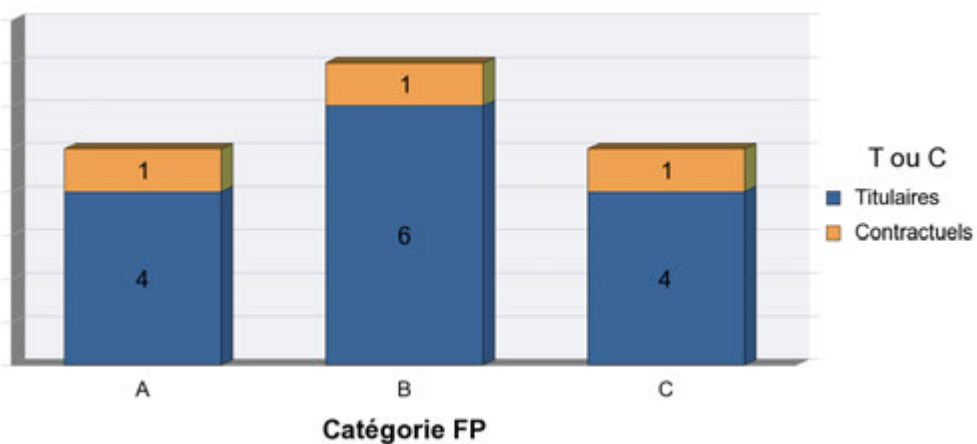
		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	CDD		1	1
B	CDD		1	1
C	CDI	1		1
	Total général	1	2	3



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

B - SCIENCES CHIMIQUES ET SCES DES MATERIAUX

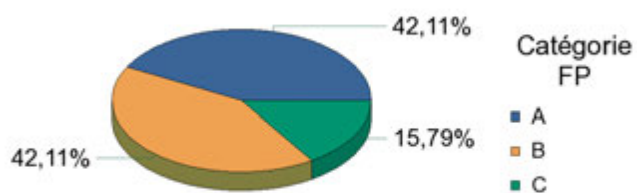
Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2015
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A ING SCIENCES MATERIAUX/CARACTERISATION		1			1
A ING EN TECHNIQUES D'ANALYSE CHIMIQUE	2	1			3
A ASS EN TECHNIQUES D'ANALYSE CHIMIQUE				1	1
B TECH EN SC DES MATERIAUX/CARACTERISAT	1				1
B TECH EN SCIENCES PHYSIQUES ET EN CHIMIE	2	2		1	5
B PREPARATEUR EN SCIENCES PHYSIQUES CHIMIE	1				1
C PREPARATEUR EN SCIENCES PHYSIQUES CHIMIE	2	1	1		4
C PREPARATEUR TRAIT DES MATERIAUX	1				1
Total général	9	5	1	2	17



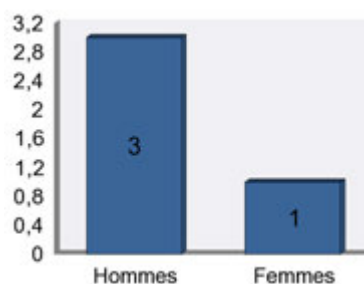
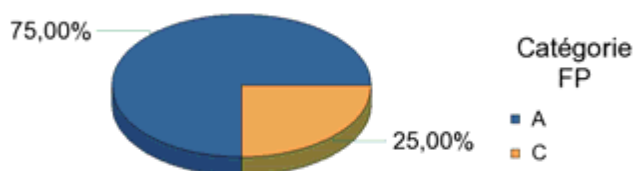
BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

C - SCIENCES DE L'INGENIEUR INSTRUMENTATION

BAP Titulaires		Hommes	Total au 31/12/2015
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)	2	2
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	4	4
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	2	2
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	8	8
C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	3	3
Total général		19	19



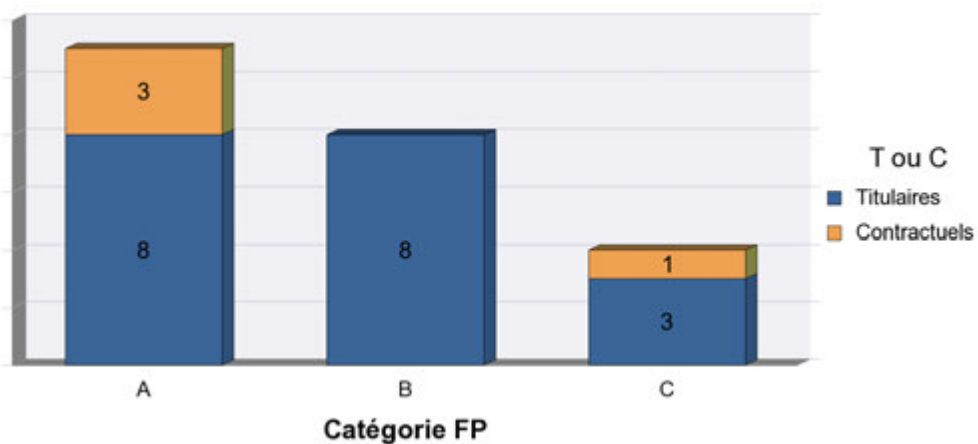
BAP Contractuels		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	CDD		2	2
A	CDI	1		1
C	CDD		1	1
Total général		1	3	4



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

C - SCIENCES DE L'INGENIEUR INSTRUMENTATION

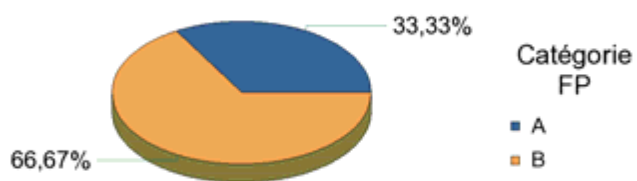
Emplois type	Titulaires	Contractuels		Total au 31/12/2015
	Hommes	Femmes	Hommes	
A INGENIEUR EN CONCEPTION ET DEV EN EXP	3	1		4
A INGENIEUR EN TECHNIQUES EXPERIMENTALES	2		1	3
A INGENIEUR ELECTROTECHNICIEN	1			1
A ASS EN INSTRUMENT. SCIENT ET TECH EXPER.	1		1	2
A ASSISTANT ELECTRONICIEN	1			1
B TECHNICIEN ELECTRONICIEN	3			3
B TECHNICIEN EN ETUDES MECANIQUES	1			1
B TECHNICIEN EN FABRICATION MECANIQUE	4			4
C ADJOINT EN FABRICATION MECANIQUE	3		1	4
Total général	19	1	3	23



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

BAP Titulaires		Hommes	Total au 31/12/2015
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	1	1
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	2	2
Total général		3	3

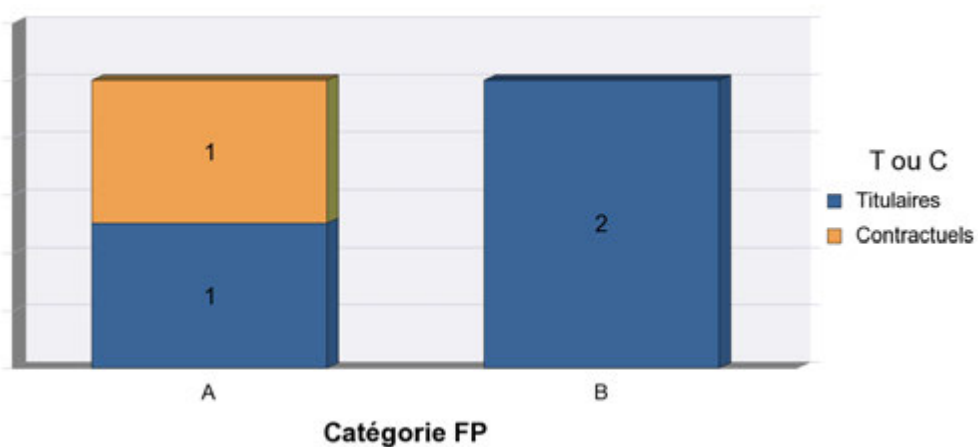


BAP Contractuels		Femmes	Total au 31/12/2015
A	CDD	1	1
Total général		1	1

BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

D - SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Emplois type		Titulaires	Contractuels	Total au 31/12/2015
		Hommes	Femmes	
A	ASS EN PRODUCTION ET ANALYSE DE DONNEES		1	1
A	TECHNICIEN CARTOGRAPHE	1		1
B	TECH EN PRODUCTION ET ANALYSE DE DONNEES	2		2
Total général		3	1	4

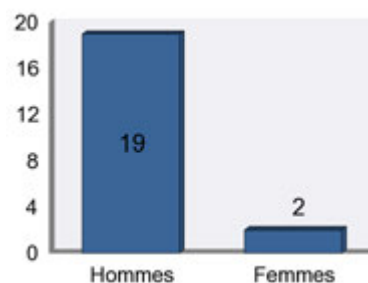
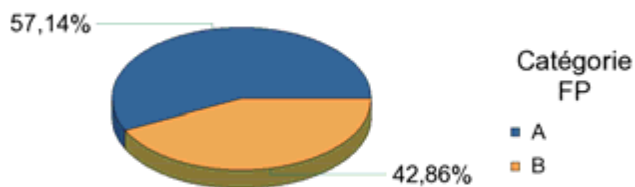


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

E - INFORMATIQUE STAT. ET CALC. SCIENTIFIQUE

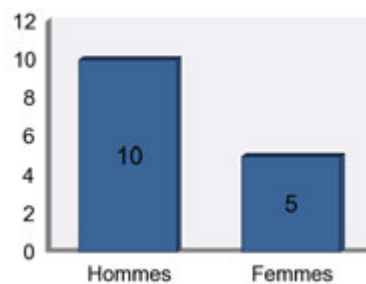
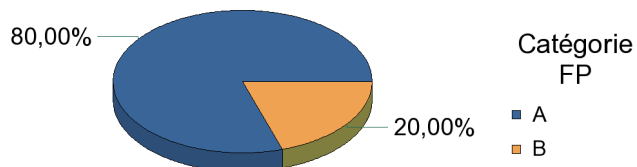
BAP Titulaires

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	2	6	8
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		3	3
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		9	9
	Total général	2	19	21



BAP Contractuels

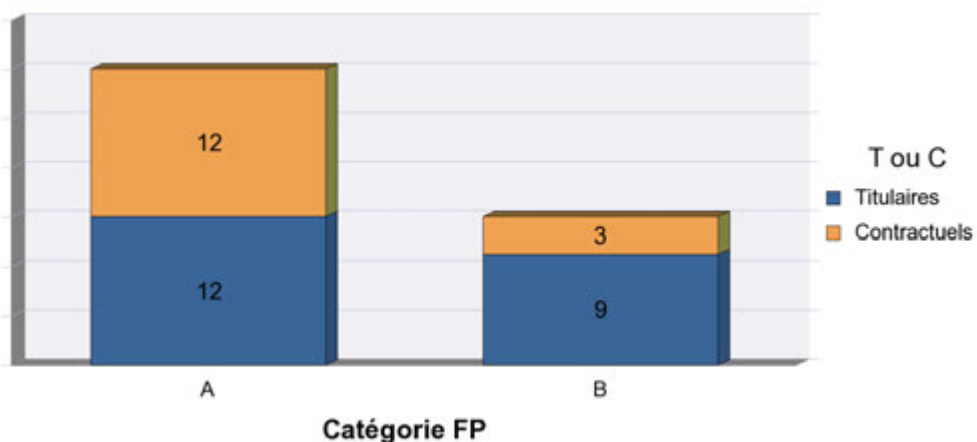
		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	CDD	3	6	9
A	CDI		3	3
B	CDD	2		2
B	CDI		1	1
	Total général	5	10	15



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

E - INFORMATIQUE STAT. ET CALC. SCIENTIFIQUE

Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2015
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	ARCHITECTE DES SYSTEMES D'INFORMATION				1	1
A	CHEF PROJET/EXPERT RES ET TELECOMM		1			1
A	ADMINISTRATEUR DE SYSTEMES D'INFORMATION	2	2			4
A	ING. EN DEV & DEPL D'APPLICATIONS		1	2	4	7
A	ADMINISTRATEUR SYST INF, RES ET TELECOMM		1		1	2
A	GESTIONNAIRE DE BASE DE DONNEES		1			1
A	DEVELOPPEUR, INTEGRATEUR D'APPLICATIONS			1	2	3
A	GESTIONNAIRE DE PARC INFO. ET TELECOM.		4			4
A	TECH.EXPLOIT MAINTENANCE & TRAIT DONNEES				1	1
B	TECH.EXPLOIT MAINTENANCE & TRAIT DONNEES		9	2	1	12
Total général		2	19	5	10	36

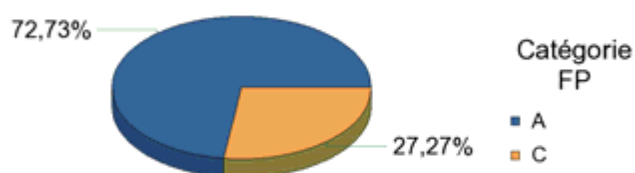


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

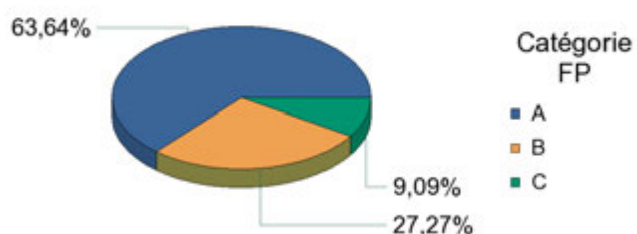
BAP Titulaires

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	3	1	4
A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)		3	3
C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	2	1	3
	Total général	5	6	11



BAP Contractuels

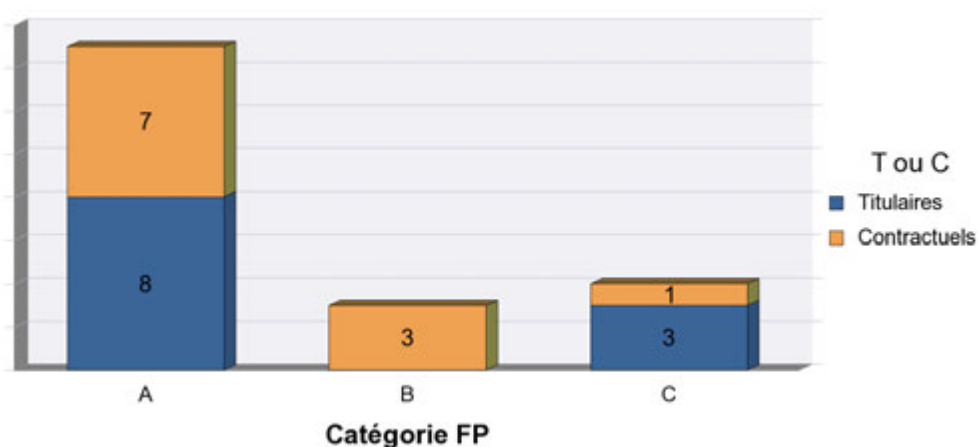
		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	CDD	4	1	5
A	CDI	1	1	2
B	CDD	3		3
C	CDD	1		1
	Total général	9	2	11



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

F - INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE

Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2015
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	RESPONSABLE TICE		1			1
A	CHARGE DE SYSTEME D'INFO DOCUMENTAIRE		1		1	2
A	CHARGE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES	1		1		2
A	CHARGE DE L'ACTION CULTURELLE			1		1
A	INGENIEUR EN TECHNOLOGIE DE LA FORMATION	2		1		3
A	DESSINATEUR MAQUETTISTE INFOGRAPHISTE			1		1
A	ASS DES METIERS DE L'IMAGE ET DU SON		1			1
A	INTEGRATEUR MULTIMEDIA WEB		2	1	1	4
B	CHARGE DE COMMUNICATION ET DES MEDIA			1		1
B	TECH D'INFO DOC ET DE COLL PATRIMONIALES			2		2
C	AIDE D'INFO DOC ET DE COLL PATRIMONIALES	1		1		2
C	OPERATEUR D'EXPLOITATION & FABRICATION	1	1			2
Total général		5	6	9	2	22

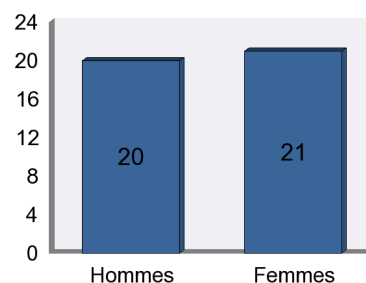
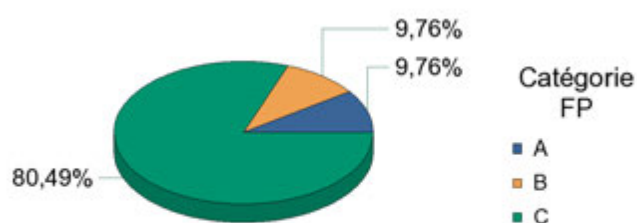


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

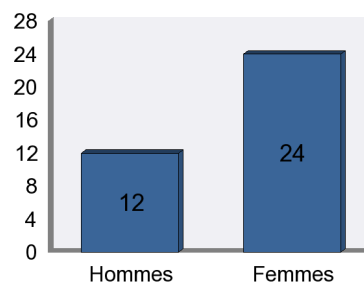
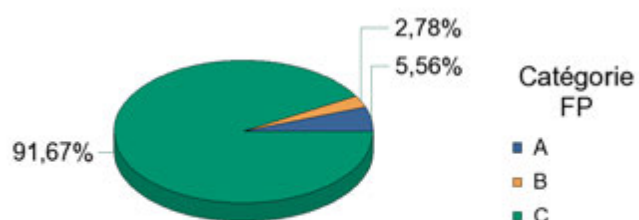
BAP Titulaires

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	INGENIEUR DE RECHERCHE RF (IGR RF)		1	1
A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	1	2	3
B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)		4	4
C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	20	12	32
C	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS. (ATEC)		1	1
	Total général	21	20	41



BAP Contractuels

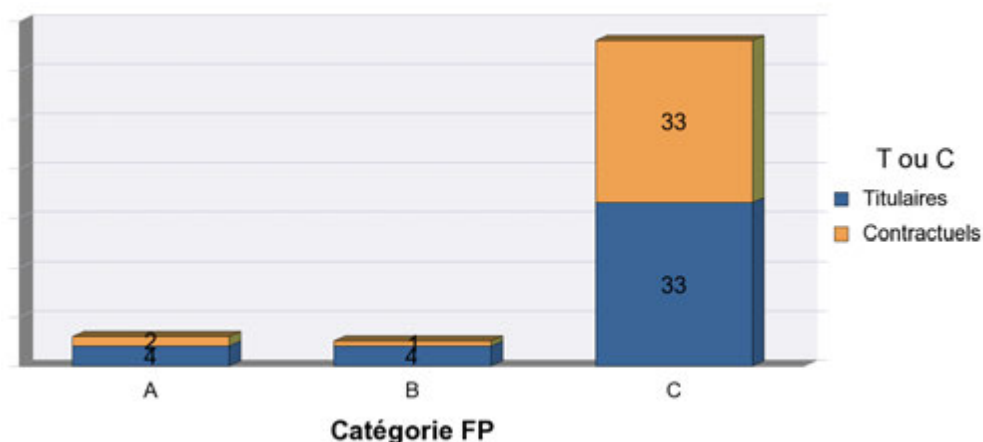
		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	CDD		2	2
B	CDD		1	1
C	CAE	9	1	10
C	CDD	12	6	18
C	CDI	3	2	5
	Total général	24	12	36



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

G - PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION

Emplois type	Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2015
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A ING. PATRIMOINE IMMOBILIER LOGISTIQUE		1			1
A INGENIEUR HYGIENE ET SECURITE	1				1
A ING. MAINTENANCE ET TRX IMMO OU LOGIST.		2			2
A ASS.TECH. MAINTENANCE ET TRX IMMOBILIERS				2	2
B TECHNICIEN ELECTRICITE		1			1
B TECHNICIEN AMENAGEMENT INTERIEUR		1			1
B TECNICIEN PLOMBIER-POSITIONNEMENT		1			1
B TECHNICIEN LOGISTIQUE		1			1
B TECHNICIEN EN HYGIENE SECURITE				1	1
C PLOMBIER GENIE CLIMATIQUE		1			1
C ELECTRICIEN COURANTS FORTS		1			1
C OPERATEUR DE MAINTENANCE	1	3		6	10
C JARDINIER	1				1
C OPERATEUR LOGISTIQUE	18	7	24	3	52
C		1			1
Total général	21	20	24	12	77

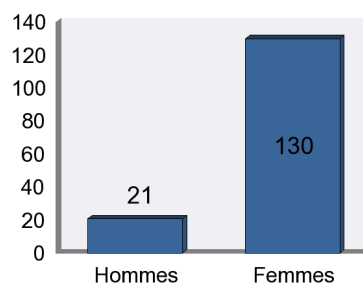
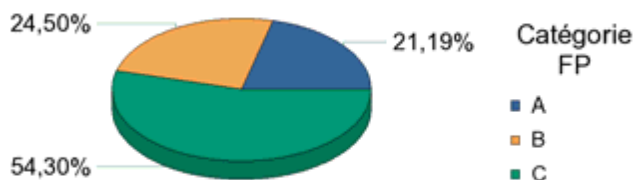


BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

J - GESTION ET PILOTAGE

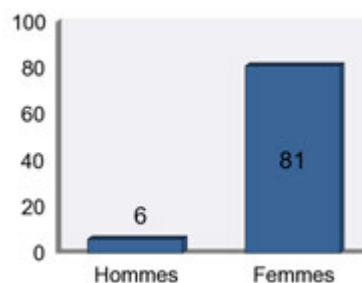
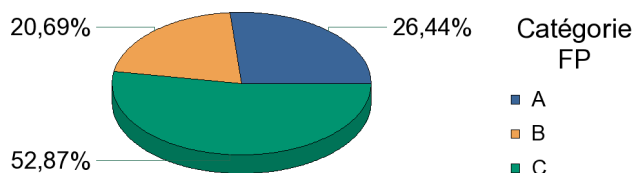
BAP Titulaires

	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION (IGERF)	9	3	12
A ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION (ASIRF)	6	1	7
A ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE (ADMENESR)		2	2
A AGT CPT D'EPCSCP (AC EPCSCP)	1		1
A SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE (S.G.U.)	1		1
A ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (AAE)	4	5	9
B TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES) (TECH RF)	9		9
B SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010 (SAENES 10)	24	4	28
C ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION (ATRF)	25	1	26
C ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP (ADJENES)	51	5	56
Total général	130	21	151



BAP Contractuels

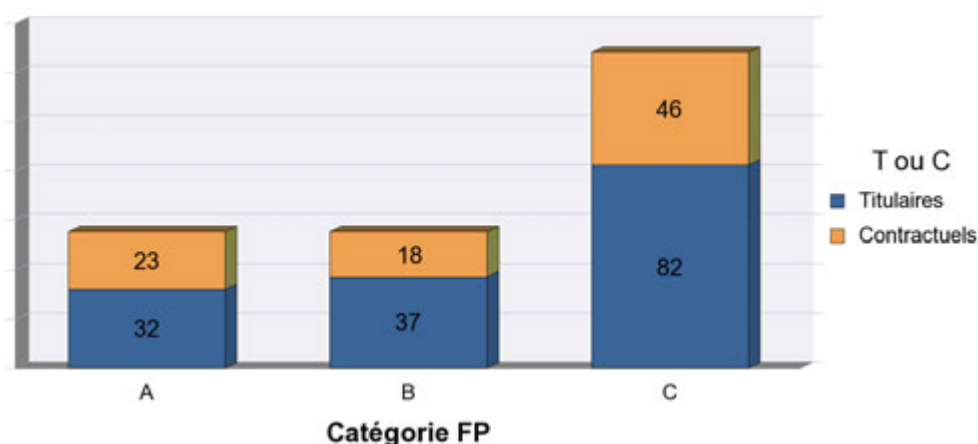
	Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A CDD	12	4	16
A CDI	7		7
B CDD	17		17
B CDI		1	1
C CDD	38	1	39
C CDI	7		7
Total général	81	6	87



BS 1.2.22c : Répartition des BIATSS (hors personnels de bibliothèque et de santé) par Branche d'Activité Professionnelle et emplois types au 31/12/2015

J - GESTION ET PILOTAGE

Emplois type		Titulaires		Contractuels		Total au 31/12/2015
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
A	RESP.DE L'ADMINISTRATION ET DU PILOTAGE	3	3	1		7
A	RESPONSABLE DE LA FORMATION CONTINUE			1		1
A	RESP.GESTION FINANCIERE ET COMPTABLE	1	1			2
A	CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE			3	2	5
A	CHARGE DES AFFAIRES JURIDIQUES	1				1
A	CHARGE GEST.ADMINISTR.ET AIDE PILOTAGE	2	4	3		9
A	CHARGE DE GEST. DES RESSOURCES HUMAINES	1	1			2
A	CHARGE D'ANIM/ D'INGEN. EN FORM.CONTINUE	3		4		7
A	CHARGE D'ORIENTATION ET D'INSERTION PROF	1	1			2
A	CHARGE DE GEST.FINANCIERE ET COMPTABLE	1				1
A	CHARGE DES CONTRATS DE RECHERCHE	1				1
A	CHARGE DES ACHATS ET DES MARCHES	1				1
A	ASS. EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	1				1
A	ASS. EN INGIENERIE DE FORMATION CONTINUE			3		3
A	ASS. EN GESTION FINANCIERE ET COMPTABLE	3	1		2	6
A	ASSISTANT EN GESTION ADMINISTRATIVE	2		4		6
B	TECHNICIEN LOGISTIQUE		1			1
B	GESTIONNAIRE DE RESSOURCES HUMAINES	6		3		9
B	GESTIONNAIRE FINANCIER ET COMPTABLE	6	2	2	1	11
B	TECHNICIEN EN GESTION ADMINISTRATIVE	21	1	12		34
C	CHARGE GEST.ADMINISTR.ET AIDE PILOTAGE	1				1
C	ADJOINT EN GESTION ADMINISTRATIVE	75	6	45	1	127
Total général		130	21	81	6	238

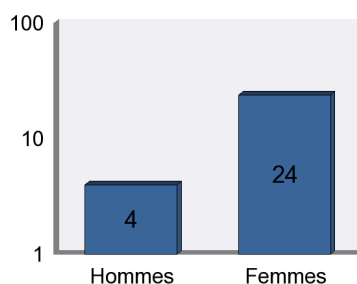
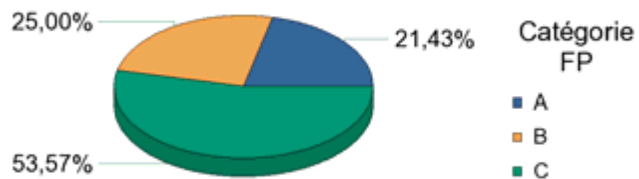


BS 1.2.22c : Répartition des personnels de bibliothèque et santé au 31/12/2015

Les agents sans BAP ont été exclus de cet état.

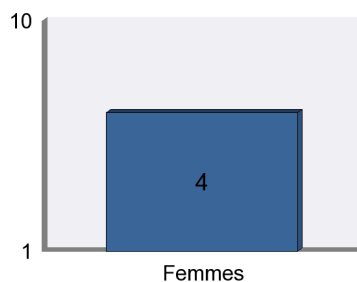
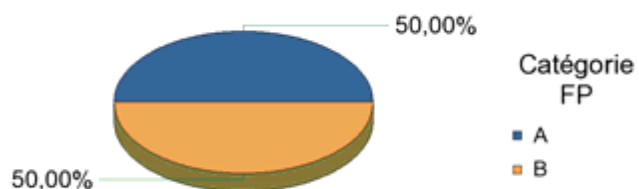
BIB - BIBLIOTHEQUE

		Femmes	Hommes	Total au 31/12/2015
A	BIBLIOTHECAIRE	3		3
A	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	2	3
B	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		7
C	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	13	2	15
Total général		24	4	28



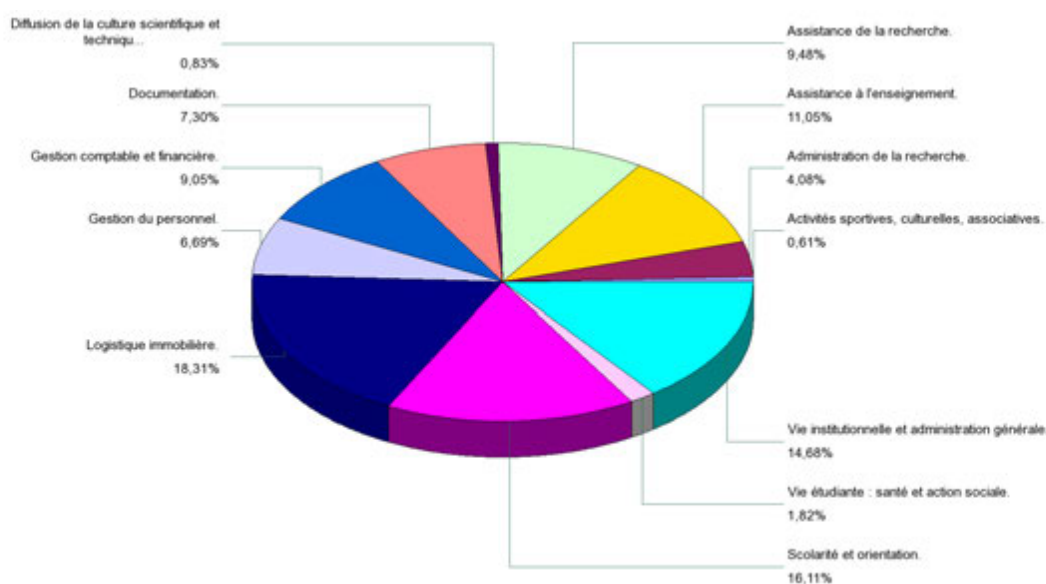
AUTRE - SANTE ET SOCIAL

		Femmes	Total au 31/12/2015
A	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2	2
B	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2	2
Total général		4	4



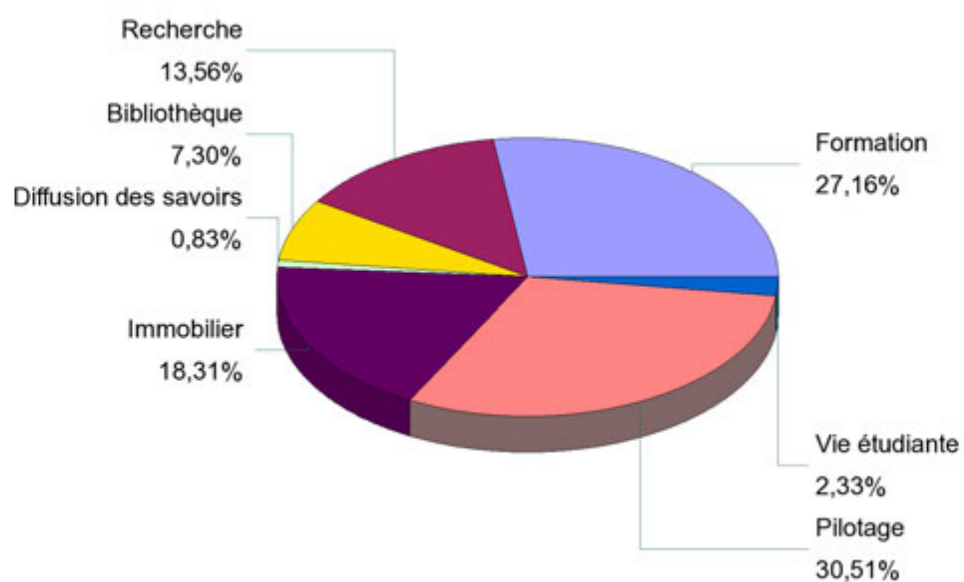
BS 1.2.22d : Répartition des BIATOSS par fonction Silland au 31/12/2015

Fonction Silland	ETP	% au 31/12/2015	% au 31/12/2014
Activités sportives, culturelles, associatives.	2,60	1%	1%
Administration de la recherche.	17,47	4%	4%
Assistance à l'enseignement.	47,36	11%	11%
Assistance de la recherche.	40,65	9%	9%
Diffusion de la culture scientifique et technique, musées, université du temps libre.	3,55	1%	1%
Documentation.	31,30	7%	7%
Gestion comptable et financière.	38,81	9%	10%
Gestion du personnel.	28,67	7%	7%
Logistique immobilière.	78,50	18%	18%
Scolarité et orientation.	69,07	16%	16%
Vie étudiante : santé et action sociale.	7,80	2%	2%
Vie institutionnelle et administration générale.	62,92	15%	15%
Somme :	428,70		



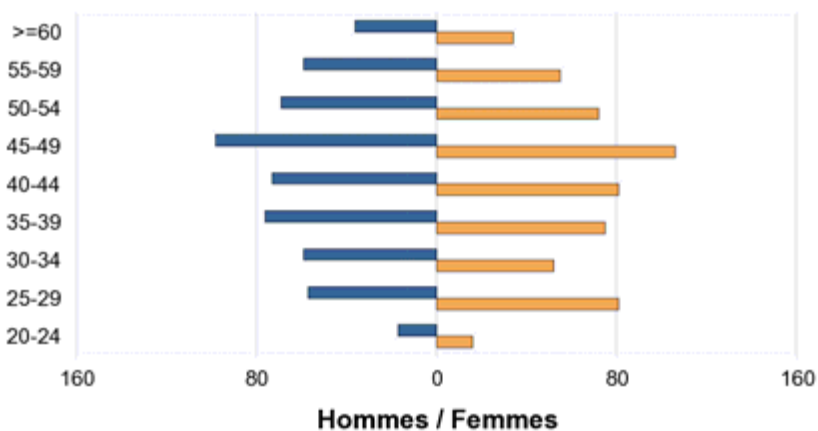
BS 1.2.22e : Répartition des personnels BIATOSS par action LOLF au 31/12/2015

Destination regroupée	ETP	% au 31/12/2015	% au 31/12/2014
Formation	116,43	27%	27%
Recherche	58,12	14%	13%
Bibliothèque	31,30	7%	7%
Diffusion des savoirs	3,55	1%	1%
Immobilier	78,50	18%	18%
Pilotage	130,80	31%	31%
Vie étudiante	10,00	2%	2%
Somme :	428,70		



BS 1.2.31 bis : Pyramide des âges total au 31/12/2015

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	36	34	70	6%
55-59	59	55	114	10%
50-54	69	72	141	13%
45-49	98	106	204	18%
40-44	73	81	154	14%
35-39	76	75	151	14%
30-34	59	52	111	10%
25-29	57	81	138	12%
20-24	17	16	33	3%
	544	572	1 116	



Age moyen des personnels : **43 ans**

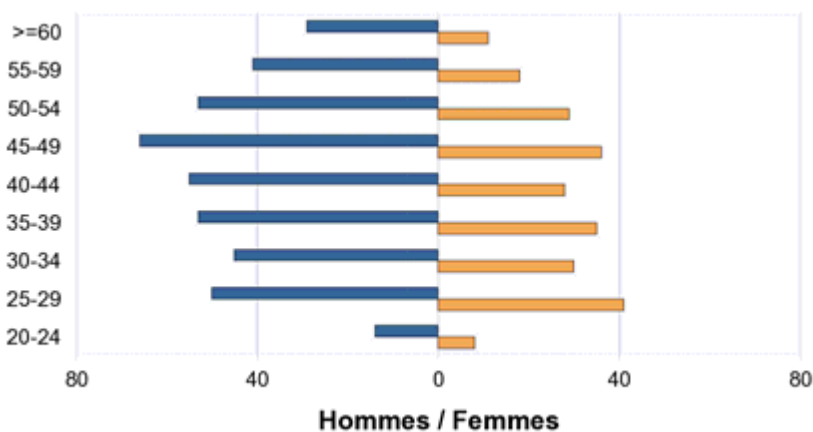
Age médian des personnels : **44 ans**

Enseignants

Age moyen : 42 ans

Age médian : 42 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	29	11	40	6%
55-59	41	18	59	9%
50-54	53	29	82	13%
45-49	66	36	102	16%
40-44	55	28	83	13%
35-39	53	35	88	14%
30-34	45	30	75	12%
25-29	50	41	91	14%
20-24	14	8	22	3%
	406	236	642	

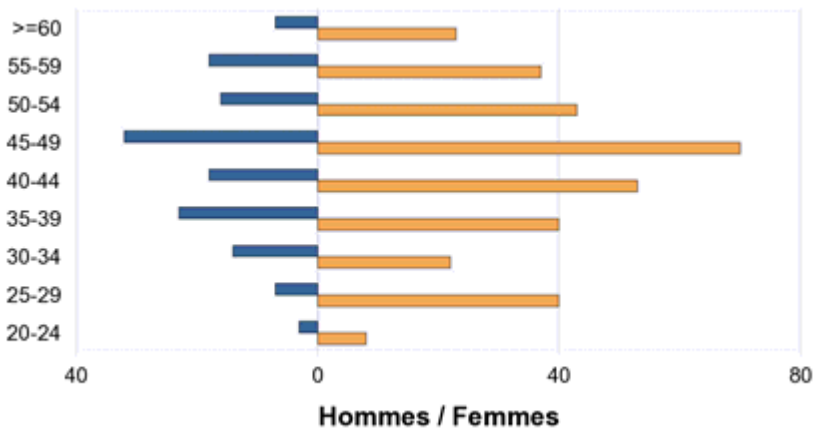


BIATSS

Age moyen : 44 ans

Age médian : 45 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	7	23	30	6%
55-59	18	37	55	12%
50-54	16	43	59	12%
45-49	32	70	102	22%
40-44	18	53	71	15%
35-39	23	40	63	13%
30-34	14	22	36	8%
25-29	7	40	47	10%
20-24	3	8	11	2%
	138	336	474	



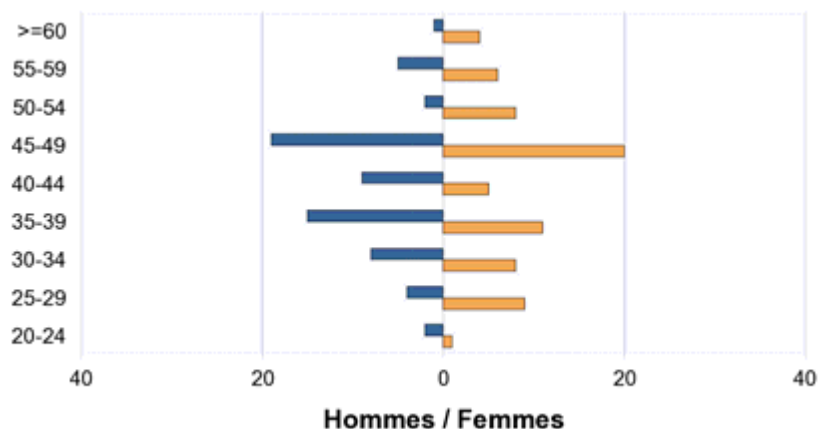
BS 1.2.31 bis : Pyramide des âges total au 31/12/2015

BIATSS catégorie A

Age moyen : 42 ans

Age médian : 43 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	4	5	4%
55-59	5	6	11	8%
50-54	2	8	10	7%
45-49	19	20	39	28%
40-44	9	5	14	10%
35-39	15	11	26	19%
30-34	8	8	16	12%
25-29	4	9	13	9%
20-24	2	1	3	2%
	65	72	137	

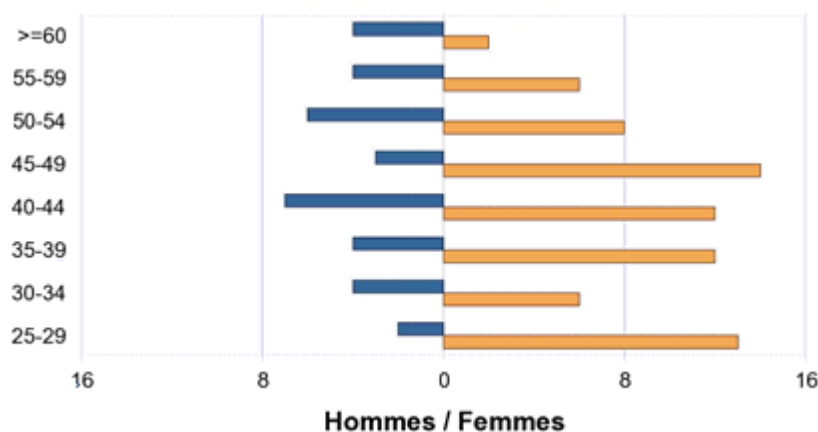


BIATSS catégorie B

Age moyen : 43 ans

Age médian : 44 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	2	6	6%
55-59	4	6	10	9%
50-54	6	8	14	13%
45-49	3	14	17	16%
40-44	7	12	19	18%
35-39	4	12	16	15%
30-34	4	6	10	9%
25-29	2	13	15	14%
	34	73	107	

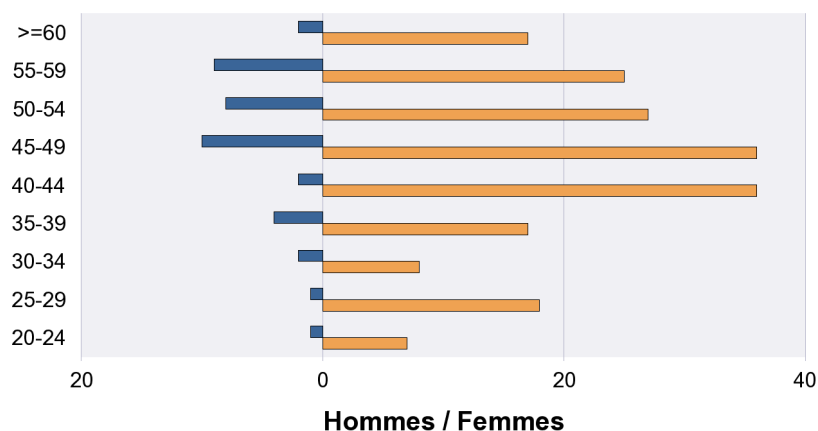


BIATSS catégorie C

Age moyen : 46 ans

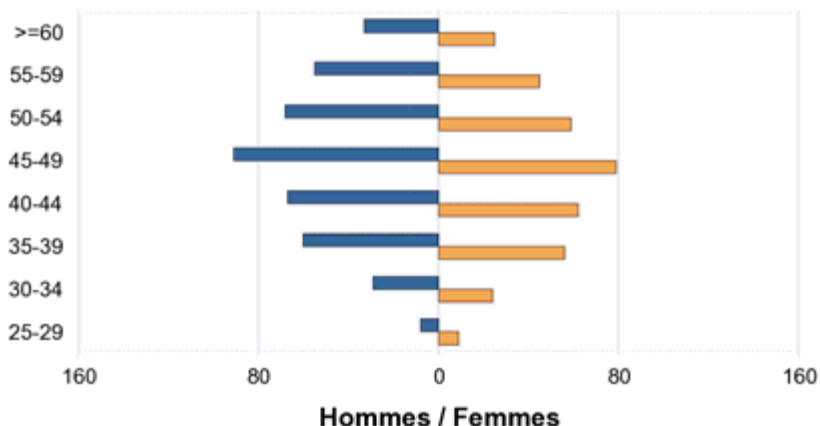
Age médian : 47 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	2	17	19	8%
55-59	9	25	34	15%
50-54	8	27	35	15%
45-49	10	36	46	20%
40-44	2	36	38	17%
35-39	4	17	21	9%
30-34	2	8	10	4%
25-29	1	18	19	8%
20-24	1	7	8	3%
	39	191	230	



BS 1.2.32 bis : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2015

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	33	25	58	8%
55-59	55	45	100	13%
50-54	68	59	127	16%
45-49	91	79	170	22%
40-44	67	62	129	17%
35-39	60	56	116	15%
30-34	29	24	53	7%
25-29	8	9	17	2%
	411	359	770	



Age moyen des personnels titulaires : **46 ans**

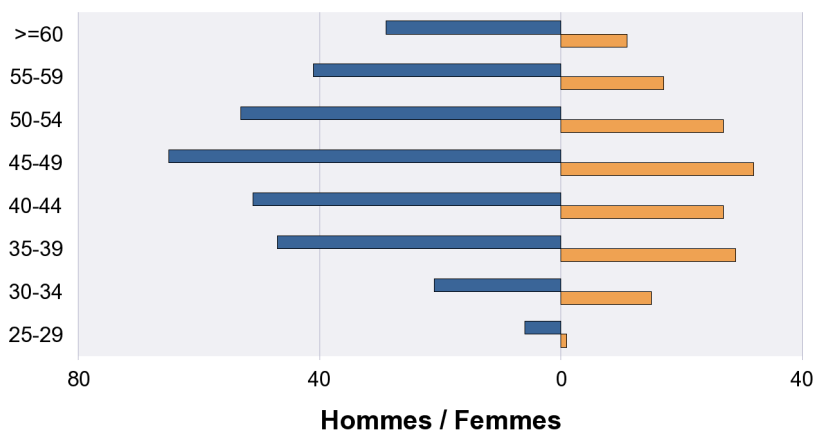
Age médian des personnels titulaires : **47 ans**

Enseignants

Age moyen des personnels titulaires : 47 ans

Age médian des personnels titulaires : 47 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	29	11	40	8%
55-59	41	17	58	12%
50-54	53	27	80	17%
45-49	65	32	97	21%
40-44	51	27	78	17%
35-39	47	29	76	16%
30-34	21	15	36	8%
25-29	6	1	7	1%
	313	159	472	

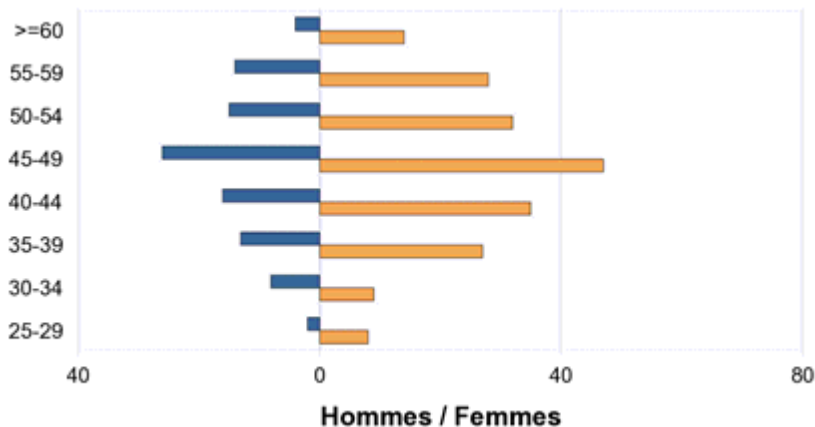


BIATSS

Age moyen des personnels titulaires : 46 ans

Age médian des personnels titulaires : 46 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	14	18	6%
55-59	14	28	42	14%
50-54	15	32	47	16%
45-49	26	47	73	24%
40-44	16	35	51	17%
35-39	13	27	40	13%
30-34	8	9	17	6%
25-29	2	8	10	3%
	98	200	298	



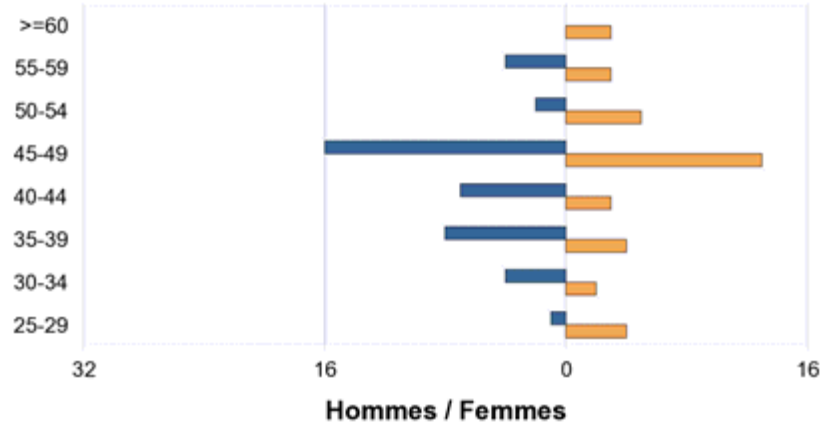
BS 1.2.32 bis : Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2015

BIATSS catégorie A

Age moyen des personnels titulaires : 44 ans

Age médian des personnels titulaires : 45 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		3	3	4%
55-59	4	3	7	9%
50-54	2	5	7	9%
45-49	16	13	29	37%
40-44	7	3	10	13%
35-39	8	4	12	15%
30-34	4	2	6	8%
25-29	1	4	5	6%
	42	37	79	

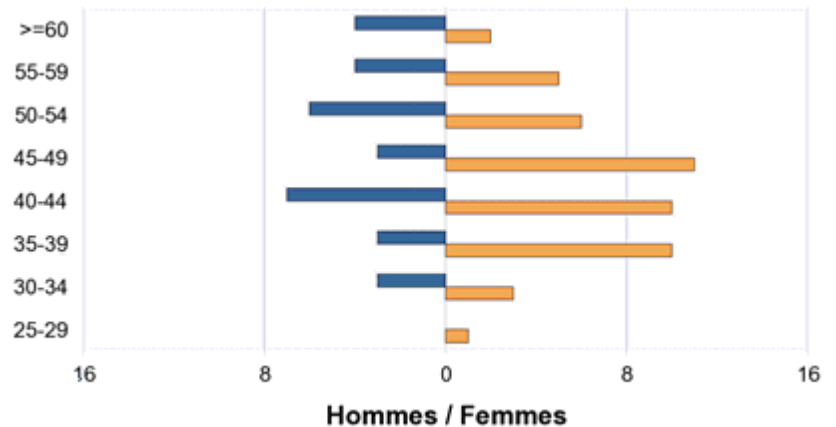


BIATSS catégorie B

Age moyen des personnels titulaires : 46 ans

Age médian des personnels titulaires : 45 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	4	2	6	8%
55-59	4	5	9	12%
50-54	6	6	12	15%
45-49	3	11	14	18%
40-44	7	10	17	22%
35-39	3	10	13	17%
30-34	3	3	6	8%
25-29		1	1	1%
	30	48	78	

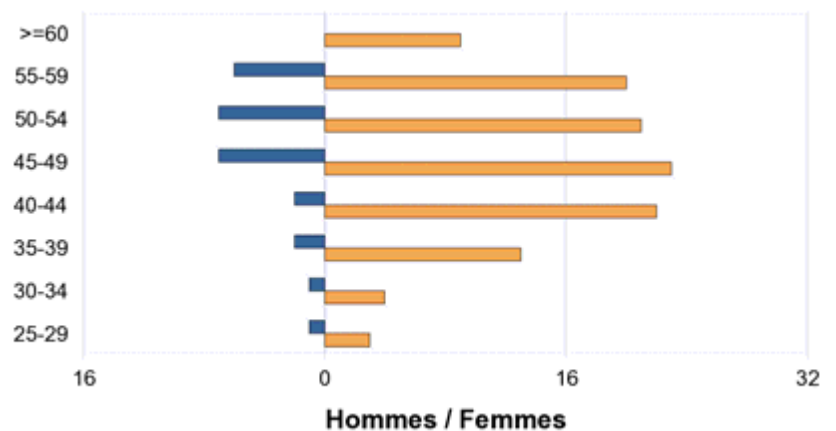


BIATSS catégorie C

Age moyen des personnels titulaires : 48 ans

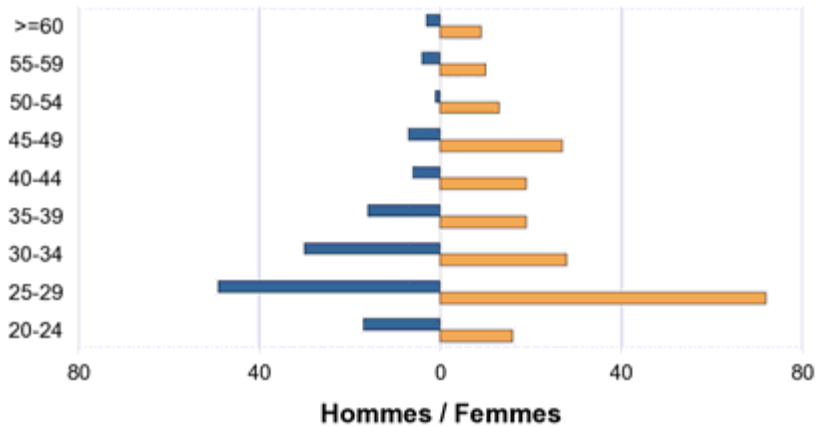
Age médian des personnels titulaires : 49 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60		9	9	6%
55-59	6	20	26	18%
50-54	7	21	28	20%
45-49	7	23	30	21%
40-44	2	22	24	17%
35-39	2	13	15	11%
30-34	1	4	5	4%
25-29	1	3	4	3%
	26	115	141	



BS 1.2.33 bis : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2015

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	9	12	3%
55-59	4	10	14	4%
50-54	1	13	14	4%
45-49	7	27	34	10%
40-44	6	19	25	7%
35-39	16	19	35	10%
30-34	30	28	58	17%
25-29	49	72	121	35%
20-24	17	16	33	10%
	133	213	346	



Age moyen des personnels contractuels : **35 ans**

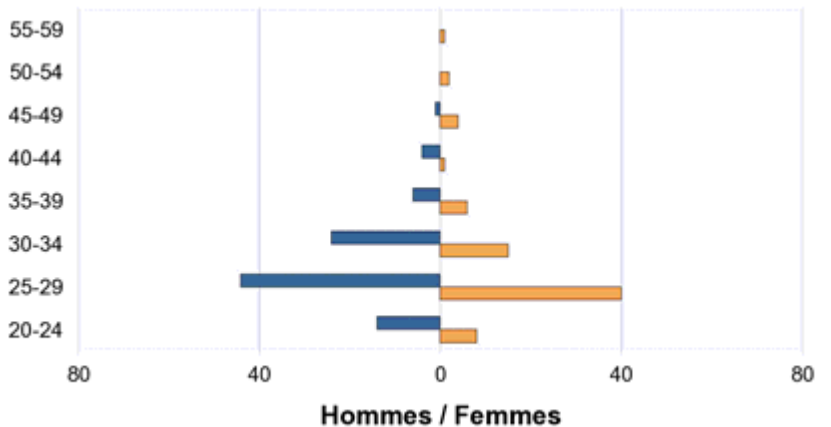
Age médian des personnels contractuels **31 ans**

Enseignants

Age moyen des personnels contractuels : 30 ans

Age médian des personnels contractuels : 28 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
55-59		1	1	1%
50-54		2	2	1%
45-49	1	4	5	3%
40-44	4	1	5	3%
35-39	6	6	12	7%
30-34	24	15	39	23%
25-29	44	40	84	49%
20-24	14	8	22	13%
	93	77	170	

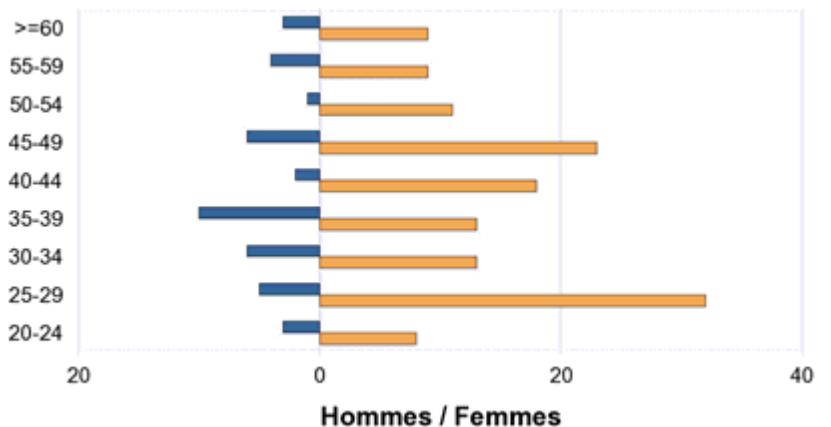


BIATSS

Age moyen des personnels contractuels : 40 ans

Age médian des personnels contractuels : 39 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	3	9	12	7%
55-59	4	9	13	7%
50-54	1	11	12	7%
45-49	6	23	29	16%
40-44	2	18	20	11%
35-39	10	13	23	13%
30-34	6	13	19	11%
25-29	5	32	37	21%
20-24	3	8	11	6%
	40	136	176	



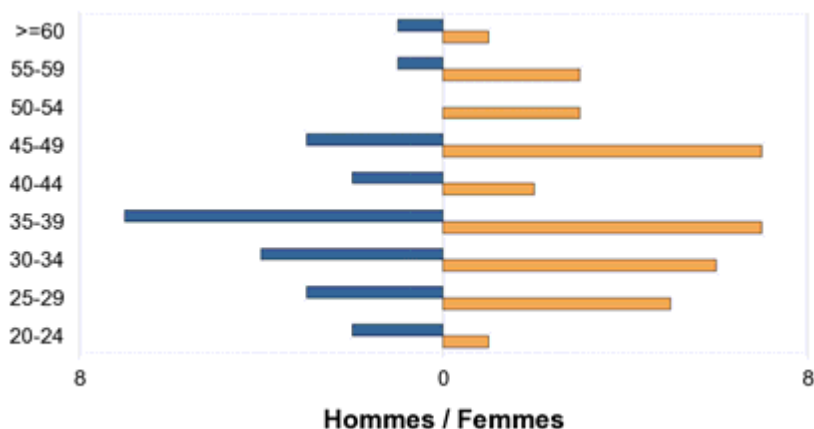
BS 1.2.33 bis : Pyramide des âges des personnels contractuels au 31/12/2015

BIATSS catégorie A

Age moyen des personnels contractuels : 39 ans

Age médian des personnels contractuels : 37 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	1	1	2	3%
55-59	1	3	4	7%
50-54		3	3	5%
45-49	3	7	10	17%
40-44	2	2	4	7%
35-39	7	7	14	24%
30-34	4	6	10	17%
25-29	3	5	8	14%
20-24	2	1	3	5%
	23	35	58	



BIATSS catégorie B

Age moyen des personnels contractuels : 35 ans

Age médian des personnels contractuels : 30 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
55-59		1	1	3%
50-54		2	2	7%
45-49		3	3	10%
40-44		2	2	7%
35-39	1	2	3	10%
30-34	1	3	4	14%
25-29	2	12	14	48%
	4	25	29	

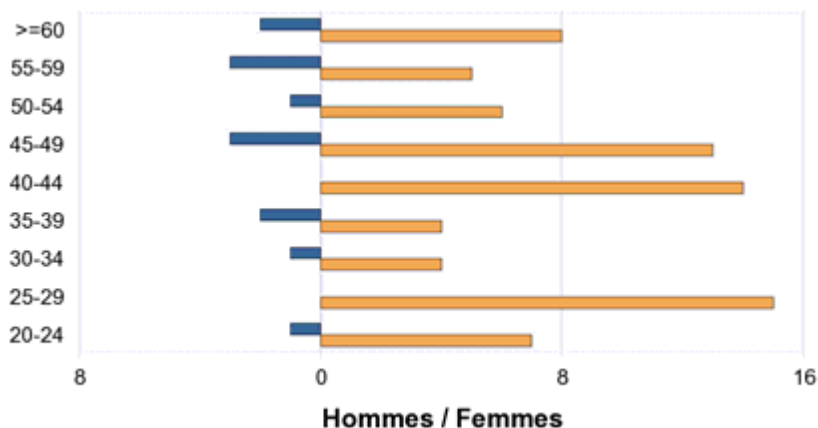


BIATSS catégorie C

Age moyen des personnels contractuels : 42 ans

Age médian des personnels contractuels : 42 ans

Tranche d'âge	Hommes	Femmes	Total	%
>=60	2	8	10	11%
55-59	3	5	8	9%
50-54	1	6	7	8%
45-49	3	13	16	18%
40-44		14	14	16%
35-39	2	4	6	7%
30-34	1	4	5	6%
25-29		15	15	17%
20-24	1	7	8	9%
	13	76	89	



BS 1.2.34 : Moyenne d'âge des titulaires au 31/12/2015

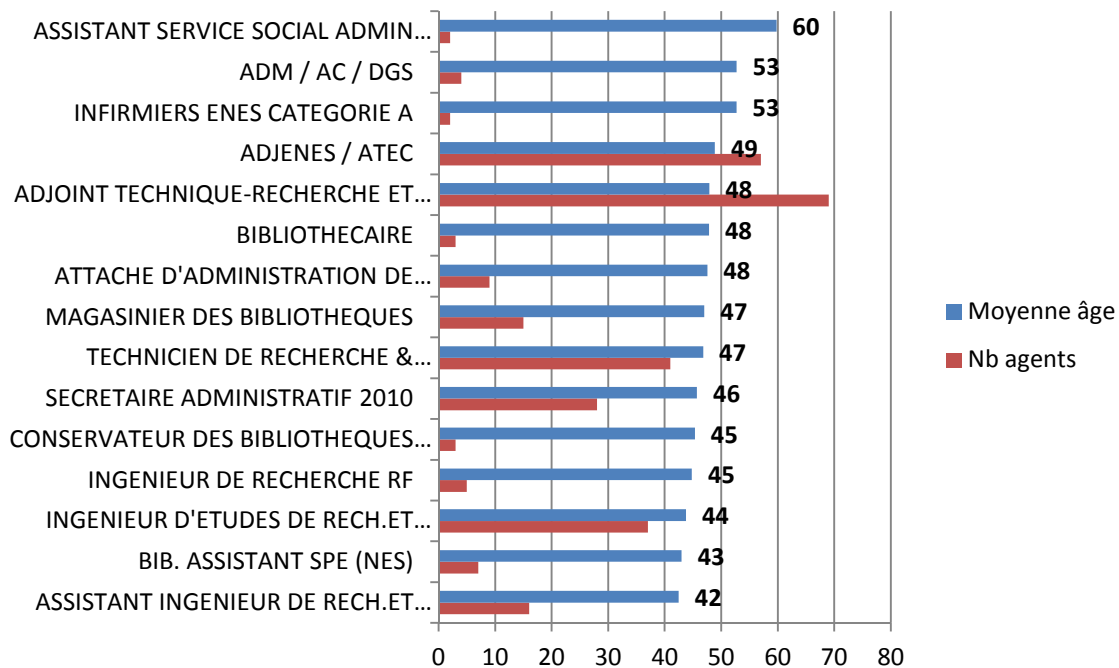
BIATSS

		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Catégorie A	ADM / AC / DGS	56	2	50	2	53	4
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	46	7	39	9	42	16
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	45	4	49	5	48	9
	BIBLIOTHECAIRE	48	3			48	3
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	43	1	47	2	45	3
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	53	2			53	2
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF			45	5	45	5
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	44	18	44	19	44	37
	Catégorie A :	46	37	44	42	45	79
Catégorie B	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	60	2			60	2
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	43	7			43	7
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	44	24	54	4	46	28
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	46	15	47	26	47	41
	Catégorie B :	45	48	48	30	46	78
Catégorie C	ADJENES / ATEC	49	51	48	6	49	57
	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	48	51	48	18	48	69
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	47	13	48	2	47	15
	Catégorie C :	48	115	48	26	48	141
	Total :	47	200	46	98	47	298

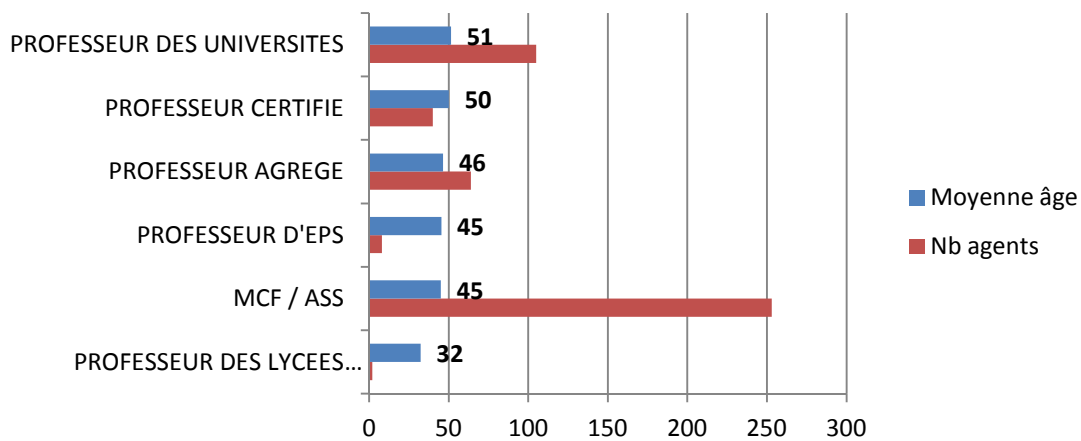
Enseignants

		Moyenne F	Nb agents F	Moyenne M	Nb agents M	Moyenne F + M	Nb agents F + M
Catégorie A	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	52	28	51	77	51	105
	MCF / ASS	45	96	45	157	45	253
	PROFESSEUR AGREGE	43	20	48	44	46	64
	PROFESSEUR CERTIFIE	50	12	50	28	50	40
	PROFESSEUR D'EPS	42	3	47	5	45	8
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			32	2	32	2
	Catégorie A :	46	159	47	313	47	472
	Total :	46	159	47	313	47	472

Moyenne d'âge des BIATSS



Moyenne d'âge des Enseignants



Départs constatés

BIATSS

	2015	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	3	63
Catégorie C	2	60
Total :	5	62

Enseignants

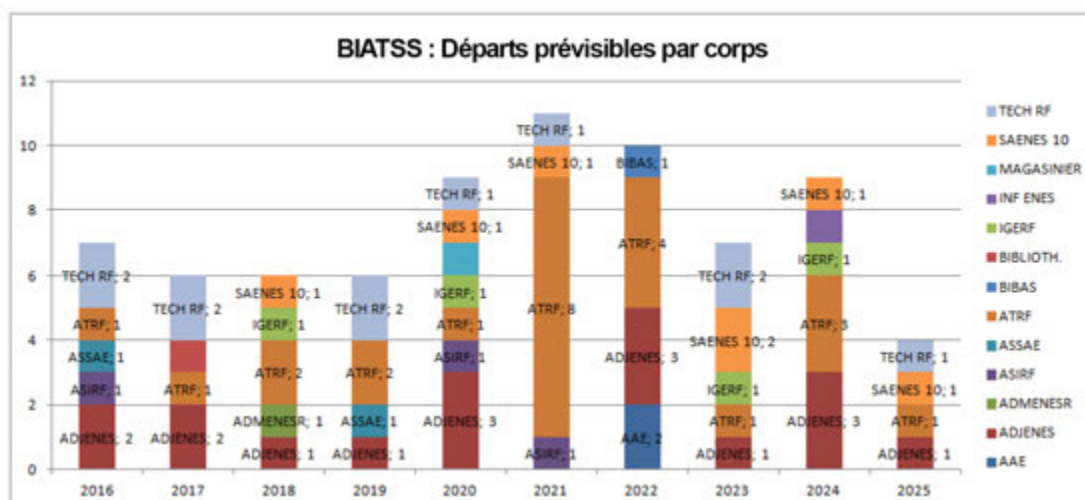
	2015	
	Nombre de départs	Age moyen de départ
Catégorie A	10	64
Total :	10	64

Départs prévisibles : BIATSS atteignant l'âge de 62 ans sur les 10 prochaines années

		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Catégorie A	F	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0
	M	0	0	1	0	1	0	2	1	1	0
Catégorie B	F	1	0	1	2	0	1	1	2	1	1
	M	2	2	0	1	2	1	0	2	0	1
Catégorie C	F	3	3	2	2	4	5	7	1	5	2
	M	0	0	1	1	1	3	0	1	1	0
Total :		7	6	6	6	9	11	10	7	9	4

BIATSS en activité et ayant plus de 62 ans

		> 62 ans
Catégorie A	F	1
	M	0
Catégorie B	F	1
	M	0
Catégorie C	F	3
	M	0
Total :		5

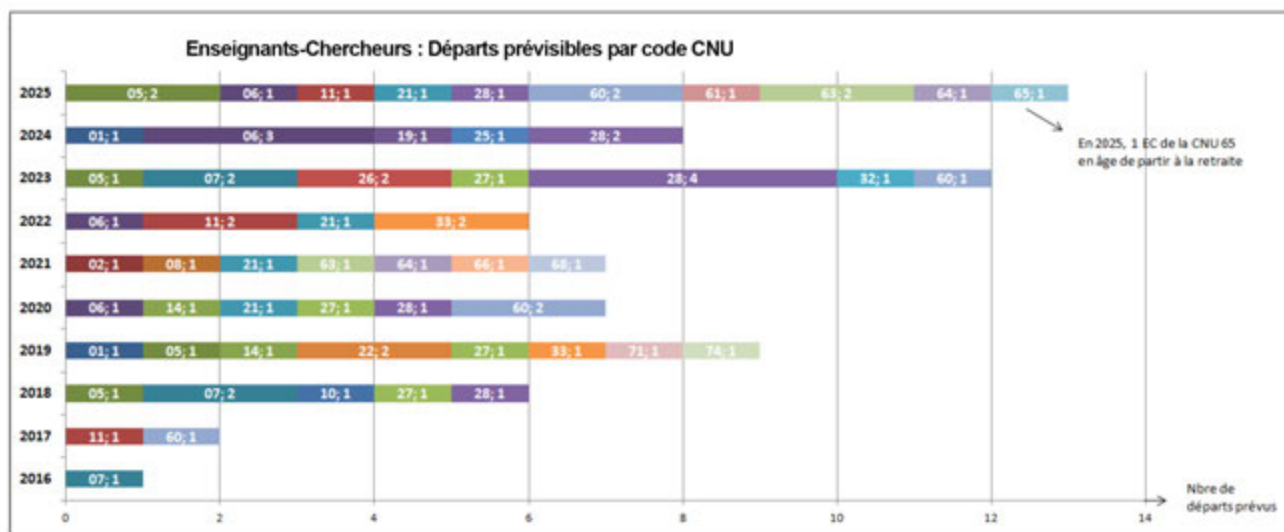
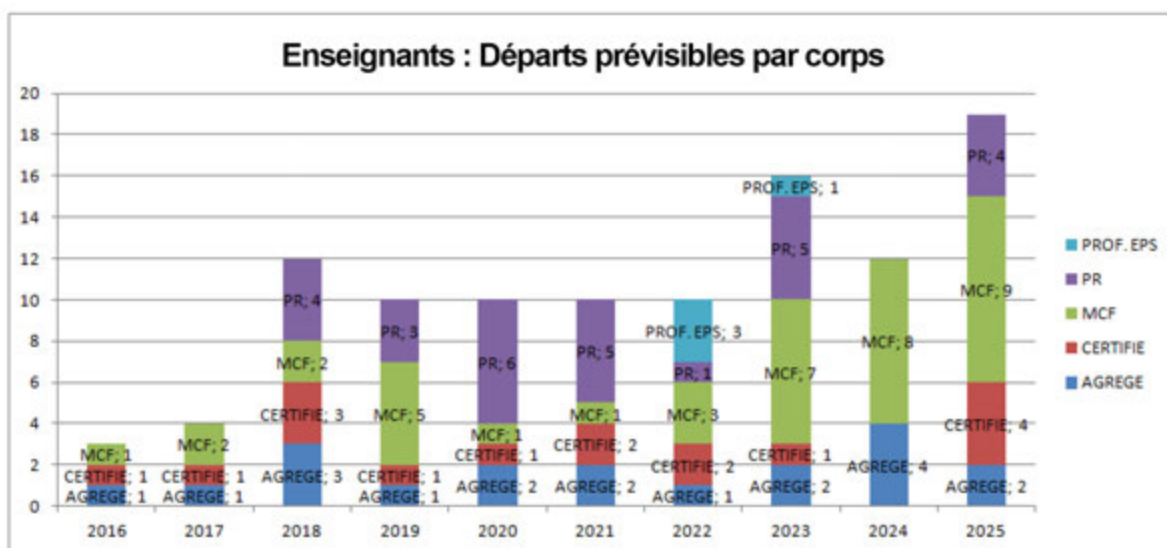


Départs prévisibles : Enseignants atteignant l'âge de 64 ans sur les 10 prochaines années

		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Catégorie A	F	1	0	1	5	2	4	4	5	2	4
	M	2	4	11	5	8	6	6	11	10	15
Total :		3	4	12	10	10	10	10	16	12	19

Enseignants en activité et ayant plus de 64 ans

		> 64 ans
Catégorie A	F	4
	M	7
Total :		11



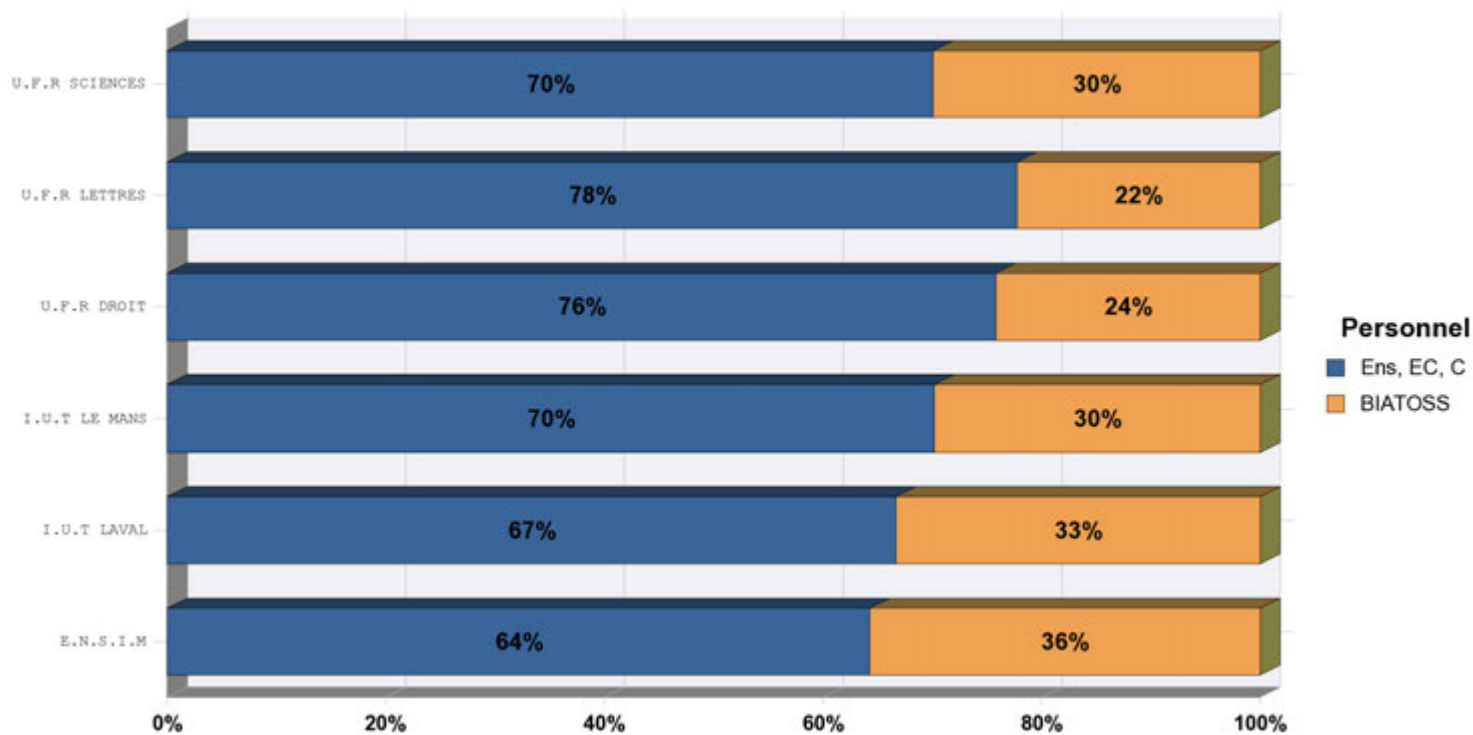
BS 1.3.11 : Effectifs et ETP des services centraux et communs au 31/12/2015

	Effectifs						ETP						
	BIATOSS	BIATOSS	BIATOSS	Ens.	Total BIATOSS	Effectifs général	BIATOSS	BIATOSS	BIATOSS	Ens.	Total BIATOSS	ETP général au 31/12/2015	ETP général au 31/12/2014
	A	B	C				A	B	C				
Agence comptable	3	2	5		10	10	3,00	2,00	4,30		9,30	9,30	9,80
C.R.L		1	2	1	3	4		1,00	2,00	1,00	3,00	4,00	4,20
C.S.M.P.S	5	2	2		9	9	3,70	2,00	2,00		7,70	7,70	6,70
C.U.E.P	11		5		16	16	9,50		5,00		14,50	14,50	13,00
D.A.F	5	3	6		14	14	5,00	2,00	6,00		13,00	13,00	14,00
D.A.T.I	5	4	13		22	22	4,00	4,00	12,40		20,40	20,40	22,30
D.G.S	7	6	4		17	17	6,60	5,30	3,50		15,40	15,40	13,90
D.R.H	3	10	9		22	22	3,00	9,20	9,00		21,20	21,20	20,20
D.S.I	14	3	3		20	20	13,00	2,50	3,00		18,50	18,50	18,30
IPREX	3	1			4	4	3,00	1,00			4,00	4,00	
P.R.N	10	3	1		14	14	9,60	2,80	1,00		13,40	13,40	11,90
R.I	1	1	5		7	7	0,80	1,00	4,00		5,80	5,80	4,80
S.C.D	8	8	19		35	35	7,70	6,80	17,80		32,30	32,30	32,80
Service culture	1	1			2	2	1,00	1,00			2,00	2,00	2,00
Service recherche	2	1	3		6	6	2,00	1,00	2,90		5,90	5,90	5,50
S.E.V.U	3		8		11	11	2,80		4,60		7,40	7,40	7,40
S.U.A.P.S		2	3	5	5	10		2,00	3,00	5,00	5,00	10,00	10,00
S.U.I.O - I.P	3	1	2		6	6	2,80	1,00	1,90		5,70	5,70	5,70
Total général	84	49	88	6	221	227	77,50	44,60	82,40	6,00	204,50	210,50	202,50

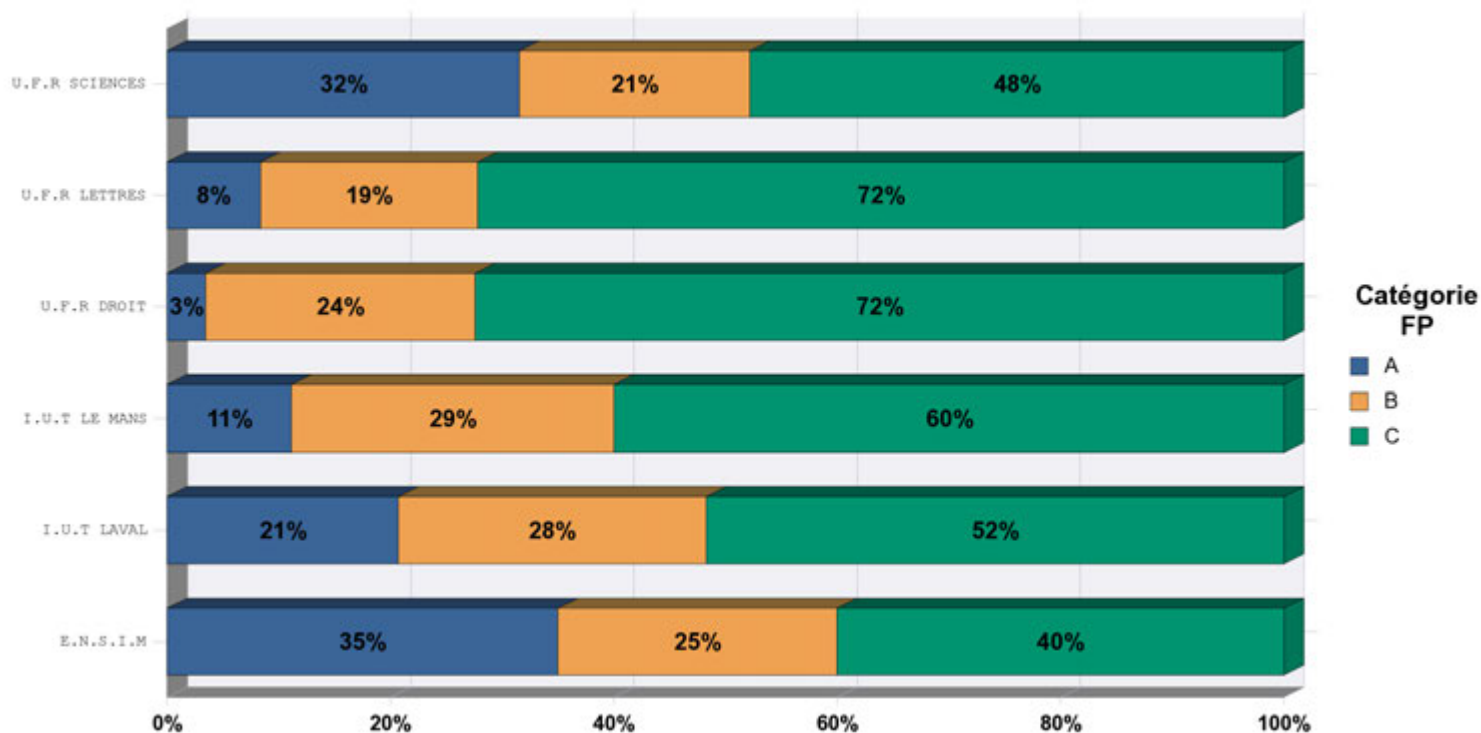
BS 1.3.12 : Effectifs des services centraux et communs par catégorie au 31/12/2015

Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2015	ETP	% effectifs au 31/12/2014
A	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	2		2,00	
	AGENT CONTRACTUEL	35		33,40	
	AGT CPT D'EPCSCP	1		1,00	
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	7		6,80	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	4		4,00	
	BIBLIOTHECAIRE	3		2,70	
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	3		3,00	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2		1,00	
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	3		3,00	
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	24		20,60	
	PROFESSEUR D'EPS	5		5,00	
	SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE	1		1,00	
	Total catégorie A		90	40%	83,50
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2015	ETP	% effectifs au 31/12/2014
B	AGENT CONTRACTUEL	17		16,20	
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	2		2,00	
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	7		5,80	
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	14		13,90	
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	9		6,70	
	Total catégorie B		49	22%	44,60
Catégorie FP	Corps	Effectifs	% effectifs au 31/12/2015	ETP	% effectifs au 31/12/2014
C	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	15		14,60	
	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	19		18,20	
	AGENT CONTRACTUEL	39		35,60	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	15		14,00	
	Total catégorie C		88	39%	82,40
TOTAL GENERAL		227		210,50	

BS 1.3.21 : Taux d'enseignant-chercheurs, d'enseignants, de chercheurs et de BIATSS par composante au 31/12/2015



BS 1.3.22 : Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATSS par catégorie et par composante au 31/12/2015



BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2015

U.F.R SCIENCES

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants-chercheurs	69	32%	149	68%	218	70%
BIATOSS	63	68%	30	32%	93	30%
Total général	132	42%	179	58%	311	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP		
Titulaires	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	3	27%	8	73%	11	11,00		
		PROFESSEUR CERTIFIÉ	3	50%	3	50%	6	6,00		
		PROFESSEUR D'EPS	2	67%	1	33%	3	2,80		
	Enseignant du 2nd degré			8	40%	12	60%	20	19,80	
	Enseignants Chercheurs	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR				1	100%	1	1,00	
		MAITRE DE CONFERENCES		22	30%	52	70%	74	69,90	
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES		4	11%	33	89%	37	36,00	
	Enseignants Chercheurs			26	23%	86	77%	112	106,90	
	Sous total Titulaires			34	26%	98	74%	132	126,70	
	Non titulaires	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		Contractuel doctorant		16	38%	26	62%	42
Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel				16	38%	26	62%	42	42,00	
Enseignants chercheurs non titulaires		Enseignant chercheur en CDD				4	100%	4	4,00	
Enseignants chercheurs non titulaires						4	100%	4	4,00	
Enseignants non titulaires		ATER		9	56%	7	44%	16	16,00	
		Enseignant en CDD		2	100%			2	1,50	
		Lecteur		1	100%			1	0,50	
		PAST		1	33%	2	67%	3	1,50	
Enseignants non titulaires				13	59%	9	41%	22	19,50	
Post-doctorant		Contractuel post-doctorant		6	33%	12	67%	18	18,00	
Post-doctorant				6	33%	12	67%	18	18,00	
Sous total Non titulaires			35	41%	51	59%	86	83,50		
Total Enseignants-chercheurs			69	32%	149	68%	218	210,20		

			F	M	Effectifs	ETP
ITARF	A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	3	2	5	5,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	1	1,00
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	2	5	7	5,50
		AGENT CONTRACTUEL	10	6	16	15,10
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Sous total A			16	14	30	27,60
ITARF	B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	6	8	14	12,30
		AGENT CONTRACTUEL	3	1	4	3,40
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1		1	1,00
Sous total B			10	9	19	16,70
ITARF	C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	11	5	16	14,00
		AGENT CONTRACTUEL	19	2	21	20,40
		ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	7		7	6,00
Sous total C			37	7	44	40,40
Total BIATOSS			63	30	93	84,70

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2015

U.F.R LETTRES

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants-chercheurs	75	60%	51	40%	126	78%
BIATOSS	30	83%	6	17%	36	22%
Total général	105	65%	57	35%	162	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP			
Titulaires	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	5	50%	5	50%	10	10,00			
		PROFESSEUR CERTIFIE	1	50%	1	50%	2	2,00			
	Enseignant du 2nd degré			6	50%	6	50%	12	12,00		
	Enseignants Chercheurs	MAITRE DE CONFERENCES		36	61%	23	39%	59	55,30		
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES		14	56%	11	44%	25	25,00		
	Enseignants Chercheurs			50	60%	34	40%	84	80,30		
Sous total Titulaires			56	58%	40	42%	96	92,30			
Non titulaires	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel		Contractuel doctorant		8	62%	5	38%	13	13,00	
	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel				8	62%	5	38%	13	13,00	
	Enseignants chercheurs non titulaires		Enseignant chercheur en CDD		1	100%			1	1,00	
	Enseignants chercheurs non titulaires				1	100%			1	1,00	
	Enseignants non titulaires			ATER		4	80%	1	20%	5	5,00
				Enseignant en CDI		1	100%			1	1,00
				Lecteur		3	60%	2	40%	5	5,00
				PAST		1	33%	2	67%	3	1,50
				Prof. contractuel 2nd degré non fonct.		1	100%			1	1,00
	Enseignants non titulaires				10	67%	5	33%	15	13,50	
Post-doctorant		Contractuel post-doctorant				1	100%	1	0,70		
Post-doctorant						1	100%	1	0,70		
Sous total Non titulaires			19	63%	11	37%	30	28,20			
Total Enseignants-chercheurs			75	60%	51	40%	126	120,50			

			F	M	Effectifs	ETP
ITARF	A	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	1	1	2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
Sous total A			2	1	3	3,00
ITARF	B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)		3	3	2,10
AENES (ex ASU)		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	4		4	4,00
Sous total B			4	3	7	6,10
ITARF	C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	10	1	11	9,80
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	4		4	2,90
AENES (ex ASU)		ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	10	1	11	9,40
Sous total C			24	2	26	22,10
Total BIATOSS			30	6	36	31,20

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2015

U.F.R DROIT

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants-chercheurs	32	35%	59	65%	91	76%
BIATOSS	25	86%	4	14%	29	24%
Total général	57	48%	63	53%	120	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1	50%	1	50%	2	2,00
		PROFESSEUR CERTIFIE	1	25%	3	75%	4	4,00
	Enseignant du 2nd degré		2	33%	4	67%	6	6,00
	Enseignants Chercheurs	MAITRE DE CONFERENCES	13	33%	26	67%	39	36,50
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	6	30%	14	70%	20	19,30
	Enseignants Chercheurs		19	32%	40	68%	59	55,80
	Sous total Titulaires			21	32%	44	68%	65
Non titulaires	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	1	25%	3	75%	4	4,00
			1	25%	3	75%	4	4,00
	Enseignants chercheurs non titulaires	Enseignant chercheur en CDD	2	67%	1	33%	3	3,00
			2	67%	1	33%	3	3,00
	Enseignants non titulaires	ATER	8	53%	7	47%	15	15,00
		PAST			4	100%	4	2,00
	Enseignants non titulaires		8	42%	11	58%	19	17,00
Sous total Non titulaires			11	42%	15	58%	26	24,00
Total Enseignants-chercheurs			32	35%	59	65%	91	85,80

			F	M	Effectifs	ETP
AENES (ex ASU)	A	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	1,00
Sous total A			1		1	1,00
ITARF	B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	2,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
AENES (ex ASU)		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	4		4	3,50
Sous total B			6	1	7	6,50
ITARF	C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	3	1	4	3,00
Contractuels		AGENT CONTRACTUEL	8	1	9	6,00
AENES (ex ASU)		ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	7	1	8	6,20
Sous total C			18	3	21	15,20
Total BIATOSS			25	4	29	22,70

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2015

I.U.T LE MANS

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants-chercheurs	36	34%	70	66%	106	70%
BIATOSS	27	60%	18	40%	45	30%
Total général	63	42%	88	58%	151	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP		
Titulaires	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	6	23%	20	77%	26	25,60		
		PROFESSEUR CERTIFIE	6	43%	8	57%	14	13,00		
		PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			2	100%	2	2,00		
	Enseignant du 2nd degré			12	29%	30	71%	42	40,60	
	Enseignants Chercheurs	MAITRE DE CONFERENCES	15	36%	27	64%	42	38,40		
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	3	25%	9	75%	12	12,00		
	Enseignants Chercheurs			18	33%	36	67%	54	50,40	
Sous total Titulaires			30	31%	66	69%	96	91,00		
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires		Enseignant chercheur en CDD		1	50%	1	50%	2	2,00
	Enseignants chercheurs non titulaires			1	50%	1	50%	2	2,00	
	Enseignants non titulaires	ATER		1	25%	3	75%	4	4,00	
		Enseignant en CDI		2	100%			2	2,00	
		PAST		1	100%			1	0,50	
		Prof. contractuel 2nd degré non fonct.		1	100%			1	1,00	
	Enseignants non titulaires			5	63%	3	38%	8	7,50	
Sous total Non titulaires			6	60%	4	40%	10	9,50		
Total Enseignants-chercheurs			36	34%	70	66%	106	100,50		

			F	M	Effectifs	ETP
ITARF	A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		1	1	1,00
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION		2	2	2,00
		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
		AENES (ex ASU)		1	1	1,00
Sous total A			1	4	5	5,00
ITARF	B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	3	7	10	9,80
		AGENT CONTRACTUEL	1		1	1,00
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1	1	2	2,00
Sous total B			5	8	13	12,80
ITARF	C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	8	5	13	11,60
		AGENT CONTRACTUEL	5	1	6	5,40
		ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	8		8	7,40
Sous total C			21	6	27	24,40
Total BIATOSS			27	18	45	42,20

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2015

I.U.T LAVAL

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants-chercheurs	18	30%	42	70%	60	67%
BIATOSS	17	57%	13	43%	30	33%
Total général	35	39%	55	61%	90	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP
Titulaires	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	4	36%	7	64%	11	10,80
		PROFESSEUR CERTIFIE	1	8%	12	92%	13	13,00
	Enseignant du 2nd degré		5	21%	19	79%	24	23,80
	Enseignants Chercheurs	MAITRE DE CONFERENCES	8	36%	14	64%	22	20,50
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1	33%	2	67%	3	3,00
	Enseignants Chercheurs		9	36%	16	64%	25	23,50
Sous total Titulaires			14	29%	35	71%	49	47,30
Non titulaires	Allocataire de recherche / Doctorant Contractuel	Contractuel doctorant	3	43%	4	57%	7	7,00
		Contractuel	3	43%	4	57%	7	7,00
	Enseignants non titulaires	ATER			3	100%	3	3,00
		Enseignant en CDI	1	100%			1	1,00
	Enseignants non titulaires		1	25%	3	75%	4	4,00
Sous total Non titulaires			4	36%	7	64%	11	11,00
Total Enseignants-chercheurs			18	30%	42	70%	60	58,30

			F	M	Effectifs	ETP
ITARF	A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		2	2	2,00
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	1	1	2	1,80
		AGENT CONTRACTUEL	1	1	2	2,00
		AENES (ex ASU)		1	1	1,00
Sous total A			2	5	7	6,80
ITARF	B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	1	2	2,00
		AGENT CONTRACTUEL	2	1	3	3,00
		AENES (ex ASU)	2	1	3	3,00
Sous total B			5	3	8	8,00
ITARF	C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	3	1	4	4,00
		Tech. Ouvr. Serv.		1	1	1,00
		Contractuels	2	2	4	3,30
		AENES (ex ASU)	5	1	6	5,80
Sous total C			10	5	15	14,10
Total BIATOSS			17	13	30	28,90

BS 1.3.23 : Effectifs par composantes au 31/12/2015

E.N.S.I.M

	F	%	M	%	Effectifs	%
Enseignants-chercheurs	5	14%	31	86%	36	64%
BIATOSS	11	55%	9	45%	20	36%
Total général	16	29%	40	71%	56	

			F	%	M	%	Effectifs	ETP		
Titulaires	Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1	25%	3	75%	4	3,00		
		PROFESSEUR CERTIFIE			1	100%	1	1,00		
	Enseignant du 2nd degré			1	20%	4	80%	5	4,00	
	Enseignants Chercheurs	MAITRE DE CONFERENCES	2	13%	14	88%	16	16,00		
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES			8	100%	8	7,80		
	Enseignants Chercheurs			2	8%	22	92%	24	23,80	
Sous total Titulaires			3	10%	26	90%	29	27,80		
Non titulaires	Enseignants chercheurs non titulaires		Enseignant chercheur en CDD			4	100%	4	4,00	
	Enseignants chercheurs non titulaires					4	100%	4	4,00	
	Enseignants non titulaires	ATER					1	100%	1	1,00
		Lecteur		1	100%			1	0,50	
		PAST		1	100%			1	0,50	
	Enseignants non titulaires			2	67%	1	33%	3	2,00	
Sous total Non titulaires			2	29%	5	71%	7	6,00		
Total Enseignants-chercheurs			5	14%	31	86%	36	33,80		

			F	M	Effectifs	ETP
ITARF	A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION		1	1	1,00
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	1	1,00
		INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION		1	1	0,50
		AGENT CONTRACTUEL	1	2	3	3,00
		AENES (ex ASU)		1	1	1,00
Sous total A			1	6	7	6,50
ITARF	B	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1	2	3	2,50
		AGENT CONTRACTUEL	2		2	2,00
Sous total B			3	2	5	4,50
ITARF	C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	1	1	2	1,80
		AGENT CONTRACTUEL	5		5	3,70
		AENES (ex ASU)	1		1	1,00
Sous total C			7	1	8	6,50
Total BIATOSS			11	9	20	17,50

BS 1.3.31 : Effectifs des laboratoires au 31/12/2015

		Ens.	BIATOSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	83	25	14	12	108	26	134
U.F.R SCIENCES	LAUM	64	14	14	7	78	21	99
U.F.R SCIENCES	LIUM	37	6		1	43	1	44
U.F.R SCIENCES	LMM	17	1			18		18
U.F.R SCIENCES	LPGN	8				8		8
U.F.R SCIENCES	MIP	6	2			8		8
U.F.R SCIENCES	MMS	28	2			30		30
U.F.R SCIENCES	VIPS	7	1			8		8
U.F.R LETTRES	3LAM	42	1			43		43
U.F.R LETTRES	CERHIO	16	1			17		17
U.F.R LETTRES	CREAAH	7				7		7
U.F.R LETTRES	CREN	14	1			15		15
U.F.R LETTRES	ESO	22	4		1	26	1	27
U.F.R LETTRES	Lettres/Rech		1			1		1
U.F.R DROIT	GAINS	54				54		54
U.F.R DROIT	THEMIS UM	37				37		37
I.U.T LAVAL	Département Info	1				1		1
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		2			2		2
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	7				7		7
	Total général	450	60	28	21	510	49	559

BS 1.3.32 : ETP des laboratoires au 31/12/2015

		Ens.	BIATOSS	CNRS	CNRS	Total personnel UM	Total personnel CNRS	Total général
				Chercheurs	ITA			
U.F.R SCIENCES	IMMM	49,15	18,20	10,80	9,50	67,35	20,30	87,65
U.F.R SCIENCES	LAUM	39,40	10,60	8,00	6,00	50,00	14,00	64,00
U.F.R SCIENCES	LIUM	21,25	5,60		1,00	26,85	1,00	27,85
U.F.R SCIENCES	LMM	9,25	0,30			9,55		9,55
U.F.R SCIENCES	LPGN	4,50				4,50		4,50
U.F.R SCIENCES	MIP	3,50	1,50			5,00		5,00
U.F.R SCIENCES	MMS	16,25	2,00			18,25		18,25
U.F.R SCIENCES	VIPS	4,00	0,80			4,80		4,80
U.F.R LETTRES	3LAM	23,15	1,00			24,15		24,15
U.F.R LETTRES	CERHIO	9,50	1,00			10,50		10,50
U.F.R LETTRES	CREAAH	4,00				4,00		4,00
U.F.R LETTRES	CREN	7,00	0,30			7,30		7,30
U.F.R LETTRES	ESO	12,00	3,60		1,00	15,60	1,00	16,60
U.F.R LETTRES	Lettres/Rech		1,00			1,00		1,00
U.F.R DROIT	GAINS	27,50				27,50		27,50
U.F.R DROIT	THEMIS UM	18,75				18,75		18,75
I.U.T LAVAL	Département Info	1,00				1,00		1,00
E.N.S.I.M	ENSIM/Rech		2,00			2,00		2,00
Rech - Labo. ext.	Rech - Labo. ext.	3,50				3,50		3,50
Total général		253,70	47,90	18,80	17,50	301,60	36,30	337,90

BS 1.4: Travailleurs handicapés au 31/12/2015

Suite à une enquête diligentée par le Ministère, "recensement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi", il a été demandé aux personnels concernés, et qui le souhaitent, de se faire connaître auprès du service du personnel BIATSS (garant de la confidentialité des informations).

Recensement des personnels handicapés

	BIATSS		Enseignants		Total général
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnels titulaires	3	16	2	4	35
Personnels contractuels	3	7	0	0	

Type de handicap

Types de Handicap							
				maladie chronique invalidante		non communiqué	Total
moteur	visuel	auditif	psychique		autre		
6	1	3	0	3	0	22	35

Tranches d'âge

Tranche d'âge				
- 25 ans	25 à 39 ans	40 à 55 ans	+ 55 ans	Total
0	12	14	9	35

Taux d'emploi de personnels en situation de handicap

La loi impose un taux de 6% de personnels en situation de handicap.

Pour le recensement des bénéficiaire de l'obligation d'emploi, s'ajoutent les bénéficiaires de l'Allocation Temporaire d'Activité (au nombre de 3).

Le taux d'emploi direct est le taux de travailleurs handicapés.

Le taux d'emploi légal prend en compte les travailleurs handicapés déclarés et les dépenses donnant lieu à des déductions.

2013		2014		2015		2016	
Taux d'emploi direct	Taux d'emploi légal	Taux d'emploi direct	Taux d'emploi légal	Taux d'emploi direct	Taux d'emploi légal	Taux d'emploi direct	Taux d'emploi légal
0.62%	1.09%	1.81%	2.30%	2.84%	2.93%	3.37%	3.46%

BS 1.5.11 : Mouvements externes des personnels BIATSS titulaires entre le 01/01/2015 et le 31/12/2015

Seule l'affectation principale est prise en compte (pour ne pas comptabiliser deux fois un agent).

Si un agent était sous contrat à l'Université du Maine, il n'est pas considéré comme "arrivée externe".

	A			B			C			TOTAL		
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total
E.N.S.I.M												
I.U.T LAVAL												
I.U.T LE MANS												
MISE A DISPOSITION												
U.F.R DROIT								1	1		1	1
U.F.R LETTRES												
U.F.R SCIENCES		1	1								1	1
Total		1	1					1	1		2	2

	A			B			C			TOTAL		
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total
Agence comptable												
DAF												
Secrétariat général												
DRH					1	1					1	1
Service recherche												
Relations Internationales												
Service communication												
SEVU												
DATI												
Total					1	1					1	1

	A			B			C			TOTAL		
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total
SCD	1		1							1		1
Médecine préventive												
CUEP												
PRN												
DSI												
S.U.A.P.S												
Total	1		1							1		1

**BS 1.5.12 : Mouvements externes des personnels enseignants titulaires
entre le 01/01/2015 et le 31/12/2015**

Seule l'affectation principale est prise en compte (pour ne pas comptabiliser deux fois un agent).
Si un agent était sous contrat à l'Université du Maine, il n'est pas considéré comme "arrivée externe".

Enseignant du 2nd degré

	AGREGÉ			CERTIFIÉ			TOTAL			Nb total agents au 31/12/2015
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	
U.F.R SCIENCES	1	1	2				1	1	2	17
U.F.R LETTRES										12
U.F.R DROIT										6
I.U.T LE MANS	2		2	2	3	5	4	3	7	40
I.U.T LAVAL				1		1	1		1	24
E.N.S.I.M										5
SERVICES COMMUNS										4
Total	3	1	4	3	3	6	6	4	10	108

Enseignants Chercheurs

	MAIT.CONF.			PROF.UNIV.			TOTAL			Nb total agents au 31/12/2015
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	
U.F.R SCIENCES	1	2	3	2	1	3	3	3	6	111
U.F.R LETTRES	2	2	4	0	1	1	2	3	5	84
U.F.R DROIT	1	6	7	2	1	3	3	7	10	59
I.U.T LE MANS		1	1					1	1	54
I.U.T LAVAL		1	1					1	1	25
E.N.S.I.M										24
SERVICES COMMUNS										4
Total	4	12	16	4	3	7	8	15	23	361

BS 1.5.13 : Mouvements internes au 01/09/2015

Il s'agit de tous les agents, titulaires ou contractuels, qui ont muté en interne au mouvement du 01/09/2015.
Les agents ayant muté suite à une promotion ou à la réussite d'un concours sont comptabilisés.

BIATSS

Service	A			B			C		
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total
Composantes									
I.U.T Laval									
I.U.T Le Mans									
U.F.R Droit							1		1
U.F.R Lettres									
U.F.R Sciences					1	1		1	1
ENSIM									
Services centraux									
Agence comptable									
DAF									
DRH									
Recherche									
Relations Internationales				1	1	2	1		1
SAGJ									
Présidence									
Secrétariat général									
DATI									
Communication									
SEVU									
S.U.A.P.S									
Services communs									
SCD				1	1	2			
CUEP									
SUIO									
Médecine préventive									
PRN				1		1			
Service Culture									
CRL									
DSI	1		1	1		1			
Total mouvements	1		1	4	3	7	2	1	3

BS 1.5.13 : Mouvements internes au 01/09/2015

Enseignants

Service	A			B			C		
	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total	Arrivées	Départs	Total

Composantes									
I.U.T Laval									
I.U.T Le Mans	1		1						
U.F.R Droit									
U.F.R Lettres									
U.F.R Sciences									
ENSIM									
Total mouveme	1		1						

Changement de corps

Enseignants-chercheurs

Corps d'origine	Corps de promotion	mode d'accès	Nbre
MCF CN	PR	comité de sélection	3
MCF HC	PR	comité de sélection	1
			4

Par ailleurs 5 MCF et 2 PR ont été promus et recrutés sans être auparavant à l'Université du Maine.

Enseignants du second degré

néant

Changement de grade

Enseignants-chercheurs

grade d'origine	Grade de promotion	mode d'accès	Nbre
MCF CN	MCF HC	avancement au choix	3
MCF CN	MCF HC	tableau d'avancement	4
PR 2C	PR 1C	avancement au choix	2
PR 2C	PR 1C	tableau d'avancement	3
PR 1C	PR CE1	avancement au choix	1
PR 1C	PR CE1	tableau d'avancement	3
PR CE1	PR CE2	tableau d'avancement	1
			17

Enseignants du second degré

grade d'origine	Grade de promotion	mode d'accès	Nbre
PRCE CN	PRCE HC	tableau d'avancement	3
PRCE CN	PRCE HC	grand choix	2
			5

BS1.5.22 Promotions et concours BIATOSS

Il s'agit de tous les agents qui ont eu une promotion ou un concours entre le 1/01/2015 et le 31/12/2015.

Changement de corps

AENES					
Corps d'origine	Catégorie	Corps de promotion	catégorie	mode d'accès	Nbre
ADJENES	C	SAENES	B	Concours interne	1
TOTAL					1

BU					
Corps d'origine	Catégorie	Corps de promotion	catégorie	mode d'accès	Nbre
BIBAS	B	Bibliothécaire	A	Liste d'aptitude	1
Contractuel	C	Magasinier	C	Concours interne	1
TOTAL					2

ITRF					
Corps d'origine	Catégorie	Corps de promotion	catégorie	mode d'accès	Nbre
Contractuel	C	ATRF	C	Recrutement direct sans concours	1
ATRF	C	TCH CN	B	Liste d'aptitude	2
Contractuel	A	ASI	A	Concours externe	2
Contractuel	A	ASI	A	Sauvadet	1
SAENES	B	ASI	A	Concours interne	1
Contractuel	A	ASI	A	Sauvadet	1
Contractuel	A	IGE	A	Concours externe	3
IGE	A	IGR	A	Concours externe	1
TOTAL					12

Sont pris en compte les contractuels présents en 2015 et qui ont réussi un concours et sont restés à l'UM.

Changement de grade à l'intérieur du corps

AENES					
Catégorie	Grade d'origine	Grade de promotion		mode d'accès	Nbre
B	SAENES CN	SAENES CS		Examen professionnel	1
C	ADJENES 2C	ADJENES 1C		Tableau d'avancement	3
C	ADJENES 1C	ADJENES P2C		Tableau d'avancement	2
C	ADJENES P2C	ADJENES P1C		Tableau d'avancement	3
TOTAL					9

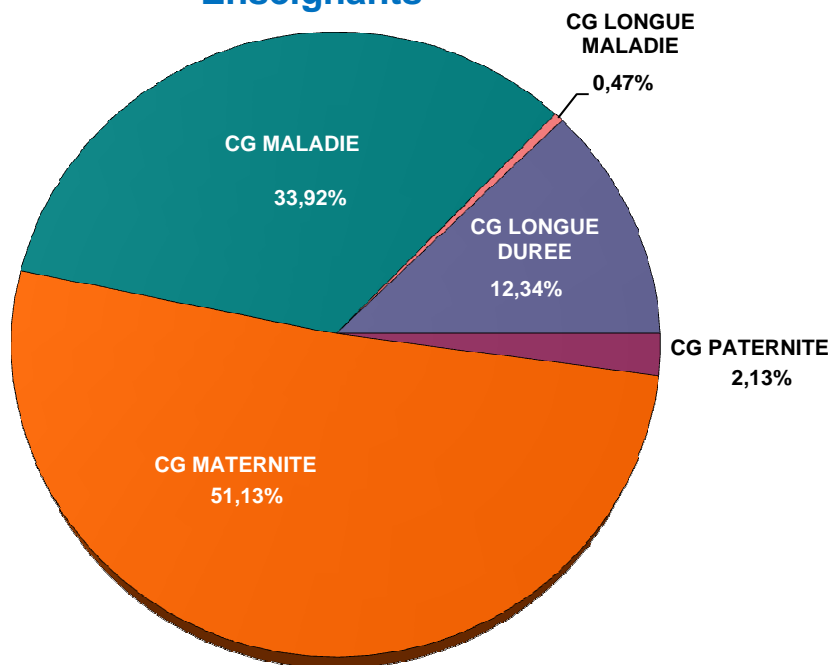
ITRF					
Catégorie	Grade d'origine	Grade de promotion		mode d'accès	Nbre
C	ATRF 2C	ATRF 1C		Tableau d'avancement	1
C	ATRF 1C	ATRF P2C		Tableau d'avancement	1
C	ATRF P2C	ATRF P1C		Tableau d'avancement	1
B	TCH CN	TCH CS		Examen professionnel	2
B	TCH CN	TCH CS		Tableau d'avancement	2
A	IGE	IGE 1C		Tableau d'avancement	1
TOTAL					8

BS 1.6.1 : Congés (hors formation) du 01/01/2015 au 31/12/2015

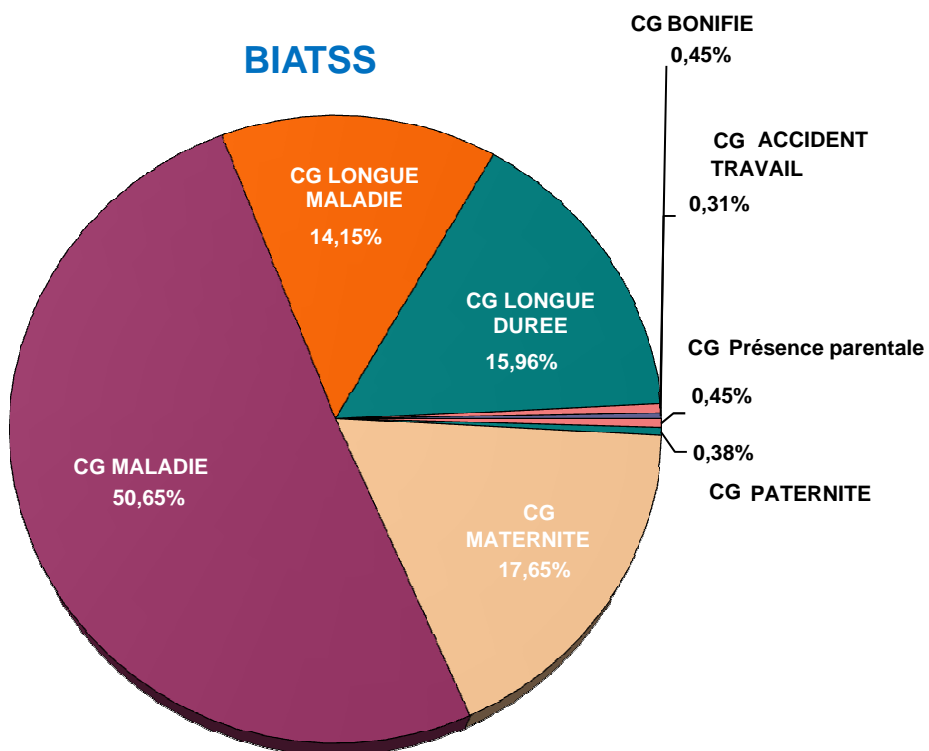
		Titulaires				Contractuels				Total	
		F		M		F		M		Nb pers.	Nb jours
		Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours	Nb pers.	Nb jours		
BIATSS	CG ACCIDENT TRAVAIL							2	18	2	18
	CG BONIFIE			1	26					1	26
	CG LONGUE DUREE	2	729	1	197					3	926
	CG LONGUE MALADIE	1	184	2	637					3	821
	CG MALADIE	92	1402	28	399	50	927	12	211	182	2939
	CG MATERNITE	5	455			7	569			12	1024
	CG PATERNITE			1	11			1	11	2	22
	CG Présence parentale	1	26							1	26
Total BIATSS :		101	2796	33	1270	57	1496	15	240	206	5802
Taux d'absences BIATSS :		3,83%		3,55%		3,01%		1,64%		3,35%	
Nb de jours d'absence moyen par agent BIATSS :		13,98		12,96		11		6		12,24	
Enseignants	CG LONGUE DUREE			1	365					1	365
	CG LONGUE MALADIE	1	14							1	14
	CG MALADIE	25	442	16	450	7	105	1	6	49	1003
	CG MATERNITE	13	1172			3	340			16	1512
	CG PATERNITE			6	63					6	63
Total Enseignants :		39	1628	23	878	10	445	1	6	73	2957
Taux d'absences Enseignants :		2,81%		0,77%		1,58%		0,02%		1,26%	
Nb de jours d'absence moyen par agent Enseignants :		10,24		2,81		5,78		0,06		4,61	
Total :		140	4424	56	2148	67	1941	16	246	279	8759
Taux d'absences :		3,38%		1,43%		2,50%		0,51%		2,15%	
Nombre de jours d'absence moyen par agent :		12,32		5,23		9,11		1,85		7,85	

BS 1.6.1 : Congés (hors formation) du 01/01/2015 au 31/12/2015

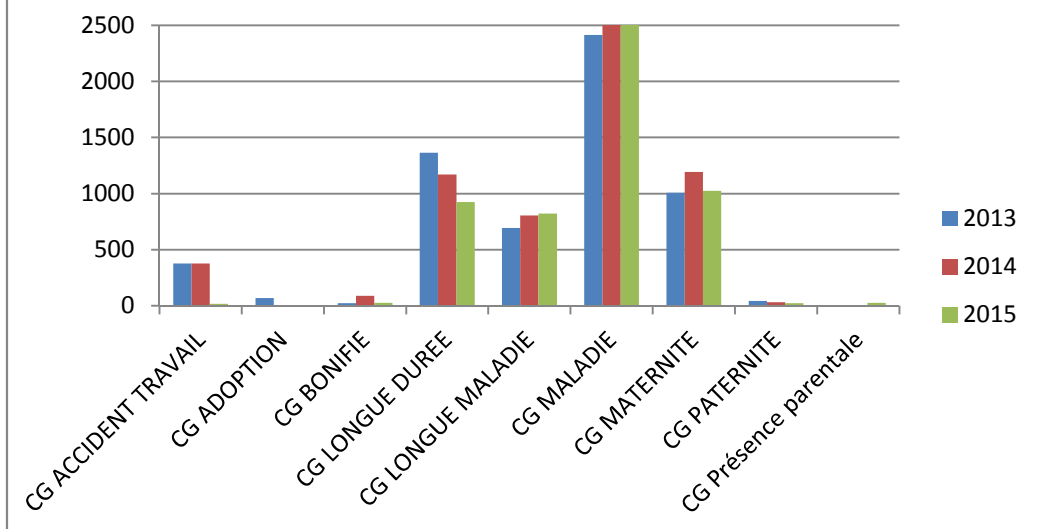
Enseignants



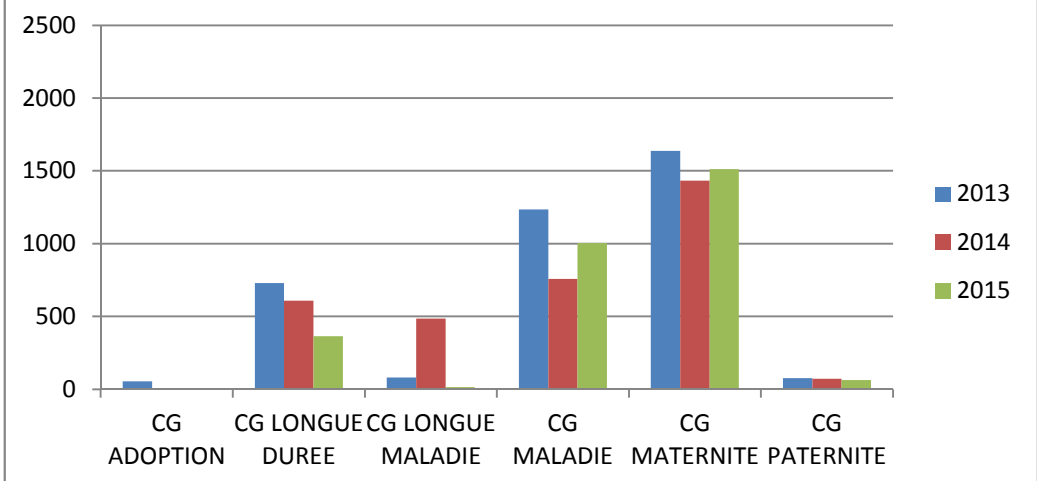
BIATSS



Évolution sur 3 ans des congés BIATSS (en nb de jours)

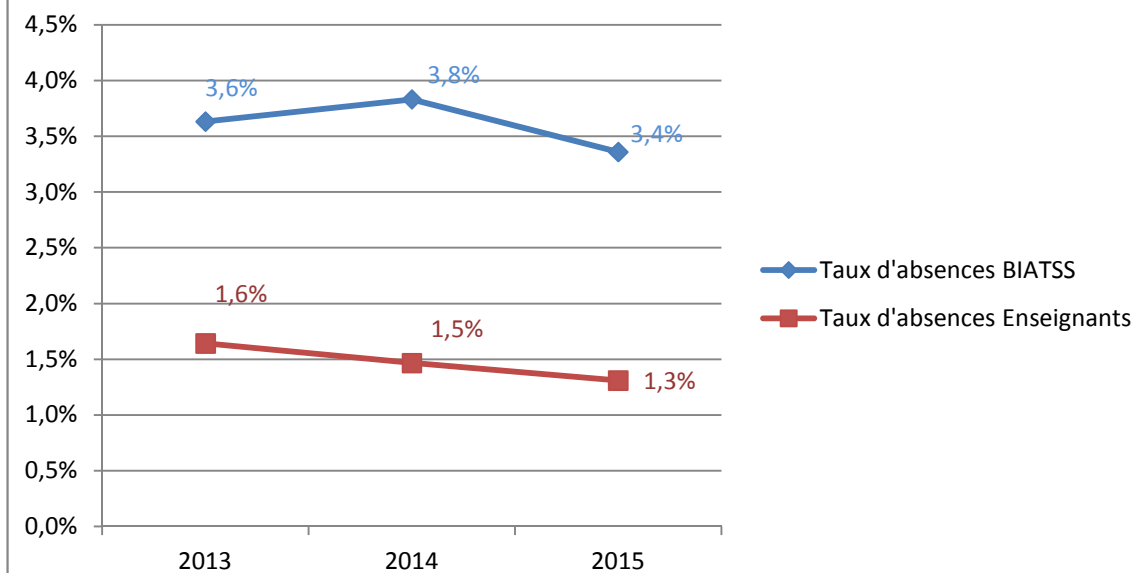


Évolution sur 3 ans des congés Enseignants (en nb de jours)

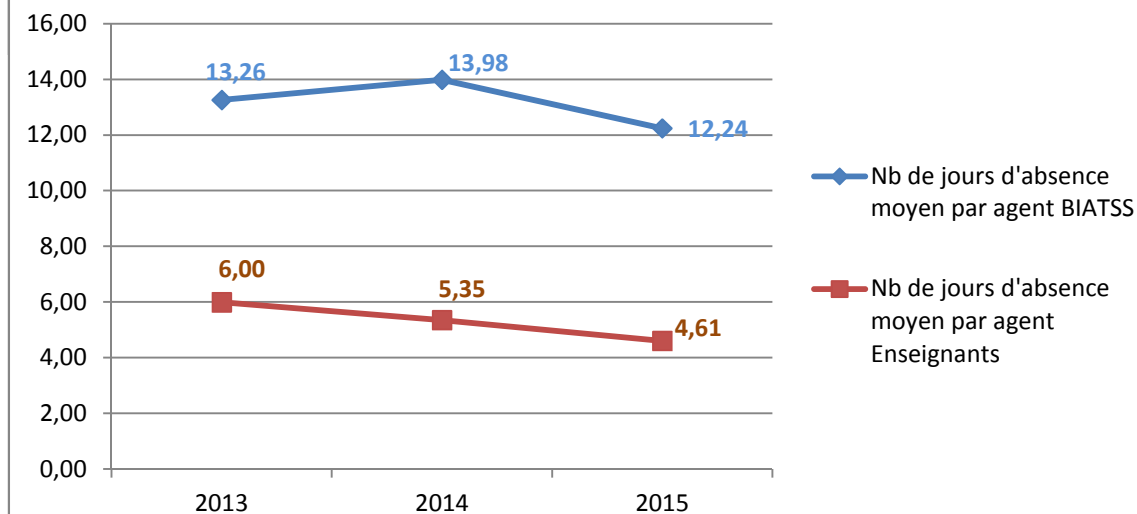


BS 1.6.1 Congés (hors formation) du 01/01/2015 au 31/12/2015

Évolution du taux d'absence*



Évolution du nb de jours d'absence moyen



* N.B: Taux d'absence = Nb de jours d'absence / (Effectif * 365)

BS 1.6.2 : Congés formation du 01/01/2015 au 31/12/2015

		2013		2014		2015	
		Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.	Nb	Nb jours cum entre obs.
BIATOSS	CG FORMATION	2	336	1	243		
	BIATOSS	2	336	1	243		
Enseignants	CG RECH. CONVERSION THEMATIQUE	13	1750	9	1328	11	1564
	Enseignants	13	1750	9	1328	11	1564
	Total :	15	2086	10	1571	11	1564

BS 1.6.3 : Modalités de service des titulaires du 01/01/2015 au 31/12/2015

		2013		2014		2015	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE	1	275	2	158	2	118
	BIATSS	1	275	2	158	2	118
Enseignants	DELEGATION	10	2158	9	2338	7	1546
	TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE			1	122	2	502
	Enseignants	10	2158	10	2460	9	2048
	Total :	11	2433	12	2618	11	2166

Temps partiels

		2013		2014		2015	
		Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.	Nb pers.	Nb jours cum entre obs.
BIATSS	Donner des soins	1	365	1	365	1	365
	Elever un enfant	6	1509	7	1909	8	1877
	Handicap	1	256	2	443	4	985
	Sur autorisation	37	11853	32	10579	33	10986
	BIATSS	44	13983	41	13296	43	14213
Enseignants	Elever un enfant	3	299	7	1188	8	2295
	Sur autorisation	6	1699	6	1947	9	2573
	Enseignants	9	1998	13	3135	16	4868
	Total :	53	15981	54	16431	59	19081

BS 1.6.4a : Répartition du temps de travail des titulaires au 31/12/2015

Sont exclus de cet état les agents en disponibilité, détachement, CLD et congés parental.

Enseignants

		50	80	90	100
Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ		3		60
	PROFESSEUR CERTIFIÉ				39
	PROFESSEUR D'EPS		1		7
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS				2
Enseignant du 2nd degré :			4		108
Enseignants Chercheurs	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR				1
	MAITRE DE CONFERENCES	4	4	1	230
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1	2		101
Enseignants Chercheurs :		5	6	1	332
Total :		5	10	1	440

BIATSS

		20	30	40	50	60	70	80	90	100	
AENES	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP				4			9	3	37	
	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE									2	
	AGT CPT D'EPCSCP									1	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT									9	
	SECRETARE ADMINISTRATIF 2010				1					1	26
	SECRETARE GENERAL D'UNIVERSITE										1
Adm. Education nationale et Ens sup. :					5			9	4	76	
Bibliothèque	BIB. ASSISTANT SPE (NES)				1	1		1	1	3	
	BIBLIOTHECAIRE						1			2	
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)									3	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES							5		10	
Pers. des bibliothèques et des musées :					1	1	1	6	1	18	
ITARF	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION		1		7	1	2	4	1	50	
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION				2			1		13	
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF									5	
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION				2			3		28	
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	1		1	5	1		4		29	
Pers. Ing. Tech. et Adm. de RF :		1	1	1	16	2	2	12	1	125	
Pers. médicaux et sociaux	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT									2	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A									1	
Pers. médicaux et sociaux :										3	
Pers.tech, ouvrier, de service	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.									1	
Pers. tech., ouvrier et de service :										1	
Total :		1	1	1	22	3	3	27	6	223	

Enseignants

	50	70	100
ATER			44
Contractuel doctorant			66
Contractuel post-doctorant		1	18
Enseignant chercheur en CDD			14
Enseignant en CDD	1		1
Enseignant en CDI			4
Lecteur			7
PAST	11		1
Prof. contractuel 2nd degré non fonct.			2
Total :	12	1	157

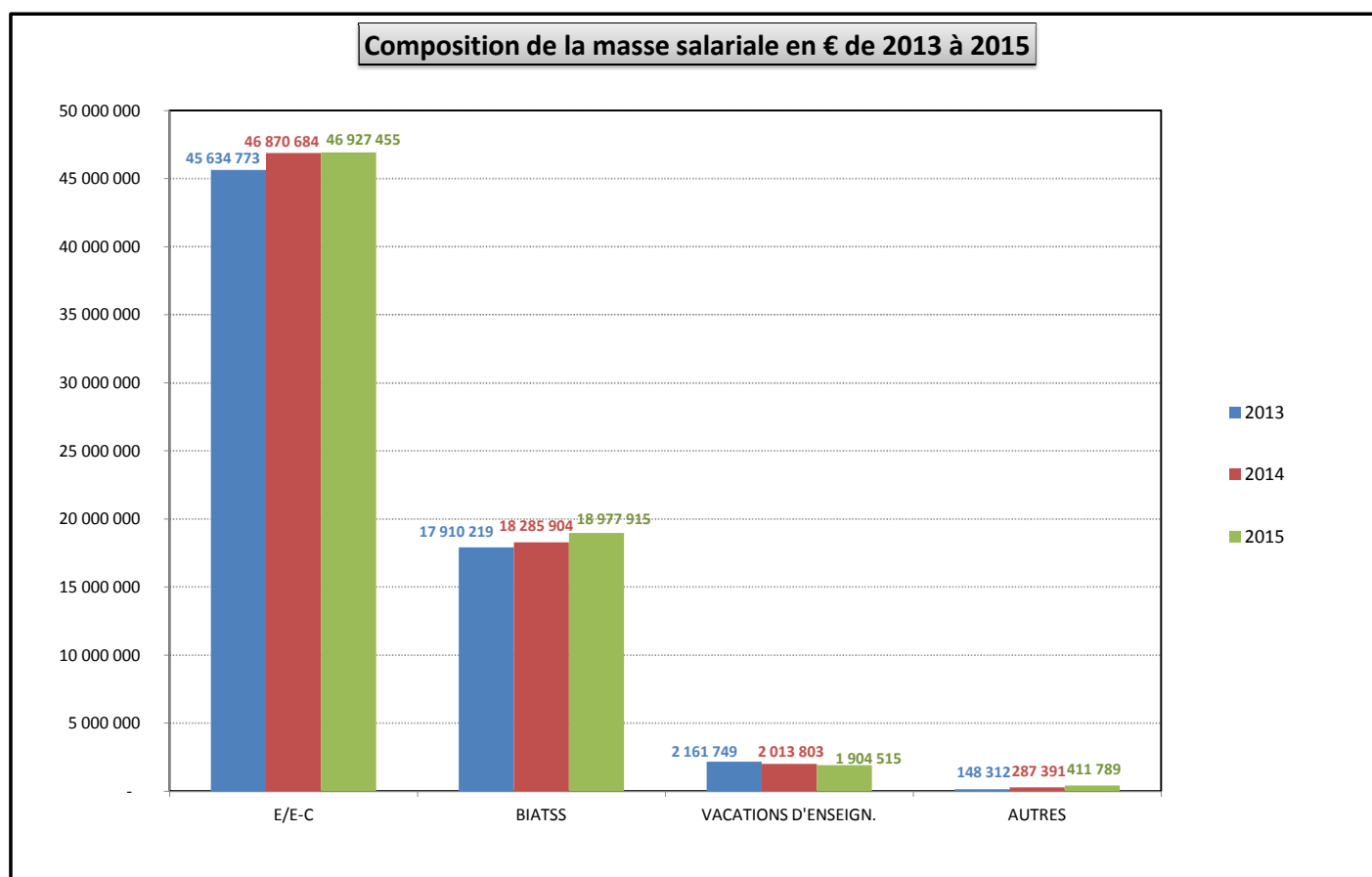
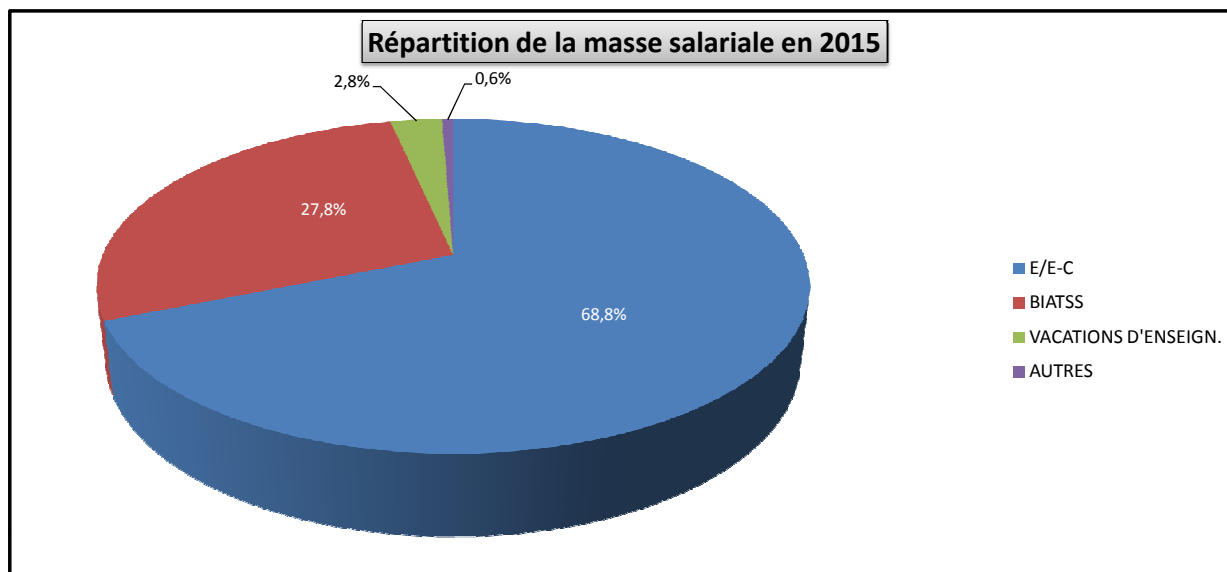
BIATSS

	20	40	50	60	70	80	90	100
CAE				3				6
CDD	1	1	2	5	1	7	1	112
CDI						3		27
Total :	1	1	2	8	1	10	1	145

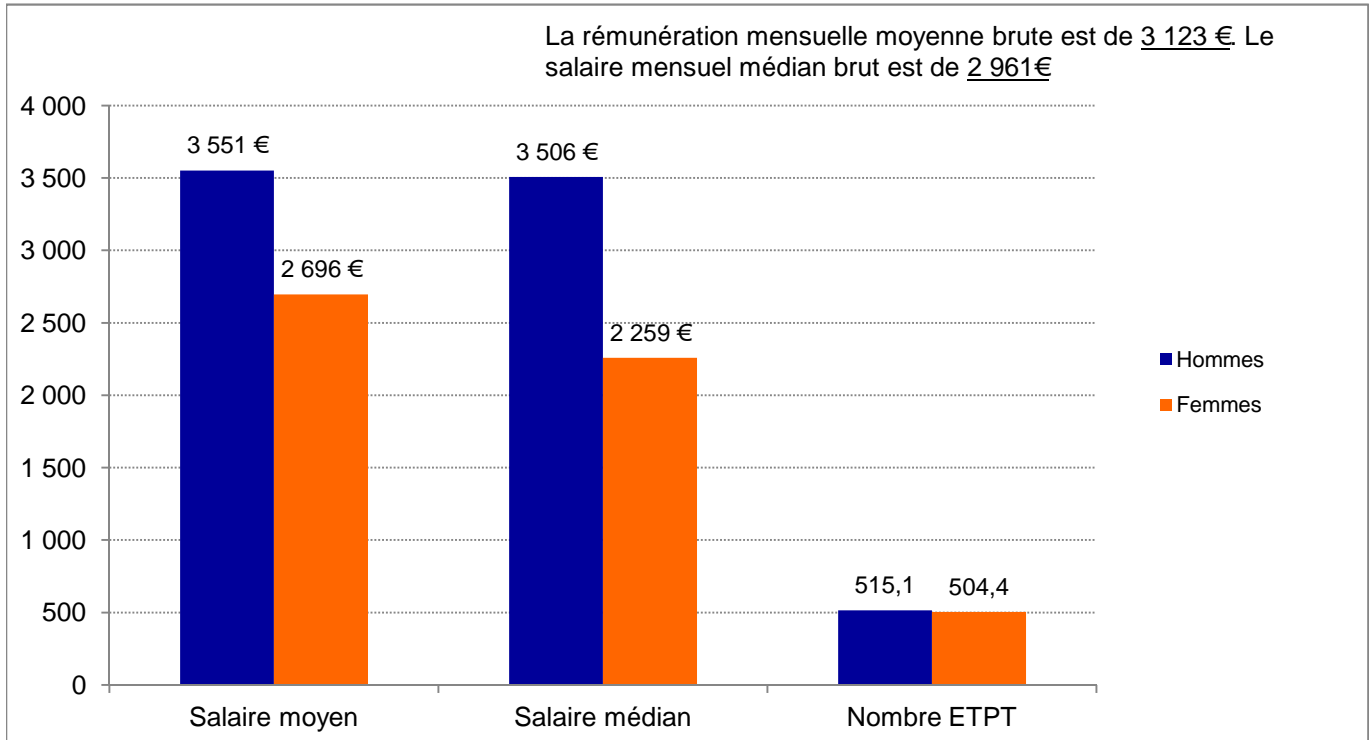
2 - LES REMUNERATIONS

BS 2.1: MASSE SALARIALE

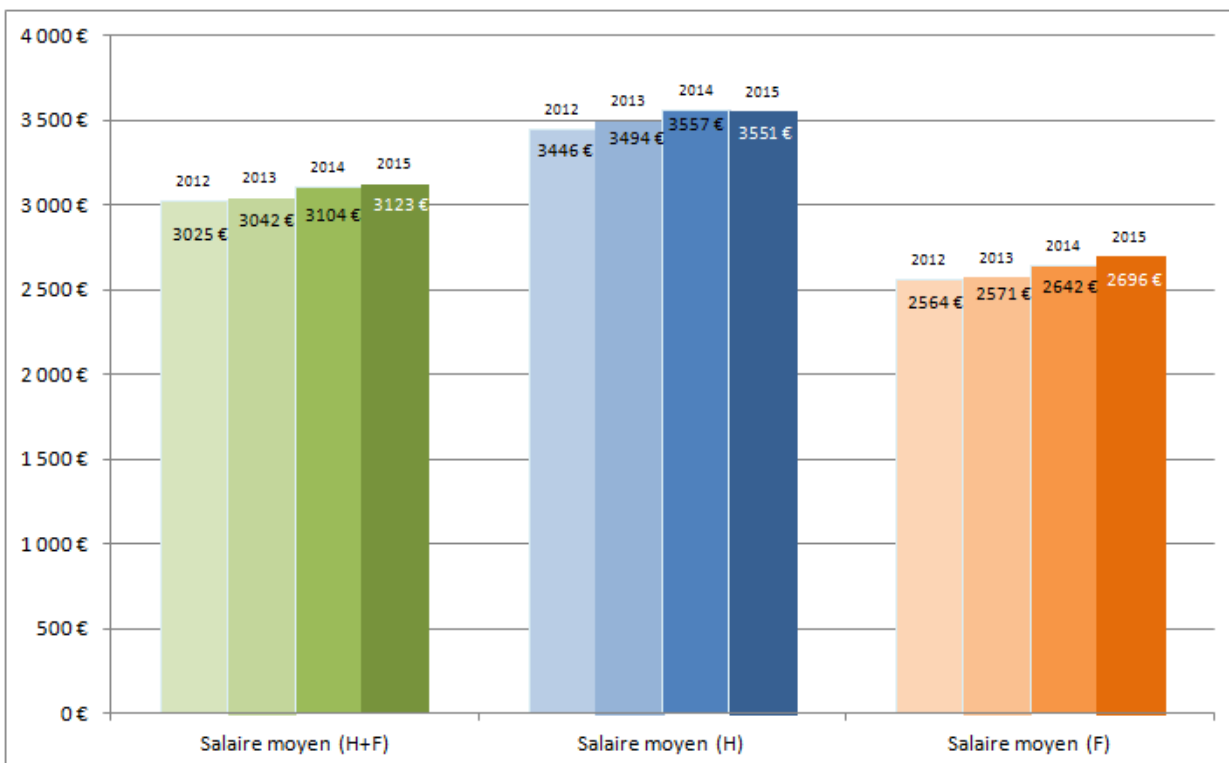
	2015				2014				2013			
	Titulaire	Non Titulaire	total	taux	Titulaire	Non Titulaire	total	taux	Titulaire	Non Titulaire	total	taux
E/E-C	41 415 327	5 512 128	46 927 455	68,8%	40 978 659	5 892 025	46 870 684	69,5%	39 749 310	5 885 463	45 634 773	69,3%
BIATSS	13 470 816	5 507 099	18 977 915	27,8%	13 360 275	4 925 629	18 285 904	27,1%	13 418 795	4 491 424	17 910 219	27,2%
VACATIONS D'ENSEIGN.	526 705	1 377 810	1 904 515	2,8%	557 143	1 456 660	2 013 803	3,0%	603 628	1 558 121	2 161 749	3,3%
AUTRES			411 789	0,6%			287 391	0,4%			148 312	0,2%
TOTAL			68 221 674	100,0%			67 457 782	100,0%			65 855 053	100,0%



BS 2.2 REMUNERATIONS



La rémunération moyenne brute comprend:
 les salaires, les primes et indemnités et les heures complémentaires des agents consommant de l'emploi pour une activité à ramener au temps plein (les vacataires et les contrats étudiants sont exclus).



REPARTITION DES REMUNERATIONS MENSUELLES BRUTES, PRIMES ET HEURES COMPLEMENTAIRES COMPRISES EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN TRAVAILLE

BS 2.2.1 REMUNERATION ENSEIGNANTS - hors vacataires et contractuels étudiants (hommes et femmes)

La rémunération moyenne de tous les enseignants (hors vacataires et contractuels étudiants) est de 3 780€ mensuel brut.

TRANCHE	PR	MCF/ASS	PRAG/PREN	PRCE/PLP/PROF BI	PROFEPS	ATER	CONTR.ENSEIGN. CDD A/ PROF CONTR 2nd D	CONTR. POST-DOCTORANT	CONTRACT DOCTORANT	LECT	PAST	Total
6500 et +	12,2											12,2
6000 à 6499	11,9							0,1	0,5			12,5
5500 à 5999	19,0	0,7										19,7
5000 à 5499	17,7	5,7	5,0	0,7		0,2		0,1	0,7			30,0
4500 à 4999	23,8	31,4	12,0	2,7			0,4	0,2	0,3			70,8
4000 à 4499	15,3	54,1	15,0	12,7	3,0		0,4	0,5			1,0	102,0
3500 à 3999	1,7	82,0	14,1	8,0		0,6	1,1	0,3				107,8
3000 à 3499	0,3	56,1	11,6	12,4	3,8	0,3	0,3	3,4	1,7		2,3	92,2
2500 à 2999		12,3	3,3	4,3	1,0	4,3	3,1	8,1	0,8		3,1	40,5
2000 à 2499		0,3		0,3		30,8	11,1	0,3	38,8	1,3		82,9
1500 à 1999									15,8	4,6		20,4
1250 à 1499										0,3		0,3
<1250												
Moyenne	5 374 €	3 867 €	4 062 €	3 736 €	3 554 €	2 310 €	2 651 €	2 967 €	2 166 €	1 804 €	3 241 €	3 780 €
Total ETPT	101,9	242,6	61,0	41,1	7,8	36,2	16,5	12,9	58,6	6,2	6,4	591,3

REMUNERATION ENSEIGNANTS HOMMES

La rémunération moyenne des enseignants Hommes(hors vacataires et contractuels étudiants) est de 3 910€ mensuel brut.

TRANCHE en Euros	PR	MCF/ASS	PRAG/PREN	PRCE/PLP/PROF BI	PROFEPS	ATER	CONTR.ENSEIGN. CDD A/ PROF CONTR 2nd D	CONTR. POST-DOCTORANT	CONTRACT DOCTORANT	LECT	PAST	Total
6500 et +	10,2											10,2
6000 à 6499	10,9							0,1				11,0
5500 à 5999	17,0	0,7										17,7
5000 à 5499	10,7	4,7	5,0	0,7				0,1				21,1
4500 à 4999	15,8	22,4	9,0	2,7			0,1	0,2				50,2
4000 à 4499	10,0	39,2	11,0	9,7	3,0		0,4	0,5			0,5	74,2
3500 à 3999	0,7	47,0	8,0	6,0		0,1	0,1					61,8
3000 à 3499		29,0	7,0	9,3	1,0	0,1	0,0	2,3	1,7		1,8	52,1
2500 à 2999		11,3	3,3	1,3	1,0	0,7	0,2	7,7	0,7		2,5	28,7
2000 à 2499		0,3		0,3		16,3	6,6	0,3	20,3			44,2
1500 à 1999									11,3	1,7		13,0
1250 à 1499										0,3		0,3
<1250												
Moyenne	5 511 €	3 905 €	4 118 €	3 824 €	3 805 €	2 194 €	2 524 €	2 947 €	2 049 €	1 628 €	3 178 €	3 910 €
Total ETPT	75,3	154,6	43,3	30,0	5,0	17,1	7,4	11,0	34,0	2,0	4,8	384,5

REMUNERATION ENSEIGNANTS FEMMES

La rémunération moyenne des enseignants Femmes(hors vacataires et contractuels étudiants) est de 3 539€ mensuel brut.

TRANCHE en Euros	PR	MCF/ASS	PRAG/PREN	PRCE/PLP/PROF BI	PROFEPS	ATER	CONTR.ENSEIGN. CDD A/ PROF CONTR 2nd D	CONTR. POST-DOCTORANT	CONTRACT DOCTORANT	LECT	PAST	Total
6500 et +	2,0											2,0
6000 à 6499	1,0								0,5			1,5
5500 à 5999	2,0											2,0
5000 à 5499	7,0	1,0				0,2			0,7			8,8
4500 à 4999	8,0	9,0	3,0				0,3		0,3			20,6
4000 à 4499	5,3	14,9	4,0	3,0			0,1				0,5	27,8
3500 à 3999	1,0	35,0	6,1	2,0		0,5	1,0	0,3				45,9
3000 à 3499	0,3	27,1	4,6	3,1	2,8	0,3	0,3	1,1			0,5	40,1
2500 à 2999		1,0		3,0		3,7	2,9	0,4	0,2		0,7	11,8
2000 à 2499						14,5	4,4		18,4	1,3		38,7
1500 à 1999									4,5	2,9		7,4
1250 à 1499												
<1250												
Moyenne	4 985 €	3 802 €	3 927 €	3 496 €	3 136 €	2 414 €	2 759 €	3 083 €	2 328 €	1 888 €	3 422 €	3 539 €
Total ETPT	26,7	88,0	17,7	11,1	2,8	19,1	9,1	1,9	24,6	4,3	1,7	206,7

BS 2.2.2 REMUNERATION BIATSS (hommes et femmes)

La rémunération moyenne de tous les BIATSS est de **2 241€** mensuel brut.

TRANCHE en Euros	ADM/AC/IGR/CONSERVATEUR	ADAENES	ASI	ASSOC/INF	BIBLIOTHECAIRE	IGE	BIBLIO ADJOINT	SAENES	TCH	ADJENES	ATEC/ATRF	MAG	CONTR BIATSS CDD A	CONTR BIATSS CDD B	CONTR BIATSS CDD C	CAE/PACTE	Total
6500 et +																	
6000 à 6499																	
5500 à 5999	2,0																2,0
5000 à 5499	4,3												2,1				6,4
4500 à 4999	1,0					1,0							2,0				4,0
4000 à 4499	0,7	2,0				1,0							1,3				4,9
3500 à 3999	2,0	2,0	1,0			3,7							1,5		0,1		10,3
3000 à 3499	2,0	4,0	2,5	1,0	0,7	10,4			2,8				5,6				29,0
2500 à 2999	0,3	1,0	3,2	2,0	1,3	12,3	2,4	3,8	11,4				9,3		0,3		47,3
2000 à 2499			4,2			2,2	3,8	23,4	17,9	9,2	8,5	2,4	25,4	4,3	2,1	0,2	103,7
1500 à 1999								1,0	3,0	42,0	56,8	11,1	12,3	15,9	68,6	0,4	211,1
1250 à 1499															0,5	3,7	4,2
<1250																5,2	5,2
Moyenne	4 620 €	3 470 €	2 771 €	2 957 €	3 034 €	3 141 €	2 493 €	2 312 €	2 426 €	1 885 €	1 830 €	1 904 €	2 613 €	1 825 €	1 708 €	1 129 €	2 241 €
Total ETPT	12,3	9,0	10,9	3,0	2,1	30,6	6,2	28,2	35,1	51,3	65,2	13,5	59,5	20,2	71,7	9,4	428,2

REMUNERATION BIATSS HOMMES

La rémunération moyenne des BIATSS Hommes est de **2 500€** mensuel brut.

TRANCHE en Euros	ADM/AC/IGR/CONSERVATEUR	ADAENES	ASI	ASSOC/INF	BIBLIOTHECAIRE	IGE	BIBLIO ADJOINT	SAENES	TCH	ADJENES	ATEC/ATRF	MAG	CONTR BIATSS CDD A	CONTR BIATSS CDD B	CONTR BIATSS CDD C	CAE/PACTE	Total
6500 et +																	
6000 à 6499																	
5500 à 5999																	
5000 à 5499	3,7												0,1				3,8
4500 à 4999	1,0					1,0							1,5				3,5
4000 à 4499		2,0											0,3				2,2
3500 à 3999	1,0	1,0	1,0			1,7							0,8		0,1		5,6
3000 à 3499	2,0	2,0	2,4			5,8			2,8				0,9		0,0		16,0
2500 à 2999	0,3		1,2			6,3		2,0	6,8				1,3				18,0
2000 à 2499			2,2			1,0		2,7	12,2	2,0	3,0		9,3			0,2	32,6
1500 à 1999									3,0	3,0	16,6	2,0	9,5	3,9	9,8	0,1	47,9
1250 à 1499															0,2	0,9	1,1
<1250																	
Moyenne	4 417 €	3 723 €	2 841 €	-	-	3 142 €	-	2 453 €	2 432 €	1 906 €	1 819 €	1 879 €	2 453 €	1 747 €	1 658 €	1 547 €	2 500 €
Total ETPT	8,0	5,0	6,8	-	-	15,8	-	4,7	24,8	5,0	19,6	2,0	23,7	3,9	10,0	1,2	130,5

REMUNERATION BIATSS FEMMES

La rémunération moyenne des BIATSS Femmes est de **2 131€** mensuel brut.

TRANCHE en Euros	ADM/AC/IGR/CONSERVATEUR	ADAENES	ASI	ASSOC/INF	BIBLIOTHECAIRE	IGE	BIBLIO ADJOINT	SAENES	TCH	ADJENES	ATEC/ATRF	MAG	CONTR BIATSS CDD A	CONTR BIATSS CDD B	CONTR BIATSS CDD C	CAE/PACTE	Total
6500 et +																	
6000 à 6499																	
5500 à 5999	2,0																2,0
5000 à 5499	0,7												2,0				2,7
4500 à 4999													0,5				0,5
4000 à 4499	0,7					1,0							1,0				2,7
3500 à 3999	1,0	1,0				2,0							0,8				4,8
3000 à 3499		2,0	0,1	1,0	0,7	4,6							4,7				13,1
2500 à 2999		1,0	2,0	2,0	1,3	6,0	2,4	1,8	4,6				8,0		0,3		29,4
2000 à 2499			2,0			1,2	3,8	20,7	5,8	7,2	5,5	2,4	16,1	4,3	2,1		71,1
1500 à 1999								1,0		39,0	40,1	9,1	2,8	12,0	58,8	0,3	163,2
1250 à 1499															0,4	2,8	3,1
<1250																5,2	5,2
Moyenne	4 994 €	3 152 €	2 653 €	2 957 €	3 034 €	3 140 €	2 493 €	2 285 €	2 412 €	1 883 €	1 834 €	1 914 €	2 718 €	1 842 €	1 716 €	1 070 €	2 131 €
Total ETPT	4,3	4,0	4,1	3,0	2,1	14,8	6,2	23,5	10,3	46,3	45,6	11,5	35,8	16,4	61,6	8,2	297,7

BS 2.3: PRIMES

PRIMES PAR BÉNÉFICIAIRE

Intitulé	Montant total	Nombre de bénéficiaires	Montant moyen par bénéficiaire
BIATSS			
PRIME DE FONCT. ET DE RESULTATS (PFR)	224 193,48 €	42	5 337,94 €
IND.FORF.TRAV.SUPPL.(IFTS)	32 350,51 €	11	2 940,96 €
IND. ADM. ET TECHNICITE (IAT)	161 833,11 €	71	2 279,34 €
PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE (PPRS)	577 660,03 €	166	3 479,88 €
IND. SPECIFIQUES BIBLIOTHEQUE	49 325,12 €	30	1 644,17 €
IND. SERV. SOCIAL	8 626,00 €	2	4 313,00 €
INDEMNITE DE CAISSE ET DE RESPONSABILITE	5 379,96 €	1	5 379,96 €
INDEMNITE DE GESTION	9 300,00 €	1	9 300,00 €
INDEMNITE DE REGIE	2 256,66 €	18	125,37 €
INDEMNITE DE SECRETAIRE GENERAL	20 930,04 €	1	20 930,04 €
INDEMNITE DIFFERENTIELLE AU SMIC	1 830,49 €	14	130,75 €
PRIME FONCT. INFORMATIQUE	62 387,47 €	16	3 899,22 €
PRIME DE FONCTIONS CONTRACTUELLES	143 594,01 €	175	820,54 €
JOURS COMPTE EPARGNE TEMPS	31 890,00 €	20	1 594,50 €
DIVERS	18 618,19 €	42	443,29 €
Sous-total BIATSS	1 350 175,07 €		
ENSEIGNANTS CHERCHEURS			
PRIME RECH.ENSEIGN.SUP. (PRES)	611 418,44 €	505	1 210,73 €
PRIME D'ADMINISTRATION	55 131,60 €	4	13 782,90 €
PRIME DE CHARGES ADMINISTRATIVES (PCA)	139 881,32 €	44	3 179,12 €
PRIME RESP.PEDAGOGIQUES (PRP)	181 477,37 €	165	1 099,86 €
PRIME ENCADR.DOCT.RECHER.(PEDR)	310 351,42 €	69	4 497,85 €
HEURES COMPLEMENTAIRES (ENSEIGNANTS DE L'UNIV)	1 296 905,96 €	414	3 132,62 €
HEURES COMPLEMENTAIRES (VACATAIRES)	1 545 383,69 €	1194	1 294,29 €
Sous-total ENS	4 140 549,80 €		
COMMUN			
GARANTIE POUVOIR D'ACHAT (GIPA)	79 580,99 €	88	904,33 €
IND. CONGE PAYE.	22 288,01 €	207	107,67 €
IND. FORMATION CONTINUE	58 699,08 €	17	3 452,89 €
IND. JOURNALIERES	34 557,00 €	41	842,85 €
IND. JURYS CONCOURS EXAMENS	24 716,00 €	8	3 089,50 €
INDEMNITE EXCEPTIONNELLE	6 417,62 €	56	114,60 €
REM. ETUDIANTS	176 237,56 €	248	710,64 €
REM. FORMATEURS	13 779,85 €	60	229,66 €
REMBT DOMICILE-TRAVAIL	102 946,01 €	289	356,21 €
RENTE ACCIDENT DU TRAVAIL	5 194,00 €	1	5 194,00 €
PRIME SPEC.INSTALLATION	13 711,22 €	1	13 711,22 €
IND LICENCIEMENT	5 730,66 €	1	5 730,66 €
Sous-total primes COMMUNES	543 858,00 €		
TOTAL	6 034 582,87 €		

BS 2.4 : Les heures complémentaires

Il s'agit du nombre d' heures effectuées en plus du service statutaire et des heures effectuées par les vacataires enseignants pour l'année universitaire 2014-2015

Les données sont issues de l'outil SPE mis en place l'année universitaire 2010-2011 pour les statutaires, avec rajout des vacataires hors CUEP en 2012-2013 et des vacataires du CUEP en 2013-2014

LES HEURES DES VACATAIRES

Les **vacataires** font en moyenne **35,45 HETD en 2014-2015**. (*rappel 2013-2014 : 35,78 HETD*)

	Nombre	%	Nombre heures	Moyenne HETD / vacataire
Vacataires fonctionnaires	365	35%	13 826,31	37,88
Vacataires non fonctionnaires	691	65%	23 611,97	34,17
TOTAL vacataires	1056		37 438,28	35,45

Source SPE : extraction du 11-04-2016

LES HEURES COMPLEMENTAIRES DES STATUTAIRES

Les **statutaires** font en moyenne **62,37 HC en 2014-2015** tous statuts confondus (*rappel 2013-2014 : 63,53 HC*)

=> les **EC font 50 HC** en moyenne et les **Enseignants du 2nd degré font en moyenne 100 HC**
(*rappel 2013-2014 : les EC font 51 HC et les enseignants du 2nd degré font 101 HC en moyenne*)

	Total statutaires ayant droit à HC	Nombre statutaires avec HC	% statut avec HC	Nombre HC	Moyenne HC / statutaire avec HC	Moyenne HC / total statutaires
PROF.UNIV.	103	74	72%	3 909,66	52,83	37,96
MAIT.CONF.	262	212	81%	14 661,01	69,16	55,96
ASSISTANT ENS. SUP.	1	1	NS	3,50	3,50	3,50
PAST As.m.conf.(mi-temps)	12	10	83%	230,15	23,02	19,18
PAST Ass.prof.(mi-temps)	1	1	NS	8,50	8,50	8,50
<i>S/total EC</i>	379	298	79%	18 812,82	63,13	49,64
<i>Rappel 2013-2014</i>	382	304	80%	19 421,10	63,89	50,84
AGREGE	63	58	92%	5 421,17	93,47	86,05
CERTIFIE	40	38	95%	5 244,83	138,02	131,12
Enseignant CDD	4	2	50%	67,00	33,50	16,75
Enseignant CDI	3	3	100%	302,03	100,68	100,68
Lecteur	6	5	83%	330,67	66,13	55,11
P.L.P.	2	2	100%	275,62	137,81	137,81
Prof cont.2dg non fc	3	1	33%	162,00	162,00	54,00
PROF. EPS	8	8	100%	1 068,80	133,60	133,60
<i>S/total Ens 2nd degré</i>	129	117	91%	12 872,12	110,02	99,78
<i>Rappel 2013-2014</i>	129	117	91%	13 041,43	111,47	101,10
TOTAL statutaires	508	415	82%	31 684,94	76,35	62,37

Source SPE : extraction du 11-04-2016

3 - Médecine du travail, Hygiène et Sécurité

BS 3.1 Accidents du travail et Maladies Professionnelles

Le médecin de prévention est informé des accidents de travail et des accidents de service ainsi que des maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

Accidents de service et du travail, et maladies professionnelles portant sur l'année 2015

	Personnel technique		Personnel administratif		Pers. Ens., chercheurs et ens.-chercheurs		TOTAL	
Service/travail	10	83,3%	7	70,0%	0	0,0%	17	70,8%
Mission	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trajet	2	16,7%	3	30,0%	2	100,0%	7	29,2%
Total accidents	12	50,0%	10	41,7%	2	8,3%	24	
Total agents	11	47,8%	10	43,5%	2	8,7%	23	

	Sans arrêt		Avec arrêt		Total		Journées arrêt	
Acc. Travail	11	73,3%	6	66,7%	17	70,8%	149	86,1%
Mission	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trajet	4	26,7%	3	33,3%	7	29,2%	24	13,9%
Total	15	62,5%	9	37,5%	24		173	
Rappel Total 2014	11	73,3%	4	26,7%	15		79	

Nature des accidents sans et avec arrêts 2015

2015	Chute de personne	Manutention	Heurt	Chute d'objet	Accident de la route	Contact-exposition	Projection	Agression	Explosion	Autres	Total
Accidents sans et avec arrêt	13	4	2	0	4	0	0	0	0	1	24
Accidents avec arrêt	5	2	0	0	2	0	0	0	0	0	9
Accidents sans arrêt	8	2	2	0	2	0	0	0	0	1	15
Journées par accident avec arrêt	144	6	0	0	23	0	0	0	0	0	173

BS 3.2 Médecine du travail

Le médecin de prévention est chargé d'assurer le suivi médical des agents de l'Université. Les agents bénéficiant d'un suivi médical sont les enseignants, les enseignants-chercheurs, doctorants, les personnels administratifs, les personnels techniques, les personnels de bibliothèque, titulaires et contractuels.

Le médecin de prévention est informé des accidents de travail et des accidents de service ainsi que des maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

Les visites médicales et les actes infirmiers

	2013	2014	2015
Synthèse des données relatives aux visites médicales			
Nb total de visites médicales réalisées	463	483	516
Nb total de personnes vues	448	463	472
Nb total de premières consultations après embauches, ouverture de dossiers (hors visites d'aptitude réalisées par le médecin agréé)	137	114	136
Synthèse des données relatives à l'activité des infirmiers affectés à la médecine de prévention			
Nb total d'agents ayant bénéficié d'actes infirmiers			
Nb conseils / entretiens			
Nb d'actions d'information ou de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Nb de jours consacrés aux séances d'information et de formation animées ou co-animées par les infirmiers			
Visites au titre de la surveillance médicale particulière			
Visites des agents exposés aux risques professionnels selon le type de risque			
(article 15-1 du décret n°82-453 du 28/05/1982 et article R-241-50 alinéa 1 décrets spéciaux alinéas 1 et 2 du code du travail)			
Amiante			
Agents chimiques			
Agents physiques			
Agents biologiques			
Radiations ionisantes			
Risques traumatiques			
Travail sur écran (risque isolé)			
Autre risque professionnel			
Total des visites liées aux risques professionnels	137 *	140*	150*
Visites dans le cadre d'une surveillance médicale particulière au titre d'un état ou d'une affection			
(article 24 ou décret modifié du 28/05/1982, article R-241-50 alinéas 3 et 4 du code du travail)			
Personnes handicapées reconnues ou en cours de reconnaissance	8	7	16
Femmes enceintes	2	4	4
Agents souffrants de pathologies particulières			
Reprises après un CLM, CLD, MP ou AT, maternité	10	8	16
Nb d'agents relevant d'une surveillance médicale particulière au titre d'une pathologie particulière			
(article 24 du décret n°82-453 du 28/05/1982)			
Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années	79**	62**	112**
Visites au titre de la surveillance quinquennale	92***	146***	98***

* Total des visites liées aux risques professionnels : la valeur correspond aux visites périodiques de surveillance médicale particulière

**Visites pour les agents ne rentrant pas dans le cadre de la SMP et ayant déjà bénéficié d'une visite médicale dans les cinq dernières années: la valeur correspond au nombre de visites faites soit à la demande du médecin de prévention, à la demande de l'agent ou de l'administrateur.

***Visites au titre de la surveillance quinquennale: la valeur correspond au nombre de visites médicales dans le cadre des vérifications périodiques.

BS 3.3 : Hygiène et Sécurité

Le comité Hygiène et Sécurité et des conditions de travail

Suite à l'accord national du 20/11/2009 sur la santé et la sécurité dans la fonction publique , le CHS a évolué en CHS-CT. Ce dernier a été créé par délibération du CA le 14/06/2012

Le CHS-CT est une instance de concertation composée de représentants de l'administration, du personnel et du service médical.

Les principales missions sont :

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale des salariés,
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail,
- Veiller sur l'observation des prescriptions légales prises en ces matières,
- Examiner le rapport du programme annuel de prévention et le rapport annuel du médecin de prévention.
- Contribuer à la promotion et la prévention des risques professionnels.

Pour l'année 2015, la composition du CHS- CT est la suivante :

- Représentants des personnels :

6 titulaires et 6 suppléants

- Représentants de l'administration :

2 titulaires

- Les invités permanents :

Directeur des Ressources Humaines, Médecin de prévention, Directrice du service de médecine préventive selon les ordres du jour, Inspecteur Hygiène et sécurité, Ingénieur de prévention du CNRS. Ingénieur santé et sécurité au travail de l'université. Les assistants de prévention des laboratoires sont également invités à chaque réunion.

Activités CHSCT	2013	2014	2015
Nombre de réunions ordinaires	3	3	4
Nombre de réunions exceptionnelles	2	0	2
Nombre de visites des locaux	2	2	2

Nota : Les visites des locaux sont réalisées en collaboration avec les membres du CHS-CT avec pour objectif de mieux comprendre les problématiques sécurité rencontrées dans les composantes et les besoins en terme d'accompagnement.

La commission de sécurité

La commission de sécurité a pour mission de vérifier que les règles de sécurité incendie sont correctement appliquées dans les établissements recevant du public.

La commission de sécurité assure périodiquement la visite des locaux pour contrôler que les mesures dictées par le code de la construction et de l'habitation, et le règlement de sécurité incendie sont respectées.

Visites de la commission de sécurité	2013	2014	2015
Nombre de visites des locaux	12	5	19
Nombre d'avis favorables émis suite à visite	10	5	19
Nombre d'avis défavorables émis suite à visite	2	0	0

Nota : les visites de la commission de sécurité sont réalisées selon une périodicité définie par la réglementation ERP, d'où une fluctuation du nombre de visites d'une année sur l'autre.

Les assistants de prévention

Les assistants de prévention sont chargés d'assister et de conseiller le chef de service auprès duquel ils sont placés, dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité.

	2013	2014	2015
Assistant de prévention	24	25	25
Personne compétente en radioprotection.	3	3	3

Parmi les assistants de prévention, 8 ont suivi la formation initiale en 2013. Il n'y a pas de nouvelles formation initiale en 2015.

Les formations santé et sécurité au travail

Toutes les informations relatives aux formations hygiène et sécurité sont disponibles au sein du volet formation du bilan social.

4 - Formations

BS4.1 Présentation

La loi du 02 février 2007 sur la formation professionnelle tout au long de la vie (FPTLV) oriente la formation dans la Fonction publique.

Les objectifs de la réforme de la formation sont :

- pour l'employeur d'accompagner les évolutions démographiques et les mutations des métiers, de favoriser une gestion plus qualitative des personnels grâce à une meilleure adéquation entre les compétences demandées et les compétences détenues par les agents ;
- pour les personnels d'être davantage acteurs de leur parcours professionnel, de favoriser la prise en compte de l'expérience acquise, de faciliter leur mobilité ;
- pour les responsables hiérarchiques d'aider leurs agents à mieux cerner leurs besoins de formation, de favoriser le dialogue et la négociation.

D'autre part, la circulaire du 20 mai 2014, relative à la mise en œuvre de l'accord cadre relatif à la prévention des Risques Psycho-sociaux de la Fonction publique de l'Etat exige que chaque ministère mette en place des formations à la prévention des RPS à l'attention des acteurs de prévention, des encadrants mais également des agents afin de les sensibiliser à cette thématique. Plus précisément, l'accord-cadre impose la tenue d'une formation de deux jours à l'attention des membres des CHSCT.

Le service Formation des personnels accompagne ainsi

Les acquisitions de compétences

- Besoins identifiés par les agents ou les responsables hiérarchiques
- Besoins immédiats et futurs des services

Les changements

- Impulsés par la politique de l'établissement
- Mis en place par les responsables de service
- Nécessités par les bouleversements techniques et légaux

Les carrières des agents

- Conseil et information des personnels
- Suivi des projets des agents

Afin de mettre en adéquation les priorités stratégiques de l'établissement et les besoins des services et des personnels, les demandes de formation ont été recensées pour l'ensemble de l'année **dès le mois de septembre 2014 pour l'année civile 2015**.

Une commission ad hoc a examiné l'ensemble des besoins et défini le plan opérationnel de formation mis en place en fonction des priorités de l'établissement, des composantes et des services, dans la limite du budget.

Priorités du plan de formation

Les priorités du plan de formation pour 2014 déclinent les priorités du contrat quinquennal d'établissement, tout en poursuivant l'effort entrepris lors du dernier contrat de proposer une action de formation à l'ensemble des personnels, BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants, titulaires et contractuels.

Banalisation de deux demi-journées en octobre ou novembre

Mise en place d'actions de formation, d'informations et d'échanges à destination des enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS

- Repérer les outils pour connaître un projet de recherche,
- Pratiques pédagogiques innovantes,
- Formations à l'usage des TICE...

La prévention des RPS : 4 sessions de formation, destinées au comité de pilotage RPS, aux membres CHSCT et aux assistants de prévention, permettront de répondre aux exigences de la circulaire du 20 mai 2014, relative à la mise en œuvre de l'accord cadre relatif à la prévention des Risques Psycho-sociaux de la Fonction publique de l'Etat (actions à poursuivre en 2016)

Des formations « métier » Gestion Budgétaire et Comptable Publique permettront aux agents concernés d'être opérationnels au 01/01/17 (actions à poursuivre en 2016)

L'intégration des personnels en situation de handicap : atelier lors de la demi-journée banalisée et formations à l'ESEN s'inscrivent dans le cadre de la convention de partenariat entre le FIPHFP et le MENESR.

Un accompagnement affirmé des personnels par des formations,

En hygiène et sécurité et conditions de travail

- Formations en santé et sécurité au travail
- Actions de formation en développement personnel

Promotion des personnels par des dispositifs de préparation aux concours

Les autres offres de formation se déclinent dans le plan de formation selon les thèmes suivants :

- Applications fonctionnelles
- Ressources numériques
- Bureautique - informatique
- Formation scientifique
- Evolution de carrière et développement personnel

L'offre de formation de l'Université du Maine est complétée par :

- Le plan de formation du réseau Grand Ouest
- Le programme national de formation des personnels des établissements d'enseignement supérieur
- Les offres ponctuelles qui sont proposées dans le cadre d'autres plans de formation (autres universités, préfecture, etc.)

BS4.2 Données générales

Le service Formation des personnels a mis en place 170 actions de formation déclinées en 229 sessions de stage pour accueillir 1090 stagiaires. Par rapport à 2014, le nombre de sessions est stable, le nombre de stagiaires en baisse.

Parmi ces stagiaires, dans le cadre d'échanges avec d'autres universités et administrations publiques, 43 sont extérieurs à l'Université du Maine ; ils étaient 72 en 2014.

Si les stagiaires internes ne sont comptabilisés qu'une seule fois, 505 agents ont suivi au moins un stage (461 en 2014 et 527 en 2013), soit 45.8% des 1116 agents, contre 42% en 2014.

Absentéisme :

1090 présents pour 1220 inscrits, soit un taux d'absentéisme de 10.6% (6.8% en 2014 et 4.4% en 2013)

Durée de formation :

En 2015, les 505 stagiaires ont suivi 8697 heures de formation, soit en moyenne 17 heures par agent ayant suivi au moins un stage (17 heures en 2014 et 14 heures en 2013).

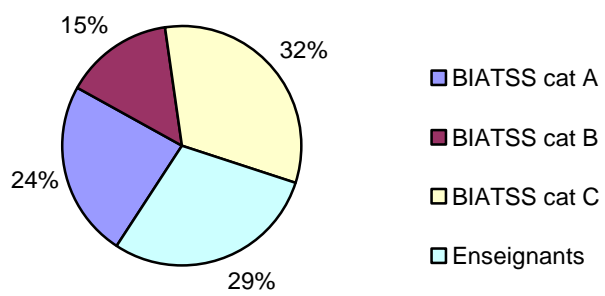
BS4.3 Données sur la population formée

149 enseignants sur 642, soit 23% (23% en 2014, 19% en 2013))

356 BIATSS sur 474, soit 76% (68% en 2014 et 89% en 2013)

		Nombre d'agents ayant suivi au moins un stage	effectifs UM	Taux Participation 2015	Taux participation 2014	
BIATSS	Titulaires	A	62	79	78%	77%
		B	59	78	76%	69%
		C	92	140	64%	68%
	Non-titulaires	A	55	58	95%	58%
		B	17	29	59%	70%
		C	71	90	79%	68%
Enseignants et ens-chercheurs		149	642	23%	23%	
TOTAL		505	1116	45%	42%	

Personnels formés - répartition par catégorie



BS4.4 Détail des formations suivies par domaine

Les organismes de formation « INTER-UNIVERSITES » sont:

- Les universités du réseau Grand Ouest qui ouvrent certains stages aux personnels des universités du réseau dans le cadre de la mutualisation
- Les universités qui proposent certains stages aux personnels sur le plan national, notamment dans le cadre du programme subventionné par l'ESEN – l'Ecole Supérieure de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche –

Domaine et Action	Organisme de formation	Présents	Heures	Dépenses	Recettes	Coût net
Applications de gestion						
APOGEE - CANDIDATURES	UM	16	40	0,00 €	0,00 €	0,00 €
APOGEE - EPREUVES	UM	2	7	0,00 €	0,00 €	0,00 €
BO-B14.1 ADMINISTRATION NOUVEAUTES	externe public	1	6,5	170,00 €	0,00 €	170,00 €
HARPEGE	UM	3	21	386,60 €	0,00 €	386,60 €
LAGAF	externe public	1	10	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LIMESURVEY	privé	7	98	2 929,26 €	1 920,00€	1 009,26 €
OPC-THUNDERBIRD-TEMPTATION	UM	11	22	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SENRITA	inter-univ	2	27	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SIFAC - BONS DE COMMANDE ET MISSIONS	UM	3	7,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SIFAC - MISSIONS	UM	3	9	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SIFAC WEB	UM	40	192	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SITE INTERNET DE L'UNIVERSITE - CMS	UM	14	42	0,00 €	0,00 €	0,00 €
WIN PAIE	UM	2	10	214,78 €	0,00 €	214,78 €
		105	492	3 700,64 €	1 920,00€	1 780,64 €
Evolution de carrière et développement personnel						
ANGLAIS ATELIER DE CONVERSATION	UM	5	37	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CHINOIS - ATELIER DE CONVERSATION	UM	2	2	0,00 €	0,00 €	0,00 €
COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	privé	9	162	2 693,02 €	1 400,00€	1 293,02 €
ESPAGNOL - ATELIER DE CONVERSATION	UM	1	9	0,00 €	0,00 €	0,00 €
EXPLOITER LE POTENTIEL DES CARTES HEURISTIQUES	UM	10	20	0,00 €	0,00 €	0,00 €
FORMATION DE FORMATEUR	inter-univ	3	36	394,75 €	0,00 €	394,75 €
GESTION CONSTRUCTIVE DES CONFLITS - PERFECTIONNEMENT	privé	5	84	2 582,97 €	665,00 €	1 917,97 €
GESTION DU STRESS	privé	11	174	2 516,20 €	0,00 €	2 516,20 €
GESTION DU TEMPS	privé	12	144	1 820,34 €	0,00 €	1 820,34 €
LANGUE DES SIGNES FRANCAISE	UM	1	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LECTURE RAPIDE ET EFFICACE	privé	10	120	1 644,00 €	0,00 €	1 644,00 €
PERFECTIONNER SA COMMUNICATION ECRITE PROFESSIONNELLE	externe public	2	24	784,65 €	0,00 €	784,65 €
PREPARATION AU CONCOURS - ASSISTANT BIBLIOTHEQUES	inter-univ	1	87	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - BIBLIOTHECAIRE	inter-univ	1	69	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE	inter-univ	1	69	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - CAS PRATIQUE	UM	21	219	2 690,92 €	0,00 €	2 690,92 €
PREPARATION AU CONCOURS - DOSSIER RAEP	UM	7	42	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PREPARATION AU CONCOURS - MAGASINIER PRINCIPAL	inter-univ	1	66	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PRESENTATION DOSSIER RAEP ORAL	UM	1	6	82,59 €	0,00 €	82,59 €
PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	UM	13	235	3 436,19 €	4 550,00€	-1 113,81 €
RECONNAISSANCES D'ACQUIS DE L EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	UM	10	30	0,00 €	0,00 €	0,00 €
REDACTION DU RAPPORT D'ACTIVITES	UM	10	30	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RUSSE - ATELIER DE CONVERSATION	UM	1	8	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		138	1691	18 645,63 €	6615,00€	12 030,63 €

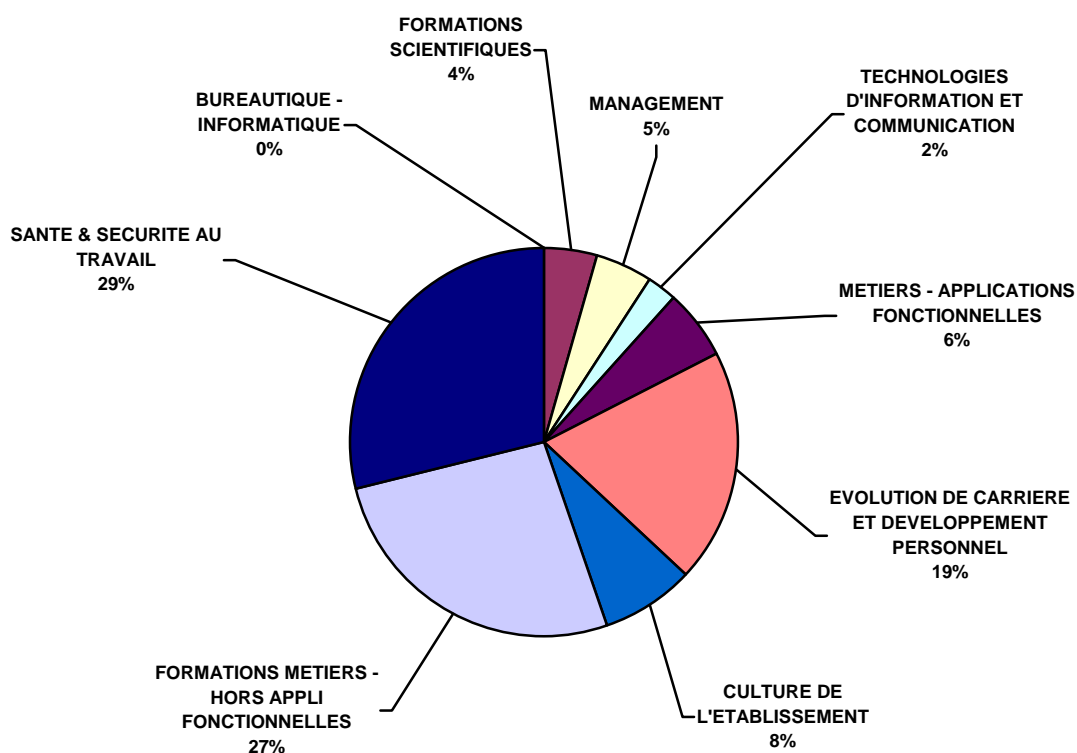
Domaine et Action	Organisme de formation	Présents	Heures	Dépenses	Recettes	Coût net
Environnement culturel						
ACCUEIL DES NOUVEAUX PERSONNELS	UM	76	490,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
COMMENT LIRE MON BULLETIN DE SALAIRE?	UM	33	66	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ETUDIANTS, PERSONNELS; TOUS CONCERNES PAR LE HANDICAP	UM	10	20	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LE DEVELOPPEMENT DURABLE	UM	11	22	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LES ATELIERS LIBRES DE LA BU	UM	6	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PANORAMA DE LA RECHERCHE	UM	11	22	0,00 €	0,00 €	0,00 €
EVOLUTION DE CARRIERE DES PERSONNELS BIATSS	inter-univ	27	54	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		174	686,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ressources numériques						
ANIMER DES WEB CONFERENCES POUR L ENSEIGNEMENT OU LES REUNIONS PROFESSIONNELLES	UM	2	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ANIMER UN COURS AVEC UN TNI POUR ENCOURAGER LA PARTICIPATION DES ETUDIANTS	UM	3	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIER CLASSE INVERSEE	UM	9	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - UNIVERS SCIENTIFIQUES EN LIGNE	UM	6	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - VEILLER, PUBLIER, PARTAGER SUR LE NET	UM	8	8	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - ARTICLES DE PRESSE	UM	4	4	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - CODES, LOIS, JURISPRUDENCE EN QUELQUES CLICS	UM	6	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - EXPLORER GOOGLE	UM	12	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - FORMULATION D'UNE REQUETE	UM	2	2	0,00 €	0,00 €	0,00 €
C2i2E	externe public	3	18	608,00 €	0,00 €	608,00 €
CLASSE INVERSEE	UM	1	6	126,07 €	0,00 €	126,07 €
DECOUVRIR LE DROIT D'AUTEUR DANS L'USAGE ET LA PRODUCTION DE RESSOURCES NUMERIQUES	UM	1	9	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ENRICHIR SES COURS EN PRESENTIEL AVEC DES RESSOURCES ET DES ACTIVITES EN LIGNE	UM	14	42	0,00 €	0,00 €	0,00 €
OPTIMISER L'ORGANISATION ET LA PRESENTATION DE SES ESPACES-COURS	UM	7	30	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Organiser des visioconférences depuis son poste de travail avec les outils Renater	UM	10	20	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		88	211	734,07 €	0,00 €	734,07 €
Environnement professionnel						
ACCUEIL PHYSIQUE ET TELEPHONIQUE	privé	12	144	1 759,25 €	480,00 €	1 279,25 €
ANGLAIS SCIENTIFIQUE	UM	10	300	1 227,30 €	0,00 €	1 227,30 €
ATELIER DES CORRESPONDANTS CNIL	externe public	1	13	181,56 €	0,00 €	181,56 €
ATELIER MARCHES PUBLICS	UM	1	2	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - POWERPOINT AVANT	UM	12	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - SUIVI ACTU INTERNET	UM	9	9	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - TROUVER UN LIVRE A LA BU	UM	1	1	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU - TROUVER UNE REVUE A LA BU	UM	2	2	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ATELIERS LIBRES BU : DALLOZ	UM	3	3	0,00 €	0,00 €	0,00 €
BIBLIOTHECAIRE VEILLEUR: OUTILS ET METHODES	inter-univ	1	6	54,75 €	0,00 €	54,75 €
CAPTER L'ATTENTION DE SON PUBLIC AVEC UN DIAPORAMA EFFICACE	UM	9	38	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CARTES HEURISTIQUES	externe public	15	78	266,90 €	0,00 €	266,90 €
CATALOGAGE NORMES ISBD - INITIATION	inter-univ	2	26	355,00 €	0,00 €	355,00 €
CATALOGUER LES RESSOURCES CONTINUES DANS LE SUDOC	inter-univ	1	24	360,00 €	0,00 €	360,00 €
CATALOGUEUR SUDOC D'UN ETABLISSEMENT DEPLOYE	inter-univ	1	24	337,80 €	0,00 €	337,80 €
CLASSEMENT DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	externe public	1	12	624,00 €	0,00 €	624,00 €
COMMUNIQUER SUR LE WEB : ADAPTER SON ECRITURE	inter-univ	2	24	262,10 €	0,00 €	262,10 €

Domaine et Action	Organisme de formation	Présents	Heures	Dépenses	Recettes	Coût net
Environnement professionnel						
COMPTABILITE ANALYTIQUE EN EPSCP	externe public	1	28	1 248,00 €	0,00 €	1 248,00 €
COMPTABILITE APPROFONDISSEMENT CODIFIEE GEN 351T	externe public	2	24	313,80 €	0,00 €	313,80 €
CONNAÎTRE SES PUBLICS : NOUVEAUX USAGES, NOUVEAUX SERVICES	inter-univ	3	19,5	167,55 €	0,00 €	167,55 €
CONSTRUIRE, EVALUER, ACCREDITER L'OFFRE DE FORMATION	externe public	2	22	491,21 €	0,00 €	491,21 €
CREATION GRAPHIQUE AU SERVICE DE LA COMMUNICATION COURANTE	inter-univ	1	30	394,55 €	0,00 €	394,55 €
DJANGO INITIATION	privé	1	14	1 000,00 €	333,00 €	667,00 €
DYNAMISER SES COURS EN AMPHI	UM	1	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ENSEIGNER EN CRAIES	UM	17	51	0,00 €	0,00 €	0,00 €
EPN - TVA - TERRITORIALITE	externe public	2	18	329,95 €	0,00 €	329,95 €
EVOLUTION DES CATALOGUES ET DU CATALOGAGE	inter-univ	12	75	0,00 €	0,00 €	0,00 €
EVOLUTION DES PROCESSUS METIERS FINANCIERS ET COMPTABLES EN MODE GBCP	externe public	3	71,5	595,65 €	0,00 €	595,65 €
GBCP - METIER	externe public	19	218,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
GERER ET VALORISER LES PERIODIQUES EN BIBLIOTHEQUE UNIVERSITAIRE	inter-univ	1	19,5	451,30 €	0,00 €	451,30 €
GESTION DES AGENTS CONTRACTUELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES	externe public	1	14	624,00 €	0,00 €	624,00 €
GESTION DES AGENTS CONTRACTUELS ENSEIGNANTS	externe public	1	19,5	936,00 €	0,00 €	936,00 €
GOVERNANCE DU SYSTÈME D INFORMATION	externe public	1	12	420,00 €	0,00 €	420,00 €
HISTOIRES DE VIE HISTOIRES D'ARGENT	privé	1	24	600,00 €	0,00 €	600,00 €
HTML 5 ET CSS 3 POUR DEVELOPPEURS	UM	2	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
INDEXATION RAMEAU INITIATION	inter-univ	3	36	0,00 €	0,00 €	0,00 €
INITIATION A LA COMPTABILITE	externe public	1	12	148,70 €	0,00 €	148,70 €
INNOVATION ET ENTREPREUNARIAT	externe public	3	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €
INSCRIPTION - TRANSITION BIBLIOGRAPHIQUE - APPLIQUER LA NORME RDA FR	inter-univ	9	58,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
JEE Spring Initiation+Approfondissement	externe public	1	30	735,00 €	735,00 €	0,00 €
LEGIFRANCE	UM	15	23	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LES FONDAMENTAUX DE LA GRH	externe public	2	56	2 496,00 €	0,00 €	2 496,00 €
LES PRINCIPES DE LA CODIFICATION DE LA PAIE	externe public	1	18	936,00 €	0,00 €	936,00 €
METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE QUALITE EN BIBLIOTHEQUE	inter-univ	1	18	543,00 €	0,00 €	543,00 €
METTRE EN PLACE UNE DYNAMIQUE DE TRAVAIL COLLABORATIF	UM	5	30	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MIEUX COMPRENDRE LES ACHATS A L'UNIVERSITE DU MAINE	UM	10	60	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MONTER UN PROJET DE RECHERCHE OU DE FORMATION	UM	5	30	0,00 €	0,00 €	0,00 €
NOTION DE SERVICE DANS LE CADRE DE LA POLITIQUE IMMOBILIERE	inter-univ	1	12	0,00 €	0,00 €	0,00 €
NUXEO BASES D ADMINISTRATION SYSTÈME	externe public	1	13	440,00 €	0,00 €	440,00 €
PHP/BASE DE DONNEES	UM	2	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PHP/mysql	UM	2	6	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE	externe public	3	39	1 872,00 €	0,00 €	1 872,00 €
PROPOSER DES PARCOURS PERSONNALISES DE REMEDIATION OU D APPROFONDISSEMENT	UM	3	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €
QUEL AVENIR POUR LES BIBLIOTHEQUES UNIVERSITAIRES ?	inter-univ	1	22,5	597,25 €	0,00 €	597,25 €
REALISER DES QCM	UM	13	75	0,00 €	0,00 €	0,00 €
REGLEMENTATION DES CONCOURS ITRF	inter-univ	2	13,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
REGLEMENTATION DES FORMATIONS ET DE LA SCOLARITE	inter-univ	1	12	180,00 €	0,00 €	180,00 €
REGLEMENTATION/CONTROLES PAIE EPN ET GIP	externe public	3	36	511,05 €	0,00 €	511,05 €
REINGENIERIE ORGANISATIONNELLE ET IMPACTS SUR LES METIERS	inter-univ	1	13	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SAVOIR REPENDRE	inter-univ	3	30	531,05 €	0,00 €	531,05 €
SECURISATION JURIDIQUE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	externe public	3	40	1 872,00 €	0,00 €	1 872,00 €
SEMINAIRE AENESR	externe public	1	13,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SENSIBILISATION AU HANDICAP PSYCHIQUE AU TRAVAIL	privé	1	7	340,00 €	0,00 €	340,00 €
SIFAC - ADMINISTRATION ET EXPLOITATION - NIVEAU 2	externe public	1	13	264,35 €	0,00 €	264,35 €

Domaine et Action	Organisme de formation	Présents	Heures	Dépenses	Recettes	Coût net
Environnement professionnel						
SIGNALETIQUE EN BIBLIOTHEQUE	inter-univ	1	6	250,00 €	0,00 €	250,00 €
SUIVRE LA PROGRESSION	UM	3	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TABLEAUX DE BORD	externe public	1	18	287,45 €	0,00 €	287,45 €
TAXE D'APPRENTISSAGE: QUELLE STRATEGIE ADOPTER POUR AUGMENTER SA COLLECTE	inter-univ	2	28	2 000,00 €	666,00 €	1 334,00 €
TECHNIQUES DE RECRUTEMENT	inter-univ	2	30	1 000,00 €	0,00 €	1 000,00 €
TVA ASSUJETTIS PARTIELS COMPTABLES	externe public	2	12	159,70 €	0,00 €	159,70 €
VMWARE 5 SPHERE DEPANNAGE	privé	1	26,5	1 440,00 €	480,00 €	960,00 €
WINDOWS SERVER 2012	externe public	1	18	390,00 €	0,00 €	390,00 €
		265	2306	29 994,22 €	2 694,00€	27 300,22 €
Formations scientifiques						
BASE EN ELECTRONIQUE ANALOGIQUE	inter-univ	1	24	1 260,00 €	0,00 €	1 260,00 €
CALCUL HAUTE PERFORMANCE SOUS LINUX	privé	2	30,5	2 808,00 €	0,00 €	2 808,00 €
INITIATION AU TRAITEMENT DES DONNEES DE GENOMIQUE OBTENUES PAR SEQUENÇAGE A HAUT DEBIT	externe public	1	35	500,00 €	0,00 €	500,00 €
LES FONDAMENTAUX DE LA CRYOGENIE - NIVEAU 1	externe public	1	30	1 500,00 €	0,00 €	1 500,00 €
LIGHT SCATTERING UNIVERSITY	privé	1	21	4 534,50 €	2 800,00€	1 734,50 €
LITHOLAMELLAGE	inter-univ	1	24	553,15 €	0,00 €	553,15 €
PLANS D'EXPERIENCES - OPTIMISATION	UM	9	175,5	2 605,56 €	1 210,00€	1 395,56 €
TECHNIQUE DE LA CELLULE A ENCLUMES DE DIAMANTS	privé	1	18	375,10 €	0,00 €	375,10 €
VIDE V3 MISE EN ŒUVRE ET ENTRETIEN DES INSTALLATIONS SOUS VIDE	privé	1	24	1 395,00 €	0,00 €	1 395,00 €
		18	382	15 531,31 €	4 010,00€	11 521,31 €
Hygiène et sécurité						
AMIANTE - CUMUL DES FONCTIONS	externe public	1	30	860,00 €	263,33 €	596,67 €
AMIANTE - OPERATEUR DE CHANTIER	externe public	1	12	390,00 €	0,00 €	390,00 €
ASSISTANT DE PREVENTION - FORMATION INITIALE	inter-univ	1	36	400,00 €	0,00 €	400,00 €
CONDUITE DE CHAUFFERIES A VAPEUR	privé	1	7	1 200,00 €	800,00 €	400,00 €
CONDUITE DES AUTOCLAVES A COUVERCLE AMOVIBLE	privé	22	77	2 520,00 €	0,00 €	2 520,00 €
ECHAFAUDAGES ROULANTS - MONTAGE DEMONTAGE UTILISATION	externe public	2	28	500,00 €	0,00 €	500,00 €
ENTRETIEN DES LOCAUX NIV1 ET NIV2	externe public	24	504	3 200,00 €	0,00 €	3 200,00 €
EXPERIMENTATION ANIMALE	inter-univ	1	40	810,00 €	0,00 €	810,00 €
FORMATEUR SST	privé	1	56	1 300,00 €	0,00 €	1 300,00 €
FORMATION DES MEMBRES DU CHSCT	externe public	9	259	4 000,00 €	0,00 €	4 000,00 €
GESTES ET POSTURES	externe public	8	69	1 080,00 €	0,00 €	1 080,00 €
HABILITATION ELECTRIQUE - PERSONNEL NON ELECTRICIEN	externe public	18	343	6 624,00 €	0,00 €	6 624,00 €
HABILITATION ELECTRIQUE - PERSONNEL NON ELECTRICIEN - RECYCLAGE	externe public	8	84	1 242,00 €	0,00 €	1 242,00 €
HABILITATION ELECTRIQUE - RECYCLAGE DES ELECTRICIENS	externe public	10	115,5	2 318,40 €	0,00 €	2 318,40 €
LES RISQUES LIES AU BRUIT: SENSIBILISATION	externe public	8	16	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MANIPULATION DES EXTINCTEURS	UM	34	68	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PREVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX	externe public	30	178	105,20 €	0,00 €	105,20 €
RAYONNEMENTS IONISANTS - EVALUATION DES RISQUES ET ETUDES DES POSTES DE TRAVAIL	privé	1	18	1 288,80 €	0,00 €	1 288,80 €
RISQUES LASERS	inter-univ	3	21	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SECURITE - NOUVEAUX PERSONNELS	UM	41	141,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SSIAP 1 - REMISE A NIVEAU	privé	1	21	412,80 €	0,00 €	412,80 €
SSIAP 2 - INITIALE	privé	1	66,5	1 479,60 €	0,00 €	1 479,60 €
SSIAP 2 - RECYCLAGE	privé	1	14	396,00 €	0,00 €	396,00 €
SST - INTERVENTION SUR VICTIME ACCIDENT CHIMIQUE	privé	6	42	2 014,92 €	0,00 €	2 014,92 €
SST - RECYCLAGE	privé	37	255,5	2 950,00 €	0,00 €	2 950,00 €
		270	2502	35 091,72 €	1 063,33€	34 028,39 €

Domaine et Action	Organisme de formation	Présents	Heures	Dépenses	Recettes	Coût net
Management						
ANIMER UNE REUNION	UM	2	28	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CONDUITE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL	privé	11	126	1 755,86 €	415,00 €	1 340,86 €
CONDUITE DE PROJET	privé	5	84	2 466,00 €	0,00 €	2 466,00 €
CONDUITE DE REUNION	privé	6	36	810,00 €	0,00 €	810,00 €
DIRIGER ET ANIMER UNE EQUIPE DE TRAVAIL - GO	privé	10	141	2 055,00 €	0,00 €	2 055,00 €
DU MANAGER AU LEADER	inter-univ	1	11,5	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		35	426,5	7 086,86 €	415,00 €	6 671,86 €
TOTAL			8697	110784,44€	16 717,33€	94 067,11€

Répartition des heures de formation par domaine



BS 4.5 Budget Formation

Recettes pour la formation des personnels en 2015

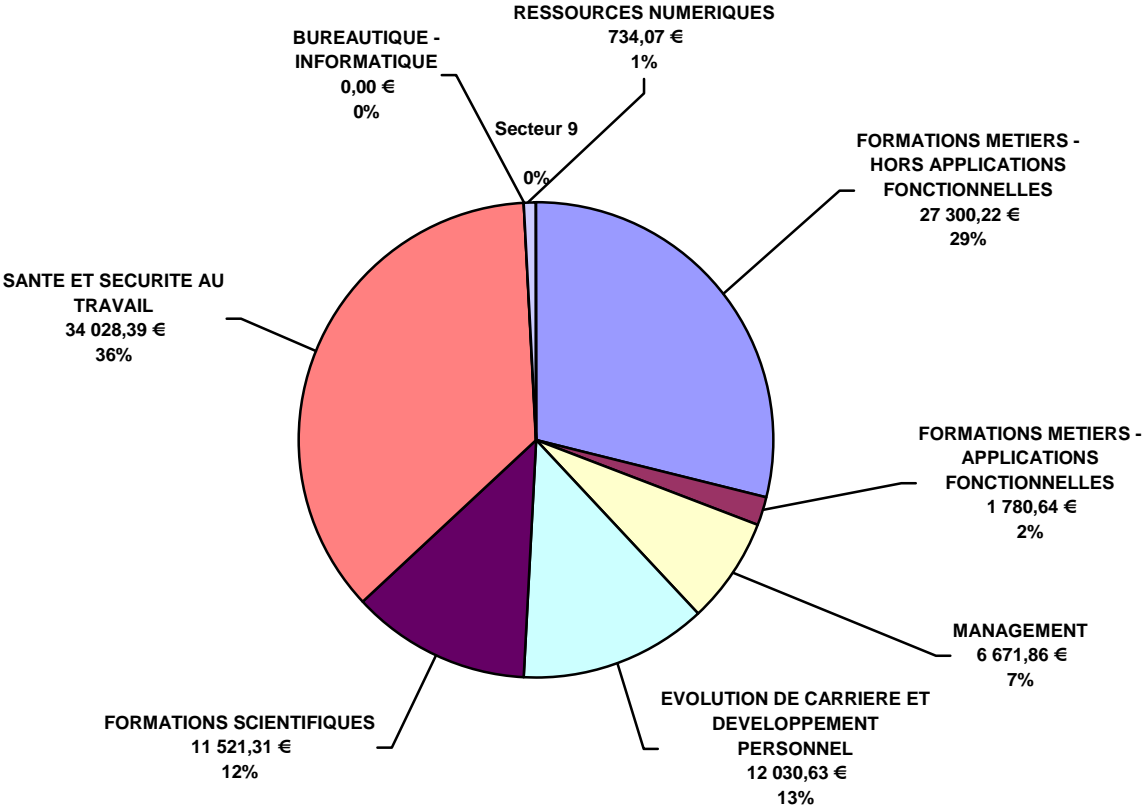
	2015	2014	2013
Dotation Globale de fonctionnement	107 100	107 100	107 100
Autres recettes	16 717	14 361	9 813
TOTAL	123 817	121 461	116 913

Dépenses pour la formation des personnels en 2015

	2015	2014	2013
Formations (stages et missions) recettes déduites	94 067.11	63 234.71	66 099.99
Congé de formation professionnelle	-	-	4 950.00
Bilans de compétence	-	-	1 380.00
Formations diplômantes	1 448	3 981.20	2 378.10
Convention CFCB	3 750	4 250	3 875.00
Remboursement déplacement concours	5 492.44	6 267.13	5 086.21
Organisation concours ITRF (recette déduite)	6 308.29	8 101.08	8 673.08
Adhésion PARFAIRE	250	250	250.00
TOTAL	111 315.84	86 084.12	92 692.38

	Inscriptions stage ou rémunération formateur	Frais de mission	Recettes	COUT NET 2015	COUT NET 2014
Formations métiers (hors appli fonctionnelles)	23 597.25	6 396.97	2 694.00	27 300.22	18 629.38
Formations métiers (appli fonctionnelles)	3 075.03	625.61	1 920.00	1 780.64	5 742.79
Management	6 975.00	111.86	415.00	6 671.86	4 215.00
Culture de l'établissement	-	-	-	-	-
Evolution carrière et développement personnel	16 604.21	2 041.42	6 615.00	12 030.63	10 681.97
Formations scientifiques	14 268.56	1 262.75	4 010.00	11 521.31	4 973.90
Santé & sécurité au travail	24 986.52	105.20	1 063.33	34 028.39	12 017.66
Bureautique – informatique	-	-	-	-	5 666.01
Ressources numériques	608.00	126.07	-	734.07	1 308.00
TOTAL	100 114.56	10 669.88	16 717.33	94 067.11	63 234.71

Répartition des dépenses par domaine de formation



5 - Relations professionnelles

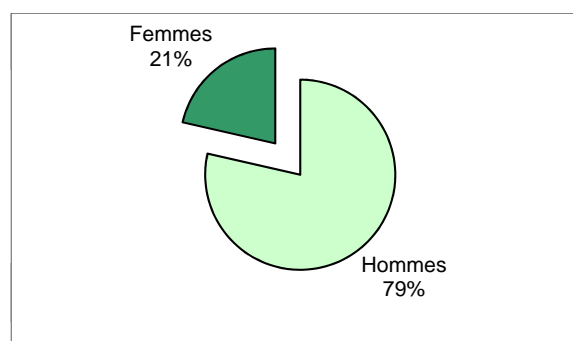
BS 5.1.1 Le Conseil d'Administration (CA)

Le Conseil d'Administration " détermine la politique de l'établissement. A ce titre : il approuve le contrat d'établissement de l'université. Il vote le budget et approuve les comptes. Il approuve les accords et les conventions signés par le président de l'établissement et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations prévues à l'article L.719-12, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions et cessions immobilières. Il adopte le règlement intérieur de l'université. Il fixe, sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales, la répartition des emplois qui lui sont alloués par les ministres compétents. Il autorise le président à engager toute action en justice. Il adopte les règles relatives aux examens. Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président..." (article L. 712.3 du Code de l'Education).

> Répartition des membres du CA au 2 juillet 2015

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	11	2	13	15%
Personnels BIATSS	2	1	3	33%
Etudiants	3	1	4	25%
Personnalités extérieures	6	2	8	25%
Total	22	6	28	21%

> **21 % des membres du Conseil d'administration sont des femmes**
(37 % en 2013-2014)



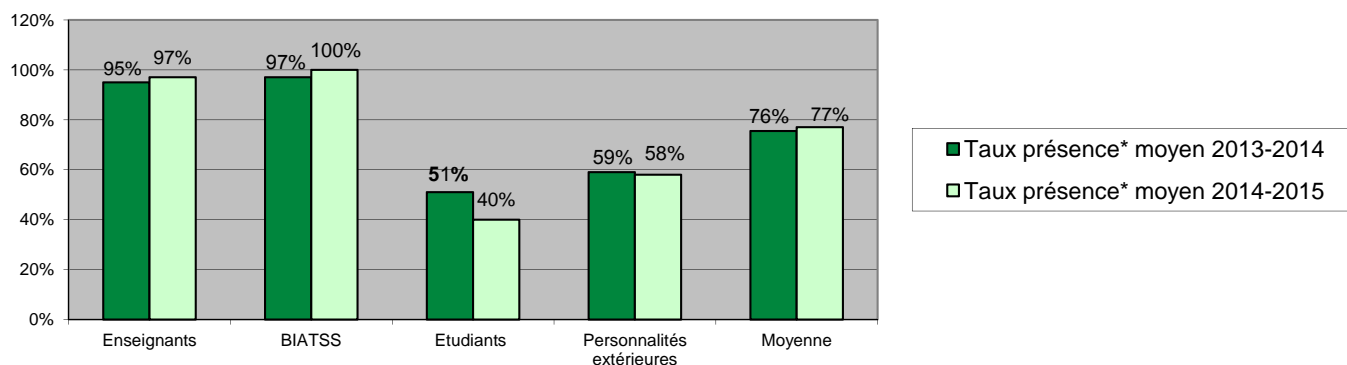
> Participation aux séances du CA*

- 11 séances du Conseil d'Administration ont eu lieu en 2014-2015
- le taux de participation moyen avec procuration est de **77%** (76% en 2013-2014), celui hors procuration est de **61 %**

	Taux présence* moyen 2014-2015	Taux présence* moyen 2013-2014	Evolution de présence
Enseignants	97%	95%	2%
BIATSS	100%	97%	3%
Etudiants	40%	51%	-11%
Personnalités extérieures	58%	59%	-1%
Moyenne	77%	76%	2%
	(dt 16,31% procuration)	(dt 26,36% procuration)	

* *procuration comprise*

Taux de présence au CA en 2013-2014 et 2014-2015



BS 5.1.2 La Commission de la Recherche (CR)

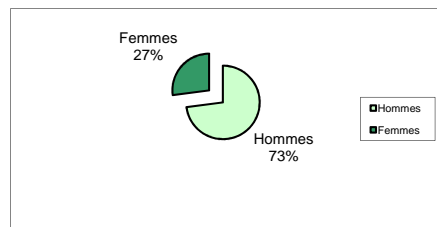
La commission de la recherche du conseil académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration. Elle fixe les règles de fonctionnement des laboratoires et elle est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche. Elle adopte les mesures de nature à permettre aux étudiants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle (Article L.712-6-1 du Code de l'Education)

> Répartition des membres de la Commission de la Recherche

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	14	2	16	13%
Personnels habilités à diriger des recherches	3	1	4	25%
Personnels pourvus d'un doctorat	5	2	7	29%
Autres personnels	3	1	4	25%
Etudiants (3ème cycle)	1	1	2	50%
Personnalités extérieures	1	3	4	75%
Total	27	10	37	27%

> 27 % des membres de la Commission de la Recherche sont des femmes

(en 2013-2014 : 27% également des membres de la CR étaient des femmes)



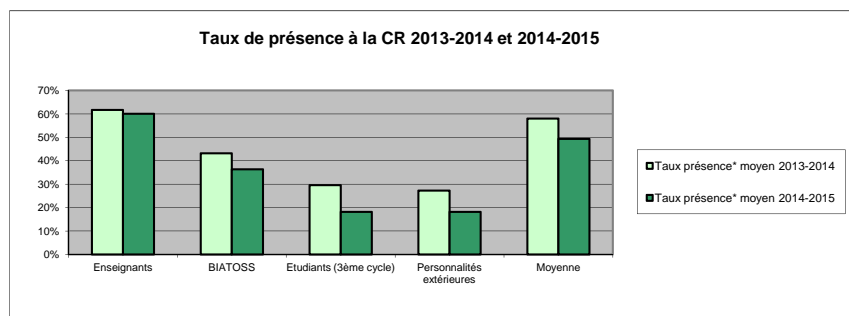
> Participation aux séances de la Commission de la Recherche

- 10 séances de la Commission de la Recherche ont eu lieu en 2014-2015

- le taux de participation moyen avec procuration est de **49%** (58% en 2013-2014), celui hors procuration est de **34%**.

	Taux présence* moyen 2014-2015	Taux présence* moyen 2013-2014	Evolution de présence
Enseignants	60%	62%	-0,02
BIATOSS	36%	43%	-0,07
Etudiants (3ème cycle)	18%	30%	-0,11
Personnalités extérieures	18%	27%	-0,09
Moyenne	49%	58%	-0,09
	(dt 15 1% procuration)	(dt 18 % procuration)	

* procuration comprise



BS 5.1.3 La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire du Conseil Académique a été mise en place en septembre 2013 et remplace le Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire. (CFVU)

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) du conseil académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la formation telle qu'allouée par le conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le conseil d'administration. Elle fixe les règles relatives aux examens ; les règles d'évaluation des enseignements ; les mesures recherchant la réussite du plus grand nombre d'étudiants ; les mesures de nature à permettre la mise en oeuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis, à faciliter leur entrée dans la vie active et à favoriser les activités culturelles, sportives, sociales ou associatives offertes aux étudiants, ainsi que les mesures de nature à améliorer les conditions de vie et de travail, notamment les mesures relatives aux activités de soutien, aux oeuvres universitaires et scolaires, aux services médicaux et sociaux, aux bibliothèques et aux centres de documentation et à l'accès aux ressources numériques ; les mesures visant à promouvoir et développer des interactions entre sciences et société, initiées et animées par des étudiants ou des enseignants-chercheurs, au sein des établissements comme sur le territoire de rayonnement de l'établissement ;

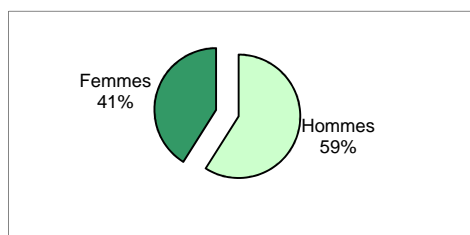
les mesures nécessaires à l'accueil et à la réussite des étudiants présentant un handicap ou un trouble invalidant de la santé, conformément aux obligations incombant aux établissements d'enseignement supérieur au titre de l'article L123-4-2 du code de l'éducation. La CFVU du Conseil Académique (CAC), est consultée sur les programmes de formation des composantes et au titre de ses compétences décisionnelles, elle adopte toutes les questions énumérées ci-dessus.

> Répartition des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	10	5	15	33%
Autres personnels (BIATSS)	2	2	4	50%
Etudiants (usagers)	8	8	16	50%
Personnalités extérieures	3	1	4	25%
Total	23	16	39	41%

> 41 % des membres de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire sont des femmes

(en 2013-2014 : 43 % des membres du CEVU étaient des femmes)

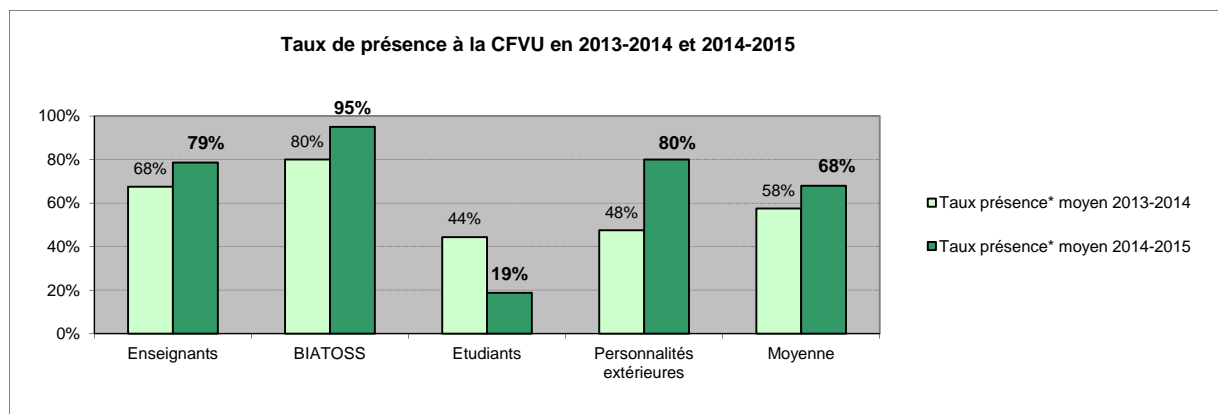


> Participation aux séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

- 10 séances de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) ont eu lieu en 2014-2015
- le taux de participation moyen avec procuration est de 68% (58% en 2013-2014), celui hors procuration est de 59 %

	Taux présence* moyen 2014-2015	Taux présence* moyen 2013-2014	Evolution de présence
Enseignants	79%	68%	0,11
BIATOSS	95%	80%	0,15
Etudiants	19%	44%	-0,26
Personnalités extérieures	80%	48%	0,33
Moyenne	68%	58%	0,11
	(dt 9 % procuration)	(dt 21 % procuration)	

* procuration comprise



BS 5.1.4 Le Conseil Académique (Cac)

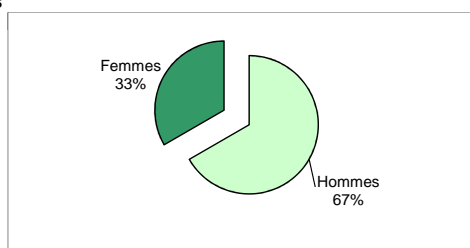
L'article 49 crée le Cac (conseil académique) qui « regroupe les membres de la commission de la recherche (ancien CS) et de la commission de la formation et de la vie universitaire (ancien CEVU) ». Le conseil académique en formation plénière est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique, sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheur et de chercheur vacants ou demandés, sur la demande d'accréditation mentionnée à l'article L. 613-1 et sur le contrat d'établissement.

La section disciplinaire, qui était jusqu'à présent une émanation du CA, devient paritaire et est transférée au conseil académique, lequel comprend également la « section compétente pour l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs ». Le président du Cac est déterminé par les statuts de l'université. Il est précisé qu'il « peut être le président du conseil d'administration ».

> Répartition des membres du Cac au 10/09/2015

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
Professeurs et personnels assimilés	18	6	24	25%
Professeurs habilités à diriger des recherches	9	3	12	25%
Personnels pourvus d'un doctorat	6	2	8	25%
Autres personnels	5	3	8	38%
Etudiants	10	8	18	44%
Personnalités extérieures	4	4	8	50%
Total	52	26	78	33%

> **36% des membres du Conseil académique sont des femmes**



> Au cours de l'année universitaire 2014-2015 le Conseil Académique s'est réuni une seule fois en Octobre 2014 sur la campagne d'emploi.

	Taux présence 2014-2015	Présents (yc procuracy)	Taux présence 2013-2014	Présents (yc procuracy)	Evolution de présence
Professeurs et personnels assimilés	75%	18	73%	16	2,3%
Professeurs habilités à diriger des recherches	50%	6	67%	8	-16,7%
Personnels pourvus d'un doctorat	75%	6	75%	6	0,0%
Autres personnels	100%	8	63%	5	37,5%
Étudiants	17%	3	13%	2	3,3%
Personnalités extérieures	13%	1	25%	2	-12,5%
Total	54%	42	53%	39	0,4%

BS 5.2.1 Le Comité Technique

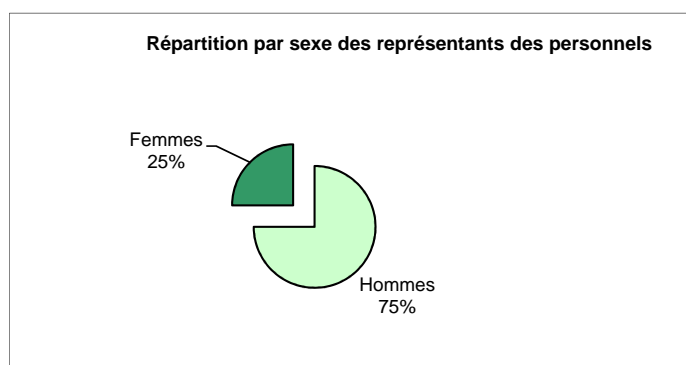
Le décret 2011-184 découlant de la loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social (article 9) prévoit l'organisation et les attributions des comités techniques de proximité à la place des CTP.

Le CT concerne l'ensemble des personnels de l'Université, enseignants et non enseignants. Il est consulté : sur l'organisation et le fonctionnement de l'établissement, la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, les orientations en matière de politique indemnitaire, la formation et le développement des compétences, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail, le bilan social et autres rapports.

> Répartition des membres du Comité Technique (CT)

Suite aux élections du 20/10/2011, la répartition des membres du Comité Technique est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITARF	3	0	3	
AENES	2	1	3	33%
Enseignants	3	1	4	25%
Bibliothèque	0	0	0	
CNRS	0	0	0	
s/TOTAL Représentants des personnels	8	2	10	20%
Président de l'Université	1		1	
Directrice Générale des Services		1	1	100%
s/TOTAL Représentants de l'établissement	1	1	2	50%
TOTAL MEMBRES DU CT	9	3	12	25%



> 25% de ces membres sont des femmes.

> 6 réunions du CT ont eu lieu en 2015

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- statuts de la Communauté d'établissements Université Bretagne-Loire
- campagne d'emplois
- politique indemnitaire BIATSS et mise en place du RIFSEEP
- organisation de service, de travail
- décharges et primes enseignants
- plan de formation
- bilan social 2014

> Taux de participation aux élections du CT du 04/12/2014 : **37,4 %**

BS 5.2.2 La Commission Paritaire d' Etablissement

Régie par le décret du 6 avril 1999, la Commission Paritaire d'Etablissement (CPE) intervient à titre consultatif sur toutes les décisions individuelles des personnels.

La CPE joue par ailleurs un rôle de pré-Commission Administrative Paritaire (CAP) en amont des CAP académiques ou nationales.

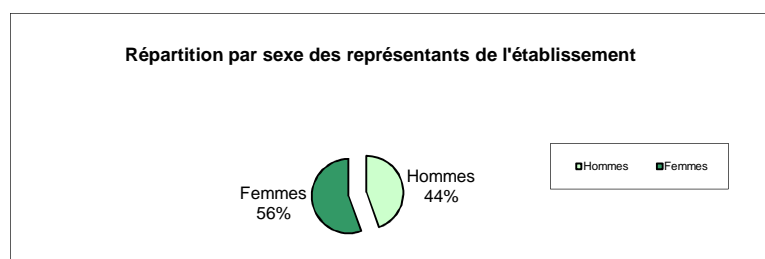
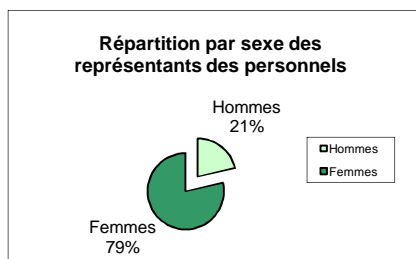
La Commission Paritaire d'Etablissement comprend 23 membres :

- 14 représentants des personnels (titulaires pour 3 ans)
- 9 représentants de l'établissement (nommés)

> Répartition des membres de la Commission Paritaire d' Etablissement (CPE)

Suite aux élections de décembre 2014 la nouvelle répartition des membres de la CPE est la suivante :

	Hommes	Femmes	Total	% femmes
ITARF	2	4	6	67%
AENES	0	5	5	100%
BIBLIOTHEQUE	1	2	3	67%
TOTAL Représentants des personnels	3	11	14	79%
Enseignants	3	1	4	25%
Chefs de service	1	4	5	80%
TOTAL Représentants de l'établissement	4	5	9	56%
TOTAL MEMBRES DE LA CPE	7	16	23	70%



> **70%** de ces membres sont des femmes

> 15 Réunions de la CPE en 2015

	Nb réunions
Formation AENES	4
Formation ITARF	6
Formation Bibliothèque	4
TOTAL	14

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- Détachements
- Disponibilités
- Mutations
- Listes d'aptitudes
- Avancements de grades
- Titularisations
- Réductions ancienneté

> Taux de participation aux élections de la CPE de décembre 2014

ITARF catégorie A	77,78%
ITARF catégorie B	62,16%
ITARF catégorie C	66,67%
BU catégorie A	tirage au sort
BU catégorie B	62,50%
BU catégorie C	tirage au sort
ASU catégorie A	92,3%
ASU catégorie B	53,3%
ASU catégorie C	56,1%

6 - Actions sociales et culturelles

BS 6.1 Action sociale en faveur des personnels de l'Université

L'action sociale en faveur des personnels est une compétence transférée par l'Etat à l'Université en janvier 2011 lors du passage aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE). Une assistante sociale a été recrutée et une cellule « développement social » a été créée au sein de la DRH. Désormais, l'assistante sociale appartient au pôle « Qualité de Vie au Travail ».

Bilan assistante sociale

Mme Chéron-Brault a rencontré 43 personnes qu'elle a conseillées, orientées ou aidées à constituer un dossier de demande d'aide financière.

106 agents (82 titulaires et 24 contractuels) ont reçu des prestations sociales (PIM ou/et ASIU) :

13 personnels de catégorie A,
6 personnels de catégorie B,
87 personnels de catégorie C.

Prestations interministérielles (PIM) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Centre de vacances avec hébergement	4	262,44
Centre de vacances sans hébergement	10	407,71
Séjour mis en œuvre dans le cadre du système éducatif	8	168,73
Centres familiaux et gîtes de France	2	495,72
Séjours linguistiques	0	0,00
Allocation aux parents d'enfants handicapés de moins de 20 ans	11	20 807,71
TOTAL	35	22 142,31

Action Sociale d'Initiative Universitaire (ASIU) :

	Bénéficiaires	Dépenses
Aide aux parents isolés	17	4 600,00
Aide aux études supérieures	5	1 000,00
Aide aux frais de transport 2 ^{ème} concours	6	403,17
Frais Hébergement 1 ^{er} et 2 ^{ème} concours	12	480,00
Aide aux activités sportives et culturelles des enfants	20	525,00
Aide à une nouvelle affectation	2	750,00
Secours	9	5 999,86
TOTAL	71	13 758,03

Hors budget action sociale :

Prestation repas (PIM pour les titulaires, stagiaires, contractuels et ASIU pour les personnels en contrat aidé) : 6 152 repas pris en charge par l'université, à hauteur de 1,22 € par repas, soit 7 505,44 €.

Prêts MGEN :

3 prêts accordés au cours de l'année pour un montant total de 2 310 €.

BS 6.2 : Le Comité de Loisirs de l'Université du Maine (CLUM)

Les données sont prises entre le 01/01/2015 et le 31/12/2015

Rôle

Le CLUM est une association Loi 1901 qui a pour but de venir en aide aux personnels en favorisant et en développant les activités culturelles et les loisirs en faveur des personnels en activité ou les conjoints et les personnes à charge.

Le CLUM organise différentes manifestations (sorties, fête de Noël, soirées à thèmes...), propose des commandes groupées (champagne, chocolat, vins...), un espace billetterie à prix réduits.

De plus, la carte CLUM donne droit à des réductions dans différents magasins.

Les adhérents

256 agents sont adhérents au CLUM pour 2015 .

Bilan financier 2015

	Dépenses	Recettes	Solde
Sorties <i>Paris (avril & décembre), Mine Bleu Sortie simulateur</i>	- 3 165,29 €	1 882,00 €	- 1 283,29 €
Billetteries <i>Cinéma, spectacle, pars) Dont ventes flash (Toutes les vacances scolaires) Abonnements</i>	- 30 969,40 €	25 666,65 €	- 5 302,75 €
Prix lecteur	- 261,35 €	- €	- 261,35 €
Marchandises <i>Gateaux, Parfums, etc.</i>	- 12 439,25 €	12 916,65 €	477,40 €
Cotisations	- 310,40 €	4 644,90 €	4 334,50 €
Fonctionnement	- 143,59 €	- €	- 143,59 €
Noël	- 7 765,75 €	9 000,00 €	1 234,25 €
	- 55 055,03 €	54 110,20 €	- 944,83 €

Le Service Commun de Documentation (SCD)

Le SCD abrite une salle "grand public" offrant presse et revues d'intérêt général, romans, documentaires, BD et espace exposition.

BIATSS inscrits		Enseignants inscrits	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
133	29%	359	57%

492 agents, soit 44% sont inscrits pour le prêt au SCD pour 2014-2015.

Le Service Culture de l'Université en 2015

Les trois missions principales du service sont:

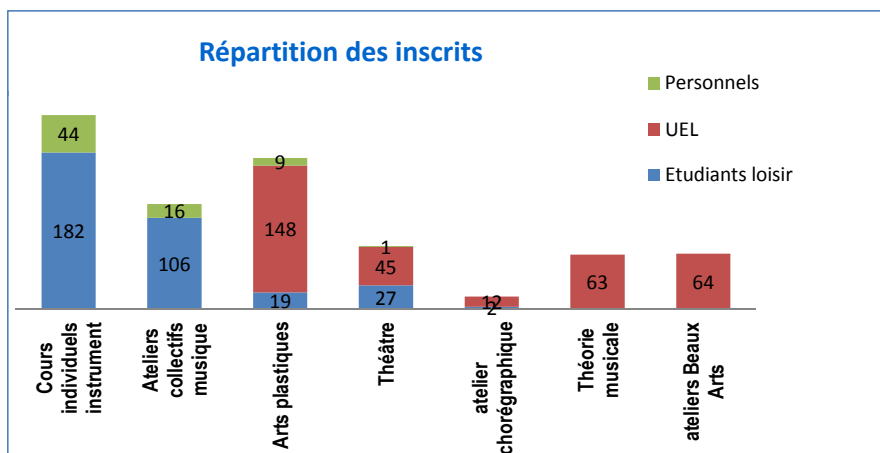
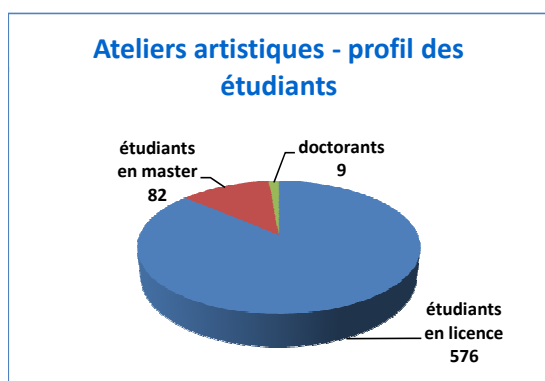
- L'ouverture d'ateliers artistiques en musique, danse et théâtre, accessibles aux étudiants et personnels de l'Université.

Cela concerne chaque année plus de 700 personnes.

Les ateliers sont tous animés par des artistes professionnels et ont lieu chaque semaine de Septembre à Avril.

Ils représentent environ 1700 heures par an.

Les ateliers peuvent être suivis soit en UEL (activité gratuite et notée), soit en loisirs (activité non notée mais payante).



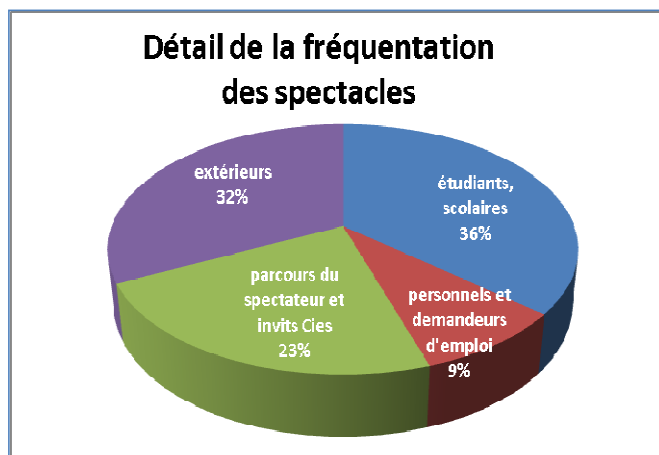
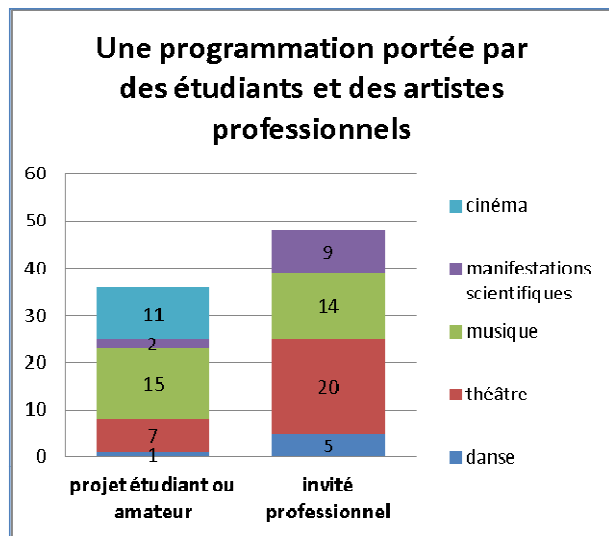
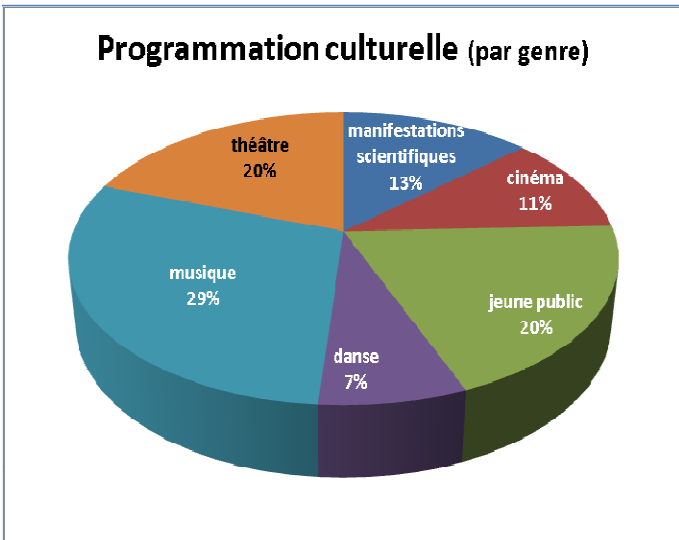
- La programmation culturelle éclectique et ouverte à tous les publics y compris extérieurs à l'Université.

Cette saison encore, le service culture a défendu une programmation artistique éclectique pour séduire le plus grand nombre et faire découvrir aux étudiants des esthétiques parfois mal connues, notamment en danse contemporaine, jazz ou en musique classique.

A chaque occasion, les publics étudiants, personnels ou extérieurs ont pu se croiser, soit un peu plus de 7000 personnes.

Elle s'appuie sur des projets étudiants ou amateurs mais fait aussi une large place aux spectacles professionnels de qualité pour faire découvrir aux étudiants des esthétiques différentes et développer leur esprit critique et citoyen.

Au total, 49 spectacles, 9 séances de cinéma, 4 colloques, et 4 conférences, soit 87 accueils publics dans le Grand Atelier .



BS 6.4 : Actions sportives

Les données sont prises entre le 01/09/2014 et le 31/08/2015.

BIATSS

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
15	10,87%	51	15,18%

66 BIATOSS, soit **14%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Maine.

Enseignants

Hommes		Femmes	
Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
21	5,17%	19	8,05%

40 enseignants, soit **6%** pratiquent une activité sportive à l'Université du Maine.

7 - Glossaire

GLOSSAIRE

ACMO	Agent Chargé de la Mise en Oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité
ADAENES	Attaché d'Administration Education Nationale Enseignement Supérieur
ADEME	Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
ADJENES	Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ADT	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
AENES	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AENESR	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
AGCT	Agent Comptable
AGT CTP D'EPCSCP	Agent Comptable d'Etablissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel
ASI	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASIU	Action Sociale d'Initiative Universitaire
ASOC	Assistante Sociale
ASS	Assistant de l'Enseignement Supérieur
ASU	Personnels Administratifs Scolaires et Universitaires
As. m conf	Associé Maître de conférence (past)
Ass. Prof.	Associé Professeur d'Université (past)
AT	Accident du Travail
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignements
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATERM	ATER mi-temps
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
BAIP	Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle
BAP	Branche d'Activités Professionnelles
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieur, Administratifs, Techniciens, Services, Santé
BIB	Bibliothécaire
BIB ASS	Bibliothécaire Assistant Spécialisé
CAE	contrat d'accompagnement à l'emploi
CDD	contrat à durée déterminée
CDI	contrat à durée indéterminée
CEA	Commissariat à l'Energie Atomique
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CFA	Congé de Fin d'Activité
CG	Congé
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CLD	Congé Longue Durée
CLM	Congé Longue Maladie
CLUM	Comité de Loisirs de l'Université du Maine
CN	Classe Normale
CNRS	Centre National de Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONS	Conservateur
CONSG	Conservateur Général des bibliothèques
COP	Conseiller d'Orientation Psychologue
CPA	Cessation progressive d'activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CSMPS	Centre de Santé Médico Psycho Sociaux
CT	Comité Technique
CUEP	Centre Universitaire d'Education Permanente
DAF	Direction des Affaires Financières
DATI	Direction des Affaires Techniques et Immobilières
DRH	Direction des Ressources Humaines
DSI	Direction des Systèmes d'Information
Enseignant CDD	Enseignant en Contrat à Durée Déterminée

EC CDD	Enseignant Chercheur en Contrat à Durée Déterminée
ENSIM	Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieur du Mans
ERP	Etablissement Recevant du Public
ETP	Equivalent Temps Plein
ETPT	Equivalent Temps Plein Travaillé
EVE	Espace de Vie Etudiante
FP	Fonction Publique
HC	Hors Classe
Hors statut res.pr.	contrat hors statut sur ressources propres
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IAT	Indemnité Administrative de Technicité
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGE	Ingénieur d'Etudes
IGR	Ingénieur de Recherche
INF	Infirmier
INRA	Institut National de Recherche en Agronomie
ITARF	Ingénieur Technicien Administratif de Recherche et Formation
ITRF	Personnels Ingénieur et Technicien de Recherche et Formation
IUFM	Institut Universitaire de Formation des Maîtres
LECT	Lecteur de langues étrangères de l'enseignement supérieur
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances
MAGAS	Magasinier Spécialisé
MCF	Maître de conférences des universités
MEC	Magasinier en Chef
MON	Moniteurs
MP	Maladie Professionnelle
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
PACTE	Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, Hospitalières et de l'Etat
PAST	Personnel Associé à mi-temps
PAOSS	Poste Administratif Ouvrier, de Service et de Santé
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PIM	Prestations Inter-Ministériels
PPRS	Prime de Participation à la Recherche Scientifique
PR	Professeur des universités
PRAG	Professeur agrégé
PRN	Pôle des Ressources Numériques
Prof cont 2dg non fc	Enseignant contractuel sur poste enseignant du second degré vacant
Professeur d'EPS	Professeur d'Education Physique et Sportive
PRCE	Professeur certifié
PREN	Professeur ENSAM
RCE	Responsabilités et Compétences Elargies
RI	Relations Internationales
SAENES	Secrétaire administratif de l'Education Nationale et Enseignement Supérieur
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCD	Service Commun de la Documentation
SEVU	Service des Etudes et de la Vie Universitaire
SGEPES	Services Généraux Etablissement Public Enseignement Supérieur
SGU	Secrétaire Général d'Université
SST	Sauveteur Secouriste du Travail
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
SUIO	Service Universitaire d'Information et d'Orientation
SURNESA	Surnombre Enseignant Chercheur
TCH	Technicien de recherche et de formation
UFR	Unité de Formation et de Recherche
UMR	Unité Mixte de Recherche